



Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium

Miniszter



K/5154/1.

**Szijjártó Péter**  
**Szakács Imre**  
**országgyűlési képviselő urak**  
**részére**

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség

B u d a p e s t

**Tisztelt Képviselő Urak!**

Az Önök által „Újabb munkanélküliek?” címmel, K/5154. számon benyújtott írásbeli kérdésre a következő választ adom.

A kérdésben megfogalmazott probléma, hogy az utóbbi időben több gyár zárta be kapuit és állította le termelését Győr városában, sajnos nem egyedülálló feladatot jelent a munkaügyi szervezet számára sem. Mint köztudott, a világgazdasági lassulás, a recessziós folyamat hatását erősítő belső tényezők – a minimálbér emelése, a forint sávszélesítése – a feldolgozóiparra nagyobb hatást gyakorolt. Egész Európában tapasztalható jelenség, hogy a munkaigényes termékek előállítása az olcsó munkaerőt kínáló régiókba áramlik.

A magyar piacgazdaságban, a gyorsan változó világgazdasági környezetben együtt kell élnünk azzal a ténnyel, hogy a cégek átalakítják termelési szerkezetüket, létrejönnek és megszűnnek, amelyek hatására munkahelyek keletkeznek vagy szűnnek meg. A kormányzati szerveknek csak arra van lehetősége, hogy ezen folyamatokat jogszabályi környezet alakításával, a vállalkozások ösztönzésével befolyásolhassák.

A kormányváltás óta eltelt 13 hónapban 97 200 fővel nőtt a foglalkoztatottak száma, amely 2003 júniusában elérte a 3 960 600 főt. Ezzel párhuzamosan a munkanélküliek száma 224 100 főre csökkent, amely 8900 fős mérséklődést jelez a tavaly májusi adathoz képest. (A fenti adatok forrása a Központi Statisztikai Hivatal havi munkaerő felmérései, 2002-2003. évben.)

.....  
Levél cím: 1054 Budapest, Alkotmány utca 3. Telefon: (+36-1) 473-8193 Fax: (+36-1) 302-1373

Internet: [www.fmm.gov.hu](http://www.fmm.gov.hu)

A pozitív tendenciák mögött markáns területi és szezonális ingadozások húzódnak meg. Az új munkahelyek keletkezése mellett sajnos 39 ezer fős csoportos létszámleépítés valósult meg a kormányváltás óta. A be nem jelentett, valamint a szezonális munkahely-megszűnések száma 50 ezres nagyságrendűre tehető, így az összes álláshely-megszűnés mértéke 90 ezerre becsülhető. Mivel a foglalkoztatottak létszáma ezen időszakban 97 ezer fővel emelkedett, a létrejött új munkahelyek száma 185-190 ezer körülire tehető.

A munkaügyi kormányzat a kedvező tendenciák, a csökkenő munkanélküliség mellett is mindent megtesz az állástalanok munkába helyezésének elősegítésére. A munkaügyi kirendeltségek, a munkaközvetítés mellett, az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök és szolgáltatások széles körét kínálják a hozzájuk forduló ügyfeleknek. Ez év július 1-jét követően új pénzbeli ellátásban részesülhet a járadékát kimerítő, a kirendeltséggel együttműködési megállapodást kötő személy. Az álláskeresést ösztönző juttatás mértéke havi 18530 Ft, mely 180 napra folyósítható. A 45 év felettiiek esetén ez további 90 napig jár.

A gyárbezárásokban, létszámleépítésekben érintettek száma országosan nem, ugyanakkor egy-egy kistérség esetében foglalkoztatási feszültségeket okozhat.

Egy adott gyárbezárás számos munkavállaló helyzetének bizonytalanságát is okozza, és nem mindegy, hogy a munkavállalók munkahelyeinek veszélyeztetése vagy megszűnése következtében érdemben milyen gyorsan kapnak segítséget. Ezért egy cég működési problémájának jelzése alapján az érintett megyei munkaügyi központ munkatársai megkezdik annak vizsgálatát, hogy a termelés racionalizálását elősegítve milyen módon nyújtható támogatás a cég tevékenységének folytatásához, ennek révén munkahelymegőrzést célzó elgondolásaihoz.

A munkáltatók átmeneti működési nehézségei esetén napjainkban fontos aktív foglalkoztatási eszköz a munkahelymegőrző támogatás, mely a Munkaerőpiaci Alapból nyújtható. Megmenthető ezzel számos munkavállaló munkahelye, akik a munkaerőpiacról így még átmenetileg sem kerülnek ki. Ezt a lehetőséget az átmeneti működési problémával küzdő társaságoknak a létszám leépítési szándék fontolgatása időszakában, még a csoportos leépítés bejelentése előtt a munkaügyi központok, kirendeltségek több esetben felajánlották, amelyek számos esetben éltek is a lehetőséggel.

A fentieken túl hangsúlyozni szükséges, hogy csoportos létszámleépítések illetve gyárbezárások esetében – amennyiben a létszámleépítés bejelentése megtörtént – a munkaügyi központok vezetői és munkatársai mind a tulajdonosokkal, mind a leépítéssel érintett munkavállalókkal, valamint azok érdekképviseleti szervezeteivel a probléma gyors és hatékony megoldása érdekében együttműködnek.

A munkáltató által a munka világát szabályozó törvények rendelkezései szerint bejelentett csoportos létszámleépítés esetén az illetékes megyei munkaügyi központ számos, azonnali intézkedést tesz, ezek közül a legfontosabbak az alábbiak:

- tájékoztató anyagok készítése a munkaügyi központ és kirendeltségei szolgáltatásairól az adott cég dolgozói részére;
- a dolgozók szándékainak, képzési elképzeléseinek megismerése céljából kérdőívek készítése;
- a vállalattal történő megállapodás esetén, annak telephelyén, kihelyezett jogi és munkatanácsadás, illetve álláskeresési tanácsadás működtetése abból a célból, hogy a dolgozók már a felmondási idejük alatt tájékozódhassanak a lehetőségeikről, illetve a munkaügyi szervezet nyújtotta szolgáltatásokról;
- szükség esetén kihelyezett iroda működtetésének megszervezése;
- a kirendeltségek munkahelyfeltáró és közvetítő tevékenységével az elhelyezkedési esélyeknek erősítése.

A csoportos létszámleépítés hátrányos következményeinek enyhítéséhez a Munkaerőpiaci Alapból támogatás nyújtható annak a munkaadónak, aki/amely vállalja, hogy a létszámleépítéssel érintett telephelyen, a létszámleépítéssel érintett munkavállalók munkába helyezését elősegítő bizottságot (MEB) hoz létre. A MEB feladata: a leépítendő munkavállalók részére történő munkaerőpiaci szolgáltatás teljes vertikumának megszervezése, a munkavállalók mielőbbi munkahelyhez történő segítése. A munkaügyi központ a munkáltató kérelmére a MEB működtetését is támogathatja.

A Munkaügyi Központ szükség esetén tanfolyamot indít a felszabaduló munkaerő szakmai összetételétől, az egyéni képzési igényektől függően. Humánszolgáltatásaik révén személyre szabott tanácsadással, álláskeresési technikák oktatásával segítik a leépítésre kerülő munkavállalók ismételt elhelyezkedést.

A fontosabb munkaerőpiaci szolgáltatás, amelyet igénybe lehet venni egyéni, illetve csoportos formában a következők lehetnek: munkatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, munkaközvetítő szolgáltatás, álláskeresési módszerek, technikák oktatása, képzési, átképzési tanácsadás, azok pénzügyi támogatásának lehetőségei és feltételei, munkajogi tanácsadás, nyugdíjazással, munkánélküli ellátásokkal kapcsolatos tájékoztatás stb. A munkát keresők a fenti szolgáltatásokat, túlnyomó részben a munkaügyi kirendeltségeken, valamint a munkaügyi központtal kialakított együttműködés alapján, közvetlenül a munkahelyen, ingyenesen vehetik igénybe.

A győri Ringa Rt.-től a létszámleépítésre vonatkozó írásbeli konkrét bejelentés a Győr-Moson-Sopron Megyei Munkaügyi Központhoz a válasz elkészítéséig nem érkezett.

Mint említettem, a Megyei Munkaügyi Központban számos aktív eszköz és szolgáltatás lehetősége adott abban az esetben, ha a Ringa Rt. győri telephelyet érintő

\*\*\*\*\*

*Levélcím: 1054 Budapest, Alkotmány utca 3. Telefon: (+36-1) 473-8193 Fax: (+36-1) 302-1373*

*Internet: [www.fmm.gov.hu](http://www.fmm.gov.hu)*

döntése miatt létszámleépítésre kerülne sor. A Munkaügyi Központ igazgatója személyesen napi kapcsolatban áll a Ringa Rt. képviselőivel, és a munkavállalók létszámát érintő döntés esetén azonnal megteszik a szükséges intézkedést. Fontos, hogy a létszámleépítésből eredő foglalkoztatási gondok kezelése érdekében személyre szabott szolgáltatás nyújtásával segítsék a munkaügyi központnál jelentkező, a létszámleépítéssel érintett munkavállalókat.

Szükséges figyelemmel lenni arra, hogy a térség munkaerőpiaci helyzete kedvező, a térségben jelenleg a munkáltatók segéd- és betanított munkára összesen 1135 fő részére nyújtottak be munkaerőigényt, ebből 506 főre vonatkozó igény Győrben merült fel, és már napjainkban több cég várakozik arra, hogy a Munkaügyi Központ számukra megfelelő munkaerőt kiközvetítse. Enyhítheti a feszültséget a Philips Kft. további 300 fős létszámbővítése, ami megoldást jelenthet a Ringa Rt.-nél foglalkoztatott betanított munkások munkahelyeinek elvesztése esetén. Ennél a cégnél a munkakörülmények és a szociális ellátás magas színvonalúnak mondható.

Olyan munkaerő-kereslet mutatkozik a megyében, hogy az igények kielégítése céljából már jelenleg is toborzást folytatnak Nyugat-Magyarországon, illetve az ország keleti térségeiben is.

Hangsúlyozni szeretném azonban, hogy a Győr-Moson-Sopron Megyei Munkaügyi Központ, illetve az érintett kirendeltségei a győri Ringa Rt. munkavállalóit érintő döntésnek, illetve a konkrét létszám-leépítési bejelentésnek az ismeretében készülhet fel a tennivalókra, és határozhatja meg a szükséges lépéseket.

A speciális szaktudást érintő kérdésekre tájékoztatom Képviselő Urakat az alábbiakról:

A folyamatos gazdasági és társadalmi változásokhoz való alkalmazkodás a munkavállalók részére is kihívást jelent. Nem elégséges az, ha valaki egyszer valamilyen tudásra szert tesz, ugyanis az elsajátított tudás idővel megkopik, új ismeretek kellenek, esetleg a gazdaság más jellegű tudást igényel, melyhez alkalmazkodni szükséges. A tudás „naprakészsége” egy egész életen át tartó tanulással biztosítható.

EU elvárás az, hogy minden tagállam dolgozzon ki stratégiát és gyakorlati intézkedéseket az egész életen át tartó tanulás mindenki számára hozzáférhető biztosításának érdekében. A közösségnek és a tagállamok közötti együttműködésnek alapvető szerepet kell játszani az egész életen át tartó tanulás támogatásában és ösztönzésében.

Magyarország az elmúlt évek során az egész életen át tartó tanulás egyéni és a társadalmi igényekre építő, rugalmas rendszerének kialakítására számos olyan intézkedést hozott, amelyek összhangban állnak az EU vonatkozó dokumentumaival, de ezek nem jelentek meg egységes szerkezetben. Hazánkban elindult az EU

.....

*Levélcím:* 1054 Budapest, Alkotmány utca 3. *Telefon:* (+36-1) 473-8193 *Fax:* (+36-1) 302-1373

*Internet:* [www.fmm.gov.hu](http://www.fmm.gov.hu)

dokumentumában megfogalmazott célok megvalósítását segítő, az érintett szereplők részvételével folytatott párbeszéd, melynek első eredménye a 2002. január 1-jén hatályba lépett felnőttképzési törvény.

Szükségesnek tartom megemlíteni, hogy a Munkaerőpiaci Alap fejlesztési és képzési alaprészből iskolarendszeren kívüli felnőttképzési célra - a foglalkoztatási alaprészen belül - elkülönített keret áll rendelkezésre. A támogatás nyújtásáról a 8/2003. (VII. 4.) FMM rendelet intézkedik.

Az említett kereten túl a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészének jelentős hányadát fordítják a megyék a munkaerőpiaci képzések, átképzések támogatására.

A munkaügyi központok az egyes tanfolyam indításának szakmai irányát tekintve figyelembe veszik a felszabaduló munkaerő szakmai összetételét, az egyéni képzési igényeket, valamint a vállalkozások elvárásait is.

Az említett külön keretektől történő támogatások egyaránt hozzájárulnak a munkavállalók és a munkanélküliek munkaerőpiaci esélyeiknek növeléséhez, a munkahelyek megszerzéséhez, valamint azok megtartásához.

Úgy gondolom, hogy a más gazdasági ágakban nem vagy csak nehezen hasznosítható szaktudás sem gátja annak, hogy a munkahelyét átmenetileg elvesztő munkavállaló ne tudjon újból elhelyezkedni. Egyrészt, számos olyan hasonló szakma létezik, amely rövid átképzéssel elsajátítható a meglévő tudás és tapasztalat felhasználásával. Amennyiben az érintett személy más szakmát kíván elsajátítani, lehetősége van arra, hogy azt megszerezze. Másrészt, a munkaügyi központok az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök és szolgáltatások széles körét kínálják a hozzájuk forduló ügyfeleknek, melyekkel az eredeti szakmában történő elhelyezkedés is segíthető.

Budapest, 2003. szeptember „17„

ÉRKEZETT

2003 SZEPT 18.

Üdvözlettel:



*Burány Sándor*  
Burány Sándor

.....  
Levél cím: 1054 Budapest, Alkotmány utca 3. Telefon: (+36-1) 473-8193 Fax: (+36-1) 302-1373

Internet: [www.fmm.gov.hu](http://www.fmm.gov.hu)