



ORSZÁGGYÜLÉSI KÉPVISELŐ  
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/5726/35

Érkezett: 2008 MAJ 20.

### Módosító javaslat

**Dr. Szili Katalin**  
az Országgyűlés Elnöke részére  
Helyben

**Tisztelt Elnök Asszony!**

A Hárszabály 94. §-ának (1) bekezdése alapján a **közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról** szóló T/5726. számú törvényjavaslatához a következő

#### **m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 10. §-ában a Kjt. 40. §-ának (1)-(11) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„40. § (1) A közalkalmazottat minősíteni kell

a) kinevezett, illetőleg megbízott vezetőként a vezetői kinevezést vagy megbízást követő második év elteltével, valamint a határozott idejű magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejárta előtt legalább három hónappal,

b) a várakozási idő 65. § (3) bekezdés szerinti csökkentése előtt, kivéve, ha a várakozási idő csökkentése kötelező,

c) a 66. § (1)–(3) bekezdés, illetve a 79/E. § szerinti garantálnál magasabb összegű illetmény megállapítása előtt,

d) a 66. § (8) bekezdés szerinti esetben, illetve

e) kérésére, legkorábban közalkalmazotti jogviszonyának keletkezését, illetve a korábbi minősítését követő három évet követően, illetve közalkalmazotti jogviszonyának megszűnése esetén,

f) címadományozást megelőzően, illetve

g) gyakornoki ideje alatt a 22. § (15) bekezdésében foglalt esetben.

**[minősíteni kell.]**

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, a munkáltató mérlegelési jogkörében eljárva is minősítheti a közalkalmazottat.

(3) Nem kerülhet sor a közalkalmazott minősítésére – az (1) bekezdés e) pontban és a (2) bekezdésben foglaltak kivételével –, ha korábbi minősítésének, illetve a közalkalmazotti jogviszonya létesítésének időpontjától tizenkét hónap nem telt el. Ez esetben a korábbi minősítés eredményét kell irányadónak tekinteni.

(4) A minősítés célja a közalkalmazott munkaköri feladatai ellátásának megítélése, az ezt befolyásoló ismeretek, képességek, személyi tulajdonságok értékelése, továbbá a szakmai fejlődés elősegítése.

(5) A minősítés a munkáltatói jogkör gyakorlójának feladata. A minősítést az *1. számú melléklet* szerinti minősítési lap alkalmazásával kell elvégezni. **[Végrehajtási rendelet munkakörönként meghatározza a mellékletben szereplőkhöz képest az ágazatba tartozó munkakörhöz kapcsolódó további, illetve a minősítésből kizárt szempontokat.]**

(6) A minősítés a közalkalmazottnak a munkáltató által nyilvántartható személyi adatain túl csak a munkakör betöltésével kapcsolatos tényeket és a ténymegállapításokon alapuló értékelést tartalmazhat. A minősített alkalmasságának megítélését a minősítő írásban indokolni köteles. A közalkalmazott munkavállalói és vezetői alkalmasságát külön-külön kell értékelni.

(7) A minősítés során az egyes minősítési szempontok értékelésekor a következő pontszámokat kell alkalmazni:

- a) kiemelkedő minősítés három pont,
- b) megfelelő minősítés kettő pont,
- c) kevéssé alkalmas minősítés egy pont,
- d) nem megfelelő minősítés nulla pont.

(8) A közalkalmazott minősítésének eredményeként kiválóan alkalmas, alkalmas, kevéssé alkalmas, illetve alkalmatlan minősítést kaphat. A minősítés eredményét az egyes minősítési szempontok értékelésekor adható maximális pontszámnak a ténylegesen adott pontszámokhoz viszonyított aránya alapján a következők szerint kell megállapítani:

- a) nyolcvantól száz százaléig kiválóan alkalmas,
- b) hatvantól hetvenkilenc százaléig alkalmas,
- c) harminctől ötvenkilenc százaléig kevéssé alkalmas,
- d) harminc százalék alatt alkalmatlan

minősítést kap a közalkalmazott. Ettől eltérően, a közalkalmazott alkalmatlan minősítést kap, ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő.

(9) A közalkalmazottal minősítését ismertetni kell, és annak egy példányát az ismertetésekor a közalkalmazottnak át kell adni. A megismerés tényét a közalkalmazott a minősítésen aláírásával igazolja, továbbá feltüntetheti esetleges észrevételeit is.

(10) A minősítési lap egy példányát a közalkalmazotti alapnyilvántartás tartalmazza.


(11) A közalkalmazott a minősítés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítését a minősítés közlésétől vagy a tudomásszerzéstől számított **[harminc] kilencven** napon belül a bíróságtól kérheti.

### I n d o k o l á s

A módosító javaslat – szemben az 1. számú melléklettel - a vezetői és a munkavállalói minősítést különválasztja. Így nem fordulhat az elő, hogy a vezetői alkalmatlanság miatt nem kap automatikusan „alkalmatlan” minősítést egyszerű munkavállalóként.

A javaslat a munkavállalók jogainak védelmét is szolgálják, lehetőséget adnak a munkáltatóval való peren kívüli békés megegyezésre. A javaslat nyelvhelyességi korrekciót tartalmaz.

2008. május 19.

  
Tóth Ferenc