

országgyűlési képviselő

Országgyűlési Hivatala

Indítványszám: T/6960/42

Érkezett: 2012. MÁJ 15.

Módosító javaslat

Kövér László Úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése alapján az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/6960. számú törvényjavaslathoz a következő

módosító javaslatot

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 35. §-ában szabályozott Eütev. 12/C. §-a az alábbi új (1)-(3) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (3) bekezdés számozása (4) bekezdésre változik:

„ (1) A munkáltató adott időszakban ügyeletet egyoldalúan az adott időszakban megengedett óraszámig és egy adott napon csak 12 óra tartamra rendelhet el. Ezen a munkaidőkorláton felül, teljes napra csak az egészségügyi dolgozó hozzájárulásával rendelhető el ügyelet.

(2) Adott időszakra a munkáltató csak annyi ügyeletre oszthatja be az egészségügy dolgozót, amennyit az adott időszakra általa elrendelhető, és az egészségügyi dolgozó által vállalt önkéntes órák együttesen lehetővé tesznek.

(3) Arra tekintettel, hogy a készenlét alatti effektív munkavégzés is fogyasztja az adott időszakra vonatkozóan elrendelhető és önként vállalható munkaidő keretét, az egészségügyi dolgozónak a munkáltató az adott időszakra nézve nem határozhatja meg előre a készenlétek számát, mivel annak a túlmunkatartama nem határozható meg előre.

[(3)] (4) Készenléti jellegű munkakör állapítható meg, ha az egészségügyi dolgozó foglalkoztatására

[a] kizárólag ügyeleti feladatok, vagy

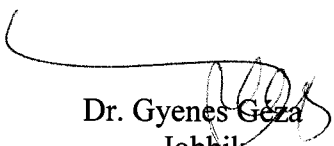
b)] az Eütv. 94. §-ában meghatározott mentési feladatok ellátása érdekében kerül sor.”

Indokolás

A módosítás pontosítja a munkáltató által egyoldalúan és a dolgozó hozzájárulásával elrendelhető ügyelet időtartamát, tovább indokát adja annak, hogy miért nem határozható meg adott időszakra taxatív a készenlétek számát.

A kizárólag ügyeleti feladatokat ellátó egészségügyi dolgozó foglalkoztatása azért nem történhet készenléti munkakörben, mivel az egészségügyben az ügyeleti munka nehézsége és a vele járó fizikai és pszichikai megterhelés jóval nagyobb azoknál a munkaköröknél, amelyeknél megengedett a napi rendes munkaidő 12 órában történő megállapítása.

Budapest, 2012. május 15.


Dr. Gyenes Géza
Jobbik


Dr. Kiss Sándor
Jobbik