



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

KÉPVISELŐI ÖNÁLLÓ INDÍTVÁNY

2009. évi ... törvény a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény módosításáról

1. §

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 190. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ha a munkáltató a vezető munkaviszonyát csőd- vagy felszámolási eljárás során szünteti meg, a munkaviszony megszüntetésekor járó díjazás szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munkáltató legfeljebb hat havi átlagkeresetet köteles előre megfizetni. A vezető részére ezt meghaladóan járó díjazás a csőd- vagy felszámolási eljárás megszűnésekor, illetőleg a felszámolási zárómérleg, vagy a záró egyszerűsített mérleg jóváhagyása után válik esedékessé. Az állami vagy önkormányzati tulajdonban álló munkáltatónál foglalkoztatott vezető állású munkavállalóra jelen bekezdés rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munkáltató legfeljebb három havi átlagkeresetet köteles előre megfizetni.

2. §

Az Mt. 190. §-a a következő (5) és (6) bekezdésekkel egészül ki:

„(5) Az állami vagy önkormányzati tulajdonban álló munkáltatónál foglalkoztatott vezető állású munkavállaló munkaviszonyának megszűnése, illetve megszüntetése esetén a vezető állású munkavállalónak járó díjazásra a 95. § rendelkezéseit kell alkalmazni; díjazásnak egyéb jogcímen helye nincs.

(6) Ha az állami vagy önkormányzati tulajdonban álló munkáltatónál foglalkoztatott vezető állású munkavállaló munkaviszonyának megszűnése, illetve megszüntetése következtében végkielégítésben részesült, ugyanannál a munkáltatónál a munkaviszony megszűnését, illetve megszüntetését követő öt éven belül csak akkor létesíthet újra munkaviszonyt, ha a végkielégítés összegét a munkáltatónak visszafizette.”

3. §

Az Mt. 192/B. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A 189. §-ban, a 190. § (1) és (3)-(6) bekezdésében, valamint a 192/A. §-ban foglalt rendelkezésektől érvényesen eltérni nem lehet.”

4. §

(1) Ez a törvény a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) Az Mt. e törvény 1. §-ával megállapított 190. §-a (4) bekezdésének harmadik mondata rendelkezéseit az e törvény hatálybalépése után közölt munkaviszony-megszüntetés esetén kell alkalmazni.

(3) Az Mt. e törvény 2. §-ával megállapított 190. §-ának (5) és (6) bekezdését, illetve 3. §-ával megállapított 192/B. §-át az e törvény hatálybalépését követően létesített jogviszonyokra kell alkalmazni.

INDOKOLÁS

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Óriási társadalmi felháborodást váltott ki, hogy a BKV volt és jelenlegi vezetői munkaviszonyuk megszűnésekor, mekkora összegű végkielégítésekben és egyéb juttatásokban részesültek az adófizetők pénzéből. Különösen felháborító ez a gyakorlat, egy olyan önkormányzati tulajdonú társaságnál, amely évről-évre milliárdos nagyságrendű állami pénzügyi segítségre szorul és gazdálkodásának hiányosságai régóta széles körben ismertek.

A törvényjavaslat az állami, illetve önkormányzati tulajdonú társaságok vezető állású munkavállalóival kötendő szerződésekre vonatkozóan határoz meg egyértelmű, kötelezően alkalmazandó követelményeket a közpénzek elherdálásának megakadályozása érdekében.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

Ha az állami, vagy önkormányzati tulajdonú munkáltató a vezető munkaviszonyát csőd- vagy felszámolási eljárás során szünteti meg, a munkaviszony megszüntetésekor a hatályos szabályok szerinti legfeljebb hathavi helyett, a Javaslat szerint csak legfeljebb háromhavi átlagkeresetet köteles előre kifizetni.

A 2. §-hoz

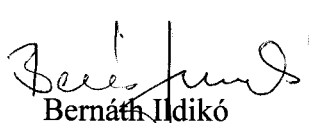
A Javaslat szerint az állami, illetve önkormányzati tulajdonú társaságok vezető állású munkavállalóival a jövőben kötendő szerződésekben nem lehet eltérni az Mt.-nek a végkielégítésre vonatkozó szabályaitól. Így végkielégítésre csak a törvényben meghatározott időtartamú munkaviszony alapján és a törvény szerint korlátozott mértékben lehet majd jogosult a vezető állású munkavállaló.

A törvényjavaslat a végkielégítés visszafizetéséhez köti újbóli munkaviszony létesítésének lehetőségét az olyan állami, vagy önkormányzati tulajdonú munkáltatónál, amelynél a munkavállaló öt éven belül már vezető állású munkavállalóként állt munkaviszonyban.

A 3.§-hoz

A törvényjavaslat kogenciát biztosít az állami, vagy önkormányzati tulajdonú munkáltatók vezető állású munkavállalóira vonatkozó új rendelkezéseket illetően.

Budapest, 2009. szept. 21.



Bernáth Jldikó

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség