

T/7415/76.

Érkezett: 2012 JÚN 18.



Az Országgyűlés

Alkotmányügyi, igazságügyi  
és ügyrendi bizottságának**a j á n l á s a**

*a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével  
összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról  
szóló T/7415. számú törvényjavaslat*

**z á r ó v i t á j á h o z**

*(Együtt kezelendő a T/7415/72. sz. egységes javaslattal.)*

Tisztelt Országgyűlés!

Az Országgyűlés Alkotmányügyi, igazságügyi és ügyrendi bizottsága (továbbiakban: Alkotmányügyi bizottság) megvitatta *a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról* szóló, T/7415. számon beterjesztett egységes javaslatot, továbbá az ahhoz benyújtott T/7415/73–/75. számú zárószavazás előtti módosító javaslatot.

Dr. Czomba Sándor képviselő a T/7415/73. sz. módosító javaslatát viszavonta.

**Az ajánlásban használt rövidítés:**

- Kftv.:** a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény  
**Kjt.:** a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény  
**Lt.:** a légitözlekedésről szóló 1995. évi XCVII. törvény  
**Mt.:** a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény  
**Met.:** a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény  
**Pftv.:** a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény

1. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 11. § (1) bekezdésének a következő módosítását javasolja:

11. § (1) Az Mt. 205. § (1)[–] bekezdését és (2) bekezdés[ét] a) pontját az Mt. hatálybalépését követően kötött kollektív szerződésre és munkaszerződésre kell alkalmazni.

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/1. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**2. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 26. § (4) bekezdésében a Kjt.-t a következő 6/B. §-sal javasolja kiegészíteni:**

(4) A Kjt. 6/A. § helyébe a következő rendelkezés lép, ezzel egyidejűleg a Kjt. a következő 6/B. §-sal egészül ki:

...  
 „6/B. § Ha a közalkalmazott a Magyar Rendvédelmi Kar tagja, akkor a szakszervezeti érdekképviselőre a 6-6/A. § és az Mt. 270-275. §-ában foglaltak helyett a hivatásos szolgálati viszonyban állók szakszervezeti érdekképviselőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. A fegyveres szervnél működő szakszervezetek vonatkozásában a munkavállalói érdekképviselői tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvényt nem kell alkalmazni, a fegyveres szerv a közalkalmazott illetményéből a szakszervezeti tagdíjat a fegyveres szerv és a közalkalmazott erre vonatkozó megállapodása esetén vonja le.”

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/2. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**3. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 35. § (5) bekezdésében az Lt. 63/B. §-át a következő új (4) bekezdéssel javasolja kiegészíteni:**

/(5) Az Lt. a 63. §-t követően a következő alcímmel és 63/A–63/C. §-okkal egészül ki:/

„(4) A légiforgalmi irányító, valamint repüléstájékoztató tevékenységet ellátó munkavállalók munkaköri feladatainak része a légiforgalmi irányító, valamint repüléstájékoztató szakszemélyzetnek, vagy az ilyen munkakör betöltéséhez szükséges képzésben részt vevő személynek a léginnavigációs szolgálatot és légiforgalmi szolgáltatást ellátó szakszemélyzet szakszolgálati engedélyéről és képzéséről szóló jogszabályban meghatározottak szerinti kezdő, munkahelyi és továbbképzése. E feladatok ellátása alól a munkáltató felmentést adhat.”

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/3. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**4. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 38. §-át a következő új (7) bekezdéssel javasolja kiegészíteni a Hszt. 247. § (1) bekezdés d) pontját illetően:**

(7) A Hszt. 247. § (1) bekezdése kiegészül a következő d) ponttal:

(A fejezet hatálya alá tartozó fegyveres szerveknél az állományilletékes parancsnok:)

„d) a Készenléti Rendőrség parancsnokának helyettesei.”

**Indokolás:** Lásd a T/7415/75. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**5. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 39. § (12) bekezdés c) pontjának az elhagyását javasolja:**

/(12) A Met./

[c) 8. § (5) bekezdés b) pontjában a „[Munka Törvénykönyve 76. § (2) bekezdés]” szövegrész helyébe az „[Mt. 22–23. §, 42–44. §]”]

/szöveg lép./

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/4. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**6. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 57. § (2) bekezdésében a Pftv. 15. § a) pontjának a következő módosítását javasolja:**

/(2) A Pftv. 15. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép:/

„15. § Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyra

a) megfelelően alkalmazni kell a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 130. §-át, 131. § (1) bekezdését és (2) bekezdés a)–b) pontját, továbbá (3) bekezdését, 132. § (2)–(7) bekezdését, 133. §-át, 134. § (1) bekezdését, (3) bekezdésének első mondatát és b) pontját, valamint (4)–(6) bekezdését, 135–136. §-át, 138–139. §-át, [130–140. §-át] 140/A. § (1) bekezdés a) pontjának a rendes munkaidő nyilvántartására vonatkozó, valamint a b) és c) pontjában foglalt szabályokat,”

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/5. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**7. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 70. §-ának a következő módosítását javasolja:**

70. § Az Mt. hatálybalépését megelőzően a köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 188. § (1) bekezdés vagy 188/A. § (1) bekezdés hatálya alá eső munkavállaló számára megállapított teljesítménykövetelmény, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybér vagy más juttatás tekintetében a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. §-át **[2012. július 1-jét követően is]** 2012. december 31-ig alkalmazni kell.

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/6. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**8. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 74. § (4) bekezdésében a Kftv. 2. §-ának a következő módosítását javasolja:**

(4) A Kftv. 2. §-a a következő (3a) és (3b) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) A közfoglalkoztató köteles a közfoglalkoztatott részére fizetés nélküli szabadságot engedélyezni, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt, az 1. § (3) bekezdése hatálya alá nem tartozó munkáltatónál, legfeljebb 90 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt létesít. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésének feltétele, hogy a közfoglalkoztatott a határozott idejű munkaviszonyról szóló munkaszerződést a közfoglalkoztatónak **[bemutatja]** bemutassa. A határozott idejű munkaviszony megszűnését követően a közfoglalkoztatottnak a közfoglalkoztató részére be kell mutatnia a munkáltató által kiállított, a fizetés nélküli szabadság időtartama alatt folyamatosan fennálló munkaviszonyáról szóló igazolást.

(3b) A (3a) bekezdés **[Ez a rendelkezés]** nem alkalmazható, ha a közfoglalkoztató a közfoglalkoztatott számára közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkavégzéshez kapcsolódóan a képzés lehetőségét is biztosítja.”

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/7. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**9. Az Alkotmányügyi bizottság az egységes javaslat 85. §-át a következő új (19) bekezdéssel javasolja kiegészíteni az Mt. 159. § (4) bekezdés b) pontját** illetően:

(19) Az Mt. 159. § (4) bekezdés b) pontja a következő szöveggel lép hatályba:

[(4) A szabadság megkezdése előtti munkanapon ki kell fizetni]

„b) az igénybe vett szabadság idejére járó munkabért.”

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/8. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**10. Az Alkotmányügyi bizottság** az egységes javaslat **85. § (20) bekezdésében az Mt. 192. § (4) bekezdésének** a következő módosítását javasolja:

(20) Az Mt. 192. § (4) bekezdése a következő szöveggel lép hatályba:

„(4) A határozott idejű munkaviszony meghosszabbítása vagy a határozott idejű munkaviszony megszűnését követő hat hónapon belüli ismételt létesítése csak munkáltatói jogos érdek fennállása esetén lehetséges. A megállapodás nem irányulhat a munkavállaló jogos érdekének csorbítására.”

**Indokolás:** Lásd a **T/7415/74/9.** számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**11. Az Alkotmányügyi bizottság** az egységes javaslat **85. § (38) bekezdésében az Mt. 276. § (3) bekezdése helyébe** a következő rendelkezések felvételét, továbbá a **(6) és (8) bekezdés módosítását** javasolja:

/(38) Az Mt. 276. §-a a következő szöveggel lép hatályba: /

„(3) [A szakszervezeti szövetség kollektív szerződés kötésére jogosult, ha a munkáltatónál képviselettel rendelkező legalább egy tagszervezete megfelel a (2) bekezdésben előírt feltételnek és tagszervezetei erre felhatalmazzák.] A szakszervezeti szövetség kollektív szerződés kötésére jogosult, ha a munkáltató által foglalkoztatott munkavállalók létszáma

a) nem haladja meg a négyezer főt, és a munkáltatónál képviselettel rendelkező legalább egy tagszervezete megfelel a (2) bekezdésben előírt feltételnek, vagy

b) megaladja a négyezer főt, és a munkáltatónál képviselettel rendelkező legalább egy tagszervezetének a munkáltatónál munkaviszonyban álló tagjainak száma eléri a négyezer fő feletti munkavállalói létszám öt százalékának és 400 fő együttes összegét, és tagszervezetei erre felhatalmazzák.

...

(6) A (2)-(4) bekezdés alkalmazásakor a munkavállalóknak a szerződéskötést megelőző félévre számított átlagos statisztikai létszámát kell alapul venni.

...

(8) Az a szakszervezet vagy [(szakszervezeti szövetség)], amely a kollektív szerződés megkötését követően felel meg a (2)-(4) bekezdésben meghatározott feltételnek, jogosult a kollektív szerződés módosítását kezdeményezni, és a módosítással kapcsolatos tárgyaláson – tanácskozási joggal – részt venni.”

**Indokolás:** Lásd a **T/7415/74/10.** számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

**12. Az Alkotmányügyi bizottság** az egységes javaslat **86. §-át** a következő **(2) bekezdéssel** javasolja kiegészíteni:

(2) A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztes szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 3. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A 2012. július 1-jét megelőzően létesített ösztöndíjas jogviszonyra a Kttv. 47. § (5) bekezdése nem alkalmazható az ösztöndíjas jogviszony fennállásáig.”

**Indokolás:** Lásd a T/7415/74/11. számú módosító javaslat indokolását.

*A módosító javaslattal:* az **Előterjesztő** képviselője egyetért.

*Összeállította: az Országgyűlés Hivatalának Jogi főosztálya*

Budapest, 2012. június 18.

**Dr. Salamon László s.k.,**  
az Alkotmányügyi bizottság elnöke