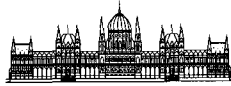


T/1497/6.

Érkezett: 2010 DEC 09.



Az Országgyűlés

Foglalkoztatási és munkaügyi
bizottságánakKulturális és sajtó
bizottságánakOktatási, tudományos és kutatási
bizottságánakÖnkormányzati és területfejlesztési
bizottságának

a j á n l á s a

*a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról
szóló T/1497. számú törvényjavaslat*

r é s z l e t e s v i t á j á h o z

Tisztelt Országgyűlés!

Az Országgyűlés Foglalkoztatási és munkaügyi bizottsága (továbbiakban: Foglalkoztatási bizottság) - első helyen kijelölt bizottságként -, Kulturális és sajtóbizottsága (továbbiakban: Kulturális bizottság), Oktatási, tudományos és kutatási bizottsága (továbbiakban: Oktatási bizottság), valamint Önkormányzati és területfejlesztési bizottsága (továbbiakban: Önkormányzati bizottság) megvitatta a **közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról** szóló, T/1497. számon beterjesztett törvényjavaslatot, továbbá az ahhoz benyújtott T/1497/4-5. számú módosító javaslatot.

A Kulturális bizottság a módosító javaslatról - várhatóan - a 2010. december 13-i ülésén foglal állást. Az Oktatási bizottság ülésének időpontja az ajánlás kiadásakor még nem ismert.

Az ajánlásban használt rövidítés:**Kjt.:** a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény**Áht.:** a államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény

Megjegyzés: A törvényjavaslat szövegéből elhagyni javasolt szöveget [] zárójel közé téve, az új szövegrészeket pedig aláhúzással jelöljük. Ha a módosító javaslatban ettől eltérő jelölési mód szerepel - az egységes elbírálás megkönnyítése érdekében - az ajánlásban a javaslatot ehhez a jelölési módhoz igazítottuk annak szó szerinti tartalmára figyelemmel.

Ahol az ajánlás a bizottságok állásfoglalásaként a "nem támogatja" megjegyzést használja, ott a módosító javaslat a jelenlévő képviselők egyharmadának támogatását megkapta.

Ahol az ajánlás a bizottság nevét nem tartalmazza, ott az adott bizottság a módosító javaslatról nem foglalt állást.

A nyelvhelyességi javaslatokat – a szavazás megkönnyítése érdekében – a szokásostól eltérő módon tesszük közzé az ajánlás végén.

Amennyiben a módosító javaslat a törvényjavaslat §-ainak, illetve a §-ok bekezdéseinek számozására, vagy a pontok jelölésére is vonatkozik, a javaslat elfogadása esetén ezek értelemszerűen megváltoznak a törvényjavaslat minden érintett rendelkezésében, hivatkozásában, az erre történő külön utalás nélkül is.

A Házsabály 145. § (1) bekezdés b/ pontja szerinti, a módosító javaslatokra vonatkozó észrevételeket az ajánlás érintett pontjaihoz fűzött keretes megjegyzések tartalmazzák.

Módosításra irányuló törvényjavaslat esetén az **ajánlás-tervezet** akkor tartalmaz utalást a HSZ. 94. § (3) bekezdésére, ha a benyújtott módosító javaslat a módosítandó törvény törvényjavaslattal nem érintett §-ára vonatkozik, és ezért a módosító javaslat házsabályszerűségéről bizottsági döntés szükséges.

Az **ajánlás** abban az esetben tartalmazza a fenti joghelyre történő utalást, ha az első helyen kijelölt bizottság megállapítja, hogy a módosító javaslat ellentétes a HSZ. 94. § (3) bekezdésében foglaltakkal.

A módosító javaslatok közötti összefüggésekre akkor utalunk, ha ugyanazon képviselő által benyújtott módosító javaslatokról vagy több képviselő által közösen benyújtott módosító javaslatokról egyszerre célszerű dönteni.

Azokat a módosító javaslatokat, amelyek egy gépelt oldalnál hosszabb szövegrész elhagyására tesznek javaslatot, terjedelmi okokból csak a jogszabályhelyre történő hivatkozással tesszük közzé.

1. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslatot a következő **új 3. §-sal** javasolja kiegészíteni a **Kjtht. 57. § (1) bekezdését** érintően:

"3. § A Kjt. 57/B. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A magasabb vezető beosztású közalkalmazottat naptári évenként harmincöt, a vezető beosztású közalkalmazottat harminc munkanap alapszabadság illeti meg, kivéve a bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetőket, akik az 56. §-ban meghatározott alapszabadságra és az 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságra jogosultak.”

Indokolás: Lásd a **T/1497/5/1.** számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslattal: - a **Kormány** képviselője egyetért

2. L. Simon László képviselő a törvényjavaslatot a következő **új 3. §-sal** javasolja kiegészíteni az **Áht. 93. § (1) bekezdés c) pontját** érintően:

"3. § Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 93. § (1) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

/(1) Ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési irányítási jog a következő hatáskörök gyakorlásának jogát jelenti: /

„c) a költségvetési szerv gazdasági vezetőjének megbízásához, illetve a megbízás visszavonásához egyetértési jog gyakorlása.”

Indokolás: Lásd a **T/1497/4.** számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslatot(tal): - a **Foglalkoztatási biz. egyharmada sem támogatja**
 - az **Önkormányzati biz. egyharmada sem támogatja**
 - az **Előterjesztő képviselője nem ért egyet**
 - a **Kormány képviselője nem ért egyet**

3. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 4. § (2) bekezdésének a következő módosítását javasolja:

"(2) E törvény [a hatálybalépését követő napon] 2011. december 31-én hatályát veszti."

Indokolás: Lásd a **T/1497/5/2.** számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslattal: - a **Kormány képviselője egyetért**

4. A Foglalkoztatási bizottság a törvényjavaslat 5. §-ának a következő módosítását javasolja:

"(1) E törvény [**hatályba lépésével**] hatálybalépésével egyidejűleg

a) [**a határozatlan időre megbízott magasabb vezető vagy vezető jogviszonya**] a határozatlan idejű magasabb vezetői, vezetői megbízás e törvény erejénél fogva öt évre szóló határozott idejű magasabb vezetői, [vagy] vezetői megbízássá alakul át,

b) [**a határozatlan időre kinevezett magasabb vezető vagy vezető jogviszonya**] a határozatlan idejű magasabb vezetői, vezetői kinevezés e törvény erejénél fogva [legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonnyá, valamint öt évre szóló határozott idejű magasabb vezetői vagy vezetői megbízássá alakul át] – a (3) bekezdésben foglaltakra figyelemmel – öt évre szóló magasabb vezetői, illetve vezetői megbízássá alakul át, egyidejűleg a közalkalmazottat határozatlan időre, a 2008. december 31-én hatályos kinevezése szerinti nem vezetői (a továbbiakban: szakmai) munkakörébe, vagy ennek hiányában, a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kell kinevezni,

c) [**a határozott időre kinevezett magasabb vezető vagy vezető jogviszonya**] a határozott idejű magasabb vezetői, vezetői kinevezés e törvény erejénél fogva [, legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő, a határozott idő lejártáig tartó határozott idejű közalkalmazotti jogviszonnyá, valamint magasabb vezetői vagy vezetői megbízássá alakul át] a határozott idő lejártáig tartó magasabb vezetői, illetve vezetői megbízássá alakul át, egyidejűleg a közalkalmazottat a határozott időből hátralévő időre, a 2008. december 31-én hatályos kinevezése szerinti szakmai munkakörébe, vagy ennek hiányában, a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kell kinevezni.

(2) Ha a határozott időre megbízott magasabb vezetőnek, illetve vezetőnek – e törvény hatálybalépésének napján – a megbízásából 5 évnél hosszabb idő van hátra, [**vezetői megbízása a kinevezésben foglalt időtartamig áll fenn.**] e vezetői megbízás tekintetében a Kjt. 23. § (3) bekezdésében foglalt korlátozást nem kell alkalmazni.

(3) Amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlója 2011. március 31-ig meghozott döntése alapján a magasabb vezetői, vezetői álláshelyre pályázatot ír ki, az (1) bekezdés b) pontja szerinti magasabb vezetői, vezetői megbízás a pályázat alapján megbízott magasabb vezetői, vezetői megbízásával egyidejűleg megszűnik.

(4) Az (1) bekezdés b)-c) pontja szerinti vezető, illetve magasabb vezető beosztású közalkalmazott havi illetményének, illetménypótlékainak összege – a vezetői megbízás fennállásáig – nem lehet kevesebb az e törvény hatálybalépését megelőző hónap tekintetében őt megillető havi illetmény, illetménypótlék összegénél."

Indokolás: Lásd a **T/1497/5/3.** számú módosító javaslat indokolását.

A módosító javaslattal: - a **Kormány** képviselője egyetért

Összeállította: az Országgyűlés Hivatalának Jogi főosztálya

Budapest, 2010. december 9.

**Gúr Nándor s.k.,
a Foglalkoztatási és munkaügyi
bizottság elnöke**

**L. Simon László s.k.,
a Kulturális és sajtó
bizottság elnöke**

**Pokorni Zoltán s.k.,
az Oktatási, tudományos és kutatási
bizottság elnöke**

**dr. Kovács Zoltán s.k.,
az Önkormányzati és területfejlesztési
bizottság elnöke**