

LXIII. Nemzeti Foglalkoztatási Alap

Alappal való rendelkezésre jogosult,
a felhasználásért felelős miniszter
megnevezése

Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter

Alapkezelő megnevezése

Varga Mihály
Nemzetgazdasági Minisztérium
1051 Budapest, József nádor tér 2-4.

számjel

3	2	9	2	2	2	1	0	9	9	6	3				8	4	1	1	9	4
PIR-törzsszám						szektor			fejezet		cím			szakágazat						

Az ALAP megnevezése:

NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAP

2012. évi

E) ELKÜLÖNÍTETT ÁLLAMI PÉNZALAP ELEMI KÖLTSÉGVETÉSI BESZÁMOLÓJA

az Alap gazdálkodásának irányítását ellátó miniszter/bizottság

az Alapot kezelő szerv vezetője



Kelt Budapest, 2013. év május hó 23.

Kelt Budapest, 2013. év május hó 23.

Elekes Gábor Jánosné
az elkészítésért felelős személy

mérlegképes regisztrációs szám:

1 2 7 6 4 4

vagy

könyvvizsgálói kamarai tagszám:

Kelt Budapest, 2013. év május hó 23.

Kapcsolattartó, ill. felvilágosítást nyújtó személy:

Elekes Gábor Jánosné

472-8608

Alap felett rendelkező megnevezése: Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter

Alapkezelő megnevezése: Nemzetgazdasági Minisztérium

Alap megnevezése: Nemzeti Foglalkoztatási Alap

Alap fejezet száma: LXIII.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap 2012. évi beszámolójának indokolása

I. Összefoglaló adatok

A Magyarország 2012. évi központi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) 2012. évi költségvetésének bevételi előirányzatát 341 125,2 millió forintban, kiadási előirányzatát 307 632,3 millió forintban határozta meg. Az Alap 2012. évi – költségvetési törvény szerinti – tervezett egyenlege ennek megfelelően 33 492,9 millió forint.

Év közben az Alap költségvetésének bevételi és kiadási főösszegét egyaránt érintő előirányzat-módosítás két alkalommal történt:

A 2011. évi népszámláláshoz kapcsolódó adatbeviteli feladat közfoglalkoztatott munkaerő bevonásával történő megvalósítása érdekében a Központi Statisztikai Hivatal és a Nemzeti Foglalkoztatási Alap közötti előirányzat-átcsoportosításról szóló 1119/2012. (IV.21.) Korm. határozat alapján az Alap bevételi oldalán a „Költségvetési támogatás” előirányzat, kiadási oldalán a „Startmunka-program” előirányzat ugyanazon összeggel, 273,8 millió forinttal megemelésre került.

Az adórendszer átalakítása miatt kiegészítő munkáltatói támogatásra (bérkompenzáció) – a Magyarország 2012. évi központi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény módosításáról szóló 2012. évi XX. törvény felhatalmazása alapján, a munkáltatók adórendszer átalakítása miatti támogatása előirányzatból történő átcsoportosításról szóló 1132/2012. (IV.26.) Korm. határozat szerint – 21 000 millió forint átcsoportosításra került az NFA-ba, oly módon, hogy ezzel az összeggel az Alap bevételi oldalán a „Költségvetési támogatás” előirányzat megemelésre, kiadási oldalán „Kiegészítő munkáltatói támogatás” elnevezéssel új előirányzat megnyitásra került.

Ezek eredményeként a Nemzeti Foglalkoztatási Alap bevételi előirányzata 362 399 millió forintra, kiadási előirányzata 328 906,1 millió forintra módosult, tervezett egyenlege nem változott.

Az Alap kiadási előirányzatai között három átcsoportosítás történt: miniszteri döntés alapján 388,3 millió forint összegben a „TÁMOP 1.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások” előirányzatról a „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzatra, majd ez az átcsoportosítás visszarendezésre került (tekintettel arra, hogy a pénzeszköz felhasználása meghiúsult) és 3 000 millió forint összegben a „Kiegészítő munkáltatói támogatás” előirányzatról ugyancsak a „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzatra.

November hónap folyamán a *2012. évi költségvetési egyenleg tartását biztosító intézkedésekről szóló* 1428/2012. (X.8.) Korm. határozatban foglaltak alapján az Alap kiadási előirányzatait érintően összesen 15 600 millió forint összegű kiadás-csökkentő intézkedésre került sor: a „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzathoz 508 millió forint, a „Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás” előirányzathoz 792 millió forint, a „Kiegészítő munkáltatói támogatás” előirányzathoz 12 300 millió forint és az „Egyenlegtartási és kockázatkezelési keret” teljes előirányzata, 2 000 millió forint felhasználása zárolásra került. Ez az Alap tervezett egyenlege tekintetében azt jelentette, hogy az egyenleg legalább 49 092,9 millió forint kell legyen.

Az egyenlegjavulást előíró határozat végrehajtásaként az Alap kiadás csökkentéssel érintett előirányzatai a Magyar Államkincstárhoz bejelentésre kerültek. A 15 600 millió forintos egyenlegjavulás előírásnak az Alap eleget tett, a költségvetési törvényben meghatározotthoz képest 53 705,4 millió forintos egyenlegjavulást ért el. Év végén az Államkincstár tájékoztatása szerint a kiadás csökkentéssel összefüggő intézkedések feloldásra kerültek.

2012. évben a Nemzeti Foglalkoztatási Alap folyó kiadásainak finanszírozása a folyó bevételei terhére történt, KESZ-hitel igénybevételére nem volt szükség. Az Alap likviditási tartalékának a *foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló* 1991. évi IV. törvényben (Ft.-ben) előírt mértéke biztosított volt.

A 2012. évi bevételek tényleges összege 392 319,4 millió Ft volt, amely 29 920,4 millió Ft-tal, 8,3 százalékkal haladta meg a tervezettet. A tényleges kiadások összege 305 121,1 millió Ft-ot tett ki, ez az összeg 7,2 százalékkal, azaz 23 785 millió Ft-tal volt kevesebb a módosított előirányzatnál.

Mindezek eredményeként az NFA 2012. évi egyenlege 87 198,3 millió Ft lett. A tervezettet meghaladó összegű egyenleg a kiadások elmaradása és a bevételek túlteljesítése következtében alakult ki.

Az NFA mérleg szerinti költségvetési tartaléka 2012. év folyamán 87 198,3 millió Ft-tal nőtt, így a 2012. december 31-i állapot szerinti összege – az előző évi 90 087,7 millió Ft-ról – 177 286 millió Ft-ra emelkedett.

Az NFA egyes kiadási és bevételi előirányzatainak éves teljesítési mutatóit a következő táblázat tartalmazza.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap bevételi és kiadási előirányzatai 2012. évi teljesítésének főbb mutatói

Bevételek	2012. évi tényleges bevételek	2012. évi tényleges bevételek a módosított előirányzat %-ában	Kiadások	2012. évi tényleges kiadások	2012. évi tényleges kiadások a módosított előirányzat %-ában
	milliárd Ft	%		milliárd Ft	%
Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékok NFA-t megillető hányada	127,1	106,0	Foglalkoztatási és képzési támogatások	22,0	77,0
Szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada	67,3	91,4	Járuklékkezdvezmény megtérítés	4,8	79,7
TÁMOP intézkedések bevételei	42,8	104,3	Szakképzési és felnőttképzési célú kifizetések	16,5	70,3
Területi egyéb bevétel	0,6	67,3	Álláskeresői támogatások	64,1	112,4
Központi egyéb bevétel	1,1	111,4	Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás	0,9	53,4
Szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel	1,0	102,0	Bérgarancia kifizetések	6,6	110,1
Szakképzési hozzájárulás	80,3	152,5	Működtetési célú kifizetések	0,1	33,3
Bérgarancia támogatás törlesztése	0,8	79,2	Startmunka-program	131,9	99,6
Költségvetési támogatás	71,3	100,0	TÁMOP 1.1. Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások	29,8	78,6
			TÁMOP 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások	16,2	191,2
	-	-	Foglalkoztathatóság EU-s társ-finanszírozása	7,0	100,0
			Kiegészítő munkáltatói támogatás (bérkompenzáció)	5,2	29,0
Bevételek összesen	392,3	108,3	Kiadások összesen	305,1	92,8

II. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap 2012. évi vagyoni helyzetének alakulása

Eszköz oldal

Az NFA tárgyi eszközzel és immateriális javakkal nem rendelkezik.

Adott kölcsönként az NFA esetében felhalmozási célra nyújtott támogatások kerülnek kimutatásra.

Az adott kölcsönök 2012-ben a következők szerint alakultak:

	milliárd Ft
2012. január 1-jei nyitó-állomány:	0,35
Kölcsönnyújtás 2012-ben:	0,08
Törlesztés 2012-ben:	0,08
Behajthatatlan követelés miatti leírás:	-
Egyéb korrekció (önrevíziós átvezetések):	-0,02
2012. december 31-ei záró-állomány:	0,33

Rövid lejáratú kölcsön alatt az NFA esetében kizárólag a bérgarancia alaprészből nyújtott működési célú kölcsönt kell érteni. A rövid lejáratú kölcsönök 2012-ben a következők szerint alakultak:

	milliárd Ft
2012. január 1-jei nyitó-állomány:	30,03
Kölcsönnyújtás 2012-ben:	6,60
Törlesztés 2012-ben:	0,79
Behajthatatlan követelés miatti leírás:	3,62
Egyéb korrekció (önrevíziós átvezetések):	-0,08
2012. december 31-ei záró-állomány:	32,14

A tárgyévben a 2011-ben és az azt megelőző években elszámolt 16,89 milliárd Ft értékvesztésből 3,09 milliárd Ft került visszairásra, miközben 4,88 milliárd Ft további értékvesztés elszámolása történt meg.

Összességében a 32,13 milliárd Ft összegű kölcsönállományra 18,68 milliárd Ft értékvesztés került elszámolásra.

A múlt évhez képest az elszámolt értékvesztés aránya nőtt: 2011-ben az értékvesztés aránya a kölcsönállományra vetítve 56,2% volt, ez az arány 2012-ben 58,2%-ra nőtt.

Az **Adósok** fogalma alatt az NFA esetében egyrészt a jogalap nélkül felvett támogatások határozattal előírt visszafizetései miatti követeléseket, másrészt a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) által kimutatott járulékkal, járulék jellegű tétellel kapcsolatos követeléseket kell érteni.

Az adós-állomány nagyságrendje 0,18 milliárd Ft-tal nőtt. Ezt a változást a NAV által közölt adatszolgáltatás alapján kimutatott követelésállomány 0,99 milliárd Ft-tal történt növekedése és az NFA-val szembeni egyéb adósállomány 0,81 milliárd Ft-tal történt csökkenése eredményezte.

Az NFA könyveiben **Egyéb hosszúlejáratú követelésként** kerülnek kimutatásra azok a – túlnyomó részt jogalap nélkül felvett ellátások ill. támogatások visszaköveteléseiből származó – követelések, amelyek visszafizetésére egy éven túli részletfizetési kedvezmény került megállapításra. 2012. évben a hosszúlejáratú követelések állománya a következőképpen alakult:

	milliárd Ft
2012. január 1-jei nyitó-állomány:	0,19
Követelés előírás 2012-ben:	0,03
Törlesztés 2012-ben:	0,14
Korrekció (önrevíziós átvezetések):	0,03
Behajthatatlanság miatti törlés/ méltányosságból való elengedés:	0,01
2012. december 31-ei záró-állomány:	0,10

A nyitóállomány összege tartalmazza a Mérlegben egyéb követelésként kimutatott 0,12 milliárd Ft összegű, a következő évben esedékes törlesztő részleteket. A 2012. december 31-én fennálló záró-állományból 0,08 milliárd Ft-ot tesz ki a következő évben esedékes törlesztő részlet, amely a mérlegben egyéb követelésként van kimutatva.

Egyéb követelésként a Mérlegben az NFA-nál az egyéb hosszú lejáratú követelések következő évben esedékes visszafizetései jelennek meg. Másrészt 2004. január 1-jétől kimutatásra kerülnek az utólagos elszámolási kötelezettséggel nyújtott – 2012. december 31-ig el nem számolt – támogatások miatti követelések.

Forrás oldal

Az NFA **hosszú lejáratú kötelezettséggel** nem rendelkezik.

Rövid lejáratú kötelezettségként az NFA-nál a kisebb, részben a szolgáltatás (szakértői díjak, foglalkozás-egészségügyi vizsgálat díja) vásárlásából származó szállítói kötelezettségek, nagyobb részben pedig a teljesített (elfogadott), de 2012. december 31-ig nem folyósított támogatások miatti kötelezettségek kerülnek kimutatásra. Itt kerül továbbá kimutatásra a Nemzeti Adó- és Vámhivatal adatszolgáltatása alapján az un. túlfizetéses adóalanyok miatti kötelezettség.

A rövid lejáratú kötelezettségállomány 1,5 milliárd Ft-tal nőtt az előző évhez képest, mely a NAV adatszolgáltatás alapján keletkezett 1,31 milliárd Ft-os növekedésből, illetve az NFA egyéb kötelezettségállományának 0,19 milliárd Ft-os növekedéséből adódik.

A követelések és a kötelezettségek 2012. évi alakulásának együttes hatásaként az NFA saját tőkéje 6,55 milliárd Ft-tal nőtt.

III. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap bevételeinek alakulása

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap tényleges bevételei a munkaadók, a munkavállalók és a vállalkozók által befizetett munkaerő-piaci járulékból (*egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék NFA-t megillető hányada, szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada*), a szakképzési hozzájárulásból, a bérgarancia alaprészből nyújtott kölcsönök visszafizetéséből, az egyéb bevételekből, a TÁMOP intézkedések NFA-ból történő előfinanszírozásának EU általi megtérítéséből, valamint költségvetési támogatásból képződtek.

A költségvetési törvényben szereplő bevételi előirányzatok közül 2012-ben a költségvetési támogatás összegének módosítására két alkalommal került sor.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap bevételeinek – az előirányzathoz viszonyított – 29,9 milliárd Ft összegű túlteljesülése 2012-ben a következőkből adódott össze:

- a szakképzési hozzájárulásból az előirányzottnál 27,6 milliárd Ft-tal nagyobb összeg folyt be,
- az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék NFA-t megillető hányadának teljesülése 7,2 milliárd Ft-tal haladta meg a tervezettet,
- a TÁMOP intézkedések kifizetéseinek EU általi megtérítéséből származó bevételek összege 1,8 milliárd Ft-tal lett több a tervezettnél, ugyanakkor
- a szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányadának teljesülése 6,4 milliárd Ft-tal maradt el az előirányzattól,
- a bérgarancia támogatások törlesztéséből a tervezettnél kevesebb összeg folyt be, ez 0,2 milliárd Ft elmaradást jelentett,
- az egyéb bevételek együttesen 0,1 milliárd Ft-tal maradtak el az előirányzat összegétől,

2012-ben az NFA tényleges bevételeinek 32,4 százaléka, 127 096,6 millió Ft az **egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék NFA-t megillető hányada** jogcímen,

17,1 százaléka, 67 284,5 millió Ft a szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada jogcímen – együtt 49,5 százalék, 194 381,1 millió Ft – folyt be.

A szakképzési hozzájárulásból eredő bevétel aránya az NFA tényleges bevételei között 20,5 százalékot tett ki. A 2012-ben befolyt szakképzési hozzájárulás összege 80 352,5 millió Ft volt, ami 52,5 százalékkal több volt az előirányzatnál.

Az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) ún. „egycsatornás” finanszírozási rendszerben, a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból lebonyolításra kerülő programjainak megvalósítása során, a projekt előrehaladási jelentésekben igényelt támogatási összegek az NFA-ból történő előfinanszírozást, majd az elszámolást követően az EU által megtérítésre kerülnek. A TÁMOP intézkedések bevétele – az 1.1 Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások, valamint az 1.2 Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások intézkedésekkel összefüggően – 42 827,4 millió Ft volt 2012. évben. Ezzel az előirányzat összege 104,3 százalékon teljesült.

A területi és a központi egyéb bevételek együttes összege 1 672,5 millió Ft volt, ami a megállapodások megszegése miatt határozattal visszakövetelt ellátások és támogatások összegéből, a kamatbevételekből, a bírságokból (döntően a foglalkoztatási törvényben szabályozott rendbírságból) és különféle egyéb bevételekből képződő, *nem adó jellegű folyó bevételekből*, valamint a foglalkoztatási alaprészről illetve kölcsönök visszafizetéséből állt.

A területi és a központi egyéb bevétel összege az előirányzott összegtől 8,6 százalékkal maradt el. A bevételek 51,3 százaléka a munkaügyi központoknál realizálódott, összege 0,9 milliárd Ft-ot tett ki.

A szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel összege 1 020,1 millió Ft volt, ez az előirányzat 102 százalékát tette ki. A szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel döntő része, több mint 93 százaléka különféle egyéb bevételekből képződött, fennmaradó része kamatbevételekből, bírságokból álló nem adó jellegű folyó bevételekből tevődött össze.

A bér garancia támogatások 792 millió Ft összegű törlesztése 20,8 százalékkal maradt el az előirányzattól. A legmagasabb összegű megtérülés Csongrád megyében, illetve a fővárosnál realizálódott, mindkét esetben 150 millió Ft körüli összegben. A Vas megyei munkaügyi központhoz mintegy 80 millió Ft folyt be ezen a jogcímen. Ezek a visszafizetések együttesen megközelítették a teljes bevétel 50 százalékát.

A közfoglalkoztatás kiadásainak és a bérkompenzációs támogatások finanszírozására szolgáló 71 273,8 millió Ft összegű költségvetési támogatás az év folyamán – a negyedéves finanszírozási tervekben meghatározott havi bontásban – az előirányzatnak megfelelő összegben realizálódott az Alap költségvetésében.

IV. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap pénzeszközeinek felhasználása

Alaprészhez kapcsolódó jogcímek:

- Foglalkoztatási és képzési támogatások – foglalkoztatási alaprész,
- Álláskeresési támogatások – szolidaritási alaprész,
- Szakképzési és felnőttképzési támogatások – képzési alaprész,

- Bérgarancia kifizetések – bérgarancia alaprész.

Alaprészhez nem kapcsolódó jogcímek:

- Startmunka-program,
- Átadás EU társfinanszírozásra,
- TÁMOP kiadások,
- Járulékkezdvezmény megtérítés,
- Nyugdíjbiztosítási Alapnak pénzeszközátadás,
- Működtetési célú kifizetések (kincstári tranzakciós díj),
- Kiegészítő munkáltatói támogatás (bérkompenzáció).

1. Foglalkoztatási alaprész

2012-ben a „**Foglalkoztatási és képzési támogatások**” (foglalkoztatási alaprész) kiadási **előirányzata** a költségvetési törvény szerint **25 600 millió Ft** volt.

Az NGM/353/1(2012) számú miniszteri döntés a foglalkoztatási alaprész **decentralizált keretét 10 650 millió Ft-ban** határozta meg, ami a megyei/fővárosi munkaügyi központok között felosztásra került.

Az alaprész **központi kerete** – az elfogadott költségvetési törvénynek megfelelően – **14 950 millió Ft** lett.

Az év folyamán a foglalkoztatási alaprész egyes kereteinek összege egyrészt a keretek közötti átcsoportosítás, másrészt az alaprészt érintő előirányzat-módosítások hatására a következők szerint változott:

a) A decentralizált és a központi keret között a következő átcsoportosítások történtek:

- A „Gyors Reagálás” elnevezésű munkaerő-piaci program indításáról és támogatásáról az NGM/24695/2(2011) számú döntésében határozott a nemzetgazdasági miniszter. A foglalkoztatási alaprész központi keretéből 2011. évben 3,1 millió Ft, 2012. évben 176,8 millió Ft került átcsoportosításra a decentralizált keretbe. Ezen összegekkel évente a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja decentralizált kerete megemelésre került,
- Az NGM/13562/4(2012) számú miniszteri döntéssel három megye decentralizált kerete összesen 331,2 millió Ft-tal került megemelésre a központi keret terhére: Győr-M-S. megye kerete 18 millió Ft-tal nőtt a NOKIA létszámleépítése során elbocsátott női munkavállalók képzésére, Hajdú-B. megye kerete 60,9 millió Ft-tal emelkedett a „Mezőgazdasági mintaprojekt Kőrösszakál és térségében” elnevezésű munkaerő-piaci program megvalósítására, Szabolcs-Sz-B. megye kerete 252,3 millió Ft-tal nőtt a „Mezőgazdasági mintaprojekt Tarpa és térségében” munkaerő-piaci program megvalósítására, illetve az önfoglalkoztatóvá válásra elkülönített megyei keret kiegészítésére.
- Az év közepén a munkaügyi központok körében felmérésre kerültek a decentralizált keretek kiegészítésére vonatkozó igények, melyek alapján szeptember közepén az NGM/18500/3(2012) számú miniszteri döntéssel – a központi keretből történő átcsoportosítással – a munkaügyi központok mintegy felének érintettségével leosztásra került összességében 953,6 millió forint.

b) Az év folyamán a foglalkoztatási alaprészt érintően több alkalommal került sor az Alap egyes kiadási előirányzatai közötti átcsoportosításra, ami az alaprész központi keretének összegére volt hatással:

- Az NGM/2413/5(2012) számú miniszteri döntés alapján 388,3 millió forint összegben a „TÁMOP 1.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások” előirányzatról a „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzatra történt átcsoportosítás a „Nemzeti Munkaügyi Hivatal uniós társfinanszírozású projektjeinek előkészítése” jogcímen meghatározott feladatok megvalósítására,
- Az NGM/15082/2(2012) számú miniszteri döntéssel az előbbi átcsoportosítás visszarendezésre került, tekintettel arra, hogy a pénzeszköz felhasználása meghiúsult,
- Az NGM/15959/1(2012) számú miniszteri döntés alapján 3 000 millió forint összegben a „Kiegészítő munkáltatói támogatás” előirányzatról a „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzatra került átcsoportosításra, az „Első munkahely garancia” munkaerő-piaci program megvalósításához szükséges pénzügyi forrás biztosítása céljából.

c) A korábbiakban említett kormányhatározattal elrendelt kiadás-csökkentő intézkedés a foglalkoztatási alaprész központi keretét érintette:

- A „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzatból 508 millió forint felhasználása zárolásra került. A zárolás a Magyar Államkincstárhoz bejelentésre került, majd év végén az Államkincstár tájékoztatása szerint feloldásra került.

Az ismertetett keret-átcsoportosítások és előirányzat-módosítások eredményeként a foglalkoztatási alaprész **2012. évi decentralizált keretének összege 12 111,7 millió Ft-ra, központi kerete 16 488,3 millió Ft-ra nőtt.**

Az előirányzat-módosítások végrehajtásával a „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzat **összege 28 600 millió Ft lett, amelyből ténylegesen 22 017,1 millió Ft kiadás realizálódott.** Ez a módosított előirányzat összegének 77 százalékát tette ki.

1.1. A foglalkoztatási alaprész központi kerete

A központi keretből 2012-ben teljesített kifizetések összege 11 903,8 millió Ft-ot tett ki, így a felhasználás 4 584,4 millió Ft-tal maradt el a módosított keretösszegetől. Az éves teljesítési mutató 72,2 százalék volt.

Az előző évről áthúzódó kötelezettségvállalások teljesítésére együttesen 291,9 millió Ft (a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek foglalkoztatási támogatására 0,028 millió Ft, a 2011. évi munkahelyteremtő beruházások támogatására 229 millió Ft, a 2011. évi munkahelymegőrző támogatásokra 53,7 millió Ft, az „Ózdi Acélművek Kft. által foglalkoztatottak munkahelyének megőrzését elősegítő munkaerő-piaci program” támogatására 9,2 millió Ft) került kifizetésre.

A Nemzeti Együttműködés Programjában foglaltak alapján, az Új Széchenyi-terv

programjaihoz, elsősorban a Vállalkozásfejlesztési Operatív Program célkitűzéseire kapcsolódva került meghirdetésre 2012. februárban a mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatását segítő központi pályázati program 10 milliárd Ft keretösszegben. A programban kiemelt hangsúlyt kapott a hátrányos helyzetű kistérségekben, településeken megvalósítandó beruházások ösztönzése, valamint a beruházás befejezését követően az új munkahelyeken a minél nagyobb számú álláskereső foglalkoztatása.

A központi pályázatra a munkaügyi központokhoz 750 pályázat érkezett, 10,3 milliárd Ft támogatási igénnyel. A keretösszegeből a munkaügyi központok értékelése és javaslata alapján 585 vállalkozás részesült összesen 7,3 milliárd Ft vissza nem térítendő támogatásban. A vállalkozások 4 012 új munkahely kialakítását, és ezeken a munkahelyeken 3 292 álláskereső legalább két év időtartamú foglalkoztatását vállalták. (A támogatás egyúttal 6,2 ezer munkahely megőrzéséhez is hozzájárult, tekintettel arra, hogy a szerződések vállalt foglalkoztatási kötelezettség a pályázat benyújtása előtti időszak létszámára is vonatkozik.)

A 2012. évben meghirdetett pályázat keretében megítélt támogatásokra az év végéig kifizetett összeg 5 541,9 millió Ft volt.

A munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének, a foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének támogatására vonatkozó központi programra 567 millió Ft keretösszeg állt rendelkezésre. A program révén a foglalkoztatási alaprész központi keretéből külön forráshoz juthattak – a teljes támogatási igény legfeljebb 75 százalékáig – azok a munkaügyi központok, melyek illetékességi területén az év folyamán 50 főt, vagy a hátrányosabb helyzetű térségekben legalább 25 főt elérő, vagy meghaladó számú munkavállalót érintő csoportos létszámleépítést terveztek végrehajtani. A pályázaton 42 kérelem került támogatásra. A támogatással közvetlenül 1 950, közvetlenül 4 245 munkahely maradhatott fenn.

Az év folyamán a központi keretből munkahelymegőrzésre 537,9 millió Ft került kifizetésre.

A pályakezdő fiatal álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének előmozdítása, javítása érdekében elindításra került az „Első munkahely garancia” központi munkaerő-piaci program, melyre 3 milliárd Ft keretösszeg elkülönítése történt meg. A program keretében a fiatal álláskeresők közül a pályakezdőket, kiemelten a szakképzetleneket és a tartósan munkanélkülieket helyezték a támogatás középpontjába a pályakezdőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, az első munkahely megszerzésének elősegítése, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzésének biztosítása érdekében.

A program elősegítette a nyugállományba vonulás miatt jelentkező szakember utánpótlás biztosítását azzal, hogy a támogatás ideje alatt lehetőséget biztosított a nyugállományba készülő munkavállalók aktív életpályája alatt megszerzett széles körű tapasztalat és szaktudás átadására, emellett a pályakezdő számára biztosította az első munkahelyen a munkatapasztalat szerzést, a munkáltató számára ugyanakkor kockázatmentessé teszi a foglalkoztatás munkakipróbálási szakaszát.

Az Első munkahely garancia program keretében biztosított támogatás formája vissza nem térítendő támogatás, de csak azoknak a munkáltatóknak volt nyújtható, amelyek az adóváltozások következtében elvárt béremelést valamennyi folyamatosan foglalkoztatott munkavállaló tekintetében végrehajtották.

A program iránt nem várt érdeklődés volt tapasztalható, a munkáltatók folyamatosan nyújtották be kérelmeiket, a már döntéssel támogatott esetekben pedig pozitív visszajelzéssel éltek. A rendelkezésre álló keret nem volt elegendő a megnövekedett mértékű, munkáltatói igényen alapuló foglalkoztatás támogatásához, így a keret 0,6 milliárd Ft-tal kiegészítésre került.

Az 5 444 db kérelem támogatásával országosan 7 243 fő pályakezdőnek sikerült munkalehetőséget biztosítani a 2012. szeptember 1-jétől december 31-ig tartó foglalkoztatási időszakban, ami az eredetileg tervezett létszám kétszerese volt.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal részére informatikai fejlesztési feladatokra 1,4 milliárd Ft, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú nKft. részére a TÁMOP 1. és 2. prioritásokkal összefüggő szakmai segítségnyújtásra 0,8 milliárd Ft került kifizetésre.

1.2. A foglalkoztatási alaprész decentralizált kerete

Az NFA 2012. évi foglalkoztatási alaprészből a megyei/fővárosi munkaügyi központokhoz leosztott keret összege 10 650 millió Ft volt, ami a korábbi évek gyakorlatának megfelelően az allokációs modell segítségével került felosztásra a megyei/fővárosi munkaügyi központok között. Ez a keretösszeg 3 miniszteri döntés eredményeként 1 461,7 millió Ft-tal emelésre került.

A 2012. évi decentralizált keretet 4 523,9 milliárd Ft előző évről áthúzódó kötelezettségvállalás (beleértve a 2012. évre vállalt, de pénzügyileg abban az évben nem teljesült kötelezettségeket is) terhelte. A munkaügyi központok részére így 6 126,1 milliárd Ft „szabad” keret állt rendelkezésre munkaerő-piaci beavatkozásaikhoz az aktív eszközök működtetésén keresztül. Az Ft.-ben meghatározott arányt követve, az NGM/353/3(2012) számú miniszteri döntés is a 2012. évi keret 40 százalékában határozta meg a 2013. évre áthúzódó kötelezettségvállalás arányát, ami azt jelentette, hogy a munkaügyi központoknak a 2012. évi „szabad” keret felhasználásán túlmenően lehetőségük volt további 4 260 millió Ft összegű, a 2013. évet terhelő kötelezettség vállalására is.

Az év folyamán 10 113,3 millió Ft-ot fizettek ki a munkaügyi központok a decentralizált keret terhére. A kifizetésnek a decentralizált keret módosított összegéhez viszonyított aránya 83,5 százalék volt. A decentralizált keretből 2 milliárd Ft nem került kifizetésre.

A decentralizált keretből működtetett egyes aktív eszközökre fordítható keretek felhasználása a beszámolási év folyamán az alábbiak szerint alakult:

Munkahelymegőrzés támogatása

A munkaügyi központok az aktív eszközök közül 2012. évben a munkahelymegőrzés támogatására fordították a legmagasabb összeget. A decentralizált keretből e célra 3 255,9 millió Ft került kifizetésre. Ez azt jelenti, hogy országosan a decentralizált keretből felhasznált összeg csaknem egyharmada, 32,2 százaléka realizálódott munkahelymegőrzés támogatására.

(A foglalkoztatási alaprész központi keretéből finanszírozott, munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésére, foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésére indított program lebonyolítása során, pályázat keretében további 537,9 millió Ft-ot használtak

fel a munkaügyi központok munkahelymegőrzésre.)

A bértámogatással megőrzött munkahelyeken 2012-ben 14,5 ezer fő dolgozott.

Önfoglalkoztatás támogatása

2007. év elejétől – pályázati eljárás keretében – hárommillió forintig terjedő tőkejuttatás visszatérítendő, vagy vissza nem térítendő formában és legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás nyújtható az önfoglalkoztatás megvalósításához.

A munkahelyteremtés speciális formájára, az önfoglalkoztatóvá válásnak a támogatására fordított kiadások összege 2012-ben 1 504,3 millió Ft-ot tett ki. Ez kb. egyharmad-kétharmad arányban oszlott meg a tőkejuttatás, illetve a bértámogatás formájában nyújtott támogatás között. Az előbbire 955,9 millió Ft, az utóbbira 548,4 millió Ft került kifizetésre. A tőkejuttatásként nyújtott támogatás kb. egytizede (83,4 millió Ft) visszatérítendő, kilencetizede (872,5 millió Ft) vissza nem térítendő támogatás volt.

2012-ben 3,2 ezer fő munkanélküli volt érintett ebben a támogatási formában.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások

A hátrányos helyzetű, illetve megváltozott munkaképességű személyek munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához nyújtható bér- és járuléktámogatásra 2012-ben 1 410,6 millió Ft-ot fizettek ki a munkaügyi központok a kérelmező munkaadók részére. Ez a decentralizált keretből kifizetett összeg 14 százalékát tette ki.

A munkaerő-piaci programokon belül további 13,7 millió Ft került kifizetésre bér-, illetve bérköltség-támogatásra.

A bér- és járuléktámogatással foglalkoztatott létszám 2012-ben 12,6 ezer fő volt.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

A beszámolási évben erre a célra 1 241,8 millió Ft került felhasználásra, ami a decentralizált keret ráfordításainak 12,3 százalékát tette ki.

Munkaerő-piaci képzések elősegítése

A munkanélküliek foglalkoztathatóságát javító, elhelyezkedését elősegítő, valamint prevenciós célokat szolgáló képzések támogatására kifizetett 960,3 millió Ft a decentralizált keret felhasználásának 9,5 százalékát tette ki.

A munkaügyi központok a munkaerő-piaci programok keretében további 25,3 millió Ft-ot fordítottak képzésekre, így együttesen a képzésre 985,6 millió Ft került kifizetésre.

A múlt évben 28 ezer fő vett részt munkaerő-piaci képzésben.

Szakképzettséggel rendelkező, pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat-szerzésének támogatása

2009-ben egy másik új aktív eszköz, a szakképzettséggel rendelkező, pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat-szerzésének támogatása alkalmazásának feltételei is megteremtődtek, melyre 2012-ben 932,9 millió Ft kifizetés realizálódott.

Ezzel az aktív eszközzel 2 ezer fő támogatott foglalkoztatása valósult meg az elmúlt

évben.

Munkaerő-piaci programok

A munkaügyi központok által indított munkaerő-piaci programokra országosan 706,9 millió Ft ráfordítás történt.

A munkaerő-piaci programok tényleges kiadásaiból a támogatási és szolgáltatási elemre összesen 660,6 millió Ft került felhasználásra, amely az összkiadások 97 százaléka volt. (A támogatásokra és szolgáltatásokra fordított kiadások döntő része bér- és járuléktámogatás formájában realizálódott).

A programok működtetési költségeihez való hozzájárulás 20,7 millió Ft-ot tett ki.

Ezen túlmenően az „Első munkahely garancia” programnak a decentralizált keretből történő kiegészítése 14,5 millió Ft kiadást jelentett három munkaügyi központnál. Előző évi programok áthúzódó kifizetései a következők szerint alakultak: „Közfoglalkoztatási mentori program” keretében 0,8 millió Ft, az „Antidiszkriminációs program a médiában” elnevezésű programra 1,1 millió Ft felhasználás történt. Az „Ózdi Acélművek Kft. által foglalkoztatott személyek munkahelyének megőrzését elősegítő munkaerő-piaci program” keretében a foglalkoztatási alaprész decentralizált kerete terhére nyújtott részmunkaidős foglalkoztatást elősegítő támogatás 2012. évi kiadásai 9,2 millió Ft-ot tettek ki.

Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása létszámleépítések megelőzése érdekében

A pénzügyi-gazdasági válság nyomán kialakult munkaerő-piaci helyzetre való tekintettel a létszámleépítések megelőzése érdekében 2009. évben új aktív eszköz került bevezetésre, amely a leépítések elkerülése céljából biztosít támogatást a munkavállalók részmunkaidős foglalkoztatásához. A támogatás a munkavállaló kieső munkaidejére járó személyi alapbérének 80 százalékáig, valamint ennek járulékáig terjedhet.

2012-ben a részmunkaidős foglalkoztatás támogatására összesen 1 millió Ft került kifizetésre két munkaügyi központnál.

Mobilitási támogatás

A mobilitási támogatás 2012. évben is kétféle támogatási formát foglalt magába: az egyéni közlekedés és a csoportos személyszállítás támogatását. Az összes ráfordítás 2012-ben 26,9 millió Ft volt, ami 0,5 ezer fő álláskereső elhelyezkedéséhez járult hozzá a munkahelyre való eljutás támogatásával. (Ebből a helyközi utazás támogatása 10,1 millió Ft-ot, a csoportos személyszállítás támogatása 16,8 millió Ft-ot tett ki.)

2. Szolidaritási alaprész

Az álláskeresői támogatásokra (passzív ellátásokra) történő kifizetések jogcímei 2012-ben a következők voltak:

- álláskeresői járadék és járulékai,
- nyugdíj előtti segély és járulékai (tartalmazza a 2011. szeptember 1-je előtti ellátási formákra teljesített kifizetéseket is),
- munkahely kereséssel kapcsolatos útiköltség-térítés,

- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat díja,
- az alaprész működtetésével kapcsolatos közvetlen költségek (postaköltségekkel együtt).

2012-ben az **álláskeresési támogatások** (szolidaritási alaprész) kiadási előirányzata 57 000 millió Ft volt. A tényleges kiadások 12,4 százalékkal meghaladták az előirányzatot, és **64 067,2 millió Ft-ban realizálódtak**. Az előirányzat túlteljesítését egyrészt a következő év január elején esedékes nettó ellátások december hónapra előrehozott – tárgyévi költségvetés terhére történt – kifizetése, másrészt az ellátásban részesülők létszámának tervezettől eltérő alakulása eredményezte.

A passzív ellátásokra kifizetett összeg 98,2 százalékát az álláskeresési járadék és a nyugdíj előtti segély, illetve járulékaiknak összege tette ki, ami összesen 62 911 millió Ft-ot jelentett. A fennmaradó részt az alaprész működtetésének 883 millió Ft, a munkahelykereséssel kapcsolatos útiköltség-térítés 241 millió Ft, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok 32,2 millió Ft összegű költségei alkották.

3. Képzési alaprész

A „Szakképzési és felnőttképzési célú kifizetések” (képzési alaprész) 2012. évi kiadási előirányzatát a költségvetési törvény 23 482,8 millió Ft-ban hagyta jóvá. Az év folyamán az előirányzat összegét módosítás nem érintette, a tényleges kifizetések **16 516,1 millió Ft-ban realizálódtak**. Ez az előirányzat 70,3 százalékos teljesítését jelentette.

2012. január 1-jén lépett hatályba az új szakképzési hozzájárulási törvény (a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény, a továbbiakban: Szht.), mely jelentős mértékben átalakította a szak- és felnőttképzési támogatások rendszerét.

A szakképzési hozzájárulás és támogatás új rendszere az eddigiéknél következetesebben szolgálja a szakképzési hozzájárulás eredeti célját, az iskolai rendszerű szakképzés és az iskolai rendszeren kívüli felnőttképzés támogatását, megteremtette a beszámolási és ellenőrzési rendszer teljes körűségét és zártágát, a pénzeszközök felhasználásának átláthatóságát, ellenőrizhetőségét, és érvényesíti a döntéshozatal szabályozottságát.

Az új szakképzési hozzájárulási rendszer főbb elemei az alábbiakban foglalhatók össze:

- a szakképzési hozzájárulásból az NFA-ba befolyt teljes összeg szak- és felnőttképzéssel összefüggő célokra használható fel,
- a bevételek feldolgozásával és ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat egységesen a NAV látja el annak biztosítása érdekében, hogy a rendszer alkalmas legyen a bevételek be nem nyújtók és a jogosulatlan elszámolások kiszűrésére,
- az NFA képzési alaprész feletti rendelkezési jog kizárólag a szakképzésért felelős minisztert illeti meg, azzal, hogy az oktatásért felelős miniszter szakképzéssel összefüggő feladatai ellátásához a forrás a Képzési alaprészből

továbbra is biztosított, továbbá a szakképzés fejlesztését célzó támogatásokat egyedi Kormány- vagy miniszteri döntés, illetve pályázati eljárás keretében lehet nyújtani,

- a szakképzési hozzájárulás terhére csak a gyakorlati képzés szervezésével kapcsolatos költségeket lehet elszámolni, az eddigi tételes elszámolás rendszerét egy differenciált normatíva rendszer váltotta fel,
- a szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére a saját munkavállalók képzése címén elszámolható kedvezmény megszűnt, más forrásból került biztosításra,
- a szakképzési hozzájárulás terhére korábban elszámolható, a szakképző és a felsőoktatási intézményeknek a hozzájárulásra kötelezettek által közvetlenül átadható fejlesztési támogatás rendszerét a decentralizált keretből pályázati úton nyújtott támogatás rendszere váltotta fel.

3.1. A szakképzési hozzájárulásra kötelezetteknél folyó gyakorlati képzéssel összefüggő visszaigénylések

A képzési alaprész 2012. évi kifizetéseinek 48,2 százaléka, 7 963,1 millió Ft a szakképzési hozzájárulásra kötelezetteknél folyó gyakorlati képzéssel összefüggő 2011. évi bevallási időszakra vonatkozó (a korábbi szabályozás szerinti) visszaigénylésekre realizálódott. A kifizetés mintegy 6 ezer bevallás feldolgozását követően történt meg.

3.2. Jogszabályban meghatározott szakképzési célú feladatok

A Kormány döntésén alapuló, beruházásösztönző képzési célú támogatásokra (Szht.12.§ aa) pont, ill. 14.§) 2 552,7 millió Ft került elkülönítésre. A keret a legalább 50 fő részére munkahelyet teremtő, Magyarország területén befektető gazdasági társaságok számára képzési célú támogatások nyújtására szolgált, melynek terhére négy befektetővel történt megállapodás kötése, összesen 2 208,2 millió Ft összegben. Az év folyamán egy korábban kötött szerződés áthúzódó, illetve a tárgyévi szerződések kötelezettségvállalásainak teljesítésére 805,3 millió Ft került ténylegesen kifizetésre.

A szakiskolai tanulmányi ösztöndíj program 2010. február 1-jétől indult. A szakiskolai tanulmányi ösztöndíjról szóló 328/2009. (XII.29.) kormányrendelet alapján a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjra elkülönített keret összege 2012-ben 4 000 millió Ft volt, melyből az év végéig 3 317,1 millió Ft került kifizetésre. 2012-ben 23 163 fő vett részt az ösztöndíjas programban.

3.3. A képzési alaprész decentralizált kerete

2012. évben a decentralizált keret eredeti összege 5 197,6 millió Ft volt, melynek terhére a tanulószervezővel a hozzájárulásra kötelezetteknél folyó gyakorlati képzés, továbbá a szakképzést folytató intézményben, a speciális szakiskolában és készségfejlesztő speciális szakiskolában, illetve a felsőoktatási intézményben a gyakorlatigényes alapképzési szak keretében folytatott szakképesítést, illetve szakképzettséget és végzettséget nyújtó képzés tárgyi feltételeinek a fejlesztésére irányuló beruházás volt támogatható.

A pályázat augusztusban került kiírásra a teljes keretre vonatkozóan. 1 344 pályázat érkezett, melyekből a megyei fejlesztési és képzési bizottságok javaslatait figyelembe véve a nemzetgazdasági miniszter decemberi döntése alapján 796 nyertes pályázat részesült támogatásban. A szerződések megkötését követően a támogatási összegek tényleges kifizetése teljes egészében áthúzódott a következő évre.

A decentralizált keret pénzeszközeiből 2 705,5 millió Ft átcsoportosításra került a központi keretbe, így a módosított keret összege 2 492,1 millió Ft lett, melynek terhére 2012. évben kifizetés nem történt.

3.4. A képzési alaprész központi kerete

A képzési alaprész 2012. évi központi keretének eredeti összege 1 732,5 millió Ft volt, amely a decentralizált keretből történt átcsoportosítás után 4 438,1 millió Ft-ra emelkedett. Ez a keret az Szt. szerint egyrészt a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter rendelkezési jogkörébe tartozó szakképzési, illetve iskolarendszeren kívüli felnőttképzési célokra, valamint az oktatásért felelős miniszter szakképzéssel összefüggő egyes feladatai ellátásához használható fel.

A keret terhére egyedi előterjesztések alapján került sor szerződéskötésekre. A központi keretből kifizetett összeg 2012-ben ténylegesen 4 430,6 millió Ft-ot tett ki. Ebből a gazdasági kamarák törvényben rögzített szakképzési feladatainak finanszírozása több mint 3 milliárd Ft-ot jelentett. A Bethlen Gábor Alap részére a határon túli magyarok szakképzésének, felsőoktatásának és felnőttképzésének támogatására 0,1 milliárd Ft került átadásra. Az oktatásért felelős miniszter szakképzéssel kapcsolatos feladatainak ellátáshoz 0,2 milliárd Ft került kifizetésre. A keret biztosított pénzügyi forrást továbbá több szak- és felnőttképzéssel kapcsolatos, fejlesztési célú, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által megvalósításra kerülő program támogatásához is.

4. Bérgarancia alaprész

A múlt évben felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezetek dolgozóikkal szemben fennálló, kiegyenlíthetetlen munkabér és végkielégítés tartozásának fedezetére a bérgarancia alaprészben 6 000 millió Ft előirányzat állt rendelkezésre.

A bérgarancia törvény 2007. április 1-jétől hatályos módosításával a maximálisan megállapítható támogatás összege munkavállalónként a tárgyévet megelőző második év – KSH által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének négyszereséről ötszörösére változott. Ennek megfelelően a támogatások megítélésénél személyenként figyelembe vehető legmagasabb támogatási összeg 2012-ben 1 013 ezer Ft volt, amely az előző év maximálisan adható támogatási összegéhez viszonyítva 1,4 százalékos emelkedést jelentett.

2012-ben a felszámolók a munkavállalókkal szemben fennálló bér- és végkielégítés tartozások kiegyenlítése céljából benyújtott kérelmekből összesen 2 353 kérelem került támogatásra, ami az előző évben támogatott kérelmek mintegy felét (48 százalék) jelentette. A támogatottak létszáma megközelítette a 14 ezer főt. Az alaprészből a csődtörvény hatálya alá tartozó gazdálkodó szervezetek részére

nyújtott, egy évnél rövidebb idejű, visszatérítendő, működési célú támogatásra a beérkezett kérelmek alapján 2012-ben 6 600,9 millió Ft, a **bérgarancia alaprész** működési kiadásaira 5,7 millió Ft, összesen **6 606,6 millió Ft** került kifizetésre. A felhasználás összege az előirányzatot 10,1 százalékkal meghaladta.

5. Alaprészekhez kapcsolódó, közvetlenül elszámolható működési kiadások alakulása

2012-ben mintegy 1,3 milliárd Ft-ot, az NFA tényleges kiadásainak 0,4 százalékát tették ki az ellátásokkal és támogatásokkal összefüggő, egyes alaprészek terhére elszámolható működési kiadások, amelyek alakulását a következő táblázat szemlélteti:

Alaprész	2011. év	2012. év	Index 2012./2011.
	millió Ft		%
<i>Foglalkoztatási alaprész*</i>			
- központi keret	20,7	27,5	132,9
- decentralizált keret	94,1	72,6	77,2
Foglalkoztatási alaprész összesen	114,8	100,1	87,2
Képzési alaprész	158,5	26,7	16,8
Szolidaritási alaprész*	1 409,9	915,2	64,9
Bérgarancia alaprész	3,0	5,7	190,0
Startmunka-programok foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok költségei		213,4	
Működési kiadások összesen	1 686,2	1 261,1	74,8

* A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok költségeivel együtt. 2011-ben a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó fogl.-eü. vizsgálatok díja a szolidaritási alaprész terhére került elszámolásra.

Az alaprészek működésére fordított kiadások együttes összege 2012-ben az előző évi működési célra fordított kiadások összegének háromnegyedét tette ki, az egyes alaprészeket, illetve kereteket tekintve azonban eltérő irányú és mértékű változások mutatkoztak.

6. Alaprészekhez nem kapcsolható kifizetések

6.1 Startmunka-programok

2011. január 1-jétől a korábbi közmunkaprogramok, a közcélú, illetve a közhasznú munkavégzés támogatása helyett létre jött az egységes közfoglalkoztatás rendszere. A Nemzeti Közfoglalkoztatási Program keretében megvalósított közfoglalkoztatás kiadásainak finanszírozása 2012. évben a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból történt. Ennek forrásigénye az NFA költségvetésében a „**Startmunka-program**” jogcím előirányzatán került megtervezésre **132 182,5 millió Ft** összegben. Ezzel

összefüggésben az Alap 50 000 millió Ft összegű költségvetési támogatásban részesült.

Az év folyamán az előirányzat terhére 131 910,7 millió Ft került ténylegesen kifizetésre.

6.1.1. Startmunka-programok decentralizált kerete

6.1.1.1. Önkormányzat által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A hagyományos hosszabb időtartamú önkormányzati közfoglalkoztatás a különböző önkormányzati intézmények tevékenységének segítségét célozza. E támogatási forma keretében valósították meg egyrészt a hagyományos önkormányzati közfoglalkoztatás során a korábbi években is vállalt feladatokat. A program megvalósításában a települési önkormányzatok, az önkormányzatok fenntartásában lévő intézmények, valamint civil szervezetek vettek részt. A megvalósítás helyszínei: 19 megye és a főváros.

A főbb tevékenységi körök az alábbiak voltak:

- épületek karbantartása,
- útkarbantartás,
- környezetvédelem,
- adminisztratív munkák,
- parlagfű-mentesítés,
- hulladékkezelés,
- szociális feladatok ellátása,
- árvízvédelem,
- műemlékvédelem,
- kulturális örökség megóvása
- temető gondozása.

6.1.1.2. Szociális földprogram 2012

A Wekerle Sándor Alapkezelő által koordinált Szociális földprogramok működtetésének támogatására” indított pályázaton nyertes önkormányzatok a szociális földprogram megvalósításához hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására nyújtottak be igényt.

A programban a legfejlettebb, Észak-Dunántúlon található öt megyét (Győr-Moson-Sopron, Vas, Veszprém, Komárom-Esztergom és Fejér) illetve a mezőgazdasági termelésre alkalmatlan Budapestet kivéve az ország nagy része, 14 megye vett részt. A cél az állam közfoglalkoztatásra irányuló törekvéseivel összhangban: növénytermesztési, állattenyésztési munkálatok lehetőségének biztosítása, a háztartás, mint szociális és gazdasági egység jövedelemszerző képességének erősítése, a szociálisan hátrányos helyzetű inaktív, vagy tartósan alacsony jövedelmű emberek gazdasági aktivizálása, tevékenységük bővítése értékteremtő munka lehetőségének biztosításával.

Tevékenységi körök:

- állattartás
- növénytermesztés
- állattenyésztés
- termőterületek tisztítása, gyomtalanítása

- általános iskolai, óvodai és bölcsődei étkeztetés hozzávalóinak megtermesztése
- parlagfű irtása
- gyógynövények termesztése.

6.1.1.3. Szociális földprogram 2012-2013

A Wekerle Sándor Alapkezelő által koordinált Szociális földprogramok működtetésének támogatására” indított pályázaton nyertes önkormányzatok a szociális földprogram megvalósításához hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására nyújtottak be igényt.

A program 2012. decemberében indult és 2013. június 30-ig tart. A BM által vállalt támogatás fedezi: a közfoglalkoztatási bért és az azt terhelő szociális hozzájárulási adót (50 %), valamint a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek közül azokat, amelyekhez az EMMI nem nyújt támogatást (munkaruha, utazási költség).

A cél az állam közfoglalkoztatásra irányuló törekvéseivel összhangban: növénytermesztési, állattenyésztési munkálatok lehetőségének biztosítása, a háztartás, mint szociális és gazdasági egység jövedelemszerző képességének erősítése, a szociálisan hátrányos helyzetű inaktív, vagy tartósan alacsony jövedelmű emberek gazdasági aktivizálása, tevékenységük bővítése az értékteremtő munka lehetőségének biztosításával.

Tevékenységi körök:

- fóliázás,
- üvegházi termelés,
- pincében történő gombatermesztés,
- meglévő ólak helyreállítása,
- terménytároló kialakítása.

6.1.1.4. Mezőgazdasági programból kilépők továbbfoglalkoztatása

A kistérségi startmunka mintaprogramokból kikerülő munkavállalók számára lehetőséget biztosít az értékteremtő munkára illetve a képzéshez tartozó gyakorlati órák folytatására. Mivel a mezőgazdaságban dolgozók képzése kiemelten kezelendő – ennek forrása a TÁMOP 2.1.6. „Újra tanulok” konstrukció által biztosított –, ezért a kistérségi mintaprogram mezőgazdasági projektjei 2013.02.28. napjáig meghosszabbításra kerültek. A programban Bács-Kiskun, Baranya, Békés, Fejér, Hajdú-Bihar, Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Tolna és Veszprém megyék vettek részt.

Tevékenységi körök:

- talaj előkészítés,
- pincék takarítása,
- területek bekerítése,
- növényi alapanyagok feldolgozása,
- hólapátolás, csúszásmentesítés,
- gyümölcsök szárítása-aszalása,
- megtermelt többlet tartósítása,
- gaztalanítás.

6.1.1.5. Téli átmeneti közfoglalkoztatás – mezőgazdasági programok folytatása

A közfoglalkoztatottak a kistérségi mintaprogram során megkezdett feladatokat

folytatták azokon a településeken ahol állattartással és melegházi növénytermesztéssel foglalkoznak.

A program célja a kistérségi startmunka mintaprogramok mezőgazdasági programeleméhez kapcsolódóan a TÁMOP 2.1.6 program terhére képzésbe bevont létszám folyamatos foglalkoztatási kötelezettségének biztosítása.

Tevékenységi körök:

- állattartás,
- üvegházás termesztés,
- fóliasátrazás,
- talajkarbantartás,
- betonozás, falazás,
- zöldségtisztítás,
- fametszés.

6.1.1.6. Téli átmeneti közfoglalkoztatás – szociális segítők foglalkoztatása

A program célja az idős, beteg emberek ellátása, segítése a téli hónapokban, a házi segítségnyújtás azon személyek részére, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek. Rendszeresen felkeresik az idős lakosságot, felméri a fűtési élelmezési egészségügyi állapotukat és az esetleges problémákról információt nyújtanak annak érdekében, hogy a szükséges intézkedéseket megtehesse az önkormányzat. A programban mind a 19 megye részt vett.

A közfoglalkoztatottak az alábbi szociális feladatokat látták el:

- ételszállítás,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- tűzifa felvágása,
- bevásárlás időskorúaknak,
- hajléktalanok gondozása,
- tüdőszűrő értesítés kihordása,
- krízishelyzetbe került személyek támogatása.

6.1.2. Startmunka-programok központi kerete

6.1.2.1. Országos közfoglalkoztatási programok támogatása

Az országos hatáskörű szervek, valamint egyéb, a közfoglalkoztatásról szóló 2011. évi CVI. törvényben felsorolt szervezetek, az egész ország területére kiterjedő, a munkavégzés helye szempontjából változó tevékenységeihez a Belügyminisztérium a 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet alapján országos közfoglalkoztatási program támogatását nyújtotta a 2012. évben.

Az országos közfoglalkoztatási programok támogatása esetében az álláskereső és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek közfoglalkoztatása támogatható legfeljebb 12 hónap időtartamra a bérköltségek 100%-ában, valamint a foglalkoztatáshoz kapcsolódó közvetlen költségek a bérköltség támogatás 20%-áig, illetve legalább 100 fő foglalkoztatása esetén a szervezési költségek a bérköltség támogatás 3%-áig.

Országos közfoglalkoztatási programok megvalósítói:

- költségvetési szervek (pl.: rendészeti szervek, katasztrófavédelem, Magyar Honvédség, stb.),
- az állami tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam által létrehozott gazdálkodó szervezetek (pl.: Állami Autópálya Kezelő Zrt., Magyar Közút Nonprofit Zrt., nemzeti parkok, stb.),
- vízügyi igazgatóságok,
- vízitársulatok,
- erdőgazdálkodók, ideértve a magán-erdőgazdálkodókat is,
- a vasúti pályahálózat-működtető szervezet a vasúti pálya és környezete tisztántartásával, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartásával, továbbá a vasúti üzemi létesítmények fenntartója az üzemi létesítmény állagmegóvásával kapcsolatos feladatai ellátásában.

A támogatás időtartama: 2012 február - 2012. december 31., a megvalósítás helyszíne: az ország egész területe.

Környezetvédelmi és vízügyi igazgatóságok tevékenysége: működtetik a kizárólagosan állami tulajdonban lévő vízi létesítményeket, gondoskodnak a közcélú, állami és önkormányzati továbbá saját célú vízi létesítmények fejlesztéséről, fenntartásáról, üzemeltetéséről. Közreműködnek a települési ivóvízminőség-javításában, valamint a települési szennyvíztisztítási feladatokban, illetőleg vízkár-elhárítási feladatokat végeznek.

Vízgazdálkodási társulatok tevékenysége: közfeladatként a működési területükön a tulajdonukban, vagyonkezelésükben, valamint használatukban lévő közcélú vízgazdálkodási műveken területi vízrendezési, vízkár elhárítási és mezőgazdasági vízhasznosítási feladatokat látnak el a 2009. évi CXLIV. törvényben rögzített feltételek mellett.

Állami és magán erdőgazdaságok tevékenysége: erdőterületek rehabilitációja, erdészeti sétautak, tanösvények, turista utak kijelölése, karbantartása, tűzpázták készítését, tűz megelőzést szolgáló feladatok ellátása, erdőterületek kommunális szennyeződéstől való tisztítása, és az erdő közjóléti céljainak megvalósítása érdekében végzett feladatok ellátása.

Magyar Közút Nonprofit Zrt. tevékenysége: gyorsforgalmi utak kivételével az országos közutak tekintetében út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához, és üzemeltetéséhez kapcsolódó közhasznú tevékenység ellátása.

Állami Autópálya Kezelő Zrt. tevékenysége: az autópályák karbantartásához kapcsolódó feladatok, elsősorban a pályaszakaszok mentén kialakított növényzet karbantartása

Vasúti pályahálózat-működtetők tevékenysége: a vasúti pálya és környezete tisztántartása, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartása, továbbá a vasúti üzemi létesítmények állagmegóvásával kapcsolatos tevékenységek.

Nemzeti park igazgatóságok tevékenysége: ellátja a védett és fokozottan védett természeti értékek, területek, a Natura 2000 területek, valamint a nemzetközi természetvédelmi egyezmény hatálya alá tartozó területek és értékek természetvédelmi kezelésével kapcsolatos feladatokat.

A Magyar Honvédség, a rendészeti szervek és a katasztrófavédelem tevékenysége: közfeladatként feladataik körébe tartozik a működési területükön a tulajdonukban,

vagyongazdálkodásukban, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartása, állagmegóvása, takarítása, raktári munkák ellátása.

Parlagfű-mentesítési program: a parlagfű-fertőzöttség csökkentése önkormányzati területeken az erősen és közepesen veszélyeztetett kistérségekben.

Népszámlálási kérdőívek feldolgozása: a 2011. évi papíralapú népszámlálás kérdőív adatainak rögzítése, valamint többszintű ellenőrzési folyamat végrehajtása.

Országos Roma Önkormányzat közfoglalkoztatási programja: segítő hálózat kiépítése a roma lakosság közfoglalkoztatásba történő minél szélesebb körű bevonása érdekében.

6.1.2.2. Kistérségi startmunka mintaprogramok

A kedvezményezett térségek besorolásáról szóló 311/2007. (XI. 17.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 2. sz. mellékletében felsorolt 94 hátrányos helyzetű kistérségből 28 hátrányos helyzetű kistérségben és a Gyöngyösi kistérség 5 kiemelt településén a 2011. évben megkezdett kistérségi mintaprogramok 2012. évben továbbfolytatódtak, valamint ezeken felül 3 (Devecseri, Téti, Pécsi) egyedi döntés alapján kiválasztott, illetve a Korm. rendeletben szereplő további 66 hátrányos helyzetű kistérségben is indult közfoglalkoztatási mintaprogram.

A mintaprogramokban tervezett tevékenységek az alábbi hét pillér mentén valósultak meg:

- mezőgazdasági projekt,
- belvízelvezetés,
- mezőgazdasági utak rendbetétele,
- bio- és megújuló energiafelhasználás,
- közúthálózat javítása a települések belterületén,
- illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, valamint
- téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás.

A támogatás időtartama: 2012. február - 2012. december 31., megvalósítás helyszíne: az ország egész területe (hátrányos helyzetű kistérségek).

6.1.2.3. Egyéb mintaprogramok

„Fűtött utca” program (BFVK Zrt.)

A Budapest Főváros Vagyongazdálkodási Központ Zrt. (BFVK Zrt.) összesen 179 fő közfoglalkoztatásával 2012.02.01-2012.04.30 napjáig megvalósuló startmunka mintaprogram indítását kezdeményezte.

A közfoglalkoztatási program tevékenysége:

A hajléktalan személyek ideiglenes elhelyezésére szolgáló, a „Fűtött utca” program keretében nappali melegedőként is funkcionáló, már nem működő kórház (Budapest, XIII. kerület Szabolcs u. 33-35.) épületének átalakítása hajléktalan szállóvá.

Ócsai szociális családi ház építés

Program megnevezése: Szociális Családi ház-építési Program, Ócsa I. ütem
Kezdeté és vége: 2012. szeptember 1. – 2013. március 31.

A megvalósítás helyszíne: Pest megye, Ócsa
Foglalkoztatottak átlagléttszáma: 178 fő

A program keretében végzett főbb tevékenységek:

A közfoglalkoztatási program keretében a közfoglalkoztatottak 80 db családmérettől függő, differenciált alapterületű családi ház és nyomvonalas létesítmény építésében vettek részt.

Ős-Dráva közfoglalkoztatási program

Program megnevezése: Ős-Dráva startmunka mintaprogram

Kezdeté és vége: a program 2012. április 2-án kezdődött és 2012. december 31-én fejeződött be.

A megvalósítás helyszíne(i): Baranya megye – Siklói, Sellyei és Szigetvári kistérség
Foglalkoztatottak érintett létszáma: 484 fő (Forrás: NMH adattárház)

A program keretében végzett főbb tevékenységek: az Ős-Dráva Program az Ormánság fejlesztésére irányuló komplex térségfejlesztési stratégia, amelynek megvalósítását segítette elő a kapcsolódó startmunka mintaprogram.

A program célja a táj eredeti, megfelelő állapotának helyreállítása, amely egy megújult és vízviisszatartó vízkormányzás eredményeként a természetvédelmi szempontból fontos holtágak vízellátását, a vizes élőhelyek rehabilitációját is eredményezi. A közfoglalkoztatási program keretében a közfoglalkoztatottak a Dráva árterületén területtisztítási, területrendezési előkészítő munkát végeztek.

Főbb tevékenységek:

- vízi közművek, vízfolyások karbantartása (árkok tisztítása, cserjeirtás, bozótirtás, csatornatisztítás, partvédő falak karbantartása, víziközmű-tisztítás és karbantartás; medertisztítás- és takarítás; kisebb földmunkák),
- erdészeti feladatok (erdészeti segédmunkák, területtisztítás, tanösvény-karbantartás, út- és árokjavítás, vizes élőhely fenntartása, erdősítés ápolása, bozótirtás),
- mezőgazdasági utak karbantartása,
- szemétszedés.

Drótháló készítés

Program megnevezése: Drótháló-készítési startmunka mintaprogram

Kezdeté és vége: tervezetten 2012. június 1. – 2012. szeptember 30.

A megvalósítás helyszíne(i): 6 megye, 21 települése, amelyek érintettek a „Minden gyerek lakjon jól” Alapítvány előnevelt csirkét gondozó családok támogatását célzó programjában.

Foglalkoztatottak érintett létszáma: tervezetten 231 fő, (NMH adattárház: 277 fő)

A program keretében végzett főbb tevékenységek:

Értékteremtő közfoglalkoztatás, a baromfiudvarok leválasztásához szükséges drótfonatok készítése.

MTVA digitalizációs program

A Médiaszolgáltatás- Támogató és Vagyonkezelő Alap (MTVA) összesen 240 fő közfoglalkoztatásával 2012.08.15-2013.08.14. napjáig megvalósuló startmunka mintaprogram indítását kezdeményezte.

A startmunka mintaprogram tevékenysége:

„Digitalizációs Program a Fenntartható Audiovizuális Örökségért” címen digitalizálási és digitalizálást előkészítő munkák elvégzése, amelynek célja közszolgálati digitális archívum létrehozása.

A Kunigunda utcai gyártóbázison mozgóképi anyagokat tárolása és kezelése folyik, a Bródy Sándor utcai rádió épületben a magyar rádiózáshoz kapcsolódó hanganyagok és dokumentumok kerülnek feldolgozásra, míg a Naphegy téri MTI épületben a fotók, és a papír alapú hordozók digitalizációja zajlik.

Szakmai tanácsadó asszisztensek alkalmazása

Foglalkoztatott létszám: 30 fő diplomás álláskereső

Támogatás időtartama: 2012.08.16-2013.07.15.

A megvalósítás helyszíne: Borsod-Abaúj-Zemplén Megye

A program leírása:

A közfoglalkoztatási program tevékenysége olyan ellenőrzési feladatok ellátása, mely segíti a közfoglalkoztatás szervezését, zökkenőmentes lebonyolítását. Olyan megyében kíván modell értékű lenni, amelyben jelenleg 13 kistérségben közel 300 településen valósul meg a kistérségi startmunka mintaprogram. A programban résztvevők a következő feladatokat látják el:

- asszisztensi feladatok, melynek keretében adatszolgáltatások előkészítése,
- tanácsadói feladatok, melynek keretében kapcsolattartás a települési önkormányzatokkal, 2013-2014 évi közfoglalkoztatási programok tervezésének segítése, a programok nyomon követése, tapasztalatok gyűjtése és segítségnyújtás történik.

Nyárad – Kispodárpusztá összekötő út építése

A Pápai kistérség Nyárad települési önkormányzata 30 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló kistérségi startmunka mintaprogram indítását kezdeményezte.

A közfoglalkoztatási program keretében Nyáradot Kispodárpusztával összekötő mezőgazdasági feltáró út II. szakaszának megépítésére kerül sor. A 2011. évben Nyárad Község Önkormányzata az útszakasz 2,206 km-es szakaszát elkészítette, jelen program keretében a fennmaradó 1,456 km-es útszakasz elkészítésére került sor. A teljes út elkészítését követően Nyárad felől elérhetővé vált a 8403. számú Pápa-Jánosháza út is.

A támogatás időtartama: 2012 februárjától legkésőbb 2012. december 31. napjáig

Megvalósítás helyszíne: Nyárad – Kispodárpusztá (Veszprém megye)

Tapolca-patak revitalizációja I. ütem

A Közép-dunántúli Vízügyi Igazgatóság a mellékelt kimutatás szerint összesen 20 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

A közfoglalkoztatási mintaprogram I. ütemének tevékenységei a pápai Tapolca-patak revitalizációjának elvégzéséhez szükséges előkészítő munkák elvégzése. Nyiladékok vágása, cserjeirtás, a leirtott anyag összegyűjtése, darálása, vagy égetése. A nyomvonalon található régi műtárgyak feltárása, tisztítása, tervezési munka geodéziai

felmérésének előkészítése. Előzetes környezeti hatásvizsgálati terv, vízjogi engedélyezési terv készítése, vízjogi létesítési engedély megszerzése.

A támogatás időtartama: 2012 februárjától legkésőbb 2012. december 31. napjáig

Műemlékek gondozása Borsod és Tolna megyében

Program megnevezése: „Műemlékek gondozása” startmunka mintaprogram

Kezdeté és vége: 2012. szeptember 20. és 2012. december 31. között valósultak meg a programok (1 program 2012. 11. 16-ig, 1 program 2012. 11. 19-ig, 4 program 2012. 12. 15-ig, 1 program 2012. 12. 31-ig tartott)

A megvalósítás helyszínei:

Megye	Kistérség	Település	Projekt helyszíne
Borsod-Abaúj-Zemplén	Abaúj-Hegyközi	Gönc	Pálos kolostor
	Sátoraljaújhelyi	Füzér	Alsó- és Felsővár
	Tokaji	Tokaj	Rákóczi-vár
	Edelényi	Szögliget	Szádvár
	Sátoraljaújhelyi	Sátoraljaújhely	Vár
	Edelényi	Szendrő	Várhegy; képfestő ház
Tolna	Bonyhádi	Cikó	Ó-templom

Foglalkoztatottak érintett létszáma: 85 fő (Forrás: NMH adattárház)

A program keretében végzett főbb tevékenységek:

A Kulturális Örökségvédelmi Hivatal által összefogott „Műemlékek gondozása” mintaprogram keretében műemlékekhez kapcsolódó feltérési, állagmegóvási, helyreállítási és környezetrendezési munkákat valósultak meg. A műemlékek körül végzett értékmentő régészeti, felújítási és karbantartási tevékenységek hozzájárultak épített kulturális örökségünk megóvásához, az érintett térség turisztikai vonzerejének növekedéséhez.

„Kiskunsági Nemzeti Park” startmunka mintaprogram

Foglalkoztatott létszám: 33 fő

Támogatási időtartama: 2012.09.10-2012.12.31.

Megvalósítás helyszíne: Bugac nemzeti park törzsterülete

A program leírása: A közfoglalkoztatási program tevékenysége a Kiskunsági Nemzeti Park Igazgatóság Bócsa – Bugac nemzeti parki törzsterület bugaci részén 900 ha erdő, tűz okozta kártételének helyreállítása. A bugaci pusztát a Kiskunsági Nemzeti Park legnagyobb egysége, ennek része az ősborókás, melynek közel 90%-a megsemmisült. Természetvédelmi szempontból a károk jelentősek, európai viszonylatban is kiemelkedő élőhely égett el. A tűzkár által sújtott terület regenerációja és az eredeti állapot helyreállítása érdekében aktív beavatkozás szükséges. E tevékenység elsődleges célja, a területen található inváziós növényfajok, különös tekintettel a selyemkóró, akác és a bálványfa térhódításának megakadályozása, az idegenhonos állományok méretének felszámolása és borókamag gyűjtése, mely jelentős kézi munkaerőt igényel.

Megyei jogú városok programjai

Békéscsaba

Békéscsaba Megyei Jogú Város Önkormányzata összesen 48 fő közfoglalkoztatásával 2012.10.01-2013.02.28. napjáig megvalósuló startmunka mintaprogram indítását kezdeményezte.

A startmunka mintaprogram tevékenységei:

- Békéscsaba város közigazgatási területén járdalapok öntése és kirakása.
- Tájfajta szőlőültetvény telepítése és gondozása. A projekt tervezett időtartama 2012. október 1. - 2012. november 30.

Szolnok

A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása összesen 60 fő közfoglalkoztatásával 2012.10.01-2013.02.28. napjáig megvalósuló startmunka mintaprogram indítását kezdeményezte.

A startmunka mintaprogram tevékenysége:

- a Szolnoki kistérségen belül 8 település összefogásával térkő gyártása. A legyártott térkővet az érintett települések csapadékvíz-elvezető rendszereinek kirakására, a későbbiekben a településeken járdák, buszmegállók, közintézmények udvarainak felújítására, akadálymentesítésére használják fel.

Debrecen

A DEHUSZ Debreceni Humán Szolgáltató Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit Kft. összesen 50 fő közfoglalkoztatásával 2012.10.01-2013.02.28. napjáig megvalósuló startmunka mintaprogram indítását kezdeményezte.

A startmunka mintaprogram tevékenysége:

- Debrecen város közigazgatási területén illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, valamint vízelvezető árkok tisztítása során a kinyert föld és zöldhulladék komposztálása, az előállított komposzt a város parkosított közterületein való felhasználása.

Budapesti Történeti Múzeum-Várkert-bazár régészeti előkészítése

Program megnevezése: Budapesti Történeti Múzeum – Várkert-bazár rekonstrukciója

Kezdeté és vége: 2012. december 5. – 2012. december 21.

A megvalósítás helyszíne: Budapest, I. kerület, Budavári Palota, Várbazár - Öntőház udvar

Foglalkoztatottak érintett létszáma: 9 fő (Forrás: NMH adattárház)

A program keretében végzett főbb tevékenységek:

A közfoglalkoztatási program keretében a budai Várkert bazár rekonstrukciójához kapcsolódó régészeti előkészítés valósult meg. A feltárás közel 700 m² felületen, változó mélységben történt. A közfoglalkoztatottak feladata a régészeti feltárás során kitermelt föld mozgatása és a kijelölt depóniákba rakása volt. A program kapcsolódott „A Várbazár, valamint a budavári királyi kertek rekonstrukciójához kapcsolódó beruházások megvalósításával összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról” szülő 311/2011. (XII. 23.) Korm. rendeltben meghatározott programhoz.

2012. évi bio- és megújuló energiafelhasználási és egyéb startmunka mintaprogram

A programban foglalkoztatott létszám: 1373 fő

Érintett települések száma: 627 db (19 megye)

A miniszteri döntésben szereplő támogatott kazánok száma: 1019 db

A miniszteri döntésben szereplő támogatott aprítógépek száma: 199 db .

A program céljai között szerepelt a gázfüggőség csökkentése, az alternatív fűtési móddal önkormányzati megtakarítás elérése, valamint foglalkoztatási lehetőségek teremtése.

A programban való részvétel feltételei:

- A beruházás kizárólag önkormányzati tulajdonban lévő ingatlan területén valósulhatott meg (polgármesteri hivatal, iskola, óvoda, öregek otthona, stb.).
- A programban a kazán(ok) beszerzésénél kiemelt cél volt, hogy elsősorban magyarországi kazángyártók berendezései kerüljenek beépítésre.
- A már rendelkezésre álló szekunder körre a kazán rácsatlakoztatható volt, vagy a település vállalta a fűtési rendszer szekunder oldalának önerőből történő kiépítését.
- A beépítendő kazán teljesítménye nem haladhatta meg a 100 kW-ot.
- A biomassa kazán üzemeltetéséhez szükséges fűtőanyagot biztosította.

Támogatott program esetében az önkormányzatnak az alábbiakat kell vállalnia:

- minimum 5 éves üzemeltetés;
- a fűtőanyag közfoglalkoztatás keretében történő előállítás;
- a 10 éves elidegenítési talalmat;
- a folyamatos monitoring rendszer fenntartását, valamint
- a termelés kezdeti szakaszában a kazánt kizárólag közfoglalkoztatás keretében történő üzemeltetését.

A program elemei:

- a) A program során a kérelem benyújtását követően támogatható a biomassa üzemelésű kazán beruházásának költsége, amely tartalmazza a szükséges tervek elkészítésének költségeit, hatósági engedélyek díját, a kazán beszerzését, beszerelését, beüzemelését, a faapríték tároláshoz megfelelő tároló hely kialakítását.
- b) Támogatás nyújtható a fűtőanyag előállításához szükséges nagy értékű faapríték előállító – célszerűen mobil – berendezés beszerzéséhez. A készülék üzemeltetéséhez 3-4 önkormányzat összefogására, megállapodására van szükség.
- c) A biomassa kazán közvetlen üzemeltetéséhez, a karbantartás biztosításához szükséges létszám foglalkoztatására, településenként 2 fő legfeljebb 12 hónap időtartamú 8 órás közfoglalkoztatásának támogatása.

6.1.2.4. Országos mintaprogramok

Határnyiladék országos közfoglalkoztatási program

Foglalkoztatott létszám: 1171 fő

- Magán erdőgazdálkodók 1009 fő
- Magyar Honvédség 125 fő
- Rendészeti szakközépiskolák 37 fő

Támogatás időtartama: 2012.08.01-2012.10.31.

Az országos közfoglalkoztatási programok tevékenységei:

- Magán erdőgazdaságok tevékenysége: erdőterületek rehabilitációja, erdészeti sétautak, tanösvények, turista utak kijelölése, karbantartása, tűzpászták készítését, tűzmelegelőzést szolgáló feladatok ellátása, erdőterületek kommunális szennyeződéstől való tisztítása, és az erdő közjóléti céljainak megvalósítása érdekében végzett feladatok ellátása.
- Magyar Honvédség és a rendészeti szakközépiskolák tevékenysége: közfeladatként feladataik körébe tartozik a működési területükön a tulajdonukban, vagyonkezelésükben, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartása, állagmegóvása, takarítása, raktári munkák ellátása.

Digitalizációs program (MaNDA)

A Magyar Nemzeti Digitális Archívum és Filmintézet (MaNDA) összesen 195 fő közfoglalkoztatásával 2012.09.03-2013.01.31. napjáig megvalósuló országos mintaprogram indítását kezdeményezte.

Az országos közfoglalkoztatási mintaprogram tevékenysége:

Közfoglalkoztatás keretében települési kulturális értékkataszterek létrehozása. Kulturális és természeti értékek gyűjtése, rendszerezése, digitalizáció előkészítése, lebonyolítása, koordinálása, digitális kulturális adatbázis feldolgozása. Az országos program hét települést érint (Miskolc, Hollóháza, Ózd, Szerencs, Mezőkövesd, Kecskemét, Budapest).

A program a közfoglalkoztató kérésére – a támogatási keret változatlanul hagyásával – 2013.02.28. napjáig meghosszabbításra került.

Vízügyi igazgatóságok országos mintaprogramjai

A vízügyi igazgatóságok a 2012. évben 9 mintaprogramot indítottak az illetékességi területükön elvégzendő feladatokra. A belügyminiszter az alábbi projekteket engedélyezte, illetve nyilvánította mintaprogrammá:

„Nagyvízi meder tisztítása”

Az Alsó-Duna-völgyi Vízügyi Igazgatóság összesen 44 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

Az országos közfoglalkoztatási mintaprogram a Duna nagyvízi medrében elszaporodott, valamint az árvízvédelmi fővédvonal mentett oldali rézsűjén felnövő tájidegen invazív cserje (ámorcserje) és lágyszárúak (selyemkóró, parlagfű) irtása az ADUVIZIG és a DDNPI kezelésében lévő területeken, a fellelhető szemét összegyűjtésével.

A nem kívánatos növényfajok irtása javítja a Duna árvízi medrének vízszállító képességét, valamint elősegíti a védett természeti értékeink megőrzését.

„Kis-Koppány patak rendezése”

A Dél-dunántúli Vízügyi Igazgatóság összesen 45 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

Az országos közfoglalkoztatási program keretében a patak felső szakaszát – amely szinte teljesen benőtt ligetesen betelepült facsoportokkal és cserjékkel, valamint lágyszárú növényekkel – a vízügyi igazgatóság kezelésében lévő vízfolyásszakasz

rendezését kívánják megvalósítani. A program célja, a patak engedélyben meghatározott vízszállító képességének helyreállítása. Az árok rendezése tartalmazza az árokban található fás szárú növényzet részleges és a lánycsárka szárú növényzet teljes eltávolítását, majd a mederben található iszap kiemelését és az árokparton történő elhelyezését, rendezését. A rendezési munkát megelőzi a patak adott szakaszának geodéziai felmérése és az állapotterv előkészítése.

„Unyi-patak iszapoltási munkái”

Az Észak-dunántúli Vízügyi Igazgatóság összesen 13 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

Az országos közfoglalkoztatási mintaprogram tevékenységei: A 2010. évi tavaszi, illetve a nyári vízkáresemények során jelentősen feliszapolódott a mederszakasz, a víz kilépett a medréből, tartós elöntést okozva a mezőgazdasági művelésű területeken. A vizek biztonságos levezetése érdekében szükségessé vált a meder vízszállító képességének helyreállítása a vízfolyás 14+500 – 16+050 szelvényei között, alaptervi mederszelvény kialakításával.

A fenti szelvények közötti szakaszon kétoldali mederiszapolás történik gépi erővel, a kiszedett anyag a rézsűkön kerül elhelyezésre. A kitermelt iszap elteregtetését, rézsűképzést, tereprendezést a közfoglalkoztatottak hajtják végre kézi erővel. A tereprendezés után a rézsűs felületek füvesítését kell elvégezni, kézzel elszórt, talajba dolgozott fűmaggal.

„Kácsi-patak rekonstrukciója Mezőkeresztes belterületén”

Az Észak-magyarországi Vízügyi Igazgatóság összesen 20 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

Az országos közfoglalkoztatási mintaprogram keretén belül a Kácsi-patak 7+412 – 9+793 km szelvényei közötti szakaszán – Mezőkeresztes belterületén a 7+338 szelvényben levő közúti híd fölötti szakaszon - a mederrekonstrukció előkészítése a feladat a következő évi megvalósítási fázishoz. Elvégzendő feladatok: a mederszelvény bővítése a belterületre mértékadó vízhozam, kétoldali depónia kiépítése, Szarda-árok becsatlakozásához torkolati műtárgy beépítése csappantyús elzárással.

A Kácsi-patak a Bükk déli lejtőiről gyűjti össze a vizeket (Kácsi és Sályi-patak), mely az elmúlt években (1999, 2000, 2006, 2010.) többször elöntéseket okozott Mezőkeresztes belterületén. A vízkárok mérséklése érdekében eddig elvégzett beavatkozások ellenére a település északi felén a vízlevezetési problémák fennállnak, ezért szükséges a mederrekonstrukció elvégzése.

„Tisza bal parti töltésének stabilizációja Milota község külterületén I. ütem”

A Felső-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság összesen 13 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

Milota község töltésének stabilizációja érdekében szükséges a Tisza bal parti töltésén a 153+885 - 154+950 tkm szelvények közötti 1 065 m hosszú szakaszon a korona stabilizáció létesítése. A folyami kavicsos korona stabilizálás a védelmi szakasz védképességének szempontjából jelentős, megvalósítása nagymértékben segíti árvizek esetén a védekezési munkálatok elvégzését, a védelmi anyagok gyors és biztonságos bejuttatását az észlelt jelenségek helyszíneire.

A stabilizáció anyagigényét helyben meglévő anyagból, a Tisza folyómedréből biztosítanák.

Az előkészítő munkák keretében végeznék a Tisza bal parti 739,9 - 740,3 fkm között

található kavics anyag-nyerőhely megközelíthetőségét a part-él cserjézésével, lejáró rámpa kialakításával, valamint megközelítő út terepegyengetésével.

„Rákóczifalva; töltéselőtér véderdő ültetése”

A Közép-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság összesen 30 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

Az országos közfoglalkoztatási mintaprogram Rákóczifalva térségében, a 2008-ban megépült új nyomvonalú árvízvédelmi töltés hullámverés elleni védelme, valamint a biológia védművel nem ellátott részeken történő véderő létesítése, a töltés mechanikai károsításának mérséklése és a védekezési munkák költségének csökkentése indokolja. A hullámtéri véderdőt gyors növekedésű, dús, rugalmas lombosú, víztűrő fajokból kívánják létrehozni. Az új védvonal mellett tervezett erdőtelepítés, 19 ha, ebből a mintaprogramban 4 ha erdőültetést tervezik.

„Tószeg község árvízvédelmi fejlesztése”

A Közép-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság összesen 20 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

A legsürgősebb beavatkozás a Tisza folyó jobb part 53+600-54+100 tkm közötti (a Gerje lecsapoló zsilip és a vákuum gépház között), 500 fm-es fejlesztés, melyet a KÖTIVIZIG start mintaprogram keretében valósítana meg előkészítési és kivitelezési ütemre osztva. A 2012. évben az előkészítési ütem valósítható meg.

Az előkészítés keretében a kiviteli és organizációs tervek elkészítése, valamint az anyagnyerőhelyek „felkészítése”, azaz cserjeirtása, gaztalanítása, rendezése és víztelenítése valósulhat meg.

Az engedélyes terv két anyagnyerőhelyet jelölt ki, melynek vizsgálatát elvégezték. Az anyagnyerőhely Tószeg település közigazgatási területén található. A töltésepítéshez kitermelendő agyag hozzáférhetőségének biztosítása érdekében szükséges a terület cserjeirtása, gaztalanítása, valamint a vízállásos területekről a vízelvezetés megoldása, deponálási helyek kialakítása.

„Hosszúfok-Határér-Kölesér főcsatorna vízzállító képességének helyreállítása”

A Körös-vidéki Vízügyi Igazgatóság összesen 30 fő közfoglalkoztatásával megvalósuló országos közfoglalkoztatási mintaprogram indítását kezdeményezte.

Az országos közfoglalkoztatási mintaprogram tevékenységei:

A Hosszúfok-Határér-Kölesér csatorna 16+800 – 25+800 szelvényei közötti szakasz vízjogi engedélyben rögzített állapotának helyreállítása.

A munka két fő részre bontható:

1. Előkészítő munkák elvégzése: jelentős mennyiségű cserje irtása, járóút készítés a töltés és a csatorna között a hullámtéren. Ez a munkafázis közfoglalkoztatottakkal jól végezhető. A második munkafázisnak szorosan követnie kell az elsőt a vegetáció újrafelződése miatt.
2. Csatornakotrás gépi munkával.

6.2 Átadás EU társfinanszírozásra

A Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) az Európai Foglalkoztatási Stratégia céljai elérésének kulcsfontosságú eszköze. A TÁMOP az Új Magyarország Fejlesztési Terv részeként, annak 3. prioritásaként valósul meg, melynek átfogó célja a foglalkoztatás bővítése és a tartós növekedés.

Ennek eléréséhez a Társadalmi Megújulás Operatív Program specifikus célként tűzte ki az alábbiak elősegítését:

- a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangjának javítása,
- az aktivitás területi különbségeinek csökkentése,
- a változásokhoz való alkalmazkodás segítése,
- az egész életen át tartó tanulás elősegítése,
- az egészségi állapot és a munkavégző-képesség javítása,
- a társadalmi összetartozás erősítése, az esélyegyenlőség támogatása.

A TÁMOP stratégiája 7 specifikus célkitűzésre (beleértve Technikai Segítségnyújtás) épül és az alábbi prioritásokon keresztül valósul meg:

- a foglalkoztathatóság fejlesztése, a munkaerőpiacra való belépés ösztönzése,
- alkalmazkodóképesség javítása,
- minőségi oktatás és hozzáférés biztosítása mindenki számára,
- a felsőoktatás tartalmi és szervezeti fejlesztése a tudásalapú gazdaság kiépítése érdekében,
- társadalmi befogadás és részvétel erősítése,
- egészségmegőrzés és egészségügyi humán erőforrás-fejlesztés,
- Technikai Segítségnyújtás a konvergencia célkitűzés alatt,
- az Operatív Program célkitűzéseinek megvalósítása a Közép-Magyarország régióban,
- Technikai Segítségnyújtás a Közép-Magyarország régióban.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból EU **társfinanszírozásra** előirányzott összeg a TÁMOP 1. és 2. prioritásokhoz tartozó intézkedésekre biztosít társfinanszírozási forrást. 2012-ben a TÁMOP keretében megvalósuló, a *foglalkoztathatóság fejlesztésére és az alkalmazkodóképesség javítására* szolgáló programokra tekintettel előirányzott társfinanszírozási összeg **6 967 millió Ft** volt.

Az előirányzat összege az év folyamán egy alkalommal, teljes összegben lehívásra került a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség Humán Erőforrás Programok Irányító Hatósága által.

6.3 Az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) Munkaerő-piaci Alapból megvalósuló intézkedései

A TÁMOP 1.1. és 1.2. intézkedéseinek megvalósítása előfinanszírozással megy végbe, amelynek pénzügyi forrása az NFA költségvetésében önálló soron jelenik meg.

Az előfinanszírozási rendszerbe 2012. évben a TÁMOP 1. A foglalkoztathatóság fejlesztése, a munkaerőpiacra való belépés segítése és ösztönzése prioritás *1.1 Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások* intézkedése, valamint *1.2 Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások* intézkedése tartozott.

Az előbbi intézkedés a munkanélküli és inaktív emberek elhelyezkedését segítő személyre szabott szolgáltatásokat és a foglalkoztatásukat ösztönző támogatásokat „csomagba rendező” komplex foglalkoztatási programokat, az utóbbi intézkedés a START+, a START-Extra és a START-Bónusz járulékkedvezményeket támogatja,

célja a munkáltatók ösztönzése a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek foglalkoztatására.

6.3.1. TÁMOP 1.1. Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások

A költségvetési törvény szerint az NFA 2012. évi költségvetésében a **TÁMOP 1.1. Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások** jogcímen 37 900 millió Ft összegű előirányzat állt rendelkezésre, amelynek terhére az év folyamán **29 772,3 millió Ft** kifizetés történt.

Az intézkedés keretében több támogatási konstrukció került kidolgozásra, amelyek 2012. évi megvalósítása a következők szerint alakult:

6.3.1.1. TÁMOP 1.1.1. Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése

A nyugdíjrendszer reformjának részeként 2008. január 1-től átalakult a rokkantsági ellátások rendszere. A korai nyugdíjba vonulás megelőzése és a rehabilitációban való részvétel ösztönzése érdekében a jelentős megmaradt munkavégző képességgel rendelkező személyek esetében bevezetésre került a rehabilitációs járadék, melynek időtartamát komplex szakértői bizottság határozza meg. A rehabilitációs járadékban részesülők számára a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnak olyan alanyi jogon járó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat kell biztosítania, amelyek megfelelő rehabilitációval kiegészítve segítik és ösztönzik a munkaerőpiacra való visszatérést. Emellett ösztönözni kell a munkáltatókat a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, és támogatást kell nyújtani az ehhez szükséges feltételek megteremtéséhez. A projekt ezeket a szolgáltatásokat és támogatásokat finanszírozza.

A beszámolási időszakban a programba új ügyfél már nem került bevonásra, mivel a bevonási időszak – több alkalommal meghosszabbítva – 2011. március 31-én lezárult. A bevontak létszáma a teljes projektidőszakra nézve (2008. március 1 – 2012. december 31.) több mint 14,8 ezer fő volt, közülük több mint 6,6 ezer fő képzésben vett részt. A projektbe bevonni tervezett létszám 12,6 ezer fő volt.

A bevontak száma meghaladta a projekt tervezett értékét, és a szolgáltatások és támogatások mutatói is elérték a várt értéket.

Az igénybevett szolgáltatásokon belül a célcsoporti sajátosságokhoz igazodva legnépszerűbb a rehabilitációs tanácsadás és a mentori szolgáltatás volt.

A megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációját és foglalkoztatását segítő program keretében 2012. évben 2 369,7 millió Ft került kifizetésre. Ebből a rehabilitációs járadékra jogosultak támogatásának kiadásai 1 367,4 millió Ft-ot, a megváltozott munkaképességű álláskeresők támogatására fordított kiadások 286,9 millió Ft-ot, a programrésztvevőkkel összefüggő egyéb költségek 715,4 millió Ft-ot tettek ki.

Területi összehasonlítás alapján a támogatásokra fordított közel 1,7 milliárd Ft közel 60 százaléka öt munkaügyi központnál (Budapest, Békés, Borsod-A-Z., Pest és Szabolcs-Sz-B.) került felhasználásra, egyenként 100 millió Ft-ot meghaladó, együttesen 1 milliárd Ft összegben.

A támogatási kiadások aktív eszközönkénti megoszlását tekintve megállapítható, hogy ezen kiadások döntő része, több mint 70 százaléka munkakipróbálás, munkatapasztalat-szerzés keretében, kisebb része, 13, ill. 10 százaléka szolgáltatások támogatására, ill. foglalkoztatás támogatására realizálódott.

6.3.1.2. TÁMOP 1.1.2. Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért

A konstrukció keretében a projektmegvalósítási időszak 2011. április 30-ig tartott. A projekt pénzügyi zárása még nem történt meg, várható időpontja 2013. február 28. A hátrányos helyzetűek decentralizált programjainak terhére 2012. évben 58,4 millió Ft kiadás realizálódott a program keretében teljesített szabálytalan kifizetések miatt.

6.3.1.3. TÁMOP 1.1.2. – 11/1. „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)”

A TÁMOP 1.1.2. - 07/1 című kiemelt projekt 2011. áprilisi zárását követően, 2011. május 1-jével a Nemzetgazdasági Minisztérium a lezárult projekt folytatásaként elindította a TÁMOP 1.1.2. - 11/1 és TÁMOP 1.1.4. projekteket a konvergencia régiókban, illetve a közép-magyarországi régióban. A projekteket a megyei/fővárosi kormányhivatalok munkaügyi központjai hajtják végre.

2011-2015. között a TÁMOP 1.1.2 konstrukciója keretében 110 ezer fő hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációja valósul meg a rendelkezésre álló 106 milliárd forint forrásból. A programba minimum 16,5 ezer fő roma származású ügyfél bevonására kerül sor, ami a 2011. május 1-én megkezdett projekt kiterjesztését jelenti forrás és szakmai tartalom tekintetében.

A program átfogó célja a foglalkoztathatóság és foglalkoztatás növelése, az esélyegyenlőség biztosítása, a diszkrimináció csökkentése. A komplex program közvetlen célja a konvergencia régiókban a hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének segítése személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A forrásbővítés az Európai Bizottsággal folytatott bilaterális egyeztetések, valamint az Európai Bizottság által meghirdetett "Több lehetőséget a fiataloknak" kezdeményezésben megfogalmazottakkal összhangban, elsősorban a fiatalok foglalkoztathatóságának, illetve munkaerő-piaci beilleszkedésének elősegítésére kerül felhasználásra. Az Európai Bizottság javaslatai alapján a tagállamoknak nagyobb erőfeszítéseket kell tenni a fiatalok foglalkoztatási esélyeinek javítására, ehhez pedig elsősorban az Európai Szociális Alap forrásainak felhasználását javasolják. Ennek megfelelően a keretemelés révén rendelkezésre álló források növekedésével a fiatalok munkanélküliségének megelőzése és kezelése kiemelt figyelmet kap a projektben.

A 15,8 ezer fő alacsony iskolai végzettséggel rendelkező résztvevő részére a cél a szakképzés feltételét jelentő alapfokú végzettség megszerzésének biztosítása, majd a szakképzésbe való bekapcsolódásukkal elhelyezkedésük elősegítése.

A fiatalok és pályakezdők (34,9 ezer fő), az 50 év feletti (16,1 ezer fő) esetében a hiányzó képességek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával kerül sor az elhelyezkedés elősegítésére. A GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérni kívánók (3,9 ezer fő) számára a szükséges ismeretpótlással, új kompetenciák megszerzésének biztosításával, valamint a bérhez adott támogatással lehet megteremteni a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségét.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (13,2 ezer fő) programba vonása biztosítja számukra a lehetőséget a tartósabb elhelyezkedést biztosító képzési és bértámogatási programokban való részvételre. A program – megyék által választható – 6. célcsoportja a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett 26 ezer személy esetében szintén a képzéshez és a munkába lépéshez adott támogatással segíti a munkaerő-piacra visszajutást.

A program megvalósítása során a megyei tervek szerint 58 ezer fő kapcsolódik be munkaerő-piaci képzésbe, várhatóan 67,3 ezer fő foglalkoztatásának támogatására kerül sor, és további 3,6 ezer fő vállalkozása indul el. Új támogatási elemként jelenik meg a programban a mobilitást ösztönző lakhatási támogatás, melynek révén várhatóan 1,8 ezer fő foglalkoztatásának elősegítéséhez tud hozzájárulni a program.

A tervek szerint a támogatások eredményeként legalább 88 ezer fő sikeresen befejezi a programot és a támogatásban részesültek közül a befejezést követő 180. napon legalább 32 ezer fő lesz foglalkoztatott.

2012. december 31-ig a projektbe bevont ügyfelek száma 60,3 ezer fő volt, közülük roma nemzetiségű 8,8 ezer fő. A képzésben résztvevők száma 26 ezer főt, a képzést sikeresen befejezők száma 13,9 ezer főt, a támogatott foglalkoztatásban részesülők száma 40,1 ezer főt tett ki. Az egyéni program lezárását követő 180. napon foglalkoztatottak száma 2,2 ezer fő volt.

A program 2012. évi kiadásai 24 442,5 millió Ft-ban realizálódtak. Ebből az egyes programok keretében támogatásokra fordított kiadások 21 852,9 millió Ft-ot, a programrésztvevőkkel összefüggő egyéb költségek 2 589,6 millió Ft-ot tettek ki.

Az egyes programok kiadásai az alábbiak szerint alakultak:

- szakképzetlenek, vagy elavult, nem hasznosítható szakképzettséggel rendelkezők programja:	3 355,9 millió Ft,
- pályakezdők és 25 év alattiak programja:	6 081,2 millió Ft,
- ötven éven felüliek programja:	3 751,1 millió Ft,
- munkaerőpiacra visszatérő nők foglalkoztatásának elősegítése program:	841,9 millió Ft,
- bérpótló juttatásban részesülő személyek programja:	2 432,0 millió Ft,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek programja:	5 390,8 millió Ft,
Összesen:	21 852,9 millió Ft.

A támogatásokra fordított kiadások teljes összegének három meghatározó része, 46,4 százaléka képzési támogatásokra, 30,2 százaléka bértámogatásra, illetve 20,2 százaléka munkakipróbálás, munkatapasztalat-szerzés keretében bérköltség-támogatásra került felhasználásra.

6.3.1.4. TÁMOP 1.1.4. „Munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért a Közép-magyarországi Régióban”

A TÁMOP 1.1.4 kiemelt projekt az Új Széchenyi Terv célkitűzéseivel összhangban nyújt megfelelő eszközt a Közép-magyarországi régió szempontjából hátrányos helyzetű célcsoportok számára, kiemelten ösztönözve a mikro-, kis- és középvállalkozásoknál történő újbóli elhelyezkedésüket. A projekt megvalósítási időszaka: 2011. május 01 – 2014. július 31. A projekt keretében rendelkezésre álló összes forrás 7 milliárd Ft.

A program elsődleges célja, hogy a program résztvevők számára piacképes szakképzettség megszerzését és újra elhelyezkedését biztosítsa. A komplex program közvetlen célja a konvergencia régiókban a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piacra való belépésének segítése személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A program során a tervek szerint 7 ezer fővel együttműködési megállapodás megkötésére kerül sor, 4,2 ezer fő vesz részt munkaerő-piaci képzésben, és 3,5 ezer fő sikeresen befejezi a képzést. A támogatások eredményeként legalább 5,95 ezer fő sikeresen fejezi be a programot. A program hatására a tervek szerint a befejezést követő 180. napon legalább 2,25 ezer fő támogatásban részesült személy foglalkoztatott lesz.

2012. december 31-ig a projektbe bevont ügyfelek száma 5,9 ezer fő volt. A képzésben résztvevők száma 3,4 ezer főt, a képzést sikeresen befejezők száma 1,7 ezer főt tett ki. A programot sikeresen befejezettek száma 1,1 ezer fő volt.

A program 2012. évi kiadásai 2 900,9 millió Ft-ban realizálódtak. Ebből az egyes programok keretében támogatásokra fordított kiadások 2 529,6 millió Ft-ot, a programrésztvevőkkel összefüggő egyéb költségek 370,7 millió Ft-ot, postaalványok miatti egyéb költségek 0,6 millió Ft-ot tettek ki.

Az egyes programok kiadásai az alábbiak szerint alakultak:

- szakképzetlenek, vagy elavult, nem hasznosítható szakképzettséggel rendelkezők programja:	880,2 millió Ft,
- pályakezdők és 25 év alattiak programja:	433,0 millió Ft,
- ötven éven felüliek programja:	451,3 millió Ft,
- munkaerőpiacra visszatérő nők foglalkoztatásának elősegítése program:	78,6 millió Ft,
- bérpótló juttatásban részesülő személyek programja:	255,2 millió Ft,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek programja:	431,3 millió Ft,
Összesen:	2 529,6 millió Ft.

A támogatásokra fordított kiadások teljes összegének meghatározó része, 55,7 százaléka képzési támogatásokra, 23,8 százaléka bértámogatásra, illetve 14,5 százaléka munkakipróbálás, munkatapasztalat-szerzés keretében bérköltség-támogatásra került felhasználásra.

6.3.1.5. TÁMOP 1.1.3. „Út a munka világába” című kiemelt projekt

A projekt megvalósítása 2011. október 30-án befejeződött, a pénzügyi zárásra még nem került sor.

2012-ben az előző évről áthúzódó kötelezettség-vállalások teljesítésére három munkaügyi központnál összesen 0,8 millió Ft kifizetésére került sor.

6.3.2. TÁMOP 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások

Az Európai Unió támogatásával 2007. július elsejétől indult el a TÁMOP 1.2.1. „Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékkedvezmények” elnevezésű program, amellyel a kormány a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek számító kismamákat, a tartósan munka nélkül lévőket, illetve az 50 év feletti és alacsony iskolai végzettségű tartósan álláskeresőket segíti. A cél a foglalkoztatás növelése illetve, hogy a munkáltatókat járulékkedvezménnyel ösztönözzék a törvényes foglalkoztatásra.

Az Európai Bizottság 2010. június 22-én audit vizsgálatot folytatott a projekt végrehajtásával kapcsolatban, melynek során megfogalmazott elvárások teljesítése érdekében 2011. október 28-án a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Kedvezményezettként bevonásra került a projektbe, továbbá a projekt megvalósításának határideje 2014. június 30-ra módosult.

Az Európai Bizottság részéről 2012 márciusában sor került a TÁMOP 2010. évi rendszerauditját követő follow-up auditra. Teljesült a Bizottság által elvárt informatikai fejlesztés, amelynek eredményeként a közvetlen célcsoportig, visszamenőlegesen is rendelkezésre állnak a támogatási adatok.

2012. december 5-én került aláírásra a Támogatási szerződés 3. számú módosítása, amely biztosítja a START BÓNUSZ program keretében a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény projekt terhére történő elszámolhatóságát.

A START+ kedvezmény alapján járulékkedvezményben részesül az a munkáltató, amely olyan személyt alkalmaz, akinek

- lejárt/megszűnt a gyermekgondozási segély (gyes), gyermekgondozási díj (gyed), gyermeknevelési támogatás (gyet), ápolási díj folyósítása, és azt követő egy éven belül kíván munkát vállalni, vagy
- a gyermek 1 éves korának betöltése után a gyes folyósítása mellett kíván munkát vállalni, továbbá
- aki tartósan álláskereső.

A START+ kártyával rendelkező személy foglalkoztatása esetében a munkabért terhelő szociális hozzájárulási adó mértéke a foglalkoztatás első évében a munkavállaló bruttó munkabérének 10 százaléka, a második évében 20 százaléka.

A START-Extra kedvezmény azoknak a tartósan álláskeresőknél az elhelyezkedését segíti, akik az életkoruk miatt (ötven év feletti), vagy azért, mert alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek nehezen tudnak visszatérni a munkaerőpiacra. Továbbá segíti azokat a rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskeresőket, akik az igénylés időpontjában nyilvántartott álláskereső és rendelkezésre állási támogatásban részesülnek. 2011. január 1-től Start Extra kártya kiváltására jogosult az a hátrányos helyzetben lévő álláskereső, aki a kártya igénylésének időpontját megelőzően legalább 3 hónapig álláskeresőként volt nyilvántartva, amennyiben ötvenedik életévét

betöltötte, vagy életkorra való tekintet nélkül legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik.

A START-Extra kártyával rendelkező személy foglalkoztatása esetében a munkaadó mentesül a foglalkoztatás első évében a szociális hozzájárulási adó megfizetése alól. A foglalkoztatás második évében a munkabért terhelő szociális hozzájárulási adó mértéke 10 százalék.

Mindkét kártya esetében a kedvezmény csak a mindenkor hatályos legkisebb munkabér kétszeresének mértékéig érvényesíthető, ugyanakkor a kereset ettől eltérhet, azonban a minimálbér kétszeresét meghaladó kereset feletti rész után a munkáltató az általános szabályok szerint köteles a szociális hozzájárulási adót megfizetni.

A minimálbér emelésével az igénybe vehető kedvezmény maximuma is arányosan emelkedett, míg a kedvezmény százalékos mértéke változatlan mértékű maradt.

START-Bónusz kártya kiváltására az jogosult, aki a kártya igénylésének időpontját közvetlenül megelőzően legalább 3 hónapig álláskeresőként folyamatosan nyilvántartott, vagy aki gyermekgondozási segély, gyermekgondozási díj, gyermeknevelési támogatás, valamint ápolási díj folyósításának megszűnését követő egy éven belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek egyéves korának betöltését követően, e gyermek után igénybe vett gyes folyósítása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll.

A START-Bónusz kártyával rendelkező személy foglalkoztatása esetében a munkaadó mentesül a foglalkoztatás első évében a szociális hozzájárulási adó megfizetése alól.

A START+, a START-Extra és a START-Bónusz program keretében a NAV adatszolgáltatása alapján a munkaadót terhelő szociális hozzájárulási adó együttes összege és a járulékkedvezmény figyelembevételével megállapított összeg különbözete – az adott alapokat megillető arányban – az Egészségbiztosítási és a Nyugdíjbiztosítási Alap részére az NFA-ból megtérítésre kerül. Az uniós forrásra az igényt az NFA kezelője nyújtja be.

A költségvetési törvény szerint az NFA 2012. évi költségvetésében a **TÁMOP 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások** jogcímen 8 500 millió Ft összegű előirányzat állt rendelkezésre, amelynek terhére az év folyamán **16 250,1 millió Ft** kifizetés történt. Ennek 22,4 százaléka, 3 633,2 millió Ft a START+ kártyával történő, 50,1 százaléka, 8 147,7 millió Ft a START-Extra kártyával, 26,6 százaléka, 4 319,2 millió Ft a START-Bónusz kártyával történő foglalkoztatást érintően merült fel. Más megközelítésben, az egyes társadalombiztosítási alapok felé megtérített összeg és megoszlása a következők szerint alakult: a Nyugdíjbiztosítási Alapot 14 875,1 millió Ft (91,5 százalék), az Egészségbiztosítási Alapot 1 239,7 millió Ft (7,6 százalék) illette meg.

A kiadások 0,9 százaléka, 150 millió Ft a lebonyolítással kapcsolatosan, a program-menedzsment költségeire jelentkezett.

A START+ és a START-Extra kártyák kiváltására 2007. július 1-jétől, az ezeket felváltó START-Bónusz kártya kiváltására 2012. január 1-jétől volt lehetőség. A

kártyák igénylési lehetősége 2013. január 1-jével megszűnt, azonban mindhárom kártyatípus használható 2013. december 31-ig.

A projekt kezdetétől 2012 végéig terjedő időszakban 90,2 ezer fő váltott ki START+, 91,2 ezer fő START-Extra és 76,6 ezer fő START-Bónusz kártyát.

A projekt kezdetétől 2012. év végéig a START+ kártyát kiváltók közül 77,6 ezer fő vált foglalkoztatottá. A START-Extra kártya kiváltása 72,7 ezer fő számára nyújtott segítséget a munkaerőpiacra történő visszatéréshez. A START-Bónusz kártya 55,9 ezer fő foglalkoztatásához nyújtott segítséget.

Az eltelt öt és fél év alatt összesen 258 ezer fő váltott ki START+, START-Extra és START-Bónusz kártyát, melyek segítségével 206,2 ezer fő munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű tudott ismét elhelyezkedni. Számuk a 2013. év végére tervezett célértéket (170 ezer fő) 36,2 ezer fővel haladja meg.

6.4 Járadékkedvezmény megtérítés

2005. október 1-jétől került bevezetésre a pályakezdő fiatalok START-kártyával történő foglalkoztatása utáni járadékkedvezmény, amely azon pályakezdők elhelyezkedésének, munkatapasztalat szerzésének elősegítését szolgálja, akik először lépnek be a munkaerőpiacra. A kedvezmény azt jelenti, hogy a munkaadót csökkentett mértékű járadékfizetési kötelezettség terheli. A járadékkedvezmény nélkül számított, a munkaadót terhelő járadékok együttes összege és a munkaadó által a járadékkedvezmény figyelembevételével megállapított összeg különbözetét az NFA a normatív, **járadékkedvezmény megtérítés** előirányzatából közvetlenül téríti meg a Nyugdíjbiztosítási, illetve az Egészségbiztosítási Alap részére.

A költségvetési törvény szerint a járadékkedvezmények megtérítésére 6 000 millió Ft összegű előirányzat állt rendelkezésre az Alap 2012. évi költségvetésében.

Az előirányzat terhére 2012. év folyamán **4 784,1 millió Ft** kifizetés történt. Ebből az egyes társadalombiztosítási alapok felé megtérített összeg 92 százaléka a Nyugdíjbiztosítási Alapot, 8 százaléka az Egészségbiztosítási Alapot illette meg.

6.5. Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás

Az NFA 2012. évi költségvetésében a Nyugdíjbiztosítási Alap részére történő pénzeszköz átadásra 1 700 millió Ft állt rendelkezésre.

A korábban megállapított korengedményes nyugdíjak folyósítása kapcsán – a korengedményes nyugdíjak fedezetére befizetett összegek és folyó kiadások különbözeteként – keletkezett hiány kiegyenlítésére a 2012. évi zárszámadási törvény előírása alapján a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság javára **907 millió Ft** átadása történt meg.

6.6. Tranzakciós díj

Az Alap 2012. évi költségvetésében a tranzakciós díjakra előirányzott 300 millió Ft-ból az év folyamán **100 millió Ft** került kifizetésre.

6.7. Kiegészítő munkáltatói támogatás

Ezen a jogcímen 5 222,9 millió Ft kiadás történt.

6.8. Egyenlegtartási és kockázatkezelési keret

A keret nem került felhasználásra.

6.9. A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból nyújtott támogatások közgazdasági jellemzői

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból 2012-ben kifizetett támogatások gazdasági szektorok és jogcímek szerinti vizsgálata alapján a következő megállapítások tehetők:

1. A 305,1 milliárd Ft kiadás 94 százaléka folyó kiadás, 3,8 százaléka felhalmozási célú végleges pénzeszközátadás és 2,2 százaléka kölcsönnyújtás volt. Ez a struktúra abból adódik, hogy a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból nyújtott ellátások teljes egészében, a támogatások döntő részben közgazdasági szempontból az ellátottak megélhetéséhez, illetve az álláskeresők újbóli munkába állítása céljából támogatott szervezetek működéséhez járulnak hozzá.

2. A **folyó kiadások** összege **286,8 milliárd Ft** volt. Ebből az *államháztartáson kívülre*, működési célra véglegesen adott pénzeszköz *78,4 milliárd Ft*-ot, arányát tekintve, 27,3 százalékot tett ki.

Ezen belül 46 milliárd Ft-ot a versenyszférában működő vállalkozások kapták, amely az államháztartáson kívülre, működési célra adott pénzeszközök 58,6 százaléka volt. E kifizetések döntően a startmunka-programok megvalósítása során, továbbá a foglalkoztatási alaprészből és a TÁMOP 1.1. Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások intézkedés programjai keretében nyújtott támogatások (bér- és járuléktámogatás, munkahelymegőrzés, mobilitási támogatás, stb., illetve a képzési alaprészből a gyakorlati képzést végzők részére történt visszatérítések kapcsán merültek fel.

Az állami, nem pénzügyi vállalkozások részére 4,6 milliárd Ft került kifizetésre, ez az államháztartáson kívülre, működési célra adott pénzeszközök 5,9 százalékát tette ki. Ez döntő részben az országos közfoglalkoztatási programok finanszírozását jelentette.

A non-profit szervezetek 13,6 milliárd Ft támogatáshoz jutottak, amely az államháztartáson kívülre, működési célra véglegesen adott pénzeszköz 17,4 százalékát tette ki. Ennek egy részét non-profit szervezetek, mint program megvalósítók kapták munkaerő-piaci programokra a foglalkoztatási alaprészből, illetve a TÁMOP 1.1. Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások intézkedés programjai, valamint a startmunka-programok keretében. Másik részét a szakképzés fejlesztése keretében az egyházi, alapítványi iskoláknak nyújtották a képzési alaprészből.

Az államháztartáson kívülre, működési célra adott pénzeszközök ugyancsak 17,4 százaléka, 13,7 milliárd Ft irányult a háztartások felé, melynek meghatározó része a TÁMOP 1.1. intézkedés programjai keretében, valamint a foglalkoztatási alaprészből támogatott munkaerő-piaci képzések lebonyolítása során a tanfolyami díjak átvállalásából és a keresetpótló juttatásból, kisebb része a foglalkoztatási alaprészből az önfoglalkoztatás elősegítésére a havonta folyósított támogatás formájában nyújtott támogatásból adódott.

Az egyházak részére 0,5 milliárd Ft került kifizetésre, amely az államháztartáson kívülre, működési célra adott pénzeszközök 0,7 százalékát jelentette.

3. Az *államháztartási körön belül* kifizetett működési célú támogatásértékű kiadás összege *143,3 milliárd Ft* volt, amely a folyó kiadások 50 százalékát tette ki. Ennek 21,7 százaléka, 31,1 milliárd Ft a központi költségvetési szerveket illette, döntő részben a startmunka-programok, illetve a TÁMOP 1.1. intézkedés programjainak lebonyolításához, továbbá a foglalkoztatási alaprész központi kerete terhére indított programok megvalósításához, illetve a szakképzésfejlesztéshez kapcsolódóan.

Az önkormányzati költségvetési szervek részére kifizetett 80,3 milliárd Ft – amely az államháztartáson belül működési célra adott pénzeszközök több mint felét, 56 százalékát jelentette – meghatározó része a startmunka-programok megvalósítását fedezte.

Az EU-s társfinanszírozáshoz kapcsolódó pénzeszköz átadással összefüggően jelentkezett a fejezeti kezelésű előirányzatok részére átadott pénzeszköz összege (7 milliárd Ft), illetve aránya (4,9 százalék) is.

A korábban megállapított korengedményes nyugdíjak fizetése kapcsán az Országos Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnál keletkezett hiány kiegyenlítésére a zárszámadási törvény előírása alapján az államháztartáson belül 0,9 milliárd Ft, a START, START+, START-Extra és START-Bónusz programok keretében történő foglalkoztatás esetén adható járulékmentességgel összefüggően 20,9 milliárd Ft került átadásra a TB Alapok felé. Az összességében 21,8 milliárd Ft az államháztartási körön belüli működési célú kifizetések 15,2 százalékát tette ki.

A Bethlen Gábor Alap részére a határon túli magyarok szakképzése, felsőoktatása és felnőttképzése működési célú támogatására a képzési alaprészből 0,1 milliárd Ft, a kistérségi társulások részére döntően a közfoglalkoztatás kiadásai jogcímen 3,1 milliárd Ft került átadásra (együtt 2,2 százalék).

4. A folyó kiadások 21 százalékát az *álláskeresési támogatások*, 1,1 százalékát az álláskeresési támogatások és a keresetpótló juttatás után kifizetett *járulékok* tették ki. Összegét tekintve az előbbi *60,3 milliárd Ft*, az utóbbi *3 milliárd Ft* volt.
6. A *dologi kiadások* összege *1,7 milliárd Ft*-ot tett ki, amelynek döntő része az álláskeresési támogatások, továbbá a foglalkoztatási alaprész aktív eszközei tekintetében merült fel.
7. Az NFA-ból összességében **11,6 milliárd Ft felhalmozási kiadást** eszközöltek, amelyből *4,9 milliárd Ft* az *államháztartás egyes alrendszerei* (központi, önkormányzati költségvetési szervek, illetve többcélú kistérségi társulások) között kb. 3-96-1 százalékos arányban oszlott meg.
8. Az *államháztartáson kívülre* nyújtott beruházási célú pénzeszközátadás *6,7 milliárd Ft* volt, amely egyrészt az NFA foglalkoztatási alaprészből munkahelyteremtésre nyújtott támogatást (5,8 milliárd Ft), másrészt – vissza nem térítendő tőkejuttatás formájában – az önfoglalkoztatást segítette elő (mintegy 0,8 milliárd Ft). Továbbá non-profit szervezetek, illetve állami, nem pénzügyi vállalkozások részére került sor fejlesztési támogatás kifizetésére (0,1 milliárd Ft).
9. Az NFA-ból nyújtott **kölcsönök** összege **6,7 milliárd Ft** volt. Ennek döntő része, 98,8 százaléka az államháztartáson kívülre, többségében vállalkozások, kis részben

non-profit szervezetek részére nyújtott működési célú kölcsön volt, amely kizárólag a bér garancia támogatások nyújtása érdekében merült fel (6,6 milliárd Ft).


Fennmaradó része, 1,2 százaléka a foglalkoztatási alaprészből önfoglalkoztatóvá válásra, háztartások részére nyújtott felhalmozási célú kölcsön volt (0,08 milliárd Ft).

7. A kincstári költségvetési beszámoló és az elemi költségvetési beszámoló közötti eltérés indokolása


A 82. számú úrlap 4., 5., 6., (8.), 10., illetve 30., 31. számú soraiban mutatkozó eltérések téves KTK kódhasználatból adódnak.

Budapest, 2013. május 23.

Készítette:


Szabó Zsuzsanna


Kósa István
főosztályvezető


Elekes Gábor Jánosné
osztályvezető

RÖVID JELENTÉS
a Nemzeti Foglalkoztatási Alap 2012. évi végleges éves elemi költségvetési
beszámolója könyvvizsgálati ellenőrzésének tapasztalatairól

III. ÖSSZEFOGLALÓ KÖVETKEZTETÉSEK

Eljárásaink révén nem abszolút, de magas fokú bizonyosságot szereztünk a könyvelési eljárások megbízhatóságáról, a belső kontrollok hatékony működéséről, a vezetés munkafolyamatok feletti megfelelő felügyeletéről. Mindezen tények alapján indokoltnak láttam a 2012. évi végleges éves elemi költségvetési beszámoló megbízhatóságára vonatkozóan az elfogadó véleményt kiadni.

IV. VÉLEMÉNYADÁS

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2012. évi NFA végleges éves elemi költségvetési beszámolójával kapcsolatosan a könyvvizsgálati ellenőrzés – az előzőekben részletezettek alapján – az alábbi véleményt adja:

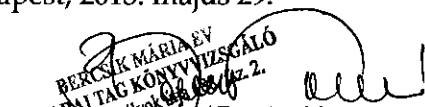
ELFOGADÓ VÉLEMÉNY

A könyvvizsgálati ellenőrzés során a Nemzeti Foglalkoztatási Alap 2012. évi végleges éves elemi költségvetési beszámolóját, annak részeit és tételeit, azok könyvelési és bizonylati alátámasztását a Financial audit módszerével felülvizsgáltam, és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szereztem arról, hogy a végleges éves elemi költségvetési beszámolót a számviteli törvényben, illetve az államháztartás szervezeti beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 249/2000. (XII. 24.) Korm. rendeletben foglaltak és az általános számviteli elvek szerint készítették el, figyelemmel az elkülönített állami pénzalapokra értelmezhető sajátosságokra.

A végleges éves elemi költségvetési beszámoló a Nemzeti Foglalkoztatási Alap vagyoni, pénzügyi helyzetéről és a gazdálkodás eredményességéről megbízható és valós képet ad.

A számszaki beszámoló és a szöveges beszámoló közötti összhang fennáll.

Budapest, 2013. május 29.


BERCSIK MÁRIA ÉV
KAMARAI TAG KÖNYVVIZSGÁLÓ
1039 Bp., Királyok útja 188. sz. 2.
Bercsik Mária
egyéni vállalkozó

Az egyéni cég könyvvizsgálói kamarai nyilvántartási száma: 03497
költségvetési minősítés nyilvántartási száma: KM002755
1039 Budapest, Királyok útja 188. fsz. 2.



BERCSIK MÁRIA ÉV
Nyilv. 001312
KM 000669
Bercsik Mária
kamarai tag könyvvizsgáló

Könyvvizsgálói kamarai nyilvántartási szám: 001312
költségvetési minősítés száma: KM-000669
1039 Budapest, Királyok útja 188. fsz. 2.

Ez a rövid jelentést a 2012. évi NFA beszámoló benyújtásához, a Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezelőjének hozzájárulásával került kiadásra.

Budapest, 2013. május 30.




.....
Alapkezelő szervezet részéről

