

Országgyűlési képviselő

Országgyűlési Hivatala

Irományszám: T/5728/9

Érkezett: 2008 MAJ 19.

Módosító javaslat

Dr. Szili Katalin asszonynak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

A Házsabály 94. §-ának (1) bekezdése és 102. §-ának (1) bekezdése alapján az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/5728. számú törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 6. §-a a következők szerint módosul:

„[(1) Az Eütv. 113. §-át követő alcím helyébe a következő rendelkezés lép:

„Egységes ágazati humánerőforrás-monitoring rendszer

(2) Az Eütv. a következő 114. §-sal egészül ki:]

Az Eütv. 114. §-a és az azt megelőző alcím helyébe a következő rendelkezés lép:

„Egységes ágazati humánerőforrás-monitoring rendszer

114. § (1) Az egészségügyi ágazati humánerőforrás nyomon követése céljából egységes egészségügyi ágazati humánerőforrás-monitoring rendszer működik, amely ellátja a (2) bekezdésben, valamint a külön jogszabályban meghatározott feladatokat.

(2) Az egységes egészségügyi ágazati humánerőforrás-monitoring rendszert működtető egészségügyi államigazgatási szerv

a) [a 112. § (4) bekezdésének a) pontjából] az egészségügyi dolgozók [nemét,] nemére, születési [évszámát,] évszámára valamint a megszerzett szakképesítésére vonatkozó adatokat,

[b) a 112. § (4) bekezdésének b) pontjából a megszerzett szakképesítés megnevezését, és]

[c) b) a 112. § (4) bekezdésének c), e) és g) pontjában meghatározott adatokat,

[d) c) a 112. § (4) bekezdésének d) pontjában meghatározott adatok közül idegen nyelvenként a nyelvismeret legmagasabb [szintjét] szintjére és [típusát] típusára vonatkozó adatokat,

[e)] d) a 112. § (4) bekezdésének f) pontja szerinti adatok közül a munkahely, illetve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján történő egészségügyi tevékenységvégzés helyének kistérség szerinti megjelölését és a szakterület megnevezését, amely területen az egészségügyi dolgozó munkát végez, továbbá a munkavégzésre irányuló jogviszony jellegére utaló adatot,

e) az adott évben egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzésre felvettek számára, a megszerezni kívánt szakképesítés szerinti megoszlásban, valamint a szakvizsgát tett személyek számára szakképesítés szerinti megoszlásban vonatkozó adatokat,

f) az e) pontban nem említett, az adott évben egyes egészségügyi szakképzésre felvettek valamint az egészségügyi szakképesítést szerzettek számára és szakképesítés szerinti megoszlására, az adott évben szervezett továbbképzések típusára, az azon részt vettek számára vonatkozó adatokat,

g) az oklevelét külföldön elismertetni szándékozó személy részére az elismertetéshez szükséges hatósági bizonyítvány kiállítására irányuló eljárásában az egészségügyi államigazgatási szerv tudomására jutott adatok közül a kérelmező célországára, szakképesítésére, valamint azon személyek számára vonatkozó adatokat, akik részére ilyen célból hatósági bizonyítvány került kiállításra,

h) az egészségügyi ágazati munkaerőigényre vonatkozó adatokat foglalkozások szerinti bontásban,

i) engedélyezett és nyilvántartásba vett gyógyszerismertetői tevékenységet végző egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személyek számára és szakképesítésére vonatkozó adatokat,

j) az adott évre vonatkozó Országos Statisztikai Adatgyűjtési Program keretében gyűjtött, az egyes egészségügyi szakképesítéshez kapcsolódó bér-és létszám-statisztikai adatokat

személyazonosításra alkalmatlan módon kezeli, feldolgozza és azok alapján elemzi, értékeli az egészségügyi ágazatban dolgozók munkaerő-piaci, foglalkoztatási helyzetét, részt vesz – különös figyelemmel az ellátási szükségletekhez igazodó humán-erőforrási feltételek megteremtésének követelményére – a képzési, mobilitási programok irányának meghatározásában, valamint az egységes egészségügyi ágazati humán-erőforrás stratégiai javaslat kidolgozásában, beleértve az életpályamodell és a kapcsolódó szolgáltatási koncepció kidolgozását is.

[(3) A (2) bekezdésben megjelölt adatokat – személyazonosításra alkalmatlan módon – a működési nyilvántartást vezető szerv továbbítja a (2) bekezdés szerinti szervnek.”]

(3) Személyazonosításra alkalmatlan módon továbbítja a (2) bekezdés szerinti szervnek:

a) a (2) bekezdés a) pontja szerinti adatokat az alapnyilvántartást vezető szerv,

b) a (2) bekezdés b)-d) pontja szerinti adatokat a működési nyilvántartást vezető szerv,

c) a (2) bekezdés e) pontja szerinti adatokat az Egészségügyi Szakképzési és Továbbképzési Tanács,

d) a (2) bekezdés f) pontja szerinti adatokat a 116. § (3) bekezdés szerinti intézmények,

e) a (2) bekezdés g) pontja szerinti adatokat az egészségügyi államigazgatási szerv,

f) a (2) bekezdés h) pontja szerinti adatokat az állami foglalkoztatási szerv,

g) a (2) bekezdés i) pontja szerinti adatokat az egészségbiztosítási felügyeleti hatóság,

h) a (2) bekezdés j) pontja szerinti adatokat a hivatalos statisztikai szolgálat.

(4) Az egységes ágazati humánerőforrás-monitoring végrehajtása érdekében a (2) bekezdésben meghatározott szerv a (2) bekezdésben meghatározottakon kívül jogosult a hatósági, ellenőrzési és gazdasági tevékenységgel járó, továbbá a nyilvános és közhitelű nyilvántartások vezetésével összefüggő adatgyűjtést végző szervtől a rendelkezésre álló adatokat egyedi azonosításra alkalmatlan módon átvenni. Ezen adatok átadása céljából megkeresett szervek a megkeresésben foglaltak szerinti adatokat térítésmentesen köteles átadni.

(5) A (3) bekezdés szerinti szerv az ott meghatározottak szerinti adatokat legalább évente egyszer a naptári év végét követő 14 napon belül, a (2) bekezdés j) pontja tekintetében a külön jogszabály szerinti adatközlési határidőt követő 30 napon belül, a (2) bekezdés h) pontja tekintetében havonta térítésmentesen továbbítja a (2) bekezdés szerinti szervnek.”

Indokolás

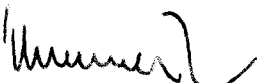
A Kormány – a szakminisztériumok és a Regionális Fejlesztési Tanácsok által a Nemzeti Fejlesztési Ügynökséghez benyújtott kiemelt projektjavaslatok között – elfogadta a „Egységes Egészségügyi humánerőforrás-monitoring rendszer kialakítása” elnevezésű projektet a benyújtott előzetes megvalósíthatósági tanulmány alapján.

A javaslat célja, az egységes egészségügyi ágazati humánerőforrás-monitoring rendszer kialakítása és annak működtetéséhez szükséges adatállománnyal való feltöltése érdekében az egészségügyi dolgozók (orvosok, fogorvosok, gyógyszerészek, gyógytornászok, szülésznők, ápolók stb.) egyes adatainak személyazonosításra alkalmatlan módon történő kezelésére irányuló felhatalmazás rendezése.


Az ágazati humánerőforrás-monitoring rendszer létrehozása és működtetése elengedhetetlen ahhoz, hogy az egészségügyi ellátórendszer humánerőforrás minimumfeltételeit, és a hiányterületek erőforrás-szükségleteit az ágazat képes legyen meghatározni. Egy ágazati HR adattárház szükséges ahhoz, hogy az ágazatban létrejövő változásokból és fejlődésből eredő humánerőforrás-szükségletek tervezése megtörténhessen. E rendszer lehetővé teszi a kapacitások megfelelő szakmai és területi megoszlásainak meghatározását, valamint az egészségügy tudományos fejlődésének megfelelően a szakmai kompetenciák fejlesztését, a szakma- és munkahelyváltást segítő moduláris jellegű, „keresletalapú” képzések kialakítását. Egy ágazati humánerőforrás monitoring rendszer hozzájárul az aktív munkaerő megtartásához és az átalakuló egészségügyi ellátórendszer nyújtotta szolgáltatások területi kiegyenlítését szolgáló képzési-foglalkoztatási rendszer működtetéséhez is.

A módosító indítvány az ágazati humánerőforrás-monitoring rendszer működéséhez szükséges adatállomány kiegészítésére tesz javaslatot.

Budapest, 2008. május 19.


Dr. Schvarcz Tibor
MSZP


Dr. Kökény Mihály
MSZP




Dr. Czinege Imre
MSZP

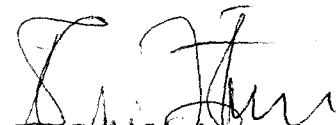
Gyula Ferencné
MSZP

Dr. Juhászné Lévai Katalin
MSZP


Dr. Perjési Klára
MSZP



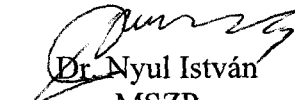
Dr. Tóth István
MSZP



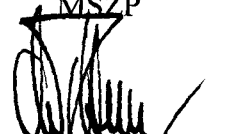
Dr. Gafai István
MSZP



Dr. Havas Szófia
MSZP



Dr. Nyul István
MSZP



Dr. Titmann János
MSZP

Tukacs István
MSZP