

T/17876/20. szám



Az Országgyűlés

**Foglalkoztatási és munkaügyi
bizottságának**

**Emberi jogi, kisebbségi és
vallásügyi bizottságának**

Gazdasági bizottságának

k i e g é s z í t ő a j á n l á s a

***a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, valamint egyéb
munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/17876. számú
törvényjavaslat***

vitájához

(Együtt kezelendő a T/17876/16. sz. ajánlással.)

Tisztelt Országgyűlés!

Az Országgyűlés Foglalkoztatási és munkaügyi bizottsága (továbbiakban: Foglalkoztatási bizottság) – első helyen kijelölt bizottságként –, Emberi jogi, kisebbségi és vallásügyi bizottsága (továbbiakban: Emberi jogi bizottság), valamint Gazdasági bizottsága megvitatta a **Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, valamint egyéb munkaügyi tárgyú törvények módosításáról** T/17876. számon beterjesztett törvényjavaslatot, továbbá az ahhoz benyújtott T/17876/17-19. számú kapcsolódó módosító javaslatokat.

Az ajánlásban használt rövidítés:

Mt.: a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, valamint egyéb munkaügyi tárgyú törvények módosításáról

1. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 2. §-a felvezető szövegének és 2. §-ában az Mt. 6. § (5) bekezdésének a következő módosítását, valamint a §-nak új (6) bekezdéssel történő kiegészítését javasolja:

"2. § Az Mt. 6. §-a a következő új (5)-(6) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A (4) bekezdésben foglaltakon túlmenően, **[postai kézbesítés esetén az írásbeli nyilatkozatot]** a postai szolgáltatások ellátásáról és minőségi követelményeiről szóló külön jogszabály szerint[**i**] tértivevény különszolgáltatással feladott küldeményként kézbesített írásbeli nyilatkozatot

a) ha az érdekelt a küldemény átvételét megtagadta, a kézbesítés megkísérlésének napján,

b) egyéb esetekben az [sikertelen] eredménytelen kézbesítési kísérlet, valamint az értesítés elhelyezésének napját követő tizedik munkanapon

kézbesítettnek kell tekinteni.

(6) Az olyan nyilatkozattal kapcsolatban, amely tekintetében e törvény alapján bírósági eljárásnak van helye, az (5) bekezdésben szabályozott kézbesítési vélelem megdöntése iránt az eljárás kezdeményezésével egyidejűleg, a kézbesítési vélelem beálltáról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, de legkésőbb a vélelem beálltától számított hat hónapon belül terjeszthető elő kérelem a bíróságnál. A kézbesítési vélelem megdöntésére egyebekben a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 99/A. § (3) és (5) bekezdését kell megfelelően alkalmazni. A vélelem megdöntése esetén a bírósági eljárás kezdeményezésére előírt határidőt megtartottnak kell tekinteni.”

Indokolás: Lásd a T/17876/18. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Emberi jogi biz. támogatja**

- az **Előterjesztő képviselője egyetért**

2. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 3. §-ában az Mt. 17. § (1) bekezdése b) pontjának a következő módosítását javasolja:

/3. § Az Mt. 17. §-a (1) bekezdésének b) pontja a következők szerint módosul:

/17. § (1) A Kormány az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével//

"b) dönt a kötelező legkisebb munkabér[nek] és a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimum[oknak a 144. § (4)-(11) bekezdése szerint meghatározottnál magasabb] mértékéről, továbbá a munkaügyi ellenőrzésre vonatkozó, kormányrendeletben történő szabályozásról;"

Indokolás: Lásd a T/17876/19/1. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Emberi jogi biz. támogatja**
- az **Előterjesztő** képviselője egyért

3. Farkas Imre és Jauernik István képviselő – kapcsolódva a saját, T/17876/8. számú módosító indítványukhoz (T/17876/16. számú ajánlás 7. pontja) – a törvényjavaslat **14. §-ában az Mt. 143/A. § (4) bekezdésének a következő módosítását** javasolja:

/14. § Az Mt. a következő új 143/A. §-sal egészül ki:/

"(4) Az (1)-(3) bekezdés alkalmazása során nem kell figyelembe venni

a) a technológiaváltás, továbbá

b) a munkába állás, illetve az új munkakör betöltése

időpontjának naptári hónapjában, illetve az azt követő két naptári hónapban az ezzel érintett munkavállalók által nyújtott teljesítményt. Ilyen indokkal, egy éven belül, munkavállalóként összesen legfeljebb négy naptári hónapban nyújtott teljesítményt lehet figyelmen kívül hagyni."

Indokolás: Lásd a T/17876/17. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - a **Foglalkoztatási biz. egyharmada sem támogatja**
- a **Gazdasági biz. támogatja**
- az **Emberi jogi biz. egyharmada sem támogatja**
- az **Előterjesztő** képviselője nem ért egyet

4. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat **15. §-ának – az Mt. 144. § (4)-(12) bekezdéseit érintően – helyébe** a következő rendelkezést javasolja:

"[15. § Az Mt. 144. §-ának (4)-(7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, egyúttal a § a következő új (8)-(12) bekezdésekkel egészül ki:

„(4) A kötelező legkisebb munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a munkavállalók szükségleteit, mérlegelve a munkabérek országos szintjét, az életfenntartási költségeket, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett éves létminimum összegeket, a társadalombiztosítási juttatásokat és az egyes társadalmi csoportok viszonylagos életszínvonalát, valamint a gazdasági körülményeket, ideértve a gazdasági fejlődés követelményeit, a termelékenység szinteket és a foglalkoztatottság növelésének kívánatos voltát.

(5) A kötelező legkisebb munkabér havi összege a tárgyév január 1-jétől nem lehet kevesebb, mint az egy aktív korú felnőttből álló háztartásra megállapított és legutoljára közzétett éves létminimum, valamint az ehhez kapcsolódó tárgyévi személyi jövedelemadó, nyugdíj-, egészségbiztosítási és munkavállalói járulék, továbbá a magánnyugdíj-pénztári tagdíj együttes havi összege.

(6) Az (5) bekezdésben meghatározott, illetve – amennyiben az Országos Érdekegyeztető Tanács ennél magasabb összegről állapodik meg – a (10) bekezdés szerint meghatározott kötelező legkisebb munkabér legalább

a) száztíz százaléka a középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképesítést igénylő, és

b) százhusz százaléka a felsőfokú iskolai végzettséget, illetve akkreditált felsőfokú szakképesítést igénylő

munkakört betöltő munkavállalók garantált bérminimuma.

(7) Az (5) bekezdés szerinti legkisebb munkabér és a (6) bekezdés szerinti garantált bérminimumok havi összegét száz forintra felkerekítve kell megállapítani.

(8) A Kormány meghatározott körben – különösen a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek tekintetében – az (5)-(6) bekezdés szerinti kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumok összegéhez képest – az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével – kisebb bérminimumok megállapítását is engedélyezheti, ha az a foglalkoztatás érdekében szükségesnek mutatkozik.

(9) Az (5) és (6) bekezdés alapján a Kormány január 1-jei hatállyal az előző év november 30-ig állapítja meg a kötelező legkisebb munkabért és a garantált bérminimumok összegeit, kivéve, ha

a) az előző évre megállapított kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumok összegei nagyobbak, mint az (5)-(6) bekezdés alkalmazásával a tárgyévre meghatározott összegek, illetve ha

b) az Országos Érdekegyeztető Tanács a (10) bekezdésben foglaltak alapján november 30-ig magasabb összegekről állapodik meg.

(10) Az Országos Érdekegyeztető Tanács az (5) és a (6) bekezdés alapján meghatározottnál magasabb összegű kötelező legkisebb munkabérről és garantált bérminimumokról is megállapodhat.

(11) A munkavállalót megillető, az Országos Érdekegyeztető Tanács megállapodásán alapuló, az (5) és a (6) bekezdésnek megfelelőenél nagyobb összegű kötelező legkisebb munkabért és garantált bérminimumokat, ezek hatályosságát, valamint a kifizetés részletes feltételeire és módjára vonatkozó előírásokat – figyelemmel a 17. §-ának (1)-(2) bekezdésében foglaltakra – a Kormány állapítja meg.

(12) Ahol jogszabály a munkabérek legkisebb összegét vagy a minimálbért említi, ott az (5), illetőleg a (10) bekezdés alapján megállapított kötelező legkisebb munkabért (minimálbért) kell érteni.”]

15. § Az Mt. 144. §-ának (4)-(6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A kötelező legkisebb munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a munkavállalók szükségleteit, mérlegelve a munkabérek országos szintjét, az életfenntartási költségeket, a társadalombiztosítási juttatásokat és az egyes társadalmi csoportok viszonylagos életszínvonalát, valamint a gazdasági körülményeket, ideértve a gazdasági fejlődés követelményeit, a termelékenység szinteket és a foglalkoztatottság növelésének kívánatos voltát.

(5) A munkavállalót megillető kötelező legkisebb munkabért és a 17. § (1) bekezdés b) pontja szerinti garantált bérminimumot, ezek hatályosságát – figyelemmel a 17. § (1) bekezdésének b) pontjában foglaltakra – a Kormány állapítja meg.

(6) A munkáltatói érdekképviselő által kötött kollektív szerződés a garantált bérminimum (5) bekezdésben foglalt mértékétől eltérhet, a kollektív szerződésben megállapított garantált bérminimum összege azonban a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb nem lehet.”

Indokolás: Lásd a T/17876/19/2. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Emberi jogi biz.** támogatja

- az **Előterjesztő** képviselője egyetért

5. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat **24. § (2) bekezdésének helyébe** a következő rendelkezést javasolja:

"[(2) E törvény 15. §-a a kihirdetés napján lép hatályba, azonban rendelkezéseit először a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumok összegeinek 2006. január 1-jei hatállyal történő megállapítására kell alkalmazni, azzal, hogy a Kormány a 2006. január 1-jétől hatályos összegeket – az Mt. 144. §-ának (9) bekezdése e törvény 15. §-a által megállapított határidőtől eltérően – 2005. december 31-ig állapítja meg.]

(2) Az e törvény 3. és 15. §-ában említett garantált bérminimumra vonatkozó szabályok 2006. július 1-jén lépnek hatályba."

Indokolás: Lásd a T/17876/19/3. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Emberi jogi biz.** támogatja

- az **Előterjesztő** képviselője egyetért

6. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 27. § (2)-(3) bekezdéseinek a következő módosítását javasolja:

"(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Kjt. 38. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„38. § (1) A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének a munkaviszony megszűnéséről és megszüntetéséről szóló rendelkezései közül (Harmadik rész, IV. fejezet), a 85/A. §-ának (5)-(6) bekezdése, a 86-86/A. §-a, a 87. §-ának (1) bekezdése, a 87/A. §-a, a 88. §-a, a 89. §-ának (1)-(6) bekezdése, a 92. §-a, a 93. §-ának (1)-(2) [és (5)] bekezdése, a 95-96. §-a, a 98. §-ának (1) bekezdése, a 99-101. §-a nem alkalmazható.”

(3) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Kjt. 80. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„80. § A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének a munka díjazására vonatkozó szabályai (Harmadik rész, VII. fejezet) közül a 142. §-a, a 143. §-a, a 144. §-ának [(8)] (7) bekezdése, a 147. §-ának (6)-(7) bekezdése, a 154. §-a (1) bekezdésének utolsó mondata, a 154. §-ának (2) bekezdése, a 155. §-ának (2) bekezdése és a 165. §-ának (2) bekezdése nem alkalmazható.””

Indokolás: Lásd a T/17876/19/4. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Emberi jogi biz.** támogatja

- az **Előterjesztő** képviselője egyetért

7. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 28. §-ában a fegyveres szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 99. §-ának (1) bekezdése a)-b) pontjai helyébe a következő rendelkezést javasolja:

/28. § E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a fegyveres szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 99. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép: /

"99. § (1) A hivatásos állomány tagja havi illetményre jogosult. Az illetmény beosztási és rendfokozati illetményből, illetménykiegészítésből, valamint illetménypótlékból áll, melynek illetménypótlék nélküli együttes összege nem lehet kevesebb

[a) a II. besorolási osztályba sorolt hivatásos állományú esetében a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 144. §-a (6) bekezdésének a) pontja alapján,

b) az I. besorolási osztályba sorolt, valamint a vezetői kinevezéssel rendelkező hivatásos állományú esetében az Mt. 144. §-a (6) bekezdésének b) pontja alapján

meghatározott összegnél] a külön jogszabályban meghatározott, a betöltött munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimum összegénél."

T/17876/19/6. sz.

Megjegyzés: Ez a módosító indítvány tartalmilag összefügg az ajánlás következő pontjában ismertetett javaslattal.

Indokolás: Lásd a T/17876/19/5. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Emberi jogi biz. támogatja**
- az **Előterjesztő képviselője egyetért**

8. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 29. §-ában a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 106. §-ának (1) bekezdése a)-c) pontjainak helyébe a következő rendelkezést javasolja:

/29. § E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 106. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:/

"[a) a középfokú iskolai végzettséghez kötött beosztásban lévők esetében a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 144. §-a (6) bekezdésének a) pontja alapján,

b) a felsőfokú iskolai végzettséghez kötött beosztásban lévők esetében az Mt. 144. §-a (6) bekezdésének b) pontja alapján,

c) a többi beosztásban lévők esetén az Mt. 144. §-ának (5) bekezdés alapján

meghatározott összegnél] a külön jogszabályban meghatározott, a betöltött munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimum összegénél."

Indokolás: Lásd a T/17876/19/6. számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - az **Emberi jogi biz. támogatja**
- az **Előterjesztő képviselője egyetért**

Összeállította: az Országgyűlés Hivatalának Jogi főosztálya

Budapest, 2005. november 29.

**Dr. Balsai István s.k.,
a Foglalkoztatási
bizottság elnöke**

**Szászfalvi László s.k.,
az Emberi jogi
bizottság elnöke**

**Puch László s.k.,
a Gazdasági
bizottság elnöke**

