



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Irányszám: T/4786/725

Érkezett: 2011. DEC. 12.

Kövér László úr
az Országgyűlés Elnöke
részére

Helyben

zárószavazás előtti módosító javaslat

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 107. § (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről** szóló T/4786/724. számú egységes javaslatához az alábbi

zárószavazás előtti módosító javaslatot

terjesztjük elő:

1. Az egységes javaslat 268. § bekezdése a következők szerint módosul:

„(1) Az üzemi megállapodás – a XII. fejezetben meghatározottak kivételével – szabályozhatja a 277. § (1) bekezdés **[b)] a)** pontban foglaltakat. Ilyen tartalmú megállapodás megkötésének feltétele, hogy a munkáltató nem tartozik általa kötött kollektív szerződés hatálya alá, vagy a munkáltatónál kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezet nincs.

[(2) Az üzemi megállapodás (1) bekezdés szerinti szabályainak hatálya a munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés hatálybalépésével, vagy az üzemi tanács megbízatásának a 252. § b)–g) pontban meghatározott esetben történő megszűnésétől számított hat hónap elteltével szűnik meg.]

(2) Az üzemi megállapodás (1) bekezdés szerinti szabályainak hatálya

a) a munkáltató által kötött kollektív szerződés hatálybalépésével vagy

b) a szakszervezet kollektív szerződéskötési jogosultságának a munkáltató számára történő bejelentésével

megszűnik.

(3) A (2) bekezdés b) pontban, valamint a 252. § b)–g) pontban meghatározott esetben az üzemi megállapodás szabályait a megszűnéstől számított hat hónapig alkalmazni kell.

[(3)](4) Az üzemi megállapodásra

a) a 277. § (2)–(5) bekezdésében,

b) a 278. §-ban,

c) a 279. § (3)–(4) bekezdésében,

d) a 280. §-ban,

e) a 282. §-ban

foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.”

2. Az egységes javaslat 272. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a (8) bekezdés számozása (9) bekezdésre módosul:

„(8) A szakszervezet – a munkáltatóval történt megállapodás szerint – jogosult arra, hogy munkaidő után vagy munkaidőben a munkáltató helyiségeit érdek-képviseleti tevékenysége céljából használhassa.

[(8)] (9) A munkáltató a szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.”

3. Az egységes javaslat 273. §-a a következők szerint módosul:

„(1) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a (2) bekezdésben meghatározottak szerint megjelölt [és] választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállaló munkaviszonyának a munkáltató által felmondással történő megszüntetéséhez, valamint [vagy] a munkáltató 53. § szerinti intézkedéséhez. A védelem a tisztségviselőt megbízatásának idejére és annak megszűnését követő hat hónapra illeti meg, feltéve, ha szakszervezeti tisztségét legalább tizenkét hónapon át betöltötte.

[(2) A kollektív szerződéskötésre jogosult szakszervezet (276. § (2) bekezdés) a 236. § (2) bekezdésében foglaltak szerint önállónak minősülő telephelyen, ha a munkavállalók megelőző naptári évre számított átlagos statisztikai létszáma

- a) az ezer főt nem haladja meg, egy főt,**
- b) a kétezer főt nem haladja meg, két főt,**
- c) a négyezer főt nem haladja meg, három főt,**
- d) a négyezer főt meghaladja, négy főt jelölhet meg.]**

(2) A szakszervezet a 236. § (2) bekezdésében foglaltak szerint önállónak minősülő telephelyen foglalkoztatott munkavállalók közül, ha a munkavállalók megelőző naptári évre számított átlagos statisztikai létszáma

- a) az ötszáz főt nem haladja meg, egy főt,
- b) az ötszáz főt meghaladja, de az ezer főt nem haladja meg, két főt,
- c) az ezer főt meghaladja, de a kétezer főt nem haladja meg, három főt,
- d) a kétezer főt meghaladja, de a négyezer főt nem haladja meg, négy főt,
- e) a négyezer főt meghaladja, öt főt jelölhet meg.

(3) A (2) bekezdésben megjelölt munkavállalón túlmenően az (1) bekezdésben meghatározott védelem illeti meg a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet alapszabály szerinti legfelsőbb szerve által megjelölt egy főt.

[(3)] (4) A szakszervezet akkor jogosult a (2)–(3) bekezdésben foglaltak szerint megjelölt munkavállaló helyett másik munkavállalót megjelölni, ha a munkavállaló munkaviszonya vagy szakszervezeti tisztsége megszűnt.

[(4)] (5) A szakszervezet az (1) bekezdésben foglaltak szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a munkáltató írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a munkáltatóval, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.”

4. Az egységes javaslat 274. §-a a következők szerint módosul:

„[274. § (1) Feladata ellátása érdekében a 273. § (1) bekezdésben foglaltak szerint megjelölt munkavállalót a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. Ezen túlmenően a konzultáció tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól. A munkaidő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni.

(2) A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.]

274. § (1) A munkavállalót szakszervezeti érdek-képviselési tevékenységének ellátása érdekében munkaidő-kedvezmény illeti meg, továbbá a 273. § (2)–(3) bekezdése szerint megjelölt munkavállaló mentesül munkavégzési kötelezettsége alól a munkáltatóval való konzultáció tartamára.

(2) Az (1) bekezdés alapján naptári évenként igénybe vehető összes munkaidő-kedvezmény a munkáltatóval munkaviszonyban álló minden két szakszervezeti tag után havi egy óra. Az igénybe vehető munkaidő-kedvezményt a szakszervezet január elsejei taglétszáma alapján kell meghatározni.

(3) A munkaidő-kedvezményt a szakszervezet által megjelölt munkavállaló veheti igénybe. A szakszervezet a munkáltatónak a munkaidő-kedvezmény igénybevételét – előre nem látható, halasztást nem tűrő és rendkívül indokolt esetet kivéve – legalább öt nappal korábban köteles bejelenteni.

(4) A munkaidő-kedvezmény a tárgyév végéig vehető igénybe. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.

(5) A munkaidő-kedvezmény, valamint a munkáltatóval való konzultáció tartamára távolléti díj jár.”

Indokolás

1. A módosító indítvány hivatkozási pontosítást tartalmaz és rögzíti az üzemi megállapodás megszűnését arra az esetre is, ha valamely szakszervezet a kollektív szerződéskötési jogosultságát a munkáltató számára bejelenti.

2. A módosító indítvány biztosítja a szakszervezetek számára a munkáltató helyiségeinek érdekképviselési célra történő használatát a felek megállapodása szerint.

3. A módosító indítvány pontosítja, illetve kiterjeszti a szakszervezeti tisztségviselők védelmére vonatkozó szabályokat. A védelem és a munkaidő-kedvezmény biztosítása – a szakszervezeti tagok számára is figyelemmel – valamennyi, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet számára indokolt. Egyebekben a módosító javaslat a védett tisztségviselők számának módosítását kezdeményezi.

4. A módosító javaslat lehetővé teszi a szakszervezet számára, hogy a törvényi előírások keretei között a munkaidő-kedvezmény felhasználásáról szabadon rendelkezzen. A munkaidő-kedvezmény mértéke figyelembe veszi, hogy az adott munkáltatónál a szakszervezet hány taggal rendelkezik és azt a munkáltatóval munkaviszonyban álló minden két tag után egy órában állapítja meg. Egyebekben a módosító indítvány meghatározza a munkaidő-kedvezmény számításának és igénybe vételének részletes szabályait.

Budapest, 2011. december 12.



.....
Dr. Czomba Sándor
országgyűlési képviselő
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség



.....
Kara Ákos
országgyűlési képviselő
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség