

Országgyűlés Hivatala

szám: T/12490/24.

Érkezett: 2004 NOV 29.

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés elnöke részére

kapcsolódó módosító javaslat

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Hárszabály 94. § (1) és (3) bekezdése és 102. §-ának (1) bekezdése alapján a Prémium évek Programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló T/12490 sz. törvényjavaslathoz a T/12490/14 számon benyújtott módosító javaslathoz kapcsolódva a következő

kapcsolódó módosító javaslatot

terjesztjük elő:

1./ A törvényjavaslat címe a következőkre változik:

„2004. évi törvény a **[Prémium évek Programról]** prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról”

2./ A törvényjavaslat 2. § 3. pontja a következőkre változik:

„3. közszférában jogviszonyban töltött idő: köztisztviselő esetében a Ktv. 72. § (1)[-](4) bekezdése alapján közszolgálati jogviszonyként, közalkalmazott esetében a Kjt. 87/A. §-a alapján közalkalmazotti jogviszonyként elismert idő;”

3./ A törvényjavaslat 2. § 4. pontja a) alpontja a következőkre változik:

„4. korábbi illetmény: a programban részt vevőnek a Prémium évek Programba történő belépését közvetlenül megelőző, kinevezésben meghatározott illetménye az alábbiak szerint:

a) köztisztviselők esetében a Ktv. 42. § (2) bekezdése, valamint[,] 45. §-a alapján az alapilletmény, az illetmény[-]kiegészítés és a kinevezésben meghatározott illetménypótlékok, illetőleg – megállapítása esetén – a személyi illetmény;”

3./ A törvényjavaslat 3. §-át megelőző címe a következőkre változik:

„A **[Prémium évek Program]** prémiumévek program”

4./ A törvényjavaslat 3. §-a a következőkre változik:

„3. § (1) A **[Prémium évek Programban]** prémiumévek programban való részvétel feltétele, hogy

a) a programban részt vevő legfeljebb 3 éven belül csökkentett előrehozott, illetve előrehozott öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, vagy legfeljebb 3 éven belül öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, feltéve, hogy csökkentett előrehozott vagy előrehozott öregségi nyugdíjra nem jogosult;

b) a programban részt vevő rendelkezik legalább huszonöt év közszférában jogviszonyban töltött idővel,

c) a programban részt vevő további foglalkoztatására a Ktv. 17. § (1) bekezdés a) ~~[-]c~~ pontjában, illetőleg a Kjt. 30. § (1) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott okból nincs lehetőség, és

d) a határozatlan idejű kinevezéssel rendelkező programban részt vevő hozzájárul határozatlan idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához, és elfogadja foglalkoztatásra irányuló jogviszonya tekintetében a **[Prémium évek Programban] prémiumévek programban** történő részvétellel összefüggésben e törvényben meghatározott, a Ktv.-ben, illetve a Kjt.-ben foglaltaktól eltérő szabályokat.

(2) A **[Prémium évek Programban] prémiumévek programban** történő részvételhez történő hozzájárulással egyidejűleg a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztása, valamint a köztisztviselő és az ügykezelő vezető megbízása megszűnik.

(3) A munkáltató

a) köteles az (1) bekezdés c) pontjában foglaltak esetén felajánlani a programban való részvétel (1) bekezdés a) ~~[-]b~~ pontjában szereplő feltételeivel rendelkező érintett számára a **[Prémium évek Programban] prémiumévek programban** való részvétel lehetőségét, egyúttal tájékoztatni őt a program szabályairól,

b) a programban részt vevő hozzájárulása esetén gondoskodik a kinevezés közös megegyezéssel történő módosításáról.”

5./ A törvényjavaslat 4. § (2) bekezdése a következőkre változik:

„(2) A programban részt vevő munkakörrel nem rendelkezik, azonban a 3. § (1) bekezdés d) pontja szerint fennálló jogviszony időtartama alatt a munkáltatója által igényelt, hetente – munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret átlagában – legfeljebb 12 óra időtartamú, iskolai végzettségének és képzettségének megfelelő munkát köteles a munkáltató erre irányuló, a munkaidő-beosztás közlésére vonatkozó szabályok szerint megadott utasítása esetén elvégezni. A munkáltató a munkavégzésre nem adhat utasítást naptári évenként legfeljebb két olyan időtartamra vonatkozóan, melyek együttes mértéke a programban részt vevőnek a **[Prémium évek Programba] prémiumévek programba** történő belépését közvetlenül megelőző évi rendes szabadságának felel meg, s melyek kezdő időpontját és időtartamát a programban részt vevő az igénybevételt megelőzően tizenöt nappal jelezte. A programban részt vevő számára a munkavégzés elrendelése aránytalan sérelmet nem okozhat, számára rendkívüli munkavégzés – baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében szükséges rendkívüli munkavégzés kivételével – nem rendelhető el.”

6./ A törvényjavaslat 4. § (7) bekezdése a következőkre változik:

„(7) Amennyiben a programban részt vevő legkésőbb a program 24. hónapjára járó juttatásának kifizetését megelőzően a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesít – ide nem értve a Ktv. hatálya alá tartozó szervvel, illetőleg a legalább 50 %-os állami, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit szervezettel létesített munkaviszonyt –, a 24. hónapig hátralévő időre járó juttatást, de legfeljebb a **[Prémium évek**

Programba] prémiumévek programba történő belépés időpontjában őt megillető felmentési időből a munkavégzés alóli mentesítés időtartamára járó díjazás és végkielégítés együttes összegét a részére legkésőbb a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.”

7./ A törvényjavaslat 5. § (1) bekezdése a következőkre változik:

„5. § (1) Amennyiben a közigazgatási szervnél alkalmazott köztisztviselő, ügykezelő (a továbbiakban együtt: köztisztviselő)

a) rendelkezik a Ktv. 72. § (1)[-](4) bekezdése alapján legalább 10 év közzolgálati jogviszonyként elismert idővel,

b) további foglalkoztatására a Ktv. 17. § (1) bekezdés a)[-]c) pontjában meghatározott okból nincs lehetőség,

c) a **[Prémium évek Programban] prémiumévek programban** való részvétel 3. § (1) bekezdés a)[-]c) pontjában foglalt feltételeinek nem felel meg, és

d) hozzájárul határozatlan idejű közzolgálati jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához, és elfogadja jogviszonya tekintetében a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggésben e törvényben meghatározott, általánostól eltérő szabályokat, valamint

e) vállalja, hogy a különleges foglalkoztatási állomány időtartama alatt – külön jogszabályban meghatározottak szerint – elhelyezkedését segítő munkaerő-piaci szolgáltatásokat vesz igénybe,

különleges foglalkoztatási állományba helyezhető.”

8./ A törvényjavaslat 5. § (4) bekezdése a következőkre változik:

„(4) Az (1)[-](3) bekezdésben foglaltakon túlmenően a különleges foglalkoztatási állományra megfelelően alkalmazni kell e törvény 3. § (2) bekezdését, 4. § (2)[-](6) bekezdését, valamint 6. §-át.”

9./ A törvényjavaslat 6. §-a a következőkre változik:

„6. § (1) A 4. § (3) bekezdése szerinti juttatás és munkáltatói közterhei összegét a munkáltató számára a központi költségvetés a (2) bekezdés alapján megtéríti, annak forrása:

a) 2005. évre a Magyar Köztársaság 2005. évi költségvetéséről szóló törvény által a X. Miniszterelnökség fejezetben szereplő Különféle személyi kifizetések jogcímcsoport, valamint a helyi önkormányzatokra vonatkozó célelőirányzat;

b) a 2006[-]2009. évekre vonatkozóan az éves költségvetési törvényben meghatározott forrás.

(2) Költségvetési megtérítés iránt az a munkáltató nyújthat be igényt, amely vállalja, hogy a **[Prémium évek Programban] prémiumévek programban** való részvétellel, illetőleg a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggő kinevezés-módosítást megelőző hónapban meglévő havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kinevezés-módosítás időpontjától számított 18 hónapig nem emeli. Nem számít a vállalás megszegésének, ha az állományi létszám emelésére jogszabályban előírt feladat teljesítése miatt kerül sor.”

10./ A törvényjavaslat 7. §-ának (2)-(3) bekezdése a következőkre változik:

„7. § (2) E törvény alapján a **[Prémium évek Programba]** prémiumévek programba történő belépésre, illetve a különleges foglalkoztatási állományba helyezésre 2005. január 1-2006. december 31. között kerülhet sor.

(3) Az e törvény hatálybalépésének napján felmentési idejét töltő, az e törvény 1. §-ában meghatározott, a 3. § (1) bekezdés a)-b) pontjában szereplő feltételeknek ezen időpontban megfelelő köztisztviselő, ügykezelő, illetve közalkalmazott – feltéve, hogy felmentésére a 3. § (1) bekezdés c) pontjában felsorolt okból került sor – számára a munkáltató legkésőbb a felmentési idő lejártáig köteles felajánlani a **[Prémium évek Programban]** prémiumévek programban történő részvételt, illetve a különleges foglalkoztatási állomány igénybevételét. Amennyiben az érintett az ajánlattételtől számított 14 napon belül, de legkésőbb a felmentési idő lejártáig a **[Programban]** programban történő részvétel elfogadása, illetőleg a foglalkoztatási állomány mellett dönt, a munkáltató a felmentést visszavonja, és gondoskodik e törvény szabályainak alkalmazásával a kinevezés módosításáról. Ebben az esetben a programban való részvétel a felmentési idő lejártát követő napon kezdődik.”

11./ A törvényjavaslat 8. § (1) bekezdésének felvezető szövege, valamint a Ktv. 3. §-át módosító szövegrész a következőkre változik:

„8. § (1) E törvény **[hatályba lépésével]** hatálybalépésével egyidejűleg a Ktv. 3. §-a a következő új (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A **[Prémium évek Programban]** prémiumévek programban részt vevő köztisztviselőre és ügykezelőre, ha az erről szóló törvény másként nem rendelkezik, e törvény rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.””

12./ A törvényjavaslat 8. § (2) bekezdésében a Ktv. 11. §-át módosító szövegrész a következőkre változik:

„(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően a határozatlan időre szóló közszolgálati jogviszony határozott idejűvé módosítandó, ha a köztisztviselő a **[Prémium évek Programban]** prémiumévek programban történő részvételéhez, illetőleg különleges foglalkoztatási állományba helyezéséhez hozzájárul.”

13./ A törvényjavaslat 8. § (3) bekezdésében a Ktv. 15. §-át módosító szövegrész a következőkre változik:

[15. § (1) A közszolgálati jogviszony megszűnik:]

„g) a **[Prémium évek Programban]** prémiumévek programban történő részvétel, illetőleg különleges foglalkoztatási állományba helyezés esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.”

14./ A törvényjavaslat 9. § (1) bekezdésének felvezető szövege, valamint a Kjt. 21. §-át módosító szövegrész a következőkre változik:

„9. § (1) E törvény **[hatályba lépésével]** hatálybalépésével egyidejűleg a Kjt. 21. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Közalkalmazotti jogviszony – ha törvény eltérően nem rendelkezik – helyettesítés céljából vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására határozott időre történő kinevezéssel is létesíthető. A Munka Törvénykönyve 79. §-ának (5) bekezdésében foglalt korlátozás alól a miniszter eltérést engedélyezhet. Ezen túlmenően a határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony határozott idejűvé módosítandó, ha a közalkalmazott **[Prémium évek Programban]** prémiumévek programban történő részvételéhez hozzájárul.”

15./ A törvényjavaslat 9. § (2) bekezdésében a Kjt. 25. §-át módosító szövegrész a következőkre változik:

[25. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:]

„e) a **[Prémium évek Programban]** prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.”

16./ A törvényjavaslat 10. §-ában a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22. §-át módosító szövegrész a következőkre változik:

„(2) Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset meghatározásánál a munkanélküli-járadék, a nyugdíj előtti munkanélküli-segély, az álláskeresést ösztönző juttatás, a keresetpótló juttatás, a gyermekgondozási segély, nyugdíjjárulék-köteles szociális ellátások (gyermeknevelési támogatás, ápolási díj), a külön jogszabály szerinti **[Prémium évek Program]** prémiumévek program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás összegét, valamint a felsorolt ellátások folyósításának időtartam alatti biztosítással járó jogviszonyból származó jövedelmet (keresetet) – a kifizetésük (folyósításuk) időpontjától függetlenül – figyelmen kívül kell hagyni. Ha az igénylőre kedvezőbb,

a) a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, az ápolási díj, a munkanélküli-járadék, a nyugdíj előtti munkanélküli-segély, az álláskeresést ösztönző juttatás, a keresetpótló juttatás, a külön jogszabály szerinti **[Prémium évek Program]** prémiumévek program keretében járó juttatás összegét,”

[kell keresetként figyelembe venni.]

17./ A törvényjavaslat 11. §-ában a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 24 §-át módosító szövegrész a következőkre változik:

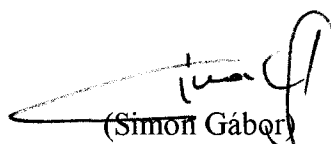
„24. § (1) A foglalkoztatott a 19. § (2) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott nyugdíjjárulékot és a 19. § (3) bekezdésében meghatározott egészségbiztosítási járulékot fizet. A nyugdíj- és egészségbiztosítási járulék alapja a társadalombiztosítási járulék alapját képező

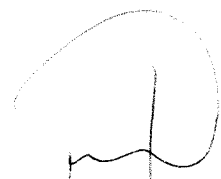
jövedelem. A foglalkoztatott az Szja tv. 69. §-a szerinti természetbeni juttatás értéke után nyugdíjjárulékot és egészségbiztosítási járulékot nem fizet. A foglalkoztatott nem fizet egészségbiztosítási járulékot a jubileumi jutalom, a végkielégítés, az újrakezdési támogatás, a titoktartási (hallgatási díj), a szabadságmegváltás jogcímen kifizetett juttatás, a külön jogszabály szerinti **[Prémium évek Program] prémiumévek program**, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás, és a határozott időtartamú jogviszony megszüntetése esetén a Munka Törvénykönyve 88. § (2) bekezdése alapján kifizetett összeg után.”

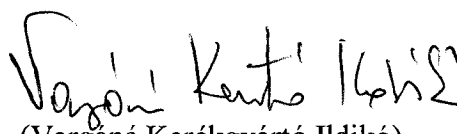
Indokolás

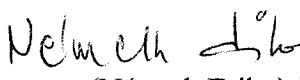
A módosító javaslat az Országgyűlés korrektora által tett nyelvhelyességi észrevételek átvezetését szolgálja.


Budapest, 2004. november 29.

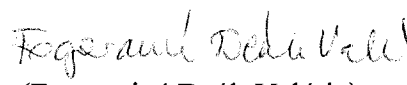

(Simon Gábor)
országgyűlési képviselő
MSZP


(Gúr Nándor)
országgyűlési képviselő
MSZP

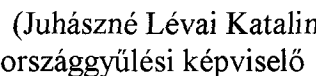

(Vargáné Kerékgyártó Ildikó)
országgyűlési képviselő
MSZP



(Németh Erika)
országgyűlési képviselő
MSZP

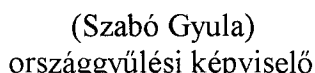

(Füllő Pál)
országgyűlési képviselő
MSZP

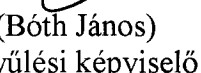

(Fogarasiné Deák Valéria)
országgyűlési képviselő
MSZP


(Földesi Zoltán)
országgyűlési képviselő
MSZP


(Juhászné Lévai Katalin)
országgyűlési képviselő
MSZP


(Rózsa Endre)
országgyűlési képviselő
MSZP


(Szabó Gyula)
országgyűlési képviselő
MSZP


(Bóth János)
országgyűlési képviselő
MSZP