



Alkotmányügyi, igazságügyi és
ügyrendi bizottság

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/12824/21

Érkezett: 2013 DEC 02

Bizottsági módosító javaslat

Kövér László

az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az Országgyűlés Alkotmányügyi, igazságügyi és ügyrendi bizottsága az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése és 102. § (1) bekezdése alapján **az egyes törvényeknek az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépésével összefüggő módosításáról szóló T/12824. számú törvényjavaslathoz** (a továbbiakban: törvényjavaslat) a következő

bizottsági módosító javaslatot

terjeszti elő:

1. A törvényjavaslat 139. §-a a következők szerint módosul:

„139. §

(1) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 3. § 34. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában az egyes fogalmak jelentése a következő:)

„34. Értékpapír: minden olyan okirat, elektronikus jelsorozatok, amely a kibocsátás helyének joga szerint értékpapírnak minősül, továbbá a közkereseti társaságban és a betéti társaságban fennálló részesedés, a korlátolt felelősségű társaság üzletrésze, és a szövetkezeti részesedés.”

(2) Az Szja tv. 1. számú melléklete a 9. melléklet szerint módosul.

[(2)] (3) Az Szja tv.

a) 24. § (1) bekezdés e) pontjában a „tisztviselő (kivéve a választott könyvvizsgálót) tevékenysége” szövegrész helyébe a „tisztviselő (ideértve a felügyelőbizottság tagját és a Polgári Törvénykönyv szerinti küldöttgyűlés tagját, de ide nem értve a választott könyvvizsgálót) tevékenysége”,

b) 28. § (20) bekezdésében az „a Ptk. 685. §-ának b) pontja szerinti közeli hozzátartozói” szövegrész helyébe az „a Polgári Törvénykönyv szerinti közeli hozzátartozói”,

c) 71. § (2) bekezdés d) pontjában az „a szövetkezetekről szóló törvényben” szövegrész helyébe az „a szövetkezet alapszabályában”,

d) 1. számú melléklet 3. pont 3.4. alpont b) alpontjában az „a Ptk. szerinti” szövegrész helyébe az „a Polgári Törvénykönyv szerinti”,

e) 1. számú melléklet 6. pont 6.1. alpont c) alpontjában a „kártérítésként, kivéve” szövegrész helyébe a „kártérítésként, sérelemdíjként, kivéve”

szöveg lép.”

2. A törvényjavaslat a 178. §-t követően a következő X. Fejzetrel egészül ki, egyidejűleg a törvényjavaslat további szerkezeti egységeinek számozása és a törvényjavaslat önmagára vonatkozó merev hivatkozásainak megjelölése megfelelően változik:

„X. Fejzet

Egyes jogi személyeket szabályozó törvények módosítása

179. A Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény módosítása

179. §

A Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 74/C. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A bíróság az alapító jogainak gyakorlása során e jogok gyakorlására maga helyett – a kezelő szerv (szervezet) javaslatának figyelembevételével – más személyt jelölhet ki. E személyre az alapítóra vonatkozó rendelkezések az irányadóak. A kezelő szerv (szervezet) által egyhangú döntéssel javasolt személy kijelölése nem tagadható meg, ha ennek törvényi akadálya nincs.”

180. A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény módosítása

180. §

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény

a) 5. § (1) bekezdés b) pontjában a „szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott” szövegrész helyébe a „szociális szövetkezetben”,

b) 16. § (1) bekezdés w) pontjában a „szociális szövetkezetben a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott” szövegrész helyébe a „szociális szövetkezetben”,

c) 19. § (2) bekezdésében az „a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi” szövegrész helyébe a „tagi”,

d) 19. § (4) bekezdésében az „a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi” szövegrész helyébe a „tagi ”,

e) 39/B. § (1) bekezdésében az „A szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott tagi” szövegrész helyébe a „Tagi”,

f) 44/A. § (3a) bekezdésében a „szociális szövetkezet a szövetkezetekről szóló törvényben meghatározott” szövegrész helyébe a „szociális szövetkezet”

szöveg lép.

181. A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény módosítása

181. §

(1) A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény (a továbbiakban: Szövtv.) I. és II. Fejezete helyébe a következő I. és II. Fejezet lép:

„I. Fejezet **Általános rendelkezések**

1. A Polgári Törvénykönyv alkalmazása

1. §

Az e törvényben szabályozott sajátos szövetkezetekre az e törvényben foglalt eltérésekkel a Polgári Törvénykönyvnek (a továbbiakban: Ptk.) a szövetkezetekre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

II. Fejezet **Egyes sajátos szövetkezetek**

2. Iskolaszövetkezet

2. §

(1) Az iskolaszövetkezet a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerinti középfokú iskolával, kollégiummal, alapfokú művészeti iskolával (továbbiakban együtt: nevelési-oktatási intézmény) tanulói jogviszonyban álló tanulók, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényben meghatározott felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban álló hallgatók számára lehetőséget biztosít a munkavégzési feltételek megteremtésére, valamint gyakorlati képzésük elősegítésére.

(2) Az iskolaszövetkezetnek a nevében viselnie kell az „iskolaszövetkezet” megnevezést.

(3) Az iskolaszövetkezet tevékenységének összhangban kell állnia a nevelési-oktatási intézmény, a felsőoktatási intézmény pedagógiai és képzési célkitűzéseivel, az nem veszélyeztetheti a nevelési-oktatási, a felsőoktatási intézmény működését, a nevelési-oktatási, a felsőoktatási intézményben folytatott tanulmányokat.

(4) Az iskolaszövetkezet hozzájárulhat a nevelési-oktatási intézmény, illetve a felsőoktatási intézmény nevelő és oktató munkájához szükséges feltételek javításához. Az iskolaszövetkezet hozzájárulhat a tagjai tanulmányainak folytatásához szükséges feltételek megteremtéséhez.

(5) Amennyiben az iskolaszövetkezet nevelési-oktatási intézmény tagja szakiskola vagy szakközépiskola, a gyakorlati képzés feladatait részben vagy egészben az iskolaszövetkezet is elláthatja, feltéve, hogy rendelkezik a gyakorlati képzés megszervezéséhez szükséges feltételekkel.

(6) Az iskolaszövetkezet közhasznú jogállású lehet.

3. §

(1) Az iskolaszövetkezet alapításában és működésében nevelési-oktatási intézménynek tagként részt kell vennie. A nevelési-oktatási intézmény akkor lehet az iskolaszövetkezet tagja, ha ezt alapító okirata lehetővé teszi és a tagsághoz a nevelési-oktatási intézmény fenntartója hozzájárul.

(2) Felsőoktatási intézmény is lehet iskolaszövetkezet tagja, ha a szenátus ezt támogatja, és a tagsághoz a felsőoktatási intézmény fenntartója hozzájárul.

(3) Az iskolaszövetkezetnek a természetes személy tagjain kívül nevelési-oktatási intézmény és annak fenntartója, valamint felsőoktatási intézmény lehet a tagja.

(4) Az iskolaszövetkezet tagjainak legalább nyolcvanöt százaléka olyan természetes személy, aki nevelési-oktatási intézménnyel tanulói vagy felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban áll.

(5) Az iskolaszövetkezetnek – a nevelési-oktatási intézményen és annak fenntartóján, valamint a felsőoktatási intézményen kívül – nem lehet személyes közreműködést nem vállaló tagja.

4. §

(1) Az iskolaszövetkezet felügyelő bizottságának egy-egy tagja az alapításában résztvevő nevelési-oktatási intézmény, továbbá a nevelési-oktatási intézmény fenntartója által delegált személy.

(2) Az iskolaszövetkezet alapszabályának érvényességéhez a nevelési-oktatási intézmény fenntartójának jóváhagyása szükséges. Az iskolaszövetkezet alapszabályának jóváhagyása abban az esetben tagadható meg, ha az jogszabályba ütközik, vagy ellentétes a nevelési-oktatási intézmény szervezeti és működési szabályzatában, illetve más belső szabályzatában

foglaltakkal, továbbá, ha az iskolaszövetkezet tevékenysége veszélyezteti a nevelési-oktatási intézmény működését.

5. §

(1) Az iskolaszövetkezet közgyűlésére meg kell hívni a korlátozottan cselekvőképes kiskorú tag törvényes képviselőjét. A törvényes képviselő távolmaradása a közgyűlés határozatképességét nem érinti.

(2) Korlátozottan cselekvőképes kiskorú tag jognyilatkozatának érvényességéhez a törvényes képviselője beleegyezése szükséges. E rendelkezést akkor is alkalmazni kell, ha a tagok a közgyűlés összehívása nélkül, írásban szavaznak.

(3) Az iskolaszövetkezet közgyűlésén és a felügyelő bizottság ülésén tanácskozási joggal részt vehet

a) az iskolaszövetkezet nevelési-oktatási intézmény tagjában működő iskolai szülői szervezet (közösség) és diákönkormányzat képviselője,

b) az iskolaszövetkezet felsőoktatási intézmény tagjában működő hallgatói önkormányzat képviselője.

6. §

(1) Ha az iskolaszövetkezet tagja a tizennyolcadik életévét még nem töltötte be, az iskolaszövetkezet üzletszerű gazdasági tevékenységében személyes közreműködésére – ideértve a munkaviszony, illetve a polgári jogi jogviszony keretében történő munkavégzés esetét is – csak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglalt, valamint a fiatal munkavállalók munkajogi védelmére vonatkozó rendelkezések figyelembevételével kerülhet sor.

(2) Ha az iskolaszövetkezet üzletszerű gazdasági tevékenységében személyes közreműködésre munkaviszony, illetve polgári jogi jogviszony létrehozása nélkül kerül sor, az iskolaszövetkezet tizenhatodik életévét be nem töltött tagja csak olyan tevékenységet láthat el, amelyet a vele jogviszonyban álló nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programja alapján a tanítási órák keretében is ellát, vagy amely kapcsolódik a nevelési-oktatási intézmény létesítményeinek rendeltetészerű működésével összefüggő, a tanulói jogviszonyból származó kötelezettségeinek teljesítéséhez.

(3) Ha a gyakorlati képzést az iskolaszövetkezet keretében szervezik meg, a tag és az iskolaszövetkezet gazdasági együttműködése keretében – az alapszabályban – meg kell határozni a gyakorlati képzés során előállított termékek értékesítésével és az ebből származó nyereség szétosztásával kapcsolatos kérdéseket. Ha az iskolaszövetkezet keretében szervezik meg a gyakorlati képzést, az iskolaszövetkezet a tagjaival – a szakképzésről szóló törvény rendelkezései szerint – tanulósz szerződést is köthet.

7. §

(1) A nevelési-oktatási intézmény, továbbá a felsőoktatási intézmény azt a vagyont viheti be az iskolaszövetkezetbe, illetve azt a vagyont bocsáthatja az iskolaszövetkezet rendelkezésére, amellyel az alapító okiratának megfelelően vállalkozhat, feltéve, hogy ez nem veszélyezteti az

alapító okiratában meghatározott alaptevékenységét és ebből fakadó kötelezettségeinek teljesítését.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, ha a nevelési-oktatási intézmény a szakképzési hozzájárulás teljesítése keretében fejlesztési támogatást kap, az ebből származó vagyon – külön megállapodás keretében – az iskolaszövetkezet rendelkezésére bocsátható, feltéve, hogy az iskolaszövetkezet alapító okirata szerint részt vesz a gyakorlati képzés feladatainak az ellátásában, és ezt a célt a fejlesztési támogatás nyújtásával kapcsolatos megállapodásban rögzítik.

(3) A nevelési-oktatási intézmény, illetve a felsőoktatási intézmény által az iskolaszövetkezet rendelkezésére bocsátott vagyon nem minősíthető az iskolaszövetkezet fel nem osztható vagyonává.

(4) Ha az iskolaszövetkezet jogutód nélkül megszűnik, az a vagyon, amelyet a nevelési-oktatási intézmény, illetve a felsőoktatási intézmény az (1) és (2) bekezdés alapján bocsátott az iskolaszövetkezet rendelkezésére a nevelési-oktatási intézményt, illetve a felsőoktatási intézményt illeti meg.

(5) Az iskolaszövetkezet alapszabálya nem jogosíthatja fel a közgyűlést arra, hogy a szövetkezet veszteségének fedezésére pótbefizetést írjon elő.

8. §

(1) Az iskolaszövetkezeti tagsági jogviszony is megszűnik a tanulói vagy a hallgatói jogviszony megszűnésével.

(2) Az iskolaszövetkezet nem alakulhat át gazdasági társasággá. Az iskolaszövetkezet csak más iskolaszövetkezettel egyesülhet.

(3) Az iskolaszövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, nem iskolaszövetkezetként való továbbműködéséről, jogutód nélküli megszűnéséről való döntéshez a nevelési-oktatási intézmény illetve a felsőoktatási intézmény hozzájárulása szükséges. A nevelési-oktatási intézmény illetve a felsőoktatási intézmény az iskolaszövetkezet ezen döntéseihez akkor járulhat hozzá, ha a döntés következtében a nevelési-oktatási intézmény illetve a felsőoktatási intézmény által az iskolaszövetkezetbe a 7. § szerint bevitt, illetve átengedett vagyon feletti rendelkezési jog továbbra is iskolaszövetkezetet illet meg, vagy az visszakerül az azt szolgáltatóhoz.

(4) Az iskolaszövetkezet megszűnik, ha a nevelési-oktatási intézmény megszűnik, vagy a nevelési-oktatási intézmény kilép az iskolaszövetkezetből és a megszűnéstől vagy kilépéstől számított hat hónapon belül nem lép be tagként másik nevelési-oktatási intézmény.

3. Szociális szövetkezet és foglalkoztatási szövetkezet

9. §

(1) A szociális szövetkezet célja a hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.

(2) A szociális szövetkezetnek a nevében viselnie kell a „szociális szövetkezet” megnevezést.

(3) A szociális szövetkezet közhasznú jogállású lehet.

10. §

(1) A szociális szövetkezetnek a természetes személy tagjain kívül helyi önkormányzat vagy nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása (a továbbiakban együtt: önkormányzat), továbbá jogszabályban meghatározott karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet lehet a tagja.

(2) Szociális szövetkezetnek – az önkormányzat, továbbá karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tag kivételével – nem lehet személyes közreműködést nem vállaló tagja.

(3) A szociális szövetkezet esetében a nem természetes személy tagok száma nem haladhatja meg a taglétszám huszonöt százalékát.

11. §

(1) A szociális szövetkezet karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagjának tagsági jogviszonya megszűnik, ha e tag közhasznú jogállása megszűnik.

(2) A szociális szövetkezet karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagja a közhasznú jogállásának megszűnéséről köteles haladéktalanul tájékoztatni a szociális szövetkezet vezető tisztségviselőjét.

12. §

(1) A foglalkoztatási szövetkezet olyan szociális szövetkezet, amelynek legalább 500 természetes személy és legalább egy országos nemzetiségi önkormányzat a tagja.

(2) A foglalkoztatási szövetkezet a hátrányos helyzetben lévő tagjai számára a munkafeltételek megteremtését elsősorban munkaerő-kölcsönzés, valamint munkaközvetítő tevékenység útján valósítja meg, amelyre a munkaerő-kölcsönzésre, a közhasznú kölcsönzőre vonatkozó, valamint a magán-munkaközvetítői tevékenység folytatásának feltételeit szabályozó jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy a saját tagjai tekintetében munkaerő-kölcsönzési tevékenységet láthat el.

13. §

(1) A szociális szövetkezetek esetében a személyes közreműködés sajátos formája a közös termelésben való, a tagsági jogviszonyon alapuló közvetlen közreműködés (a továbbiakban: tagi munkavégzés).

(2) A tagi munkavégzés önálló, más munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó törvény hatálya alá nem tartozó jogviszony, amelyben az elvégzett munka ellentételezése a tagi munkavégzés arányában részben vagy egészben a tagok által közösen megtermelt javak természetben történő átadásával is megvalósulhat.

(3) Tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerint regisztrált álláskereső, illetve a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy létesíthet és tarthat fenn.

14. §

(1) Ha a szociális szervezet tagi munkavégzési jogviszonyban lévő tagja munkavégzésre irányuló más jogviszonyt létesít vagy tart fenn, e más jogviszony fennállása alatt a tagi munkavégzési jogviszony szünetel.

(2) A szociális szervezet alapszabályának tartalmaznia kell

- a) a tagi munkavégzési jogviszonyban álló tag által teljesítendő munkafeladatok meghatározását, az elvégzett munkafeladatok dokumentálásának módját, és
- b) a munkafeladat teljesítéséhez igazodóan a szervezet által megtermelt javakból történő részesedés módjának és mértékének (ellenértékének) meghatározását.

(3) A (2) bekezdés b) pontja szerinti ellenértéket úgy kell meghatározni, hogy alkalmas legyen

- a) a tag teljesítményének figyelembevételére és
- b) a megtermelt javakból való részesedés teljesítménnyel arányos meghatározására.

15. §

(1) Tagi munkavégzés esetén a tagnyilvántartásnak tartalmaznia kell a tagi munkavégzési jogviszony keletkezésének, megszűnésének időpontját, szüneteltetésének kezdő és végső időpontját is.

(2) Tagi munkavégzési jogviszony esetén a tagsági jogviszony keletkezését és megszűnését követő öt napon belül a tag, illetve a volt tag részére a nyilvántartás személyére vonatkozó adattartalma alapján igazolást kell kiállítani.

16. §

(1) A szociális szervezet alapszabálya a tagi munkavégzési jogviszonyban állók számára előírhatja, hogy a tag alapításkor, illetve belépéskor vagyoni hozzájárulást nem köteles szolgáltatni, hanem azt a tagsági jogviszonya keletkezésétől számított egy éven belül – az alapszabályban meghatározott időpontban és módon – köteles a szervezet részére rendelkezésre bocsátani. A nem pénzbeli hozzájárulás esetében ez a rendelkezés akkor alkalmazható, ha az alapszabály értelmében a tag a nem pénzbeli hozzájárulást a szervezetben végzett munkavégzése során megtermelt és a tulajdonába kerülő javak szervezet részére történő átadásával teljesíti.

(2) Ha a szociális szervezet alapítói között tagi munkavégzési jogviszonyt létesítő olyan személyek is vannak, akik a vagyoni hozzájárulásukat az (1) bekezdés szerint teljesítik, e személyeket a cégbejegyzéskor a vagyoni hozzájárulás megfizetése és a vagyoni hozzájárulás teljesítésének határideje vonatkozásában figyelmen kívül kell hagyni.

4. Agrárgazdasági szövetkezet

17. §

(1) Az agrárgazdasági szövetkezet a mező- vagy erdőgazdasági, valamint élelmiszeripari ágazatban fő- és kiegészítő tevékenységet folytató szövetkezet, amely fő tevékenységként

a) tagjai számára – azok elsődleges agrárgazdasági termeléséhez, termékeinek piacra juttatásához – szolgáltatásokat nyújt, vagy tevékenységet folytat, amelynek során

aa) a termeléshez szükséges anyagok és eszközök közös beszerzését, a termés közös értékesítését szervezi;

ab) a termés tárolását, feldolgozását végzi;

ac) a termeléshez, illetve a feldolgozáshoz kapcsolódó gépi szolgáltatásokat nyújt;

b) tagjai vagy mások mező- vagy erdőgazdasági földjét hasznosítva agrárgazdasági termelést folytat.

(2) Az agrárgazdasági szövetkezetnek a nevében – az elsődleges tevékenységének megfelelően – a „mezőgazdasági”, „erdőgazdasági”, illetve „élelmiszeripari” kifejezést fel kell tüntetnie.

18. §

(1) Az agrárgazdasági szövetkezet személyes közreműködést nem vállaló tagjai számának megállapításakor a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerint öregségi nyugdíjasként minősülő tagokat figyelmen kívül kell hagyni.

(2) Az agrárgazdasági szövetkezet bejegyzésekor a cégbejegyzési kérelemhez csatolni kell a vezető tisztségviselő nyilatkozatát a személyes közreműködést nem vállaló nyugdíjas tagok megjelöléséről.

19. §

(1) Az agrárgazdasági szövetkezet súlyos érdeksérelmének kell tekinteni, ha a tagnak a kizárása iránti kereset megindítására okot adó tevékenysége vagy mulasztása az Európai Unió vagy a költségvetés által finanszírozott támogatásnak az agrárgazdasági szövetkezet általi igénybevételét hiúsítja meg vagy az igénybe vételét veszélyezteti.

(2) A bíróság soron kívül határoz a tag tagsági jogainak felfüggesztéséről, ha az agrárgazdasági szövetkezet a kizárást az (1) bekezdés szerinti okból kezdeményezte.”

(2) A Szövtv. 108. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„108. § E törvénynek az egyes törvényeknek az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépésével összefüggő módosításáról szóló 2013. évi... törvénnyel (a továbbiakban: Ptk.htv.) megállapított rendelkezéseinek a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvényben (a továbbiakban: Ptké.) foglaltak szerint kell megfelelni azzal, hogy a Ptk.htv.-vel megállapított 10. § (3) bekezdésében foglalt korlátozást a Ptk. hatálybalépésekor a cégjegyzékbe bejegyzett, vagy a Ptké. szerint bejegyzés alatt álló szociális szövetkezet esetében nem kell alkalmazni, azonban a Ptk. rendelkezéseivel összhangban álló

továbbműködés időpontját követően e szociális szervezet tagsága nem változtatható meg úgy, hogy a tagok számának aránya a 10. § (3) bekezdésében foglaltaktól – a változást megelőző állapothoz képest – nagyobb arányban térjen el.”

(3) Hatályát veszti a Szövtv.

a) III-X. Fejezete,

b) 107. § (3) és (4) bekezdése,

c) 109. §-a.

182. Az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény módosítása

182. §

Az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény 455. § (3) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Nem eredményez adófizetési kötelezettséget)

„c) a szociális szervezetnek a tagi munkavégzési jogviszonyban álló tagjával fennálló jogviszonya.”

183. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvény módosítása

183. §

(1) A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvény (a továbbiakban: Ptké.) 21. §-a az „Sztv. átalakított befektetői részjegyre vonatkozó rendelkezései” szövegrész helyett az „Sztv. átalakított befektetői részjegyre vonatkozó, 2014. március 14-én hatályos rendelkezései” szöveggel lép hatályba.

(2) Nem lép hatályba a Ptké. 67. § d) pontja.”

3. A törvényjavaslat 179. § (4) bekezdése a következők szerint módosul:

„(4) Az 1–58. §, az 59. § (1) bekezdése, a 60–65. §, a 66. § (3) bekezdés a)–d) és g) pontja, a 67. § (1)–(3), (10) és (12)–(15) bekezdése, a 67. § (17) bekezdés 1., 2., 4., 6–8., 10–13., 15., 16., 18–20. és 25. pontja, a 68–75. §-a, a 76. § (3) és (4) bekezdése, a 77–110. §, a 111. § (1)–(3), (5)–(9), (11)–(31), (34)–(42), (44)–(46), (48), (49) és (51)–(54) bekezdése, a 112–128. §, a 129. § (1)–(5), (7)–(13), (15)–(19) és (22)–(25) bekezdése, a 130. §, a 131. § (1) és (2) bekezdése, valamint (4) bekezdés b) pontja, a 132–152. §, a 153. § (1)–(14) és (16)–(22) bekezdése, a 154–172. §, a 173. § (1)–(10) és (12)–(23) bekezdése, a 174. §, a 175. § (2) bekezdése, a 176–[178]182. §, a [180.] 185. § és [181.] 186. § 2014. március 15-én lép hatályba.”

4. A törvényjavaslat a következő 9. melléklettel egészül ki:

„9. melléklet a 2013. évi törvényhez

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. számú mellékletének 4.24. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Egyes tevékenységekhez kapcsolódóan adómentes:)

„4.24. a) a szociális szövetkezet tagja által a tagi munkavégzés ellenértékéért élelmiszer, a szociális szövetkezet tevékenységének eredményeként előállított javak vagy fogyasztásra kész étel vásárlására felhasználható utalvány formájában együttesen legfeljebb havonta a minimálbér összegét meg nem haladó értékben megszerzett bevétel azzal, hogy a fogyasztásra kész étel vásárlására felhasználható utalvány formájában juttatott bevétel nem haladhatja meg a minimálbér 25 százalékát;

b) a közhasznú jogállású szociális szövetkezet által a közösségi alapból az alapszabályában rögzített közhasznú céljával összhangban a szövetkezeti tag természetes személynek, vagy családtagjának élelmiszer, fogyasztásra kész étel vásárlására felhasználható utalvány formájában legfeljebb havonta a minimálbér összegét meg nem haladó értékben támogatásként vagy segélyként juttatott bevétel,

mindkét esetben azzal, hogy az élelmiszer juttatás vagy a szövetkezet tevékenységének eredményeként előállított javak értékének megállapításánál a szövetkezet értékesítési tevékenysége során alkalmazott árat, ennek hiányában a szokásos piaci értéket kell figyelembe venni;”

Indokolás

1.) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítása lehetővé teszi, hogy a közhasznú jogállású szociális szövetkezet, havonta, a minimálbér erejéig adómentesen adhasson a közösségi alapjából szociális szempontok alapján élelmiszert, fogyasztásra kész étel vásárlására felhasználható utalványt a természetes személy tagjai és családtagjaik részére.

2.1.) A Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény módosítása lehetővé kívánja tenni, hogy – amennyiben az alapító ezen jogával nem élt – az alapító halála, vagy jogutód nélküli megszűnése esetén a kezelő szerv, illetve szervezet, mint az alapítvány működését legjobban ismerő szerv javaslatot tehessen annak személyére, akit ezen jogosultságok gyakorlására megfelelőnek tart. Ha a kezelő szerv az adott személyt egyhangúan támogatja, a kijelölés csak törvényben meghatározott kizáró ok fennállása esetén tagadható meg.

2.2.) A 2014. március 15-én hatályba lépő Ptk. a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvényből (Szövtv.) a teljes általános szövetkezeti szabályozást magába integrálja, hasonlóan a gazdasági társaságokra vonatkozó szabályozáshoz.

A Szövtv. a szövetkezetekre vonatkozó általános szabályokon felül ugyanakkor három sajátos szövetkezeti fajtára:

- az iskolaszövetkezetre
- a szociális szövetkezetre és
- a foglalkoztatási szövetkezetre

vonatkozó speciális rendelkezéseket is magába foglalja.

Ezen sajátos szövetkezetek különleges szerepet töltenek be a fiatalok, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásában és az öngondoskodás szervezeti kereteinek megteremtésében. Mindezek alapján ezen szövetkezetek alapítását továbbra is indokolt lehetővé tenni.

E szövetkezetek a Ptk.-ban szabályozott általános szövetkezetekhez képest olyan egyedi jellemzőkkel bírnak, melyek érvényesíthetősége érdekében biztosítani kell egyes kérdésekben a külön szabályozást, illetve adott esetben – az indokolt és szükséges mértékben – a Ptk. rendelkezéseitől való eltérést.

Ezért a Szövtv.-ben maradó, ezen sajátos szövetkezetekre vonatkozó rendelkezéseket szükséges a Ptk.-hoz igazítani, valamint aktualizálni az időközben megváltozott jogszabályi és jogalkalmazási környezethez is annak érdekében, hogy e sajátos szövetkezetek 2014. március 15-e után is folytathassák tevékenységüket.

A módosító javaslat szerkezetileg is átalakítja a Szövtv. belső struktúráját, ugyanis a Szövtv. általános, a Ptk.-ba átkerülő szabályainak hatályon kívül helyezése által a Szövtv. már csak ezen sajátos szövetkezetekre vonatkozó rendelkezéseket fogja tartalmazni.

A módosító javaslat iskolaszövetkezetre, szociális szövetkezetre és foglalkoztatási szövetkezetre vonatkozó szabályai alapvetően a jelenleg hatályos szabályozáson alapulnak, kiegészítésre és módosításra ott került sor, ahol azt a gyakorlati tapasztalatok illetve a jogszabályi környezet változása indokolták.

Ettől eltérően az agrárgazdasági szövetkezet eddig a szabályozás szintjén külön nem jelent meg. Azonban a Ptk. szövetkezetekre vonatkozó általános rendelkezéseire tekintettel, valamint az agrárgazdasági szövetkezetek részére meghirdetett jelentős európai uniós és költségvetési támogatási követelményeknek való megfelelés érdekében e szövetkezeti típus esetében is szükséges néhány sajátos rendelkezés meghatározása.

A Szövtv. 1. §-ához:

A törvényjavaslat egyértelművé teszi a Ptk. és e külön szabályozás viszonyát. Ennek értelmében minden olyan kérdésben a Ptk. szabályai érvényesülnek, melyek tekintetében a Szövtv. külön előírást vagy eltérést nem határoz meg.

A Szövtv. 2-4. §-ához:

A módosító javaslat meghatározza az iskolaszövetkezet jellegadó tulajdonságát, nevezetesen azt, hogy alapvetően a tanulók, illetve hallgatók munkához való juttatásában és gyakorlati képzésük biztosításában vállal jelentős szerepet az iskolaszövetkezet.

A rendelkezés az iskolaszövetkezet alapításához szükséges garanciális feltételeket határozza meg. A köznevelési intézményekben tanulmányokat folytató (kiskorú) tanulók életkora, valamint a tanulók védelme érdekében elengedhetetlen, hogy az iskolaszövetkezet alapításában és működésében legalább egy nevelési-oktatási intézmény részt vegyen. Ezen túl iskolaszövetkezet alapításához az is szükséges, hogy a nevelési-oktatási intézmény alapító okirata lehetőséget adjon iskolaszövetkezet alapítására és hogy az alapításhoz a nevelési-oktatási intézmény fenntartója hozzájáruljon. Természetesen annak sincs akadálya, hogy felsőoktatási intézmény is részt vegyen tagként az iskolaszövetkezet működtetésében, amennyiben ezt az intézmény szenátusa támogatja, és ahhoz a fenntartó hozzájárul.

Tekintettel azonban arra, hogy a felsőoktatási intézmény hallgatói már nagykorú személyek, a felsőoktatási intézmény esetében nem merül fel garanciális követelményként annak kötelező tagsága.

A hatályos szabályozással egyezően a rendelkezés kimondja, hogy az iskolaszövetkezet tagjainak legalább 85 %-át tanulói, vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező (tanuló, hallgató) természetes személyek alkotják. Az iskolaszövetkezet céljához igazodóan ezen személyeken kívül csak nevelési-oktatási intézmény és annak fenntartója, valamint felsőoktatási intézmény lehet az iskolaszövetkezet tagja.

Az iskolaszövetkezet működésében garanciális elem, hogy az alapításában résztvevő nevelési-oktatási intézmény, továbbá a nevelési-oktatási intézmény fenntartója által delegált személy a felügyelő bizottsági tagságán keresztül biztosítja az iskolaszövetkezet megfelelő működését, a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai és képzési célkitűzéseivel való összhangot.

Ugyancsak garanciális követelmény, hogy az iskolaszövetkezet alapszabálya érvényességéhez a nevelési-oktatási intézmény fenntartója jóváhagyása szükséges. A módosító javaslat szabályozza az alapszabály fenntartó által történő jóváhagyása megtagadása eseteit is.

A módosító javaslat biztosítja az iskolaszövetkezet tekintetében a közhasznú jogállás megszerzésének lehetőségét.

A Szövtv. 5-6. §-ához:

A rendelkezések biztosítják a korlátozottan cselekvőképes kiskorú tag védelméhez szükséges korlátozásokat e tag jognyilatkozatai valamint munkavégzése tekintetében.

Az iskolaszövetkezet közgyűlésére vonatkozó sajátos rendelkezések értelmében a közgyűlésre meg kell hívni a korlátozottan cselekvőképes kiskorú tag törvényes képviselőjét.

Az iskolaszövetkezet sajátos tagságára tekintettel indokolt továbbá mind a közgyűlés, mind a felügyelőbizottság ülésen tanácskozási joggal való részvételt lehetővé tenni az iskolai szülői szervezet, a diákönkormányzat, valamint a hallgatói önkormányzat képviselője részére.

A Szövtv. 7. §-ához:

A szabályozás megfelelő garanciális korlátozások meghatározásával biztosítja a nevelési-oktatási intézmény, továbbá a felsőoktatási intézmény vagyonának védelmét a rendelkezésre bocsátható vagyon meghatározásával, fel nem osztható vagyonná minősítésének tilalmával, az iskolaszövetkezet megszűnése esetére szóló rendelkezéssel.

Ezen felül a tanuló, hallgató tagok vagyoni helyzetére figyelemmel nincs lehetőség a veszteségek fedezésére pótbefizetést előírni.

A Szövtv. 8. §-ához:

A rendelkezés a Ptk.-ban található általános tagsági jogviszony megszűnési eseteken túl az iskolaszövetkezeti tagsági jogviszony megszűnésének speciális esetét tartalmazza. Ezen kívül sajátos átalakulási és egyesülési szabályokkal biztosítja az iskolaszövetkezeti jelleg megmaradását, a nevelési-oktatási intézmény, illetve a felsőoktatási intézmény által rendelkezésre bocsátott vagyon védelmét.

A Szövtv. 9-11. §-ához:

A módosító javaslat a szociális szövetkezet fogalmát úgy határozza meg, hogy szociális szövetkezetként azok a szövetkezetek működhetnek, amelyek abból a célból alakulnak, hogy a hátrányos helyzetben lévő tagjaik számára munkafeltételeket teremtsenek, tagjaik szociális helyzetének javítását pedig egyéb módon elősegítsék. A rendelkezés nem ad fogalmat a hátrányos helyzet mibenlétére, mivel nem célja a szociális szempontú szövetkezés lehetőségeinek beszűkítése.

A módosító javaslat biztosítja a szociális szövetkezetek tekintetében a közhasznú jogállás megszerzésének lehetőségét.

A szociális jelleg fenntartása érdekében a módosító javaslat a Ptk.-tól eltérő szabályokat állapít meg a szociális szövetkezet tagságát illetően. Szociális szövetkezetnek a természetes személy tagokon kívül – a szociális biztonság fenntartása érdekében – csak önkormányzat és közhasznú jogállású karitatív szervezet lehet tagja. Ez utóbbi tag tagsági jogviszonya megszűnik a szervezet közhasznú jogállásának megszűnésével.

A javaslat, biztosítva a természetes személy tagok szociális szövetkezetben való többségi részvételének elvét – annak érdekében, hogy a kisebb létszámú szociális szövetkezetek élhessenek a lehetőséggel – eltérést enged a nem természetes személy tagok arányát illetően a Ptk.-ban meghatározottaktól, húsz százalék helyett huszonöt százalékban határozva meg a nem természetes személy tagok legmagasabb arányát.

A Szövtv. 12. §-ához:

A módosító javaslat a foglalkoztatási szövetkezet sajátosságait a jelenleg hatályos szabályokkal egyezően állapítja meg meg.

Míg a szociális szövetkezet elsődlegesen szövetkezeten belüli, saját munkaeszközökkel történő munkavégzés lehetőségét biztosítja tagjai számára, addig a foglalkoztatási szövetkezetként működő szociális szövetkezet tagjai számára a foglalkoztatás lehetőségét elsődlegesen szervezéssel, munkalehetőségek felkutatásával, és a különböző típusú munkahelyekhez igazodóan munkaerő-kölcsönzéssel/közhasznú kölcsönzéssel, munkaerő közvetítéssel valósítja meg. A szociális szövetkezet tekintetében a lokalitás a viszonylag alacsony tagi létszám mellett is biztosíthatja az eredményes működés lehetőségét. A foglalkoztatási szövetkezet tekintetében szükséges azonban a nagyobb, ezáltal könnyebben mobilizálható létszám előírása. A foglalkoztatási szövetkezet országos szinten szervezi tagjai számára a munkalehetőségeket, ezért indokolt, hogy ennek szociális szövetkezeti típusnak olyan önkormányzat is tagja legyen, amely országos jelleggel működik, ezért indokolt a nemzetiségi önkormányzat kötelező tagsága.

A Szövtv. 13-15. §-ához:

A módosító javaslat a hatályos szabályozással egyezően biztosítja a tagi munkavégzés lehetőségét és meghatározza a tagi munkavégzés fogalmát (a közös termelésben való tagsági viszonyon alapuló közvetlen közreműködést). E jogviszony sajátosságára tekintettel rendelkezik továbbá arról, hogy a tagi munkavégzés nem tartozik más törvény hatálya alá. A tagi munkavégzés esetén lehetőség van arra, hogy a munka ellentételezése a megtermelt javakból is történhessen. Ilyen jogviszonyt csak álláskereső, illetve közfoglalkoztatott létesíthet, illetve tarthat fenn, azonban ezt a jogviszonyt más, munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése esetén szüneteltetni kell.

A rendelkezés a szociális szövetkezet alapszabályainak kötelező elemeként határozza meg a tagi munkavégzés esetében ezen tag által teljesítendő munkamennyiség és a munkamennyiség ellenértékének meghatározásával és deklarálja, hogy a munkamennyiség ellenértékét milyen elvek mentén kell az alapszabályban megállapítani.

A tagi jogviszony létesítésére és megszüntetésére vonatkozó szerződés hiányában a tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt csak a tagnyilvántartás alapján kiállított igazolás tartalmazhatja, ezért annak kiállítása a szociális szövetkezet feladata.

A Szövtv. 16. §-ához:

A Ptk. rendelkezései szerint a szövetkezet tagja a szavazati jogát akkor gyakorolhatja, ha a vagyoni hozzájárulását teljesítette. A tagi munkavégzésre irányuló jogviszony esetében, vagyis amikor a hátrányos helyzetű álláskereső személynek semmilyen más foglalkoztatási nincs, a módosító javaslat lehetőséget biztosítani azokban az esetekben is a tagsági jogviszonyból fakadó jogosítványok gyakorlására, amikor a vagyoni hozzájárulás teljesítése nem a tagfelvétellel egy időben, hanem később történik. A nem pénzügyi hozzájárulás vonatkozásában ez a lehetőség csak arra az esetre áll fenn, ha az alapszabály értelmében a tag ezt a kötelezettségét a szövetkezetben végzett munkája során megtermelt és tulajdonába kerülő javakkal teljesíti.

A Szövtv. 17-19. §-ához:

A módosító javaslat új elemként állapítja az agrárgazdasági szövetkezet esetében indokolt egyes különös szabályokat.

Figyelemmel arra, hogy az agrárgazdasági szövetkezetben jellemzően számos nyugdíjas tag van, akik sok esetben nem tudnak személyes közreműködést vállalni a mezőgazdasági termelésben, szükséges, hogy ezen tagokat ne kelljen figyelembe venni a Ptk. személyes közreműködést nem vállaló tagok arányát meghatározó rendelkezése tekintetében.

Az Európai Unióban működő, illetve a hazai támogatási rendszerben kiemelt és sajátos támogatások érhetőek el a mezőgazdasági szervezetek, köztük az agrárgazdasági szövetkezetek számára is. E támogatások azonban különleges támogatási feltételeket szabnak a támogatott agrárgazdasági szövetkezet tagsága tekintetében, elvárva a tagok megfelelő közreműködését a szövetkezetben. E támogatási feltételeknek való megfelelés igényli azt, hogyha a vállalása ellenére, az alapszabállyal ellentétesen közre nem működő vagy egyébként a szövetkezet érdekeit sértő magatartást tanúsító taggal szemben az agrárgazdasági szövetkezet tagkizárási pert indít, akkor e magatartást a bíróság az agrárgazdasági szövetkezet súlyos érdeksérelmének tekintse és ennek megfelelően a per időtartamára függesse fel ezen tag tagsági jogainak gyakorlását.

A Szövtv. 108. §-ához:

Mivel a módosító javaslat szabályai alapvetően a hatályos szabályozáson alapulnak, a módosító javaslat szerinti rendelkezések 2014. március 15-ei hatályba lépésekor már működő sajátos szövetkezeteknek nem jelent jelentős terhet a rendelkezéseknek való megfelelés.

Ugyanakkor a szövetkezetek adminisztratív terheinek a csökkentése érdekében indokolt, hogy a módosított rendelkezéseknek való megfelelés és a Ptk.-nak való megfelelés egy aktussal, ugyanazon eljárásban, módon és határidővel történhessen meg. Ezért a módosító javaslat külön is kimondja, hogy az Szvtv. módosított rendelkezéseinek a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó

rendeletekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvényben (a továbbiakban: Ptk.) foglaltak szerint kell megfelelni. Ez azt jelenti, hogy a Ptk. hatálybalépésekor a cégjegyzékbe bejegyzett, valamint bejegyzés alatt álló szervezetek a Ptk. hatálybalépését követő első alapszabály-módosítással egyidejűleg kötelesek a Ptk. és a módosított Szövtv. rendelkezéseivel összhangban álló továbbműködéséről dönteni. Ilyen egyéb tervezett alapszabály-módosítás hiányában a szervezeteknek a Ptk. és a módosított Szövtv. rendelkezéseinek 2015. június 15-étől kell megfelelnie.

Mivel a módosító javaslat a szociális szervezet esetében mind a hatályos Szövtv.-hez, mind az új Ptk. előírásaihoz képest más előírást tartalmaz a nem természetes személy tagok arányára vonatkozólag, e kérdésben külön átmeneti rendelkezés megalkotása szükséges.

A módosító javaslat hatályon kívül helyezi a Szövtv.-ből azokat a rendelkezéseket, melyek szükségtelenné válnak a Ptk.-ba átkerülő általános szabályok folytán.

2.3.) A módosító javaslat a Szövtv. módosítással összefüggésben elvégzi egyes törvények alapvetően technikai módosítását annak érdekében, hogy a vonatkozó rendelkezések ne a Szövtv. címére utalva, hanem az adott szervezet típusára utalva határozzák meg az adott szervezettel kapcsolatos rendelkezéseket (a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény, az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény módosítása).

2.4.) A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvény (Ptké.) pontosítása indokolt ahhoz, hogy a módosító javaslattal hatályon kívül helyezett, a Szövtv.-nek az átalakított befektető részjegyekre vonatkozó rendelkezései továbbra is megfelelően alkalmazhatóak legyenek.

A módosító javaslat alapján az egyes sajátos szervezetekre vonatkozó szabályok továbbra is a Szövtv.-ben szerepelnek majd, ezért biztosítani kell azt is, hogy ne lépjen hatályba a Ptké.-nek azon rendelkezése, mely hatályon kívül helyezné a Szövtv. egészét.

3.) A hatálybaléptető rendelkezések módosítása a törvényjavaslat szövegének módosításával összefüggésben válik szükségszerűvé. A törvényjavaslat szerkezeti egységeinek átszámozása, a szöveg tartalmi módosítása, a jogszabály önmagára vonatkozó merev hivatkozásainak megváltozását is maga után vonja.

4.) Az 1. pontban foglalt módosítással összefüggő módosítás.

Budapest, 2013. december 2.



Dr. Cser-Palkovics András

elnök