

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség

Országgyűlés Hivatala
Irományszám: T/3089/40
Érkezett: 2007 JÚN 05.

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házsabály 94. §-ának (1) bekezdése alapján *a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról* szóló T/3089. számú törvényjavaslathoz a következő

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

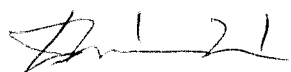
A törvényjavaslat 22. §-ának a Ktv. 43. §-ának (4) bekezdésének elhagyását javasolom.

[„(4) A hivatali szerv vezetője – az (5) bekezdésben foglaltak kivételével – át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül tárgyévét megelőző év szakmai munkája értékelése alapján – ide nem értve, ha a köztisztviselő kinevezése év közben történik, vagy áthelyezésére kerül sor – a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét – a hivatali szervezet vezetője esetében a kinevezésre jogosult, jegyző, főjegyző esetében a polgármester – december 31-ig terjedő időszakra legfeljebb 30%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg. Az eltérítésről a hivatali szervezet vezetője minden év január 31-ig dönt. Az így megállapított eltérítés mértéke tárgyévben nem módosítható. A főjegyző, illetve a jegyző részére a polgármester – a teljesítményértékeléstől függően – személyi illetmény megállapítására is jogosult.”]

Indoklás

Meglátásom szerint kicsi arra az esély, hogy a köztisztviselők teljesítmény évenként jelentősen megváltozzon, azonban amennyiben ez bekövetkezik, a szakmai munkája értékelése alapján jelenleg is lehetőség van az eltérítés módosítására, vagy megszüntetésére. Az évenkénti megállapítás követelménye többletterhet jelent a munkáltató számára. Emellett továbbra sem derül ki a jogszabályból, hogy mit ért a törvény a szakmai munka értékelése alatt, ez újabb eljárás-e a minősítés és a teljesítményértékelés melle, vagy az évenként kötelezően elvégzendő teljesítményértékeléssel azonos.

Budapest, 2007. június 4.



Dr. Kovács Zoltán