

A bizottság  
**kormánypárti**  
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához  
a Törvényalkotási bizottság számára,  
**az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény és a közfoglalkoztatással összefüggő  
egyres törvények módosításáról szóló  
T/4451 számú törvényjavaslathoz**

**1. A bizottság a törvényjavaslat 41. § (2) bekezdésének a következő módosítását  
javasolja:**

„(2) A Kftv. 1. § (4) bekezdés *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Közfoglalkoztatottként az a természetes személy foglalkoztatható, aki)*

„*b*) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) szerinti álláskereső, ideértve azt az álláskeresőt is, akinek álláskeresőként való nyilvántartása a közfoglalkoztatási jogviszonya miatt szünetel (a továbbiakban együtt: álláskereső), vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesül.”

**2. A bizottság a törvényjavaslat 42. § (1) bekezdésének a következő módosítását  
javasolja:**

„(1) A Kftv. 2. § (3a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3a) A közfoglalkoztató köteles a közfoglalkoztatott részére fizetés nélküli szabadságot engedélyezni, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt[,] az 1. § (3) bekezdés[e]nének hatálya alá nem tartozó munkáltatónál[,] legalább 3 nap, legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt [létesít] kíván létesíteni. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésének feltétele, hogy a közfoglalkoztatott a határozott idejű munkaviszonyról szóló [munkaszerződést] írásbeli nyilatkozatát a közfoglalkoztatónak a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 2 munkanappal [bemutatja] benyújtja. Ez a rendelkezés nem alkalmazható a közfoglalkoztató által a közfoglalkoztatott számára közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkavégzéshez kapcsolódóan biztosított képzés vagy munkaerő-piaci szolgáltatás ideje alatt. A fizetés nélküli szabadsággal kapcsolatos eltérő nyilatkozatok esetén a járási foglalkoztatási szerv ellenőrzi, hogy a fizetés nélküli szabadság ideje alatt tervezett határozott idejű munkaviszony létrejött-e.”

**3. A bizottság a törvényjavaslat 46. §-ának a következő módosítását javasolja:**

„46. § (1) Ez a törvény [2015. július 1-jén] – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő ötödik napon lép hatályba.

(2) Az 1–40. § 2015. augusztus 1-jén lép hatályba.”

### **Indokolás**

1. A módosítás technikai jellegű. Tekintettel arra, hogy a Kftv. az álláskeresők fogalmat használja, melybe beletartoznak azok a személyek is, akiknek az álláskeresőként történő nyilvántartása bizonyos esetekben szünetel, a jogalkalmazás megkönnyítése érdekében a módosítás egyértelművé teszi a személyi kör meghatározását.
2. Az egyszerűsített foglalkoztatás esetében a felek között nem minden esetben jön létre írásba foglalt munkaszerződés, ezért a közfoglalkoztatottak azt bemutatni sem tudják a közfoglalkoztatónak. A javasolt módosítás olyan, a közfoglalkoztatott által tett írásbeli nyilatkozat benyújtását írja elő, amelyben a közfoglalkoztatott nyilatkozik arról, hogy határozott idejű munkaviszony létesítése céljából kéri a fizetés nélküli szabadságot. Amennyiben vita alakul ki, hogy a közfoglalkoztatott valóban létesített-e munkaviszonyt, a munkaügyi szerv ellenőrzést folytat le.
3. A közfoglalkoztatottak nyári idénymunkákban való részvételének és az anyakönyvezést végző hatóságok megfelelő felkészülésének biztosítása érdekében indokolt a szakaszos hatályba léptetés.