



Ikt. sz.: EUB-40/27-2/2014.

EUB-16/2014. sz. ülés
(EUB-16/2014-2018. sz. ülés)

J e g y z ő k ö n y v

az Országgyűlés **Európai ügyek bizottságának**
2014. október 28-án, kedden, 8 óra 34 perckor
az Országház Gobelin termében (főemelet 25.)
megtartott üléséről

Tartalomjegyzék

<i>Napirendi javaslat</i>	3
<i>Az ülés résztvevői</i>	4
<i>Az ülés megnyitása</i>	5
<i>A határozatképesség megállapítása, a napirend elfogadása</i>	5
<i>A Magyar Európai Üzleti Tanács (HEBC) 2014. évi „Fenntartható és inkluzív növekedés” című jelentésének megvitatása az HEBC tagjaival</i>	5
<i>Az Európai ügyek bizottsága tagjainak bemutatkozása</i>	6
<i>Jakab Roland, az HEBC elnökének bevezetője</i>	6
<i>Az HEBC tagjainak hozzászólása</i>	8
<i>Kérdések, vélemények, reagálások</i>	12
<i>Az ülés berekesztése</i>	27

Napirendi javaslat

A Magyar Európai Üzleti Tanács (HEBC) 2014. évi „Fenntartható és inkluzív növekedés” című jelentésének megvitatása az HEBC tagjaival

Az ülés résztvevői

A bizottság részéről

Megjelent

Elnököl: **Dr. Hörcsik Richárd** (Fidesz), a bizottság elnöke

Tessely Zoltán (Fidesz), a bizottság alelnöke
Bana Tibor (Jobbik), a bizottság alelnöke
Csöbör Katalin (Fidesz)
Gyopáros Alpár (Fidesz)
Firtl Mátyás (KDNP)
Dr. Tóth Bertalan (MSZP)

Helyettesítési megbízást adott

Dr. Józsa István (MSZP) dr. Tóth Bertalannak (MSZP)

A bizottság titkársága részéről

Dr. Juhász László főtanácsadó
Dóczy Zsuzsanna munkatárs
Dr. Tamás Csaba Gergely szakmai tanácsadó

Meghívottak

Hozzászólók

Jakab Roland ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke
Csiba Péter magyarországi főmegbízott (GDF Suez Energia Holding Hungary)
Michael Nixon ügyvezető igazgató (Nestlé Hungária)
Mészáros Zoltán ügyvezető igazgató (Philips Hungary)
Erényi Balázs, az igazgatóság tagja (Shell Hungary)
Illés Dávid ügyvezető igazgató (Volvo Group Trucks Hungary)
Pécsi-Szabó Miklós, az HEBC korábbi elnöke
Takács János, az HEBC korábbi elnöke
Kerekes László, az HEBC korábbi elnöke
Rikard Jonsson, az HEBC tiszteletbeli tagja

Megjelent

Merkler-Szántó Judit, az HEBC titkára

(Az ülés kezdetének időpontja: 8 óra 34 perc)

Az ülés megnyitása

DR. HÖRCSIK RICHÁRD (Fidesz), a bizottság elnöke, a továbbiakban ELNÖK: Jó reggelt kívánok! Hölgyeim és Uraim! Az Országgyűlés Európai ügyek bizottsága ülését megnyitom. Köszöntöm képviselőtársaimat, az Országgyűlés munkatársait, a sajtó képviselőit és köszöntöm a mai napirendi pontunk előadóit, a Magyar Európai Üzleti Tanács elnökét és tagjait. Számunkra ismételtén megtiszteltetés, hogy önök eljöttek és ismét beszámolnak arról a jelentésről, amit immáron minden évben megjelentetnek, és minden évben itt az Európai ügyek bizottságában megtárgyalunk.

A határozatképeség megállapítása, a napirend elfogadása

Az első teendők a határozatképeség megállapítása. Az aláírt jelenléti ív alapján megállapítom, hogy bizottságunk határozatképes.

A második teendők a napirend elfogadása. Ahogy képviselőtársaimnak a törvényi előírásnak megfelelően írásban jeleztem, a mai napra egyetlen napirendi pontot terveztünk, a Magyar Európai Üzleti Tanács 2014. évi „Fenntartható és inkluzív növekedés” című jelentésének a megvitatása az HEBC tagjaival. Kérdezem képviselőtársaimat, hogy a napirendi ponttal kapcsolatban van-e valakinek kérdése, véleménye. *(Nincs jelzés.)* Nem látok ilyet. Szavazásra teszem föl. Ki az, aki egyetért a napirendi pont megtárgyalásával? *(Szavazás.)* A jegyzőkönyv számára megállapítom, hogy egyhangúlag elfogadtuk. Köszönöm szépen.

A Magyar Európai Üzleti Tanács (HEBC) 2014. évi „Fenntartható és inkluzív növekedés” című jelentésének megvitatása az HEBC tagjaival

(A napirendi pont tárgyalása folyamatos angol-magyar tolmácsolás mellett zajlik.)

Tisztelt Bizottság! Tehát hozzákezdünk a napirendi pontunk megtárgyalásához. Az előzetes tárgyalásoknak megfelelően mintegy másfél órában szeretném, ha meg tudnánk tárgyalni a napirendi pontunkat, hiszen az Országgyűlés plenáris ülése ülésezik, és a házszabály szerint mi engedélyt kértünk az elnök úrtól, hogy a plenáris ülés alatt is bizottságunk bizottsági ülést folytathasson.

Tisztelt Bizottság! Engedjék meg, hogy még egyszer köszöntsem a Magyar Európai Üzleti Tanács elnökét és tagjait. Számunkra egy fontos hagyomány, hogy önök minden évben az Országgyűlésnek rajtunk, a bizottságon keresztül beszámolnak, egyfajta tükröt tartanak a politikusok elé, hogy hogyan is látják önök a magyar gazdasági életet.

Az Európai ügyek bizottsága tehát évről évre megtárgyalja az HEBC jelentéseit, hogy első kézből kapjon tájékoztatást arról, hogy miként is értékelik a gazdasági-társadalmi folyamatokat a Magyarországon működő, jelentős nagyvállalatok vezetői.

Mint önök látják, a legutolsó találkozásunkhoz képest kisebb teremben jöttünk össze, mert a választások eredményeképpen az országgyűlési képviselők száma lecsökkent. Korábban 386 képviselő volt, most 199-en vagyunk, és ennek megfelelően csökkent a bizottságok létszáma is, így bizottságunk is kis létszámú bizottság lett, összesen 9-en vagyunk. Majd minden képviselőtársam bemutatkozik, hiszen új képviselők vannak közöttünk - ha jól látom, Firtl Mátyás korábbi bizottsági alelnökünk, aki korábban is részt vett a munkánkban -, tehát bizottságunk tagjai számára ez a fórum egy új lehetőséget ad.

Engedjék meg, hogy megkérjem képviselőtársaimat, hogy nagyon röviden mindenki mondjon pár szót magáról, utána megadom elnök úrnak a szót. Kezdjük a jobb oldalról!

Az Európai ügyek bizottsága tagjainak bemutatkozása

DR. TÓTH BERTALAN (MSZP): Köszönöm a szót, elnök úr. Tisztelt Hölgyeim és Uraim! Tóth Bertalan vagyok, a Magyar Szocialista Párt képviselője a parlamentben, illetve az Európai ügyek bizottságának a tagja és a Magyar Szocialista Párt frakciójának frakcióvezető-helyettese. Pécsi vagyok, Pécsről származom, jogász és közgazdász végzettségem van. 2006 és 2007 között egy évig voltam parlamenti képviselő, ugyancsak az Európai ügyek bizottságának a tagja, és több ilyen eseményen volt szerencsém részt venni. Én is érdeklődéssel várom az önök véleményét. Köszönöm szépen.

ELNÖK: Ha sorban megyünk, akkor röviden magamról: Hörsik Richárd vagyok, a bizottság elnöke, immár a harmadik ciklusban töltöm be ezt az elnöki tiszteletet.

TESSELY ZOLTÁN (Fidesz), a bizottság alelnöke: Tessely Zoltán vagyok. Mi már többször találkoztunk, hiszen az előző időszakban is az Európai ügyek bizottságában ülhettem. Én Bicske város polgármestere voltam egészen október 12-éig, mint parlamenti képviselő és polgármester is. Most ez utóbbi nem lesz feladatom, hanem itt, az Európai ügyek bizottságában, illetve a parlamentben Fejér megye 3. számú választókerületét képviselem.

BANA TIBOR (Jobbik), a bizottság alelnöke: Köszönöm szépen. Én is nagyon sok szeretettel köszöntöm a Magyar Európai Üzleti Tanács tagjait. Bana Tibor vagyok, a Jobbik frakcióigazgatója. Az előző ciklusban is tagja voltam az Európai ügyek bizottságának. Most, ebben a ciklusban a bizottság alelnökeként tevékenykedem, és nagy örömmel kaptam meg az idei évben is a jelentésüket, tisztelettel várom majd a szóbeli kiegészítéseket ehhez. Köszönöm.

CSÖBÖR KATALIN (Fidesz): Jó napot kívánok. Csöbör Katalin vagyok, miskolci egyéni országgyűlési képviselő, második ciklusos, és ebben a ciklusban lettem az Európai ügyek bizottságának a tagja. A legfontosabb bizottságnak tartom, úgyhogy örülök, hogy itt lehetek. Örülök, hogy körünkben üdvözölhetem önöket, és én is várom az önök beszámolóját is. Köszönöm.

GYOPÁROS ALPÁR (Fidesz): Jó reggelt kívánok! Gyopáros Alpár vagyok, Csorna térségének országgyűlési képviselője 2009 óta. A Fidesz-frakció és az Európai ügyek bizottságának tagjaként már az előző ciklusban is volt szerencsém önökkel találkozni, és az idei alkalommal is izgalommal nézek a mai beszélgetés elé. Köszönöm.

FIRTL MÁTYÁS (KDNP): Szép jó reggelt kívánok! Firtl Mátyás vagyok, Sopron országgyűlési képviselője 2005 óta, ennek a bizottságnak nyolc éven keresztül alelnöke voltam. Jelenleg a Honvédelmi és Rendészeti bizottságnak az alelnöke vagyok. Magam is azt tudom mondani, hogy minden alkalommal és most is várom azt, hogy hogyan szembesítenek minket, politikusokat azzal, ahogy önök, a gazdasági élet kiváló szereplői látják a magyar gazdasági életet. Köszönöm.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Tisztelt Elnök Úr! Ezek vagyunk mi, átadom a szót az elnök úrnak.

Jakab Roland, az HEBC elnökének bevezetője

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Nagyon szépen köszönöm. Elnök Úr! Képviselő Urak! Jó reggelt kívánok!

Hölgyeim és Uraim! Az HEBC nevében nagyon szépen köszönöm megtisztelő meghívásukat. Rendkívüli öröm számunkra, hogy folytatódhat a párbeszédünk, értékes együttműködésünk, amelynek már komoly hagyományai vannak. Minden évben külön öröm és megtiszteltetés számunkra, hogy megvitathatjuk önökkel jelentéseink tartalmát. Köszönjük elnök úrnak a lehetőséget, és külön köszönjük, ha a beszélgetésünk során mi is képet kaphatunk majd a bizottság munkájáról.

Kérem, engedjék meg, hogy bemutassam az HEBC jelen lévő tagjait a cégek betűrendjében.

Csiba Péter úr, országmegbízott, GDF Suez. Michael Nixon úr, ügyvezető igazgató a Nestlé Hungária képviselőjében. Mészáros Zoltán úr, ügyvezető igazgató, a Philips Magyarország képviselőjében. Erényi Balázs úr, az igazgatóság tagja, a Shell Hungary képviselőjében. Illés Dávid úr, ügyvezető igazgató, a Volvo Group Trucks képviselőjében. Elődöm: Kerekes László úr, az HEBC korábbi elnöke. Pécsi-Szabó Miklós úr, az HEBC korábbi elnöke. Takács János úr, az HEBC korábbi elnöke. Rikard Jonsson úr, az HEBC tiszteletbeli tagja, és jómagam, az Ericsson Magyarország ügyvezető igazgatója és Merkler-Szántó Judit, az HEBC titkára.

Úgy vélem, az HEBC-t nem kell bemutatnom, hiszen önök jól ismerik munkásságunkat. Szeretném megköszönni Tessely Zoltán alelnök úrnak, hogy megtisztelt bennünket jelenlétével, és képviselte a bizottságot júliusban, amikor nyilvánosságra hoztuk legújabb jelentésünket.

Megköszönve elnök úr munkatársainak a technikai segítséget, kérem, engedjék meg, hogy bemutassunk egy rövidfilmet, ami a sajtótájékoztatón készült. Előtte azonban kérem, engedjék meg, hogy tájékoztatást adjak a konzultációs irodáról. Mint az ismeretes önök előtt, Orbán Viktor miniszterelnök úr kezdeményezésére 2012-ben jött létre a Miniszterelnökség és az HEBC közötti intézményesült párbeszéd egy konzultációs iroda formájában. A megalakulásban komoly szerepet játszott Hörcsik elnök úr és a bizottság támogatása is, amelyet ezúton is nagyon köszönünk. Az iroda tevékenységével Magyarország fejlődéséhez, versenyképességének további növekedéséhez kíván hozzájárulni. Ahogy az iroda neve is mutatja, a cél a konzultáció, ami önmagában is érték. Gazdasági vezetőként sokszor hangsúlyozzuk, milyen fontosnak tartjuk a párbeszédet, a kormányzati célok megismerését, az első kézből kapott információkat.

A konzultációk az elmúlt két év alatt havi rendszerességgel történtek. Tizenöt alkalommal folytattunk nyílt és konstruktív párbeszédet. Eredmények több területhez köthetők, ahol a konzultációs iroda munkája is hozzájárult a pozitív változásokhoz. Bízunk benne, hogy a számunkra rendkívül megtisztelő lehetőség az új kormánnyal is folytatódhat, előre is megköszönjük, ha elnök úr és a bizottság ismételt támogatását élvezhetjük.

Tisztelt Elnök Úr! Rátérnénk a filmre és kollégáimmal együtt a jelentésünk bemutatására. Előre is köszönjük, ha idén is továbbítják az elhangzó gondolatokat partnereik irányába. Szeretném kérni elnök úr iránymutatását, megfelelőnek tartja-e, ha ebben a formában halad tovább a beszélgetés, minél több időt hagyva a dialógusra. Köszönöm szépen. Akkor nézzük a filmet! *(A résztvevők megtekintik a sajtótájékoztatóról készült filmet.)*

Köszönjük szépen a lehetőséget, hogy bemutathattuk a kisfilmet, amit a sajtótájékoztatón készítettünk.

Most pedig szeretnénk röviden bemutatni élőszóban is a jelentésünket. Meg fogom kérni kollégáimat, hogy a különböző témákat egymás után sorakoztatva vezessék föl és mutassák be.

Az idejű jelentésünk címe: „Fenntartható és inkluzív növekedés”. Megkérem Kerekes Lászlót, hogy címadó témánkról mondja el az HEBC gondolatait.

Az HEBC tagjainak hozzászólása

KERÉKES LÁSZLÓ, az HEBC korábbi elnöke: Köszönöm, elnök úr. „Fenntartható és inkluzív növekedés”. A mi megfogalmazásunkban az inkluzív gazdaság közös értékeken, egyensúlyon, megosztott felelősségen alapul, és közös előnyöket élvez, kiszámítható és fenntartható. Az inkluzív gazdaságban kiemelt helyet foglal el az oktatás fejlesztése, az innováció, a kutatásfejlesztés, valamint a környezet védelme. Fontos, hogy minden érintett bevonásával épül, azaz a kormányok, a vállalatok és az egyének együttműködése által. Ám csak a kormányok vannak olyan helyzetben, hogy új szabályzókat alkothassanak, kijelöljék az ország prioritásait, fejlődési irányait, és utat nyissanak egy új gazdasági modellnek.

Ha a világ széles körű konszenzus alapján ki tudja alakítani a fenntartható és inkluzív növekedés modelljét, új eredmények és valóban új gondolkodásmód születhet. A magunk eszközeivel ehhez kívánunk hozzájárulni, elsősorban Magyarországra mint az Európai Unió tagállamára fókuszálva. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Az HEBC egyik legfőbb ajánlásáról, az országstratégiáról Csiba Péter szól.

CSIBA PÉTER magyarországi főmegbízott (GDF Suez Energia Holding Hungary): Tisztelt Elnök Úr! Tisztelt Bizottság! Régóta szorgalmazzuk egy átfogó országstratégia megalkotását, amelyről több ízben konzultáltunk a legfelsőbb szinteken is. Részeredményeket sikerült elérnünk, de a mi elképzelésink szerinti megvalósulás még várat magára.

Véleményünk szerint egy országstratégia nagymértékben hozzájárulna a kiszámíthatósághoz és a versenyképesség növekedéséhez. A kiszámíthatóság, azt gondoljuk, nemcsak egy életérzés, hanem egzakt módon kifejezhető tényezők összessége. Képes befolyásolni a bizalmat, a befektetői döntéseket éppúgy, mint az egyének elképzeléseit a saját sorsukat illetően.

Az elmúlt ciklus során kirajzolódni látszott, hogy a magyar kormányoknak van ilyen jövőképe és stratégiája, nyilvánossá azonban csak egyes intézkedések váltak. Az országok közötti verseny igényelheti, hogy a kormány rövid távú terveit egy szükséges pontig ne hozza nyilvánosságra, ám az ország fejlődési irányainak, a kormánya hosszú távú elképzeléseinek a bemutatása feltétlenül kívánatos lenne.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Befektetői szemmel Magyarország legvonzóbb erőssége a humán erőforrás, amelynek megőrzése közös érdek. Meglátásainkat az oktatásról Mészáros Zoltán foglalja össze.

MÉSZÁROS ZOLTÁN ügyvezető igazgató (Philips Hungary): Köszönöm. Tisztelt Elnök Úr! Tisztelt Bizottság! Magyarország tudástőkéjének fejlesztése és fenntartása további lépéseket igényel. A kormányzat megkezdte az oktatási rendszer átalakítását, amit üdvözlendőnek tartunk. Még időre van szükség, hogy az eredmények a gyakorlatban is érzékelhetővé váljanak, az idő pedig kritikus tényező. Kihívás lesz, hogy a rendkívül gyorsan fejlődő iparágak áthidalják azt az időszakot, amíg az oktatás lassan reagáló rendszerében végbemennek a változások.

Ismét említést kell tennünk arról a tényről, hogy az idegennyelvtudás szintje továbbra is aggasztóan alacsony Magyarországon. Pedig bármely országban, ahol az exportfüggőség magas, a nyelvtudás alapkövetelmény. A nyelvtudás előfeltétele annak

is, hogy nyitottá váljunk mások gondolataira, kultúrájára, és jobban megismerjük a világot. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Az oktatásnál maradván szeretném megkérni Illés Dávidot, hogy ismertesse további gondolatainkat.

ILLÉS DÁVID ügyvezető igazgató (Volvo Group Trucks Hungary): Köszönöm. Tisztelt Elnök Úr! Tisztelt Bizottság! Angolul fogom folytatni. It is of primary importance that the transformation of education should not be a series of independent measures but rather should constitute part of a long-term country strategy.

Our world is now far too complicated to be able to operate it only with general knowledge, therefore qualification, expertise, innovative and creative thinking are becoming vital. In order to obtain them, high-level training and education is needed that is open to the world, keeping pace with it, or even being one step ahead of it. Termination of the market based supply of textbooks can result in lower costs for parents and the budget, but it limits the possibility of choice and makes individualised development difficult. A colourful choice of teaching aids, textbooks and a variety of methods are needed so that students can fully develop their talents and personalities. Education cannot be expected to give full-fledged preparation of students for employment but it is important that it should give a solid foundation. Today's students will be tomorrow's employees.

(Az angol nyelvű szöveg magyar nyelven elhangzott fordítása:)

Elsődleges fontossággal bír, hogy az oktatás átalakítása ne egymástól független intézkedéseknek egy sorozata legyen, hanem egy hosszú távú országstratégia része legyen. A mi világunk mostanában túlságosan komplikált ahhoz, hogy csak általános tudással lehessen irányítani, ezért a szaktudás, a szakértelem, az innovatív és kreatív gondolkodás létfontosságúvá válnak. Ahhoz, hogy ezekre szert tegyünk, magas szintű tudásra, oktatásra van szükség, amely nyitott a világra, tartja a tempót vele, sőt, akár egy lépéssel még előtte is tud járni.

A könyvek, például a tankönyvek piaci alapú elosztásának a felszámolása lehet, hogy alacsonyabb költséget hoz a szülőknek és a költségvetésnek, de nehezzé teszi a választást és az egyéni, az individuális fejlesztést. Oktatási segédeszközök, tankönyvek és különböző oktatási módszerek széles körére van szükség, hogy a diákok kifejleszthessék a képességeiket. Az oktatástól nem várható el, hogy teljes mértékben felkészítse a diákokat a munkavállalásra, de alapokat kell biztosítani. Nem szabad elfelejteni, hogy a ma diákja a holnap munkavállalója. Köszönöm szépen.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. A tudás és az innováció fontosságáról jómagam szeretnék néhány gondolatot szólni. Az innováció, a tudáskapacitás növekedése és a technológiai transzfer megvalósulása erősíti a gazdaság növekedési folyamatait. *(Firtl Máttyás elhagyja az üléstermet.)*

Jónak tartjuk a kormányzat innovációs politikáját és a Nemzeti Kutatásfejlesztési és Innovációs Stratégiát, amelynek elképzelései összhangban vannak a sikeres országok által megvalósított folyamatokkal és stratégiákkal.

Egy jól működő innovációs kultúra erősítheti az elmozdulást az alacsony hozzáadott értékű termeléstől a magasabb hozzáadott értékű, jelentős kutatásfejlesztést tartalmazó befektetések irányába. Ahhoz azonban, hogy új befektetések érkezzenek, sokkal nagyobb számban lenne szükség jól képzett munkaerőre. A mérnök- és informatikusképzés a világban máshol sem elégséges, ezért kitörési

lehetőség kínálkozik Magyarország számára az oktatásnak ezen a területén. Köszönöm szépen.

Most pedig átadnám a szót Mike Nixonnak, aki a foglalkoztatás egyik legfontosabb részéről, a fiatalok munkavállalási lehetőségeiről fog beszélni.

MICHAEL NIXON ügyvezető igazgató (Nestlé Hungária): Distinct Chair! Dear Members of the Committee! In order to facilitate inclusive growth, the European Union has set the objective to significantly increase the employment rate by 2020 with special attention to young people, women and older workers. Youth unemployment is one of the most severe problems of our times.

Employment of young people is considered a priority by the Hungarian Government and by our companies as well. It is extremely important not only to have long-term plans to resolve this but young people should have the opportunities in the labour market in the short- and medium-term as well, so that they can gather work experiences and have perspectives for the future.

Our companies often act in a proactive manner by providing special employment, preparation and training programmes. Close cooperation between Government, Education, and employers is needed in order to coordinate and leverage efforts to the maximum effect.

(Az angol nyelvű szöveg magyar nyelven elhangzott fordítása:)

Tisztelt Elnök Úr! Igen tisztelt Bizottság! Ahhoz, hogy elősegítsük a befogadó növekedést, az Európai Unió úgy döntött, hogy 2020-ig jelentős mértékben növeli a foglalkoztatást, különös tekintettel a fiatalokra, a nőkre és az idősebb munkavállalókra. A fiatalkori munkanélküliség az egyik legsúlyosabb problémája a mostani korunknak. A fiatalok foglalkoztatása prioritásként megfogalmazódott a magyar kormány és a mi cégeink tekintetében is. Rendkívül fontos az is, hogy ne csak hosszú távú terveink legyenek, hogy megoldjuk ezt, hanem a fiatal embereknek meg kell legyen a lehetőségük a munkaerőpiacon rövid és középtávon is, hogy képesek legyenek megfelelő munkatapasztalatra szert tenni, és így megfelelő perspektívával rendelkezni a jövőre nézve.

Cégeink sokszor proaktív módon lépnek föl, különleges foglalkoztatást kínálva, felkészítési és képzési programokat kínálva. A szoros együttműködés a kormányzat, az oktatás és a munkaadók között azért szükséges, hogy koordináljuk, kiegészítsük egymás erőfeszítéseit a lehető legnagyobb hatás érdekében.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Erényi Balázst kérem, hogy folytassa a foglalkoztatásról szóló gondolatokat.

ERÉNYI BALÁZS, az igazgatóság tagja (Shell Hungary): Tisztelt Elnök Úr! Tisztelt Bizottság! Az inkluzív növekedés fontos eleme a munkahelyteremtés, a magas foglalkoztatási arány biztosítása. Jónak tartjuk a kormányzat intézkedéseit, amelyek bővítik a foglalkoztatást, segítik a munkahelyek megőrzését és közvetve hozzájárulnak a munka becsületének helyreállításához is.

A foglalkoztatás bővítésekor azonban hangsúlyozni kell, hogy a munka mindig értéket kell hogy jelentsen és teremtsen a társadalom számára. A foglalkoztatásban jelentős szerep jut a vállalkozóknak és a kis- és közepes vállalatoknak is. Komoly támogatást jelentenek azok a kormányzati programok, amelyek a kkv-szektor fejlődését célozzák. Sajnálatos azonban, hogy a foglalkoztatottak körének jelentős hányada jelenleg olyan módon kell hogy éljen, hogy a jövedelme nem elégséges a szegénységi küszöb fölötti életszínvonalhoz. A szegénység és a társadalmi

kirekesztettség elleni harcban a kormány, a munkaadók és az oktatási intézmények együttműködése szükséges. Az inkluzív gazdaság kritériuma, hogy az emberek méltóságban, a társadalom aktív tagjaként élhessenek. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Jelentésünk pénzügyi fejezetét Pécsi-Szabó Miklós foglalja össze.

PÉCSI-SZABÓ MIKLÓS, az HEBC korábbi elnöke: Köszönöm, elnök úr. Tisztelt Bizottság! Üdvözljük a kormány szándékát, hogy a rendelkezésre álló EU-források 60 százalékát a gazdaságfejlesztésre kívánják fordítani. Amennyiben a szándék megvalósul, ez jelentős eredményeket hozhat az inkluzív növekedésben. Érdemes ugyanakkor olyan beruházásokra koncentrálni, olyanokat megvalósítani, amelyek nem egyszerű növekedést jelentenek, hanem tovagyűrűző hatásúak.

Az adópolitikában is előremutató lenne az inkluzív megközelítés. Javasoljuk, hogy bármely új adónem vagy különadó bevezetése az érintettek előzetes bevonásával történjen, vagyis az adópolitika alakítóinak, a vállalatoknak, az állampolgároknak az együttműködésével. A jelentés ezen megállapítása most még aktuálisabbnak tűnik, mint a júliusi bemutatáskor.

Fontosnak tartjuk továbbá a kormányintézkedéseket, amelyek a munkavállalást ösztönzik. A munkavállalói és munkaadói járulékok csökkentése lehetőséget teremt a kkv-szektor azon szereplőinek, akik idáig a szürke oldalon voltak, hogy megérje átlépniük a fehérgazdaságba. Köszönöm szépen. *(Dr. Tóth Bertalan elhagyja az üléstermet.)*

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Az egyik legfontosabb feladatról, a korrupció elleni harcról Rikard Jonsson beszél.

RIKARD JONSSON, az HEBC tiszteletbeli tagja: Thank you! Respected Committee! It is impossible to base inclusive growth on the grey economy. The many forms of corruption, illegal employment, crimes against intellectual property, tax and excise crimes are causing vast harm to the country.

Transparency, openness and open communication are effective means in the struggle against corruption. The process in which the whole society rejects all forms of corruption must start from the individuals. Representatives of public life above all should be expected to set good examples. When we, international companies shared our Codes of Conduct with the Government, our aim was to help the public sphere and public administration develop their own policies.

The inclusive economy is based on the strength of the community, in which individual interests do not disappear but remain within healthy frames and contribute to the development.

(Az angol nyelvű szöveg magyar nyelven elhangzott fordítása:)

Köszönöm szépen. Igen tisztelt Bizottság! Teljesen lehetetlen az inkluzív növekedést a szürkegazdaságra alapozni. A korrupciónak, az illegális foglalkoztatásnak, a szellemi tulajdon elleni bűncselekményeknek, a vám- és jövedéki bűncselekményeknek jelentős és súlyos, káros hatása van az országra. Az áttekinthetőség, a nyíltság és a nyílt kommunikáció hatékony módjai lehetnek a korrupció elleni harcnak.

A folyamat - amelyben a teljes társadalom elutasítja a korrupció minden formáját - az egyénekből kell, hogy kiinduljon. A közélet képviselőinek mindenekelőtt

feladata, hogy jó példával járjanak elől. Amikor mi, nemzetközi cégek megosztottuk a viselkedési kódexünket a kormányzattal, az volt a célunk, hogy segítsünk a közsférának és a közigazgatásnak kidolgozni a saját idevonatkozó elveit. A befogadó gazdaság a közösség erején alapszik, amelyben az egyéni érdekek nem eltűnnek, hanem egészséges kereteken belül maradva hozzájárulnak a fejlődéshez. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Takács Jánost arra kérem, hogy Magyarország uniós tagságának 10. évfordulója kapcsán mondja el az HEBC meglátásait.

TAKÁCS JÁNOS, az HEBC korábbi elnöke: Tisztelt Elnök Úr! Hölgyeim és Uraim! Közel 500 millióan élünk az Európai Unióban békében és szabadságban. Az Európai Unió nemcsak közös piacot, hanem társadalmi, etikai és kulturális értékeket is jelent. Magyarország ehhez az értékközösséghez csatlakozott tíz évvel ezelőtt közös akarattal és osztársadalmi együttműködéssel. A rendszerváltás utáni Országgyűlés valamennyi pártja egyetértett az uniós csatlakozással, a demokrácia, a piacgazdaság és a jogállam kiépítésével. Meggyőződésünk, hogy az ország fejlődése érdekében ma is hasonló konszenzusra és együttműködésre van szükség, mint ami az EU-csatlakozást övezte.

Bár az Európai Unió is kihívásokkal néz szembe, és számos kérdést újra kell gondolni, a szabadság, a demokrácia és az emberi jogok tisztelete vitathatlanul értékek maradnak. Köszönöm szépen a figyelmüket.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen kollégáimnak a beszámolót. Szeretném megkérni elnök urat, hogy nyissa meg a lehetőséget a kérdések és a párbeszéd előtt. Köszönöm.

Kérdések, vélemények, reagálások

ELNÖK: Köszönöm szépen. Először is szeretném megköszönni a jelentés bemutatását, rövid összefoglalását. A lényeglátás az önök számára rendkívül fontos, és bennünket is tanít. Politikusoknak sokszor van egy baja, hogy szeretik a saját hangjukat hallani, és többet beszélünk a kelleténél. Az önök összefogott véleménye jó példát ad arra, hogy a lényeglátás mit jelent és milyen fontos. Hiszen szoktuk mondani: az idő pénz, de ennél sokkal fontosabb, hogy gondolatainkat röviden, frappánsan tudjuk megfogalmazni.

Hölgyeim és Uraim! Tisztelt Bizottság! Most lehetőség adódik a kérdésekre, a kommentárok elhangzására, hogy kinek mi a véleménye erről a jelentésről; és különösen az elmúlt évek gyakorlatát figyelembe véve izgalmasan alakul a kérdések föltevése, hiszen a kérdések jól mutatják azt, hogy mi foglalkoztatja vagy mik foglalkoztatják a politikusokat. Úgyhogy megadom a szót. *(Jelzésre:)* Bana alelnök úré a szó.

BANA TIBOR (Jobbik), a bizottság alelnöke: Köszönöm, elnök úr. Tisztelt Magyar Európai Üzleti Tanács Tagjai! Tisztelt Bizottság! Még egyszer szeretném megköszönni, hogy eljuttatták hozzánk ezt a rendkívül hasznos és színvonalas jelentést, valamint azt is, hogy megtették hozzá a szükséges szóbeli kiegészítéseket.

Évről évre előkerül az országstratégia megalkotásának fontossága. Régóta hangoztatják azt, hogy erre mindenképpen szükség lenne. Ezzel a magam részéről teljes mértékben egyet tudok érteni, hiszen valóban a versenyképesség, a kiszámíthatóság szempontjából előrevívó lenne, ha egy ilyen nyilvános országstratégiával rendelkezne hazánk.

Ezzel összefüggésben szeretnék kérdezni. Az előttünk álló többéves tervezési időszak vonatkozásában - hangzott el erről szóbeli kiegészítés is a 2014-2020-as hétéves ciklussal kapcsolatban - azt mi is üdvözölni tudjuk, hogy a kormány az uniós források 60 százalékát gazdaságfejlesztésre kívánja fordítani. Arra lennék kíváncsi, hogy milyen beruházásokat tartanának önök elsődlegesnek, tehát hova helyeznék a hangsúlyokat az előttünk álló időszakban, hiszen komoly lehetősége van Magyarországnak, ezzel mindenképpen élnünk kellene.

A kis- és középvállalkozásokra vonatkozna a másik kérdésem. A jelentésben is olvashatjuk, hogy fontos lenne, hogy a kkv-k kutatás-fejlesztési tevékenységét érdemben előmozdítsuk. Jelenleg sajnos az a helyzet, hogy nagyjából mindössze a magyar kis- és középvállalkozások 13 százaléka folytat önálló innovációs tevékenységet, ami messze elmarad az európai uniós átlagtól, ami nagyjából 30 százalék körül mozog. Arra lennék kíváncsi, hogy önök, mint a Magyar Európai Üzleti Tanács tagjai, hogyan látják ezt a kérdést, milyen ösztönzőkkel lehetne ezen a helyzeten érdemben javítani. Köszönöm előre is a válaszukat.

ELNÖK: *(Jelzésre:)* Tessék parancsolni, Gyopáros Alpár!

GYOPÁROS ALPÁR (Fidesz): Köszönöm, elnök úr. Tisztelt Elnök Úr! Tisztelt Tanács! Ha szabad véleményt is mondani, akkor először kiemelném azt a két, számomra legfontosabb területet, ami a jelentésben megfogalmazódott.

Egyrészt csatlakozva Bana képviselő úrhoz, nagyon örülök annak, hogy a tanács hangsúlyozza a kkv-szektor munkahely-teremtési törekvéseinek és a K+F szférába való bevonásának az erősítését. Másrészt pedig azt a két fontos területet említem, amiben különös lemaradásban vagyunk, azt gondolom, az európai uniós átlaghoz képest. Az egyik az idegennyelvtudás kérdése, a másik pedig az oktatás reálterülete erősítésének az igénye; magyarul, a mérnök- és informatikushiányra gondolok. Ez hangsúlyosan van jelen Magyarországon, egyébként egész Európában, de különösen Magyarországon. Ez még nem kérdés, ez még csak vélemény, de azt gondolom, hogy jó irányban haladunk azon az úton, ami különösen a második tekintetében, tehát a reálképzés tekintetében, az oktatás szerkezetátalakítása ügyében elindult az elmúlt években Magyarországon, egy kicsit talán erősíteniünk kell az idegennyelvtudás tekintetében.

Ami a kérdéseket illeti, több kérdésem is volna, ha szabad. Én is kíváncsi volnék arra, hogy nemcsak Európa, hanem Magyarország versenyképessége szempontjából is hogyan látja a tanács az Európa 2020 stratégia és az előttünk álló hétéves ciklusban megfogalmazott magyarországi prioritások összhangját. Van-e itt valamilyen olyan javaslat, jó tanács, amiben erősíteni, izmosítani kellene az előttünk álló hétéves programot?

A másik, ha már szóba hoztuk az oktatási szerkezet átalakítását, nemcsak a hazai szereplők részéről, hanem az európai uniós szereplők részéről is kifejezetten pozitív visszhangja volt a duális szakképzés programja elindításának Magyarországon. De - ahogy a puding próbája az evés, szokták mondani - itt majd a következő évek mondják meg, hogy hogyan működik ez a program. Van-e itt valamilyen javaslata a tanács tagjainak?

A harmadik pedig - mostanában aktuális téma, éppen a tegnapi bizottsági ülésen is szóba került - a transzatlanti kereskedelmi megállapodás, beruházási partnerség. Mit lát a jelenlegi, viszonylag szűkös információ alapján a tanács: milyen hatása lesz, lehet a magyarországi szereplők számára ennek a megállapodásnak? Köszönöm szépen. *(Dr. Tóth Bertalan visszatér az ülésterembe.)*

ELNÖK: Tessely alelnök úré a szó.

TESSELY ZOLTÁN (Fidesz), a bizottság alelnöke: Köszönöm szépen. Elnök úr intelmeit figyelembe véve próbálok nagyon rövid lenni, és néhány kérdést megfogalmazni. Elnök úr említette, hogy a konzultációs iroda, amely 2012 áprilisában létrejött a Miniszterelnökség és az HEBC között, egy fontos lépés. Én azt szeretném kérdezni, hogy ez az önök kapcsolatát, tehát a kormányzat és az HEBC kapcsolatát milyen módon tudta befolyásolni.

Én is oktatási természetű kérdést tennék fel. Mészáros úr említést tett az oktatásban a nyelvoktatás fontosságáról, illetve az elmélyítéséről. Az iránt érdeklődnék, hogy melyik az az oktatási szint, ahol önök ezt kulcskérdésként javasolják kezelni, tehát az alapfokú közoktatásban vagy esetleg más szintekben gondolkodnak.

Nixon úr említést tett a munkavállalás kapcsán, a munkanélküliség problémái kapcsán a fiatal munkavállalók bekapcsolásáról a munka világába. Van-e olyan javaslatuk, ami kézzelfogható és konkrét, túl azon, hogy nyilván mindenféle szint összefogása segítheti ezt? Ez valóban az egyik legégetőbb probléma a társadalmunkban. Fontosnak tartanám, ha itt esetleg javaslat is megfogalmazódhatna.

Utolsó kérdésem: Pécsi-Szabó úr említette az adónemek bevezetése előtti egyeztetést. Ennek a praktikumára szeretnék rákérdezni. Egy kicsit van egy olyan érzésem, hogy amikor ilyen egyeztetéseket igénylünk, akkor esetlegesen biztos azoktól kérünk-e tanácsot, vagy ott mondjuk el az elképzeléseinket, akik aztán utána ezeknek az adónemeknek a megfizetésére kötelezést kapnak. Ennek mi a módja? Mit tanácsolnának? Hogy lehet ezt jól csinálni? Mert nyilván, a kérdést megfogalmazni afelé, aki majd az adónem megfizetője lesz - arra szerintem egyértelműen gyors választ kapnánk, hogy nem szükséges a bevezetése. Tehát én egy technikai javaslatot kérnék, hogy ezeket az előzetes egyeztetéseket önök hogyan képzelnék el. Köszönöm szépen.

ELNÖK: Tóth Bertalan képviselő úré a szó.

DR. TÓTH BERTALAN (MSZP): Köszönöm a szót, elnök úr. Elnézést kérek, de pár percre a plenáris ülésre át kellett mennem.

Köszönöm szépen az önök véleményét és azokat az udvarias és finom jelzéseket, amelyeket ki kell hogy olvassunk ezekből a mondatokból. Ami számomra az egyik legfontosabb, az az úgynevezett gazdasági stratégia, amit jeleztek is. Azt gondolom, valamilyen szinten kell hogy a képviselők is értsék, hogy ez egy kritikai észrevétel.

Ahogy említettem, még évekkkel ezelőtt volt szerencsém ilyen egyeztetéseken részt venni, és ott is mindig az hangzott el, hogy egy adórendszer, egy gazdaságpolitika lehet sokféle, de a legfőbb erénye az kell legyen, hogy kiszámítható. Én erről szeretnék önöktől hallani néhány gondolatot, hogy mire gondolnak, amikor egy ilyen stratégiát említenek, ennek milyen kereteiben, milyen tartalomban. Nyilván, amit elmondtak mindenféle szakterületről, az ennek része kellene hogy legyen, de ha hallhatnék plusz gondolatot erről a stratégiáról, hogy mi is tudjuk ezt továbbítani saját frakciónk, képviselőtársaink felé, és nyilván a kormányzati képviselők pedig a kormány felé. Köszönöm szépen.

ELNÖK: Köszönöm szépen. Csöbör Katalin képviselő asszonyé a szó.

CSÖBÖR KATALIN (Fidesz): Köszönöm a szót és nagyon köszönöm a beszámolót is. Tudom, illetve tudjuk, hogy egymás nélkül nem tudunk létezni, tehát a vállalkozások és a politika nagyon fontos egymás számára. Én mindig csodálom az olyan vállalkozásokat, amelyek jól mennek, nyereségesek. Nyilván ez mindig a vezetón

és a vezetőségeken múlik, hogy hogyan szervezik az életüket. Mintát kapunk és példát veszünk önöktől, és fontosnak tartom a párbeszédet is, így tudjuk egymás munkáját segíteni.

Én egy olyan régióból jövök, Miskolcra, ahol a munkanélküliség elég magas, de bízom abban, hogy egyre több befektető arra is megfordul, és fontosnak tartják annak a régióknak is a fejlesztését. A Miskolci Egyetemet is igyekezünk átalakítani a jövőben, pontosan a műszaki és a reálképzést tartjuk a legfontosabbnak.

A nyelvtudás valóban probléma Magyarországon, hiszen az én generációmban kevesen beszélnek nyelveket, hiszen abban az időben le voltunk zárva hermetikusan Európától, tehát nem volt könnyű megtanulni a nyelveket, most viszont, a rendszerváltás után, és amióta az Európai Unió tagállamai közé tartozunk, nyilván a fiatalok is könnyebben mozognak. Bár sok politikus megjegyzi, hogy sokan mennek külföldre. Hát hála Istennek, legalább tapasztalatot szereznek és nyelvet tanulnak. Most már vissza lehet jönni, nem úgy, mint régen. Úgy gondolom, a mobilitás egyfajta képesség. Így fogunk tudni nyelveket beszélni.

Abszolút európainak tartom magam, és örülök, hogy ilyen nagy vállalkozások Magyarországon is befektetnek, és mintát, példát adnak a kis magyar vállalkozásoknak is, az európai uniós forrásokkal pedig előrébb tudunk lépni és önfenntartók tudunk lenni.

Én nem kérdést szeretnék feltenni önöknek, hanem kérni, hogy ne felejtsek el a mi régiókat, Miskolcot és Borsod megyét, látogassanak el oda is, és esetleg ott is folytathatunk párbeszédet, befektetés szempontjából szerintem egy izgalmas terület. Köszönöm szépen.

ELNÖK: Nem látok több kérdést. Tisztelt Elnök Úr! Az előttem szóló képviselő asszony által elmondottakhoz szeretném hozzátenni, hogy Borsod-Abaúj-Zemplén megye; tehát mi is vagyunk, Abaúj és Zemplén, várjuk a befektetőket, befektetéseket. Külön öröm számomra, hogy Sátorajújhelyen a Prec-Cast Kft., egy német alapítású precíziós cég - ami különböző alkatrészeket gyárt autókhoz, hűtőgépekhez, satöbbi -, több mint 1200 embert foglalkoztat, és a kormány elsőként kötött szerződést ezzel a céggel, és egy új, a partneri szerződésnek megfelelő fejlesztéshez fogott, és ebben benne van nemcsak egy közel 3 milliárdos beruházás, új gépek vásárlása, hanem a fiatalok integrálása, a fiatal roma tanulók integrálása egyfajta ösztöndíj kapcsán, amivel megpróbálják a többi hasonló céggel együtt az utánpótlást biztosítani.

Többször elhangzott már, hogy a magyar munkanélküliség rendkívül furcsa, mint sok helyütt Európában; valóban, a régióban nagyobb a munkanélküliség, mint Budapesten, a 10-12 százalékot meghaladja, ugyanakkor, ha jön egy komoly külföldi cég, bizony fel kell kötni a gatyánkat, hogy megfelelő számú, jól képzett középkádereket - nem magas szintű, középkádereket - tudjunk foglalkoztatni. Azt is látom, hogy a hasonló cégek egymástól megpróbálják elszipkázni a jó szakembereket. E helyett a háború helyett az összefogás rendkívül fontos, és ahogy Csöbör Katalin képviselőtársam említette, nekünk az egyik bázisunk a Miskolci Egyetem, ahol olyan szakok beindítását kezdeményeztük, amelyeket a piac úgymond kezdeményez.

Tisztelt Elnök Úr! Két rövid kérdést engedjen meg. Ebben az évben ünnepeljük Magyarország 10 éves európai uniós tagságát, és többen már visszatekintettek az elmúlt tíz év előnyeire, hátrányaira. Egy dolog megütötte a szememet ebben a jelentésben, miszerint azt írják, hogy Magyarország nem használta ki teljes mértékben az Unió kínálta előnyöket. Szeretném megkérdezni, hogy mely területeken emelnék ki az előnyöket, illetve az elszalasztott előnyök közül melyek azok a területek a gazdaság szempontjából, amelyeket tanulságképp mondanának, hogy az elkövetkezendő tíz évben jobban tudjuk kihasználni. Hiszen az egyik ilyen kérdés az ország abszorpciós

képessége. Szemünk előtt mindig Németország volt, hogy ők sem tudták elérni a száz százalékot az európai uniós támogatások lehívása terén.

Úgy hiszem, hogy az elmúlt esztendőben mi rekordot döntöttünk, hiszen soha nem látott mértékben próbáltuk bepótolni, ledolgozni azt a hátrányt, ami az európai uniós pénzek kapcsán az elmúlt hét évben kumulálódott, és talán elérünk egy nagyon jó százalékot. Úgy hiszem, ez hozzájárul ahhoz, hogy minden lehetőségét a pályázatoknak kihasználjuk. Ez ügyben várom az elnök úr véleményét - ami számunkra rendkívül fontos -, hogy hol kell jobban teljesíteni.

A másik dolog, amit már itt az egyik képviselőtársam említett, tegnap a bizottsági ülésünkön Mikola államtitkár úr számolt be az Európai Unió-USA kereskedelmi megállapodásának a folyamatáról. Nagyon sok kritika elhangzott, nagyon sok vélemény elhangzott, hogy ez bennünket, Magyarországon élő polgárokat is rendkívüli módon érint. Hiszen, ha megnézzük, a vámok kérdése az egyik kulcskérdés. Amíg az Európai Unió 90 százalékában a vámok lebontásában nem lát problémát, az Egyesült Államokban csak 75 százaléka az, ami problémamentes, és a fennmaradt részben pedig a tárgyalásoknak komoly százaléka lesz ennek a lebontásában.

Az is elhangzott, hogy ez elsősorban a multinacionális cégeket érinti, tehát olyan cégeket, amelyek Európában több országban is dolgoznak, és bizony a hátrányát érezzük nemcsak a multinacionális cégek, hanem a nagy cégek köré gyűlt kis- és középvállalkozásokban, különösen az autóiparban érezzük a versenyhátrányt. Az új fordulóra valószínűleg október-november folyamán kerül sor, és azt a célt tűzték ki, hogy 2015-re befejezik a tárgyalásokat, bár én erősen kétlem, hogy a tárgyalások befejeződhetnek.

Önök hogyan látják ezt a folyamatot, tudnak-e ebben segíteni, például az anyacégeken keresztül? Hiszen itt közös érdekünkről van szó, az európai és benne a magyar piacok versenyképességének a megerősítéséről. Az elmúlt időszakban így vetődött fel például az energiaárak kérdése. Az Egyesült Államokban egy-egy ipari vállalkozás alacsonyabb árú energiát tud beépíteni az árakba, tehát alá tud menni az európai áraknak; például az energiacsökkentés egy fontos kérdés lehet a közeljövőben.

Tisztelt Bizottság! Ha több kérdés nincs, visszaadom a szót elnök úrnak, és kérem, hogy akkor szabadon válogassanak, kinek melyik kérdés volt szimpatikus, és várjuk a válaszokat.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Elnök Úr! Bizottság! Köszönjük szépen a sok kérdést és azokat az elismerő gondolatokat, amelyeket a jelentésünk kapcsán fogalmaztak meg az abban leírtakról. Nagyon sok izgalmas kérdést kaptunk, szinte a teljes spektrumát felöleli azoknak a témáknak, amiket idén bemutattunk, és amikkel idén foglalkoztunk.

Én is arra szeretném biztatni a kollégáimat, akik itt mellettem ülnek, hogy aki egy adott témának a prezentációját bemutatta, illetve aki prezentált, elmondta a gondolatait, azok aktívak legyenek, és mondják el a gondolataikat, illetve a közös álláspontunkat egy adott témában.

Igyekeztem mindent szorgalmasan jegyzetelni, és a kérdések feltevésének sorrendjében mennénk, illetve azt gondolom, hogy voltak olyan kérdések, amelyek bizonyos fokig fedték egymást, úgyhogy remélhetőleg az egyes kérdések megválaszolása során már előrehaladunk és bizonyos kérdéseket meg tudunk válaszolni, egy későbbi kérdést is meg tudunk válaszolni.

Nos, az első kérdés az országstratégiával volt kapcsolatos, hogy milyen beruházásokra helyeznénk a hangsúlyt, hogyan látjuk az országstratégia kérdését.

Ebben Csiba Péter kollégámat kérném fel, hogy ő mondjon el néhány gondolatot, kiegészítő gondolatot. (*Firtl Máttyás visszatér az ülésterembe.*)

CSIBA PÉTER magyarországi főmegbízott (GDF Suez Energia Holding Hungary): Köszönöm szépen. Az országstratégiával kapcsolatosan két dolgot szoktunk kiemelni, és szeretném hangsúlyozni itt is. Mi magyarországi fórumokon a mögöttünk álló vállalatokat, potenciális befektetőket képviseljük, viszont a saját főhadiszállásunkon Magyarországot, azt az országot, ahol többen lakunk és azt az országot, amiért felelősek vagyunk. Ez az egyik.

A másik, amit fontos kiemelni, hogy bizony az egyes országok versengenek a potenciális beruházókért, és egy-egy ilyen megbeszélésen, amikor arról van szó, hogy X. büdzsé van, amit el kell költeni egy multinacionális cégnél világszerte, bizony megnézik, hogy melyik ország és miért lesz célország a beruházások terén. Nos, ebben a munkában segítene minket igencsak egy olyan átfogó országstratégia, aminek az elemeit itt tárgyaltuk végig. Igazából semmi más nem kellene, mint ami látszik az intézkedésekből, ezeket kellene összefoglalni és eljuttatni akár rajtunk keresztül a potenciális befektetők felé.

Válaszolva arra a kérdésre, hogy milyen beruházásokat üdvöznénk: nos, bármilyen olyan beruházást, legyen az termelés vagy szolgáltatás, amely nem egyszeri növekedést eredményez, hanem általában a növekedési ütemet egyfajta magasabb szintre helyezi a jövőben fenntartható módon. Köszönöm szépen.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Akkor Pécsi-Szabó Miklós folytatná ezt a megkezdett gondolatmenetet.

PÉCSI-SZABÓ MIKLÓS, az HEBC korábbi elnöke: A gazdaságfejlesztés kapcsán jött a kérdés, és Péter nagyon jól felvezette ezt a témát, mármint ahhoz, amit szeretnék hozzátenni és kiegészíteni. Az, hogy a jelen fejlesztési ciklusban 60 százalék EU-forrás megy gazdaságfejlesztésre, az egy duplájára történő növekedés. A konzultációs iroda megbeszélései kapcsán Csepreghy államtitkár úr mondta, hogy az előző ciklusban ennek mintegy fele volt. (*Közbeszólásra:*) Igen, sőt. Tehát ehhez képest ez egy jelentős előrelépés. Amit az üzleti tanács szeretne hangsúlyozni és Péter is említette, hogy a gazdaságfejlesztés fő irányait egy rövid példán keresztül úgy tudnám vázolni, hogy a legelső, amit mi szeretnénk, hogy növekedjen és minden lehetséges ösztönző oda áramoljon, az mindenképpen a versenyszférára. A versenyszférához a nagyvállalatokat, közepes és kisvállalatokat, kkv-kat is ideértem. Tehát ez az, ahova egy betett összeg nemcsak egy egyszerű beruházás, az ott lesz egy év múlva, öt év múlva; jövedelmet termel, munkahelyet teremt, és ezáltal van egy tovagyűrűző hatása.

A következő a középítő szektor, az infrastruktúra. Értem ez alatt a közlekedési, energia- vagy kommunikációs infrastruktúrát. Az ebbe tett pénz nem közvetlenül, de valahogy mégis közvetve hasznosul, mert ha a feltételek, az üzleti, a gazdasági feltételek kedvezőbbek, akkor az ok lehet arra, hogy akár újabb, tehát a versenyszférából újabb-újabb szereplő tudjon itt megtelepedni.

A harmadik csoport, amit magunk között úgy fogalmaznék, hogy főtérberuházás: sétálóutca-építés, körforgalom; ez egy nagyon jó dolog, meg erre szükség van, ez jelent hatásában egy jobb életminőséget, egy jobb érzést azoknak, akiknek a körzetében épül, de az aztán utána nem csinál semmit. Tehát ez egy egyszerű beruházás, a gazdaság szempontjából annyi, hogy egy építőipari cég kapott egy megbízást, azt teljesítette, és ezzel le van tudva. Tehát itt látom azt, hogy a működő gazdaságba, a versenyszférába menjenek ezek a pénzek ösztönzés és megfelelő

gazdasági környezet megteremtése okán, ezt rendkívül fontosnak tartom. Köszönöm szépen.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Ehhez kapcsolódóan szeretne még valaki szólni? *(Jelzésre:)* Erényi Balázs!

ERÉNYI BALÁZS, az igazgatóság tagja (Shell Hungary): Köszönöm a szót. Ehhez szorosan kapcsolódva a kérdés az volt, hogy mely iparágak. Mostanában nagyon gyakran halljuk azt, hogy a top prioritás az ipari termelés fejlesztése és az ebbe a szektorba való beruházások ösztönzése. Tekintettel arra, hogy Magyarország nagy elmaradásban volt ezen a területen, ez egy nagyon hasznos és üdvözlendő dolog, azonban arra nagyon kell figyelni, hogy ne billenjük át a ló másik oldalára, mert nagyon jelentős beruházási és fejlesztési összegektől tud az ország elesni, ha a kormány csak és kizárólag azt hangsúlyozza, hogy az egyetlen szektor, amit fejleszteni kíván, az az ipari termelés.

Fejlett gazdaságokban egyrészt a GDP-ből való részesedés, másrészt a foglalkoztatottság arányából való részesedés a szolgáltató szektorokból kerül ki. Tehát az üzleti tanács anélkül, hogy konkrét szektorokat képviselne vagy próbálná a szavát emelni az érdekükben, azt a stratégiába belefoglalt elemet hiányolja és azt támogatja, hogy azokat a nagy hozzáadott értéket előállító szektorokat támogassa a kormány, amelyek egyrészt a GDP-hez és a foglalkoztatottsághoz, minőségi foglalkoztatottsághoz járulnak hozzá nyelvtudást igénylő szolgáltatások területén is. Itt van egy terület, ahol Magyarország jelentős sikereket tudott felmutatni a közelmúltban, és még jelentős lehetőségek előtt áll, ez a szolgáltató központok területe, amelyek támogatása nagyon nagy lehetőség véleményük szerint a gazdaság fejlesztéséhez. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. További gondolatok a tanács tagjai részéről ehhez kapcsolódóan? *(Nincs jelzés.)* Egyelőre nincs.

Én azt gondolom, nemcsak az első kérdést, hanem más kérdést is lefedtünk válaszainkkal, úgyhogy a K+F tevékenységek erősítése, a mérnökképzés fontossága vetődött még föl, illetve az, hogy hogyan lehetne a kkv-k K+F tevékenységét erősíteni, ez hangozott még el. Engedjék meg, hogy ehhez kapcsolódóan elmondjak néhány gondolatot. Ahogy az előttem szólók is említették, a termelő beruházásokon kívül nagyon fontos, hogy a szolgáltató szektorok, az innovációs szektorok is megfelelő figyelmet és ösztönzést kapjanak további beruházások megtételére. Jelenleg a világban azt látjuk, nemzetközi tapasztalataink azt mutatják, hogy mérnökből és informatikusból mindenhol hiány van, tehát nemcsak itt, Magyarországon, hanem a fejlett nyugat-európai országokban is, különböző jelentéseket láttunk, hogy egymillió betöltetlen állás van ezen a területen itt Európában.

Én azt gondolom, illetve ezt a jelentésünkben is leírtuk, hogy önmagában annak a kommunikációja és annak a híre, hogy az ország erre hangsúlyt fog fektetni, hogy a mérnök és informatikus kutatói képzést erősíteni fogja, további munkahelyeket hozhat ide Magyarországra, főleg akkor, ha az itt lévő nagyvállalatok, amelyek erős innovációs tevékenységet, kutatás-fejlesztési kapacitást tartanak fenn Magyarországon, mindig megfelelő minőségben és mindig azokat a megbízásokat megfelelően teljesítve tudnak értéket teremteni a vállalat, az anyavállalat számára. Tehát nagyon fontos, hogy ezeket a hangsúlyokat a kommunikációban is megjeleníthesse, megjelenítse az ország, hogy ezt a területet fontosnak tartja, és mint egy nagyvállalat képviselője azt is meg tudom erősíteni, hogy nagyon fontos számunkra, hogy a bennünket körülvevő kis- és

középvállalatok is bekapcsolódhassanak a munkánkba. Tehát, ha a nagyvállalatok sikeresek egy innovációs program megvalósításában, egy adott kutatás-fejlesztésben, akkor az jótékonyan hat a felsőoktatásra, az egyetemi együttműködésekre és az egyetemek köré szerveződő spin-off cégekre, vállalkozásokra, illetve azokra a vállalatokra, amelyek egy nagy cég termeléséhez, egy nagy cég fejlesztéseihez kapcsolódó, egyedi ötletet kívánnak megvalósítani.

Tehát én azt gondolom, hogy ez a tovagyrúzó hatás ebben az esetben is megáll, és itt is nagyon-nagyon fontos szerepe van annak, hogy a kormány, illetve a gazdaságpolitika alakítói különböző ösztönző rendszereket építsenek föl az innovatív vállalkozások támogatására. A magam részéről egyelőre ennyit. *(Jelzésre:)* János!

TAKÁCS JÁNOS, az HEBC korábbi elnöke: Ne felejtjük el, hogy Tessely Zoltán képviselő úr kérdezett arról, hogy az adóegyeztetést hogy képzeljük el. Amikor ön azt mondta, hogy ha megkérdezzük azokat, akik adót kell fizessenek, természetesen azt mondják, hogy nem szeretnék, erről mindig Miskolc jut eszembe. Az előző rektor úr, Patkó Gyula professzor úr mondta mindig az ilyen helyzetekre, hogy ez olyan, mintha Amerikában megszavaztatnánk a pulykákat, hogy legyen-e karácsony.

Ez nem teljesen így van, szerencsére, mert úgy gondolom, nagyon sokat lehetne tanulni az egyeztetésből vagy sokkal jobb eredményt lehetne elérni, ha egyeztetnék, időben egyeztetni azokkal a vállalatokkal, szereplőkkel, amelyek érintettek lehetnek, de nemcsak azokkal, hanem a gazdaság összes szereplőjével, hisz jó ötletek mindig jönnek. Például abban tudnának a vállalatok véleményem szerint tanácsot adni, hogy hogyan lehetne egyszerűsíteni az adórendszert.

Mindig hangsúlyoztuk és mondtuk, hogy ennek nagyon nagy előnye volna, egyrészt bizalmat gerjesztene a befektetőkben, hiszen pontosan tudják, hogy mit fizetnek, se többet, se kevesebbet, hosszú távon tudnak tervezni, ha stabil, átlátható és egyszerű az adórendszer. Ugyanakkor az ellenőrzést is könnyebbé tenné, és az adókikerülést is megelőzné, hiszen egy egyszerű rendszert nehéz kijátszani.

Egy igazságos és arányos teherviselést javasolnánk mindenképpen, ezt is többször elmondtuk, több éves jelentésünkben, hogy ne legyenek kivételek, ha van egy adónem, akkor azt bizony mindenki fizesse meg, arányosan természetesen, legfőképpen a profitjához mérten, és mindig is elleneztük azon az adókat, amelyek nem profit alapúak, tehát annak is fizetnie kell és akkor is fizetnie kell, amikor rosszul megy a vállalat sora.

Talán tudnánk tanácsot adni a gazdaság fehérítése vonatkozásában is. Hogyan lehetne? Ezt is sokszor hangsúlyoztuk, hogy nem az adókat kéne növelni, és nem újabb adókat kéne bevezetni, hanem az adózók körét kellene szélesíteni, azaz Magyarországon fizessen mindenki adót.

Ami még nagyon fontos: vállalati tapasztalatunkból el tudnánk mondani azt, hogy mi a teendő akkor, amikor a bevételeket nem tudjuk növelni, hisz mi sokszor találkozunk ezzel a piacon. Akkor a költségcsökkentéssel. Köszönöm szépen.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. Pécsi-Szabó Miklós.

PÉCSI-SZABÓ MIKLÓS, az HEBC korábbi elnöke: Az adókérdést még folytatnám azzal, hogy itt sok minden elhangzott, hogy egyszerű, világos legyen, kiszámítható, stabil. Hozzátenném a szektorsemlegességet, hogy mindenkire vonatkozzon. Most egy gondolat jutott eszembe, beszéltünk a gazdaságfejlesztés kapcsán az EU-forrásokról. Tiszta mindenki előtt, hogy 2013-2020 között mennyi pénz fog beérkezni, mi az, amire számíthatunk. Ezt lefordítva: az adónál a vállalatok is

szeretnék tudni, hogy nem holnap, hanem majd 2014 és 2020 között ezek lesznek az adók, ezekkel kell számolni és nem többel. Hogy ne legyen meglepetés akár minden évben vagy minden új költségvetés megtárgyalásánál, hogy most éppen milyen adókkal kell a vállalatoknak vagy akár csak egyes szektoroknak szembenéznük és megküzdeniük. Köszönöm szépen.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. További kérdés volt a duális képzés témaköre, hogy milyenek tartjuk a duális képzést. Azt gondolom, hogy az elmúlt időszakban ez egyre nagyobb figyelmet kap, ez egy nagyon pozitív jel, hiszen ha egy fiatal munkavállaló időben, idejében megismerhet egy vállalatot, annak a működését; gyakorlatot, tapasztalatot szerezhethet, akkor ő sokkal hamarabb lesz aktív tagja a későbbiekben egy hasonló szektorban dolgozó vállalatnak vagy éppen annak a vállalatnak, amely őt kiképezte, illetve a képzéséhez hozzájárult. Tehát ez egy nagyon fontos lépés, azt gondolom, és egy nagyon igényelt lépés már, amit elindít a kormány, illetve újabb lendületet kíván neki adni.

Az jól látható, hogy a duális képzés nem megoldás minden egyes szakra és minden egyes képzési formára, viszont vannak olyan területek, ahol ez kifejezetten kedvező hatást gyakorol akár további befektetések idevonzására, akár a termelékenység erősítésére. Úgyhogy ezt feltétlenül üdvözlendőnek tartjuk, és az új felsőoktatási stratégiában látjuk, hogy ennek már nagyon komoly hangot kívánnak adni. Ezt mindenképpen üdvözljük.

Kérdés volt még a konzultáció - amit miniszterelnök úr kezdeményezésére 2012 áprilisában elindítottunk -, hogy az milyen eredményeket mondhat magáénak, miről tud beszámolni. Nos, a megbeszéléseink négy nagy témakört érintettek: az országstratégia, a humán tőke, az infokommunikációs technológiák és a gazdaság kifejlesztése. Természetesen ezek mögött különböző alfejezetek voltak. 15 alkalommal találkoztunk.

Az eredmények tekintetében az első a humán tőkét érintő oktatás. Mi úgy látjuk, hogy jó irányba mutatnak a részeredmények, amelyeket a vállalati igények és a képzési rendszer outputjának összehangolásában, a mérnökképzés fontosságának elismertetésében, a szakmunkásképzés és a felsőoktatás helyzetének javításában értünk el. Legjelentősebb eredmény ebben a témakörben az idegen nyelv oktatásában született. Az angol lett az állami finanszírozásban oktatott első nyelv. Akik végigkísérték a jövő generációk sorsát meghatározó folyamatot, tudják, milyen akadályokat sikerült közösen legyőznünk ezen a területen.

A második téma az infokommunikációs társadalom fejlesztése volt, a hálózatosodás elősegítése, az infokommunikációs technológiák alkalmazásának fontossága, a digitális írástudatlanság felszámolása. Úgy gondoljuk, hogy a konzultációs iroda hozzájárult, hogy a kormányzaton belül e terület felügyelete magasabb szintre, egy államtitkár felügyelete alá kerüljön. Most ez némiképp már változott, de reméljük, hogy a kormányzatban az infokommunikáció változatlanul kiemelt figyelmet kap és kiemelt területként kerül majd figyelembevételre.

Fontos közös lépéseket tettünk az országgép további pozitív alakítása érdekében. Az HEBC például elsőként kapta meg az orszáгимázsfilmét, amelyet anyavállalatainknál is bemutathattunk. Bízunk benne, hogy amikor anyavállalataink befektetői meglátásait közvetítettük az irodának, az szintén segített az országgép alakításában.

Legfontosabb javaslatunk volt az országstratégia megalkotása, azonban ez még várat magára. Több alkalommal konzultáltunk a témáról, részeredményeket sikerült

elérnünk. Üdvözlendő, hogy a Miniszterelnökség a kérdés politikai oldalával helyettes államtitkári szinten foglalkozik jelenleg.

A kollégáimhoz fordulok, hogy akár az elhangzottakkal kapcsolatban van-e véleményük. *(Jelzésre:)* Igen, László!

KEREKES LÁSZLÓ, az HEBC korábbi elnöke: Köszönöm szépen, elnök úr. Tisztelt Bizottság! Tisztelt Elnök Úr! Egy kiegészítést fűznék az országstratégiához. Bizonyára emlékeznek, hogy ez nem új keletű, hiszen évről évre visszatérő téma, hogy sürgeti az üzleti tanácsunk egy ciklusokon átívelő, politikai és társadalmi konszenzuson alapuló országstratégia kialakítását, illetve nagyon fontos, szeretném hozzáfűzni, hogy ezen országstratégia egy jó alapot adhat a gazdasági szereplőknek és akár az egyéneknek is, hogy a saját életútjukat, karrierjüket, gazdasági vállalkozások esetében pedig az üzleti terveiket ehhez igazítsák.

Amit Csöbör Katalin képviselő asszony mondott: örömteli, hogy nagyon sok fiatal elmegy és akár nyelvet tanul külföldön, azt gondolom, ez önmagában üdvözlendő. A következő lépés az, hogy ezek a fiatalok vissza is térjenek. A kérdés az, hogy ezt valóban tervezetten, egy életkarrier megtervezésének első lépéseként teszik meg a fiatalok vagy más okból esetleg, ami nyilván egyénekenként változhat. De mindenképpen egy hosszú távú stratégia nagymértékben segíthetné ezt a tervezési folyamatot, hogy pontosan mit akarnak tanulni, milyen nyelvet szeretnének elsajátítani, és ezt hogyan tudják a későbbiekben hasznosítani. Köszönöm szépen.

MÉSZÁROS ZOLTÁN ügyvezető igazgató (Philips Hungary): Mivel megszólításra kerültem az idegennyelv-tanulás tekintetében az alelnök úr részéről, szeretnék ezzel kapcsolatban egy-két gondolatot elmondani.

Az egyik kérdés az volt, hogy milyen szinten javasoljuk a tanulást. Én azt mondom, hogy minden szinten, ez nem szabad, hogy egyfajta akció legyen, nem szabad, hogy annak legyen a kérdése, hogy jaj, most nem kapom meg a diplomámat, ha nincsen meg a nyelvvizsgám, és akkor ezzel be is fejeződött az egész, és betesszük a fiókba a nyelvvizsgapapírt, és ettől kezdve nem használjuk.

Én azt mondom, hogy ha lehet, akkor óvodás kortól, ha lehet, akkor otthon is. És az otthon alatt nem arra gondolok feltétlenül, hogy a szülők tudnak ebben segíteni. De ott vannak a különböző, ötven éve vadul szinkronizált filmek, amiket nem kellene szinkronizálni, vagy valami módon a jelenlegi digitális műsorszórás előnyeit kihasználva jobban propagálni, hogy nagyon sok esetben ott van az eredeti nyelv. És akkor most nem megyek bele a külföldi adókba, hiszen azok legtöbb esetben nem hozzáférhetők vagy nagyon drágák, tehát ilyen tekintetben azok a csomagok, ahol már megvan a külföldi adó vételének lehetősége, az pluszkiadást jelent a családok számára, de a legtöbb, magyar tévében vetített film esetében is ott van mellette az eredeti hang. Ennek valahol nincsen meg az ismerete, erre nincsen meg a készítés.

Az ember természetesen lusta, nagyon sok esetben szívesebben használja az anyanyelvét, szívesebben hallgat meg dolgokat, de valahol jobban teret kellene adni ennek az egésznek. Szerencsés voltam, mert már a hatvanas években az osztrák tévét nőttem fel Győrben, de ez egy kivételes lehetőség. Csorna és Sopron esetében szintén tudjuk, hogy miről beszélünk, de különben hiába van meg ma a technikai lehetőség, nincsen meg az igazi készítés, és ez a legnagyobb baj. A diploma nagyon fontos, de jó szakmunkás is lehet idegen nyelvvél és nemcsak azért, hogy külföldre menjen, hanem azért, hogy az itteni elvárásoknak is megfeleljen. Ennyit szerettem volna. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. *(Jelzésre:)* Balázs!

ERÉNYI BALÁZS, az igazgatóság tagja (Shell Hungary): Egy gondolatot Csöbör képviselő asszonynak válaszolva, amit nem tudok magamban tartani. Sokan üdvözlük a rengeteg fiatal, aki kimegy külföldre. Nagyon fontos ennek a szerkezetét érteni és látni, hogy akik kimennek, tényleg megfontolt céllal mennek ki tanulni azért, hogy visszajöjjenek, és nem az történik-e, amit én félve érzek nagy tömegekben, hogy diplomás ember szállodában takarít vagy sört mér ki egy bárpulznál. Ez a fajta migráció nem fog értéket teremteni az ország számára, semmiképpen nem olyan mértékben, mintha egy fiatal szakember kimegy akár egy multinacionális cégnél dolgozni tudását fejlesztve, és majd, ha visszajön ide és magasabb beosztásban dolgozhat tovább, az az igazi értékteremtés. Azt gondolom, ma ezt nem látjuk elég jól, és nem beszélünk róla elég jól nagyon gyakran. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. *(Jelzésre:)* János, néhány gondolat energiakérdésben, illetve EU-tagság kapcsán.

TAKÁCS JÁNOS, az HEBC korábbi elnöke: Két témában gondoltam szólni, az egyikben saját magamtól, a másikban pedig elnök úr felszólítására szólok pár szót.

Az energiacsökkentés vagy energiatakarékosság is egy kérdés volt. Úgy gondolom, itt is a nagyvállalatoktól nagyon sokat lehet tanulni, meggyőződésem, hogy nagyon sok nagyvállalatnak van mindenféle programja, én egyről tudok, amit „Green Spirit”-nek hívtak, és háromévenként 15-20 százalékos energiacsökkentéssel járt a termelésben. Ez jelentette ugyanakkor vagy ebben a programban benne volt az is, hogy a termékek energiafelhasználásának a csökkentése, hogy azok a vásárlók, akik az új termékeket vásárolják, kevesebb energiát fogyasszanak a háztartásokban, de elsősorban a termelési folyamatok energiacsökkentése, és ez egyrészt beruházásokkal is járt, akár a nyílászárók cseréjétől kezdve új technológiák bevezetéséig, de olyan egyszerű módszerek is, amelyek kivihetők akár a lakosság körébe, hogy mindenki figyeljen arra, hogy kapcsolja le a villanyt akkor, amikor nem kell használni azt a villanyt, vagy a vizet ne folyassa, ha nem kell, tehát egyszerű módszerek, amelyeket mondom, a lakosság körébe is ki lehet vinni.

Egy nagyon friss élményben volt részem: a minap látogattam meg vagy volt szerencsém meglátogatni a Toyota egyik gyárát, és a szlogenjük az volt, hogy „eco products in eco plants by eco people”. Először is: mi az, hogy eco people? Azok az emberek, akik folyamatosan azon gondolkodnak, hogy hogyan lehet csökkenteni az energiát, hogyan tudjuk fenntarthatóvá tenni a gyárainkat, és ott is olyan innovatív módszereket mutattak be, amelyek részben sok pénzbe kerülnek, részben egyszerűek. Például az épületek külső festése során - én még soha ilyenről nem hallottam, de biztos, hogy igaz, ha ezt mondták - levegőtisztító festékekkel festették az épületeket kívülről. Tehát van egy olyan speciális bevonat, speciális festék, amely tisztítja a levegőt. A természetes fényt pedig úgy vezették be az irodákba, illetve a gyár épületébe, hogy egy kürtrendszerük volt, úgy kell elképzelni, hogy csövek jöttek be bizonyos fokban beállítva, felül pedig egy üvegrendszer törte meg a fényt. Először azt mondtuk, hogy jó, jó, amikor innen süt a nap, akkor bejön, de amikor onnan? És akkor megmutatták, hogy akárhonnán süt a nap, bejön a természetes fény, bevezetik a természetes fényt, és semmiféle energiába ez igazándiból nem került. Gondolom, valamennyi beruházás persze kell ehhez.

Ezeket lehetne, ha úgy tetszik, ellopni, de szerintem nem kell ellopni, mert a vállalatok nagyon szívesen közkinccsé teszik ezeket a megoldásokat, és így nagyon sok energiát meg lehet spórolni a lakosság körében meg a kis- és középvállalatok körében, amelyek egyébként esetleg nem gondolnak erre.

A következő téma, hogy tíz éve vagyunk az Európai Unióban, és mit nem használtunk ki, vagy hogyan nem használtuk ki a lehetőségeket. Számunkra nagyon nagy frusztrációt okozott - és ennek hangot is adtunk mindig, amikor tehattük -, hogy Magyarország az éllovasból sereghajtó lett a régióban, és az egyrészt természetes folyamat volt, hogy azon előnyünket, amelyet a kilencvenes évek elején megszereztünk - hisz hamarabb nyitottunk a piacgazdaság felé, mint a környező országok -, valahogyan természetesen ledolgozzák a környező országok, mögénk fölsorakoznak. De mi ezt szerettük volna látni, hogy mögénk fölsorakoznak, utolérnek bennünket, de nem, hogy ennyire leelőznek bennünket.

Talán hibákat követtünk el az oktatásban, főleg a műszaki oktatás hiánya, ami aztán változott most az utolsó években, de még sokat kell várni arra, hogy az első mérnökök kikerüljenek. A képzett munkaerő hiányzott a piacról, ugyanakkor munkanélküliség volt a képzett munkaerő körében is, mert nem találkozott a képzés és a reálgazdaság igényei.

Ami még nagyon fontos, és erről is sokat beszéltünk, az az országimázs. Gyakorló vezetőként, úgy gondolom, mindannyian elmondhatjuk, hogy a beruházásoknál, a beruházási döntéseknél az objektív kritériumok mellett a szubjektív kritériumok is nagyon sokat számítanak, természetesen csak akkor, ha az objektívek rendben vannak. Tehát azon, hogy milyen kép él a döntéshozók fejében azzal az országgal kapcsolatban, ahová beruházni kívánnak, még sokat javíthatunk, és akkor talán újra felzárkózunk; most már nekünk kell felzárkózni a régió éllovasai mögé. Köszönöm szépen.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. *(Jelzésre:)* Péter még néhány gondolatot az energiakérdéshez szeretne hozzátenni.

CSIBA PÉTER magyarországi főmegbízott (GDF Suez Energia Holding Hungary): Ha már az energiaáraknál tartunk, néhány dolgot szeretnék kiemelni. Magyarország primer energiahordozóban szegény, több mint 80 százalék importra szorulunk, és ez a közeljövőben alapvetően így is marad. Tehát tudomásul kell venni, hogy olyan országoktól kell vásárolnunk, akinek van, és ők ezt jellemzően drága infrastruktúrára keresztül tudják ideszállítani, aminek a tőke- és a működtetési költségét valakinek meg kell fizetni.

Magyarországon a közeljövőben és középtávon is az energia ára alapvetően két tényezőtől függ. Ezek jellemzően világkereskedelmi termékek, tehát a termék világpiaci árából, és annak a pénznemnek az árfolyamától, amiben ezt ki kell fizetni, jellemzően dollár- vagy euróelszámolásban. Úgyhogy nyilván ezek a tényezők, amik alapvetően befolyásolják az energiaárakat. Mi azt gondoljuk, hogy a legjobb beruházás e tekintetben minden olyan forint, amit az energiamegtakarításra, -takarékosagra költhet a kormány e tekintetben.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen. A kollégáimra nézek, hogy az elhangzottakhoz kapcsolódóan bármilyen kiegészítéssel szeretnének-e élni. *(Nincs jelzés.)* Egyelőre nincs ilyen. Én azt gondolom, hogy elég sok kérdést megválasztunk, és tisztelettel visszaadnám a szót... *(Jelzésre:)* Tessék!

MICHAEL NIXON ügyvezető igazgató (Nestlé Hungária): Egyetlenegy dolgot szeretnék mondani. Fölmerült egy kérdés, hogy konkrét példákat mondanánk-e arra, hogy hogyan tudnánk jobban együttműködni például a fiatalok munkanélküliségével kapcsolatban.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönöm szépen, Michael.

MICHAEL NIXON ügyvezető igazgató (Nestlé Hungária): Ez nagyon nagyban kapcsolódik egyébként ahhoz a beszélgetéshez, ami a duális képzésről, a képzésről, illetve a munkaerő-többletről, -hiányról folyik. Nem vagyok magyar, két éve élek Magyarországon, de én mindenféleképpen azzal nyitnék két év ittlét után - 30 éve dolgozom egy multinacionális cégnek -, hogy az a talentum, tehetség, amit itt látok Magyarországon, világszínvonalú, egész egyszerűen azok, akik itt élnek Magyarországon, valóban olyan képességekkel rendelkeznek, hogy a legmagasabb szinten tudnak a szervezetben dolgozni, és teszik is.

Szeretnék visszatérni arra a tényre, hogy van egy cégünk Szerencsen, Diósgyőrben - egyébként a miskolci térségben - és Bükön. Nagyon azonosulok önnel azzal kapcsolatban, hogy hol van munkaerőhiány és hol van munkaerőtöbblet. Vannak területei az országnak, ahol magas a munkanélküliség, és nagyon nehéz embereket integrálni például a munkába. Ez valami olyasmi, ami egyébként önöket is foglalkoztatja, de ugyanúgy minket is nagymértékben foglalkoztat. Ha fenntartható, befogadó növekedésről beszélünk, a fenntartható növekedés csak akkor lehet, ha ezt megoldjuk, mert ha nem, akkor soha nem lesz mindig rendelkezésre álló munkaerő, amivel rövid távon tudjuk a növekedést generálni. Hosszú távon Magyarországon és Európában is ott van ez az óriási nagy, fenyegető demográfiai kihívás, tehát hogy ez a generáció, amely most kilép az iskolából a 20-as, 30-as éveinek az elején, kulcsfontosságú lesz ahhoz, hogy fizesse a jövő nyugdíjait a legtöbb európai országban. Tehát ez a kettő egyrészt rövid távon megoldandó probléma, és nagyon is hosszú távon is megoldandó probléma. Ezért van az, hogy beszélünk a fenntartható és befogadó, inkluzív növekedésről ebben a jelentésben.

Egy másik kihívás, amivel szembenézünk egyébként: áthidalni az oktatás és a munka világa közötti szakadékot. Informatikai, mérnöki tudás, de egyébként puha tudás is fontos lehet, vezetői tapasztalatok, nyelvképzés, csapatban való munka, projektképességek, és ha a kormányzatnak az az ambíciója, hogy növelni akarja gyorsan a kkv-kat, hogy exportáljon, és hogy fölhasználják az országban lévő tehetséget, akkor ugyanezek a szoft képességek legalább annyira fontosak ahhoz, hogy egyébként már tudjuk a képességeket fejleszteni.

Nagyon sok és jó munkát látunk sok-sok cégnél, a kormányzat esetében is, amelyekkel próbálják kezelni ezt a problémát. Személyes meglátásom alapján itt nem arról van szó, hogy nincs erőfeszítés az emberekben, a szereplők részéről. Nagy cégeket látunk, sokszor egy telephellyel rendelkező cégek nagy mennyiségben foglalkoztatnak embereket hasonló tudással, és képesek kiépíteni a saját képzési központjaikat. Havi szinten látjuk azt, hogy cégek jelentős pénzeket kormányzati segítséggel fektetnek be abba, hogy a saját képzési igényeiknek megfelelő embereket képezzenek. Ez az adott szektorban, az adott ágazatban jó lehet, azonban nagyon sok olyan cég van, akiknek kis üzemeik vannak, nagyon sok különböző tudású emberre van szükségük, és egész egyszerűen nincs lehetőségük arra, hogy saját ilyen iskolát és képzési centrumot hozzanak létre. Ezért a koordináció az egyetemekkel, mondjuk, a miskolcival, a

Széchenyi Egyetemmel nagyon fontos; koordinálni, hogy az ilyen különböző szervezetek igényeit koordináljuk, ez hihetetlen fontossággal bír.

Egyébként ez egy nagyon komplex feladat, egyáltalán nem könnyű. Ha vesszük ezeket a szoft és hard, kemény képességeket, ha konkrét példát nem is, de egy tapasztalatot hadd osszak meg ezzel kapcsolatban. A Nestlé Europe egy nagyon nagy cég, elindítottunk egy európai szintű, a fiatal munkavállalókra irányuló kezdeményezést, és valóban igyekeztünk közös területekre koncentrálni. Itt, Magyarországon is megcsináltuk, és szembeötlő, megdöbbentő volt, hogy mennyi kezdeményezés indult el, amiről nem is tudtam, nagy cég vállalatvezetőjeként nem tudtam. Most például az Antall József Tudásközponttal dolgozunk együtt, kiváló munkát végeznek. Ilyen iparági szinten a Türr István Intézet, akivel Kelet-Magyarországon dolgozunk együtt, és próbáljuk behozni azokat, akiknek nincsenek meg a munkaképességei, hogy képesek legyenek munkát vállalni. Nem tudtunk az Új Nemzedék Központtól, ami szintén olyan csapat, akiket a kormányzat támogat, karrier tanácsadást folytatnak és azért dolgoznak, hogy a fiatalokat pályára állítsák. De ahogy egyébként ezzel a programmal haladtunk, egyre jobban döbbsentünk rá, hogy egyre több és több tevékenység van, amiről nem is tudunk, programok, amikről nem tudtunk.

A kihívás kormányzati szempontból, oktatási szempontból és az iparág szempontjából az, hogy hogyan tudjuk koordinálni ezeket a tevékenységeket; hogy mindenki jobban tudja, feltérképezzük azt, hogy különösképpen a kisvállalkozások hol vannak, és hogy találják meg az erőfeszítéseket annak érdekében, hogy mindenki a lehető legtöbbet kihozza a befektetett energiákból. Igyekszünk egyébként ezt megfelelő emberek összehozásával elérni, de ha ezt sokkal nagyobb szinten lehetne megcsinálni, valamilyen formában megvalósítani, akkor azt gondolom, hogy sokkal többet ki lehetne belőle hozni, mint amennyi erőfeszítést beleszórunk. Köszönöm.

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Mike, nagyon szépen köszönöm. Kollégáimra nézek, ha nincs több hozzászólás, akkor szeretném megköszönni mindenkinek az aktív részvételt, és köszönettel visszaadnám a szót elnök úrnak az ülés folytatására.

ELNÖK: Az ülés folytatása az ülés bezárása. *(Derültség.)* Elnök úr a kollégáira nézett, én meg az órára nézek. Valóban 10 órára tűztük ki, hogy eddig tart a beszélgetésünk.

Tisztelt Elnök Úr! Tisztelt Üzleti Tanács Tagjai! Úgy hiszem, ez a találkozó is megmutatta, hogy van értelme ezeknek a találkozásoknak. Hiszen az Országgyűlés különböző pártjai, képviselői ülnek itt, és számunkra fontosak azok a visszajelzések, amelyek az önök fejében megfogalmazódnak. Hiszen rendkívül fontos közös érdekünk, hogy megfogalmazzuk, hogy Magyarország gazdaságilag is egy sikeres országa legyen az Európai Uniónak, és hadd tegyem hozzá, hogy Közép-Európának.

A visegrádi négyek relációjában azért hál' istennek az elmúlt időszakban megmutatkozott annak az előnye, hogy mit jelent, ha négy ország összefog az Európai Unióban. Korábban volt egy jó magyar mondás: egységben a kétség. Ezt tessék lefordítani! *(Derültség.)* Ma az igazolódott a visegrádi négyek összefogásával, hogy egységben az erő. Mi megtanultuk a skandináv kollégáktól, hogyan kell a balti országokat összefogni, és ezt látjuk más országokban is, az Európai Unió más területein is. Ez egy jó példa, amit miniszterelnök úr is mondott, hogy például, ha megnézzük a GDP-t az Európai Unióban, a visegrádi négyeknek nincs mit szégyenkezniük a gazdasági fejlődés tekintetében. Természetesen az autóipar az, ami felhúzta ezt a számot és a multinacionális cégek. De szeretném mondani, hogy ez

együtt jár a magyar kis- és közepes vállalkozások megerősödésével. Ez nagyon-nagyon lényeges.

Amit a brit kolléga mondott, azt külön köszönöm, mert valóban itt az összefogásnak kell megmutatkoznia a kormányzat, az ipar részéről; például közös célunk a munkanélküliség visszaszorítása, és nem lehetetlen az, amit a miniszterelnök úr mondott, hogy 2020-ra elérjük a teljes foglalkoztatást. Ez a célja egyébként az Európai Uniónak is, az európai szemeszter, valamint ami az Európa 2020 stratégiában megfogalmazódik. Ebben mi, Magyarország nem akarunk lemaradni. Itt a magyar kormány keleti nyitása úgy hiszem, hogy alapvetően segítségül jön számunkra, hogy segítsük ezt a munkaerőpiacot munkához jutni.

Természetesen, talán ez nem hangzott el, egyfajta arculatváltása történt a magyar külpolitikának, és nem véletlen, hogy Szijjártó Péter miniszter úr megjelent az önök jelentésének a bemutatásán, és meg vagyok győződve, hogy az HEBC tizenvalahány éves munkája hozzájárult ahhoz, hogy ez a fajta külpolitikai programváltás megtörténjen.

Tudniillik, Külgazdasági és Külügyminisztérium - elnevezésében is megváltozott, és hál' istennek, követvén például jó néhány ország korábbi külpolitikai irányultságát, a politika mögött ott van az üzlet, sokszor az üzlet megelőzi a politikát. Úgy hiszem, közös érdekünk az, hogy egyfajta agresszív piacszerzéssel próbáljunk meg teret engedni a vállalatainknak, hogy tudjanak bővílni. Az is egy örvendetes dolog, ami elhangzott, hogy az európai uniós pénzek közel 60 százalékát a kis- és közepes vállalkozások hívhatják le. Ha már ilyen támogatásban részesülnek, bővítik a munkaerőpiacukat, növelik a termelésüket, és a kérdés a piac. Hol adják el, hol adjuk el a megtermelt árukat? Ezért nyilván ez a fajta trendváltás segít abban, hogy egyfajta - idézőjelbe téve - „agresszív” külpolitikát, piacszerzési politikát folytassunk, és van mit kereskednünk, például nyáron a Kaukázusban alelnöktársammal többször előfordultunk, például Azerbajdzsánban. Még mindig emlékeznek a magyar mezőgazdasági szakemberekre, akik a hetvenes, nyolcvanas években csodát műveltek az ottani mezőgazdasággal. Van mit kereskednünk, mert ha látjuk a szánkat, ott vannak a franciák, ott vannak a britek, és sorolhatnám tovább.

Tehát én úgy hiszem, hogy ennek a fórumnak itt, a mi esetünkben is és az önök kormánnyal folytatott párbeszédének én látom azt a hasznát, és arra szeretném önöket buzdítani, hogy jövőre is tegyék meg ezt a jelentést, és a két jelentés között gyakoribb kooperációt elsősorban a kormányzat felé. Mi, kormánypárti képviselők a magunk részéről megtesszük ezeket az ajánlásokat, amiket önök itt elmondtak, hiszen közös érdekünk elsősorban Magyarország imázsát javítva, hiszen a politika sokszor lerontja azt a gazdasági mutatót, amivel elvárnánk, hogy egy jobb kép alakuljon ki Magyarországról.

Természetesen a politikának megvannak olyan természetei, amik az üzleti világban kevésbé, de mi, politikusok már csak ilyenek vagyunk, sokszor egymásnak feszülünk. Mi tanulunk önöktől együttműködni, és úgy érzem, ebben továbbra is jó úton vagyunk, hiszen a bizottságunk mutatja ezt a fajta együttműködés szükségességét, az Országgyűlés más bizottságaiban talán kevésbé alakul ki ilyen egyetértés, idézőjelbe téve. Ez nem azt jelenti, hogy mi összeborulunk, egymás felé is megvannak a vitáink, de én Habsburg Ottótól 1992-ben tanultam meg az Európai Parlamentben, hogy amikor egy adott ország képviselői kimennek, akkor nem egymást gypálják, hanem egyfajta határozott képet mutatnak az országról. Nyilván mi, politikusok sokszor másképp gondolkodunk, de ez a mi hibánk.

Hölgyeim és Uraim! Én szeretném megköszönni az önök aktív részvételét, és kérem, ne felejtsek el, hogy fontosak ezek a tanácsok. Nem egymás mellett való elbeszélés ez, hanem fontos mindaz, amit önök megfogalmaztak akár a jelentésben,

akár a szóbeli kiegészítésben is. Én azt kívánom, hogy legyen sikeres az önök elkövetkezendő időszaka, és együtt szurkolunk azért, hogy önök is pontosan ugyanolyan esélyekkel indulhassanak az európai uniós pályázatokon, mint ahogy mi, politikusok erre szeretnénk a mi régiókban kérni nemcsak a nagyvállalatokat, hanem a kis- és közepes vállalatokat, az önkormányzatainkat, illetve a civil szervezeteket. Remélem, hogy ennek a párbeszédnek lesznek látható eredményei is az elkövetkezendő időszakban.

Az ülés berekesztése

Hölgyeim és Uraim! Más jelentkezőt nem látok, így egyetlenegy dolgunk van, 10 óra 10 perckor az ülést bezárom. Megköszönöm képviselőtársaimnak is az aktív részvételt. Köszönöm szépen. Viszontlátásra!

JAKAB ROLAND ügyvezető igazgató (Ericsson Magyarország), az HEBC elnöke: Köszönjük szépen, elnök úr, a lehetőséget és az ön és a bizottság biztatását munkánk folytatására. Igyekszünk az ország versenyképessége és a gazdaság növekedése céljából munkánkat folytatni, és ezt megosztani önökkel a jövőben is.

Köszönjük szépen a lehetőséget. Viszontlátásra!

(Az ülés befejezésének időpontja: 10 óra 13 perc)

Dr. Hörcsik Richárd
a bizottság elnöke

Jegyzőkönyvvezetők: Balogné Hegedűs Éva és Nánásiné Czapári Judit