

**ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ**

T/13049/...

**Módosító javaslat**

**Dr. Kövér László**  
az Országgyűlés Elnöke részére

**Helyben**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése, valamint 102. § (1) bekezdése alapján **egyes törvényeknek a gyermekgondozási ellátások átalakításával, valamint a szociális hozzájárulási adó megfizetése alóli kedvezmény bővítésével összefüggő módosításáról** szóló T/13049. számon benyújtott törvényjavaslathoz az alábbi

**m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztjük elő:

**A Javaslát 27. §- a következők szerint változik:**

*/5. Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény módosítása/*

**„27. §**

(1) Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény (a továbbiakban: Eat.) 462/D. §-át megelőző alcím helyébe a következő rendelkezés lép:

*„A gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény”*

(2) Az Eat. 462/D. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„462/D. § (1) A gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély vagy gyermeknevelési támogatás (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: **[anyasági ellátás]** gyermekgondozási ellátás) folyósítása alatt vagy folyósításának megszűnését követően adókötelezettséget eredményező munkaviszonyban álló személyt foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból adókedvezményt vehet igénybe.

(2) Az adókedvezmény összegét a kifizető havonta, az adott hónapban fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyonként külön-külön kiszámított részkedvezmények összegeként állapítja meg. A részkedvezmény egyenlő a foglalkoztatott – gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben részesült vagy részesülő – természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27 százalékaival a foglalkoztatás első két évében és 14,5 százalékaival a foglalkoztatás harmadik évében.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően a részkedvezmény egyenlő a természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27 százalékaival a foglalkoztatás első három évében és 14,5 százalékaival a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében, ha a foglalkoztatott

a) a családok támogatásáról szóló törvény szerint legalább három gyermekre tekintettel családi pótlékra szülőként jogosult és gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben részesült vagy részesül, vagy

b) gyermeknevelési támogatásban részesült vagy részesül.

(4) A kedvezményt a kifizető **[az anyasági ellátások]** a gyermekgondozási ellátások folyósításának megszűnését követő hónaptól számított 45. hónap, a (3) bekezdés alapján 69. hónap végéig, de legfeljebb 3 évig, a (3) bekezdés alapján 5 évig érvényesítheti. A folyósítás megszűnésének hónapja az a hónap, amelyre utoljára **[az anyasági ellátások]** a gyermekgondozási ellátások valamelyike a foglalkoztatott személyt megillette. Ha a munkavállalót **[az anyasági ellátások]** a gyermekgondozási ellátások közül több is megillette, a határidőt a legutolsó **[anyasági ellátás]** gyermekgondozási ellátás folyósításának megszűnésétől kell számítani.

(5) A kedvezményt a munkáltató a feltételek fennállását igazoló, **[az anyasági ellátást]** a gyermekgondozási ellátást folyósító egészségbiztosítási szerv, társadalombiztosítási kifizetőhely, kincstár, családtámogatási kifizetőhely, a társadalombiztosítási vagy családtámogatási kifizetőhely megszűnése esetén az egészségbiztosítási szerv, illetve a kincstár által az ellátásban részesülő kérelmére kiállított igazolás birtokában érvényesítheti.

(6) A (3) bekezdés szerinti kedvezmény igénybevételéhez gyermekgondozási díj és gyermekgondozási segély esetén – az (5) bekezdésben foglaltakon túl – szükséges a legalább

három gyermek után a szülőnek járó családi pótlékra való jogosultságról szóló, kincstár által kiadott igazolás.

(7) A részkezdvezmény azon egész hónap tekintetében is megilleti a kifizetőt, amelyben a kedvezményezett foglalkoztatás első két éve, illetve harmadik éve, a (3) bekezdés szerinti kedvezmény esetén a foglalkoztatás harmadik, illetve ötödik éve véget ér.

(8) A (2) és (3) bekezdés alkalmazásában a foglalkoztatás kezdetének azt a napot kell tekinteni, amikor **[az anyasági ellátás]** a gyermekgondozási ellátás folyósítása melletti vagy **[az anyasági ellátás]** a gyermekgondozási ellátás folyósításának megszűnését követő foglalkoztatás vagy továbbfoglalkoztatás megkezdődik.

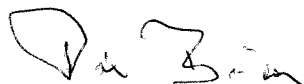
(9) A (2) bekezdésben meghatározott kedvezmény érvényesítését – a jogosultsági feltételek fennállása esetén – nem zárja ki, ha **[az anyasági ellátás]** a gyermekgondozási ellátás folyósítása alatti vagy folyósításának megszűnését követő foglalkoztatás 2013. január 1-jét, a (3) bekezdés szerinti kedvezmény esetén 2014. január 1-jét megelőzően kezdődött.””

## INDOKOLÁS

A törvényjavaslat címével is összhangban fontos, hogy következetes legyen a szövegezés, akkor is, ha ez egy másik törvényt érint.

Ráadásul indokolatlan anyasági ellátásnak nevezni azokat az ellátásokat, amelyeket az apa is igénybe vehet. Ezzel a megnevezéssel azt hangsúlyozzák, mintha egyedül a nő feladata lenne a gyermeknevelés. Tekintve a javaslat egyéb értékeit, nem is érhető ez a megfogalmazás (leszámítva, hogy a hatályos szöveg is ezt a fogalmat használja), hiszen a nők mielőbbi munkaerő-piacra való visszatérését (vagy belépését) segítő intézkedés, mint a munkakorlát eltörlése, éppen ezzel ellentétes felfogást sugall.

Budapest, 2013. november 20.



Pál Béla  
(MSZP)

Dr. Varga László  
(MSZP)

Pál Tibor  
(MSZP)

Tóth Csaba  
(MSZP)

Simon Gábor  
(MSZP)



Gúr Nándor  
(MSZP)