

országgyűlési képviselő

Országgyűlési hivatala

rományszám: T/6960/49 **Módosító javaslat**

Érkezett: 2012 MAJ 15.

Kövér László Úrnak,  
az Országgyűlés elnökének

Helyben

*Tisztelt Elnök Úr!*

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése alapján az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/6960. számú törvényjavaslathoz a következő

### **módosító javaslatot**

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 34. §-ában szabályozott Eütev. 12/B. § (3)-(7) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(3) Az önként vállalt többletmunkáról a munkáltató és az alkalmazott egészségügyi dolgozó megállapodást köt. A megállapodást írásba kell foglalni. A megállapodást

**[a) határozatlan időre vagy**

**b)] határozott időre, [legalább] legfeljebb a munkáltatónál irányadó munkaidőkeret tartamára, [munkaidőkeret hiányában] de legalább egy hónapos [határozott] időre lehet megkötni.**

(4) [Az önként vállalt többletmunkára] A munkáltató által az adott időszakra elkészített munkaidő beosztásra alapozott, előre tervezhető többletmunka vállalására irányuló megállapodásban:

a) meg kell határozni egész órában kifejezve, **a törvényes maximális óraszámig az alkalmazott egészségügyi dolgozó által önként vállalt többletmunka mértékét, és ezen belül az előre tervezetten beosztható és - amennyiben az annak elrendelésére alapot adó ok bekövetkezik – előre nem tervezett rendkívüli munkára igénybe vehető önként vállalt többletmunka időtartamát,** az adott időszakra vonatkozóan megengedett mértékben vállalható önkéntes órák számát, a beosztásban önkéntesnek minősülő órákból az egészségügyi dolgozó által ténylegesen vállalt órák számát,

b) **[meg lehet határozni az e törvényben foglaltaknál magasabb díjazást.] ha a vállalható órák száma meghaladja a ténylegesen vállalt órák számát, a különbség is meghatározható a munkaidő beosztásban nem szereplő előre nem tervezhető munkavégzések (túlóra, készenlét alatti munkavégzés, ügyeleti beosztásból vis major okkal kieső ügyeletes pótlása) munkaidő igényének kielégítésére.**

c) meg lehet határozni az e törvényben foglaltaknál magasabb díjazást.

(5) **A[z önként vállalt] többletmunk[ára]a vállalására** irányuló megállapodást – a felek vagy kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában – a felmondás közlésének időpontját követő hónap utolsó napjával felmondhatja

**[a) a határozatlan időre szóló megállapodás esetében bármelyik fél indokolás nélkül,]**

[b] a határozott időre szóló megállapodás esetében

[ba] a) az [alkalmazott] egészségügyi dolgozó abban az esetben, ha a megállapodás teljesítése – a megkötését követően bekövetkezett, illetve ismertté vált okból – személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel rá nézve aránytalan sérelemmel járna,

[bb] b) a munkáltató abban az esetben, ha a munkáltató a megállapodás megkötését követően felmerült új körülmények alapján a folyamatos ellátást a megállapodás szerinti munkaszervezési eszközök nélkül is biztosítani tudja.

(6) A munkáltató az önként vállalt többletmunkáról nyilvántartást köteles vezetni, mely havonkénti bontásban tartalmazza:

[a] azon egészségügyi dolgozók nevét, akivel önként vállalt többletmunkáról megállapodást kötött,

b) az általuk vállalt többletmunka órakeretét a (4) bekezdés a) pontja szerinti bontásban,

c) a vállalt órakeret terhére ténylegesen elrendelt munkaidőt.]

a) a többletmunkát vállalt alkalmazott egészségügyi dolgozók nevét,

b) a munkaidő beosztásban előre tervezhető többletmunkának általuk vállalt és teljesített óraszámát

c) a munkaidő beosztásban előre nem tervezhető többletmunkának általuk vállalt és teljesített óraszámát.

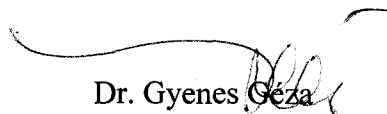
(7) Az önként vállalt többletmunkáról vezetett nyilvántartást az egészségügyi szolgáltató az Eütv.-ben foglaltak szerint, a működési nyilvántartási adatok körében közli az egészségügyi államigazgatási szervvel. Az egészségügyi államigazgatási szerv az egészségügyi dolgozó egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez való jogával összefüggő okok alapján – különös tekintettel a több vagy több fajta jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó 5. § (5) bekezdésben rögzített tevékenységvégségi korlátozására – megtilthatja vagy korlátozhatja az adott [alkalmazott] egészségügyi dolgozónak a munkaidőkeret átlagában a heti 48 órát meghaladó munkavégzését.”


### Indokolás

A módosítás részben a napi gyakorlathoz igazítja az önkéntes munkavállalással kapcsolatos eljárás rendjét. Megkülönbözteti a munkaidő beosztásban előre tervezhető és a munkaidő beosztásban előre nem tervezhető többlet munkavégzés fogalmát. Mivel az önkéntes többletmunka vállalásának alapja a munkáltató által adott időszakra igényelt, előre tervezhető munkavégzések minősítése, a határozatlan időre kötött megállapodás nem értelmezhető.

Pontosítja az egészségügyi dolgozó által végzett önkéntes munka nyilvántartására vonatkozó rendelkezéseket. Részben a kiterjeszti a törvény személyi hatályát.

Budapest, 2012. május 15.

  
Dr. Gyenes Géza  
Jobbik

  
Dr. Kiss Sándor  
Jobbik