

**MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA**

**T/12490. számú**

**törvényjavaslat**

**a Prémium évek Programról és  
a különleges foglalkoztatási állományról**

**Előadó: Csizmár Gábor**

**foglalkoztatáspolitikai  
és  
munkaügyi miniszter**

**Budapest, 2004. november**

## 2004. évi .... törvény

### a Prémium évek Programról és a különleges foglalkoztatási állományról

Az Országgyűlés a közszférában töltött életpálya elismerésének és méltó lezárásának lehetővé tétele, a feladat-alapú közigazgatás megteremtéséhez való rugalmas alkalmazkodás biztosítása, valamint a változás-menedzsment közszférában történő működtetése érdekében a következő törvényt alkotja.

#### 1. §

E törvény hatálya kiterjed:

- a) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény [Ktv.] hatálya alá tartozó köztisztviselőkre, ügykezelőkre, valamint munkáltatójukra, illetőleg
- b) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] hatálya alá tartozó közalkalmazottakra, valamint munkáltatójukra.

#### 2. §

E törvény alkalmazásában:

1. foglalkoztatásra irányuló jogviszony: a közszoigálati, illetőleg a közalkalmazotti jogviszony;
2. programban részt vevő: az 1. §-ban meghatározott köztisztviselő, közalkalmazott, illetőleg ügykezelő;
3. közszoigáratban jogviszonyban töltött idő: köztisztviselő esetében a Ktv. 72. § (1)-(4) bekezdése alapján közszoigálati jogviszonyként, közalkalmazott esetében a Kjt. 87/A. §-a alapján közalkalmazotti jogviszonyként elismert idő;
4. korábbi illetmény: a programban részt vevőnek a Prémium évek Programba történő belépését közvetlenül megelőző, kinevezésben meghatározott illetménye az alábbiak szerint:
  - a) köztisztviselők esetében a Ktv. 42. § (2) bekezdése valamint, **45. §-a** alapján az alapilletmény, az illetmény-kiegészítés és a kinevezésben meghatározott illetménypótlékok, illetőleg – megállapítása esetén – a személyi illetmény;
  - b) közalkalmazottak esetében a Kjt. 85. § (7) bekezdés **h) pontja** alapján az illetmény és a kinevezésben meghatározott illetménypótlékok együttes összege;

5. nonprofit szervezet:

- a) a társadalmi szervezet,
- b) az alapítvány,
- c) a közalapítvány,
- d) a közhasznú társaság,
- e) a köztestület,
- f) az országos sportági szakszövetség.

## A Prémium évek Program

### 3. §

(1) A Prémium évek Programban való részvétel feltétele, hogy

a) a programban részt vevő legfeljebb 3 éven belül csökkentett előrehozott, illetve előrehozott öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, vagy legfeljebb 3 éven belül öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, feltéve, hogy csökkentett előrehozott vagy előrehozott öregségi nyugdíjra nem jogosult;

b) a programban részt vevő rendelkezik legalább **huszonöt** év közszférában jogviszonyban töltött idővel,

c) a programban részt vevő további foglalkoztatására a Ktv. 17. § (1) bekezdés a)-c) pontjában, illetőleg a Kjt. 30. § (1) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott okból nincs lehetőség, és

d) a határozatlan idejű kinevezéssel rendelkező programban részt vevő hozzájárul határozatlan idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához, és elfogadja foglalkoztatásra irányuló jogviszonya tekintetében a Prémium évek Programban történő részvétellel összefüggésben e törvényben meghatározott, a Ktv-ben, illetve a Kjt-ben foglaltaktól eltérő szabályokat.

(2) A Prémium évek Programban történő részvételhez történő hozzájárulással egyidejűleg a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztása, valamint a köztisztviselő és az ügykezelő vezető megbízása megszűnik.

(3) A munkáltató

a) köteles az (1) bekezdés c) pontjában foglaltak esetén felajánlani a programban való részvétel (1) bekezdés a)-b) pontjában szereplő feltételeivel rendelkező érintett számára a Prémium évek Programban való részvétel lehetőségét, egyúttal tájékoztatni őt a program szabályairól,

b) a programban részt vevő hozzájárulása esetén gondoskodik a kinevezés közös megegyezéssel történő módosításáról.

#### 4. §

(1) A 3. § (1) bekezdés d) pontja szerinti határozott időre szóló foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem szüntethető meg felmentéssel a 3. § (1) bekezdés c) pontjában szereplő okból. A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó jogszabályokban foglaltakon túl a jogviszony megszűnik továbbá

a) a programban részt vevő előrehozott öregségi, illetőleg öregségi nyugdíjra való jogosultsága feltételeinek megszerzésével, vagy rokkantsági, illetve baleseti rokkantsági nyugdíj részére történő megállapításával, vagy

b) új munkaviszony, közalkalmazotti, közszolgálati jogviszony létesítésével.

(2) A programban részt vevő munkakörrel nem rendelkezik, azonban a 3. § (1) bekezdés d) pontja szerint fennálló jogviszony időtartama alatt a munkáltatója által igényelt, hetente – munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret átlagában – legfeljebb 12 óra időtartamú, iskolai végzettségének és képzettségének megfelelő munkát köteles a munkáltató erre irányuló, a munkaidő-beosztás közlésére vonatkozó szabályok szerint megadott utasítása esetén elvégezni. A munkáltató a munkavégzésre nem adhat utasítást naptári évenként legfeljebb két olyan időtartamra vonatkozóan, melyek együttes mértéke a programban részt vevőnek a Prémium évek Programba történő belépését közvetlenül megelőző évi rendes szabadságának felel meg, s melyek kezdő időpontját és időtartamát a programban részt vevő az igénybevételt megelőzően tizenöt nappal jelezte. A programban részt vevő számára a munkavégzés elrendelése aránytalan sérelmet nem okozhat, számára rendkívüli munkavégzés – baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében szükséges rendkívüli munkavégzés kivételével – nem rendelhető el.

(3) A programban részt vevő havonta a korábbi illetménye hatvan százalékaának megfelelő mértékű juttatásban részesül.

(4) A programban részt vevő foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára a Ktv., illetőleg a Kjt. rendelkezéseit – az illetmény- és előmeneteli rendszerre vonatkozó szabályok kivételével – megfelelően alkalmazni kell. Külön juttatás, természetbeni étkezés vagy étkezési hozzájárulás, ruházati költségtérítés a programban részt vevőt a (2) bekezdés szerinti munkavégzés esetén, a munkavégzés időtartamával arányosan illeti meg. A jubileumi jutalomra való jogosultság tekintetében a programban való részvétellel összefüggésben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban töltött ideje jogszerző időnek számít, a jubileumi jutalom összegét a (3) bekezdésben meghatározott juttatás alapulvételével kell megállapítani. Ahol a foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szabályok távolléti díj, vagy azon alapuló juttatás fizetését írják elő, a programban részt vevőt a (3) bekezdésben meghatározott juttatás illeti meg, melynek kifizetésére az illetmény kifizetésének szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(5) Amennyiben a programban részt vevő részére átlagkeresetet kell fizetni, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 152. §-át kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy munkabéren a (3) bekezdésben meghatározott juttatást is érteni kell.

(6) A rendes szabadságra és a betegszabadságra vonatkozó rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

a) a szabadságot a (2) bekezdés szerinti, a programban részt vevő által meghatározott időtartam igénybevételével kiadottnak kell tekinteni;

b) betegszabadságra a programban részt vevő akkor jogosult, ha a (2) bekezdés alapján munkavégzési kötelezettsége áll fenn.

(7) Amennyiben a programban részt vevő legkésőbb a program 24. hónapjára járó juttatásának kifizetését megelőzően a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesít – ide nem értve a Ktv. hatálya alá tartozó szervvel, illetőleg a legalább 50 %-os állami, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit szervezettel létesített munkaviszonyt –, a 24. hónapig hátralévő időre járó juttatást, de legfeljebb a Prémium évek Programba történő belépés időpontjában öt megillető felmentési időből a munkavégzés alóli mentesítés időtartamára járó díjazás és végkielégítés együttes összegét a részére legkésőbb a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

## **A különleges foglalkoztatási állomány**

### **5. §**

(1) Amennyiben a közigazgatási szervnél alkalmazott köztisztviselő, ügykezelő (a továbbiakban együtt: köztisztviselő)

a) rendelkezik a Ktv. 72. § (1)-(4) bekezdése alapján legalább 10 év közszolgálati jogviszonyként elismert idővel,

b) további foglalkoztatására a Ktv. 17. § (1) bekezdés a)-c) pontjában meghatározott okból nincs lehetőség,

c) a Prémium évek Programban való részvétel 3. § (1) bekezdés a)-c) pontjában foglalt feltételeinek nem felel meg, és

d) hozzájárul határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához, és elfogadja jogviszonya tekintetében a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggésben e törvényben meghatározott, általánostól eltérő szabályokat, valamint

e) vállalja, hogy a különleges foglalkoztatási állomány időtartama alatt – külön jogszabályban meghatározottak szerint – elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatásokat vesz igénybe,

különleges foglalkoztatási állományba helyezhető.

(2) A különleges foglalkoztatási állomány megszűnik a 4. § (1) bekezdésében meghatározott esetekben, de legkésőbb a foglalkoztatási állományba helyezéstől számított egy év elteltével. A különleges foglalkoztatási állomány megszűnésével a közszolgálati jogviszony is megszűnik.

(3) Amennyiben a különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő a foglalkoztatási állomány időtartama alatt a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesít – ide nem értve a Ktv. hatálya alá tartozó szervvel, illetőleg a legalább 50 %-os állami, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit szervezettel létesített munkaviszonyt –, a hátralévő időre járó juttatást, de legfeljebb a különleges foglalkoztatási állományba helyezés időpontjában őt megillető felmentési időből a munkavégzés alóli mentesítés időtartamára járó díjazás és végkielégítés együttes összegét a részére legkésőbb a közszolgálati jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

(4) Az (1)-(3) bekezdésben foglaltakon túlmenően a különleges foglalkoztatási állományra megfelelően alkalmazni kell e törvény 3. § (2) bekezdését, 4. § (2)-(6) bekezdését, valamint 6. §-át.

## **Finanszírozás**

### **6. §**

(1) A 4. § (3) bekezdése szerinti juttatás és munkáltatói közterhei összegét a munkáltató számára a központi költségvetés a (2) bekezdés alapján megtéríti, annak forrása:

a) 2005. évre a Magyar Köztársaság 2005. évi költségvetéséről szóló törvény által a X. Miniszterelnökség fejezetben szereplő Különféle személyi kifizetések jogcímcsoport, valamint a helyi önkormányzatokra vonatkozó célelőirányzat;

b) a 2006-2009. évekre vonatkozóan az éves költségvetési törvényben meghatározott forrás.

(2) Költségvetési megtérítés iránt az a munkáltató nyújthat be igényt, amely vállalja, hogy a Prémium évek Programban való részvétellel, illetőleg a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggő kinevezés-módosítást megelőző hónapban meglévő havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kinevezés-módosítás időpontjától számított 18 hónapig nem emeli. Nem számít a vállalás megszegésének, ha az állományi létszám emelésére jogszabályban előírt feladat teljesítése miatt kerül sor.

## Záró rendelkezések

### 7. §

(1) E törvény 2005. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény alapján a Prémium évek Programba történő belépésre, illetve a különleges foglalkoztatási állományba helyezésre 2005. január 1-2006. december 31. között kerülhet sor.

(3) Az e törvény hatálybalépésének napján felmentési idejét töltő, az e törvény 1. §-ában meghatározott, a 3. § (1) bekezdés a)-b) pontjában szereplő feltételeknek ezen időpontban megfelelő köztisztviselő, ügykezelő, illetve közalkalmazott – feltéve, hogy felmentésére a 3. § (1) bekezdés c) pontjában felsorolt okból került sor – számára a munkáltató legkésőbb a felmentési idő lejártáig köteles felajánlani a Prémium évek Programban történő részvételt, illetve a különleges foglalkoztatási állomány igénybevételét. Amennyiben az érintett az ajánlattételtől számított 14 napon belül, de legkésőbb a felmentési idő lejártáig a Programban történő részvétel elfogadása, illetőleg a foglalkoztatási állomány mellett dönt, a munkáltató a felmentést visszavonja, és gondoskodik e törvény szabályainak alkalmazásával a kinevezés módosításáról. Ebben az esetben a programban való részvétel a felmentési idő lejártát követő napon kezdődik.

(4) Felhatalmazást kap a pénzügyminiszter, hogy rendeletben állapítsa meg a 6. § (2) bekezdésében szereplő költségvetési megtérítéssel kapcsolatos eljárási szabályokat.

(5) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter a belügyminiszterrel egyetértésben, hogy rendeletben állapítsa meg a különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatások és azok igénybevétele részletes szabályait.

### 8. §

(1) E törvény hatályba lépésével egyidejűleg a Ktv. 3. §-a a következő új (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A Prémium évek Programban részt vevő köztisztviselőre és ügykezelőre, ha az erről szóló törvény másként nem rendelkezik, e törvény rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.”

(2) A Ktv. 11. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően a határozatlan időre szóló közszolgálati jogviszony határozott idejűvé módosítandó, ha a köztisztviselő a

Prémium évek Programban történő részvételéhez, illetőleg különleges foglalkoztatási állományba helyezéséhez hozzájárul.”

(3) A Ktv. 15. § (1) bekezdése a következő új g) ponttal egészül ki, egyúttal az f) pont végén az írásjel pontosvesszővé változik:

*[15. § (1) A közszolgálati jogviszony megszűnik:]*

„g) a Prémium évek Programban történő részvétel, illetőleg különleges foglalkoztatási állományba helyezés esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.”

## 9. §

(1) E törvény hatályba lépésével egyidejűleg a Kjt. 21. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Közalkalmazotti jogviszony – ha törvény eltérően nem rendelkezik – helyettesítés céljából vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására határozott időre történő kinevezéssel is létesíthető. A Munka Törvénykönyve 79. §-ának (5) bekezdésében foglalt korlátozás alól a miniszter eltérést engedélyezhet. Ezen túlmenően a határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony határozott idejűvé módosítandó, ha a közalkalmazott Prémium évek Programban történő részvételéhez hozzájárul.”

(2) A Kjt. 25. § (1) bekezdése a következő új e) ponttal egészül ki, egyúttal a d) pont végén lévő írásjel pontosvesszővé változik:

*[25. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:]*

„e) a Prémium évek Programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.”

## 10. §

E törvény hatályba lépésével egyidejűleg társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22. §-a (2) bekezdésének felvezető szövege, valamint a) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset meghatározásánál a munkanélküli-járadék, a nyugdíj előtti munkanélküli-segély, az álláskereső ösztönző juttatás, a keresetpótló juttatás, a gyermekgondozási segély, nyugdíjjárulék-köteles szociális ellátások (gyermeknevelési támogatás, ápolási díj), a külön jogszabály szerinti Prémium évek Program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás összegét, valamint a felsorolt ellátások folyósításának időtartam alatti biztosítással járó jogviszonyból származó jövedelmet (keresetet) – a kifizetésük

(folyósításuk) időpontjától függetlenül – figyelmen kívül kell hagyni. Ha az igénylőre kedvezőbb,

a) a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, az ápolási díj, a munkanélküli-járadék, a nyugdíj előtti munkanélküli-segély, az álláskeresőt ösztönző juttatás, a keresetpótló juttatás, a külön jogszabály szerinti Prémium évek Program keretében járó juttatás összegét,”

*[kell keresetként figyelembe venni.]*

## 11. §

E törvény hatályba lépésével egyidejűleg a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 24. §-a (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„24. § (1) A foglalkoztatott a 19. § (2) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott nyugdíjjárulékot és a 19. § (3) bekezdésében meghatározott egészségbiztosítási járulékot fizet. A nyugdíj- és egészségbiztosítási járulék alapja a társadalombiztosítási járulék alapját képező jövedelem. A foglalkoztatott az Szja tv. 69. §-a szerinti természetbeni juttatás értéke után nyugdíjjárulékot és egészségbiztosítási járulékot nem fizet. A foglalkoztatott nem fizet egészségbiztosítási járulékot a jubileumi jutalom, a végkielégítés, az újrakezdési támogatás, a titoktartási (hallgatási díj), a szabadságmegváltás jogcímen kifizetett juttatás, a külön jogszabály szerinti Prémium évek Program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás, és a határozott időtartamú jogviszony megszüntetése esetén a Munka Törvénykönyve 88. § (2) bekezdése alapján kifizetett összeg után.”

## ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A Kormány kiemelt célja az igazgatás hatékonyságának növelése és takarékosabbá tétele. Ezt a feladat-alapú közigazgatás megteremtésével, a változás-menedzsment közszférában való alkalmazásával kívánja elősegíteni, egyszerre biztosítva a rugalmas foglalkoztatási kereteket és a közszoigálati életpálya elismerését, elsődleges szempontként figyelembe véve a közszoigárából való fokozatos, méltányos kivonulás elősegítését, az érintettek létbiztonságának megteremtésével. Ennek keretében kerül sor a Prémium évek Program meghirdetésére, illetve a különleges foglalkoztatási állomány jogintézményének bevezetésére.

A Prémium Évek Program az idősebb, nyugdíj előtt álló köztisztviselők, ügykezelők és közalkalmazottak számára nyújt gondoskodó lehetőséget a közszoigárából történő kivonulásra. A különleges foglalkoztatási állomány intézménye a fiatalabb, közszoigárárt elhagyó munkavállalók számára kíván elegendő felkészülési időt biztosítani a versenyszférában való munkavállaláshoz.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1-2. §-hoz

A rendelkezések a Javaslát személyi és szervi hatályát, továbbá a használt fogalmak tartalmát határozzák meg.

A 3. §-hoz

A köztisztviselő, közalkalmazott, ügykezelő Prémium évek Programban történő részvételének feltételei egyfelől a közszoigárában eltöltött időt és az életkort veszik figyelembe, másfelől a további foglalkoztatás ellehetetlenülését kívánják kompenzálni. Ugyanakkor fontos elem, hogy a Programban való részvételre az egyéb feltételek teljesítése esetén is csak akkor kerülhet sor, ha az érintett személy azt saját akaratából választja.

#### A 4. §-hoz

A Programban való részvétel során az érintett közszolgálati, illetőleg közalkalmazotti jogviszonyban áll, azonban annak feltételei eltérnek a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény [Ktv.], illetőleg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] általános szabályaiban megfogalmazottaktól. A lényeges eltérési pontok közé tartozik a jogviszony határozott idejűsége, megszűnésének jogcímei (ideértve egyfelől az elhelyezkedést, másfelől a nyugdíjjogosultságot; az öregségi nyugdíj szempontjából természetesen figyelembe veendő a korkedvezmény is), egy nem teljes munkakört feltételező, esetleg felmerülő feladatok ellátásának kötelezettsége, ezért cserében pedig – az időarányosság elvében foglaltaknál kedvezőbb, a korábbi díjazás 60%-ának megfelelő mértékű – juttatás, amely ezen időszak alatt egységesen megilleti a programban részt vevőt. A Javaslat rendezi az egyéb juttatásokra való jogosultsággal, továbbá a szabadsággal, betegszabadsággal összefüggő kérdéseket is. Amennyiben a programban részt vevő legkésőbb a program 24. hónapjára járó juttatásának kifizetését megelőzően a közszférába nem tartozó munkáltatóval létesít munkaviszonyt, plusz juttatás is megilleti.

#### Az 5. §-hoz

A Prémium évek Programban való részvétel feltételeivel nem rendelkező köztisztviselők számára a Javaslat biztosítja az ún. különleges foglalkoztatási állományba kerülés lehetőségét. A különleges foglalkoztatási állományba kerülés célja, hogy megfelelő felkészülési időt biztosítson a versenyszférában történő munkavállaláshoz azon köztisztviselők esetében, akik legalább 10 év közszolgálati jogviszonyban töltött idővel rendelkeznek. A különleges foglalkoztatási állomány időtartama legfeljebb csupán 1 év lehet, és ezalatt a köztisztviselő a részmunkaidős munkavégzés mellett arra is kötelezettséget kell vállaljon, hogy külön jogszabályban meghatározottak szerint elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatásokat vesz igénybe. Az egyéb feltételek megegyeznek a Prémium évek Program feltételrendszerével.

#### A 6. §-hoz

A Javaslat rendelkezik arról, hogy a Prémium évek Program fedezetét a központi költségvetés állja, és meghatározza ennek forrását is.

A Javaslat emellett tartalmazza a Prémium évek Programban részt venni kívánó, a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltató pályázata elbírálásakor figyelembe veendő főbb szempontokat.

#### A 7. §-hoz

A Javaslat 2005. január 1-jén lép hatályba, a Programba 2006. december 31-ig lehet belépni, mely alapján a támogatás folyósítása – a feltételekhez igazodóan – legkésőbb 2009. december 31-ig tarthat.

A Javaslat kedvező átmeneti szabályt fogalmaz meg azon érintettek számára, akik esetében a felmentésre a törvény hatálybalépését megelőzően kerülhet sor. Ebben az esetben is lehetővé teszi ugyanis a Programba történő átlépésüket, választásuk szerint.

Ezen túlmenően a Javaslat felhatalmazásokat ad a szükséges végrehajtási jogszabályok megalkotására.

#### A 8-9. §-hoz

A Javaslat rendelkezéseivel összefüggésben szükséges megteremteni a kapcsolódási pontokat és az összhangot a közalkalmazotti, illetőleg közszolgálati jogviszonyra vonatkozó törvényekkel. E rendelkezések elsősorban a határozott időre szóló jogviszonyok feltételeit, valamint a jogviszony megszűnésének kérdéseit érintik.

#### A 10-11. §-hoz

A Prémium évek Programban eltöltött idő társadalombiztosítási szempontból jogszerző időnek számít, de a kapott juttatást a nyugdíjalap kiszámításánál nem szükséges figyelembe venni, amennyiben így az érintettek számára kedvezőbb.

A juttatásban részesülőnek továbbá nem kell egyéni egészségbiztosítási járulékot sem fizetnie.