



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség

Kapcsolódó módosító javaslat

Dr. Szili Katalin
az Országgyűlés Elnöke részére
Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házszabály 94. §-ának (1) bekezdése alapján a **közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról** szóló T/5726. számú törvényjavaslathoz - a T/5726/35. számon benyújtott módosító javaslathoz kapcsolódva - a következő

k a p c s o l ó d ó m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 10. §-ában a Kjt. 40. §-ának (6)-(11) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

(6) A minősítés a közalkalmazottnak a munkáltató által nyilvántartható személyi adatain túl csak a munkakör betöltésével kapcsolatos tényeket és a ténymegállapításokon alapuló értékelést tartalmazhat. A minősített alkalmasságának megítélését a minősítő írásban indokolni köteles. A közalkalmazott munkavállalói és vezetői alkalmasságát külön-külön kell értékelni.

(7) A minősítés során az egyes minősítési szempontok értékelésekor a következő pontszámokat kell alkalmazni:

- a) kiemelkedő minősítés három pont,
- b) megfelelő minősítés kettő pont,
- c) kevéssé **[alkalmas]** megfelelő minősítés egy pont,
- d) nem megfelelő minősítés nulla pont.

(8) A közalkalmazott minősítésének eredményeként kiválóan alkalmas, alkalmas, kevéssé alkalmas, illetve alkalmatlan minősítést kaphat. A minősítés eredményét az egyes minősítési szempontok értékelésekor adható maximális pontszámnak a ténylegesen adott pontszámokhoz viszonyított aránya alapján a következők szerint kell megállapítani:

- a) nyolcvantól száz százaléig kiválóan alkalmas,
- b) hatvantól hetvenkilenc százaléig alkalmas,
- c) harminctól ötvenkilenc százaléig kevéssé alkalmas,
- d) harminc százalék alatt alkalmatlan

minősítést kap a közalkalmazott. Ettől eltérően, a közalkalmazott alkalmatlan minősítést kap, ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő.

(9) A közalkalmazottal minősítését ismertetni kell, és annak egy példányát az ismertetésekor a közalkalmazottnak át kell adni. A megismerés tényét a közalkalmazott a minősítésen aláírásával igazolja, továbbá feltüntetheti esetleges észrevételeit is.

(10) A minősítési lap egy példányát a közalkalmazotti alapnyilvántartás tartalmazza.

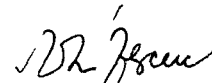
(11) A közalkalmazott a minősítés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítését a minősítés közzétételétől számított **[harminc]** kilencven napon belül a bíróságtól kérheti. A közalkalmazott kezdeményezésére a minősítési közzétételétől számított harminc napon belül a munkáltatói jogok gyakorlója a végrehajtási rendeletben előírt személyek bevonásával köteles a közalkalmazottal egyeztetést tartani.

I n d o k o l á s

A kapcsolódó módosító javaslat – szemben az 1. számú melléklettel - a vezetői és a munkavállalói minősítést különválasztja. Így nem fordulhat az elő, hogy a vezetői alkalmatlanság miatt kap automatikusan „alkalmatlan” minősítést egyszerű munkavállalóként. A minősítés 1. számú mellékletben megadott szempontjainak nyelvileg a „kevésbé megfelelő” kifejezés fele meg.

A javaslat a munkavállalók jogainak védelmét is szolgálja, lehetőséget adnak a munkáltatóval való peren kívüli békés megegyezésre, nem kényszeríti bírósági eljárásra.

2008. május 26.


Tóth Ferenc