

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ
LEHET MÁS A POLITIKA

Országgyűlési Hivatala

Dokumentációs szám: T/4786/217

Érkezett: 2011 NOV 14.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László
az Országgyűlés Elnöke részére
Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 94. § (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről** szóló **T/4786. számú törvényjavaslat**hoz az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat az 58. §-t megelőzően az alábbi új címmel egészül ki:
„35. A munkaszerződés módosítására irányuló eljárás”
2. A törvényjavaslat a 61. §-t megelőzően az alábbi új címmel egészül ki:
„36. Sajátos foglalkoztatásai formák alkalmazása”
3. A törvényjavaslat 61. §-a az alábbiak szerint módosul:

„61. § (1) A munkáltató a munkakörök megjelölésével tájékoztatja a munkavállalókat

a) a teljes vagy részmunkaidős,
b) a távmunka-végzésre irányuló,
c) megosztott munkakörben történő,
d) rugalmas vagy munkáltatónál irányadó munkarendtől egyébként eltérő munkarendben történő, valamint
[c] e) a határozatlan idejű munkaviszony keretében történő
foglalkoztatás lehetőségéről.

(2) A munkavállaló munkaszerződés módosítására irányuló ajánlatára a munkáltató tizenöt napon belül írásban nyilatkozik.

(3) A [munkáltató a] munkavállaló [ajánlatára–] a 128. § szerinti fizetés nélküli szabadság megszűnését követően a gyermek három éves koráig terjedő időtartamra [–] a munkáltatóhoz címzett egyoldalú nyilatkozatával [köteles] a munkaszerződést a napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosít[ani]hatja.

(4) A munkáltató a munkaszerződést a munkavállaló ajánlatának megfelelő tartalommal módosítja, ha
a) a munkavállaló a (3) bekezdésben meghatározott időtartamra a napi munkaidő felét meghaladó időtartamú részmunkaidőre, az (1) bekezdés b)-d) pontjában megjelölt foglalkoztatási formák valamelyikére, és
b) az a) pont szerint választott foglalkoztatási forma a munkáltató számára aránytalan költséggel nem jár vagy az az ésszerű munkaszervezést nem zárja ki.

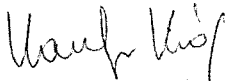
(5) A (4) bekezdés a) pontja szerinti munkavállalói ajánlat a választható foglalkoztatási formák közül többnek az együttes alkalmazására vagy vegyítésére is vonatkozhat.”

INDOKOLÁS

A módosító javaslat célja az atipikus foglalkoztatási formák (a részmunkaidő mellett a távmunka, rugalmas munkaidő, sűrített munkahét, munkakörmegosztás, és ezek kombinációja) szélesebb körű alkalmazásának biztosítása. A kötelező napi négyórás részmunkaidő a gyermek hároméves koráig bármily fontos lehetőség is, az önmagában nem ad megoldás a kisgyermekes szülők azon jelentős többsége számára, akik a 'félállásból' fakadó keresetsökkenést nem tudják ellentételezni, így nem élnek törvényi lehetőségükkel a munkaszerződés módosításának kezdeményezésére.

Módosító javaslatunk ezért rá kívánja kényszeríteni a munkáltatót arra, hogy bármely más atipikus foglalkoztatási forma, köztük hosszabb idejű részmunkaidő alkalmazására vonatkozó munkavállalói javaslatokat is érdemben meg kelljen vizsgálnia, és azt – hacsak az számára aránytalan teherrel nem jár – teljesítse is. A munkavállaló pozícióját a munkáltató terheinek érdemi érintése nélkül javítaná az is, ha a félállást nem a munkáltató (nem mérlegelhető tartalmú) döntése, hanem egyoldalú munkavállalói nyilatkozat alapján kellene alkalmazni.

Budapest, 2011. november 14.



Kauffer Virág

LMP



Ertsey Katalin

LMP