

Irományszám: H/8580

Érkezett: 2012 SEPT 28.

**Az Országgyűlés  
...../2012. (OGY) határozata**

**A nemek közötti esélyegyenlőségnek a nagyvállalati szférában történő gyakorlati  
érvényesítéséről**

**Az Országgyűlés**

abból kiindulva, hogy az Európai Unióban a vállalati felsővezetők között csupán 13,7% a nők aránya, a vezető pozíciók 86,3%-át pedig férfiak töltik be; a női igazgatók és elnökök még ennél is kevesebben vannak: arányuk mindössze 3,2%, szemben a 96,8%-nyi férfi igazgatóval és elnökkel,

kinyilvánítva, hogy a képzettség hiánya nem igazolhatja ezt a hatalmas különbséget, hiszen az európai nők, köztük a magyar nők ugyanolyan képzettek, mint a férfiak - ha nem képzettebbek; 2009-ben például a felsőoktatásban tanulók 55,7%-a volt nő az Európai Unió egészét tekintve.

sajnálatosnak tekintve, hogy a nők képzettségük és alkalmasságuk ellenére képtelenek áttörni "az üvegplafont", képtelenek átmeneti segítség nélkül átugrani a tisztességes, érdemalapú előmenetelüket akadályozó diszkriminatív falakat,

a következő határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés emlékeztet arra, hogy az igazságtalan nemi diszkrimináció a demokrácia alapvető értékeit kérdőjelezi meg.

2. Az Országgyűlés sajnálattal értesült arról, hogy a kormány levélben tiltakozott az Európai Bizottság azon - még nem nyilvános - javaslata ellen, amely átmeneti jelleggel kötelező női kvótát állapítana meg bizonyos nagyvállalatok vezető testületei, így különösen a felügyelőbizottságok számára. Az Országgyűlés csalódottan nyugtázza, hogy a tiltakozó levelet aláíró államok összesített szavazati arányuknak köszönhetően képesek lehetnek a javaslat blokkolására is a Tanácsban.

3. Az Országgyűlés örömmel nyugtázza, hogy a levelet aláírók, így Magyarország Kormánya is elismerik, hogy a nők elleni igazságtalan vállalati diszkrimináció problémája létezik, és megérdemli a jogalkotó figyelmét.

4. Az Országgyűlés felszólítja a kormányt, hogy gondolja újra álláspontját az európai szintű szabályozás ügyében, tekintettel arra, hogy a célzott nemzeti intézkedések az elmúlt években elégtelennek bizonyultak, illetve a tagállamonként különböző szabályozások versenytorzító hatásúak lehetnek a közös piacon, ami nyilvánvalóan nem kívánatos.

5. Az Országgyűlés felszólítja a kormányt, hogy európai álláspontja újragondolásával párhuzamosan írott jelentésben tekintse át a női vezetők helyzetét azon vállalatok tekintetében, amelyeket a várható európai javaslat is érint (ideértve különösen a legalább 250 főt foglalkoztató és legalább 50 millió euró bevételt generáló vállalatokat).

A jelentés térjen ki azokra az akadályokra és rejtett mechanizmusokra, amelyek akadályozzák, hogy a nők képzettségüknek és végzettségüknek, valamint alkalmasságuknak megfelelő pozíciókba jussanak a nagyvállalati szférában. A jelentés vizsgálja meg azt is, hogy milyen antidemokratikus kulturális minták tartják életben az üvegplafon-jelenséget, és milyen oktatási-kulturális intézkedések tehetnék lehetővé e minták belátható időn belüli felszámolását.

*Határidő:* 2013. január 10.

*Felelős:*

közigazgatási és igazságügyi miniszter  
nemzetgazdasági miniszter  
emberi erőforrások minisztere

6. Az Országgyűlés felhívja a kormányt, hogy az elkészült jelentés eredményeinek figyelembe vételével nyújtson be törvényjavaslatot a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató nagyvállalatok esélyegyenlőségi helyzetének rendezésére vonatkozóan, a következők figyelembe vételével:

a) tekintettel arra, hogy az eddig alkalmazott önszabályozás láthatóan nem hozott eredményeket az Európai Unióban, a törvényjavaslat határozzon meg kötelező, minimum 40%-os átmeneti nemi kvótát a vállalatok irányító testületei (mind a felügyelőbizottságok, mind az igazgatótanácsok) számára azzal a megszorítással, hogy e támogató intézkedés érvényesítése után se csökkenhessen egyik nem aránya se 40% alá a szóban forgó testületekben,

b) a törvényjavaslat úgy rendelkezzen, hogy a kvóta bevezetése átmeneti, s hogy az előírás hatályát veszti, amint a vállalati kultúra átalakulása elégséges mértékű, és amint a vállalati magatartás e szabályozás nélkül is megfelel a demokrácia alapvető értékeinek,

c) a törvényjavaslat tartalmazzon szankciókat a demokratikus értékeket nem érvényesítő vállalatokkal szemben, gondolva itt különösen a közbeszerzésekben történő részvétel korlátozására és az uniós forrásokhoz való hozzáférés korlátozására, valamint az előírásoknak nem megfelelő kinevezések automatikus érvénytelenségére. A javaslat ne kezelje elégséges szankcióként a pénzbüntetést vagy az egyes adókedvezmények megvonását, a tapasztalatok szerint ugyanis ez esetben „az inkább fizetünk, csak ne kelljen változnunk”-mentalitás a jellemző.

*Határidő:* 2013. január 10.

*Felelős:*

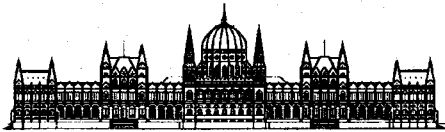
közigazgatási és igazságügyi miniszter  
nemzetgazdasági miniszter  
nemzeti fejlesztési miniszter  
emberi erőforrások minisztere

7. Ez a határozat a közzététele napján lép hatályba.

## Indokolás

Magyarország Alaptörvénye XV. cikkének (4) bekezdése szerint „Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti”. A jelen határozati javaslat a női vállalati felsővezetőkkel, illetve a női felsővezető-jelöltekkel szembeni igazságtalan diszkrimináció felszámolása céljából felszólítja a kormányt a jogalkotásra, az említett „külön intézkedések” megalkotására.

Budapest, 2012. szeptember 28.



**ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISLŐ**

**Képviselői önálló indítvány**

**Dr. Kövér László**  
az Országgyűlés Elnöke részére

**Helyben**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28.§ (4) bekezdése alapján mellékelten benyújtjuk a nemek közötti esélyegyenlőségnek a nagyvállalati szférában történő gyakorlati érvényesítéséről szóló országgyűlési határozati javaslatot.

Budapest, 2012. szeptember

.....  
**Mesterházy Attila**  
országgyűlési képviselő  
MSZP

.....  
**Tukacs István**  
országgyűlési képviselő  
MSZP

.....  
**Lendvai Ildikó**  
országgyűlési képviselő  
MSZP

.....  
**Simon Gábor**  
országgyűlési képviselő  
MSZP