



Ikt.sz.: FMB/62-2/2012

FMB-11/2012. sz. ülés  
(FMB-73/2010-2014. sz. ülés)

## **J e g y z ő k ö n y v \***

az Országgyűlés **Foglalkoztatási és munkaügyi bizottságának**  
2012. május 17-én, csütörtökön, 9 óra 10 perckor  
Győrben, a Széchenyi István Egyetemen szenátusi termében  
megtartott kihelyezett üléséről

---

*\*A jegyzőkönyv eredeti hitelesített példánya az Országgyűlés Levéltárában megtalálható.*

## Tartalomjegyzék

<i>Napirendi javaslat</i>	3
<i>Megjelent</i>	4
<i>Elnöki bevezető, a napirend elfogadása</i>	5
<i>Köszöntés és a duális mérnökképzés tapasztalatai, PRACTING gyakorlatorientált mérnökképzési program a Széchenyi István Egyetemen</i>	5
<i>Helyzetkép Győr-Moson-Sopron megye munkaerőpiacáról</i>	8
<i>Kérdések, észrevételek</i>	12
<i>A téti kistérségi Start közfoglalkoztatási mintaprogram bemutatása.</i>	14
<i>Kozma Tibor tájékoztatója</i>	14
<i>A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény módosításáról szóló törvényjavaslat (T/6767. szám) (Kapcsolódó módosító javaslatok megvitatása) (Első helyen kijelölt bizottságként)</i>	18
<i>Egyebek</i>	20

## Napirendi javaslat

1. Köszöntő beszéd

Előadó:

Borkai Zsolt polgármester, Győr Megyei Jogú Város polgármestere

2. Köszöntés és a duális mérnökképzés tapasztalatai, PRACTING gyakorlatorientált mérnökképzési program a Széchenyi István Egyetemen

Előadó: dr. Szekeres Tamás rektor, Széchenyi Egyetem

3. Helyzetkép Győr-Moson-Sopron megye munkaerőpiacáról

Előadó: Rimányiné Somogyi Szilvia igazgató, Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ

4. A téti kistérségi Start közfoglalkoztatási mintaprogram bemutatása

Előadó: Kozma Tibor polgármester, Csikvánd

5. A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény módosításáról szóló törvényjavaslat (T/6767. szám) (Kapcsolódó módosító javaslatok megvitatása) (Első helyen kijelölt bizottságként)

6. Az egyetem és a városi szakképzési rendszer kapcsolódása, a MOBILIS Interaktív Kiállítási Központ megtekintése. (Cím: 9026 Győr, Vásárhelyi Pál utca 66.)

7. Ebédszünet

8. A kormány által támogatott AUDI autógyárban tájékoztató a beruházásról és annak munkaerő-piaci hatásairól és gyárlátogatás. (Cím: 9027 Győr, Kardán u. 1.)

Előadó: Lőre Péter igazgató, vállalati és kormánykapcsolatok

**Az ülés résztvevői**  
**A bizottság részéről**

**Megjelent**

Elnököl: **Gúr Nándor** (MSZP), a bizottság elnöke  
Kara Ákos (Fidesz), a bizottság alelnöke  
Kontur Pál (Fidesz)  
Kovács Ernő (Fidesz)  
Szedlák Attila (Fidesz)  
Spaller Endre (Fidesz)  
Dr. Nemény András (MSZP)  
Bertha Szilvia (Jobbik)  
Dr. Szél Bernadett (LMP)

**Helyettesítési megbízást adott**

Varga József (Fidesz) Kara Ákosnak (Fidesz)  
Dr. Czira Szabolcs (Fidesz) Kontur Pálnak (Fidesz)  
Nagy István (Fidesz) Kovács Ernőnek (Fidesz)  
Karvalics Ottó (KDNP) Spaller Endrének (KDNP)  
Kiss Péter (MSZP) Gúr Nándornak (MSZP)  
Egyes Zsolt (Jobbik) Bertha Szilviának (Jobbik)

**Meghívottak részéről**

**Hozzászólók**

Dr. Szekeres Tamás, a Széchenyi Egyetem rektora  
Rimányiné Somogyi Szilvia igazgató, Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal  
Munkaügyi Központ  
Kozma Tibor polgármester, Csikvánd  
Dr. Odrobina László főosztályvezető (Nemzetgazdasági Minisztérium)

*(Az ülés kezdetének időpontja: 9 óra 10 perc)*

### **Elnöki bevezető, a napirend elfogadása**

GÜR NÁNDOR (MSZP), a bizottság elnöke, a továbbiakban ELNÖK: Szép napot kívánok mindenkinek. Nagy megtiszteltetés a bizottság számára, hogy kihelyezett ülés keretei között itt a Széchenyi István Egyetemen rektor úrral is találkozhatunk. Külön köszönöm neki, hogy megtisztelte a bizottsági ülésünket. Azt gondolom, hogy úgy méltó a bizottsági ülés kezdete, hogyha rektor úrnak rögtön átadom a szót, és ő köszönt minket. Parancsoljon!

### **Köszöntés és a duális mérnökképzés tapasztalatai, PRACTING gyakorlatorientált mérnökképzési program a Széchenyi István Egyetemen**

DR. SZEKERES TAMÁS, a Széchenyi Egyetem rektora: Köszönöm szépen. Elnök Úr! Alelnök Úr! Tisztelt Hölgyeim és Uraim! A megtiszteltetés a miénk, amit azzal kell meghálálni, hogy rövid leszek. Nagyon örülök, hogy pont ez a bizottság az, amelyik megtisztelt bennünket, mert ha valamelyik felsőoktatási intézmény e tekintetben kompetens lehet, akkor a mi példánk talán ebben a bizottságban egy jó példaként tűnhet fel.

Most, amikor a nagy átalakulások folynak, akkor az irányelvek között igen jelentős helyen szerepel a munkaerő-piaci megfelelése a felsőoktatásnak, illetve a gazdasági fejlesztéshez való hozzájárulás. Anélkül, hogy a történeti áttekintéssel untatnám az igen tisztelt bizottságot, valamikor közlekedési és távközlési műszaki főiskolaként alakultunk '68-ban. Akkor még látni sem lehetett, hogy a távközlés jövője ez lesz, ami ma itt van, és talán láttak itt lent egy nagy nyüzsgést, egy távközlési konferenciát, ahol olyan dolgokról beszélnek, amihez én már nem értek. Fel sem tudom fogni, de a tanszékvezető-helyettes azt mondja, hogy olyan világot élünk meg, amelyekben mindent el kell felejteni, amit eddig tudtunk a távközlésről.

El kell mondanom azért, talán egy kis hangulatoldóként, hogy itt volt egy Ericsson rotary központ a laboratóriumunkban, az forgott, mozgott, hatalmas helyiségben volt, egyszer csak megjelent a végében egy kis szürke doboz, és megkérdeztem a lelkes technikustól, hogy az mi. Ó, az nem érdekes, az egy szállodai elektronikus telefonközpont. Kérem szépen, húsz éve a Távközlési Múzeumban van az Ericsson központ, és ma már nincs más, csak elektronikus központ.

Régebben nekünk volt egy vezetékes meg egy vezeték nélküli távközlési tanszékünk. A vezetékes az, amit otthon is dróttal szögeltünk a falhoz, a vezeték nélküli meg, amit hordunk magunkkal, és egyesült a kettő, most már csak távközlési tanszék van, és nincs különbség, sőt azt kell mondanom, hogy az egész mögött egy számítógép húzódik, csak éppen arra használják, hogy telefonálunk.

Van itt egy épülete a Matávnak, már nem is tudom, hogy hívják, amelyik elképesztő módon, vonalon keresztül javítja a szoftverhibákat a különböző telefonközpontokban. Oda sem kell menni már. Szóval ilyen világot éltünk meg azért, mert valamikor volt egy olyan közlekedési miniszter, Csanádi Györgynek hívták, és egyetemi tanár volt, a maga nemében előrelátó ember, aki felfedezte azt, hogy szükség volna talán egy olyan intézményre, amelyik majd ennek nemcsak alkalmazója lesz, hanem generálója. És a közlekedésben is tessék elgondolni, hogy '68-ban hány autó volt és milyen. És most milyen a gépjárműforgalom, milyen a logisztika. Ennek az előrelátása szintén egy olyan munkaerő-piaci helyzetnek az előrelátása volt, ami azt mutatja, hogy vannak stratégiai és rövid távú ad hoc munkaerő-piaci igények, és egy felsőoktatási intézménynek mint amilyenek mi vagyunk, vannak passzív és aktív feladatai e területen. A passzív feladatunk az, hogy kiszolgáljuk a meglévő igényeket, az aktív, hogy a képzési szerkezet változtatásával hozzájáruljunk a fejlődéshez.

Amikor Győrbe jöttünk, volt egy kakukktojásunk, a járműgyártási tanszék. Sehogy se illett bele ebbe ez a szak, a Rába miatt egy gesztus volt. Ki gondolta, hogy kétmillió motort

gyártanak Győrben 2012-ben? Hogy autógyárakat építenek egymás után Győrben? Senki nem gondolt rá, de ez az előrelátás mégis odavezetett, hogy amikor az Audi képviselői Győrbe jöttek először, talán megerősíti ezt Szilvia, akkor először hozzánk jöttek megnézni, hogy hogyan működünk, van-e erre kapacitás, hogy egy ilyen itt kiépítsenek. Természetesen az olcsó munkaerő miatt jöttek, de büszkén mondom, hogy eltelt majdnem húsz év, három tanszékből álló tanszékcsoportja van az Audinak, majd, ha körbesétálnak, akkor látni fogják, a laboratóriumok, az épületek, amiben a tanszékek vannak, valóban XXI. századiak.

Nehogy azt tessék hinni, hogy ezt az Audi társadalmi kötelezettségvállalás keretében építette. Saját érdeke, hogy azokat a fejlesztő központokat ellássa megfelelő szakemberekkel, ahol most nyolcezren dolgoznak, jövőre 500 mérnökre volna szükség, és Rimányi Szilviától tudom, hogy minden évben 200 gépészmérnöki diplomát adunk ki, és minden évben 200 gépészmérnök hiányzik Győrben. Egyszerűen nem tudunk eleget képezni. Amikor ezer főre emelték az ösztöndíjas helyeket a műszaki tudományi karon, akkor azt kell mondanom, hogy egy helyes intézkedés volt, mert ennél jóval többet kell, és tudunk is felvenni.

És hát azt kell még látni, hogy amikor idejöttünk Győrbe, akkor itt csak távközlési központ nem volt, mert Sopronban volt a posta, csak vasúti központ nem volt, mert az meg Szombathelyen volt. De a '80-as évek végétől kezdve a város és a fejlődő gazdaság azt igényelte, hogy tágabb körben elégítsük ki helyben a diplomás munkaerőigényeket, ami szintén benne van ebben az anyagban, a felsőoktatás-fejlesztési irányelvek között, hogy a pólusoknak a saját területükön kell a munkaerőigényeket kielégíteni. Ezért van nálunk jogászképzés. Ebben a hat megyében egyébként korábban nem volt. Nem tetszenek elhinni, fél hónap alatt helyezkednek el a győri jogászok, de nem azokon a munkahelyeken, ahol korábban, tehát hogy mindenki bíró vagy ügyész akar lenni, hanem a gazdaságban, ahol a jól kommunikáló, a jogi ismeretekkel rendelkező, egyébként is alaposan művelt embereknek igen nagy keletje van. Maga egy vállalat, egy cég megalapítása, az egy jogi aktus, és mérnökök csinálják. És hát azt kell mondanom, hogy Győrben ez egy kicsit másképpen van.

Van egy közgazdászoképzésünk, ez a három jellemző a mi egyetemünkre, büszkén mondom, hogy van egy gyöngyszemünk, egy zenei intézetünk, amelyikben több együttes van, és Győrben 200 koncertet adunk a saját hangversenytermünkben. De úgy, hogy az ország legjobb fúvószenekara itt van Győrben, és van egy szimfonikus zenekarunk is, azt hiszem, hogy Győr zenei életéhez ugyanúgy hozzátartozunk mint a Győri Filharmonikus Zenekar.

Talán 15 évvel ezelőtt elkezdtük az egészségügyi szakemberképzést, nem gondoltunk arra, hogy lesz orvoselváncórlás, nem gondoltunk arra, hogy szűk keresztmetszet lesz az orvosi kapacitás, de diplomás ápolókat kezdtünk képezni, és ma meg holnap a diplomás ápoló sokkal fontosabb személy lesz, mint azt korábban gondoltuk. Nem kell olyan dolgot végezni az orvosnak, amihez elegendő egy jól képzett szakember. Az orvosok arra koncentrálnak, ami orvosi magasabb szintű döntést igényel.

Azt kell mondanom, hogy a portfóliónkban nincs olyan szak, amire nincs szükség a régióban, a térségben, és az elmúlt években sikerült olyan nexust kialakítani a várossal, a munkaüggyel, hogy ami az egyetemen folyik, annak közvetlen haszna lemérhető a városban.

Van még egy különlegességünk, ez a társadalmi kötelezettségvállalás, nálunk van egy 1200 fős nyugdíjas egyetem. A sportcsarnokunkat minden két hétben át kell rendezni, vízautomatákat, mentőt hívni azért, hogy ezek az idős emberek megtalálják a helyüket, és programjuk legyen, és egy kicsit tovább éljenek.

De nemcsak erről van szó, hanem őket bekapcsoljuk az egyetem vérkeringésébe is, nem láttak kerítést az egyetem körül, mert az a meggyőződésünk, hogy mindenkinek kell hogy legyen valami szerepe, feladata, valami dolga nálunk. Ha mást nem, egy forró csokoládét igyon a kávéházunkban, de valamiért legyen hozzánk köze.

A város, és ezzel fejezném be, épített egy hidat, egy kis iróniával azt szoktam mondani, hogy azért, hogy közelebb legyünk a hangversenytermünkhöz, hogy ne kelljen

megkerülni a várost. De nem ezért, hanem azért, hogy kinyissa az egyetem felé a város kapuit. Ez, ahol most vagyunk, egy szegény halászfalu volt, úgy hívták, hogy Révfalu, most meg egy XXI. századi tudásközpont, és ha megnézzük, körben milyen házak épülnek, illeszkednek ehhez a tudásközpontoz. És a híd másik felén, ahol utakkal feltárták azt a régi öreg városrészt, egy második belváros készülődik épülni. Ez mind az egyetem hatása lehet a városra.

Amit itt tetszenek látni, ez a város, az egyetem meg a gazdaság közös szlogenje, amit mindig elmondok én is, a polgármester úr is, sőt a Fausmann úr mindig magyarul mondja, hogy mindenki értse, de most nem kell, oda van írva, hogy a „A jövő Győrben épül”. Köszönöm, hogy meghallgatták a lelkes beszédemet, de én vagyok a fő propagátora az egyetemnek, és ezért elnézést is kérek. És jó munkát kívánok. *(Taps.)*

ELNÖK: Köszönöm szépen, rektor úr. Egyetlen egy gondolat, szeretném megköszönni, hogy itt volt, és hogy megtisztelt minket azzal, hogy a köszöntőjét elmondta. Nagyon jó egészséget kívánok önnek is, az egyetemnek és a városnak is.

Elkezdjük a bizottsági ülésünk hivatalos részét. Először is nyilván a formai részeken túl kell lennünk. Először a határozatképességet állapítom meg. Én magam Kiss Pétert helyettesítem, Kara Ákos alelnök úr Varga József alelnök urat helyettesíti, Kontur Pál Czira Szabolcsot és Kovács Ernő pedig Nagy Istvánt, Szedlák Attila Polics Józsefet, Bertha Szilvia Egyed Zsoltot és Spaller Endre pedig Karvalics Ottót. Így 17 kézzel dolgozik a mai napon a bizottságunk.

Az első teendőnk az, hogy a napirendi pontokat elfogadjuk. Elektronikus formában képviselőtársaim megkapták ezt a meghívót. Ebben kilenc napirendi pont szerepel. A mostani helyszínen, ha emlékképeim nem csalnak meg, akkor gyakorlatilag az első hat napirendi pont tárgyalására fogunk sort keríteni, majd utána lesz egy városi szakképzési rendszer kapcsolódásával kapcsolatos kiállítási központ megtekintése, egy ebédszünet és utána pedig az Audi. Ez a mai menetrendünk. Képviselőtársaimat kérdezem, hogy kik azok, akik elfogadják a meghívóban is szereplő és az itt felsorakoztatott napirendi pontok tárgyalását. *(Szavazás.)* Egyhangú, köszönöm szépen.

Mielőtt megkezdénénk a munkát, Kara Ákos alelnök úrnak adom a szót.

KARA ÁKOS (Fidesz): Köszönöm szépen a szót. Tisztelt Elnök Úr! Tisztelt Bizottság! Kedves Vendégek! Először is szeretném megköszönni bizottsági alelnökként, hogy támogatták a kezdeményezésemet, és Győrben kerülhet sor a kihelyezett bizottsági ülésre. Két dolgot szeretnék elmondani. Egyrészt azt, hogy kérem, fogadják el, hogy polgármester úrnak reggel akadt egy váratlan feladata, ő kifejezetten szerette volna köszönteni a társaságot. A távollét indokolt, úgyhogy elnézésünket kéri. Szeretném az ő nevében – nyilván nem átvéve az ő szerepét, de – azt a két gondolatot elmondani, hogy a város, polgármester úr számára egy nagy megtiszteltetés, nagyon fontos, hogy a parlamentnek egy nagyon fontos bizottsága, egy olyan bizottsága, amely a győri gazdasági térség életében rendkívül fontos szerepet játszik a döntéseivel, a döntések előkészítésével, hogy itt ülésezik a városban. Másodsorban pedig szeretném azt elmondani, azzal a kalappal a fejemen, amit polgármester úr köszöntőként mindenképpen szeretett volna elmondani, és rektor úr is kihangsúlyozott, hogy a város életében igen jelentős és fontos szerepe van az egyetemmel való együttműködésnek. Minden gazdaságot érintő kérdés, minden stratégia, de sokszor egy-egy akut probléma is, ami megjelenik, tehát a perspektivikus és a mostani problémákra adandó válaszoknak is a megoldásában szerepet vállal az egyetem. A földrajzi helyzetünknek történelmi okok folytán szoktunk mi az országban bizonyos összefüggésben versenyelőnyről beszélni, akkor azt kell mondjam, hogy ez szemlélet biztosan segíti ezt a versenyelőnyt. Ez biztosan hozzájárul ehhez.

Tehát a város, az egyetem és a cégek, kisebb-nagyobb magyar, nem magyar tulajdonú vállalkozások közös munkája biztosan segíti azt a szlogent, amit hittel vallunk, és gondolunk, hogy a jövő Győrben épül.

És akkor tisztelettel szeretném azt jelezni, hogy az idő rövidségére tekintettel a rektori mondandónak az a része, ami a gyakorlatorientált mérnökképzési tapasztalatokra vonatkozik, ez az elkészített prezentáció formájában a képviselőtársakhoz el fog jutni. Ennek tulajdonképpen az a lényege, amit a szakképzésben olyan összefüggésben szoktunk felvetni, hogy a gyakorlati tudás, ismeret aránya, és most nem mondjuk, hogy milyen arányban, de az növekedjen. Ugyanúgy egyébként fontosnak tartjuk, hogy ez a felsőoktatásban is növekedjen, és korábban a jelzett témában a PRACTING gyakorlatban, illetve ennek a kiértékelésében egy hónappal ezelőtt ebben a szenátusi teremben kiértékeljük az elmúlt 15 évet, illetve az elmúlt egy esztendőnek azt a konkrét tapasztalatát, ami nemcsak egyébként az Audinál, hanem a nyugat-dunántúli gazdasági térség hét vállalatánál épült és készült. A képviselőtársak biztos nem fognak meglepődni a konklúzió, ahol az volt a munkáltatói igény, hogy a gyakorlat, illetve a vállalatokkal való együttműködés terepe növekedjen. Ez így szerintem korrekt és nagy látószögű megközelítés volt. Köszönöm szépen még egyszer, elnök úr, hogy lehetővé tették, hogy itt tartsuk ezt az ülést.

ELNÖK: Köszönjük, alelnök úr. Azt sajnáljuk, hogy polgármester úrnak egyéb más elfoglaltsága akadt, de megértjük, ismerve a polgármesteri tevékenység összetettségét. De a bizottság nevében is üdvözljük polgármester urat innen Győrből.

### **Helyzetkép Győr-Moson-Sopron megye munkaerőpiacáról**

A harmadik napirendi pontunk a két köszöntőt követően Rimányiné Somogyi Szilvia igazgató asszonynak az előadása. Köszönöm szépen, hogy itt van. Itt egy helyzetkép felvázolásáról esik majd szó. Gyakorlatilag Győr-Moson-Sopron megye munkaerő-piaci helyzetéről esik szó. Neki, azt hiszem, a legnagyobb rálátása van a folyamatokra, hiszen hosszú idő óta képviseli, és dolgozik a munka világában. Szilvia, ha kérhetem, nagyjából 15 perces időintervallumban próbáljuk meg összefogni az előterjesztést. Köszönöm szépen. Átadom a szót.

RIMÁNYINÉ SOMOGYI SZILVIA, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ igazgatója: *(Előadásához kivetítőt használ.)* Köszönöm szépen. Tisztelt Hölgyeim és Uraim! Tisztelt Elnök Úr, Alelnök Úr! Egy olyan munkaerőpiacról szeretnék beszélni, ahol együtt élünk a munkanélküliek egy rétegével és együtt egy olyan lehetőséggel, ami egyre növekvő mértékben okoz nekünk problémát, tehát a minőségi munkaerőnek a hiányával.

A legfontosabb adatokat hoztam, itt látjuk a népesség számának kismértékű növekedését, ha ez nem '11-es adat, hanem idej lenne, akkor ez még nagyobb lenne. A munkaképes korú lakosság beáramlása okozza ezt a bizonyos növekedést, és az utóbbi időben érzékelünk egy ilyen tranzithelyzetet, hogy elég sokan elindulnak Kelet-Magyarországról, Dél-Dunántúlról Ausztria irányába. Sajnos ez képzetlen munkaerő, a külföld csak a minőségi munkaerőt várja és a nyelvtudással rendelkező embereket. Ezek majd később visszajönnek, és itt a megyében próbálnak elhelyezkedni. Mi sem tudunk segíteni ennek a rétegnek, nálunk is a minőségi szakmunkaerő hiányzik.

De azért tudok pozitív számokat is mutatni. Hogyha nézzük a regisztrált gazdasági szervezetek, az egyéni vállalkozások, a társas vállalkozások számának a növekedését. A foglalkoztatottak számára szeretnék még külön is szólni, hiszen ez egy meghatározó dolog a munka világában.



2004-et azért hoztam, mert ez volt a csatlakozás éve, és a trendeket látjuk a későbbiekben.

Egy picit próbáltam Burgenlandot és Ausztriát is bevenni a táblázatokba, hogy látható legyen a változás. Látjuk azt, hogy egyedül Győr-Moson-Sopron megyében növekedett a foglalkoztatási ráta, a többi megyében sajnos országosan is csökkent.

A következő tábla, amiről beszélnek, sokat emlegetjük szakemberek, hogy a legnagyobb gond az alapfokú végzettségük elhelyezkedésével kapcsolatban van. Mi ennek az oka? Részt veszek egy olyan szakértői munkában, amit Ausztriával közösen csinálunk, ez a szakértői akadémia, és látjuk, hogy a 15-24 éves korosztálynál van a legnagyobb gond. Itt kutatást végeztem, és egy nagyon érdekes dolgot tapasztaltam, mégpedig azt, hogy Ausztriában azokat a középiskolásokat, egyetemistákat, akik gyakorlati oktatáson vesznek részt, tehát egy héten van két nap gyakorlat, amikor foglalkoztatottak, azt be is jelentik, és az a foglalkoztatási rátájukban szerepel is mint foglalkoztatott. Nálunk ez nem így van, nálunk az egyetemista egyetemista. Holott szinte mindenki dolgozik valamilyen formában vagy legalábbis nyolcvan százalékuk biztosan, de ők nem szerepelnek itt a foglalkoztatási rátánkban, tehát innen is adódhat ez a különbség, és megmondom őszintén, amikor az osztrák munkaügyi miniszter bejelentette, hogy 70 százalék fölött van a foglalkoztatási rátájuk, hát én nem vagyok egy irigy természetű ember, de nagyon irigykedtem, és azért is kutattam, hogy nem biztos, hogy mi jól csináljuk, hiszen mi is megtehetnénk azt, hogy ezt a korosztályt foglalkoztatottként bejelentենék vagy tartanánk nyilván statisztikailag.

Megmutatnám a munkaerőpiac jellemzőit. A legalacsonyabb a munkanélküliségi ráta Magyarországon Győr-Moson-Sopron megyében, sőt ha még a nem publikus adatokat elmondanám, ez további csökkenést jelent, tehát 5 százalék alá került a ráta. Megmutatom, hogy mit jelent a szélsőség, tehát egy Szabolcs-Szatmár megyében ez 26,5 százalék. Azért hozom Vas és Zala megyét, mert a múlt évben még régióként működünk, és Magyarországhoz viszonyítható, a 13,3-hoz a mi 5 százalék körüli rátánk.

Ez egy nagyon érdekes és izgalmas tábla. Egy picit az oktatási rendszerünk kritikája is. Ha megnézzük, hogy a regisztrált álláskeresőkből mennyi a munkanélküliek aránya, és a pályakezdőknél mi a helyzet. Látjuk azt, hogy míg az összes regisztráltból 31,5 százaléka a munkanélküli, addig a pályakezdőknél már csak 15,5. Ez a 31 százalék abból adódik, hogy ezek az emberek zömében nem tudnak minőségi szakmunkát végezni, és egyéb egészségügyi problémákkal is küzdenek.

A város nagyon sokat tett azért, hogy csökkentse a gimnáziumok számát, de még mindig magas a gimnáziumot végzettek aránya, és a felsőfokúaknál is megvan ez a probléma, magas a felsőfokúak aránya.

Itt a rendelkezésre álló üres álláshelyek vannak, itt külön venném a 2011 első negyedévet. Lehet látni, hogy addig, míg Győr-Sopron megyében 80 százalékban tudjuk nem támogatottként elhelyezni az embereket, ez országosan 30 százalék, a támogatott a 20 százalék, ami országosan 69,7. Tehát 70 százalék támogatott, mert minden munkáltató, mikor látja, hogy lehet pénzt kérni, akkor természetesen nyújtja a markát és próbál pénzhez jutni. Azért vettem a kettőt külön mert itt bezavar a 2012 első negyedévében, hogy a közfoglalkoztatás az első negyedévben jelent meg, de év végére a tavalyi arány marad.

Nézzük egy kicsit a gazdasági körzeteket. Sopron egy városhiányos településközpont, ezt értem egész Ausztriára vonatkoztatva, hiszen 30-40 km-es körzetben nagyobb város nincsen. Az utóbbi időben különösen a szépségipar és a szolgáltatások iránt nagy a kereslet osztrák részről is.

Mosonmagyaróváron a legnagyobb az ingázás, a munkaerőmozgás. Épül az ipari park, de nem olyan intenzitással, mint mondjuk például Győrben.

Kapuvár, egy nagyon örömteli hír, hogy újra erősödik itt a húsipari centrum, sőt arra is tudunk példát mondani, hogy már Németországból visszajönnek a hentesek Kapuvárra

dolgozni. Kisvállalkozások jellemzik Kapuvárt, Csornát, Téten a mezőgazdasági gépgyártás újra erősödik, holott a válság ezt az ágazatot tépázta meg leginkább.

Pannonhalmára a kulturális, de inkább az egyházi turizmus jellemző. A maga gyermekbetegségeivel együtt.

A győri ipari park. Ez az én büszkeségem, amikor végigmegyek az ipari parkon, akkor úgy érzem, hogy szülőanya vagyok az ott lévő 103 cégnek, vagy legalábbis bábáskodom a cégek felett. 103 vállalat működik itt, főleg az autóbészállító ipar, a gépipar, a textiliparnál azért szeretném megjegyezni, hogy nem a divattextilipar, hanem például autóhuzatgyártás, tehát ipari textilipar jellemzi a területet, és 6000 fő dolgozik itt. Ha mennek az Audiba, akkor valószínűleg átmennek az ipari parkon is. Érdeemes megnézni, Európa egyik legmodernebb ipari parkja, itt nincsenek lerobbant épületek, csupa újak, és meghatározó ágazatok működnek.

És akkor jövünk a nagy beruházáshoz, mindenki tudja Magyarországon, hogy ez nálunk az Audi. Itt 2200 új munkahely várható, és nemrégiben ünnepeltük a nyolcezredik munkavállalót, tehát készülünk a jövő évre, amikor elindul intenzíven ez a teljes körű tevékenység. Tehát a karosszéria gyártástól az összeszerelésig. Az itt felsorolt márkák tekintetében.

Egy együttműködési nyilatkozatot, megállapodást kötöttünk áprilisában a múlt évben, itt az Audi, a kormányhivatal és a munkaügyi központ, Kara Ákos országgyűlési képviselő koordinálta ezt az együttműködési nyilatkozatot, aminek keretében a felsorolt tevékenységeket végezzük. Egy rezidensünk ott van az Audinál, aki által minden lélegzetvételt, rezdülést tudunk, benne élünk úgymond az Audiban rajta keresztül. Munkaerő-előválogatást végzünk pályázati rendszerben, toborzunk, kiválasztunk.

Egy elméleti és egy gyakorlati felvételtől van szó. Ezek a munkaadói elvárások. Nemcsak az Audinak vannak munkaadói elvárásai, az ipari parknak is ugyanígy, tehát az ott lévő üzemek is meghatározzák, hogy milyen formában, milyen technikával akarják felvenni az új munkaerőt. Azt is el kell mondjam, hogy a szakmunkásoknál is elvárás már a nyelvtudás, tehát legalább a műszaki nyelvet értsék németül vagy angolul.

Megmutatnám önöknek a hiányszakmákat. Ugye a meghatározó hiányszakmák a felső két sor, de ezek azok a szakmák, amik a megyénkben minőségi munkaerőt igényelnek, azonnal rögtön és elfogadható munkabérért el tudnak helyezkedni.

Mutatom a gépipari szakmákat. Az alsó szám, hogy ennyien végeznek nálunk ebben az évben. Az első oszlop, aki tavaly kellett volna létszám, a '11-es és a '10-es évek. Tavaly már például géplakatosnál több, mint ezer főre lett volna szükség a végzett 31 főhöz képest.

Ez is nagyon izgalmas tábla, a rektor úr biztos örült volna ennek, mert itt mutatom azt, hogy a mérnökképzés milyen alacsony Magyarországon annak ellenére, hogy most megerősítették egy kicsit a műszaki diplomások felvételét az egyetemekre, ennek ellenére ilyen alacsony ez Magyarországon, tehát 5,1 százalék. És ennek háromszorosára lenne szükség.

Ez a tábla arról szól, hogy picit mutatjuk 2008-tól napjainkig egy példával, a gépészmérnökkel, hogy mi volt 2008-ban, az egyik oldalon a munkaadók által felkínált állások, a másik oldalon pedig a felsőfokú végzettségűek által keresett munkakörök vannak. Tehát a gépészmérnök 2009-ben, mikor a válság volt, átkerült ide a keresetoldalra, és most már újra az első helyen van, tehát leginkább a gépészmérnököket keresik a munkáltatók, a felsőfokú iskolai végzettség tekintetében.

A munkaügyi központ kirendeltségeiről szeretnék még egy pár szót szólani. Ez a munkaerőpiac egy más típusú munkaügyi szervezetet igényel. Itt, Mosonmagyaróváron, Győrben, Csornán, Kapuváron és Sopronban vannak kirendeltségeink. Ezek a vállalati kapcsolattartók marketingmenedzserként dolgoznak, tehát hozzák be a munkaerőt a cégektől. Ezek nyelvet beszélő emberek, tehát az első számú vezetőknek a partnerei. A kollégáim

pedig, akik közvetítenek, brókeri tevékenységet is végeznek, tehát olyan formában, hogy felkészítik a munkaerőt azokra az elvárásokra, amit a munkáltatók meghatároznak. Nagyon fáj, hogy Pannonhalma, Tét, Lövő térségében, ahol képviseliteink vannak már 10-15 éve, ezek a képviselők visszafejlődnek az egyre csökkenő létszámunk miatt. Már nem tudjuk itt rendszeresen képviseltetni magunkat, eddig egy fővel dolgoztunk, most már csak hetente egy-egy alkalommal tudunk kimenni a létszámcsökkentés miatt.

Továbblépnék a hiányszakmákra. Ezzel a pilotprojekttel szeretnénk egy kicsit összekötni Észak-Magyarországot Győr-Moson-Sopron megyével olyan formában, hogy a kamarával közösen, a kamara kezdeményezésére és a mi szakmai munkánk alapján készítettünk egy olyan projektet, aminek az a lényege, hogy egy pilotprojekt, hogy minél olcsóbb legyen, és az eredményeket minél kevesebb pénzből láthassuk. Tehát az a dolog lényege, hogy 150 embert vonnánk be, most arra nem lesz lehetőségem, hogy pénzügyi dolgokról beszéljek, de lényegesen több pénz van Észak-Magyarországon képzésekre, mint nálunk. Viszont nincsenek munkahelyek, ahol ezek a képzett emberek el tudnának helyezkedni. Szeretnénk, ha ezek az emberek Észak-Magyarországon sem közmunkások lennének, hanem esetlegesen a program keretében ide lehetne hozni embereket munkavégzésre. Én most itt élesen tiltakozom mindenféle feketevonat és munkásszálló ellen. Itt megkerestük már azokat a lehetőségeket, hogy anyagi helyzet függvényében akár összkomfortos lakásokat is lehetne bérelni. A munkáltatók leválogatják azokat az embereket, akikre szükség van, akit alkalmaznának, aki minőségileg megfelel az ő trendjüknek, és megszervezzük a helyközi utazást. Ma ez annyit jelent, hogy Miskolcon felszállok a gyorsvonatra, Budapesten át sem kell szállnom, és itt vagyok Győrben. Tehát megoldható ez a kérdés, hogy hétvégén hazajárjanak.

Én azt gondolom, hogyha ezen a projekten keresztül meg tudjuk mutatni, hogy nem segélyeket kell fizetni, hanem egy lakhatási támogatási lehetőséggel megsegítenénk ezt a programot, akkor nagyon sok embernek olyan munkája lenne, ami a későbbiekben, ha még jobban fejlődik Észak-Magyarország, akkor a minőségi munkaerő haza tud menni, mint ahogy hazajönnek most Németországból Kapuvárra a henteseink.

Szerettem volna még egy picit a TÁMOP-ról beszélni, de az idő nem nagyon engedi. A TÁMOP 1.1.2.-vel kapcsolatos elképzeléseinkről, hogyan sikerült a romákat bevonni ebbe a programba. A 2.1.6. program létkérdés, hogy elinduljon, ez az, ami a jól működő gazdaságot erősítő program lenne, amire nagyon nagy szükség lenne, hogy képzésekbe be tudjuk vonni az embereket, például a szakmunkásoknak tudjunk adni egy kis nyelvi képzést, hogy el tudjuk helyezni őket akár az ipari park cégeinél.

A közfoglalkoztatás. Itt is van egy olyan réteg, hogy a minőségi munkaerő el tud helyezkedni, de ugye nem mindenki tud minőségi munkát végezni. Itt különböző támogatási formák vannak, szeretném kiemelni a kistérségi Start mintaprogramot. Ez azért fontos program, hogy ne a közfoglalkoztatásból közfoglalkoztatásba vigyük az embereket, hanem ilyen programok segítségével esetlegesen vissza lehet terelni, ha nem is az elsődleges munkaerőpiacra, de vissza lehet vinni az embereket a munka világába.

Gyorsan mutatok képeket levezetésként. Szeretném megköszönni megtisztelő figyelmüket.

ELNÖK: Köszönjük szépen, igazgató asszony. Három kis megjegyzést szeretnék tenni, teljesen tisztában vagyok vele, hogyha délután 4 óráig kellett volna beszélni erről a dologról, akkor is tudott volna igazgató asszony erről szólni, hiszen akkora muníció van a tarsolyában az elmúlt évek felhalmozódott tapasztalatából fakadóan. Köszönöm szépen, hogy mindezek ellenére ennyire célzottan, összefogottan tájékoztatta a bizottság tagjait.

Nagyon fontosnak tartom én is, amit mondott, hogy a peremfeltételeknek adottnak kell lenni mondjuk Észak-Magyarország és Győr-Moson-Sopron kapcsolatrendszerében, el fogok

járni, ha kell Fónagy János államtitkár úrnál, hogy véletlen se szűnjenek meg azok az IC-járatok, amelyek segíthetik ennek a munkának az alakulását, ne kerüljenek bele abba a 412 járatmegszüntetésbe, amelyről az elmúlt időszakban már döntések születtek.

A harmadik megjegyzésem pedig személyes jellegű. Az ön ideje, ahogy fogalmazott, nem járt le, politikai hovatartozástól függetlenül Kara Ákos alelnök úrral beszélgettünk, mind a ketten úgy véljük, és azt gondolom, nyugodtan mondhatom, hogy az a munka, ami az ön nevével párosult az elmúlt évtizedekben, az olyan minőség-tartalommal bír, hogy nagyon sok egészséget kívánunk önnek az elkövetkező időszakra nézve is.

A bizottság tagjainak pedig azt szeretném javasolni, hogyha van kérdésük, most tegyék fel.

### **Kérdések, észrevételek**

BERTHA SZILVIA (Jobbik): Köszönöm szépen. Én is köszöntök mindenkit. Igazgató asszonyhoz, illetve Kara Ákos alelnök úrhoz is lennének kérdéseim. Az egyik a 40 feletti nők helyzete, rájuk nézve van-e valami program, amivel próbálják segíteni az elhelyezkedésüket. Illetve ugyanez vonatkozik a megváltozott munkaképességűekre. Rájuk nézve van-e valami?

Azt nem tudom, hogy arról vannak-e adatok, mert itt Győr-Moson-Sopron megye, ha lehet mondani, Ausztriával konkurál tulajdonképpen munkaerő-kereslet terén, de az egy nagyon támogatandó cél szerintem is, hogy a magyar munkanélküliek, ha lehet, akkor országon belül csoportosuljanak át, csak mi az, amivel megállítják az embereket, hogy itt megálljon, és ne Ausztriába menjenek tovább. Nyilván itt a bérverseny a kérdés. Képes adni olyan szintű béreket, ami miatt nem mennek tovább pár km-rel?

És arra nézve van-e adat, hogy mennyi az ingázók aránya a megyéből? Köszönöm szépen.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Kara alelnök úrnak adom meg a szót.

KARA ÁKOS (Fidesz): Köszönöm szépen. Nem visszaélve, csak praktikussági szempontból. Azt tudom mondani, hogy a női könnyűipar kérdése a városban fontos dolog, tekintettel arra, hogy ezek az üzemek meglehetősen régen megszűntek, gyakorlatilag az onnan kikerülőök dolga valamilyen módon már rendeződött. De az kétségtelen, hogy pont azért, mert nagyon sokat dolgozunk azon, hogy ez a kicsi regisztrált munkanélküli szám is csökkenjen, ezért például szerintem az országban egyedül álló módon most indítottunk el a héten egy célzott, nőket segítő programot. 128 hölgy számára fogunk tudni segíteni az Audiban való elhelyezkedésben, átképzéssel, akkreditáltattunk egy négy hónapos képzést. Megkerestük a forráslehetőséget, megjegyzem, nem volt egyszerű a hazai forrás tekintetében, de hazai és uniós forrás tekintetében két célcsoport kifejezetten nőkre vonatkoztatva. Az egyik célcsoport a tartós munkanélküli hölgyek között, nyilván lesz, akik a TÁMOP-forrást tudják igénybe venni, és hazai forrás segítségével most először konkrét kézzel fogható segítséget fogunk nyújtani a sajnálatos módon bezárt komáromi Nokia-gyár dolgozói számára. Tehát mondom, hogy pontosan fele-fele, de körülbelül ilyen logika szerint gondolkodunk, az első körben 128 nőnek célzottan szeretnénk segítséget nyújtani. Az ok egyébként nagyon egyszerű és praktikus, azt figyeltük hosszú ideje, hogy a női munkavállalók magasabb arányban munkanélküliek, és próbálunk célzottan segíteni. A helyzet az, hogy nem álltunk meg ezzel, van más ötletünk is, meg előkészítettünk mást, de ezt majd nyilván megfelelő helyen fogjuk mondani.

A következő az ingázók kérdése. Kezdem sejteni, de nem biztos, hogy jó az én adatom, majd az egyetemen folyó kutatás hamarosan mérni fogja, hogy valószínűleg ingázni többen ingáznak Győr-Moson-Sopron megyéből, akik nem megyei lakosok. Az én tudomásom szerint volt egy olyan hónap, amikor Mosonmagyaróváron 9 ezren regisztráltak új

vendégéjszakát az ország más részéből érkezve, akik egyébként Szabolcsból, Borsodból, Baranyából érkeznek és onnan ingáznak, hivatalos friss ausztriai adatot tudok mondani, de ez a kutatás nem tud Győr-Moson-Sopron megyei identitást nézni, mert Ausztriában magyarországi munkavállaló 44 ezer van. Ebben tokkal-vonóval mindenki benne van. Hogy ki van a szürke vagy fekete zónából, ezt én nem tudom pontosan megmondani. Képviselő asszony, a magam részéről ezt tudtam mondani.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Egyéb kérdés, észrevétel? *(Nincs jelentkező.)* Nem látok ilyet, akkor egyet még én feltennék: az országban a pályakezdő fiatalok esetében a 15-24 éves korosztály kapcsán az vélhető, hogy tragikus a helyzet, az ő korosztályuk 28 százaléka munkaügyi regiszterben kezdi az életét. Mi a helyzet ma a jövő városában? Köszönöm szépen.

RIMÁNYINÉ SOMOGYI SZILVIA, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ igazgatója: Én is köszönöm a kérdéseket, azt gondolom, hogy az első kérdésre kimerítően válaszolt a képviselő úr, hiszen ez most a mi kis büszkeségünk, ez a női program.

Az osztrákokkal kapcsolatban annyit szeretnék hozzátenni, hogy az osztrák munkaerőpiac kisebb munkaerőpiac, mint a magyar, és a befogadókészsége kisebb is és kizárólag minőségi munkaerőt keresnek. Azok a munkahelyek már telítettek, ahol betanított munkások, segédmunkások dolgoznak, és szezonálisan, hiszen a szőlőszedéshez, esetlegesen különböző ápolási feladatokhoz kötődnek. Ezek a munkahelyek telítettek. Kizárólagosan nyelvet beszélő embereket foglalkoztatnak, és azok, akik a megyén kívülről érkeznek, sajnos zömében nem beszélnek a német nyelvet. És az is nagyon sajnálatos, hogy elindulnak anélkül, hogy tájékozódni. Kénytelenek visszajönni, tehát már érzékelhető statisztikailag is azoknak a száma, akik elindultak, és itt maradnak Győrben és a megyében.

Az ingázók aránya, erről állandóan beszélgetünk a szomszédokkal, és ez egy becsült szám, mert mióta felszabadította Ausztria a munkaerőpiacát, erről nyilvántartás nincsen, inkább csak a kollégáknál, a cégeknél van, ahol külön regisztrálják a külföldieket Ausztriában, de ez sem mindenhol van. Durván azt mondják, hogy kilencezer ember van mitőlünk, de ez egy hasraütésszerű szám szerintem.

A megváltozott munkaképességűeket kérdezte meg képviselő asszony. Ha lett volna lehetőségem a TÁMOP 1.1.2.-ről beszélni, itt említettem volna. Gyakorlatilag mi is átéljük azt az időszakot, amikor a szervezet kettévál. Egy újabb szervezet jön létre a kormányhivatal keretében, most felülvizsgálják ezeket az embereket, aki munkaképes ebből az állományból, az visszakerül hozzánk ügyfélként, a többi pedig az új szervezethez kerül. Ezen a TÁMOP 1.1.2. keretén belül próbáltunk programokat csinálni, amivel segítettük ennek a rétegnek az elhelyezkedését. Itt mindenképpen személyre szabott szolgáltatást kell adni, mert itt mindenki más problémával küzd, akár szociális, akár egészségügyi problémákkal.

Elnök úr kérdésére egész pontos választ tudok adni. A pályakezdők aránya 6,8 százalékos most. Ebben inkább főiskolát, egyetemeket végzettek vannak, de a legnagyobb csoport az alapfokú iskolai végzettségű. Tehát az a szakmunkás, aki dolgozni akar és dolgozni tud, azt el tudjuk helyezni, sőt nagyon jó lenne, ha még egyszer vagy háromszor-négyszer annyian lennének, mint ahányan vannak. Gondot okoz az aluliskolázottság is, mint mindenhol az országban, és gondot okoz a felsőoktatásból kikerült olyan különböző menedzser és egyéb réteg, akik számára nincs fizetőképes kereslet. Azért tudnék egy olyan példát is mondani, hogy talán a környezetvédelem és egyéb, amiről mindannyian tudjuk, hogy egy nagyon fontos kérdés, és még sem találunk fizetőképes keresletet az ő foglalkoztatásukra. Köszönöm szépen.

ELNÖK: Mi köszönjük igazgató asszony. Ha más kérdés nincs, nagyon szépen köszönöm a prezentációt, és a kérdésekre adott választ is. Hogyha ideje engedi, szívesen vesszük, ha velünk van, de ha más elfoglaltsága van, azt is megértjük.

RIMÁNYINÉ SOMOGYI SZILVIA, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ igazgatója: Köszönöm. Főigazgató úr látogat ma Győrbe, úgyhogy mennem kell.

ELNÖK: Köszönöm. Folytatjuk a bizottsági ülésünket.

### **A tétii kistérségi Start közfoglalkoztatási mintaprogram bemutatása.**

Köszöntöm Kozma Tibor polgármester urat. Köszönöm szépen, hogy itt van közöttünk. Csikvánd polgármestere. Azt szeretném kérni, miközben elfoglalja helyét, hogy hasonlóan egy viszonylag rövid prezentációval tájékoztassa a bizottság tagjait a Start közfoglalkoztatás mintaprogramjának bemutatásával.

### **Kozma Tibor tájékoztatója**

KOZMA TIBOR Csikvánd polgármestere: Szeretettel köszöntöm a bizottság tagjait, elnökét és a meghívott vendégeket. Köszönjük ezt a lehetőséget, hogy a bizottságnak bemutathatjuk ezt a tétii mintaprogramot, de köszönet Kara Ákos országgyűlési képviselőnek ezért a tétii kistérségi mintaprogramért, mert azért ez a térség itt a 83-as út mellett, a Bakony és a Rába-köz találkozásánál a '90-es években is hátrányos helyzetű településeket foglalt magában tulajdonképpen.

19 ezer ember lakik a kistérségben, két nagyobb település, Tét városa és Győrszemere van itt, a többi kistérségben Pápától, Győrtől 30 km-re, és nem volt tulajdonképpen akkora lehetősége a településen lakóknak elmenni Pápára vagy Győrbe dolgozni, és ez a közmunkaprogram nagy segítséget ad a településen az elsődleges munkaerőpiacról kiszorultaknak.

Próbáltam négy részre szétválasztani ezt a felmérést. A tétii kistérségben 19 településből 15 vesz részt. Októberben kezdődött ez a program a munkaügyi központtal.

Ezen a táblán a települések vannak, hogy melyik projektben hány fővel vesznek részt és melyik időszakban dolgoznak az emberek.

A tétii kistérséget választottuk ki a települések Győrtől való távolságuk miatt, a korszerűtlen gazdasági szerkezetbe bevonni tervezett rétegek munkaerő-piaci és szociális szempontjából is hátrányos helyzete miatt. A program megvalósítása lehetőséget teremt a térség gazdasági fejlődéséhez, a foglalkoztatás szintjének emeléséhez.

Előkészítésként részletes felmérés készült a települések infrastruktúrája, adottságai, eszközparkja, lehetőségei, elképzelései kapcsán. 2011 októberében nyújtottuk be pályázatunkat a Belügyminisztériumba a kistérségi Start-munka mintaprogram megvalósítására. A jellegzetességei: a közfoglalkoztatási mintaprogramok beruházási és dologi költségei és kiadásai teljes összegében támogatottak, a 100 százalékos mértékű támogatás a béreken túl a beruházási költségekre is vonatkozik. A közfoglalkoztatásért felelős miniszter mintaprogramokat indíthat. A résztvevők foglalkoztatásuk mellett képzésben részesülnek. A mintaprogramok hosszabb távú célja az önfenntartó szociális gazdaságok kialakítása.

A november végén történt jóváhagyást követően a települések részprojektjeinek kidolgozása történt meg a BM által biztosított adatlapon. A BM által kijelölt szakmai főtanácsadóval 2011 decemberében több fordulóval tervegyeztetésre került sor a munkaügyi központ véleményének figyelembevételével, az adatlapok tervi véglegesítésre kerültek a BM elvárásainak megfelelő tartalommal.

2011. december 21-én a támogatási kérelmek, a részprojektek adatlapjai, a szükséges mellékletek megküldésre kerültek a BM részére. 2012. január elején a közfoglalkoztatási bérek változása miatt a projekt-adatlapok költségvetése átdolgozásra került. A belügyminiszter döntése nyomán 2012. február 1-jén megkezdődhetnek a kistérségi munka mintaprogramjainak megvalósításai, a belvízelvezetés, a mezőgazdasági földutak karbantartása, az illegális hulladéklerakók felszámolása és a közúthálózat javítása területén.

A mezőgazdasági projektek újabb átdolgozását rendelte el a BM külső szakértő bevonásával, az adatlapok ismételt átdolgozásával. Így a mezőgazdaság projekt elindítására 2012. március 1-jén került sor.

Meglátásunk szerint a projektek további fejlesztésére, bővítésére is van lehetőség újabb földterületek művelésbe vonásával a foglalkoztatottak létszáma is bővíthető, az önfenntartó jellege erősíthető, és valóban kulcsrakész modellek alakíthatók ki a megye többi önkormányzata és kistérsége részére.

15 pályázó, 31 projekt nyert támogatást, a BM döntése szerint 36 fő foglalkoztatása zajlik nyolc órában jelenleg.

A résztvevők másfél éves képzéséről nincs érdemi információnk, a képzés elindítása tovább csúszik, a képzések lebonyolítására a Tűr István Képző- és Kutatóintézet kapott megbízást.

Itt a téti kistérségi Start-munkával kapcsolatban a 15 település 171 millió 265 ezer 607 forintot kapott. Ehhez még azt hozzá kell tenni, hogy több településnek, hogy ezt a programot meg tudjuk valósítani, egyéb támogatásokat kellett hozzátenni, hogy komplettek legyenek. Avégett is, hogy ahhoz, hogy egy ilyen mintaprogram el tudjon indulni, ebből a pénzből nem lehetett az alapvető feltételeket megteremteni.

Arról tájékoztatnám önöket, hogy a csikvándi programnak volt előzménye, mert mi már az előző években is, mivel elég magas volt itt a munkanélküliség, foglalkoztattunk hasonló létszámban embereket. Csikvánd község foglalkoztatási mutatói évek óta kedvezőtlenek. Az aktív korú lakosságból 2011-ben csaknem 10 százalék volt a regisztrált munkanélküliek aránya, 2010-ben Csikvánd község a munkanélküliség tekintetében a harmadik helyen álló egyik éllovas Győr-Sopron megyében. Természetesen ezen túl nem kis számban voltak olyan személyek, akik különböző okból e körön kívül kerültek. Például 2011-től az 55 éven felüliek.

2009-től foglalkoztattunk nagy számban közmunkásokat, a 2010-es évben 18 fő rendelkezésre állási támogatásban részesülő közfoglalkoztatottat, 2011-ben a bérpótló juttatásból, majd közfoglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultat 17 főt alkalmaztunk, akiknek munkája eredményét egész településünk elismeri. A község környezetében javarészt kisvállalkozások működnek, amelyek még kis hányadban sem képesek felvenni a munka nélkül lévők jelentős létszámát. Az önkormányzat ezért fokozódó mértékben alkalmazott a közfoglalkoztatás, közcélú munka keretében olyan, a másodlagos munkaerőpiacra szorult tartós munkanélkülieket, akik számára ez a foglalkoztatás gyakran az utolsó szalmaszál volt, hogy ők és családjuk létfenntartása ne kerüljön közvetlen veszélybe.

Az elmúlt három évben a közfoglalkoztatás keretében a következő tevékenységeket végeztük: gyümölcstermesztés, erdőgazdálkodás, önkormányzati utak és árkok karbantartása, helyreállítás, a zöldterületek gondozása.

A gyümölcstermesztési tevékenység eredményét eddig feldolgozatlan formában csak a szűk szezonban tudtuk értékesíteni. Tulajdonképpen ez előzte meg azt a közmunkaprogramot, ami Csikvándon elindulhatott. Mi ebben a közmunkaprogramban húsz fővel vagyunk, mi vagyunk a kistérségben a legnagyobb foglalkoztató, mi négy projektben veszünk részt, amit legelőször úgy gondoltuk át, hogy nem szerettük volna szétbontani, de a minisztériumnak az volt az álláspontja, hogy időszakokra legyen szétbontva. Szerettük volna, hogy ne legyen ennyi elszámolás egyben és időszakonként tulajdonképpen, amikor a földeken nincs munka,

hadd menjenek az emberek az egyikről a másikra, úgyhogy nekünk négy projektté kellett szétbontani.

Az egyik projektünk a mezőgazdasági földutak karbantartása, ami februárban kezdődött és április végéig tartott. Ebben hat fő vett részt. Ez volt az első, ami elindulhatott, mert a mezőgazdasági projektet át kellett újra tervezni. A következő projektünk, ami egyben a legnagyobb, ahol 14 fővel kezdtünk igazság szerint márciusban, és akik a földutak karbantartásában vett részt, azok is csatlakoztak, és innentől kezdve van húsz fő.

Itt ebben a programban fél hektáron vöröshagymát és fokhagymást termesztünk, amellet van az önkormányzatnak egy almáskertje, ami 2000 négyzetméteres és 150 almafa van benne, ami már több éve terem. Van még a zártkertben még egy ingatlanunk, amiben körte-, cseresznye- és barackfák vannak, amiknek eddig is feldolgoztuk a termését. Két épületet szeretünk volna a közmunka keretében megvenni. Az egyiket, amiben a feldolgozást végezzük, a másikban a tárolást. Ezért a két projektünk évégett is csúszott, de hála istennek, született egy olyan döntés, hogy az önkormányzat bevállalta az egyik épületet, ahol a feldolgozás megy, a másikat pedig, ami a tárolóhely lesz, a projekt keretében meg tudta vásárolni az önkormányzat. Arra még kaptunk olyan támogatást, amiben szerepelt építőanyag, faanyag, cement, és a közmunka keretében fogjuk a tárolóhelyet felújítani. Amikor a földeken nincs kint munka, akkor a tárolóhelyet készítik elő az emberek.

Közben még a másik épület mellett vannak gazdasági épületek, és a projekten kívül őshonos tyúkokat hoztunk Óvárról az egyetemről, és egyelőre árutojást tojnak, közben az embereket a tyúkokat is ellátják.

A másik projektünk szerint novemberben illegálishulladék-megsemmisítés fog folyni, ahol a temetőben évek alatt felgyülemlt szemetet fogjuk elszállítani, megsemmisíteni. Ehhez van még 400 ezer forint gépi munka.

Van még egy projektünk, ami decemberben fog kezdődni. Ahol van az önkormányzatnak erdeje, ott fognak egészségügyi tisztítóvágást végezni felügyelet mellett a közmunkások. Mi már négy éve tisztítjuk a külterületi utakat, és sorban állítjuk vissza az összes intézményünket fatüzelésre, és ezt a célt fogja szolgálni, hogy minél több épületet tudjunk így fűteni.

Még pár szót szólnék az elszámolásokról, meg az értékesítésekről. Ezt már jeleztük a Kara képviselő úrnak is mint problémát. Mivel az áfatörvény végett is problémát okoz az önkormányzatoknak, hogy 5 millió forintig van a határ az áfamentességre, de ha ezek a projektek jól működnek, akkor igazság szerint az 5 millió forintot át fogja lépni az önkormányzat. Akkor még az is kérdéses, hogy vállalkozási tevékenységnek számít-e ez a projekt. Igazság szerint azt tudjuk, hogy nem az, de az államháztartási törvény egyértelműen csak a költségvetési szervről mondja, hogy az állami támogatásból származó támogatás miatt a bevételszerző tevékenység nem vállalkozás. Természetes, hogy a költségvetési szerv felügyeleti szervére, például az önkormányzatra sem vonatkozhat más szabályozás, ez azonban csupán a törvény szelleméből és nem a betűjéből derül ki. Ugye mondtam, hogy az értékesítési szabályokkal is vannak problémáink, az előbbiekkal összefüggésben még igen sok kérdés nem tisztázott. Itt olyan komoly rész kérdésekre nincs válaszuk, mint például az értékesítés módja, annak regisztrálása. Azután a mintaprogram nyilvántartása, ezzel kapcsolatosan az analitikus nyilvántartások és egyéb könyvviteli szabályok alkalmazása. Az alkalmazható szakfeladatok.

Itt még egy probléma, ami a legelső összefoglalóban volt, hogy szociális szövetkezetet kellene létrehozni ezekre a programokra, de az a baj, hogy itt nem akkora létszámmal foglalkoztatunk embereket, mert a mienk húsz fővel a legnagyobb, és ezek változók, és egy olyan szövetkezetet létrehozni, hogy a tagoknak részjegyet adunk, és az egyik évben az egyik munkás, a másik évben a másik, és akkor még a részjegy után a szövetkezettől kapna vissza juttatást. Szerintem valami más megoldás is kéne, azért javasoltuk, hogy ne szövetkezetet



kelljen ezeknek a kisfoglalkoztató önkormányzatoknak létrehozni, hanem valami mást, hogy az az ötmillió forintos árbevétel a Start közmunkaprogramra ne vonatkozzon, hanem valami más szakfeladaton lehetne, amit a kincstár is elismerne. Jelen pillanatban az önkormányzat és a kincstár között nincs összhang, mert nincs ilyen szakfeladat, amit ne lehetne az önkormányzatnál könyvelni, az értékesítés meg hamarosan itt lesz, úgyhogy ha a bizottság tudna ezekben a problémákban segíteni, az jó lenne. Köszönöm szépen.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Ugye mint általában minden jó kezdeményezés mellett, rengeteg probléma is felüti a fejét. Nyilván a képviselőknek részben az a dolguk, hogy ezekben segítséget nyújtsanak. Tudom, hogy Kara Ákos alelnök úr is mozdul ezekben az ügyekben, de más képviselők is, jómagam is. Reméljük, hogy előbb-utóbb a problémák is kiegyenlítettnek.

KOZMA TIBOR Csikvánd polgármestere: Még a képeket mutatnám meg. Az első az októberi megbeszélés Csikvándon, ezt az épületet vásárolta meg az önkormányzat. Itt vannak a baromfiak, meg a fűszerpaprika-termesztés. Az első lenne a feldolgozóüzem, egy tároló, ez a fokhagyma, vöröshagyma, ez a kiskert. Mert ugye öt kötelező és egy szabadon választott növénynek kell lenni ebben a programban. Itt vannak a tojások, itt az épület cserepeit mossák. Sajnos ez most így néz ki, mert ezt a részét le kell bontani, és újra fel fogják építeni.

ELNÖK: Köszönöm szépen Kozma Tibor úrnak a részletes tájékoztatását. A bizottság tagjaitól pedig azt kérdezem, hogy van-e kérdésük, észrevételük. Tessék Szél Bernadett!

DR. SZÉL BERNADETT (LMP): Köszönöm szépen én is a tájékoztatót. Azt szeretném kérdezni, hogy a közmunkások szakmai felügyeletét az egyes programfázisokban hogyan oldják meg.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Más kérdés? Nem látok. Azt szeretném kérdezni polgármester úr, hogy itt Csikvánd és környezetében lévő közfoglalkoztatott emberek a 47 ezer forintos közfoglalkoztatási bérhez hozzájutnak-e normálisan. Azt értem ez alatt, hogy ezek a pénzek úgy, ahogy vannak, kifizetésre kerülnek-e, mert az ország más részein azért elég sok probléma van e tekintetben. Legalább halljunk jó tapasztalatot, ha ilyen is van. Köszönöm szépen.

KOZMA TIBOR Csikvánd polgármestere: A felügyelettel kapcsolatban, a bevezetőben is mondtam, hogy együtt dolgozunk a munkaügyi központtal. Az egész projekt úgy indult, hogy képzés és a gyakorlat együttment, és lesz egy gyakorlati vezető, aki a heti munkát le fogja vezényelni, de mivel az oktatás még a mai napig nem indult el, ezért minden polgármester kollégának ott maradtak az emberek, és reggel, mikor indul a nap, elindítjuk az embereket, és napközben meg fokozatosan ellenőrizzük, kivétel, amikor nem vagyunk ott, de nem szólhatok az én közmunkásaimra, mert ami munka nekik ki van adva, azt mindig becsülettel megcsinálják, szeretik is csinálni. Nincs is más lehetőségük. Azt nem mondtam el, hogy nálunk olyan emberek vannak a közmunkában, akik nők, és a férjük dolgozik Győrben, családjuk van. A másik része pedig az 55 év feletti, akik már nem bírnak elhelyezkedni. Nálunk ebből tevődik össze a húsz fő, és örülnek is neki, hogy egy ilyen lehetőség van, hogy ott helyben, mikor elviszi az óvodába a gyerekeket, utána mennek dolgozni. A munkaidővel meg rugalmasak vagyunk, mert nekik a munka van kiadva, hogy ők mikor csinálják meg, az minket nem érdekel. Ha megvan a munka vége a munkaidőnek, ha nincs meg, akkor nincs vége, úgyhogy nem kell annyit ellenőrizni őket.

A kifizetéssel kapcsolatban, sajnos ez a heti kifizetés, az önkormányzat sem igen örül neki, de az emberek túlnyomó része sem, hogy hetente kapják. Mi örülnénk neki, ha visszaválna a havira, mert nagyon jól sikerült rászoktatni az embereket, hogy tanuljanak meg a pénzüikkel bánni, hogy nincs előleg, de most, hogy hetente kell fizetni, működik, csak nagyon sok adminisztrációval. De ilyen gond nincs, hogy nincs fizetés, de jobb lenne a havi, hogy megtanulják újra beosztani a pénzt.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Az jó hír, hogy legalább a kifizetés működik az ország ezen részén. Az rossz hír, amit ön is mond, hogy gyakorlatilag a rezsiköltségek és sok minden egyéb tekintetében nem a heti a jellemző, hanem a havi, és ilyenkor az áll elő, hogy azt gondolják, hogy majd az utolsó hét elég lesz kifizetni, és hát ez nem így van. Ezért azt javasoljuk, hogy ezen érdemes elgondolkodni.

Egyéb hozzászólás?

KARA ÁKOS (Fidesz): Annyit szeretnék mondani, hogy a bizottság tagjai előtt nagy tisztelettel szeretném megköszönni polgármester úrnak és a kollégáknak, hogy igen nagy odafigyeléssel gondozzák ezt a munkát, és azt remélem, hogy a téti Start-mintaprogram rávilágít arra, hogy nemcsak az LHH-s térségekben, persze a megfelelő arányokat betartva, de az ország egyéb részeiben is, hiszen ott is vannak rászoruló emberek, akik aktívan, értékteremtő módon tudnak közfoglalkoztatásba bekapcsolódni, hogy a téti mintaprogram jó példa lesz arra, hogy nemcsak az LHH-s térségekben, hanem még egyszer mondom, az arányokat betartva, tehát a rossz helyzetű, leghátrányosabb helyzetű térségekben jelentős méretekben, de nem LHH-s térségekben is jó úton haladnak efelé. Köszönöm szépen.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Alelnök úr rutinosan megelőzte az elnököt, nekem nincs más dolgom, csak, hogy megköszönjem polgármester úr színvonalas, összefogott tájékoztatóját, a képviselőknek adott válaszait. Sok sikert kívánok önnek személy szerint is, de nemcsak önnek, hanem mindazoknak, akik a problémát magukban hordozó életsorsok alakulásával foglalkoznak. Köszönöm szépen.

Mint ahogy igazgató asszonynak is mondtam, szívesen látjuk a bizottság ülésének a folytatása kapcsán is, de hogyha dolga van, megértjük, ha el kell távoznia.

**A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény módosításáról szóló törvényjavaslat (T/6767. szám) (Kapcsolódó módosító javaslatok megvitatása) (Első helyen kijelölt bizottságként)**

A napirendi pontok sorában a hatodik pontra térünk át. A május 15-i kiegészítő ajánlástervezet alapján végezzük a munkánkat. Három pontot fogunk megtárgyalni. Köszöntöm Odrobina László főosztályvezető urat, közben az EMMI részéről is köszöntöm Madarász Sándor tanácsadó urat, hogy részt vesz a bizottsági ülésünkön, és mindenki mást, aki még ezen napirend tárgyalása miatt van jelen.

Az 1-es ajánlási pontban Osztolykán Ágnes képviselő asszony módosítója szerepel.

DR. ODOBINA LÁSZLÓ (Nemzetgazdasági Minisztérium): Tárcaálláspontot tudok mondani. A tárca nem támogatja.

ELNÖK: Kérdezem, ki támogatja a módosítót. (Szavazás.) 4 igen, 10 nem, 2 tartózkodás.

A 2-es pontot Kara Ákos képviselő úr, alelnök úr jegyzi.

DR. ODOBINA LÁSZLÓ (Nemzetgazdasági Minisztérium): Támogatjuk.

ELNÖK: Képviselőtársaimat kérdezem, ki az, aki támogatja. *(Szavazás.)* 12 igen, 4 tartózkodás.

A 3-as pont szintén Kara Ákos módosítója.

DR. ODOBINA LÁSZLÓ (Nemzetgazdasági Minisztérium): Támogatjuk.

ELNÖK: Én egy indoklást kérek.

DR. ODOBINA LÁSZLÓ (Nemzetgazdasági Minisztérium): A szintvizsgát teszi helyre ez a kapcsolódó módosító, méghozzá olyan értelemben, hogy a szintvizsga eredeti értelmét teszi újra hatályossá. Aminek a lényege, hogy akkor mehet ki a diák valós gyakorlati körülmények közé, amikor már ezt a vizsgát megtette. Tehát korábban csak tanműhelybe megy, ez egyezik a kormány álláspontjával.

ELNÖK: Alelnök úr!

KARA ÁKOS (Fidesz): Köszönöm szépen a szót. Tisztelt bizottsági Tagok! Az általános és részletes vita közben megjegyeztem, hogy ez a vitaszakasz a szakmai része volt, és jeleztem, hogy én magam a szintvizsgával kapcsolatban szeretném továbbgondolni a kérdést, ezért szerepel itt a javaslat.

ELNÖK: Köszönöm szépen az indoklást és a kiegészítést is. A szintvizsga tekintetében nagyon fontosnak tartottuk az általános vita kapcsán azt, hogy a tanulószervezés és a szintvizsga továbbra is szoros kapcsolatban legyen egymással főleg az élő környezetben lévő gyakorlati képzés tekintetében, alelnök úr a módosítójával ezt próbálja erősíteni.

Képviselőtársaimat kérdezem, ki az, aki támogatja. *(Szavazás.)* 16 igen, 1 tartózkodás. Ha nem is tökéletes megoldás, de előrelépés a megfogalmazottakhoz képest. Mind a három módosítót végigszavaztuk.

Odobina László főosztályvezető úrnak megköszönöm a tárcaálláspont rögzítését, ha ideje engedi, tartson velünk a nap többi részében. Köszönöm szépen.

Szeretném jelezni az elkövetkező történéseket. A bizottsági ülés első részét lezárjuk, a folytatásban az egyebek és a város szakképzési részének kapcsolódását fogjuk megtekinteni a MOBILIS interaktív kiállítási központ megtekintésével. A Vásárhelyi Pál utca 66. alá megyünk át.

Ez nagyjából fél órás program lesz, ezután itt lesz egy ebéd, nyugodtan itthagyhathunk mindent.

Az utolsó program az Audi meglátogatása. Mindenki amivel jött, azzal megy a helyszínre, és ott gyakorlatilag 13 órakor kezdődne a szakmai program. Sajnos én ott már nem tudok ott lenni, mert más vidéki helyszínen kell lennem koradélután. Kara Ákos alelnök úr fogja vezényelni az Audi-látogatási programot.

Köszönöm szépen az együttműködés, ezzel a hivatalos részt zárom.

**Egyebek**

Egyebek között pedig annyit szeretnék mondani, hogy jövő héten hétfőn 9.30 órakor tartanánk bizottsági ülést. Ha nincs egyéb bejelentenivaló, bezárom az ülést.

*(Az ülés befejezésének időpontja: 10 óra 34 perc)*

**Gúr Nándor**  
a bizottság elnöke

**Jegyzőkönyvvezető:** Lajtai Szilvia