

2009. évi törvény

**a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény
módosításáról**

1. §

A Munka Törvénykönyvének 125. §-a az alábbi (5) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (5) bekezdés számozása (6) bekezdésre változik:

„(5) Ha a munkaszüneti nap szombatra vagy vasárnapra esik, azt ezt megelőző vagy a következő munkanapot - a (6) bekezdésben szabályozott módon - pihenőnappá kell nyilvánítani. Ebben az esetben, az így kieső munkanap pótlására szombat nem nyilvánítható munkanappá.”

2. §

Ez a törvény a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

INDOKOLÁS

A Munka Törvénykönyve általános szabályként az egyes ünnepeket munkaszüneti napként határozza meg és a munkavállalókat mentesíti a munkavégzés alól. Ezek a napok a magyar történelem és az egyházi hitélet legfontosabb dátumaihoz, továbbá olyan, az egyetemes kultúrában ünneppá számon tartott eseményekhez kötődnek, amelyek indokoltá teszik a munkaszünet általános elrendelését.

A munkavállalókra nézve méltánytalan és igazságtalan helyzetet teremt, ha a naptári napok sorrendje miatt ezek a munkaszüneti napok hétfőre esnek. A 2010-es évben például, az ünnepek fele szombatra vagy vasárnapra esik (máj. 1 - szombat, okt. 23. - szombat, dec. 25. - szombat, dec. 26. - vasárnap, de pl. 2011-ben jan. 1., máj. 1.,

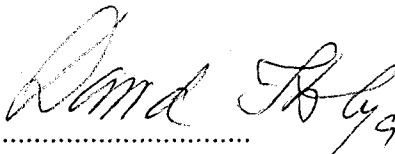
aug. 20., okt. 23. és dec. 25. is hétfővégre esik). Ez, egyben azt jelenti, hogy a munkavállalók többségének a Munka Törvénykönyvében külön is biztosított munkaszüneti napja emiatt elvész - amíg például az Egyesült Államokban bepótolják ezeket a pihenőnapokat, a magyar munkavállalók számára azok elvesznek.

Az a gyakorlat, mely a naptári esetlegességek miatt fosztja meg a munkavállalókat szabadnapjaiktól, ellentétes az ünnepnapok kijelölése mögött álló szándékkal, illetve a Munka Törvénykönyvének szellemiségével.

Arra teszünk javaslatot, hogy ha a törvény által nevesített ünnepnapok (munkaszüneti napok) szombatra vagy vasárnapra esnek, úgy az ezt megelőző vagy az ezt követő munkanapot pihenőnappá kell nyilvánítani, azzal, hogy az így kieső munkanap pótlására szombat nem nyilvánítható munkanappá. Azaz, ha a munkavállaló a naptári napok szeszélye folytán elesik - a törvény által külön is nevesített, garantált és őt megillető munkaszüneti naptól, akkor azt a megelőző vagy a soron következő munkanapon kaphassa vissza pihenőnap formájában.

A javaslat törvénybe iktatásával a Munkaügyi Miniszter az éves munkanap-átrendezést erre figyelemmel lenne köteles meghatározni.

Budapest, 2009. szeptember 11.


.....
Dr. Dávid Ibolya
független



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Törvényjavaslat kezdeményezése

Dr. Szili Katalin asszonynak
a Magyar Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Asszony!

Mellékelten - a Hárszabály 85. § (2) bekezdése alapján - benyújtom *a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény módosítására* vonatkozó törvényjavaslatot.

A törvényjavaslat társadalmi-gazdasági és szakmai körülményeit bemutató indokolását mellékelten csatolom.

Budapest, 2009. szeptember 11.

.....
Dr. Dávid Ibolya
független