



Az Országgyűlés
Törvényalkotási Bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:
2. (T/1845.)

A bizottság
kormánypárti
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához
a Törvényalkotási Bizottság számára az
egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló
T/1845. számú törvényjavaslathoz

I. rész

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **1. § - 1991. évi IV. törvény 30. § (1) bekezdés c) pont nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

1. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 30. § (1) bekezdés b) és c) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

[Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresői segélyt (a továbbiakban: álláskeresői segély) kell megállapítani, ha]

„c) a b) pontban foglalt feltételeken túl az álláskereső a kérelem benyújtásának időpontjában álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot, és”

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **1. § - 1991. évi IV. törvény 30. § (1) bekezdés c) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

1. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 30. § (1) bekezdés b) és c) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

[Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresői segélyt (a továbbiakban: álláskeresői segély) kell megállapítani, ha]

„c) a b) pontban foglalt feltételeken túl az álláskereső a kérelem benyújtásának időpontjában

ca) az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy

cb) a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresői járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – keresőtevékenység miatt – megszüntette[]

[álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot,]”

Módosítópont sorszáma: **3.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **3. § - 1991. évi IV. törvény 36/A. § (4) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

3. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 36/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdés szerinti álláskeresői igazolólap tartalmazza:

a) a munkaadó adatait: nevét, címét, adószámát és [TEÁOR]a tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszer számát,”

Módosítópont sorszáma: **4.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **3. § - 1991. évi IV. törvény 36/A. § (4) bekezdés c) pont cd) alpont**

Módosítás jellege: **módosítás**

3. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 36/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdés szerinti álláskeresői igazolólap tartalmazza:

c) a munkavállalónak az 58. § (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszonyára vonatkozó adatait:

cd) a munkaviszony megszűnésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezdő napjától számított négy naptári negyedévben elért társadalombiztosítási járulékalap összegét forintban meghatározva, valamint azon hónapoknak a számát, amelyekben a munkavállalónak volt járulékalapja, az érintett hónapok számát,”

Módosítópont sorszáma: **5.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **6. § (3) bekezdés - 1991. évi IV. törvény 54. § (14) bekezdés g) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 54. § (14) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(14) Az állami foglalkoztatási szerv, ha

g) az álláskereső **[külön]a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló** törvény szerint **[az]** aktív korúak ellátására jogosult, de egészségkárosodottnak minősül, ezért a **[külön]szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló** törvényben meghatározott együttműködési kötelezettség nem terheli, az egészségkárosodott állapot megállapításának napjától törli az álláskeresőket nyilvántartásából az álláskeresőt.”

Módosítópont sorszáma: **6.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **6. § (5) bekezdés - 1991. évi IV. törvény 54. § (19) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 54. § (19) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(19) A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerinti oktatási nyilvántartás működéséért felelős szerv, a szakképzési államigazgatási szerv, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szerint a felsőoktatási intézmények nyilvántartását vezető szerv, és a felnőttképzési államigazgatási szerv közvetlen hozzáférést biztosít az állami foglalkoztatási szerv részére a köznevelés információs rendszerében, a szakképzés információs rendszerében, a felsőoktatási információs rendszerben és a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerében foglalt, az álláskereső azonosításához szükséges, valamint a tanulói jogviszony, a hallgatói jogviszony és a felnőttképzési jogviszony típusával, keletkezésének és megszűnésének időpontjával kapcsolatos adatokhoz, az oktatást, képzést végzettség nélkül elhagyók (a **[lemorzsolódott]továbbiakban: lemorzsolódó** fiatalok) név és elérhetőségi adataihoz, az álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, a nyilvántartásból való törlés és a lemorzsolódó fiatalok felkutatása és programba vonása, valamint a program eredményességének és hatásának nyomon követése céljából.”

Módosítópont sorszáma: **7.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **7. § - 1991. évi IV. törvény 57. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

7. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény VIII. Fejezete a következő 57. §-sal egészül ki:

„57. §

Ahol a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény, vagy a felhatalmazása alapján kiadott rendelet eltérően nem rendelkezik, ott **[ezen törvény]a VI., VI/A. és VIII. [Fejezetében]Fejezetben** foglalt szabályokat megfelelően alkalmazni kell.”

Módosítópont sorszáma: **8.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § (1) bekezdés - 1991. évi IV. törvény 58. § (5)**

bekezdés x) pont

Módosítás jellege: **módosítás**

8. §

(1) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (5) bekezdés x) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában)

„x) aktív munkahelykereső: az az álláskereső, aki 30 napon belül képes és kész munkába állni az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott megfelelő munkahelyen, vagy az önmaga által talált olyan munkahelyen, ahol a heti munkaidő eléri **[a legalább]**vagy meghaladja a 16 órát,”

Módosítópont sorszáma: **9.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § (2) bekezdés - 1991. évi IV. törvény 58. § (6)**

bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) E törvény alkalmazásában

a) a munkavállaló felmondásán a köztisztviselő, a kormánytisztviselő, az állami tisztviselő, a közalkalmazott lemondását, rendvédelmi igazgatási alkalmazott lemondását, azonnali hatályú lemondását, az adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott lemondását, honvédelmi alkalmazott lemondását, rendkívüli lemondását, a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos és szerződéses állományú tagjának lemondását vagy egyoldalú szerződésbontását, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állománya tagjának lemondását, azonnali hatályú lemondását, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott felmondását, azonnali hatályú felmondását,

b) a munkaviszonynak a munkáltató részéről azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésén a közszolgálati és a kormányzati szolgálati jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony hivatalvesztéssel, az adó- és vámhatósági szolgálati jogviszony hivatalvesztés fegyelmi büntetéssel történő megszüntetését, a honvédelmi alkalmazotti jogviszony rendkívüli felmentéssel történő megszüntetésével, az állami szolgálati jogviszony az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 9. § (2) bekezdésében foglalt azonnali hatállyal történő megszüntetéssel, a közalkalmazotti jogviszony elbocsátással, a hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonyának szolgálati viszony megszüntetése vagy lefokozás fenytés kiszabásával, büntetőeljárás keretében szolgálati jogviszony megszüntetéssel vagy lefokozással, a szolgálati viszony keretében betöltött munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával, valamint az állomány tagjának a szolgálatra méltatlanná válásával kapcsolatos felmentésével, valamint a rendvédelmi feladatokat ellátó **[szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a**

továbbiakban: Hszt.) szerinti|szervvel fennálló hivatásos szolgálati jogviszonynak a Hszt. 80. § (1) bekezdés f) vagy g) pontjában, 86. § (2) bekezdés b) vagy d) pontjában vagy 288/F. § (2) bekezdés b) pontjában meghatározott okból történő felmentésével történő megszüntetését, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban a foglalkoztató azonnali hatályú felmondását,

c) a munkaviszonynak a munkaadó részéről felmondással történő megszüntetésén a közszolgálati, a kormányzati szolgálati és az állami szolgálati, a közalkalmazotti jogviszonynak, a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonynak, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervvel fennálló hivatásos szolgálati jogviszonynak, az adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonynak, a honvédelmi alkalmazotti jogviszonynak, valamint a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonyának felmentéssel, az egészségügyi szolgálati jogviszony foglalkoztató általi felmondással történő megszüntetését is érteni kell.”

Módosítópont sorszáma: **10.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **11. § új 6. pont**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

11. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 6. 30. § (5) bekezdésében a „28. § (1) bekezdés a)-f) pontjában” szövegrész helyébe a „28. § (1) bekezdés a)-e) pontjában” szöveg,
lép.

Módosítópont sorszáma: **11.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **12. § d) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

12. §

Hatályát veszti a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény

d) 39. § (3) bekezdés a) pontjában a „munkanélküli járadék, a nyugdíj előtti munkanélküli segély, a” szövegrész,

Módosítópont sorszáma: **12.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **13. § - 1992. évi XXXIII. törvény 57/A. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

13. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 57/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„57/A. §

Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig tíz munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a közalkalmazott akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.”

Módosítópont sorszáma: **13.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **14. § - 1992. évi XXXIII. törvény 91/G. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

14. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény a következő 91/G. §-sal egészül ki:

„91/G. §

A közalkalmazott 2022. augusztus 2. és december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évitörvény (a továbbiakban: Módtv1.) hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni, ha a **[Módtv5]Módtv1.** hatálybalépése előtt

a) az 57/A. §-a szerinti apai pótszabadságot nem vette igénybe, vagy

b) az 57/A. §-a szerinti apai pótszabadságot igénybe vette, annak és a **[Módtv5]Módtv1.** szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.”

Módosítópont sorszáma: **14.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **14. § - 1992. évi XXXIII. törvény 91/G. § új (2)**

bekezdés

Módosítás jellege: **kiegészítés**

14. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény a következő 91/G. §-sal egészül ki:

„(2) A munkáltató, ha a közalkalmazott gyermeke 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét, a szülői szabadságot – a közalkalmazott kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig terjedő időszakban adja ki.”

Módosítópont sorszáma: **15.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **15. § - 1992. évi XXXIII. törvény 95. § b) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

15. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 95. §-a helyébe a következő

rendelkezés lép:

„95. §

E törvény

b) egy harmadik országbeli állampolgár vagy egy hontalan személy által a tagállamok egyikében benyújtott nemzetközi védelem iránti kérelem megvizsgálásáért felelős tagállam meghatározására vonatkozó feltételek és eljárási szabályok megállapításáról (átdolgozás) szóló, 2013. június 26-i, 604/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet 6.[,] és 33. **[cikkei]cikke** végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapít meg.”

Módosítópont sorszáma: **16.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **16. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

16. §

[A]Hatályát veszti a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (1) bekezdés d) **[pontjában a „pótszabadság” szövegrész helyébe a „szabadság” szöveg lép]pontja.**

Módosítópont sorszáma: **17.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/D. § (2) bekezdés i) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

33. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény IV/A. Fejezete a következő 63/D–63/I. §-sal egészül ki:

„(2) Az alkalmazandó bejelentőlapot a munkavédelmi hatóság a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

i) az építési helyszínen dolgozó személyek becsült maximális számát, és”

Módosítópont sorszáma: **18.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/E. § (2) bekezdés e) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

33. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény IV/A. Fejezete a következő 63/D–63/I. §-sal egészül ki:

„(2) A jegyzék tartalmazza:

e) a biológiai tényezőt, és”

Módosítópont sorszáma: **19.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/E. § (4) bekezdés d) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

33. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény IV/A. Fejezete a következő 63/D–63/I. §-sal egészül ki:

„(4) A (2) bekezdés szerinti adatokat az utolsó ismert expozíciót követő negyven évig meg kell őrizni olyan biológiai tényezők esetében

d) amelyek – megfelelő kezelés ellenére – hosszan tartó, visszatérő megbetegedést okozhatnak, és”

Módosítópont sorszáma: **20.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/G. § (8) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

33. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény IV/A. Fejezete a következő 63/D–63/I. §-sal egészül ki:

„(8) Az (1) bekezdés szerinti bejelentésről a munkavédelmi hatóság három munkanapon belül értesíti **[a területileg]**az illetékes környezetvédelmi hatóságot.”

Módosítópont sorszáma: **21.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **34. § - 1993. évi XCIII. törvény 64/A. § (2) bekezdés g) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

34. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény a következő 64/A–64/E. §-sal egészül ki:

„(2) A nyilvántartás tartalmazza:

g) a munkáltató **[esetében az adószámot, amennyiben adószámmal nem rendelkezik, személyes adataként saját]**adószámát – ennek hiányában adóazonosító jelét.”

Módosítópont sorszáma: **22.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **34. § - 1993. évi XCIII. törvény 64/A. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

34. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény a következő 64/A–64/E. §-sal egészül ki:

„(4) A munkáltató [az (1)a (2) bekezdés szerinti nyilvántartásban szereplő adatokat öt évig megőrzi.”

Módosítópont sorszáma: **23.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **34. § - 1993. évi XCIII. törvény 64/B. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

34. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény a következő 64/A–64/E. §-sal egészül ki:

„(3) A munkavédelmi hatóság [az (1)a (2) bekezdés szerinti nyilvántartásban szereplő adatokat tíz évig megőrzi.”

Módosítópont sorszáma: **24.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **34. § - 1993. évi XCIII. törvény 64/D. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

34. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény a következő 64/A–64/E. §-sal egészül ki:

„(3) A munkavédelmi hatóság [az (1)a (2) bekezdés szerinti nyilvántartásban szereplő adatokat tíz évig megőrzi.”

Módosítópont sorszáma: **25.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **34. § - 1993. évi XCIII. törvény 64/E. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

34. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény a következő 64/A–64/E. §-sal egészül ki:

„(4) A munkavédelmi hatóság [az (1)a (2) bekezdés szerinti nyilvántartásban szereplő adatokat tíz évig megőrzi.”

Módosítópont sorszáma: **26.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **35. § - 1993. évi XCIII. törvény 75. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

35. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 75. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az (1)-(2) bekezdésben [foglaltak költségei]foglalt rendelkezések teljesítésével kapcsolatban felmerült költségek a munkáltatót terhelik.”

Módosítópont sorszáma: **27.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **37. § - 1993. évi XCIII. törvény 83/A. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

37. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 83/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A munkavédelmi hatóság a (2) bekezdésben meghatározott adatokat **[kezelheti]kezeli**, illetve a munkáltatókat adatközlésre hívhatja fel.”

Módosítópont sorszáma: **28.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **39. § (2) bekezdés - 1993. évi XCIII. törvény 84. §**

(11) bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 84. §-a a következő (11) bekezdéssel egészül ki:

„(11) **[Amennyiben]**Ha az eljárás érdemi lezárása más szerv előzetes elbírálásától függ, a munkavédelmi hatóság az elbírálásig az eljárást felfüggeszti.”

Módosítópont sorszáma: **29.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **40. § - 1993. évi XCIII. törvény 86. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

40. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 86. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés e) pontjában említett szervek tekintetében jogszabály rendelkezik a munkavédelmi hatósági tevékenység ellátásáról. Az eljáró hatóság e törvény szerinti eljárásaiban amennyiben az érdemi eljárás lezárása más szerv előzetes elbírálásától függ, **[a lezárásra jogosult szerv]**az eljáró hatóság az elbírálásig az eljárást felfüggeszti.”

Módosítópont sorszáma: **30.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **53. § új (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

53. §

(1) Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 48. § (5) bekezdés f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A vezető beosztást ellátó igazságügyi alkalmazottat a (2) bekezdésben meghatározott

pótszabadság helyett vezetői pótszabadság illeti meg, amelynek mértéke:]

„f) OBH elnökhelyettes, főosztályvezető és az egyéb igazságügyi szerv vezetője és helyettese esetén évente 13 munkanap.”

Módosítópont sorszáma: **31.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **55. § - 1997. évi LXVIII. törvény 124. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

55. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 124. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az Mt.

a) 29. § (2) bekezdését azzal az eltéréssel kell megfelelően alkalmazni, hogy a távolléti díj helyett átlagilletményt kell megfizetni,

b) 46. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy nem terheli a munkáltatót tájékoztatási kötelezettség olyan munkafeltételről, amelyet a kinevezési okirat tartalmaz,

c) 113. § (3) és (4) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az Mt. 113. § (3) és (4) bekezdésében hivatkozott, az Mt. 113. § (1) bekezdése szerinti munkavállalón a 45. § (6) bekezdése szerinti igazságügyi alkalmazottat kell érteni,

d) 115. § (2) bekezdésének f) pontját azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy munkában töltött időnek az Mt. 115. § (1) bekezdés alkalmazásában a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés a)-m) pontjában meghatározott tartama minősül,

e) 123. § (6) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a szabadság esedékességének évét követő kiadása az alap- és pótszabadság együtödére vonatkozik,

f) 135. § (1) bekezdését, valamint 165. § (1) bekezdés a), e), f) és g) pontját azzal az eltéréssel kell megfelelően alkalmazni, hogy az abban foglaltaktól a felek megállapodása nem térhet el,

g) 229. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az igazságügyi alkalmazott más munkáltatóval tanulmányi szerződést csak a munkáltatója előzetes engedélyével köthet, továbbá, hogy felmondás alatt a lemondást kell érteni,

h) 232-234. §-át az üzemi tanácsra vonatkozó rendelkezések kivételével megfelelően alkalmazni kell.

[c) 115. § (2) bekezdésének f) pontját azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy munkában töltött időnek az Mt. 115. § (1) bekezdés alkalmazásában a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés a)-m) pontjában meghatározott tartama minősül,

d) 123. § (6) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a szabadság esedékességének évét követő kiadása az alap- és pótszabadság együtödére vonatkozik,

e) 135. § (1) bekezdését, valamint 165. § (1) bekezdés a), e), f) és g) pontját azzal az eltéréssel kell megfelelően alkalmazni, hogy az abban foglaltaktól a felek megállapodása nem térhet el,

f) 229. §-ának a rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az igazságügyi alkalmazott más munkáltatóval tanulmányi szerződést csak a munkáltatója előzetes engedélyével köthet, továbbá, hogy felmondás alatt a lemondást kell érteni,

g) 232-234. §-át az üzemi tanácsra vonatkozó rendelkezések kivételével megfelelően

alkalmazni kell.]”

Módosítópont sorszáma: **32.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **56. § - 1997. évi LXVIII. törvény 134/J. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

56. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény a következő 134/J. §-sal egészül ki:

„(2) Az Mt. 46. §-ában foglalt kiegészítő tájékoztatást a Módtv2. hatálybalépésekor fennálló jogviszony esetén a **[törvény]Módtv2.** hatálybalépését követő három hónapon belül az igazságügyi alkalmazott írásban kérheti a munkáltatótól.”

Módosítópont sorszáma: **33.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **57. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[57. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 135. § (2a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2a) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a gyermek születése esetén az apát megillető apasági szabadság igénybevételére és az apasági szabadsággal összefüggő díjazásra vonatkozó szabályokat.”]

Módosítópont sorszáma: **34.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **59. § új a) pont**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

59. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény
a) 22. § (2) bekezdés c) és d) pontjában az „a külön törvény” szövegrész helyébe a
„törvény” szöveg,
lép.

Módosítópont sorszáma: **35.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **59. § b) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

59. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény

b) 124. § (1) bekezdésében az „51. § (2), (3) és (5) bekezdését” szövegrész helyébe az „51. § (2) bekezdés a) pontját, valamint (3) és (5) bekezdését” szöveg, az „55. § (1) és (3) bekezdését” szövegrész helyébe az „55. § (1)-(4) bekezdését” szöveg, a „61. § (1) bekezdés a) pontját és (2) bekezdését,” szövegrész helyébe a „61. § (1) bekezdés a) pontját és (2) bekezdését, valamint (4) bekezdés c) és d) pontját, továbbá (5) és (6) bekezdését, 64. § (3) és (4) bekezdését,” szöveg, a „110-113. §-át” szövegrész helyébe a „110-112. §-át, 113. § (5) és (6) bekezdését” szöveg, a „115. § (2) bekezdését” szövegrész helyébe a „115. § (2) bekezdés a)-e) pontját” szöveg, a „118. § (1)-(3) bekezdését,” szövegrész helyébe a „118. § (1)-(3) bekezdését, 118/A. §-át,” szöveg, a „123. § (1)-(4) bekezdését, valamint (5) bekezdés a) és b) pontját” szövegrész helyébe a „123. § (1)-(4) bekezdését, valamint (5) bekezdés a)-c) pontját és (5a) bekezdését” szöveg, a „287. § (4) bekezdését” szövegrész helyébe a „287. § (1a) és (4) bekezdését” szöveg és a „294. § (1) bekezdés b), c), d), g) és i) pontját” szövegrész helyébe a „294. § (1) bekezdés c), d), g), h), i), m) és n) pontját” szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **36.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **61. § - 2003. évi LXXXIV. törvény 35. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

61. §

Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény V. Fejezete a következő 35. §-sal egészül ki:

„35. §

E törvény az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló, [az Európai Parlament és a Tanács] 2019. június 20-i (EU) 2019/1152 [irányelvnek] európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.”

Módosítópont sorszáma: **37.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **63. § - 2003. évi CXXV. törvény 65. § i) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

63. §

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 65. § i) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Ez a törvény a következő irányelveknek való megfelelést szolgálja)

„i) a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, [az Európai Parlament és a Tanács] 2019. június 20-i (EU) 2019/1158 [irányelve] európai parlamenti és tanácsi irányelv,”

Módosítópont sorszáma: **38.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **75. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[**75. §**

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 225. § (1a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1a) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a gyermek születése esetén az apát megillető apasági szabadság igénybevételére és az apasági szabadsággal összefüggő díjazásra vonatkozó szabályokat.”]

Módosítópont sorszáma: **39.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **76. § - 2011. évi CLXII. törvény 232/V. § (2)**

bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

76. §

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény a következő 232/V. §-sal egészül ki:

„(2) Az Mt. 46. §-ában foglalt kiegészítő tájékoztatást a Módtv. hatálybalépésekor fennálló jogviszony esetén a **[törvény]Módtv.** hatálybalépését követő három hónapon belül a bíró írásban kérheti a munkáltatótól.”

Módosítópont sorszáma: **40.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **76. § - 2011. évi CLXII. törvény 232/V. § (4)**

bekezdés

Módosítás jellege: **elhagyás**

76. §

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény a következő 232/V. §-sal egészül ki:

„[(4) A bíró a 2022. augusztus 2. és december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után a Módtv. hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni, ha a Módtv. hatálybalépése előtt

a) az 55. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot nem vette igénybe, vagy

b) az 55. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot igénybe vette, annak és a Módtv. szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.]”

Módosítópont sorszáma: **41.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **76. § új (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(2) A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény a következő 232/W. §-sal egészül ki:

„232/W. §

A bíró a 2022. augusztus 2. és december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után a Módtv. hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni, ha a Módtv. hatálybalépése előtt

- a) az 55. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot nem vette igénybe, vagy
- b) az 55. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot igénybe vette, annak és a Módtv. szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.”

Módosítópont sorszáma: **42.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **78. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

78. §

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény [222. § (1) bekezdésében az „51. § (2) és (5) bekezdését” szövegrész helyébe az „51. § (2) a) pontját és (5) bekezdését” szöveg, az „55. § (1) és (3) bekezdését” szövegrész helyébe az „55. § (1)-(4) bekezdését, 61. § (4) bekezdés c) és d) pontját, valamint (5) és (6) bekezdését, 64. § (3) és (4) bekezdését” szöveg, a „113. § (5) bekezdését” szövegrész helyébe a „113. §-át” szöveg, a „115. § (2) bekezdését” szövegrész helyébe a „115. § (2) bekezdés a)-e) pontját” szöveg, a „118. § (1)-(3) bekezdését,” szövegrész helyébe a „118. § (1)-(3) bekezdését, 118/A. §-át,” szöveg, a „123. § (1)-(4) bekezdését, (5) bekezdés a) és b) pontját,” szövegrész helyébe a „123. § (1)-(4) bekezdését, (5) bekezdés a) és c) pontját, (5a) bekezdését,” szöveg és a „294. § (1) bekezdés c), d), g) és i) pontját” szövegrész helyébe a „294. § (1) bekezdés c), d), g), h), i), m) és n) pontját” szöveg lép.]

- a) 222. § (1) bekezdésében az „51. § (2) és (5) bekezdését” szövegrész helyébe az „51. § (2) bekezdés a) pontját és (5) bekezdését” szöveg, az „55. § (1) és (3) bekezdését” szövegrész helyébe az „55. § (1)-(4) bekezdését, 61. § (4) bekezdés c) és d) pontját, valamint (5) és (6) bekezdését, 64. § (3) és (4) bekezdését” szöveg, a „113. § (5) bekezdését” szövegrész helyébe a „113. §-át” szöveg, a „115. § (2) bekezdését” szövegrész helyébe a „115. § (2) bekezdés a)-e) pontját” szöveg, a „118. § (1)-(3) bekezdését,” szövegrész helyébe a „118. § (1)-(3) bekezdését, 118/A. §-át,” szöveg, a „123. § (1)-(4) bekezdését, (5) bekezdés a) és b) pontját,” szövegrész helyébe a „123. § (1)-(4) bekezdését, (5) bekezdés a) és c) pontját, (5a) bekezdését,” szöveg és a „294. § (1) bekezdés c), d), g) és i) pontját” szövegrész helyébe a „294. § (1) bekezdés c), d), g), h), i), m) és n) pontját” szöveg,

- b) 237. § (1) bekezdésében a „232/L-232/U. §-a” szövegrész helyébe a „232/L-232/U. §-a, 232/W. §-a” szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **43.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **81. § (1) bekezdés - 2011. évi CLXIV. törvény 155/B.**

§ (1) bekezdés b) pont

Módosítás jellege: **módosítás**

81. §

(1) A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 155/B. § (1) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az ügyészségi alkalmazottat illetménye illeti meg a következő távollétek idejére is:)

„b) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 54. § (3) bekezdésében és 55. § (1) bekezdés c)–g) és j) pontjában[, **54. § (3) bekezdésében**] meghatározott esetben, ”

Módosítópont sorszáma: **44.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **82. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[82. §

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 158/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„158/A. §

Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a gyermek születése esetén az apát megillető apasági szabadság igénybevételére és az apasági szabadsággal összefüggő díjazásra vonatkozó szabályokat.”]

Módosítópont sorszáma: **45.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **83. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

83. §

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény a következő **[165/U]165/V. §-sal** egészül ki:

„165/V. §

(1) E törvénynek az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi törvénnyel (a továbbiakban: Módtv2.) megállapított rendelkezéseit – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a hatálybalépésekor fennálló jogviszonyokra is alkalmazni kell.

(2) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 46. §-ában foglalt kiegészítő tájékoztatást a Módtv2. hatálybalépésekor fennálló jogviszony esetén a Módtv2. hatálybalépését követő három hónapon belül az ügyészségi alkalmazott írásban kérheti a munkáltatótól.

(3) A (2) bekezdés szerinti tájékoztatást a munkáltató a kérelem közlésétől számított 30 napon belül köteles megadni.

(4) A munkáltató, ha az ügyészségi alkalmazott gyermeke 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét, a szülői szabadságot – az ügyészségi alkalmazott kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig terjedő időszakban adja ki.”

[„165/U. §

(1) E törvénynek az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi törvénnyel (a továbbiakban: Módtv2.) megállapított rendelkezéseit – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a hatálybalépésekor fennálló jogviszonyokra is alkalmazni kell.

(2) Az Mt. 46. §-ában foglalt kiegészítő tájékoztatást a Módtv2. hatálybalépésekor fennálló jogviszony esetén a törvény hatálybalépését követő három hónapon belül az ügyészségi alkalmazott írásban kérheti a munkáltatótól.

(3) A (2) bekezdés szerinti tájékoztatást a munkáltató a kérelem közlésétől számított 30 napon belül köteles megadni.

(4) Az ügyészségi alkalmazott a 2022. augusztus 2. és december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után a Módtv2. hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni, ha a Módtv2. hatálybalépése előtt
a) a 79. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot nem vette igénybe, vagy
b) a 79. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot igénybe vette, annak és a Módtv2. szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.

(5) A munkáltató, ha az ügyészségi alkalmazott gyermeke 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét, a szülői szabadságot – az ügyészségi alkalmazott kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig terjedő időszakban adja ki.”]

Módosítópont sorszáma: **46.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **83. § új (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(2) A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény a következő 165/W. §-sal egészül ki:

„165/W. §

Az ügyészségi alkalmazott a 2022. augusztus 2. és december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után a Módtv2. hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni, ha a Módtv2. hatálybalépése előtt
a) a 79. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot nem vette igénybe, vagy
b) a 79. § (3a) bekezdése szerinti apai pótszabadságot igénybe vette, annak és a Módtv2. szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.”

Módosítópont sorszáma: **47.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **85. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

85. §

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény **[150. § h) pontjában az „a 80.” szövegrész helyébe az „a 79. § (3a) bekezdését és a 80.” szöveg lép.]**

a) 150. § h) pontjában az „a 80.” szövegrész helyébe az „a 79. § (3a) bekezdését és a 80.” szöveg,

b) 159. § (1) bekezdésében a „165/U. §-a” szövegrész helyébe a „165/U. §-a, 165/W. §-a” szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **48.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **88. § - 2011. évi CXC. törvény 100. § f) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

88. §

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 100. §-a a következő f) ponttal egészül ki:

(Ez a törvény a következő uniós jogi aktusoknak való megfelelést szolgálja:)

„f) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló, 2019. június 20-i (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv 4. cikk (2) [bekezdés]bekezdése és 6. cikk (1) [bekezdés]bekezdése.”

Módosítópont sorszáma: **49.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **89. § (2) bekezdés - 2011. évi CXCV. törvény 6. §**

7b. pont a) alpont

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 6. § 7b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában)

„7b. gondozást végző közszolgálati tisztviselő: az a közszolgálati tisztviselő, aki a kezelőorvos által igazolt

a) súlyos egészségi okból, [illetve]és személyes gondozást vagy támogatást nyújt;”

Módosítópont sorszáma: **50.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **92. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

92. §

[(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 46. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) A kormányzati szolgálati jogviszony próbaidő alatti megszüntetését a kormánytisztviselő kérésére a munkáltató – a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően – köteles megindokolni.”]

Módosítópont sorszáma: **51.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **93. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[93. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 63. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A (7) bekezdés szerinti kormánytisztviselő kérelmére a munkáltató – a (7) bekezdésben foglaltaktól eltérően – köteles a határozatlan időtartamú jogviszony felmentéssel történő megszüntetését megindokolni.”]

Módosítópont sorszáma: **52.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **99. § - 2011. évi CXCV. törvény 102. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

99. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 102. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermek születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig tíz munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet a kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a kormánytisztviselő akkor is jogosult, ha a gyermek halva születik, vagy meghal.”

Módosítópont sorszáma: **53.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **100. § - 2011. évi CXCV. törvény 102/A. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

100. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény „Alap- és pótszabadság” alcíme a következő 102/A. §-sal egészül ki:

„(2) A szülői szabadság igénybevételének feltétele, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony [a gyermek születését – vagy örökbefogadás esetén]az [örökbefogadást engedélyező

határozat véglegessé válását – követően igénybevételekor egy éve fennálljon.”

Módosítópont sorszáma: **54.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **101. § (1) bekezdés - 2011. évi CXCV. törvény 103. § (4a) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

101. §

(1) A közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 103. §-a a következő (4a) bekezdéssel egészül ki:

„(4a) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadságot – a (2) bekezdéstől eltérően – a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban adja ki. A kormánytisztviselőnek a szabadság kiadására vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. A munkáltatói jogkör gyakorlója **[kivételesen fontos érdekből]** az államigazgatási szerv működését közvetlenül és súlyosan érintő okból a szülői szabadság kiadását – a 102/A. § (1) bekezdése szerinti határidőn belül – legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja, **a].** A halasztás indokát és a szabadság kiadásának [általánosan] javasolt időpontját a kormánytisztviselővel egyidejűleg írásban [közli] kell közölni.”

Módosítópont sorszáma: **55.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **109. § - 2011. évi CXCV. törvény**

Módosítás jellege: **módosítás**

109. §

A közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény

- a) 11. § (4) bekezdés nyitó szövegrészában a „Polgári Törvénykönyv (a továbbiakban: Ptk.)” szövegrész helyébe a „Ptk.” szöveg,
- b) 47. § (5) bekezdés a) pontjában a „78–79. §-át” szövegrész helyébe a „78-79/A. §-át” szöveg, a „102. §-át” szövegrész helyébe a „102. és 102/A. §-át” szöveg és a „144. § (3) bekezdés a) és d) pontját,” szövegrész helyébe a „144. § (3) bekezdés a), b) és e) pontját – örökbefogadási célú és gondozói munkaidő-kedvezmény igénybevétele esetén a 144. § (3) bekezdés c) pontját –, 144. § (5) és (6) bekezdését,” szöveg,
- c) 58. § (4) bekezdésében az „az átszállást követő harminc napon belül” szövegrész helyébe a „legkésőbb az átszállás napján” szöveg,
- d) 70. § (3) bekezdésében az „a) és f) pontjában” szövegrész helyébe az „a) és h) pontjában” szöveg,
- e) 70. § (4) bekezdésében a „c) pontja” szövegrész helyébe az „e) pontja” szöveg,
- f) 103. § (6) bekezdésében a „szabadságát kivételesen” szövegrész helyébe a „szabadságát – az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével – kivételesen” szöveg,
- g) 106. § (1) bekezdésében a „meg, a szabadság” szövegrész helyébe a „meg, – az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével – a szabadság” szöveg,
- h) 225/L. § (1) bekezdésében az „a 79. §-t” szövegrész helyébe **[az „a 79]a „79. §-t és a 79/A. §-t”** szöveg, a „100. § (2) bekezdését” szövegrész helyébe a „100. § (2) **[-m) pontját,]** bekezdését, a 102. § (4) bekezdését, a 102/A. §-t, a 103. § (4a) bekezdését”

szöveg, a „104. § (2), (6) és (7)” szövegrész helyébe a [79/A]„104. § (1) [bekezdését”]és (2), valamint (6) és (7)” szöveg és a „144. § (3) bekezdés a) és b), valamint a d) [pontját”]pontját és (4) bekezdését” szövegrész helyébe a „144. § (3) bekezdés a)-c) és e) pontját, [c]valamint (4) és [e) pontját”](6) bekezdését” szöveg[.]
[i) 259. § (1) bekezdés 18. pontjában az „apát megillető pótszabadság” szövegrész helyébe az „apasági szabadság” szöveg]

lép.

Módosítópont sorszáma: **56.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **110. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

110. §

Hatályát veszti a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény **[193. § (3) bekezdésében a „nem köt álláskereső megállapodást, illetve” szövegrész.]**

- a) 193. § (3) bekezdésében a „nem köt álláskereső megállapodást, illetve” szövegrész,
- b) 259. § (1) bekezdés 18. pontja.

Módosítópont sorszáma: **57.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **111. § - 2012. évi I. törvény 7. § (3) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

111. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 7. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A joggal való visszaélés tilalmának megsértésére alapított munkajogi igény érvényesítése esetén

- a) az igény érvényesítője bizonyítja a tilalom megsértésének alapjául szolgáló tény, körülményt és a hátrányt, és”

Módosítópont sorszáma: **58.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **113. § - 2012. évi I. törvény 26. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

113. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 26. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés szerinti időtartam alatt a jognyilatkozat érvényesen megtehető úgy is, ha legkésőbb az időtartam utolsó **[napon]napján** postára adják.”

Módosítópont sorszáma: **59.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **120. § (5) bekezdés - 2012. évi I. törvény 55. § (4)**

bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 55. §-a a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés j) és l) pontja [alkalmazásakor]szerinti esetben a 124. § [rendekezései]rendekezéseit megfelelően [irányadók]alkalmazni kell.”

Módosítópont sorszáma: **60.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **135. § - 2012. évi I. törvény 118/A. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

135. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény a következő 118/A. §-sal egészül ki:

„(2) A szülői szabadság igénybevételének feltétele, hogy a munkaviszony **[a gyermek születését vagy örökbefogadás esetén az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követően]** Jegy éve fennálljon.**[Az igénybevétel szempontjából a 115. § (2) bekezdésben meghatározott tartamot figyelembe kell venni.]**”

Módosítópont sorszáma: **61.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **136. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

136. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 122. §-a a következő **([3a]4a)** bekezdéssel egészül ki:

[„(3a) A munkáltató – a (2)-(3) bekezdéstől eltérően – a szülői szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban adja ki. A munkavállaló erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt bejelenti. A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szülői szabadság kiadását – legfeljebb hatvan nappal – elhalaszthatja, ennek indokát és a kiadás általa javasolt időpontját a munkavállalóval írásban közli.”]

„(4a) A munkáltató a szülői szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban adja ki.”

Módosítópont sorszáma: **62.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **137. § (2) bekezdés - 2012. évi I. törvény 123. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 123. § (5) bekezdése helyébe a

következő rendelkezés lép:

„(5) A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén

- a) a [122. § (2) és (3a) bekezdés szerinti esetben a szabadság munkavállaló által kért időpontnak megfelelő kiadását megtagadhatja]szabadság kiadását – az apasági szabadságot kivéve – legfeljebb hatvan nappal – elhalaszthatja,
- [b) a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,]
- c) a munkavállaló már megkezdett szabadságát – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – megszakíthatja,
- d) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.”

Módosítópont sorszáma: **63.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **137. § (3) bekezdés - 2012. évi I. törvény 123. § (5a) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 123. §-a a következő (5a) bekezdéssel egészül ki:

„(5a) A munkáltató az (5) bekezdés szerinti intézkedését írásban indokolja, továbbá az (5) bekezdés a) pont szerinti esetben a kiadás általa javasolt időpontját egyidejűleg közli a munkavállalóval.”

Módosítópont sorszáma: **64.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **140. § - 2012. évi I. törvény 146. § (1) bekezdés b) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

140. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 146. és 147. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„146. §

(1) A munkavállalót távolléti díj illeti meg

- b) az 55. § (1) bekezdés c)-g) és j) pontjában meghatározott esetben,”

Módosítópont sorszáma: **65.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **143. § (2) bekezdés - 2012. évi I. törvény 192. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 192. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A **[próbaidő tartamát]** legfeljebb tizenkét hónapra létesített munkaviszony esetén a **próbaidő tartamát** – a 45. § (5) **[bekezdés]bekezdése** és az 50. § (4) **[bekezdés]bekezdése** szerint meghatározott tartam figyelembevételével – arányosan kell megállapítani. Ennek során a 121. § (2) bekezdését kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **66.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **146. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[146. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) **Köztulajdonban álló munkáltató**

a) a közalapítvány,

b) az a gazdasági társaság, amelyben az állam, helyi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat, önkormányzati társulás, térségi fejlesztési tanács, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik,

c) a munkavállalót foglalkoztató költségvetési szerv, továbbá

d) a közérdekű vagyonkezelő alapítvány által fenntartott munkáltató.”]

Módosítópont sorszáma: **67.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **148. § - 2012. évi I. törvény 209. § (2) bekezdés c)**

pont

Módosítás jellege: **módosítás**

148. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 209. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A vezető munkaszerződése

c) a 113. § (**[3]5**) bekezdésében, foglaltaktól nem térhet el.”

Módosítópont sorszáma: **68.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **151. § (1) bekezdés - 2012. évi I. törvény 295. § (1)**

bekezdés f) pont

Módosítás jellege: **módosítás**

151. §

(1) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 295. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Ha a külföldi munkáltató – harmadik személlyel kötött szolgáltatás nyújtására irányuló megállapodás alapján – a munkavállalót Magyarország területén olyan munkaviszonyban foglalkoztatja, amelyre a 3. § (2) bekezdése alapján e törvény hatálya nem terjed ki, a munkaviszonyra

f) a várandós vagy kisgyermekes nő, valamint a fiatal munkavállaló munkavállalási és foglalkoztatási feltételei, **[továbbá]**

tekintetében a magyar jog szabályait kell alkalmazni, ideértve a munkaviszonyra kiterjesztett hatályú, illetve az ágazatra vagy alágazatra kiterjedő hatályú kollektív szerződésben foglalt rendelkezéseiket is.”

Módosítópont sorszáma: **69.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **155. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

155. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

a) 65. § (5) bekezdésében az „a (3) bekezdés a) és e) pontjában” szövegrész helyébe az „a (3) bekezdés a) és g) pontjában” szöveg,

[a] 66. § (6) bekezdésében az „a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot [128. § (1) és (2) bekezdése]” szövegrész helyébe az „a szülői szabadságot, a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot [128. § (1) és (2) bekezdése]” szöveg,

b) 77. § (2) bekezdés a) pontjában az „a szülési szabadság” szövegrész helyébe az „a **[szülői]szülési** szabadság, a **[szülési]szülői** szabadság” szöveg,

[c] 95. § (3) bekezdés nyitó szövegrészében az „Az állásidőre” szövegrész helyébe az „A 147. § (1) bekezdésére” szöveg,

d) 98. § (2) bekezdésében a „94. § és a 95. §” szövegrész helyébe a „94. §, a 95. § és a 99. § (7) bekezdése” szöveg,

e) 99. § (3) bekezdés záró szövegrészében a „nem egyezik **[bele]”bele az e bekezdés szerinti megállapodás megkötésébe”** szövegrész helyébe a „nem járul **[hozzá]”hozzá az e bekezdés szerinti megállapodás megkötéséhez”** szöveg,

f) 121. § (1) bekezdésében az „a 118. § (4) bekezdését” szövegrész helyébe az „az apasági szabadságot és a szülői szabadságot” szöveg,

g) 127. § (2) bekezdésében a „szülőnek” szövegrész helyébe a „munkavállalónak” szöveg,

h) 135. § (2) bekezdés l) pontjában a „(6) bekezdésében” szövegrész helyébe az „(5)-(6) bekezdésében” szöveg,

i) 195. § (5) bekezdésében a „munkaviszony” szövegrész helyébe a „munkaviszony – eltérő megállapodás hiányában –” szöveg,

j) 295. § (9) bekezdésében az „Az (1)-(4) bekezdés” szövegrész helyébe az „Az (1)-(3) bekezdés” szöveg,

j) 298. § (5) bekezdésében az „ennek során vagyoni biztosíték meglétét írja elő.” szövegrész helyébe az „ennek során vagyoni biztosíték meglétét írja elő, továbbá meghatározza a tevékenység végzésétől történő eltiltás részletes feltételeit.” szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **70.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **156. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

156. §

Hatályát veszti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

- a) 55. § (1) bekezdés b) pontjában a „valamint” szövegrész,
- b) 55. § (1) bekezdés c) pontjában a „továbbá” szövegrész,
- [c) 61. § (1) bekezdés c) pontjában a „történő” szövegrész,]**
- d) 135. § (2) bekezdés m) és n) pontja,
- e) 213. § b) pontjában az „és (5)” szövegrész,
- f) 294. § (1) bekezdés g) pont gg) alpontja,
- g) 295. § (4) bekezdése.

Módosítópont sorszáma: **71.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **157. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

157. §

(1) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 11. § (1) [és (2)] bekezdése helyébe a következő **[rendelkezések lépnek]**rendelkezés lép:

„[(2) Az Mt. 205. § (1) bekezdését és (2) bekezdés a) pontját az Mt. 204. § (1) bekezdés c) és d) pontjában meghatározott munkáltató tekintetében az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évitörvény (a továbbiakban: Módtv5.) hatálybalépését követően kötött kollektív szerződésre és munkaszerződésre kell alkalmazni, ha a munkáltató a Módtv5. hatálybalépésével, vagy azt követően minősül köztulajdonban állónak.]”

Módosítópont sorszáma: **72.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **157. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[(2) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 11. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az Mt. 214. § (2) bekezdését a 2011. december 1-jét megelőzően létesített határozatlan idejű munkaviszonyokban történő kikölcsönzés esetén is alkalmazni kell, azzal, hogy a kikölcsönzés kezdő időpontjának 2011. december 1-jét kell tekinteni.”]

Módosítópont sorszáma: **73.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **158. § - 2012. évi LXXXVI. törvény 19/F. § (1)-(4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

158. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény ELSŐ Része a következő 19/F. §-sal egészül ki:

„19/F. §

(1) Az Mt.-nek az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évitörvénnyel (a továbbiakban: Módtv5.[-tel]) megállapított rendelkezéseit – a (2)-(7) bekezdésben foglaltak, és az Mt. 192. § (5) bekezdése kivételével – a hatálybalépésekor fennálló jogviszonyokra is alkalmazni kell.

(2) Az Mt.-nek a Módtv5.-tel megállapított 7. § (3) bekezdését a Módtv5. hatálybalépését [követően közölt jognyilatkozatokra]követő jogsértésre alapított munkajogi igény érvényesítése esetén kell alkalmazni.

(3) Az Mt. 46. §-ában foglalt kiegészítő tájékoztatást a Módtv5. hatálybalépésekor fennálló munkaviszony esetén a [törvény]Módtv5. hatálybalépését követő három hónapon belül a munkavállaló írásban kérheti a munkáltatótól.

(4) Az Mt.-nek a Módtv5.-tel megállapított 83. § (1) bekezdés a) pont ab) alpontját a Módtv5. hatálybalépését követően közölt [felmondás]jognyilatkozat esetén kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **74.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **158. § - 2012. évi LXXXVI. törvény 19/F. § új (8) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

158. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény ELSŐ Része a következő 19/F. §-sal egészül ki:

„(8) Az Mt.-nek a Módtv5.-tel megállapított 294. § (1) bekezdés e) pontját a munkavédelmi képviselő tekintetében a Módtv5. hatálybalépését követően indult eljárásokban kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **75.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **159. § (1) bekezdés - 2012. évi CCV. törvény 2. § 2a. pont nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

159. §

(1) A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 2. §-a a következő 2a. ponttal egészül ki:

(E törvény alkalmazásában)

„2a. apa: a **[Ptk.]Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény** szerint szülői felügyelettel rendelkező”

Módosítópont sorszáma: **76.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **164. § - 2012. évi CCV. törvény 109/A. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

164. §

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény a következő 109/A. §-sal egészül ki:

„(2) A szülői szabadság igénybevételének feltétele, hogy az állomány tagjának szolgálati viszonya **[a gyermek születését vagy örökbefogadás esetén az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő napon]**legalább egy éve fennálljon. **[A szülői szabadság igénybevétele szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre az állomány tagja illetményre nem jogosult.]**”

Módosítópont sorszáma: **77.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **168. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[168. §

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 238. § (1) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg)

„e) a gyermek születése esetén az apát megillető apasági szabadság igénybevételére vonatkozó szabályokat,”)]

Módosítópont sorszáma: **78.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **173. § - 2015. évi XLII. törvény 88. § (1) bekezdés h) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

173. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 88. § (1) bekezdése a következő h) ponttal egészül ki:

(Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:)

„h) a 145. § (1) bekezdése szerinti pótszabadság (a továbbiakban: apasági szabadság), valamint a 149/A. §-a és a 150. § (2) bekezdés c) pontja szerinti időtartam.”

Módosítópont sorszáma: **79.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **174. § - 2015. évi XLII. törvény 88/A. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

174. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény a következő 88/A. §-sal egészül ki:

„88/A. §

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a hivatásos állomány tagja kérelmére – indokolási kötelesség hiányában is megindokolja a szolgálati viszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát, ha a hivatásos állomány tagja hivatkozása szerint a szolgálati jogviszony megszüntetésére

a) a 138/A. § **[szerint igénybe vett]**szerinti rész-szolgálatteljesítés,

b) a 145. § (1) **[bekezdés alapján igénybe vett pótszabadság]**bekezdése szerinti apasági szabadság,

c) a 149. § **[alapján igénybe vett szülési]**szerinti szabadság,

d) a 149/A. § **[alapján igénybe vett]**szerinti szülői szabadság, vagy

e) a 150. § (2) bekezdés c) pontja **[alapján igénybe vett]**szerinti illetmény nélküli szabadság

igénylése vagy igénybevétele miatt került sor.”

Módosítópont sorszáma: **80.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **175. § - 2015. évi XLII. törvény 99. § (2) bekezdés f) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

175. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 99. § (2) bekezdése a következő f) ponttal egészül ki:

[A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés szerint igazolást kell kiadni, amely tartalmazza] „f) a szülői szabadság és **[a 145. § (1) bekezdés szerinti pótszabadság]**az apasági szabadság kiadott tartamát, amely tartalmazza a korábbi munkáltató által, ezen jogcímenen kiadott szabadság tartamát is.”

Módosítópont sorszáma: **81.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **177. § - 2015. évi XLII. törvény 138/A. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

177. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 73. alcíme a következő 138/A. §-sal egészül ki:

„138/A. §

(1) A 138. §-ban foglaltakon túl a hivatásos állomány legalább hat hónap szolgálati viszonyal rendelkező tagja rész-szolgálatteljesítési időben történő foglalkoztatását kérelmezheti

- a) a gyermeke nyolcadik életévének betöltéséig a gyermek gondozása, vagy
- b) a gyermeke, szülője, házastársa, élettársa vagy vele közös háztartásban élő, súlyos egészségügyi okból jelentős mértékű – a hivatásos állomány tagja által személyesen ellátott – gondozása **[céljából.]**

céljából.”

Módosítópont sorszáma: **82.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **177. § - 2015. évi XLII. törvény 138/A. § (4)**

bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

177. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 73. alcíme a következő 138/A. §-sal egészül ki:

„(4) **[Ha a]**A fennálló rész-szolgálatteljesítés során a hivatásos állomány tagja a körülményekben bekövetkezett változás alapján kérheti az eredeti szolgálatteljesítési időhöz történő – a (2) bekezdés c) pontja szerinti megállapodásban meghatározott időtartam lejárta előtt **[történő]**– visszatérését. A munkáltatói jogkör **[gyakorló]**gyakorlója szolgálatsszervezési okból a hivatásos állomány tagjának visszatérésére vonatkozó kérelmében megjelölt időponttól eltérő időpontot is meghatározhat, **[melyről]**amelyről a hivatásos állomány tagját írásban tájékoztatni köteles.”

Módosítópont sorszáma: **83.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **178. § - 2015. évi XLII. törvény**

Módosítás jellege: **módosítás**

178. §

(1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 145. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Gyermeke születése esetén **[gyermekenként]**apasági szabadságként tíz munkanap pótszabadság illeti meg az apát, amelyet

- a) legkésőbb a születést követő második hónap végéig,
- b) a kérésének megfelelő időpontban, és
- c) legfeljebb két részletben

kell kiadni.

(2) Az apát az **[(1) bekezdés szerinti pótszabadság]**apasági szabadság akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. **[A pótszabadság]**Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár.”

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 145. §-a a következő (3) és (4) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (1) bekezdés alkalmazása során apán

a) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti apai jogállású férfit, vagy

kell érteni.

[(4) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság igazolásának szabályait a Kormány rendeletben állapítja meg.]”

Módosítópont sorszáma: **84.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **178. § (2) bekezdés nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 145. §-a a következő (3) **[és (4)]**bekezdéssel egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **85.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **179. § - 2015. évi XLII. törvény 149/A. § (2)-(9) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

179. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény a következő alcímmel egészül ki:

„(2) A szülői szabadságra való jogosultság feltétele, hogy a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya **[a gyermek születését vagy örökbefogadás esetén az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő napon legalább]**egy éve fennálljon.

(3) A szülői szabadságot a hivatásos állomány tagja által megjelölt **[, legfeljebb két részletben] időpontban** kell kiadni.

(4) A hivatásos állomány tagja a szülői szabadság igénybevételére vonatkozó kérelmét a munkáltatói jogkör **[gyakorló]gyakorlója** részére a szülői szabadság tervezett kezdő időpontját megelőzően legalább hatvan nappal köteles benyújtani. A kérelemben meg kell jelölni a szülői szabadság időszakának tervezett kezdetét és végét. A munkáltatói jogkör gyakorlója a kérelem elbírálásáról tíz munkanapon belül tájékoztatja a hivatásos állomány tagját.

(5) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti szülői szabadság terhére kérheti, hogy részére a 138. § szerinti rész-szolgálatteljesítés, vagy – ha annak feltételei fennállnak – a 153/A. § szerinti otthoni munkavégzés kerüljön meghatározásra az (1) bekezdésben meghatározott időtartam alatt.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (4) bekezdés szerinti kérelemben foglalt szülői szabadságot **[meghatározott időtartamra]** elhalaszthatja, ha

a) a kérelmet a (4) bekezdésben meghatározott, hatvanadik napon belül nyújtották be,

vagy

b) szolgálat-szervezési okból, ha a szülői szabadság kérelemben meghatározott időtartamban történő kiadása veszélyezteti a rendvédelmi szerv működését.

(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadság elhalasztását haladéktalanul köteles írásban indokolni, amellyel egyidejűleg közli a hivatásos állomány tagjával a (6) bekezdés szerinti esetben a kiadás munkáltató által javasolt időpontját.

(8) A (6) bekezdés szerinti halasztásról szóló döntés meghozatalát megelőzően a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a hivatásos állomány tagja részére felajánlani az (5) bekezdésben meghatározottak szerinti rész-szolgálatteljesítés vagy otthoni munkavégzés lehetőségére való áttérést.

(9) A szülői szabadság idejére a hivatásos állomány tagja részére a távolléti díj **[10 %-ának]10%-ának** megfelelő mértékű díjazást kell folyósítani, amelyet csökkenteni kell az erre az időszakra a hivatásos állomány tagjának megfizetett, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A. § (1) bekezdése vagy 42/E. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozást segítő ellátás összegével.”

Módosítópont sorszáma: **86.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **181. § - 2015. évi XLII. törvény 152. § (9) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

181. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 152. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:

„(9) A 145. § (1) **[bekezdés]bekezdése** és a 289/P. § (10) **[bekezdés]bekezdése** szerinti **[pótszabadság]apasági szabadság**, valamint a szülői szabadság pénzbeli megváltása nem lehetséges.”

Módosítópont sorszáma: **87.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **182. § - 2015. évi XLII. törvény 270. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

182. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 270. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Ha a hivatásos állomány tagja a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy a szolgálati viszonyát ténylegesen

a) a 138/A. § **[szerint igénybe vett]szerinti** rész-szolgálatteljesítés,

b) a 145. § (1) **[bekezdés alapján igénybe vett pótszabadság]bekezdése** szerinti **apasági szabadság**,

c) a 149. § **[alapján igénybe vett]szerinti** szülési szabadság,

d) a 149/A. § **[alapján igénybe vett]szerinti** szülői szabadság,

e) a 150. § (1) bekezdése [**szertint a**]szertinti gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadság, vagy

f) a 150. § (2) bekezdés c) pontja [**alapján igénybe vett**]szertinti illetmény nélküli szabadság

igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.”

Módosítópont sorszáma: **88.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **183. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

183. §

(1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 288/H. § (1) bekezdése a következő j) ponttal egészül ki:

(Nem szüntethető meg az igazgatási jogviszony felmentéssel:)

„j) [**a 149/A. §-a,**]az apasági szabadság és a 150. § (2) bekezdés c) pontja [és a 289/P. § (10) bekezdése]szertinti”

(időtartama alatt.)

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 288/H. §-a a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A munkáltatói jogkör [**gyakorló**]gyakorlója – a rendvédelmi alkalmazott kérelmére – indokolási kötelesség hiányában is megindokolja az igazgatási jogviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát, ha a rendvédelmi alkalmazott hivatkozása szerint az igazgatási jogviszony megszüntetésére

a) a 138/A. [**§-a szertint igénybe vett**]§ szertinti rész-szolgálatelljesítés,

b) a 149. [**§-a alapján igénybe vett**]§ szertinti szülési szabadság,

c) a 149/A. [**§-a szertint igénybe vett**]§ szertinti szülői szabadság,

d) a 150. § (2) bekezdés c) pontja [**alapján igénybe vett**]szertinti illetmény nélküli szabadság, vagy

e) a 289/P. § (10) bekezdése [**alapján igénybe vett pótszabadság**]szertinti apasági szabadság

igénylése vagy igénybevétele miatt került sor.

(5) A rendvédelmi alkalmazott a (4) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.”

Módosítópont sorszáma: **89.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **184. § (1) bekezdés - 2015. évi XLII. törvény 289/P. § (10) bekezdés nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

184. §

(1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról

szóló 2015. évi XLII. törvény 289/P. § (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) Gyermeke születése esetén **[gyermekenként]** apasági szabadságként tíz, ikergyermekek esetén tizenöt munkanap pótszabadság illeti meg az apát, amelyet

- a) legkésőbb a születést követő második hónap végéig,
- b) a kérésének megfelelő időpontban, és
- c) legfeljebb két részletben

kell kiadni.”

Módosítópont sorszáma: **90.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **184. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 289/P. §-a a következő (15)–(~~17~~16) bekezdéssel egészül ki:

„(15) **[A (10) bekezdés szerinti pótszabadság]** Az apasági szabadság az apát akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. **[A pótszabadság]** Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár.

[a) öt munkanapjára távolléti díj,

b) hatodik munkanapjától a távolléti díj negyven százaléka

jár.]

(16) A (10) bekezdés alkalmazása során apán

- a) a Ptk. szerinti apai jogállású férfit, vagy
- b) az örökbefogadó férfit

kell érteni.

[(17) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság igazolásának szabályait a Kormány rendeletben állapítja meg.]”

Módosítópont sorszáma: **91.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **185. § - 2015. évi XLII. törvény 289/V. § (1b)**

bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

185. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 289/V. §-a a következő (1b) bekezdéssel egészül ki:

„(1b) Ha a rendvédelmi alkalmazott a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy az igazgatási jogviszonyát ténylegesen

a) a 138/A. **[§-a szerint igénybe vett]** § szerinti rész-szolgálatteljesítés,

b) a 149. **[§-a alapján igénybe vett]** § szerinti szülési szabadság,

c) a 149/A. **[§-a szerint igénybe vett]** § szerinti szülői szabadság,

d) a 150. § (2) bekezdés c) pontja **[alapján igénybe vett]** § szerinti illetmény nélküli szabadság, vagy

e) a 289/P. § (10) **[bekezdés alapján igénybe vett pótszabadság]** bekezdése szerinti

apasági szabadság
igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy az igazgatási jogviszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.”

Módosítópont sorszáma: **92.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **187. § - 2015. évi XLII. törvény**

Módosítás jellege: **módosítás**

187. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény a következő 368/B. és 368/C. §-sal egészül ki:

„368/B. §

A hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi alkalmazott 2022. augusztus 2. és december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi ... törvény (a továbbiakban: Módtv4.) hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az **[apai munkaidő-kedvezmény]apasági szabadságot** igénybe venni, ha a Módtv4. hatálybalépése előtt

a) **[a 145. § szerinti apai pótszabadságot]az apasági szabadságot** nem vette igénybe, vagy

b) **[a 145. § szerinti apai pótszabadságot]az apasági szabadságot** igénybe vette, annak és a Módtv4. szerinti **[apai munkaidő-kedvezmény]apasági szabadság** különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.

368/C. §

[A munkáltatói jogkör gyakorló, ha]Ha a hivatásos állomány tagjának és a rendvédelmi alkalmazottnak gyermeke 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét, a munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadságot – a hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi alkalmazott kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig terjedő időszakban adja ki.”

Módosítópont sorszáma: **93.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **188. § - 2015. évi XLII. törvény**

Módosítás jellege: **módosítás**

188. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény

a) 150. § (2) bekezdés b) pontjában a „tartamára” szövegrész helyébe a „tartamára, valamint” szöveg,

a) 152. § (3) bekezdésében a „szabadságot az” szövegrész helyébe a „szabadságot – **[a 145. § (1) bekezdés szerinti pótszabadságot]az apasági szabadságot** és a szülői szabadságot kivéve – az” szöveg,

b) 164. § (6) bekezdésében az „a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Polgári Törvénykönyv)” szövegrész helyébe a „a Ptk.” szöveg,

- b) 289/I. §-ában a „136–138. §-t” szövegrész helyébe a „136–138/A. §-t” szöveg és az „a 153. §-t és” szövegrész helyébe az „a 152. § (9) bekezdést és a 153. §-t, valamint” szöveg,
c) 289/Q. § (1) bekezdésében a „szabadságot esedékességének” szövegrész helyébe a „szabadságot – [a 289/P. § (10) bekezdés szerinti pótszabadságot] az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – esedékességének” szöveg,
[d) 340. § 14. pontjában az „igénybevételére vonatkozó” szövegrész helyébe az „igénybevételére és költségeinek megtérítésére vonatkozó” szöveg,]
e) 3. melléklet VI. pontjában a „munkanélküli” szövegrész helyébe az „álláskereső” szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **94.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 189. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

189. §

Hatályát veszti a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény

a) 150. § (2) bekezdés a) pontjában a „valamint” szövegrész,

b) 340. § 14. pontja.

Módosítópont sorszáma: **95.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **192. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

192. §

A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 25. §-a a következő (21)-(23) bekezdéssel egészül ki:

„(21) A kihelyező szerv a kihelyezett számára az euró- vagy dollárfolyam-emelkedés hatásának mérséklésére árfolyam-kompenzációt biztosíthat. Az árfolyam-kompenzáció megállapításának feltételeire, mértékére vonatkozó részletes szabályokat a külpolitikáért felelős miniszter rendeletben állapítja meg.

(22) A honvédelemért felelős miniszter a közvetlen alárendeltségébe tartozó külképviseleti szervezeti egységeknél tartós külszolgálatot ellátó kormánytisztviselők számára az euró- vagy dollárfolyam-emelkedés hatásának mérséklésére árfolyam-kompenzációt biztosíthat.

(23) A (22) bekezdés szerinti árfolyam-kompenzációt az érintett kormánytisztviselők részére a honvédelemért felelős miniszter – a (21) bekezdés szerinti miniszteri rendeletben foglaltaknak megfelelően – saját hatáskörében állapítja meg.”

Módosítópont sorszáma: **96.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **202. § (2) bekezdés - 2018. évi CXIV. törvény 59. §**

(3) bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény 59. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A munkáltatói jogkört gyakorló a honvédelmi szervezet kivételesen fontos érdeke vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a honvédelmi alkalmazott **[szabadság kiadásának]**~~szabadság-kiadásának~~ közölt időpontját **[módosíthatja]**~~– az apasági szabadság kivételével – legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja,~~ illetve a honvédelmi alkalmazott már megkezdett szabadságát megszakíthatja. A munkáltatói jogkört gyakorló az e bekezdés szerinti intézkedését írásban indokolja, továbbá a szabadság kiadásának általa javasolt időpontját egyidejűleg közli a honvédelmi alkalmazottal.”

Módosítópont sorszáma: **97.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **203. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[203. §

A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény 92/C. §-a a következő c) ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben)

„c) állapítsa meg a gyermek születése esetén az apát megillető apasági szabadság igénybevételére vonatkozó szabályokat.”]

Módosítópont sorszáma: **98.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **204. § - 2018. évi CXIV. törvény 99/F. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

204. §

A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény 17. alcíme a következő 99/F. §-sal egészül ki:

„(3) Az Mt. 46. §-ában foglalt kiegészítő tájékoztatást a Módtv1. hatálybalépésekor fennálló jogviszony esetén a **[törvény]**~~Módtv1.~~ hatálybalépését követő három hónapon belül a honvédelmi alkalmazott írásban kérheti a munkáltatótól.”

Módosítópont sorszáma: **99.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **206. § e) pont**

Módosítás jellege: **elhagyás**

206. §

A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény

[e) 92/C. § b) pontjában a „szabályait.” szövegrész helyébe a „szabályait,” szöveg] lép.

Módosítópont sorszáma: **100.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 207. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

207. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 28. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti külképviselet a külpolitikáért, illetve – a Magyarország Európai Unió melletti Állandó Képvisellete (a továbbiakban: EU ÁK) tekintetében – az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztérium önálló szervezeti egysége. Törvény rendelkezhet úgy, hogy a honvédelemért felelős miniszter által irányított vagy felügyelt külképviselet a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium önálló szervezeti egysége.”

Módosítópont sorszáma: **101.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **208. § (2) bekezdés - 2018. évi CXXV. törvény 86. § (11) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 86. §-a a következő (11) bekezdéssel egészül ki:

„(11) A próbaidő leghosszabb tartamát a (10) bekezdés alá nem tartozó, legfeljebb tizenkét **[havi határozott időre]**hónapra létesített kormányzati szolgálati jogviszony esetén – a (7) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – arányosan kell megállapítani. Ennek során a 129. § (19) bekezdését kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **102.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 210. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

210. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 95. §-a a következő (4a) és (4b) bekezdéssel egészül ki:

„(4a) A központi kormányzati igazgatási szerv területi szervének kormánytisztviselője és a területi kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselője nem lehet

a) országos nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese, továbbá

b) országos nemzetiségi önkormányzat képviselője,

ha a kormánytisztviselő álláshelyi feladatai körébe az adott nemzetiségi önkormányzatot érintő ügyek tartoznak.

(4b) A központi kormányzati igazgatási szerv területi szervének kormánytisztviselője és a területi kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselője nem lehet

a) helyi nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese, továbbá

b) helyi nemzetiségi önkormányzat képviselője,
ha a kormánytisztviselő álláshelyi feladatai körébe az adott nemzetiségi önkormányzatot érintő
ügyek tartoznak és a kormányzati igazgatási szerv illetékessége a helyi nemzetiségi
önkormányzatra kiterjed.”

Módosítópont sorszáma: **103.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **210. § - 2018. évi CXXV. törvény 113. § (1) bekezdés**
i) pont

Módosítás jellege: **módosítás**

210. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 113. § (1) bekezdése a következő
i) ponttal egészül ki:

(A kormányzati igazgatási szerv felmentéssel nem szüntetheti meg a jogviszonyt)

„i) a 93. § (2) bekezdés o) pontja és a 157/A. § szerinti mentesülés, továbbá a 156/A. §
szerinti szabadság”

(időtartama alatt.)

Módosítópont sorszáma: **104.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **214. § - 2018. évi CXXV. törvény 156/A. § (2) és (3)**
bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

214. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény a következő 156/A. §-sal egészül
ki:

„(2) A szülői szabadság igénybevételének feltétele, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony
[a gyermek születését vagy örökbefogadás esetén]az [örökbefogadást engedélyező
határozat véglegessé válását követően]igénybevételekor egy éve fennálljon. [Az igénybevétel
szempontjából a 128. § (2) bekezdésben meghatározott tartamot figyelembe kell venni.]

(3) A szülői szabadságot a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A
kormánytisztviselő az erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt
bejelenti. A munkáltatói jogkör gyakorlója **[kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a]a**
kormányzati igazgatási szerv működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szülői
szabadság kiadását – legfeljebb hatvan nappal – elhalaszthatja, és ennek indokát, [és]valamint
a [kiadás általa]szabadság kiadásának javasolt időpontját a kormánytisztviselővel egyidejűleg
írásban közli.”

Módosítópont sorszáma: **105.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 216. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

216. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 168. § (9) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(9) A közszolgálati panasz benyújtásának a kártérítési ügyben és a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, valamint a fizetési felszólítás munkáltatói intézkedés hatályosulására halasztó hatálya van.”

Módosítópont sorszáma: **106.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 216. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

216. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 182. § (2) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az (1) bekezdésben meghatározott rendelkezés nem akadályozza, hogy a politikai felsővezető]

„e) hazai, külföldi vagy nemzetközi sportszövetség vagy sportegyesület, nemzetközi sportszervezet tagja, elnökségi tagja, vezető tisztségviselője vagy egyéb tisztségviselője legyen.”

Módosítópont sorszáma: **107.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 216. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

216. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény XXXV. Fejezete a következő 277/A. §-sal egészül ki:

„277/A. § [A kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás]

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormányhivatal kormánytisztviselőjét – a kormányhivatal hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból, ideiglenesen – az eredeti álláshelyi feladatai helyett más álláshelyhez tartozó feladatok ellátására utasíthatja (a továbbiakban: kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás). Az utasítást írásba kell foglalni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti utasítás esetén a kormánytisztviselő kinevezését nem kell módosítani.

(3) A kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás a kormánytisztviselőre nézve – különösen beosztására, korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem járhat.

(4) A kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás abban az esetben rendelhető

el, ha a másik álláshelyhez tartozó feladat ellátása megfelel a kormánytisztviselő végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének.

(5) A kormánytisztviselőt legkésőbb három munkanappal korábban írásban kell tájékoztatni a kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás elrendeléséről, valamint annak várható időtartamáról.

(6) A kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás alapján történő munkavégzés időtartama nem haladhatja meg – a kormánytisztviselő beleegyezésének hiányában – naptári évenként a negyvennégy munkanapot.

(7) A kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás keretében történő munkavégzésért a kormánytisztviselőnek külön díjazás nem jár, a kormánytisztviselő a kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás ideje alatt a kinevezése szerinti illetményre és juttatásokra jogosult.

(8) A kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás keretében – beleegyezése nélkül – nem kötelezhető más helységben történő munkavégzésre

a) a kormánytisztviselő várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,

b) kiskorú gyermekét egyedül nevelő kormánytisztviselő,

c) tartósan ápolásra szoruló közeli hozzátartozóját gondozó kormánytisztviselő,

d) a kormánytisztviselő, akinek legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását rehabilitációs szakértői szerv megállapította.

(9) Ha a (8) bekezdésben meghatározott okok bármelyike a kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás időtartama alatt következik be, a kormánytisztviselő erre irányuló kérelmére kell megszüntetni a kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatást.

(10) Ha az (1) bekezdésben meghatározott okból a kormányhivatal járási hivatala kormánytisztviselőjének a kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás szükséges, annak elrendeléséről a főispán – az érintett járási hivatalvezető tájékoztatása mellett – dönt.”

Módosítópont sorszáma: **108.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **217. § nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

217. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 281. § (4) bekezdése a következő **[34–38]**34–37. ponttal egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **109.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **217. § - 2018. évi CXXV. törvény 281. § (4) bekezdés 37. és 38. pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

217. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 281. § (4) bekezdése a következő 34–38. ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg)

„37. az atipikus foglalkoztatási formára való áttérés kormánytisztviselő általi kezdeményezésére és a kérelem elbírálására vonatkozó szabályokat[.].

[38. az apát megillető pótszabadság és munkaidő-kedvezmény igénybevételére vonatkozó szabályokat.]”

Módosítópont sorszáma: **110.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **218. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

218. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény a következő **[301]294.** §-sal egészül ki:

„294. § [Átmeneti rendelkezések az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi ... törvényhez]

(1) E törvénynek az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi ... törvénnyel (a továbbiakban: Módtv4.) megállapított 64. § (6) bekezdését a Módtv4. hatálybalépését követő igényérvényesítés esetén kell alkalmazni.

(2) A kormánytisztviselő a 2022. augusztus 2. és 2022. december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után a Módtv4. hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult a 157/A. §-a szerinti apai munkaidő-kedvezményt igénybe venni.

(3) Ha a kormánytisztviselő gyermeke 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét, a szülői szabadságot – a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig kell kiadni.

(4) A kormánytisztviselő szolgálati elismerésre való jogosultságának megállapítása során a különleges jogállású szervnél a Módtv4. hatálybalépése előtt közszolgálati jogviszonyban, illetve munkaviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni.

(5) Ha a 145. § (3) bekezdése és a (4) bekezdése alapján számított szolgálati idő elérte vagy meghaladta a szolgálati elismerésre jogosító – a 145. § (1) bekezdésében meghatározott – időt, a kormánytisztviselő jogosult a szolgálati elismerésnek az így megállapított szolgálati idő szerinti fokozatára.

(6) Az (5) bekezdés nem alkalmazható arra a kormánytisztviselőre, aki már megkapta a szolgálati elismerésnek a 145. § (3) bekezdése és a (4) bekezdése alapján számított fokozat szerinti összegét.

(7) Az (5) bekezdés szerinti szolgálati elismerés összegét a Módtv4. hatálybalépését követő 60 napon belül ki kell fizetni a kormánytisztviselő részére.

(8) E törvénynek a Módtv4.-gyel módosított 168. § (9) bekezdését a Módtv4. hatálybalépését követően benyújtott közszolgálati panaszokra kell alkalmazni.”

[„301. § [Átmeneti rendelkezések az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi ... törvényhez]

(1) E törvénynek az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi ... törvénnyel (a továbbiakban: Módtv4.) megállapított 64. § (6) bekezdését a Módtv4. hatálybalépést követő igényérvényesítés esetén kell alkalmazni.

(2) A kormánytisztviselő a 2022. augusztus 2. és 2022. december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után a Módtv4. hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult a 157/A. §-a szerinti apai munkaidő-kezdményt igénybe venni.

(3) Ha a kormánytisztviselő gyermeke 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét, a szülői szabadságot – a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig kell kiadni.

(4) A kormánytisztviselő szolgálati elismerésre való jogosultságának megállapítása során a különleges jogállású szervnél a Módtv4. hatálybalépése előtt közszolgálati jogviszonyban, illetve munkaviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni.

(5) Ha a 145. § (3) bekezdése és a (4) bekezdése alapján számított szolgálati idő elérte vagy meghaladta a szolgálati elismerésre jogosító – a 145. § (1) bekezdésében meghatározott – időt, a kormánytisztviselő jogosult a szolgálati elismerésnek az így megállapított szolgálati idő szerinti fokozatára.

(6) Az (5) bekezdés nem alkalmazható arra a kormánytisztviselőre, aki már megkapta a szolgálati elismerésnek a 145. § (3) bekezdése és a (4) bekezdése alapján számított fokozat szerinti összegét.

(7) Az (5) bekezdés szerinti szolgálati elismerés összegét a Módtv4. hatálybalépését követő 60 napon belül ki kell fizetni a kormánytisztviselő részére.”]

Módosítópont sorszáma: 111.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 220. §

Módosítás jellege: **módosítás**

220. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény

a) 86. § (2) bekezdés b) pontjában az „a kormányzati szolgálati jogviszony időtartamát,” szövegrész helyébe az „a kormányzati szolgálati jogviszony – határozott időre létesített kormányzati szolgálati jogviszony esetén a jogviszony 85. § (2) bekezdése figyelembevételével meghatározott – időtartamát,” szöveg,

b) 88. § (5) bekezdés a) pontjában a „155. §-át,” szövegrész helyébe a „155. §-át, 156/A. §-át, 157/A. §-át,” szöveg,

c) 93. § (3) bekezdésében a „kell mentesíteni” szövegrész helyébe a „kell mentesíteni a rendelkezésre állási, illetve munkavégzési kötelezettség teljesítése alól” szöveg,

d) 95. § (2) bekezdésében az „a Magyarország Európai Unió melletti Állandó Képvisellete (a továbbiakban: EU ÁK)” szövegrész helyébe az „az EU ÁK” szöveg,

d) 95. § (4) bekezdés **[b) pontjában]**nyitó szövegrészében a **[„továbbá”]**„kormányzati” szövegrész helyébe **[az „és”]**a „központi kormányzati” szöveg,

- e) 104. § (10) bekezdésében a „2019. évi CVII. törvény” szövegrész helyébe a „2019. évi CVII. törvény (a továbbiakban: Küt.)” szöveg,
- f) 105. § (3) bekezdésében a „különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény” szövegrész helyébe a „Küt.” szöveg,
- g) 128. § (1) bekezdésében a „155. §-ban” szövegrész helyébe a „155. §-ban, valamint a 156/A. §-ban” szöveg,
- h) 129. § (1) bekezdésében a „szabadságot az” szövegrész helyébe a „szabadságot – a 155. § (4)–(6) bekezdése szerinti pótszabadság, valamint a 156/A. § szerinti szabadság kivételével – az” szöveg,
- i) 129. § (6) bekezdésében a „155. § (4)–(6) bekezdése” szövegrész helyébe a „155. § (4)–(6) bekezdése, valamint a 156/A. §” szöveg,
- j) 129. § (8) bekezdésében a „szabadságát kivételesen” szövegrész helyébe a „szabadságát – a 156/A. § szerinti szabadság kivételével – kivételesen” szöveg,
- k) 129. § (13) bekezdésében az „arányos szabadságot nem” szövegrész helyébe az „arányos szabadságot – a 156/A. § szerinti szabadság kivételével – nem” szöveg,
- l) 145. § (3) bekezdés a) pontjában az „a Kttv., a” szövegrész helyébe az „a Kttv., a Küt, a” szöveg,
- m) 157. § (2) bekezdésében az „a gyermek gondozásba történő kihelyezésének kezdő” szövegrész helyébe az „az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válásának” szöveg,
- n) 206. § (2) bekezdés l) pontjában az „és a 155. §” szövegrész helyébe az „, a 155. § és a 156/A. §” szöveg,
- o) 214. § (5) bekezdés f) pontjában a „128. § (8) bekezdése és a 155. §” szövegrész helyébe a „128. § (8) bekezdése, a 155. § és a 156/A. §” szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **112.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **221. § a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

221. §

Hatályát veszti a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény

- a) [28]95. § ([4]3) bekezdésében a [„nem”], „nemzetiségi önkormányzati” szövegrész,

Módosítópont sorszáma: **113.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **222. § - 2019. évi CVII. törvény 10. § (5) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

222. §

A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény 10. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A joggal való visszaélés tilalmának megsértésére alapított igény érvényesítése esetén

- a) az igény érvényesítője bizonyítja a tilalom megsértésének alapjául szolgáló tény,

körülményt és a hátrányt, **[valamint]és**”

Módosítópont sorszáma: **114.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **223. § (2) bekezdés - 2019. évi CVII. törvény 25. § (11) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény 25. §-a a következő (11) bekezdéssel egészül ki:

„(11) A próbaidő leghosszabb tartamát a (10) bekezdés alá nem tartozó, legfeljebb tizenkét **[havi határozott időre]hónapra** létesített közszolgálati jogviszony esetén – a (7) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – arányosan kell megállapítani. Ennek során a 64. § (19) bekezdését kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **115.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **224. § - 2019. évi CVII. törvény 42. § (1) bekezdés i) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

224. §

A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény 42. § (1) bekezdése a következő i) ponttal egészül ki:

(A munkáltató felmentéssel nem szüntetheti meg a jogviszonyt)

„i) a 47. § (11) bekezdés o) pontja és (11a) bekezdése szerinti mentesülés, valamint a 66/A. § szerinti szabadság”

(időtartama alatt.)

Módosítópont sorszáma: **116.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 225. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

225. §

A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény 46. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A különleges jogállású szerv hivatali szervezetének vezetője közszolgálati szabályzatban határozza meg

a) a közszolgálati jogviszony létesítéséhez kapcsolódóan a köztisztviselőt terhelő kötelezettségeket,

b) a munkáltatói jogkör gyakorlóját a kinevezéssel kapcsolatban és a közszolgálati jogviszony fennállása alatt a kinevezéstől eltérő ideiglenes foglalkoztatás megállapításával kapcsolatban terhelő kötelezettségekre vonatkozó részletes szabályokat,

c) a rész munkaidőben történő foglalkoztatás lehetőségével összefüggő munkáltatói

kötelezettségeket, valamint az atipikus foglalkoztatási formákhoz kapcsolódó tájékoztatói kötelezettségeket,

d) az atipikus foglalkoztatási formára való áttérés köztisztviselő általi kezdeményezésére és a kérelem elbírálására vonatkozó szabályokat.”

Módosítópont sorszáma: **117.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **228. § - 2019. évi CVII. törvény 66/A. § (2) és (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

228. §

A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény a következő 66/A. §-sal egészül ki:

„(2) A szülői szabadság igénybevételének feltétele, hogy a közszolgálati jogviszony **[a gyermek születését vagy örökbefogadás esetén]az [örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követően]**igénybevételkor egy éve fennálljon. **[Az igénybevétel szempontjából a 63. § (2) bekezdésben meghatározott tartamot figyelembe kell venni.]**

(3) A szülői szabadságot a köztisztviselő kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A köztisztviselő az erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt bejelenti. A munkáltató **[kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a]a különleges jogállású szerv** működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szülői szabadság kiadását – legfeljebb hatvan nappal – elhalaszthatja, **és ennek indokát, [és]valamint a [kiadás általa]**szabadság kiadásának javasolt időpontját a köztisztviselővel egyidejűleg írásban közli.”

Módosítópont sorszáma: **118.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **233. § e) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

233. §

A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény

a) 25. § (1) bekezdés g) pontjában a „közszolgálati jogviszonya időtartamát,” szövegrész helyébe a „közszolgálati jogviszonya – határozott időre létesített közszolgálati jogviszony esetén a jogviszony 23. § (3) bekezdése figyelembevételével meghatározott – időtartamát,” szöveg,

b) 28. § (5) bekezdés a) pontjában a „64. §-át,” szövegrész helyébe a „64. §-át, 66/A. §-át,” szöveg,

c) 47. § (12) bekezdésében a „kell mentesíteni” szövegrész helyébe a „kell mentesíteni a rendelkezésre állási, illetve munkavégzési kötelezettség teljesítése alól” szöveg,

d) 63. § (1) bekezdésében az „a (3)–(15) bekezdésben” szövegrész helyébe az „a (3)–(15) bekezdésben és a 66/A. §-ban” szöveg,

e) 64. § (1) bekezdésében a „szabadságot az” szövegrész helyébe a „szabadságot – a 63. § (12)–(14) bekezdése szerinti pótszabadság, valamint a 66/A. § szerinti szabadság kivételével – az” szöveg,

- f) 64. § (6) bekezdésében a „bekezdése” szövegrész helyébe a „bekezdése, valamint a 66/A. §” szöveg,
- g) 64. § (8) bekezdésében a „szabadságát kivételesen” szövegrész helyébe a „szabadságát – a 66/A. § szerinti szabadság kivételével – kivételesen” szöveg,
- h) 64. § (13) bekezdésében az „arányos szabadságot nem” szövegrész helyébe az „arányos szabadságot – a 66/A. § szerinti szabadság kivételével – nem” szöveg,
- i) 66. § (8) bekezdésében az „a gyermek gondozásba történő kihelyezésének kezdő” szövegrész helyébe az „az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válásának” szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **119.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **236. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

236. §

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 6. §-a a következő (14) [és (15)] bekezdéssel egészül ki:

„[(14) Az (1)-(3) bekezdésben foglaltakon túl az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt megilleti az Mt. 55/A-55/C. § szerinti rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés.]

(15) Az (1)-(2) bekezdésben foglaltakon túl az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozót megilleti az Mt. 118-120. [§]§-a szerinti [pótszabadság]szabadság.”

Módosítópont sorszáma: **120.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **248. § - 2020. évi CXXX. törvény 122. § új (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

248. §

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 122. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az apasági szabadság tekintetében nem alkalmazható a 113. § (6) bekezdése.”

Módosítópont sorszáma: **121.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **249. § - 2020. évi CXXX. törvény 122/A. § (2) és (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

249. §

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX.

törvény a következő 122/A. §-sal egészül ki:

„(2) [Nem jogosult a]A szülői szabadság [igénybevételére]igénybevételének feltétele, hogy a [foglalkoztatott, ha]szolgálati jogviszony egy éve fennálljon.

[a) szolgálati jogviszonyának fennállása a gyermek születése vagy örökbefogadás esetén a gyermek gondozásba történő kihelyezése napján az egy évet nem haladja meg,

b) a 121. § szerinti szülési szabadságot legalább négy hónap időtartamban vett igénybe, vagy

c) a 123. § (1) bekezdése alapján gyermek gondozása céljából legalább az (1) bekezdés szerinti időtartamú illetmény nélküli szabadságot vett igénybe, és ezen időtartam alatt részesült a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény szerinti gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban.]

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadságot a foglalkoztatott kérésének megfelelő időpontban adja ki. A [foglalkoztatott erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt köteles bejelenteni. A]munkáltatói jogkör gyakorlója a [114]113. § (6) bekezdésében meghatározott [szolgálati érdek fennállása esetén]esetben a szülői szabadság kiadását – legfeljebb hatvan nappal – elhalaszthatja, ennek indokát és a kiadás általa javasolt időpontját a foglalkoztatottal írásban köteles közölni. A foglalkoztatott már megkezdett szülői szabadságát a munkáltatói jogkör gyakorlója a 113. § (6) bekezdésében meghatározott esetben nem szakíthatja meg.”

Módosítópont sorszáma: **122.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **250. § (2) bekezdés - 2020. évi CXXX. törvény 215. § (3a) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 215. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) [Az Szjtv.]A 49/A. § (2) bekezdése [szerint a]szerinti munkáltató hozzájáruló nyilatkozatának pótlása iránti perben a bíróság soron kívül jár el.”

Módosítópont sorszáma: **123.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **251. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[251. §

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 246. §-a a következő o) ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg)

„o) a gyermek születése esetén az apát megillető apasági szabadság igénybevételének szabályait.”]

Módosítópont sorszáma: **124.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **252. § - 2020. évi CXXX. törvény 257/B. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

252. §

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény a következő 257/B. §-sal egészül ki:

„(3) A foglalkoztatott 2022. augusztus 2. és 2022. december 31. között született vagy örökbefogadott gyermeke után a Módtv. hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult a 122. § szerinti apasági szabadságot igénybe venni, ha a Módtv. hatálybalépése előtt

a) a [122/A]122. § [bekezdése] szerinti gyermek születése esetén járó pótszabadságot nem vette igénybe, vagy

b) a [122/A]122. § [bekezdése] szerinti gyermek születése esetén járó pótszabadságot igénybe vette, annak és a 122. § szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.”

Módosítópont sorszáma: **125.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **254. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

254. §

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 2. mellékletében foglalt táblázat [„**A jelentkezőnek a jelentkezést megelőző egy évben szerzett jövedelmei:**” sor 2.-,A],VI. A jelentkező jövedelmi és vagyoni viszonyaira vonatkozó adatok” cím „A jelentkezőnek a jelentkezést megelőző egy évben szerzett jövedelmei:” [sor 3. mezőjében]sorában a „munkanélküli” szövegrész helyébe az „álláskeresési” szöveg lép.

Módosítópont sorszáma: **126.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **256. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A 20. § és a 257. § (2) bekezdése 2023. április 22-én lép hatályba.

Módosítópont sorszáma: **127.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **256. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) A 31. §, a 32. §, a 37. §, a 41. § (2) bekezdése, [és] a 43. § d) pontja és a 257. § (6) bekezdése 2024. április 1-jén lép hatályba.

Módosítópont sorszáma: **128.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **257. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

257. §

[E törvény]A

a) 71. §, a 72. [§-a]§ és [73. §-a]a 74. § (2) bekezdése az Alaptörvény 25. cikk (8) bekezdése, valamint 26. cikk (1) és (2) bekezdése alapján,

b) 77. §, a 79. [§-a]§ és [81. §-a]a 80. § (2) bekezdése az Alaptörvény 29. cikk (7) bekezdése alapján

sarkalatosnak minősül.

Módosítópont sorszáma: **129.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **258. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az 5. alcím az egyéni védőeszközökről és a 89/686/EGK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. március 9-i (EU) 2016/425 európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapít meg.

II. rész

Módosítópont sorszáma: **130.**

Módosítás jellege: **nyelvhelyességi és szerkesztési módosítás**

Sorszám	Érintett törvényhely	Korrektúra
1.	25. § (2) bekezdés - 1993. évi XCIII. törvény 55. § (4) bekezdés	...munkaegészségügyi [feladatokat] feladatot a...
2.	32. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/C. § (2) bekezdés a) pont	..., [telephely] telephelye címét...
3.	32. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/C. § (2) bekezdés e) pont	...használat [indoklásával] indokolásával,
4.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/F. § (2) bekezdés b) pont	..., [e-mail címét] e-mail-címét,
5.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/F. § (2) bekezdés e) pont	..., [e-mail címét] e-mail-címét,
6.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/G. § (2) bekezdés c) pont	..., [e-mail címét] e-mail-címét,
7.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/G. § (5) bekezdés	...mentesít [a külön] jogszabályban azbeszttel[,] mint...
8.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/G. § (11) bekezdés	... 63/B ₂ §...
9.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/H. § (2) bekezdés b) pont	..., [e-mail címét] e-mail-címét,

10.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/H. § (2) bekezdés g) pont	a [gyógy zsilip] gyógyzsilip helyét...
11.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/H. § (2) bekezdés h) pont	a [gyógy zsilipet] gyógyzsilipet működtető...
12.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/H. § (2) bekezdés i) pont	...címét, <u>és</u>
13.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/H. § (2) bekezdés j) pont	..., [e-mail címét] <u>e-mail-címét.</u>
14.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/H. § (3) bekezdés	...hatóság [az] a (...)
15.	33. § - 1993. évi XCIII. törvény 63/I. § (3) bekezdés	...hatóság [az] a (...)
16.	35. § - 1993. évi XCIII. törvény 75. § (9) bekezdés	..., [melynek] <u>amelynek</u> részletes...
17.	50. § (1) bekezdés - 1997. évi LXVIII. törvény 22. § (2) bekezdés f) pont	[a] törvény ...
18.	50. § (2) bekezdés - 1997. évi LXVIII. törvény 22. § (2) bekezdés i) pont	...) [pont] <u>pontja</u> szerinti...
19.	62. § (1) bekezdés - 2003. évi CXXV. törvény 21. § j) pont	...gyermek [három éves] <u>hároméves</u> koráig...
20.	89. § (1) bekezdés - 2011. évi CXCIX. törvény 6. § 1a. pont b) alpont	[az] örökbefogadó ...
21.	105. § (2) bekezdés - 2011. évi CXCIX. törvény 144. § (5) bekezdés	...illetmény [40 %-a] <u>40%-a</u> jár...
22.	107. § - 2011. évi CXCIX. törvény 260/E. § (2) bekezdés [hatálybalépést] <u>hatálybalépését</u> követő...
23.	116. § - 2012. évi I. törvény 46. § (1) bekezdés e) pont	...lehetséges [kezdő-] <u>kezdő</u> és...
24.	116. § - 2012. évi I. törvény 47. § (3) bekezdés	...) [bekezdésben] <u>bekezdésében</u> foglaltak...
25.	122. § (2) bekezdés - 2012. évi I. törvény 61. § (6) bekezdés	...) [bekezdés] <u>bekezdése</u> szerint...
26.	123. § - 2012. évi I. törvény 64. § (3) bekezdés d) pont [§-a] § szerint...
27.	124. § - 2012. évi I. törvény 65. § (3) bekezdés h) pont	...) [pont] <u>pontja</u> szerinti...
28.	132. § - 2012. évi I. törvény 114. § (5) bekezdés d) pont	legfeljebb [egy heti] <u>egyheti</u> munkaidőkeretet...
29.	139. § (1) bekezdés - 2012. évi I. törvény 135. § (1) bekezdés g) pont	...1)[-] <u>2</u> (2...
30.	150. § (4) bekezdés - 2012. évi I. törvény 294. § (1) bekezdés m) pont mb) alpont	[az] örökbefogadó ...
31.	159. § (1) bekezdés - 2012. évi CCV. törvény 2. § 2a. pont b) alpont	[az] örökbefogadó ...

32.	165. § - 2012. évi CCV. törvény 112. § (1a) bekezdés	...munkáltatói [jogkör] <u>jogkört</u> gyakorló... ...munkáltatói [jogkör] <u>jogkört</u> gyakorló...
33.	195. § - 2016. évi LXXIII. törvény 58. § (20) bekezdés	...heti [munkaidő keretben] <u>munkaidő-</u> <u>keretben</u> kötetlen...
34.	200. § - 2018. évi CXIV. törvény 20/A. § (1) bekezdés e) pont	...lehetséges [kezdő-] <u>kezdő</u> és...
35.	216. § (1) bekezdés - 2018. évi CXXV. törvény 280. § (1) bekezdés 2a. pont	...vagy [az] örökbefogadó ...
36.	230. § (1) bekezdés - 2019. évi CVII. törvény 103. § (1) bekezdés 1a. pont	...vagy [az] örökbefogadó ...
37.	240. § - 2020. évi CXXX. törvény 49/A. § (1) bekezdés	...gyermek [nyolc éves] <u>nyolcéves</u> koráig...
38.	241. § - 2020. évi CXXX. törvény 62/A. § (2) bekezdés	...szolgálati [jogviszonyra] <u>jogviszonyra</u> vonatkozó...
39.	242. § - 2020. évi CXXX. törvény 67/A. § (1) bekezdés nyitó szövegrész	...a [foglalkoztatott] <u>foglalkoztatott</u> hivatkozása...

Indokolás

1. Jogtechnikai módosítás.
2. Jogtechnikai módosítás.
3. Jogtechnikai módosítás.
4. Jogtechnikai módosítás.
5. Jogtechnikai módosítás.
6. Jogtechnikai módosítás.
7. Jogtechnikai módosítás.
8. Jogtechnikai módosítás.
9. Kodifikációs jellegű módosítás, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) merev hivatkozását szükséges az érintett rendelkezésben előbb bevezetni, mint a javasolt bekezdés.
10. Jogtechnikai pontosítás.
11. Jogtechnikai módosításra kerül sor.
12. Jogtechnikai módosítás.
13. Jogtechnikai módosítás.
14. A szülői szabadság tekintetében szükséges átmeneti szabály megalkotása.
15. Jogtechnikai módosítás.
16. Jogtechnikai módosításra kerül sor.
17. Jogtechnikai módosítás.
18. Jogtechnikai módosítás.

19. Jogtechnikai módosítás.
20. Jogtechnikai módosítás.
21. Jogtechnikai módosítás.
22. Jogtechnikai módosítás.
23. Jogtechnikai módosítás.
24. Jogtechnikai módosítás.
25. Jogtechnikai módosítás.
26. Jogtechnikai módosítás.
27. Tekintettel arra, hogy az adatkezelés jogi kötelezettségen alapul, így a terminológia módosítása szükséges.
28. Jogtechnikai módosítás.
29. Jogtechnikai módosítás.
30. Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) 31. § (2) bekezdése szerinti felsorolásban szerepel az Országos Bírósági Hivatal elnökhelyettese a magasabb vezetői állások között, melyre tekintettel indokolt az Iasz. 48. § (5) bekezdés f) pontja szerinti felsorolást kiegészíteni az elnökhelyetttessel.
31. Jogtechnikai módosítás.
32. Jogtechnikai módosítás.
33. Jogtechnikai módosítás.
34. Jogtechnikai módosítás.
35. Jogtechnikai módosítás.
36. Jogtechnikai módosítás.
37. Jogtechnikai módosítás.
38. Jogtechnikai módosítás.
39. Jogtechnikai módosítás.
40. Jogtechnikai módosítás.
41. Jogtechnikai módosítás.
42. Jogtechnikai módosítás.
43. Jogtechnikai módosítás.
44. Jogtechnikai módosítás.
45. Jogtechnikai módosítás.
46. Jogtechnikai módosítás.
47. Jogtechnikai módosítás.
48. Jogtechnikai módosítás.
49. Jogtechnikai módosítás.
50. Tekintettel arra, hogy a felmentés szabályozása a civil közsolgálati szférát szabályozó jogállási törvények esetében az irányelveknek jelenleg is megfelel, a kapcsolódó bírói gyakorlat a jogállások esetében konzekvens és koherens. Nem indokolt ebből a rendszerből a Kttv.-t kiemelni és eltérően szabályozni, ezért szükséges a módosítást elhagyni.
51. Tekintettel arra, hogy a felmentés szabályozása a civil közsolgálati szférát szabályozó jogállási törvények esetében az irányelveknek jelenleg is megfelel, a kapcsolódó bírói gyakorlat a jogállások esetében konzekvens és koherens. Nem indokolt ebből a rendszerből a Kttv.-t

kiemelni és eltérően szabályozni, ezért szükséges a módosítást elhagyni.

52. Jogtechnikai módosítás.

53. A szülői szabadság igénybevételi feltételeinek pontosítása. A módosítás célja, hogy egyszerűbben kerüljön szabályozásra a szülői szabadság igénybevételének feltételére vonatkozó rendelkezés. Ennek következtében azt, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony egy éve fennáll-e a munkáltatónál, a szülői szabadság igénybevétele időpontjában szükséges vizsgálni.

54. A szülői szabadság elhalasztására vonatkozó szabályt pontosítja a 2019/1158 irányelv 5. cikk (5) bekezdésében foglaltakkal való teljes összhang biztosítása érdekében, továbbá az Mt. módosításához hasonlóan a szülői szabadság kiadásának szabályához kapcsolódóan kiegészítésre kerül az írásbeli indoklásra vonatkozó rendelkezés.

55. h) ponthoz: A közszolgálati tisztviselőkről szóló (a továbbiakban: Kttv.) VII/A fejezete tartalmazza a polgármester, alpolgármester foglalkoztatási jogviszonyára vonatkozó különös szabályokat. E jogviszonyok esetében is szükséges az 2019/1158 irányelvre tekintettel a normaszöveg kiegészítése. Tekintettel arra, hogy a Kttv. 225/L. § (1) bekezdése újra megállapításra kerül, így szükséges a szövegcsere módosítás hozzáigazítása. i) ponthoz: Jogtechnikai pontosításra kerül sor.

56. Jogtechnikai módosítás.

57. Jogtechnikai módosítás.

58. Jogtechnikai módosítás.

59. Jogtechnikai módosítás.

60. A szülői szabadság igénybevételi feltételeinek pontosítása. A módosítás célja, hogy egyszerűbben kerüljön szabályozásra a szülői szabadság igénybevételének feltételére vonatkozó rendelkezés. Ennek következtében azt, hogy a munkaviszony egy éve fennáll-e a munkáltatónál, a szülői szabadság igénybevétele időpontjában szükséges vizsgálni. Törlésre kerül továbbá a 115. § (2) bekezdésre hivatkozás, mert e jogintézmény kapcsán nem bír jelentőséggel a munkában töltött idő.

61. A szülői szabadság kiadásának szabálya a szabályozási hely pontosításával és az elhalasztás bevezetésével összefüggésben módosításra kerül. Erre tekintettel a szülői szabadság kérelmezésére és kiadására, valamint elhalasztására az Mt. egyéb irányadó rendelkezései alkalmazandóak, ezért indokolt a rendelkezés elhagyása.

62. A szülői szabadság kiadásának szabálya a szabályozási tartalom pontosításával módosításra kerül. Az elhalasztás jogintézménye kerül bevezetésre, amely szerint a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadság kiadását – az apasági szabadságot kivéve – legfeljebb hatvan nappal – elhalaszthatja. Emellett törlésre kerül a szabadság kiadásának közölt időpontjának módosítására vonatkozó esetkör, mert a szabadság kiadásának elhalasztása biztosítja a közölt időpont módosításának lehetőségét.

63. A szülői szabadság kiadásának szabályához kapcsolódóan kiegészítésre kerül az írásbeli indoklásra vonatkozó rendelkezés a halasztás bevezetésére tekintettel. Azaz az Mt. 123. § (5) bekezdés a) pontja szerint a szabadság kiadásának elhalasztásakor a munkáltató köteles az írásbeli indoklással egyidejűleg közölni a munkavállalóval a kiadás általa javasolt időpontját.

64. Jogtechnikai módosítás.

65. Jogtechnikai módosítás.
66. Jogtechnikai módosításra kerül sor.
67. Jogtechnikai módosítás.
68. Jogtechnikai módosítás.
69. Jogtechnikai módosítás.
70. Jogtechnikai módosítás.
71. Jogtechnikai módosításra kerül sor.
72. Jogtechnikai módosításra kerül sor.
73. Az átmeneti szabályhoz kapcsolódó kodifikációs és nyelvhelyességi módosítás egyértelművé teszi az átmeneti rendelkezés tartalmát az egységes jogértelmezés érdekében.
74. Átmeneti szabály megalkotása, tekintettel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 294. § (1) bekezdés e) pontjának módosítására.
75. Jogtechnikai módosítás.
76. A szülői szabadság igénybevételi feltételeinek pontosítása.
77. Jogtechnikai módosítás.
78. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

79. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes

szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

80. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági

szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

81. Jogtechnikai módosítás.

82. Nyelvhelyességi módosítás.

83. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekeként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekeként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben. Továbbá kodifikációs jellegű módosításként bevezetésre kerül a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) rövidítése tekintettel arra, hogy a Hszt. ezen rendelkezésben tartalmazza először a merev hivatkozást. Ezzel összefüggésben azonban szükséges elhagyni a Hszt.-ben korábban bevezetésre került Ptk. bevezetést, tekintettel arra, hogy a Hszt. nem ebben a formában használja a Ptk-ra történő hivatkozást.

84. Jogtechnikai módosításra kerül sor.

85. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú

törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

86. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:*

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt.

szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

87. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

88. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz

nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

89. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

90. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a

teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,

2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

91. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

92. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben.

93. *A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe* (a továbbiakban: Hszt.) – a jogállási törvények egységes szabályozása érdekében – az apasági szabadság tekintetében az alábbi szabályozás kerül beépítésre az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló T/1845. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: Törvényjavaslat) alapján:

1. hivatásos állomány esetében: gyermekenként tíz munkanap, távolléti díj 100 %-a teljes időtartamra, tekintettel arra, hogy ezen jogviszony esetében így valósul meg a szülői és gondozói Irányelvben foglalt minimumkövetelmény, a betegállomány idejére járó mérték,
2. rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében: gyermekenként tíz munkanap, Mt. szabály szerinti átlagosan 70 % távolléti díjmérték.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében azonban – az apasági szabadság vonatkozásában – a Hszt. jelenleg kedvezőbb szabályt tartalmaz a Törvényjavaslat által megállapítandó szabályozásnál az apasági szabadság és egy gyermek születése esetén. Jelenleg a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott apát gyermeke születése esetén tíz nap, míg ikergyermeke születése esetén tizenöt nap pótszabadság illeti meg, amelynek teljes idejére a távolléti díj 100 %-a jár, szemben a módosító szabállyal, ami ennél kevesebb (távolléti díj 70 %-a) mértékű juttatást állapít meg. A Törvényjavaslatban foglalt, apasági szabadságra

vonatkozó szabályozás tehát a hivatásos állomány esetében kedvezőbb, míg a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében kedvezőtlenebb szabályt állapít meg a hatályos szabályozáshoz képest, erre tekintettel nem indokolt a rendvédelmi alkalmazottak esetében jelenleg kedvezőbb szabályozás „lerontása”. A javaslat a hatályos szabályozás lapján az apasági szabadság idejére a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében is a távolléti díj 100%-ának megfelelő mértékű juttatásra tesz javaslatot. A módosító javaslat bevezeti továbbá a Hszt. szabályrendszerébe az apasági szabadság fogalomhasználatát. A szülői szabadság tekintetében indokolt az eljárási szabályok módosítása az Mt.-ben végrehajtott módosításokkal összefüggésben. Továbbá kodifikációs jellegű módosításként bevezetésre kerül a Ptk. rövidítése tekintettel arra, hogy a Hszt. ezen rendelkezésben tartalmazza először a merev hivatkozást. Ezzel összefüggésben azonban szükséges elhagyni a Hszt.-ben korábban bevezetésre került Ptk. bevezetést, tekintettel arra, hogy a Hszt. nem ebben a formában használja a Ptk-ra történő hivatkozást.

94. Jogtechnikai módosítás.

95. A hatályos szabályozás kiegészül a tartós külszolgálati rendszer, a külszolgálati hálózat, a tartós külszolgálat teljesítése, illetve az arra való készülés speciális, magas szintű követelményeire, biztonsági és kockázati kitétségre tekintettel.

96. Nyelvhelyességi módosítás.

97. Jogtechnikai módosítás.

98. Jogtechnikai módosítás.

99. Jogtechnikai módosítás.

100. A javaslat pontosítja, hogy mely minisztériumok esetében minősül a külképviselet önálló szervezeti egységnek.

101. Jogtechnikai módosítás.

102. A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény alapján nem lehet a helyi nemzetiségi önkormányzat elnöke és elnökhelyettese a központi államigazgatási szerv kormánytisztviselője, valamint a területi vagy helyi államigazgatási szervnek az a kormánytisztviselője, akinek feladatkörébe az adott települési, területi nemzetiségi önkormányzatot érintő ügyek tartoznak, és illetékessége a helyi nemzetiségi önkormányzatra kiterjed. Továbbá nem lehet az országos nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese az a kormánytisztviselő, aki központi államigazgatási szerv kormánytisztviselője, területi vagy helyi államigazgatási szervnek az a kormánytisztviselője, akinek feladatkörébe az adott nemzetiségi önkormányzatot érintő ügyek tartoznak. Ugyanezen szabályokat kell alkalmazni a nemzetiségi önkormányzati képviselőre is. A javaslat ezzel összhangban egészíti ki a kormányzati igazgatásról szóló 2018 évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) összeférhetlenségi szabályait.

103. A javaslat pontosítja, hogy a kormányzati igazgatási szerv felmentéssel nem szüntetheti meg a jogviszonyt többek között a szülői szabadság időtartama alatt.

104. A javaslat pontosítja a szülői szabadság igénybevételéhez szükséges jogviszony fennállására vonatkozó szabályokat, továbbá jogtechnikai módosításra kerül sor.

105. A Kit. hatályos szabályai szerint a közszolgálati panasz benyújtásának halasztó hatálya van az alábbi munkáltatói intézkedések hatályosulására:

az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló írásbeli felszólítás,

a teljesítményértékelés,
a fegyelmi és kártérítési ügyben hozott határozat, [a hivatalvesztés fegyelmi büntetést kiszabó fegyelmi határozat kivételével],
a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat,
a fizetési felszólítás.

A kormányzati szolgálati jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a kormánytisztviselő munkavégzése nem megfelelő. Ezen a jogcímen a kormánytisztviselőt akkor kell felmenteni, ha a kormánytisztviselő a teljesítményértékelés eredményeként átlag alatti vagy elfogadhatatlan teljesítményszintet ér el. A teljesítményértékeléssel szemben benyújtott panasz esetén annak elbírálásáig – a Közszolgálati Döntőbizottság határozatának véglegessé válásáig vagy a határozattal szemben kezdeményezett bírósági eljárás jogerős befejezéséig – a teljesítményértékelésen alapuló munkáltatói intézkedés jogszerűen nem hozható meg, az nem lesz hatályos. Az átlag alatti vagy elfogadhatatlan teljesítményszintet elért kormánytisztviselő így mindaddig nem menthető fel, amíg jogerősen le nem zárult az általa kezdeményezett jogorvoslati eljárás. Bírósági eljárás esetén ez több évet is jelenthet, amely idő alatt a kormánytisztviselő továbbra is állományban van, és őt a nem megfelelő munkavégzése ellenére továbbra is foglalkoztatni kell. A hatályos szabályozás alapján halasztó hatállyal bír az olyan fegyelmi határozattal szemben benyújtott közzolgálati panasz, amelyben megrovás, besorolási kategórián belüli illetménycsökkentés, vagy vezetői álláshelyről nem vezetői álláshelyre történő helyezés fegyelmi büntetést szabtak ki. Ellentmondás, hogy az egyoldalú kinevezésmódosítással szemben benyújtott panaszban a kinevezésmódosítás hatályosulására nincsen halasztó hatálya, ugyanakkor a fent hivatkozott utóbbi kettő fegyelmi büntetést kiszabó fegyelmi határozattal szemben benyújtott panasz elbírálásáig e fegyelmi büntetések nem hajthatók végre. Indokolt az összhang megteremtése. A Kit. szerint a kormánytisztviselő köteles haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merül fel, illetve, ha kormányzati szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe kerül. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlójának összeférhetlenségi ok jut a tudomására, a jogkövetkezmények megjelölésével köteles haladéktalanul írásban felszólítani a kormánytisztviselőt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg (összeférhetlenség megszüntetésére irányuló írásbeli felszólítás). Amennyiben a kormánytisztviselő az összeférhetlenséget a felszólítás kézbesítésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg, kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnik. A halasztó hatály ebben az esetben nem értelmezhető, ugyanis ha a harmincnapos határidőn belül a tisztviselő nem szünteti meg az összeférhetlenségi okot, a jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik. Mindezek alapján az előterjesztés arra tesz javaslatot a Kit. módosításával, hogy a közzolgálati panasz benyújtásának kizárólag a kártérítési ügyben és a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat, valamint a fizetési felszólítás munkáltatói intézkedés hatályosulására legyen halasztó hatálya.

106. A javaslat egyértelművé teszi, hogy a politikai felsővezetők összeférhetlensége nem áll fenn a magyar mellett a külföldi, illetve nemzetközi sportszervezetekben (sportegyesületekben, sportszövetségekben, sporttal foglalkozó nemzetközi szervezetekben) betöltött tagság, illetve tisztség (ideértve a vezetői tisztséget is) esetén sem.

107. A javaslat a kormányhivatalok hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból lehetővé teszi, hogy munkáltatói jogkör gyakorlója ideiglenes jelleggel a kormányhivatal kormánytisztviselőjét az eredeti álláshelyi feladatai helyett más álláshelyhez tartozó feladatok ellátására (a kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás) utasíthassa. A javaslat megállapítja a kormányhivatalon belüli kinevezéstől eltérő foglalkoztatás speciális szabályait.

- 108.** Jogtechnikai pontosításra kerül sor.
- 109.** Jogtechnikai módosítás.
- 110.** A benyújtott közszolgálati panaszokra irányuló átmeneti rendelkezés, továbbá jogtechnikai módosítás.
- 111.** Jogtechnikai módosítás. Összeférhetlenségi szabályok pontosítása.
- 112.** A Kit. szerinti összeférhetlenségi szabályok pontosítása.
- 113.** Jogtechnikai módosítás.
- 114.** Jogtechnikai módosítás.
- 115.** A javaslat pontosítja, hogy a kormányzati igazgatási szerv felmentéssel nem szüntetheti meg a jogviszonyt többek között a szülői szabadság időtartama alatt.
- 116.** Az uniós irányelveknek való megfelelés érdekében a javaslat rögzíti, hogy a különleges jogállású szerv hivatali szervezetének vezetőjének a közszolgálati jogviszonnyal összefüggésben milyen részletszabályokról kell rendelkeznie a közszolgálati szabályzatban.
- 117.** A javaslat pontosítja a szülői szabadság igénybevételéhez szükséges jogviszony fennállására vonatkozó szabályokat, továbbá jogtechnikai módosításra kerül sor.
- 118.** Jogtechnikai módosítás.
- 119.** Jogtechnikai módosításra kerül sor.
- 120.** A 2019/1158 irányelv alapján az apasági szabadság esetében a javaslat speciális kivételt állapít meg, a munkáltató nem halaszthatja el a szabadság kiadásának kezdő időpontját és a már megkezdett szabadságot nem szakíthatja meg. [NAV Szjtv. 122. § (3) bekezdése]
- 121.** A 2019/1158 irányelv alapján a tagállamok a szülői szabadságra való jogosultságot a munkában töltött idő tartamához vagy a szolgálati idő hosszához köthetik, amely nem haladhatja meg az egy évet. A javaslat pontosítja a szülői szabadság igénybevételéhez szükséges jogviszony fennállására vonatkozó szabályokat. A módosító javaslat törli a jogosultság egyéb feltételeit. A javaslat speciális kivételt is megállapít, a munkáltató a már megkezdett szabadságot nem szakíthatja meg. [NAV Szjtv. 122/A. §]
- 122.** Jogtechnikai módosítás.
- 123.** Jogtechnikai módosítás.
- 124.** Jogtechnikai módosítás.
- 125.** Jogtechnikai módosítás.
- 126.** Jogtechnikai módosításra kerül sor.
- 127.** Jogtechnikai módosításra kerül sor.
- 128.** Jogtechnikai módosításra kerül sor, továbbá a módosító javaslatához kapcsolódóan kiegészítésre kerülnek a sarkalatossági rendelkezések.
- 129.** Jogtechnikai módosításra kerül sor.
- 130.** Nyelvhelyességi módosítás.