



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Iroményszám: T/10678/15

Érkezett

2009 OKT 19.

## Módosító javaslat

**Dr. Katona Béla**  
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Házszabály 94. § (1) bekezdése alapján „**egyres munkaügyi tárgyú törvények módosításáról**” szóló T/10678. számú törvényjavaslathoz a következő

### **m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat egymással összefüggő 42 – 48. §-ainak az elhagyását javasolom, egyúttal a további §-ok számozása értelemszerűen változik:

„[42. §

A Met. 8/C. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A munkaügyi hatóság nyilvántartásba vételi és közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha a foglalkoztató a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

**Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény módosítása**

**43. §**

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 15. §-a a következő (12) bekezdéssel egészül ki:

„(12) A támogatásra való jogosultság kizárását nem érinti, ha a támogatás igénylője a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

**A közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény módosítása**

**44. §**

A közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény (a továbbiakban: Kbt.) 60. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdés g) pontjának alkalmazását nem érinti, ha az ajánlattevő, alvállalkozó vagy erőforrást nyújtó szervezet a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

**Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény módosítása**

**45. §**

Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 55. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az állami adóhatóság (6) bekezdés szerinti közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha az adózó a terhére megállapított, jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

**Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény módosítása**

**46. §**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 17/A. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A hatóság nyilvántartásba vételi és közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha a foglalkoztató a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

**A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítása**

**47. §**

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 49/B. §-a a következő (25) bekezdéssel egészül ki:

„(25) A (10) bekezdés d) pontja szerinti, az államháztartásról szóló törvényben meghatározott rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének megsértését nem érinti, ha az egyéni vállalkozó a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági

határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény módosítása

48. §

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 19. §-a a következő (10) bekezdéssel egészül ki:

„(10) A (3) bekezdés *d)* pontja szerinti, az államháztartásról szóló törvényben meghatározott rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének való megfelelés hiányát nem érinti, ha az egyéni vállalkozó a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.]”

#### I n d o k o l á s

Az Országgyűlés 2009. május 18-án fogadta el a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményét érintő törvények módosításáról és egyéb, munkaügyi szempontból szükséges intézkedésekről szóló 2009. évi XXXVIII. törvényt. A törvényhez fűzött miniszteri indokolás szerint a törvény lényegi tartalmi eleme, hogy *„megszünteti a rendezett munkaügyi kapcsolatok általános és különös feltételeire épülő dichotóm rendszert, mely több jogértelmezési kérdést vetett fel. A differenciálás megteremtésének alapja a jogsértés súlyos vagy kevésbé súlyos volta, illetve a munkáltatónak a jogszerű állapot létrehozására irányuló, a hatóság kötelező határozatát végrehajtó magatartása lehet. A törvény ezért elkülöníti, illetve külön kezeli a súlyos, illetve a kevésbé súlyos jogsértéseket. A súlyos jogsértések - alapvetően a fekete foglalkoztatás lényegi elkövetési formája (munkaviszony létesítéséhez kapcsolódó munkáltatói bejelentési kötelezettség elmulasztása, valamint a munkavállalók érdekeinek képviselőjére hivatott szakszervezetekkel, illetve a szakszervezeti tisztségviselővel szemben elkövetett munkáltatói jogsértések) - automatikusan, a hatóságnak a munkaügyi ellenőrzés során tett megállapítását, illetve a megállapítás alapján hozott határozat jogerőre emelkedését és végrehajthatóvá válását, majd a munkáltatónak és a jogsértésnek az OMMF nyilvántartása alapján történő nyilvánosságra hozatalát követően a támogatásból való kizárással járnak. Ezzel szemben a kevésbé súlyos jogsértések esetében lehetőséget kell teremteni a jogsértést elkövető munkáltatónak arra, hogy a jogszerű állapotot meghatározott időszakon belül helyreállítsa. Ezért e jogsértések esetében csak a két éven belüli ismételt elkövetés alapozza meg az állami támogatásokból, illetve a közbeszerzési eljárásban való részvételből történő kizárást. Az ilyen „enyhébb” súlyú jogsértés első alkalommal való elkövetése az OMMF nyilvántartásába bekerül, azonban az OMMF honlapján nem hozzák nyilvánosságra. Így a kisebb súlyú jogsértést elkövető, de a munkaügyi ellenőrzést követően a jogszerű állapotot helyreállító munkáltatók nem kerülnek kizárásra sem a közbeszerzésekből, sem az állami támogatásokból.”*

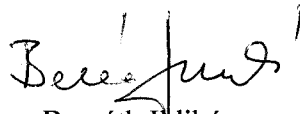
Fent idézett törvény elfogadása óta mindösszesen 5 hónap telt el és a kormány máris olyan módosítást terjesztett az Országgyűlés elé, amely ugyanúgy nem differenciál a súlyos és enyhe jogsértések között, mint tette azt korábban. A tavaszi jogalkotási irányvonallal szöges ellentétben

minden munkáltatót egységesen további szankcióval súlyt, amikor kimondja, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolatok megsértése miatt alkalmazott szankciókat nem érinti, ha a munkáltató a jogsértés miatt rá kirótt kötelezettségeit határidőre teljesíti.

A jelenlegi munkaerő-piaci körülmények között elfogadhatatlan, hogy a csekélyebb súlyú jogsértést elkövető és az emiatt kirótt kötelezettségeket egyébként pontosan teljesítő munkáltatók további szankcióban részesüljenek. Ezzel megkérdőjelezve a korábbi kormányzati szándék komolyságát is a differenciált szankciórendszer bevezetését és alkalmazását illetően.

A módosító javaslat célja ezért az, hogy ezek a szakaszok a törvényjavaslatból törlésre kerüljenek.

Budapest, 2009. október 12.



Bernáth Ildikó  
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség