

Országgyűlés képviselő  
MSZP

Országgyűlés Hivatala

rományszám: T/3404/V  
Érkezett: 2011 JÚN 15.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László úrnak  
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 94. §. (1) és (3) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján az **egyes munkaügyi tárgyú és más kapcsolódó törvények jogharmonizációs célú módosításáról** szóló T/3404 számú törvényjavaslathoz a következő

**m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

*A törvényjavaslat 8. §-a a következők szerint módosul:*

„[Az Mt. 117/C. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„117/C. § (1) Ha a 117/B. § (2) bekezdés alapján legalább heti 36 órás rövidebb teljes munkaidőt állapítottak meg, a munkáltató és a munkavállaló írásban megállapodhatnak a (2) bekezdésben foglaltak szerint, legfeljebb egy éves határozott időtartamra a munkaidő mértékének a felemeléséről.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt feltételek teljesülése esetén a munkaidő mértéke a 117/B. § (1) bekezdése szerinti teljes munkaidő és az (1) bekezdés szerinti rövidebb teljes munkaidő mértéke – legfeljebb a rövidebb teljes munkaidő megállapításának napjától a munkaidő megemeléséről szóló megállapodás hatálybalépésének napjáig tartó időtartamra számított – különbözetének figyelembevételével emelhető meg oly módon, hogy a teljes munkaidő heti mértéke a negyvennégy órát nem haladhatja meg. A munkaidő megemelésére legkésőbb a rövidebb munkaidő megszűnésének napjától számított harmadik hónap első napjától kerülhet sor.

(3) A munkáltató a munkaidő megemeléséről szóló megállapodás időtartama alatt nem közölhet működésével összefüggő okra alapozott rendes felmondást vagy a 94/E. § (1) bekezdés szerinti rendes felmondásról szóló tájékoztatást azzal a munkavállalóval, akinek a teljes munkaideje – e §-ban foglaltak alapján – heti negyven óránál hosszabb.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott tilalomba ütköző munkáltatói rendes felmondás, illetőleg tájékoztatás jogellenes. Jogellenes az (1) bekezdés alapján meghatározott, a munkaidő mértékének felemeléséről szóló megállapodás időtartamát túllépően a 117/B. § (1) bekezdése szerinti teljes munkaidőnél magasabb munkaidő megállapítása. Az ilyen jogellenes foglalkoztatás esetén a 117/B. § (1) bekezdését meghaladó munkaidőre, a

munkáltató az erre az időre járó munkabér háromszorosának megfelelő átalánykártérítést köteles a munkavállaló részére megfizetni.

(5) A munkavállaló személyi alaphérét nem érinti, ha teljes munkaidejének a mértéke – e §-ban foglaltak alapján – heti negyven óránál hosszabb.

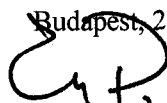
(6) Az (5) bekezdésben foglaltak alapján az órabérrel díjazott munkavállaló órabértétét arányosan csökkentett mértékben kell figyelembe venni.”]

### INDOKOLÁS

A 44 órás munkahetet eredetileg a 2009. április 1. és 2011. december 31. közötti időszakra átmeneti szabályként kívánta alkalmazni a korábbi jogalkotó. A munkáltatók arra az esetre, ha a gazdasági válság miatt visszaesik a megrendelés, 36 órás munkahetet rendelhettek el, amit később ledolgoztathattak. Az időbeli határ megszűnésével a 36 órás munkahetet a munkáltatók 44 órással tudják kiváltani, de csak 40 órás munkabér jár érte.

Mivel a gazdasági válság hatásai részben elmúltak indokolatlan a továbbiakban fenntartani ezt az átmeneti szabályozást, ezzel szemben indokolt visszatérni a 40 órás munkahétre és a hozzá kapcsolódó bérezéshez.

Budapest, 2011. június 15.



Kiss Péter  
MSZP

Simon Gábor  
MSZP

Gúr Nándor  
MSZP



Szűcs Erika  
MSZP



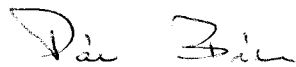
Dr. Nemény András  
MSZP



Dr. Varga László  
MSZP

Sos Tamás  
MSZP

Dr. Garai István  
MSZP



PÁL BÉLA

MSZP