

**I. Országgyűlés**  
Egyenlő Bánásmód Hatóság



## I. A célok meghatározása, felsorolása

A diszkrimináció elleni fellépés és az egyenlő bánásmód követelményének tudatosítása, társadalmi szemléletformálás.

Az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében a társadalom esélyegyenlőséggel és az antidiszkriminációs joganyaggal kapcsolatos ismeretének növelése, célirányos, hatékony tájékoztatás a hatóság tevékenységéről, valamint a szolgáltatást nyújtók, a munkáltatók, az oktatási intézmények esélyegyenlőség-elvű szemléletformálása.

## II. A célok megvalósításához rendelkezésre álló erőforrások 2016-ban

millió forintban, egy tizedessel

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)
<b>Intézmények</b>	<b>334,2</b>	<b>1,0</b>	<b>333,2</b>	<b>25</b>

## III. A célok elérésének módja a felügyelt ágazatokban

### III.1. Intézményekkel történő feladatellátás

**Az Egyenlő Bánásmód Hatóság feladatát az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.), és a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján látja el.**

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a jogaiban sértett fél kérelmére, vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból lefolytatja a hatósági eljárást annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. Amennyiben az eljárás során bebizonyosodik, hogy sérült az egyenlő bánásmód követelménye, a törvényben meghatározott szankciót alkalmaz. A panaszok vizsgálata során főszabályként tárgyalást tart annál a települési önkormányzatnál, amelynek területén a kérelmező lakik.

A jogaiban sértett személyek, és csoportok védelmében a Hatóság élhet közérdekű igényérvényesítési jogával, s munkajogi, személyiségi jogi pert indíthat.

A Hatóság véleményezi az egyenlő bánásmódot érintő jogszabályok tervezeteit, javaslatot tesz kormányzati döntésekre, jogi szabályozásra. Rendszeresen tájékoztatja a közvéleményt és az Országgyűlést az egyenlő bánásmód érvényesülésével kapcsolatos helyzetről, tájékoztatja az érintetteket az igényérvényesítés lehetőségeiről. Közreműködik azoknak a jelentéseknek az elkészítésében, melyeket az egyenlő bánásmód hazai érvényesülésével kapcsolatban nemzetközi szervezetek részére kell megküldeni. Közreműködik az Európai Unió Bizottsága számára az egyenlő bánásmódra vonatkozó irányelvek harmonizációjáról szóló jelentések elkészítésében.

Fenntartja az Equinet (Nemzeti Esélyegyenlőségi Hálózat) tagságát, teljesíti az évi 1000 EUR tagdíjat, részt vesz az Equinet tréningjein, az éves közgyűlésen, a szervezet által megalakított munkacsoportok közül legalább egybe munkatársait delegálja.

Kérelemre vizsgálja, hogy az arra kötelezett munkáltatók elfogadtak-e esélyegyenlőségi tervet. Civil szervezetek, munkáltatók, és munkavállalók érdekképviselői szerveinek felkérésére előadások tartása az egyenlő bánásmód követelményével kapcsolatban a hatóság által vizsgált ügyekről.

Az Ebktv. alapján ellátja a légitársaságokról szóló 1995. évi XCVII. törvény végrehajtásáról szóló 141/1995. (XI.30.) Korm. rendelet 1.§-a (4) bekezdésének 33. pontjában meghatározott feladatok kivételével a légi járműveken utazó fogyatékkal élő, illetve csökkent mozgásképességű személyek jogairól szóló 2006. július 5-i 1107/2006/EK Európai parlamenti és tanácsi rendelet 14. cikkében meghatározott végrehajtó szerv feladatait.

Feladatai ellátása során együttműködik az érintett társadalmi és érdekképviselői szervezetekkel, valamint az állami szervezetekkel. A hatóság képviselteti magát az Igazságügyi Minisztérium Emberi Jogi Munkacsoportjainak ülésein.

Folyamatosan figyelemmel kíséri, illetve az ügyfél kérelmére, vagy – amennyiben annak törvényi feltételei fennállnak – hivatalból vizsgálja a korábbi években a hatóság által jóváhagyott egyezségeket vállalt, vagy jogsértést megállapító határozatokban elrendelt kötelezettségek teljesítését (pl. akadálymentesítés, előírt fejlesztés biztosítása stb.) Ha a hatóság ennek során megállapítja, hogy az egyezségben foglaltak vagy a határozatban elrendelt kötelezettség egészben vagy részben nem teljesültek, végrehajtási eljárást indít a kötelezettel szemben.

millió forintban, egy tizedessel

<b>Egyenlő Bánásmód Hatóság</b>	<b>Kiadás</b>	<b>Bevétel</b>	<b>Támogatás</b>	<b>Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)</b>
2015. évi törvényi előirányzat	318,2	1,0	317,2	24
<i>Változások jogcímenként:</i>				
Fejezeti kezelésű előirányzatról átcsoportosítás	4,2	0,0	4,2	
Egyéb változások (egyszeri feladat kivétele, stb.) Gépjármű csere	-14,0	0,0	-14,0	
Bevételi előirányzat csökkentése	0,0	0,0	0,0	
<b>Többlet</b>				
Kommunikációs kampány	8,2	0,0	8,2	
Tárgyalóhelyiség kialakítása	5,0	0,0	5,0	
Önálló informatikai rendszer kialakításának előkészítése	5,0	0,0	5,0	
Gazdasági szervezet megerősítése miatti humán kapacitásbővítés	7,6	0,0	7,6	1
2016. évi javasolt előirányzat	334,2	1,0	333,2	25

### **III.2. Tájékoztató a több év előirányzatait terhelő programok, beruházások és más fejlesztések későbbi évekre vonatkozó hatásairól**

A Margit krt. 85. szám alatti irodaépület bontása miatti kötelező székhelyváltás  
millió forintban, egy  
tizedessel

Tevékenység	Havi költség	Kötelezettség ideje (hó)	Összes költség
Bérleti díj és üzemeltetési költségtöbblet	3,9	33	128,7
		2016. évben	46,8
		2017. évben	46,8
		2018. évben	35,1

### **TÁMOP-5.5.5/08/1 A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és hatósági munka erősítése projekt lezárása utáni fenntartási kötelezettség pénzügyi kihatása**

millió forintban, egy  
tizedessel

Tevékenység	Havi költség	Kötelezettség ideje (hó)	Összes költség
Ügyfélszolgálati tevékenység	3, 8	6	22,8
Projekt fenntartásához szükséges összeg			
		2016. évben	22,8

### **III.3. Az uniós források felhasználásának szerepe a felügyelt ágazatokban**

#### **TÁMOP-5.5.5/08/1 A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és hatósági munka erősítése pályázati program fenntartási időszaka**

A projekt és a fenntartási időszak célja a hatósági jogalkalmazás tapasztalatainak megosztása, az egyenlő bánásmód követelményének és a jogorvoslat lehetőségének tudatosítása valamint a társadalmi érzékenység fejlesztése. A projektmegvalósítás 2010.04.1-jén indult időszaka 2014.09.30-án lezárult és megkezdődött a fenntartás időszaka.

#### **Referenci hálózat**

Egyes hatósági szolgáltatások megyei és járási szintű elérését biztosító referenci hálózat létrehozása és működtetése a projektben 2013. június 30-án lezárult, a hálózat működésének 3 éves fenntartási kötelezettségét a Hatóság 2013. július 1-vel megkezdte. Bár a fenntartási kötelezettség 2016. június 30-al megszűnik, a hálózat továbbműködtetése szakmailag indokolt.

#### **Tudásmegosztás, képzések**

Az egyenlő bánásmód érvényesítése és a társadalmi érzékenység fejlesztése című akkreditált, sajáttananyag-fejlesztésű képzési program tananyagának aktualizálása jogszabályváltozások esetén, valamint speciális képzési igények esetén esedékes. A projekt támogatási szerződésének és az általános szerződési feltételeknek megfelelően a tananyag elérése az EBH honlapjának szakmai könyvtárában folyamatos. A tananyag megosztását 2015-ben az MTVA

belső képzésében, valamint az EU2020 Partnerségi Megállapodásból adódó horizontális kötelezettségek keretében a közszolgálati továbbképzési programban biztosította az EBH. A további képzési igényeket a Kommunikációs és Partnerségi Főosztálya fogadja és koordinálja, beleértve a tananyag felsőoktatási és köznevelési bevezetését is.

### **Információ megosztás – kutatási eredmények**

A projektben lebonyolított 7 társadalomtudományi kutatás eredményein felül az EBH saját kutatásainak (fiatal felnőtt korosztály jogtudatossága, képzési programban résztvevők jogtudatosságának és érzékenységének változásai, ügyfél elégedettség, intézményi kommunikáció hatékonysága és elégedettsége) eredményeihez is folyamatos elérést biztosít a honlap szakmai könyvtárában. A Kommunikációs és Partnerségi Főosztálya fogadja a kutatási információk megosztására irányuló igényeket, koordinálja, illetve megvalósítja azok megosztását, valamint folyamatosan terjeszti a kutatási kiadványokat.

### **Intézményi kommunikáció**

Az EBH a projekt intézményi kommunikációs fejlesztéseinek tapasztalatait beépítette kommunikációs stratégiájába. Kommunikációs aktivitásait a projekt prevenciók célú eszközei és kiadványai mellett 2016-ban az aktuális információk, folyamatok és jó gyakorlatok hatékony elérésért szolgáló kampányokkal és kiadványokkal tervezi, valamint a hatóság folyamatos jelenlétével az offline és online kommunikációs térben.

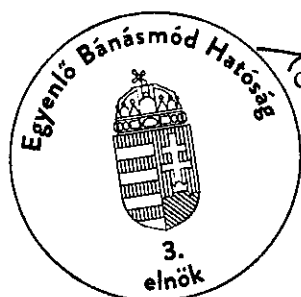
A projekt kommunikáció felkeltette az információk megosztására irányuló igényt, a hatóság digitális és szolgáltatásnyújtási tereinek és tevékenységének modernizált eszközei és arculatai pedig megsokszorozták az intézményi kommunikáció lehetőségét a kialakított fizikai terekben.

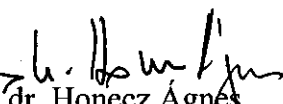
### **EU2020 Partnerségi Megállapodás**

Az EU 2020 Partnerségi Megállapodásban és az operatív programokban kiemelt fontosságú cél a horizontális politikák érvényesítése, mely az Egyenlő Bánásmód Hatóság aktív bevonásával valósul meg a tervezés, a programozás, az értékelés és a monitoring területein.

- A végrehajtási intézményrendszer és a kedvezményezettek képzésében az EBH „A diszkrimináció elleni küzdelem és a társadalmi érzékenység fejlesztése” című saját tananyagával vesz részt.
- A Partnerségi Megállapodás a jogszabályi-eljárásrendi háttér alkalmazásának nyomon követését az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonásával rögzíti.
- A hatóság az EU 2020 időszakában a Partnerségi Operatív Bizottság munkájában is érintett.

Budapest, 2015. május 11.



  
dr. Honecz Ágnés  
elnök

  
Varga Mihály  
nemzetgazdasági miniszter

