



országgyűlési képviselő

Országgyűlés Hivatala

irómenyszám: T/6960/21

Érkezett: 2012 MAJ 15.

T/6960/ .

Módosító javaslat

**Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének**

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX.30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése alapján az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/6960. számú törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 36. §-ában az Eütev. 13. § (4) bekezdése a következők szerint módosul:

„(4) A munkáltató a munkaidő-beosztásban a beosztás szerinti munkaidő egyes óráit annak megfelelően minősíti, hogy az

- a) rendes munkaidőnek – ezen belül a munkaköri feladatok ellátására szolgáló időnek vagy a munkáltató által a 12/D. § (2) bekezdése alapján elrendelt egészségügyi ügyeletnek –,
 - b) egészségügyi ügyeletnek – ezen belül a munkáltató által a 12/D. § (3) bekezdése szerinti keret terhére egyoldalúan elrendelt ügyeleti időnek, vagy önként vállalt többletmunkának –, vagy
 - c) készenlétnek [– ezen belül önként vállalt többletmunkának –]
- minősül.”

2. A törvényjavaslat 43. §-a a következők szerint módosul:

„43. § Az Eütev. 17. §-a a következő (6) és (7) bekezdéssel egészül ki:

„(6) [Az önkéntes segítőre a 15/C. §-t alkalmazni kell.] Az önkéntes segítő egészségügyi dolgozó által – kizárólag az egészségügyi tevékenysége végzésével a betegnek – okozott kár esetén a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény alapján a foglalkoztató által követelhető kártérítés mértéke gondatlan károkozás esetén nem haladhatja meg

a) az (1) bekezdés a) vagy b) pontja szerinti, egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy esetében az egészségügyi szolgáltatónál azonos munkakörben, azonos gyakorlati idővel foglalkoztatott egészségügyi dolgozó munkabére, illetménye, ilyen egészségügyi dolgozó hiányában az adott szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók – Kjt. szabályainak alapulvételével meghatározott besorolási osztályhoz és fokozathoz tartozó – garantált illetménye alapján számított távolléti díja,

b) az (1) bekezdés c) pontja szerinti, egészségügyi szakképesítéssel nem rendelkező személy esetében a minimálbér

négy havi összegét. Szándékos károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni.

(7) Az első szakorvosi, szakfogorvosi, szakgyógyszerészi és klinikai szakpszichológusi szakképzésben részt vevő személynek a képzés ideje alatt, önkéntes segítői jogviszonyban végzett egészségügyi tevékenysége a képzés megszerzéséhez szükséges szakmai gyakorlatként nem ismerhető el.” ”

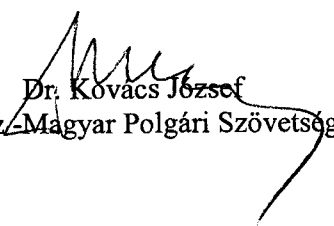
Indokolás

1. A módosító javaslat szövegpontosítást szolgál. Tekintettel arra, hogy a készenlét alatti munkavégzés esetlegesen következhet be, azaz nem tervezhető, azonban abban az esetben, ha ilyen munkavégzés történik, rendkívüli munkavégzésnek minősül, a munkaidő-beosztásban nem is osztható be előre tervezetten önként vállalt többletmunkaként. Ettől független kérdés az, hogy a készenlét alatt teljesített munkavégzés az Eütev. 12/B. § (4) bekezdése alapján előre nem tervezett rendkívüli munkára igénybe vehető önként vállalt többletmunkának is minősülhet.

2. Tekintettel arra, hogy az önkéntes segítő a háttérjogszabály – a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény – alapján ellenszolgáltatás nélkül végzi munkáját, felelősségének mértéke nem igazítható távolléti díjához; erre tekintettel a felelősség mértékét

- szakképesített önkéntes segítő esetén a hasonló munkakört ellátó egészségügy dolgozók díjazásához,
- egészségügyi szakképesítéssel nem rendelkező önkéntes segítő esetén a minimálbérhez indokolt rögzíteni.

Budapest, 2012. május 15.


Dr. Kovács József
Fidesz-Magyar Polgári Szövetség


Dr. Ódor Ferenc
Fidesz -Magyar Polgári Szövetség