



**ORSZÁGGYŰLÉSI
KÉPVISELŐ**

Országgyűlési Hivatala
Törvénytervezés: T/4786/3
Érkezett: 2011 NOV 08.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László Úrnak
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló T/4786. számú törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 104. §-a az alábbiakkal egészül ki:

„104. § (1) A munkavállaló részére a napi munkájának befejezése és a következő napi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (napi pihenőidő) kell biztosítani.

(2) Legalább nyolc óra napi pihenőidőt kell biztosítani

a) az osztott munkaidőben,

b) a megszakítás nélküli,

c) a több műszakos,

d) az idényjellegű tevékenység keretében,

e) a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében.

(3) A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább hét óra.

(4) A munkavállalót a készenlétet követően, ha munkát nem végzett, nem illeti meg pihenőidő.

(5) A munkavállalót a készenlétet követően, ha munkát végzett csak abban az esetben illeti meg pihenőidő, ha a munkavégzés ideje a munkavállalónak egybefüggően járó napi 11 óra pihenőidőre esik. Ez esetben a napi pihenőidő számítása a készenléti alatti munkavégzés befejeztével indul.

Indokolás

A szabályozásból kimaradt: hogyan illeti meg a munkavállalót napi pihenőidő, amennyiben a készenlét ideje alatt munkát kell végeznie?

Ha a következő munkakezdés idejéig megszakítatlanul járó 11 órás napi pihenőidőt a munkakezdés idejétől visszszámoljuk, akkor egy reggel 8 órai munkakezdés esetén a napi pihenőidő 11 órája előző nap 21.00 órától veszi kezdetét. Vagyis, ha esetünkben a napi rendes munkaidő 16.00 órás befejeztével kezdődő 16 órás készenlét első 5 órájában történik csak munkavégzés, akkor a másnapi munkakezdésig, zavartalan marad a napi pihenőidő és a munkavállaló a másnapi munkakezdéstől munkába állhat.

Amennyiben a 16 órás készenlét első 5 óráját követő időben történik a munkavégzés, akkor a készenlét alatti munkavégzés befejeztével veheti kezdetét a megszakíthatatlanul járó napi pihenőidő. Ha például a készenléti riasztás este 22.00 kor érkezett és másnak hajnali 2.00 óras hazaérkezésig tartott a munkaidő, akkor a munkavállaló leghamarabb 13.00 órától állhat munkába ismét.

Budapest, 2011. november 7.



Dr. Gyenes Géza



Dr. Kiss Sándor

JOBBIK Magyarországért Mozgalom