



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Iroményszám: T/4786/2011

Érkezett: 2011 NOV 14.

Módosító javaslat

**Dr. Kövér László úr,**  
az Országgyűlés elnöke részére  
**Helyben**

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről** szóló T/4786. számú törvényjavaslathoz az alábbi

**módosító javaslatot**

terjesztjük elő.

A törvényjavaslat 20.§ az alábbiak szerint módosul:

**20. § (1)** A munkáltató képviselőjében jognyilatkozat tételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult.

**(2)** A munkáltatói joggyakorlás rendjét – a jogszabályok keretei között – a munkáltató határozza meg.

**(3)** Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy (szerv, testület) gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot jóváhagyta. Jóváhagyás hiányában is érvényes a jognyilatkozat, ha a munkavállaló a körülményekből alappal következtethetett az eljáró jogosultságára.

**[(4) A munkáltató akkor hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el, ha a munkavállaló a körülményekből nem következtethetett alappal az eljáró jogosultságára.]**

### INDOKOLÁS

Minden munkaviszonyban meghatározó, hogy ki a munkáltatói jogkör gyakorlója, ennek utólagos megállapítása, jóváhagyása jogbizonytalanságot eredményez, különös tekintettel azon tényre, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult a munkaviszony létesítésére, módosítására és megszüntetésére. Ez a tény mindkét felet érintően, csak akkor eredményezhet jogbiztonságot, ha a munkába lépéssel egyidejűleg írásban kerül rögzítésre.

Budapest, 2011. november 11.

Gúr Nándor  
MSZP

Kiss Péter  
MSZP

Simon Gábor  
MSZP

Káli Sándor  
MSZP

Dr. Nemény András  
MSZP

Dr. Varga László  
MSZP

Dr. Sos Tamás  
MSZP

Dr. Garai István  
MSZP

Tóth Csaba  
MSZP

Pál Béla  
MSZP

Pál Tibor  
MSZP

Lakatos Zoltán

Szabó Imre