

## **A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium által ellátott feladatok**

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (továbbiakban FMM) a Magyar Köztársaság minisztériumainak felsorolásáról szóló 2002. évi XI. törvény alapján, 2002. május 27-én létrehozott fejezet.

A tárca 2006. évi költségvetése a 143/2002. (VI. 28.) Korm. rendeletben meghatározott, a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter felelősségébe tartozó feladatok végrehajtására került tervezésre. Kiemelt feladatok:

- *A foglalkoztatáspolitikai keretében:* a Kormány foglalkoztatási koncepciójának kidolgozása és annak érvényesítése az egyéb kormányzati koncepciók kialakításánál, a foglalkoztatáspolitikai és a munkanélküli ellátások eszközrendszerének kialakítása, a hátrányos helyzetben lévő rétegek foglalkoztatására és a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerő-piaci hatások csökkentésére programok meghatározása, a foglalkoztatási rehabilitáció szabályainak előkészítése, az atipikus foglalkoztatási formák kidolgozása, a munkaerő-piaci szolgáltatások szabályainak, illetve a munka-, pálya-, álláskeresési, foglalkoztatási tanácsadással kapcsolatos feladatok meghatározása, a foglalkoztatási folyamatok figyelemmel kísérése;
- *Az érdekegyeztetéssel, a társadalmi párbeszéddel kapcsolatos feladatai körében:* a kormányzati szervek érdekegyeztetéssel, társadalmi párbeszéddel kapcsolatos tevékenységének összehangolása, részvétel az érdekegyeztetéseken, a munkaadói és a munkavállalói érdek-képviselői szervezetekkel és más társadalmi szervezetekkel való rendszeres kapcsolattartás, a munkaügyi kapcsolatok és az érdekegyeztetés folyamatainak figyelemmel kísérése, a kollektív szerződések elemzése, regisztrációs szabályainak meghatározása;
- *A jogalkotási feladatok körében:* a munkaviszonyra, közalkalmazotti jogviszonyra, a munkaügyi kapcsolatokra, az érdekegyeztetésre, a társadalmi párbeszéddel, a foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerére és annak működtetésére, a munkavédelemre (munkabiztonságra), a munkaügyi ellenőrzésre, az iskolarendszeren kívüli felnőttképzésre, a közmunkaprogramok támogatására, a külföldiek magyarországi munkavállalására vonatkozó, valamint a munkavállalói jogok érvényesülésének elősegítését szolgáló szabályok előkészítése, megalkotása;
- *A bérpolitika keretében:* részvétel a Kormány elosztás- és jövedelempolitikai koncepciójának kialakításában, a kormányzati bérpolitikára vonatkozó javaslatok kidolgozása, a versenyszféra keresetalakulását célzó kormányzati teendők, illetve a költségvetési intézményi szféra bérpolitikájának koordinálása, javaslatok kidolgozása, a szektorok, ágazatok, szakmák kereseti viszonyainak értékelése;
- *Az emberi erőforrás fejlesztéssel kapcsolatos feladatok (a felnőttképzés) keretében:* közreműködés a közoktatási, a felsőoktatási, a szakképzési és a szakképzés fejlesztési rendszer működtetésével és továbbfejlesztésével kapcsolatos állami feladatokban, az Országos Képzési Jegyzék kidolgozásában, a felnőttképzési és munkaerőpiaci képzési programok kidolgozása;
- *A munkavédelemmel kapcsolatos feladatok keretében:* a munkavédelem országos programja végrehajtásának irányítása, a biztonságos munkavégzés szabályainak

megalkotása, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésében közreműködő szervezetek tevékenységének összehangolása;

- *A nemzetközi feladatok terén:* részvétel a Nemzetközi Munkaügyi szervezet munkájában, kapcsolatok kialakítása a Szervezet tagországaival, közreműködés a nemzetközi munkaügyi egyezmények előkészítésében, gondoskodás azok végrehajtásáról, közreműködés a nemzetközi kötelezettségeken alapuló, a nemzeti szabványosítással és az akkreditálással összefüggő jogalkotói munkában, a két- és többoldalú nemzetközi egyezmények és programok végrehajtásának előkészítése, megvalósítása, az európai integrációhoz való kapcsolódással összefüggő hazai munkálatok ellátása, az Európai Szociális Karta végrehajtása, a Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program Irányító Hatóságának működtetése;
- A munka világával is összefüggő hátrányos helyzetek kiegyenlítését elősegítő kormányzati szintű feladatok koordinálása;
- Munkaerőpiaci Alap feletti rendelkezés.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról szóló, 2006. január 1-jétől hatályba lépő 177/2005. (IX.2.) Korm. rendelet értelmében 2006-tól a tárcához kerülő új feladatként jelentkezik a Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás, valamint a Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció fejezeti kezelésű előirányzatok kezelése.

Az FMM 33 önálló költségvetési szerv felügyeletét látja el: FMM Igazgatás, Megyei (Fővárosi) Munkaügyi Központok (20 db), Foglalkoztatási Hivatal, Regionális Képző Központok (9 db), Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség, Nemzeti Felnőttképzési Intézet.

## **Az FMM 2006. évi költségvetési keretszámainak alakulása**

A fejezet 2006. évi költségvetési tervezési bázisa – a Magyar Köztársaság 2005. évi költségvetéséről szóló 2004. évi CXCV. törvényben meghatározott támogatási előirányzathoz viszonyítva – a 2005. évi költségvetési törvény 51. § (3) bekezdése által előírt, államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék létrehozása következtében 1.150,7 MFt-tal, míg előirányzat változás következtében további 3.000,0 MFt-tal csökkent.

Az ÁFA kulcs változás miatti támogatás csökkenés (104,5 MFt), illetve a tételes egészségügyi hozzájárulás mértékének változása miatti csökkenés (16,2 MFt) tovább mérsékelte a fejezet 2006. évi tervezési bázisát.

A Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás, valamint a Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció fejezeti kezelésű előirányzatok 2.000,0 MFt, illetve 11.000,0 MFt támogatási összegekben 2006-tól új feladatként jelennek meg a tárcánál.

A fenti változások eredőjeként a fejezet 2006. évi költségvetési tervezési bázisa 25.714,3 MFt, ami – a Tervezési köriratban foglaltaknak megfelelően – tartalmazza a közalkalmazotti illetménytábla 2005. szeptember 1-jei 4,5%-os emelésének áthúzódó hatását, a minimálbér

2006. évi emelésének hatását, valamint a munkaügyi ellenőrzés hatékonyságának javítása érdekében a munkaügyi felügyelők létszámának emeléséről szóló 2168/2005. (VIII.2.) Korm. határozat alapján az Országos Munkaügyi és Munkabiztonsági Főfelügyelőségnél végrehajtott 100 fős létszámemeléshez kapcsolódóan az általános tartalékból eredő, forrásmódosítással a bázisba beépülő előirányzat-módosítást, valamint szintrehozást.

## Az FMM felügyelete alá tartozó, önállóan gazdálkodó központi költségvetési szervek előirányzatainak tervezése

Az FMM felügyelete alá tartozó, önállóan gazdálkodó központi költségvetési szervek előirányzatainak tervezése során a Magyar Köztársaság 2005. évi költségvetéséről szóló 2004. évi CXXXV. törvényben meghatározott támogatási előirányzathoz viszonyítva az alábbi 2005. évi szerkezeti és 2006-ra tervezett feladatváltozások hatása tükröződik:

### A XXVI. FMM fejezet intézményei 2006. évi előirányzatainak összesítő levezetése

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	30.534,6	25.068,3	5.466,3	5.406
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III.23) korm. határozat EMMA feladat átvétele fejezeti kezelésű előirányzattól	-247,3 + 1.189,7	-192,6	-54,7 + 1.189,7	130
<b><u>Egyéb szerkezeti változások:</u></b>				
OMMF +100 fő 2168/2005 (VIII.2.) Korm. határozat (100 lépés program)	+ 200,0		+ 200,0	100
<b><u>Szintrehozás:</u></b>				
OMMF 100 fő 2006. évi hatása	+ 706,0	+ 906,0	-200,0	
A Foglalkoztatási Hivatal és a megyei munkaügyi központok „0”. havi juttatás kiegészítése	+ 126,9	+ 126,9		
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
ÁFA kulcs csökkentés hatása	-104,5		-104,5	
Előirányzat változás	-103,4	+ 40,5	-143,9	
EHO csökkentés hatása	-16,2		-16,2	
Regionális képzési központok bevétel többlete	+ 2.043,9	+ 2.043,9		10
Intézmények tervezett bevételi többlete	+ 214,7	+ 214,7		
Intézmények támogatása	+ 50,0		+ 50,0	
3% tartalékképzés	-814,8	-658,9	-155,9	
<b>Javasolt előirányzat</b>	<b>33.779,6</b>	<b>27.548,8</b>	<b>6.230,8</b>	<b>5.646</b>

Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) intézmények működési és felhalmozási kiadását a Munkaerőpiaci Alap (továbbiakban MPA) finanszírozza.

A 2005. évi tartalékképzési kötelezettség, feladat átadás-átvétel és egyéb szerkezeti változások eredményeként a 2006. évi költségvetés tervezési bázisa összességében 764,5 MFt-tal nőtt az eredeti támogatási előirányzathoz viszonyítva. Az intézményi bevételek – a fentiek következtében – szintén 2.480,5 MFt-tal nőttek 2006-ra.

A jelzett szerkezeti változások 2005-ben az alábbiak voltak:

Az államháztartási tartalék létrehozásánál mentesített előirányzatokról szóló 2046/2005. (III.3.) Korm. határozat 2. pontja alapján a Magyar Államkincstár felé bejelentett és további intézkedésig fel nem használható államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék támogatást érintő összege 54,7 MFt, bevételt terhelő összege 192,6 MFt.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 57/B. §-a értelmében létrehozott Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA) üzemeltetéséhez és fenntartásához kapcsolódó kiadások – a 2005. évi Egységes munkaügyi nyilvántartás fejezeti kezelésű előirányzat helyett – 2006-ban a Foglalkoztatási Hivatal, valamint a munkaügyi központok költségvetésében kerültek tervezésre, ami az intézményi támogatási előirányzat 1.189,7 MFt-os, illetve az engedélyezett költségvetési létszámkeret 130 fős növekedését eredményezte.

A munkaügyi ellenőrzés hatékonyságának javítása érdekében a munkaügyi felügyelők létszámának emeléséről szóló 2168/2005. (VIII.2.) Korm. határozat alapján az Országos Munkaügyi és Munkabiztonsági Főfelügyelőségnél végrehajtott 100 fős létszámemeléshez kapcsolódóan az általános tartalékból eredő 200,0 MFt-os előirányzat-módosítást a fejezet 2006. évi költségvetési tervezési bázisa – a Tervezési Körirat értelmében – forrásmódosítással tartalmazza, így az tényleges előirányzat növekményt az intézményi támogatási előirányzat tekintetében nem okoz. A létszám bővítésből adódó kiadás növekményt teljes összegében (906,0 MFt) az MPA terhére biztosított, valamint saját bevétel fedezi.

A Foglalkoztatási Hivatal és a munkaügyi központok „0”. havi juttatására tervezett forrás a 2004-2005. évi illetményemelés fedezetének biztosítása érdekében – az MPA terhére – 126,9 MFt-tal emelkedett.

Az ÁFA kulcs változás miatti támogatás csökkenés (104,5 MFt), valamint a tételes egészségügyi hozzájárulás mértékének változása miatti csökkenés (16,2 MFt) az intézményi támogatási előirányzatot csökkentette.

Az előirányzat változás összességében 103,4 MFt összegben érintette az intézményeket, azaz a támogatási előirányzatok tekintetében érvényesített 143,9 MFt-os csökkenés a megyei munkaügyi központok esetében 40,5 MFt összegben kompenzálásra került az MPA terhére.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény értelmében a regionális képző központok feladatellátásában és finanszírozási rendjében bekövetkezett módosulással összhangban az intézmények bevétele összességében 2.043,9 MFt-tal nő 2006-ban, ami 3.400,0 MFt összegben az MPA Aktív Foglalkoztatási Eszközök kiadási előirányzata terhére kerül finanszírozásra az intézményi saját bevételek 1.356,1 MFt-os csökkenése mellett. Az engedélyezett költségvetési létszámkeret fentiekből adódó növekménye 10 fő.

Az intézmények 2006-ra 214,7 MFt összegben bevételi, valamint az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék képzési kötelezettségből adódó támogatás csökkentések – intézmények és fejezeti kezelésű előirányzatok közti – átstrukturálásából adódóan 50,0 MFt támogatási többletet terveztek.

A Tervezési körirat szerint előírt 3%-os fejezeti tartalék összege a támogatás tekintetében 155,9 MFt, míg az MPA-nál kiadásként tervezett bevételek tekintetében 658,9 MFt.

Az FMM intézményeinél tervezett 2006. évi létszám irányszáma 5.646 fő, ami – összhangban a fentiekben leírtakkal – összességében 240 fővel magasabb a 2005. évi eredeti létszámnál.

## 1. cím – FMM Igazgatás

### Igazgatás 2006. évi előirányzatainak levezetése

				<i>millió forintban</i>
Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett Költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	2.203,6	364,2	1.839,4	250
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat NFI-ből FMM-be 1 fő átvétele	-18,4 +7,4		-18,4 +7,4	+1
<b><u>Egyéb szerkezeti változások</u></b>				
<b><u>Szintrehozás</u></b>				
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
ÁFA kulcs miatti csökkentés	-33,0		-33,0	
3% tartalékképzés	-64,3	-10,7	-53,6	
<b>Javasolt előirányzat</b>	<b>2.095,3</b>	<b>353,5</b>	<b>1.741,8</b>	<b>251</b>

Az FMM Igazgatás a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium 2002. május 27-i létrehozásakor kialakított, önállóan gazdálkodó központi költségvetési szerve.

A Gazdálkodási Főosztály ellátja a minisztérium gazdálkodásának pénzügyi és számviteli feladatait, üzemeltetési szerződés keretében gondoskodik a minisztérium székházának fenntartásáról.

2005. évi szerkezeti változások keretében – feladatellátással összefüggésben – 1 fő létszám a hozzá kapcsolódó előirányzattal együtt (7,4 MFt) a Nemzeti Felnőttképzési Intézettől átvételre került.

Az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék képzési kötelezettségből adódó támogatás csökkenés 18,4 MFt-tal, az ÁFA kulcs változás miatti támogatás csökkenés 33,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzési kötelezettség miatti csökkenés támogatási oldalról 53,6 MFt-tal, bevételi oldalról (MPA) 10,7 MFt-tal érintette az intézményt.

Az FMM Igazgatás bevételi előirányzata 353,5 MFt, amelyből a Munkaerőpiaci Alap kezelési feladataira a Munkaerőpiaci Alapból átvett pénzeszköz 345,5 MFt.

Az FMM Igazgatás létszám irányszáma az évközi feladat átadás-átvétel következtében 251 fő.

## 2. cím – Foglalkoztatási Hivatal

### Foglalkoztatási Hivatal 2006. évi előirányzatainak levezetése

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	1.218,1	1.053,0	165,1	186
<b>Évközi módosítások:</b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat EMMA feladat átvétele fejezeti kezelésű előirányzattól	-10,1 +1.015,9	-8,4	-1,7 +1.015,9	75
<b>Egyéb szerkezeti változások:</b>				
<b>Szintrehozás:</b>				
Foglalkoztatási Hivatal „0” havi juttatás kiegészítése	+5,2	+5,2		
<b>Többletek/csökkentések felsorolása:</b>				
ÁFA kulcs miatti csökkentés	-3,0		-3,0	
3% tartalékképzés	-31,3	-26,5	-4,8	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>2.194,8</b>	<b>1.023,3</b>	<b>1.171,5</b>	<b>261</b>

A Foglalkoztatási Hivatal – mely a 2001. évi XXIV. törvénnyel módosított 1991. évi IV. törvény alapján került létrehozásra – legfontosabb feladatai a munkapiaci szolgáltatáshoz való módszertani segítségnyújtás, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat dolgozóinak szakmai képzése, a munkapiaci és munkaügyi folyamatok informatikai és számítógépes rendszerének működtetése, a munkaügyi folyamatokról történő szakmai és közérdekű tájékoztatás, valamint adatgyűjtés statisztikai célú feldolgozása.

Az intézmény szakmai irányítása alá tartoznak a Megyei Munkaügyi Központok és a Regionális Képző Központok.

Az Intézmény működéséhez szükséges forrást részben a Munkaerőpiaci Alap biztosítja. A 2006. évi bevételi előirányzatából a Munkaerőpiaci Alapból működési és felhalmozási célra átvett pénzeszköz 857,4 MFt.

A Költségvetési támogatás (1.171,5 MFt) elsősorban az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis működtetéséhez és fenntartásához kapcsolódó kiadások finanszírozásához, kisebb mértékben az intézmény feladatkörébe tartozó munkaügyi kutatói létszámhoz, 2002-ben az

oktatási tárcától átvett létszámhoz, valamint az FMM Oktatási és Pihenő központtól átvett feladatokhoz kapcsolódik.

Az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék képzési kötelezettségből adódó csökkenés támogatási oldalról 1,7 MFt-tal, bevételi oldalról (MPA) 8,4 MFt-tal, az ÁFA kulcs változás miatti támogatás csökkenés 3,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzési kötelezettség miatti csökkenés támogatási oldalról 4,8 MFt-tal, bevételi oldalról (MPA) 26,5 MFt-tal érintette az intézményt.

A Foglalkoztatási Hivatal „0”. havi juttatására tervezett forrás a 2004-2005. évi illetményemelés fedezetének biztosítása érdekében – az MPA terhére – 5,2 MFt-tal emelkedett.

Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA) üzemeltetéséhez és fenntartásához kapcsolódó, 2005-ben az Egységes munkaügyi nyilvántartás törvényi soron tervezett kiadásoknak – feladat átadás-átvétel következtében – az intézménynél történő tervezése a támogatási előirányzat 1.015,9 MFt-tal, az engedélyezett költségvetési létszámkeret 75 fővel történő növekedését eredményezte.

Az intézmény összes létszám irányszáma 261 fő.

### 3. cím – Megyei Munkaügyi Központok

#### Megyei Munkaügyi Központok 2006. évi előirányzatainak levezetése

<i>millió forintban</i>				
Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	19.548,1	19.507,2	40,9	3.808
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat EMMA feladat átvétele fejezeti kezelésű előirányzattól	-184,6 +173,8	-184,2	-0,4 +173,8	55
<b><u>Egyéb szerkezeti változások:</u></b>				
<b><u>Szintrehozás:</u></b>				
Megyei munkaügyi központok „0” havi juttatás kiegészítése	+121,7	+121,7		
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
3% tartalékképzés	-582,4	-582,4		
Intézmények tervezett bevételi többlete	+3,1	+3,1		
Előirányzat változás		+40,5	-40,5	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>19.079,7</b>	<b>18.905,9</b>	<b>173,8</b>	<b>3.863</b>

A munkaügyi központok feladatait a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló többször módosított 1991. évi IV. törvény határozza meg. A Munkaügyi Központok (megyék és főváros) legfontosabb feladatai a munkanélküliség csökkentése, az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök hatékonyságának növelése, a központi és a helyi foglalkoztatási programok végrehajtása és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási rehabilitációjával összefüggő feladatok végrehajtása.

A Munkaügyi Központok cím 19 megyei és a fővárosi munkaügyi központ működési és felhalmozási költségvetési előirányzatait tartalmazza:

Fővárosi Munkaügyi Központ  
 Baranya Megyei Munkaügyi Központ  
 Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ  
 Békés Megyei Munkaügyi Központ  
 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Munkaügyi Központ  
 Csongrád Megyei Munkaügyi Központ  
 Fejér Megyei Munkaügyi Központ  
 Győr-Sopron-Moson Megyei Munkaügyi Központ  
 Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ  
 Heves Megyei Munkaügyi Központ  
 Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaügyi Központ  
 Komárom-Esztergom Megyei Munkaügyi Központ  
 Nógrád Megyei Munkaügyi Központ  
 Pest Megyei Munkaügyi Központ  
 Somogy Megyei Munkaügyi Központ  
 Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Munkaügyi Központ  
 Tolna Megyei Munkaügyi Központ  
 Vas Megyei Munkaügyi Központ  
 Veszprém Megyei Munkaügyi Központ  
 Zala Megyei Munkaügyi Központ

A működési és felhalmozási kiadások fedezetének döntő többségét (18.830,8 MFt) a Munkaerőpiaci Alap biztosítja. Az Intézmények tervezett saját működési bevételi előirányzata 75,1 MFt, amely alapvetően szolgáltatások nyújtásából származó bevétel. (Az intézmények által tervezett 2006. évi bevételi többlet 3,1 MFt.)

Az intézmények 2005. évi eredeti támogatási előirányzata (40,9 MFt) az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék képzési kötelezettségből adódó csökkenés miatt támogatási oldalról 0,4 MFt-tal csökkent, míg bevételi oldalról (MPA) a tartalékképzési kötelezettség teljesítése 184,2 MFt-os csökkenést eredményezett.

A támogatási előirányzat változás további 40,5 MFt-tal érintette az intézményt, mely teljes összegében kompenzálásra került az MPA terhére.

A munkaügyi központok „0”. havi juttatására tervezett forrás a 2004-2005. évi illetményemelés fedezetének biztosítása érdekében – az MPA terhére – 121,7 MFt-tal emelkedett.

Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA) üzemeltetéséhez és fenntartásához kapcsolódó, 2005-ben az Egységes munkaügyi nyilvántartás törvényi soron tervezett kiadásoknak – feladat átadás-átvétel következtében – az intézménynél történő tervezése a



támogatási előirányzat 173,8 MFt-tal, az engedélyezett költségvetési létszámkeret 55 fővel történő növekedését eredményezte.

A 3%-os fejezeti tartalékképzési kötelezettség miatti csökkenés csak az MPA-tól származó bevételek oldaláról érinti az intézményt 582,4 MFt-tal.

A címhez tartozó 20 intézmény létszám irányszáma 3.863 fő.

#### 4. cím – Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF)

##### OMMF 2006. évi előirányzatainak levezetése

				<i>millió forintban</i>
Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	3.746,2	1.369,8	2.376,4	662
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-23,8		-23,8	
<b><u>Egyéb szerkezeti változások:</u></b>				
OMMF +100 fő 2168/2005. (VIII. 2.) Korm.határozat (100 lépés program)	+200,0		+200,0	100
<b><u>Szintrehozás:</u></b>				
OMMF 100 fő 2006. évi hatása	+706,0	+906,0	-200,0	
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
ÁFA kulcs csökkentés	-52,5		-52,5	
EHO csökkentés	-16,2		-16,2	
3% tartalékképzés	-107,8	-39,3	-68,5	
Intézmények tervezett bevételi többlete	+211,6	+211,6		
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>4.663,5</b>	<b>2.448,1</b>	<b>2.215,4</b>	<b>762</b>

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) jogállását, feladat- és hatáskörét a 3/2003. (MüK.1.) FMM utasításban kiadott alapító okirata, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény határozza meg.

Az OMMF központja és területi szervezeti egységei (felügyelőségei) útján látja el a 143/2002. (VI.28.) Korm. rendeletben a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter részére a munkabiztonság és a munkaügyi ellenőrzés területén megállapított állami feladatokat. 2005-ben – összhangban az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség területi munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségei székhelyéről és illetékességi területéről szóló 17/2005. (IX.16.) FMM rendeletben foglaltakkal – megkezdődött az intézményrendszer régiós átszervezése, melynek keretében a munkaügyi, illetve a munkabiztonsági felügyeleti tevékenység szervezeti elkülönítése várható.

A szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvásához, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséhez az OMMF a jogalkotásban és a műszaki tartalmú szabályozás előkészítésében való közreműködéssel járul hozzá, illetve működteti a teljes munkaügyi felügyelői hálózatot.

Tekintettel arra, hogy az OMMF a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. alapján II. fokú hatósági jogkörből eredő feladatokat ellátó szervezet, továbbá kiemelt jelentőségű szerepet tölt be a fekete-munka elleni küzdelemben, a munkaügyi ellenőrzés hatékonyságának javítása érdekében a munkaügyi felügyelők létszámának emeléséről szóló 2168/2005. (VIII.2.) Korm. határozat alapján az intézménynél 2005-ben 100 fős létszámemelést végrehajtására került sor, melyhez kapcsolódó, az általános tartalékból eredő 200,0 MFt-os előirányzat-módosítást – a szintrehozással együtt – a fejezet 2006. évi költségvetési tervezési bázisa – a Tervezési Körirat értelmében – forrásmódosítással tartalmazza, így a tényleges előirányzat növekményt az intézményi támogatási előirányzat tekintetében nem okoz. A létszámbővítésből adódó kiadás növekményt teljes összegében (906,0 MFt) az MPA terhére biztosított (717,6 MFt), valamint saját működési bevétel (188,4 MFt) fedezi.

Az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék képzési kötelezettségből adódó támogatás csökkenés 23,8 MFt-tal, az ÁFA kulcs változás miatti támogatás csökkenés 52,5 MFt-tal, a tételes egészségügyi hozzájárulás mértékének változása miatti támogatás csökkenés 16,2 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzési kötelezettség miatti csökkenés támogatási oldalról 68,5 MFt-tal, bevételi oldalról (MPA) 39,3 MFt-tal érintette az intézményt.

Az intézmény 2006. évre tervezett egyéb működési bevételi többlete 211,6 MFt.

Az Intézmény összes létszám irányszáma a fentiek következtében 762 fő.

## 5. cím – Regionális Képző Központok

### Regionális Képző Központok 2006. évi előirányzatainak levezetése

				<i>millió forintban</i>
Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	3.114,9	2.156,0	958,9	467
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-9,5		-9,5	
<b><u>Egyéb szerkezeti változások</u></b>				
<b><u>Szintrehozás</u></b>				
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
ÁFA kulcs csökkentés	-15,0		-15,0	
RKK-k bevételi többlet	+2.043,9	+2.043,9		+10
Előirányzat változás	-103,4		-103,4	
3% tartalékképzés	-25,0		-25,0	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>5.005,9</b>	<b>4.199,9</b>	<b>806,0</b>	<b>477</b>

Az FMM kormányrendeletben meghatározott feladatai ellátása érdekében regionális munkaerő-fejlesztő és képző központokat működtet. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben az intézmények feladatellátásában és finanszírozási rendjében bekövetkezett módosításokkal összhangban – a képző központok alapvető feladata, hogy a munkanélküliség csökkentése érdekében szakmai képzéseket végezzenek.

Az alaptevékenység mellett speciális igényeket is kielégítenek, így a halmozottan hátrányos helyzetűek (elsősorban a roma népesség), a megváltozott munkaképességűek, illetve a közmunkában, közhasznú munkában résztvevők részére speciális képzési programokat, tanácsadásokat szerveznek, valamint biztosítják részükre elhelyezkedési, álláskeresői technikák oktatását.

Feladatuk a felnőttképzésben résztvevők minél nagyobb hányadának oktatása.

A cím az alábbi intézmények előirányzatait tartalmazza:

Észak-Magyarországi Regionális Képző Központ  
Debreceni Regionális Képző Központ  
Pécsi Regionális Képző Központ  
Székesfehérvári Regionális Képző Központ  
Békéscsabai Regionális Képző Központ  
Kecskeméti Regionális Képző Központ  
Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ  
Nyíregyházi Regionális Képző Központ  
Szombathelyi Regionális Képző Központ

A regionális képző központok – fentiekben is jelzett – feladatellátásában és finanszírozási rendjében bekövetkezett változásokkal összhangban az intézmények bevétele 2.043,9 MFt-tal nő 2006-ban, ami 3.400,0 MFt összegben az MPA Aktív Foglalkoztatási Eszközök kiadási előirányzata terhére kerül finanszírozásra az intézményi saját bevételek 1.356,1 MFt-os csökkenése mellett. Az engedélyezett költségvetési létszámkeret fentiekből adódó növekménye 10 fő.

Az intézmények által 2006. éve tervezett, az MPA-tól átvett működési és felhalmozási bevétel előirányzata összességében 3.400,0 MFt, míg az intézményi saját bevétel összege 799,9 MFt.

Az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék képzési kötelezettségből adódó támogatás csökkenés 9,5 MFt-tal, az ÁFA kulcs változás miatti támogatás csökkenés 15,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzési kötelezettség miatti támogatás csökkenés 25,0 MFt-tal érintette az intézményeket.

Az intézmények támogatási előirányzata összességében 103,4 MFt-tal csökkent.

Az intézmények összes létszám irányszáma 477 fő közalkalmazott.

## 6. cím – Nemzeti Felnőttképzési Intézet

## Nemzeti Felnőttképzési Intézet 2006. évi előirányzatainak levezetése

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	703,7	618,1	85,6	33
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-0,9		-0,9	
NFI-ből FMM-be 1 fő átadása	-7,4		-7,4	-1
<b><u>Egyéb szerkezeti változások</u></b>				
<b><u>Szintrehozás</u></b>				
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
ÁFA kulcs csökkentés	-1,0		-1,0	
Intézményi feladatváltozáshoz tartozó támogatás kiegészítés	+50,0		+50,0	
3% tartalékképzés	-4,0		-4,0	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>740,4</b>	<b>618,1</b>	<b>122,3</b>	<b>32</b>

Az Intézmény a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény alapján 2002. júliusában került megalapításra. Alaptevékenysége szerint ellátja a felnőttképzés szakmai, módszertani fejlesztését, a felnőttképzési kutatások és szakmai szolgáltatások országos összehangolását, szakmai dokumentációkat hoz létre és gondoskodik azok folyamatos fejlesztéséről. Együttműködik az Európai Unió tagországainak felnőttképzési intézményeivel. Ellátja a Felnőttképzési Akkreditáló Testület feladatait.

Az Intézmény bevételi előirányzata (felnőttképző intézmények akkreditációjának díjbevétele) 618,1 MFt, amely alapvetően az akkreditációt végző szakértők kiadásait, a felnőttképző akkreditációs testület működési kiadásait, részben pedig az NFI működési, fejlesztési kiadások fedezetét szolgálja.

2005. évi szerkezeti változások keretében – feladatellátással összefüggésben – 1 fő létszám a hozzá kapcsolódó előirányzattal együtt (7,4 MFt) átadásra került az FMM Igazgatásnak.

Az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék képzési kötelezettségből adódó támogatás csökkenés 0,9 MFt-tal, az ÁFA kulcs változás miatti támogatás csökkenés 1,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzési kötelezettség miatti támogatás csökkenés 4,0 MFt-tal érintette az intézményt.

Az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalékképzési kötelezettségből adódó támogatás csökkentések – intézmények és fejezeti kezelésű előirányzatok közti – átstrukturálásából adódóan az intézmény támogatási előirányzata – feladatváltozással összefüggésben – 50,0 MFt-tal nőtt, ami – figyelembe véve a fenti csökkentő tételeket is – összességében 122,3 MFt.

Az intézmény létszám irányszáma 32 fő közalkalmazott.

## FMM 8. cím fejezeti kezelésű előirányzatok tervezése

### 8. cím Fejezeti kezelésű előirányzatok

				<i>millió forintban</i>
Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>14.864,1</b>	<b>3.344,7</b>	<b>11.519,4</b>	<b>215</b>
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat EMMA feladat átadása intézményeknek	-1.163,8	-11,9	-1.151,9	
	-1.189,7		-1.189,7	-130
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
Megszűnt feladatok és támogatás változás	-3.180,2	-324,1	-2.856,1	
Feladat ütemezéséből eredő növekedés (EQUAL KK) / csökkenés (Phare)	+3.298,8	+3.298,8		
1093/2005. (IX.17.) Korm.határozat – új modellértékű közmunkaprogram	+3.752,4	+3.752,4		
Fej.kez. előirányzatok támogatása (visszapótlás)	+5,9		+5,9	
3% tartalékképzés	-260,8	-35,3	-225,5	
Fejezeti tartalék	+1075,6	+694,2	+381,4	
177/2005. (IX.2.) Korm.határozat – Megváltozott munkaképességűek támogatása	+13.000,0		+13.000	+69
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>30.202,3</b>	<b>10.718,8</b>	<b>19.483,5</b>	<b>154</b>
9. cím EU Integráció fejezeti kezelésű előirányzat	28.371,2	24.272,1	4.099,1	
<b>2006. évi javaslat összesen</b>	<b>58.573,5</b>	<b>34.990,9</b>	<b>23.582,6</b>	<b>154</b>

A 2005. évi tartalékképzési kötelezettség, feladat átadás-átvétel és egyéb szerkezeti változások eredményeként a 2006. évi költségvetés tervezési bázisa összességében 7.964,1 MFt-tal nőtt az eredeti támogatási előirányzathoz viszonyítva. A bevételek – a fentiek következtében – szintén 7.374,1 MFt-tal nőttek 2006-ra.

A jelzett szerkezeti változások 2005-ben az alábbiak voltak:

Az államháztartási tartalék létrehozásánál mentesített előirányzatokról szóló 2046/2005. (III.3.) Korm. határozat 2. pontja alapján a Magyar Államkincstár felé bejelentett és további intézkedésig fel nem használható államháztartási egyensúlyt biztosító tartalék – a fejezeti kezelésű előirányzatokat tekintve – a költségvetési tervezési bázist támogatási oldalon 1.151,9 MFt-tal, bevételi oldalon 11,9 MFt-tal csökkentette.

Az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA) üzemeltetéséhez és fenntartásához kapcsolódó kiadások feladat átadás-átvétel keretében 2005-ben átadásra kerültek az Egységes munkaügyi nyilvántartás fejezeti kezelésű előirányzatról a Foglalkoztatási Hivatal, valamint a munkaügyi központok felé, ami a fejezeti kezelésű előirányzatok támogatási összegét 1.189,7 MFt-tal, illetve 2005-ben az azok terhére tervezett költségvetési létszámkeret 130 fővel csökkentette.

A fejezeti kezelésű előirányzatok (támogatás) változása összességében támogatási oldalon 2.856,1 MFt-tal, bevételi oldalon 324,1 MFt-tal érintette a törvényi sorokat.

Tekintettel arra, hogy a fejezet által bonyolított Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen című Phare sor 2006 őszén kifut, a 2006. évi finanszírozáshoz szükséges támogatás összege 57,1 MFt-tal alacsonyabb a 2005. évinél. Ezzel párhuzamosan az így felszabaduló források 2006-ra – a finanszírozási szükségletek megnövekedéséből adódóan – átrendezésre kerülnek az EQUAL Közösségi Kezdeményezéshez kapcsolódó törvényi sorokra, mellyel egyidejűleg – a támogatásintenzitás alapján megkövetelt aránynak megfelelően – az uniós bevételek összege szintén 3.298,8 MFt-tal nő 2006-ban.

Az új modellértékű közmunkaprogram indításáról szóló 1093/2005 (IX.17.) Korm. határozatban foglaltakkal összhangban az MPA terhére átvételre kerülő bevételi előirányzatok összege 2006-ra 3.752,4 MFt-tal nőtt.

Az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalékképzési kötelezettség miatti támogatás csökkentések átstrukturálásából adódóan 5,9 MFt támogatási többletként visszapótlásra került az EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései fejezeti kezelésű előirányzatra.

A Tervezési körirat szerint előírt 3%-os fejezeti tartalékképzés törvényi sorokat csökkentő összege a támogatás tekintetében 225,5 MFt, míg – az MPA-nál kiadásként tervezett – bevételek tekintetében 35,3 MFt. Az intézményi, valamint fejezeti kezelésű előirányzatokat csökkentő, tartalékba helyezett források a Fejezeti államháztartási tartalék és a Fejezeti általános tartalék előirányzatokon kerültek tervezésre, ami a fejezeti kezelésű előirányzatokat támogatási oldalon 381,4 MFt-tal, bevételi oldalon 694,2 MFt-tal növelte.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló, 2006. január 1-jétől hatályba lépő 177/2005. (IX.2.) Korm. rendelet értelmében 2006-tól a tárcához kerülnek a Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás, valamint a Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció fejezeti kezelésű előirányzatok 2.000,0 MFt, illetve 11.000,0 MFt összegekben. Az előirányzatok kezelésével és a feladatok lebonyolításával összefüggésben 69 fő létszám került tervezésre.

A fejezeti kezelésű előirányzatokhoz kapcsolódóan tervezett 2006. évi létszám irányszáma 154 fő, ami – összhangban a fentiekben leírtakkal – összességében 61 fővel alacsonyabb a 2005. évi eredeti létszámnál.

A 2005. évhez viszonyítva 2006-ra az alábbi, fejezeti kezelésű előirányzatokhoz kapcsolódó programok zárultak le, illetve kerültek átadásra az FMM intézmények felé: Polgári szolgálat, Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen, Programozási felkészülés az EQUAL Közösségi Kezdeményezés megvalósítására 2004-2006, Egységes munkaügyi nyilvántartás.

Ezek 2006. évi költségvetési tervezést érintő hatása:

				<i>millió forintban</i>
Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b><u>2005. évi eredeti előirányzat:</u></b>				
8/2 Polgári szolgálat	150,0		150,0	
8/7/1/9 Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen (Küzdelem)	337,0	247,2	89,8	
8/7/1/13 Programozási felkészülés az EQUAL KK megvalósítására 2004-2006 (EQUAL)	89,6	76,9	12,7	
8/16 Egységes munkaügyi nyilvántartás (EMMA)	1.696,1		1.696,1	130
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat – 8 /2 Polgári szolgálat	-150,0		-150,0	
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat – 8/16 EMMA	-169,6		-169,6	
EMMA átadása az intézmények felé	-1.189,7		-1.189,7	-130
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
Előirányzat változás alapján:				
8/7/1/9 Küzdelem	-337,0	-247,2	-89,8	
8/7/1/13 EQUAL	-89,6	-76,9	-12,7	
8/16 EMMA	-300,0		-300,0	
3% tartalékképzés - EMMA	-36,8		-36,8	

A Polgári szolgálat az államháztartási egyensúlyt biztosító tartalékképzési követelmény teljesítésével 2005-ben teljes összegében kifizetett.

A Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen, valamint a Programozási felkészülés az EQUAL Közösségi Kezdeményezés megvalósítására 2004-2006 nevű Phare sorok eredeti támogatási, illetve bevételi összegei az előirányzat változás eredményeként adódó csökkentés keretében kerültek kifizetésre.

Az Egységes munkaügyi nyilvántartás törvényi sor államháztartási egyensúlyt biztosító tartalékképzési követelménnyel, az előirányzat változásból adódó csökkentéssel, valamint a 3%-os fejezeti tartalékképzési követelménnyel mérsékelt összege a hozzá kapcsolódó létszámmal együtt a Foglalkoztatási Hivatal, valamint a megyei munkaügyi központok intézményi költségvetésébe került átadásra.

### 8. cím 3. alcím – Állami Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztési program

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>1.187,5</b>	<b>1.187,5</b>	<b>0,0</b>	
<b>Évközi módosítások:</b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-11,9	-11,9		
<b>Többletek/csökkentések felsorolása:</b>				
3% tartalékképzés	-35,3	-35,3		
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>1.140,3</b>	<b>1.140,3</b>	<b>0,0</b>	

A Munkaerőpiaci Alapból származott bevétellel ellensúlyozott kiadási előirányzat, amely az Állami Foglalkoztatási Szolgálat intézményeinek informatikai fejlesztését és ingatlan felújítási, fejlesztési feladatok ellátását biztosítja.

E célnak megfelelően az előirányzat építési beruházás, kis értékű tárgyi eszköz első beszerzéséhez kapcsolódó dologi kiadás, ingatlan felújítás, valamint informatikai fejlesztési célokra került meghatározásra.

A 2006. évi előirányzat összegét a 2005. évihez viszonyítva az általános tartalékképzési kötelezettség (11,9 M Ft) és a 3%-os fejezeti tartalékképzés (35,3 M Ft) miatti csökkenés mérsékelte.

### 8. cím 4. alcím – Állami Foglalkoztatási Szolgálat működési tartaléka

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>237,5</b>	<b>237,5</b>	<b>0,0</b>	
<b>Évközi módosítások</b>				
<b>Többletek/csökkentések felsorolása</b>				
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>237,5</b>	<b>237,5</b>	<b>0,0</b>	

Az előirányzat az Állami Foglalkoztatási Szolgálat intézményei működési költségvetésében nem tervezhető évközi rendkívüli feladatok ellátására, valamint az Állami Foglalkoztatási Szolgálat egészét érintő és a minisztérium által vállalt szerződéses kötelezettség alapján központilag teljesítendő kifizetések pénzügyi fedezetéül szolgál.



## 8. cím 7. alcím – Phare programok és az átmeneti támogatás programjai

A 2005. évben tervezett 3 db Phare támogatással megvalósuló program helyett 2006-ban 1 db program került tervezésre. Ennek oka, hogy a programok nagy része 2004-ben, illetve 2005-ben lezárult. A 2005. évben tervezett, kifutó programok az alábbiak:

- HU 0201-04 Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen
- 2003/004-347-05-01 Programozási felkészülés az EQUAL Közösségi Kezdeményezés megvalósítására 2004-2006.

A fentiekből adódik a Phare programok 2005. évi eredeti, illetve a 2006. évi javasolt kiadási előirányzat összegei közti jelentős eltérés.

### 8. cím 7. alcím 1. jogcímcsoport 14. jogcím – HU 2002/004-347.05.03 Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen

				<i>millió forintban</i>
Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>1.094,9</b>	<b>759,5</b>	<b>335,4</b>	
<b><u>Évközi módosítások</u></b>				
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
3% tartalékképzés	-8,3		-8,3	
Feladat ütemezéséből eredő csökkenés	-57,1		-57,1	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>1.029,5</b>	<b>759,5</b>	<b>270,0</b>	

A program célja a tartós munkanélküliek és a rendszeres szociális segélyből élő emberek foglalkoztathatóságának javítása és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, különös tekintettel a roma népességre; valamint a közösségi és közszolgáltatások, különösen a szociális szolgáltatások fejlesztése a tartós munkanélküli és a rendszeres szociális segélyből élő emberek foglalkoztatásával.

A program Pályázati alap rendszer keretében valósul meg. Támogatható szervezetek: helyi és megyei önkormányzatok, önkormányzatok társulásai, és önálló jogi személyiséggel rendelkező non-profit nem-állami szervezetek.

A program keretösszege: 18.000.000 EUR

A program zárásának várható időpontja: 2006. november

A 2006. évi előirányzat összegét a 3%-os fejezeti tartalékképzés 8,3 Mft-tal mérsékelte. Tekintettel arra, hogy a törvényi sor 2006 novemberében kifut, a 2006. évi finanszírozáshoz szükséges támogatás összege 57,1 Mft-tal alacsonyabb a 2005. évinél.

## 8. cím 8. alcím – Közmunkaprogramok támogatása

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>3.050,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3.050,0</b>	
<b>Évközi módosítások:</b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-340,0		-340,0	
<b>Többletek/csökkentések felsorolása:</b>				
Előirányzat változás	-655,6		-655,6	
Tervezett bevételi többlet (új közmunkaprogram)	+3.752,4	+3.752,4		
3% tartalékképzés	-61,6		-61,6	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>5.745,2</b>	<b>3.752,4</b>	<b>1.992,8</b>	

Az új modellértékű közmunkaprogram indításáról szóló 1093/2005. (IX.17.) Korm. határozatban foglaltakkal összhangban 2006-ban az MPA terhére 3.752,4 MFt kerül átadásra a törvényi sorra. A 2005. november 15-én induló és 2006. május 31-ig futó hat hónapos, napi 6 órában megvalósuló országos közmunkaprogram keretében 24.000 fő munkába állítása várható.

Az új, modellértékű közmunkaprogram finanszírozására fordítandó forrásokon túl 1.992,8 MFt támogatás áll a tárca rendelkezésére – a Nemzeti Fejlesztési Tervhez kapcsolóan – elsősorban a hátrányos helyzetűek, romák foglalkoztatását, a nemzeti parkok rendezését, autópálya építést célzó, erdőművelő, illetve Balaton parti közmunkaprogramok megvalósítására.

A fenti közmunkaprogramokra tervezett előirányzatok hozzávetőleges összege és a közmunkaprogramokkal várhatóan érintett létszámok:

Közmunkaprogram tervezett célja	Összege (MFt)	Érintett létszám (fő)
Hátrányos helyzetűek, elsősorban romák foglalkoztatását célzó közmunkaprogram	1.000,0	1.600
Nemzeti parkok rendezését célzó közmunkaprogram	120,0	500
Autópálya építési közmunkaprogram	300,0	800
Erdőművelő közmunkaprogram	300,0	1.400
Balaton parti közmunkaprogram	160,0	150

A 2006. évi támogatási előirányzat összegét a 2005. évihez viszonyítva az általános tartalékképzési kötelezettség (340,0 MFt), a támogatási előirányzat változása (655,3 MFt) és a 3%-os fejezeti tartalékképzés (61,6 MFt) miatti csökkenés mérsékelte.

## 8. cím 13. alcím – Felnőttképzés normatív támogatása

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>3.000,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3.000,0</b>	
<b>Évközi módosítások:</b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-333,8		-333,8	
<b>Többletek/csökkentések felsorolása:</b>				
Előirányzat változás	-1.300,0		-1.300,0	
3% tartalékképzés	-41,0		-41,0	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>1.325,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1.325,2</b>	

Az előirányzat terhére a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 22. § (1) bekezdésében meghatározott – a felnőttképzést folytató intézményben az első és a második, állam által elismert, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő szakképesítés megszervezésére irányuló – képzésben részt vevő felnőttek, valamint fogyatékos felnőttek képzéséhez nyújtható normatív támogatás.

A felhasználás részletes szabályait – a 2006. évben induló képzésekre benyújtott támogatási igényekre vonatkozóan – a felnőttképzési normatív támogatás részletes szabályairól szóló 206/2005. (X.1.) Korm. rendelet határozza meg.

A normatív támogatás a munkaerő-piacon szakképzettség hiányában, illetve fogyatékoság miatt hátrányos helyzetű felnőttek képzésbe történő bevonását, munkaerő-piaci pozíciójuk javítását támogatja. A tervezett támogatási előirányzat nagyságát mind a szakképzetlenek magas száma, a gazdaság szakmunkások iránti fokozott igénye, mind a képzés foglalkoztatáspolitikai hatása egyaránt indokolja. A támogatási rendszer egyik alapvető célja, hogy elősegítse a képzéshez való hozzáférésben az esélyegyenlőséget minden társadalmi réteg számára.

A 2006. évi támogatási előirányzat összegét – a 2005. évihez viszonyítva – az általános tartalékképzési kötelezettség 333,8 MFt-tal, a támogatási előirányzat változás 1.300,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzés miatti csökkenés 41,0 MFt-tal mérsékelte.

**8. cím 14. alcím – PHARE és ESZA típusú programok végrehajtó szervezeteinek működtetése**
*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>687,0</b>	<b>0,0</b>	<b>687,0</b>	
<b>Évközi módosítások:</b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-20,4		-20,4	
<b>Többletek/csökkentések felsorolása:</b>				
Előirányzat változás	-150,0		-150,0	
3% tartalékképzés	-15,5		-15,5	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>501,1</b>	<b>0,0</b>	<b>501,1</b>	

A költségvetési támogatás tartalmazza az ESZA Európai Szociális Alap Nemzeti Program Irányító Iroda Társadalmi Szolgáltató Kht. (ESZA Kht.) részére bonyolításra átadott, Phare programhoz kapcsolódó működési költségek tárca által – tulajdonosi részarányának megfelelő mértékben (76%) – finanszírozott részét, a Központi Dokumentációs Iroda működési költségeit, valamint a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program keretében ellátandó közreműködő szervezeti és egyéb feladatok kapcsán felmerülő működési költségeket.

A 2006. évi támogatási előirányzat összegét – a 2005. évihez viszonyítva – az általános tartalékképzési kötelezettség 20,4 MFt-tal, a támogatási előirányzat változás 150,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzés miatti csökkenés 15,5 MFt-tal mérsékelte.

**8. cím 22. alcím 1. jogcímcsoport – EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései**
*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>2.146,0</b>	<b>712,5</b>	<b>1.433,5</b>	
<b>Évközi módosítások:</b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-55,9		-55,9	
<b>Többletek/csökkentések felsorolása:</b>				
Előirányzat változás	-100,0		-100,0	
3% tartalékképzés	-39,8		-39,8	
Feladat ütemezéséből eredő bevétel-növekedés	+3.264,6	+3.264,6		
Feladat ütemezéséből eredő támogatás-növekedés	+32,2		+32,2	
Fej.kez. előirányzat támogatása (visszapótlás)	+5,9		+5,9	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>5.253,0</b>	<b>3.977,1</b>	<b>1.275,9</b>	

Az előirányzat célja a határokon átnyúló EQUAL Közösségi Kezdeményezés magyarországi megvalósítása, a munkaerőpiaccal kapcsolatos diszkrimináció és egyenlőtlenségek minden formájának felszámolására irányuló tevékenységek támogatása. Célja, hogy az Európai Foglalkoztatási Stratégia mentén elősegítse a foglalkoztatáshoz, munkaerő-piachoz kötődő hátrányos megkülönböztetés és esélyegyenlőség elleni küzdelmet új és nemzetek közötti együttműködési elgondolásokkal és azok megvalósításával.

Az EQUAL Közösségi Kezdeményezés egyike a négy uniós közösségi kezdeményezésnek. Az Európai Unió Strukturális Alapjai az elérhető források 6%-ának erejéig támogatnak kisebb, szűkebb célterületre fókuszáló, kísérleti jellegű, de igen nagy jelentőségű programokat. Az EQUAL szempontjából releváns Strukturális Alap az Európai Szociális Alap (ESZA).

A kiválasztott célcsoportok (romák, nők és fogyatékkal élők) helyzetének – az EQUAL alapelveinek megfelelő – változása érdekében a program megvalósításának első fázisában a következő négy szakmai program előkészítő szakasza támogatható: 1. Munkaerőpiac szempontjából hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének vagy visszailleszkedésének segítése, 2. Az egész életen át tartó tanulás és befogadó munkahelyi gyakorlatok támogatása, 3. A nemek közötti munkaerőpiaci különbségek és a foglalkoztatási szegregáció csökkentése, 4. a menedékkérők munkaerőpiaci és társadalmi integrációjának elősegítése. A második fázisban a négy szakmai program végrehajtási és tapasztalatátadási szakaszainak finanszírozására kerül sor.

Az EQUAL programot a tagállam és az ESZA közösen finanszírozza. A teljes ESZA támogatás – nemzeti források nélkül – 2000. és 2006. között 3.026,0 millió euró, mely mellé 25%-os nemzeti társfinanszírozást kell nyújtani.

A 2006. évi támogatási előirányzat összegét – a 2005. évihez viszonyítva – az általános tartalékképzési kötelezettség 55,9 MFt-tal, a támogatási előirányzat változása 100,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzés miatti csökkenés 39,8 MFt-tal mérsékelte. 5,9 MFt támogatási többletként visszapótlásra került az EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései fejezeti kezelésű előirányzatra.

A 2005. évihez viszonyítva a Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen című Phare soron – a 2006. évi feladatok ütemezéséből adódóan – felszabaduló 57,1 MFt-ból 32,2 MFt – a finanszírozási szükségletek megnövekedésével összhangban – átrendezésre került az EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései törvényi sorra, mellyel egyidejűleg az uniós bevételek összege szintén 3.264,6 MFt-tal nő 2006-ban.

**8. cím 22. alcím 2. jogcímcsoport EQUAL Közösségi Kezdeményezés – Technikai Segítségnyújtás**

*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>40,4</b>	<b>30,9</b>	<b>9,5</b>	
<b>Évközi módosítás</b>				
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
3% tartalékképzés	-0,4		-0,4	
Feladat ütemezéséből eredő támogatás-növekedés	+15,6	+11,1	+4,5	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>55,6</b>	<b>42,0</b>	<b>13,6</b>	

**8. cím 22. alcím 3. jogcímcsoport EQUAL Közösségi Kezdeményezés – Technikai Segítségnyújtás, Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatása**

*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>120,9</b>	<b>92,7</b>	<b>28,2</b>	
<b>Évközi módosítás</b>				
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
3% tartalékképzés	-1,2		-1,2	
Feladat ütemezéséből eredő bevételtöbblet	+43,5	+23,1	+20,4	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>163,2</b>	<b>115,8</b>	<b>47,4</b>	

Az EQUAL Közösségi Kezdeményezés 8%-a fordítható Technikai Segítségnyújtásra.

Az előirányzat célja az EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései magyarországi programirányításának, végrehajtásának támogatása, a monitoring, az ellenőrzés, a pénzügyi és projektadminisztráció támogatása, valamint segítségnyújtás a Fejlesztési Partnerségeknek.

A Technikai Segítségnyújtás keretösszege: 3,2 millió euró

A Technikai Segítségnyújtás az Irányító Hatóságnál, valamint a Közreműködő Szervezeteknél kerül felhasználásra, a Monitoring Bizottság által elfogadott stratégia alapján. Fő felhasználója a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program Irányító Hatóság, valamint az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, mint közreműködő szervezet.

A 2006. évi támogatási előirányzatok összegét a 3%-os fejezeti tartalékképzés miatti csökkenés a fenti két törvényi sor esetében összességében 1,6 Mft-tal mérsékelte.

A fentiekben leírtakhoz hasonlóan a Phare soron – a 2006. évi feladatok ütemezéséből adódóan – felszabaduló 57,1 MFt-ból a fenti két törvényi sorra összességében 24,9 MFt átrendezésre került, mellyel egyidejűleg az uniós bevételek összege szintén 34,2 MFt-tal nő 2006-ban.

#### 8. cím 34. alcím – ILO 2005. évi konferencia és ILO tagdíj

*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>261,8</b>	<b>0,0</b>	<b>261,8</b>	
<b><u>Évközi módosítások:</u></b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-26,1		-26,1	
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
3% tartalékképzés	-2,6		-2,6	
Előirányzat változás	-148,0		-148,0	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>85,1</b>	<b>0,0</b>	<b>85,1</b>	

Az előirányzat célja hazánk ILO tagsággal kapcsolatos kiadásainak biztosítása, azaz az éves ILO tagdíj, valamint az általános politikai és normaalkotó konferenciáján való részvételi költségek részbeni fedezése.

Az ILO tagdíj biztosítása hazánk törvényen alapuló nemzetközi kötelezettsége, összege a 2006. évre 468.006 svájci frank.

Az ILO minden év júniusában Genfben tartja meg általános politikai és normaalkotó konferenciáját (ILO Általános Konferenciájának 94. ülészaka). A konferencián nagy létszámú (30 fő) tripartit küldöttségek vesznek részt. Az ILO Alapokmánya - mely immár évtizedek óta a magyar jog része – a Kormány kötelezettségévé teszi, hogy a kormányképviselők mellett a szociális partnerek képviselőinek részvételét is fedezze. A rendelkezésre álló előirányzat célja az utazás és a részvétel megszervezése, valamint a szakmai felkészítés biztosítása.

A 2006. évi támogatási előirányzat összegét – a 2005. évihez viszonyítva – az általános tartalékképzési kötelezettség 26,1 MFt-tal, feladata változás miatt a támogatási előirányzat csökkenés 148,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzés miatti csökkenés 2,6 MFt-tal mérsékelte.

A csökkentés mértéke elsősorban annak köszönhető, hogy 2005-ben hazánk nyerte el az ILO VII. Európai Regionális Konferenciája rendezésének jogát, ami egy egyszeri feladat volt, így ehhez kapcsolódóan 2006-ban nem merülnek fel költségek.

## 8. cím 35. alcím – HEFOP végrehajtását segítő intézkedések

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>	<b>765,4</b>	<b>0,0</b>	<b>765,4</b>	<b>85</b>
<b>Évközi módosítások:</b>				
2046/2005 (III. 23.) Korm.határozat	-56,1		-56,1	
<b>Többletek/csökkentések felsorolása:</b>				
3% tartalékképzés	-18,3		-18,3	
Előirányzat változás	-100,0		-100,0	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>591,0</b>	<b>0,0</b>	<b>591,0</b>	<b>85</b>

Az operatív programok közül a Strukturális Alapok forrásaiból a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program részesedik a legnagyobb mértékben. A 2004-2006. közötti időszakra vonatkozóan a HEFOP teljes költségvetése összesen 667 millió euró (183 milliárd forint). Ebből mintegy 500 millió euró közösségi támogatás, amit a hazai – elsősorban központi – források további 167 millió euróval egészítenek ki. Az operatív program irányultságából adódóan számosságában is a HEFOP esetében várható a legnagyobb mennyiségű megkötött szerződés.

2006-ban a HEFOP keretében várhatóan több, mint 80,0 Mrd forint kifizetésére kerül sor, mely jelentős többletfeladatot ró a végrehajtásban résztvevő szervezetekre; a projektgenerálás, a monitorozás, a kommunikáció, valamint az ellenőrzés komoly erőforrások bevonását igényli a Technikai Segítségnyújtás korlátos finanszírozási forrásán túl is.

A fentiekből következően az előirányzat célja a végrehajtás személyi, tárgyi feltételeinek biztosítása, a végrehajtás megerősítése szakértői segítséggel, a nyertes pályázók részére szakértői tanácsadás biztosítása, valamint az uniós tagságból adódó külföldi utazások, illetve egyéb feladatellátással összefüggő (pl. fordítási, tolmácsolási stb.) költségek fedezése.

A tervezett határozott idejű létszám a Foglalkoztatási Hivatalban (65 fő), valamint az FMM Igazgatásnál (20 fő) kerül finanszírozásra.

A 2006. évi támogatási előirányzat összegét – a 2005. évihez viszonyítva – az általános tartalékképzési kötelezettség 56,1 MFt-tal, a támogatási előirányzat változás 100,0 MFt-tal, míg a 3%-os fejezeti tartalékképzés miatti csökkenés 18,3 MFt-tal mérsékelte.



**8. cím 36. alcím 1. jogcímcsoport– Fejezeti általános tartalékok****8. cím 36. alcím 2. jogcímcsoport– Fejezeti államháztartási tartalék***millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005. évi eredeti előirányzat</b>				
<b><u>Többletek/csökkentések</u></b>				
<b><u>felsorolása:</u></b>				
3% tartalékképzés	+1.075,6	+694,2	+381,4	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>1.075,6</b>	<b>694,2</b>	<b>381,4</b>	

A Tervezési körirat szerint előírt 3%-os fejezeti tartalék összege a támogatás tekintetében 381,4 MFt (Fejezeti államháztartási tartalék), míg az MPA-nál kiadásként tervezett bevételek tekintetében 694,2 MFt (Fejezeti általános tartalék).

**8. cím 38. alcím 1. jogcímcsoport – Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás***millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005.évi eredeti előirányzat</b>				
<b><u>Többletek/csökkentések</u></b>				
<b><u>felsorolása:</u></b>				
Új feladatok	+2.000,0		+2.000,0	
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>2.000,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2.000,0</b>	

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló, 2006. január 1-jétől hatályba lépő 177/2005. (IX.2.) Korm. rendelet értelmében 2006-tól kerül a tárcához a Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás törvényi sor 2.000,0 MFt összegben.

A támogatás célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, képzettségüknek és egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítása, a nyílt munkaerőpiacra való visszavezetésük érdekében adaptációs készségük fejlesztése, valamint az állapotukból adódó foglalkoztatási hátrányok kiegyenlítése.

Bértámogatás az akkreditált munkáltató részére, az akkreditációs tanúsítványban megjelölt székhelyen, telephelyen, fióktelepen munkát végző megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához állapítható meg. A támogatás alanyi jogon megilleti a feltételeknek megfelelő munkáltatókat.

**8. cím 38. alcím 2. jogcímcsoport – Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció**

*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005.évi eredeti előirányzat</b>				
<b><u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u></b>				
Új feladatok	+11.000,0		+11.000,0	69
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>11.000,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11.000,0</b>	<b>69</b>

A Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció fejezeti kezelésű előirányzat – az előző pontban szereplő jogszabályi hivatkozás alapján – szintén 2006-tól kerül a tárcához 11.000,0 MFt összegben. (A támogatás céljában szintén megegyezik az előző pontban leírtakkal.)

Költségkompenzációs támogatásban védett foglalkoztatók részesülhetnek. A védett foglalkoztató részére megtéríthetőek a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásával összefüggő személyszállítás költségei, valamint a foglalkoztatáshoz és a munkavégzés feltételeinek biztosításához szükséges, az irányításhoz és adminisztrációhoz kapcsolódó, továbbá a logisztikai, munkaszervezési és szállítási költségek. A támogatás pályázati eljárás alapján nyújtható.

**9. cím – EU Integráció**

*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
<b>2005.évi eredeti előirányzat (FMM-nél)</b>				
<b>2006. évi javaslat</b>	<b>28.371,2</b>	<b>24.272,1</b>	<b>4.099,1</b>	

## **Az FMM alapítói körébe tartozó közalapítványok, közhasznú társaságok**

A Kormány 1034/2003. (IV.24.) határozata alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter az alábbi alapítványok/közalapítványok, illetve gazdálkodó szervezetek esetében gyakorolja az alapítói jogokat:

### **Munkavédelmi Kutatási Közalapítvány**

A Munkavédelmi Kutatási Közalapítványt a Kormány 1995-ben alapította az Alkotmány 70/D. §-ában, továbbá a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 14. §-a (1) bekezdésének c) pontjában és (2) bekezdésében meghatározott, valamint a nemzetközi egyezményekben rögzített munkavédelmi kutatási állami feladatok ellátására.

A Közalapítvány feladata elsősorban a Munkavédelem Országos Programjához csatlakozik. Az Alapító Okirat szerint működésének célja:

- a) Magyarországon a munkavédelmi tevékenységre, a veszélyes és ártalmas termelési tényezők feltárására, hatásuk csökkentésére, illetőleg kiküszöbölésére, a munkabiztonság javítására irányuló kutatások, fejlesztések végzése, támogatása;
- b) a Nemzetközi Munkaügyi szervezet mellett működő Információs Központ magyar nemzeti központja feladatainak ellátása, a munkavédelmi nemzetközi kutatási eredmények figyelemmel kísérése, az eredmények hazai hasznosításának elősegítése;
- c) munkavédelmi, munkaegészségügyi szakterületen az információgyűjtésben, -feldolgozásban, -szolgáltatásban való részvétel;
- d) országos szintű munkavédelmi koncepciók, szabályozások, programok kidolgozásához segítségnyújtás;
- e) az a)-d) pontokban foglalt feladatok végrehajtását biztosító vagyon hasznosítása.

### **Országos Foglalkoztatási Közalapítvány**

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt (OFA) a Kormány és a Munkaügyi Minisztérium alapította 1997. január 1-jei hatállyal az Országos Foglalkoztatási Alapítvány jogutódjaként.

Az OFA tevékenységét az Alapító Okiratban és a középtávú stratégiájában foglaltakra alapozva végzi.

Az Alapító Okirat szerinti működésének céljai:

- a) támogatja a munkapiac nem állami szerveződéseit, valamint ezek foglalkoztatását elősegítő kezdeményezéseit, szakmai rendezvényeit és kiadványait;
- b) az új típusú aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök bevezetése, a foglalkoztatási rehabilitáció módszereinek, érdekeltégi viszonyainak, különösen a szociális jellegű, nem teljesítményorientált foglalkoztatás feltételeinek érdekében kutatásokat, kísérleti programokat indít és ezek tapasztalatainak értékelése alapján javaslatokat tesz intézményes alkalmazásukra;
- c) munkaügyi tárgyú kutatásokat támogat, koordinál;
- d) támogatja a szociális partnerek érdekegyeztetésben való részvételéhez szükséges felkészülést;
- e) a tömeges létszámleépítéssel érintett munkavállalók átmeneti foglalkoztatása érdekében foglalkoztatási társaságokat szervez, támogat;

- f) a célszervezetekben ellátja az állam tagsági (részvényesi) jogainak gyakorlásával kapcsolatos feladatokat;
- g) az Európai Szociális Alapból finanszírozott programok közreműködő szervezete – ennek keretében elsősorban az EQUAL Közösségi Kezdeményezés nemzeti programiroda feladatainak ellátásában vesz részt.

### **ESZA Európai Szociális Alap Nemzeti Program-irányító Iroda Társadalmi Szolgáltató Kht. (ESZA Kht.)**

Tulajdonosok: Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (76%)  
Oktatási Minisztérium (24%)

Az ESZA Kht. 2000. október 16-án alapított, kiemelten közhasznú szervezet. Az Alapító Okirat szerinti működésének céljai:

- a) nevelés és oktatás, ismeretterjesztés;
- b) hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése;
- c) munkapiacon hátrányos helyzetű rétegek oktatásának és képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások biztosítása;
- d) Euroatlanti integráció elősegítése.

Az ESZA Kht. a fejezet Európai Szociális Alap típusú Phare programjainak az előkészítését, végrehajtását, a programok követését végzi. Ezen túlmenően a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program tekintetében kijelölt közreműködő szervezet.

A Kht. működési költségeit – mind a központi igazgatási egység, mind az egyes programkoordinációs egységek költségeit – a Közhasznúsági Szerződés értelmében a tulajdonos minisztériumok bocsátják rendelkezésre.

### **Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Kft.**

Az OMKT Kft. a 10/1997. (V. 13.) MüM rendelettel jött létre 1997. május 1-jei hatállyal, egyszemélyes állami tulajdonú korlátolt felelősségű társaságként. Jogelődje az Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Intézet volt.

Tulajdonos: Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (100%)

A Kft. tevékenysége az alábbi négy területre irányul:

- a) munkavédelmi szakképzés;
- b) OKJ szerinti tanfolyamok szervezése;
- c) szakképesítést nem adó, továbbképző jellegű tanfolyamok szervezése;
- d) szakértői és szolgáltatási tevékenységek.

Budapest, 2005. október „ „

**Csizmár Gábor**  
FMM miniszter

**Dr. Veres János**  
pénzügyminiszter