

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házszabály 94. §-ának (1) bekezdése alapján a **prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény módosításáról** szóló T/16300. számú törvényjavaslatához a következő

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 1. §-ának (4) bekezdésében az alábbiak szerint módosul:

„(4) A Péptv. 4. §-át követően a következő új alcímmel, valamint 4/A. §-sal egészül ki:

„A prémiumévek program a költségvetési fenntartási körbe nem tartozó munkáltatóknál

4/A. § (1) A prémiumévek programban való részvétel feltétele, hogy

a) a programban részt vevő legfeljebb három éven belül előrehozott öregségi nyugdíjra, vagy öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, feltéve, hogy előrehozott öregségi nyugdíjra nem jogosult, illetve csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban nem részesül, valamint további, foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal nem rendelkezik;

b) a programban részt vevő összesen legalább huszonöt év munkaviszonyban, közalkalmazotti, közszolgálati, szolgálati, ügyészségi, bírósági, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyban, hivatásos nevelőszülői jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban töltött idővel rendelkezik,

c) a programban részt vevő további foglalkoztatására az Mt. 89. §-ának (3) bekezdése szerint a munkáltató működésével összefüggő okból nincs lehetőség,

d) a határozatlan idejű munkaviszonyban álló programban részt vevő hozzájárul:

da) a határozatlan idejű munkaviszony helyett határozott időre szóló munkaviszony, továbbá

db) teljes munkaidő helyett legalább napi 4, illetve heti 20 órát kitevő részmunkaidő, valamint – a programban részt vevőnek a munkaszerződés módosítása időpontjában érvényes munkabére alapulvételével – ennek megfelelő mértékű munkabér,

dc) a munkáltató által mérlegelési jogkörében felajánlott, a programban részt vevő iskolai végzettségének és képzettségének megfelelő munkakör kikötéséhez, és

e) elfogadja munkaviszonya tekintetében a prémiumévek programban történő részvétellel összefüggésben e törvényben meghatározott, az Mt-ben foglaltaktól eltérő szabályokat[.]

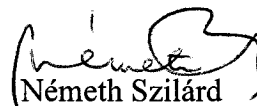
f) A Péptv. 4/A da) pontjában kikötött a prémium programban résztvevők által elfogadott határozott idejű munkaviszony nem jelenti a munkavállaló nyugdíjjogosultsága miatti rendes felmondással történő munkaviszony megszüntetésekor járó juttatásról (felmentési időre járó díjazás) való lemondást.

(2) A prémiumévek programban való részvételt a munkáltató mérlegelési jogkörében ajánlja fel a munkavállaló részére. A munkaviszony megszűnésére a 4. § (1) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

(3) A programban részt vevőt a munkáltató eredeti munkakörében, vagy az (1) bekezdés dc) pontja szerinti munkaszerződés-módosításkor megállapított munkakörben foglalkoztatja. Amennyiben a munkáltató a programban részt vevő számára munkát nem tud biztosítani, az állásidőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.”

I n d o k o l á s

Budapest, 2005. május 31.



Németh Szilárd

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség