



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalinnak,
az Országgyűlés elnökének
Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házszabály 94. §. (1) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a Munka Törvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvény és egyéb munkajogi tárgyú törvények módosításáról szóló T/6231. sz. törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 6. §-a szövegének megjelölése 6. § (1) bekezdésre változik, egyúttal a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

6. § (1) Az Mt. 124/A. § (4) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ha a munkavállaló az (1) bekezdés alapján – a megszakítás nélküli, illetve a három- vagy ennél többműszakos munkarendben, a rendeltetése folytán vasárnap is működő munkáltatónál, illetve munkakörben, a részmunkaidő esetén a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap foglalkoztatott, valamint az idénymunkát végző munkavállaló kivételével – vasárnap végez munkát, számára az ezt közvetlenül megelőző szombaton rendes munkaidőben történő munkavégzés nem rendelhető el.”

(2) Az Mt. 149/A. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„149/A. § Vasárnapi munkavégzés esetén – a megszakítás nélküli munkarendben, illetve munkakörben, vagy a rendeltetése folytán vasárnap is működő munkáltatónál, illetve munkakörben foglalkoztatott, a részmunkaidő esetén a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap foglalkoztatott, valamint az idénymunkát végző munkavállaló kivételével – a munkavállalót rendes munkabéren felül ötven százalékos bérpótlék illeti meg, ha a munkavégzésre

a) három vagy ennél több műszakos munkarendben, vagy

b) a 124. § (5)-(6) bekezdése alapján

a munkaidő-beosztása szerint, rendes munkaidőben kerül sor.”

Indokolás

A módosító javaslat a T/6231 számú törvényjavaslat 6. §-ához kapcsolódóan pontosítja a vasárnapi pótlékra vonatkozó jogosultságról rendelkező Mt. 149/A. §-át. A felek megállapodása alapján kizárólag szombat-vasárnapi munkavégzést rendes munkaidőben lehetővé tévő részmunkaidős foglalkoztatás esetén a pótlékra való jogosultság indoka nem áll fenn. Ebben az esetben ugyanis nem a munkáltató egyoldalú, a működés jellegétől független, a gazdaságosságot szem előtt tartó döntésétől függ a munkavállaló vasárnapi munkavégzési kötelezettsége, hanem erre a felek megállapodása alapján, egy atipikus foglalkoztatási forma keretében kerül sor. A vasárnapi pótlékra való jogosultság fenntartása – a foglalkoztatási költségek indokolatlan növelésével – ellentétes lenne a részmunkaidő elterjesztéséhez kapcsolódó európai uniós és hazai szándékkal is.

Budapest, 2003. november 19.



Gúr Nándor
Országgyűlési képviselő
(MSZP)