



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ  
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség  
Képviselőcsoportja

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: K/16232.

Érkezett: 2005 MAJ 18.

Írásbeli kérdés

**Dr. Szili Katalin**  
az Országgyűlés elnöke részére  
Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

**„Utólagos rendeletmódosítással legalizálható-e a törvényes munkarend megváltoztatása?”** címmel a Házszabály 90. §-a alapján írásbeli kérdést kívánok benyújtani **Csizmár Gábor foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszterhez.** A kérdésre a választ írásban kérem.

*Tisztelt Miniszter Úr!*

Az egyik, nagy magyar cég dolgozói kerestek meg panaszukkal és kérik segítségemet az ügy tisztázása, illetve a megoldás érdekében. Nevüket nem merik adni, mert félnek a retorziótól. 2001. évvégéig az üzemben 36 órás munkarenddel dolgoztak a dolgozók. Ez miniszteri rendelet alapján történt így, mivel a munka jellege indokolta a 36 órát. A munkaadó ezt a rendet 40 órára emelte, hivatkozva egy felmérésre, amely szerint a dolgozók igényelnék ezt. Előtte a dolgozók más véleményen voltak, de a munkaadó- a műszakpótlék elvételével fenyegetve- meg tudta győzni a dolgozókat, ami nem csoda mivel a műszakpótlék a fizetés nagyobb hányadát teszi ki.

Ezután érhető már az eredmény, de ez még nem alap a törvényszegésre. Arról nem is beszélve, hogy itt veszélyes munkahelyről van szó, aminél elérte a vezetés, hogy ne legyen az – igaz ehhez rendelet módosítás nem állt a háta mögött – így kevesebb járulékot kell fizetni a TB felé.

A 36 órás munkahétre való áttérés törvényellenes, amit bizonyít az első és másodfokú határozat is, amely ezt megállapítja és pénzbüntetést rótt ki a cégre.

Hiába volt a fellebbezés, hiszen a törvény szerint ezt nem tehette meg, hiába hivatkozott a vezetés rendeletmódosítás tervezetre és ANTSZ igazolásra, mely szerint nem veszélyes már az üzem, és így a 36 órás munkahét sem indokolt. Csakhogy mindezt a cég vezetése önhatalmúlag tette meg.

A dolgozók azért nem értik az egész ügyet, mert immár két éve áll az egész ügymenet, és szeretnének néhány kérdésre választ kapni, mint ahogy én is, hogy mi a helyzet törvényellenes és önhatalmú eljárások esetén?

*Tisztelt Miniszter Úr!*

***Ha a minisztérium módosítja a rendeletet, akkor visszamenőleg is igazolható-e és jogszerű-e a 36 órás munkarendre való- szabálytalan- áttérés?***

Tisztelettel várom előremutató és a megoldást segítő válaszát.

Budapest, 2005. május 17.

  
Dr. Papp János