

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés elnöke részére

Módosító javaslat

Tisztelt Elnök Asszony!

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, valamint egyéb munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/17876. számú törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 15 §-át a következőképpen javasoljuk módosítani:

„15. §

Az Mt. 144. §-ának (4)-(7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, egyúttal a § a következő új (8)-(12) bekezdésekkel egészül ki:

„(4) A kötelező legkisebb munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a munkavállalók szükségleteit, mérlegelve a munkabérek országos szintjét, az életfenntartási költségeket, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett éves létminimum összegeket, a társadalombiztosítási juttatásokat és az egyes társadalmi csoportok viszonylagos életszínvonalát, valamint a gazdasági körülményeket, ideértve a gazdasági fejlődés követelményeit, a termelékenység szinteket és a foglalkoztatottság növelésének kívánatos voltát.

(5) A kötelező legkisebb munkabér havi összege a tárgyév január 1-jétől nem lehet kevesebb, mint az egy aktív korú felnőttből álló háztartásra megállapított és legutoljára közzétett éves létminimum, valamint az ehhez kapcsolódó tárgyévi személyi jövedelemadó, nyugdíj-, egészségbiztosítási és munkavállalói járulék, továbbá a magánnyugdíj-pénztári tagdíj együttes havi összege.

(6) Az (5) bekezdésben meghatározott, illetve – amennyiben az Országos Érdekegyeztető Tanács ennél magasabb összegről állapodik meg – a (10) bekezdés szerint meghatározott kötelező legkisebb munkabér legalább

a) százötz százaléka a középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképesítést igénylő, és

b) százhusz százaléka a felsőfokú iskolai végzettséget, illetve akkreditált felsőfokú szakképesítést igénylő munkakört betöltő munkavállalók garantált bérminimuma.

(7) Az (5) bekezdés szerinti legkisebb munkabér és a (6) bekezdés szerinti garantált bérminimumok havi összegét száz forintra felkerekítve kell megállapítani.

(8) A Kormány meghatározott körben – különösen a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek tekintetében – az (5)-(6) bekezdés szerinti kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumok összegéhez képest – az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével – kisebb bérminimumok megállapítását is engedélyezheti, ha az a foglalkoztatás érdekében szükséges[nek mutatkozik] .

(9) Az (5) és (6) bekezdés alapján a Kormány január 1-jei hatállyal az előző év november 30-ig állapítja meg a kötelező legkisebb munkabért és a garantált bérminimumok összegeit, kivéve, ha

a) az előző évre megállapított kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumok összegei nagyobbak, mint az (5)-(6) bekezdés alkalmazásával a tárgyévre meghatározott összegek, illetve ha

b) az Országos Érdekegyeztető Tanács a (10) bekezdésben foglaltak alapján november 30-ig magasabb összegekről állapodik meg.

(10) Az Országos Érdekegyeztető Tanács az (5) és a (6) bekezdés alapján meghatározottnál magasabb összegű kötelező legkisebb munkaberről és garantált bérminimumokról is megállapodhat.

(11) A munkavállalót megillető, az Országos Érdekegyeztető Tanács megállapodásán alapuló, az (5) és a (6) bekezdésnek megfelelőnél nagyobb összegű kötelező legkisebb munkabért és garantált bérminimumokat, ezek hatályosságát, valamint a kifizetés részletes feltételeire és módjára vonatkozó előírásokat – figyelemmel a 17. §-ának (1)-(2) bekezdésében foglaltakra – a Kormány állapítja meg.


(12) Ahol jogszabály a munkabérek legkisebb összegét vagy a minimálbért említi, ott az (5), illetőleg a (10) bekezdés alapján megállapított kötelező legkisebb munkabért (minimálbért) kell érteni.”

INDOKOLÁS

A módosító javaslat szövegpontosítást tartalmaz.

Budapest, 2005. október 25.


Farkas Imre
MSZP


Jauernik István
MSZP