

Erkezett: T/5704
2012 JAN 27.

2012. évi ... törvény

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról

1. §

(1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30. § (1) bekezdésének e) pontja a következők szerint módosul:

[30. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30B. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha]

„e) legkésőbb a jogviszony megszűnését követő naptól nyugellátás igénybevételére szerez jogosultságot és azt a közalkalmazott kérelmezi.”

(2) A Kjt. 37/B. § (1) bekezdés d) pontja a következők szerint módosul:

[37/B. § (1) E törvény alkalmazása szempontjából a közalkalmazott akkor minősül nyugdíjasnak, ha]

„d) a felmentésére a 30. § (1) bekezdés e) pontja alapján kerül sor.”

(3) A Kjt. 78. § (4) bekezdése a következők szerint módosul:

„(4) Ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya - a fegyelmi elbocsátás büntetés vagy a 25. § (2) bekezdés b) 1. pontja szerinti áthelyezés kivételével - megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasnak minősül [37/B. § (1) bekezdés], vagy legkésőbb a jogviszony megszűnését követő naptól nyugellátás igénybevételére szerez jogosultságot, továbbá legalább harmincöt évi közalkalmazotti jogviszonnal rendelkezik, a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.”

2. §

(1) E törvény a kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.

(2) E törvény hatályba lépésével egyidejűleg a Kjt. 30. § (1) bekezdés f) pontja hatályát veszti.

Indokolás

Általános indokolás

A közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény módosulása 2012. január 1-től indokolatlanul megkülönbözteti felmentés szempontjából a közalkalmazottakat. A felmentési indokok közül nyugdíjba vonuláskor csak a nők 40. éves jogosultsági idejével rendelkezőket engedi - lehetőségként és nem kötelező jelleggel - munkáltató részéről felmenteni azok közül, akik még nem részesülnek a nyugellátásban.

Az irányadó öregségi nyugellátásra való jogosultság elérésekor így a közalkalmazott csak lemondással vagy közös megegyezéssel tudja a jogviszonyt felszámolni, ez példa nélküli a kialakult gyakorlatban.

Indokolt, hogy legalább lehetőségként továbbra is meglegyen a lehetősége a munkáltatónak arra, hogy munkája elismeréseként a dolgozót, írásbeli kérelme alapján felmenthesse.

Ezzel a módosításokkal visszaáll az a helyzet a jogszabályban, ami 2012. január 1. előtt megvolt, vagyis a nyugellátás igénybe vételére jogosultak (nemcsak a nők 40 éves jogosultsági idejével rendelkezők) is részesülhetnek felmentésben a jogviszonyuk megszüntetésekor a munkáltató részéről.

Jogosulttá válnak a 40. éves jubileumi jutalomra 35 év közalkalmazotti jogviszony után azok is, akiknek a felmentése a nyugellátás igénylésére tekintettel szűnik meg, függetlenül a megszűnés jogcímétől (így a prémiumévek programból nyugdíjba vonulók esetében is).

Eddig nyugdíjasnak minősült a törvény alkalmazása szempontjából az a közalkalmazott is, aki írásban kérte jogviszonyának megszüntetését a nyugellátás igénylési szándékára való tekintettel.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Az általános indokolás szerinti jogpolitikai célok elérésre érdekében a közalkalmazotti felmentés szabályainak módosítása szükséges.

A 2. §-hoz

Hatályba léptető és hatályvesztő rendelkezések.



Bertha Szilvia
ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Képviselői önálló indítvány

Dr. Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Mellékelten – a Házsabály 85. § (2) bekezdés d) pontja alapján – benyújtom **A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról** szóló törvényjavaslatot.

A törvényjavaslat indokolását csatolom.

Budapest, 2012. január ~~27.~~

Tisztelettel:


Bertha Szilvia
Jobbik