



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ  
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség

Országgyűlés Hivatala

T/3089/53  
2007 JÚN 05.

### Módosító javaslat

**Dr. Szili Katalin**  
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

A Házsabály 94. §-ának (1) bekezdése alapján a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról szóló T/3089. számú törvényjavaslatához a következő

#### **m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 33. §-ának elhagyását javasolom:

#### **[33. §**

**A Ktv. 78. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:**

„78. § (1) A hivatali szervezet vezetője – ide nem értve a helyettesítést – rendkívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a köztisztviselő részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen meghaladja (a továbbiakban: célfeladat). A hivatali szervezet vezetője a célfeladat eredményes végrehajtásáért – a köztisztviselő illetményén felül – céljuttatást határoz meg a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül. A céljuttatás kifizetéséről, annak összegéről, a köztisztviselők besorolása szerinti megoszlásáról a hivatali szervezet vezetője tájékoztatja a Miniszterelnöki Hivatalt vezető minisztert.

(2) A köztisztviselő számára tárgyévben megállapított céljuttatások együttes összege nem haladhatja meg a köztisztviselő egyévi illetményének 50%-át.

(3) A köztisztviselő a céljuttatásra akkor jogosult, ha a célfeladat eredményesen teljesült és azt a hivatali szervezet vezetője igazolta.

(4) A hivatali szervezet vezetője alatt, az (1)-(4) bekezdés szerinti jogosultság gyakorlása szempontjából, a 43. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakat kell érteni.

(5) A célfeladat nem lehet azonos a teljesítményértékelés során a köztisztviselő részére megállapított feladattal.”]

## **I n d o k o l á s**

A hivatali szervezet vezetője a jövőben rendkívüli, célhoz köthető feladatot (célfeladatot) állapíthatna meg a köztisztviselő részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen meghaladja. Ennek eredményes végrehajtásáért – a köztisztviselői illetményén felül – céljuttatást járna, amelynek összege a nem haladná meg a köztisztviselő egyévi illetményének 50%-át. Frakciónk a kormány menedzserszemléletű koncepciójával alapvetően nem ért egyet, tekintettel arra, hogy a klasszikus közigazgatási feladatok körén belül nem tartjuk kivitelezhetőnek a versenyszférából már jól ismert teljesítmény alapú célfeladat-célprémium rendszert.

Budapest, 2007. június 5.



Dr. Ráplásy Róbert  
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség