

I. Országgyűlés
Egyenlő Bánásmód Hatóság

Feladatkör, tevékenység

Az intézmény neve: Egyenlő Bánásmód Hatóság

Törzskönyvi azonosítószáma: 598196

Honlap címe: www.egyenlobanasmod.hu;

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: hatóság vagy EBH) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) alapján jogállását tekintve az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző, az ország egész területére kiterjedő illetékességű, autonóm, független államigazgatási szerv (Ebktv. 33. §). Mint államigazgatási szerv hatósági eljárása során az Ebktv-n túl a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) szabályai szerint jár el.

A hatóság számára feladatot csak törvény állapíthat meg, döntései ellen fellebbezésnek helye nincsen, határozataival szemben bírósági felülvizsgálat kérhető a Fővárosi Közigazgatási és Munkügyi Bíróságtól.

A hatóság az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének gyanúja esetén a jogaiban sértett fél kérelmére vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból hatósági eljárást folytat le, annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. A hatóság legfőbb feladata az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt benyújtott panaszok kivizsgálása és az egyenlő bánásmód szempontjainak érvényesítése.

A hatóság eljárása többnyire kérelemre indul, mely előterjeszhető - formai kényszer nélkül – szóban, írásban vagy az ügyfélkapun keresztül. A kérelmek benyújtásában, az egyenlő bánásmód követelményével, annak érvényesítésével összefüggő felvilágosításban, jogi tanácsadásban nagy szerepet játszik a megyei referensi hálózat, mely a megyékben több helyen is, havonta, rendszeres ügyfélfogadási időpontokban segíti a hatékony jogvédelmet és a hatóság munkáját.

A hatóság tevékenysége során nagy figyelmet fordít a vonatkozó, nemzetközi jogi szabályozások, gyakorlat és a hazai bírósági döntések, joggyakorlat nyomán követésére és beépítésére saját határozataiba. A hatóság részt vesz több nemzetközi szervezet munkájában.

Az Egyenlő Bánásmód hatóság 2014. évi tevékenysége a számok tükrében

Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz 2014. évben 818 írásos beadvány érkezett, így az előző évről áthúzódó 187 ügygel együtt, 1005 panasszal foglalkozott tavaly a hatóság.

Ebbe a számba beletartozik az a 110 panaszbeadvány is, melyeket a megyei egyenlőbánásmód-referensek vettek fel el az ügyfélfogadásaikon, ahol emellett 1835 regisztrációs lap is rögzítésre került azokról a megkeresésekről, amelyek nem a hatóság hatáskörébe tartoznak.

A legtöbb panasz – az eddigi évekhez hasonlóan – tavaly is Budapestről és Pest, Borsod-Abaúj-Zemplén valamint Bács-Kiskun megyékből érkezett, míg a legkevesebben Tolna, Vas és Jász-Nagykun-Szolnok megyéből keresték fel a hatóságot.

A hatóság 2014-ben 432 esetben folytatott le eljárást, míg 573 esetben levélben tájékoztatta a hozzá forduló ügyfeleket a hatóság eljárásáról és hatásköréről valamint arról, hogy panaszukkal mely más szerveket tudnak felkeresni, mert az nem tekinthető diszkriminációs panasznak.

Azokban az ügyekben, amelyeket 2014-ben vizsgált a hatóság - a 2013-as évhez hasonlóan - a kérelmezők leggyakrabban fogyatékoságukat (98 esetben) és nemzetiséghez való tartozásukat (69 esetben) jelölték meg védett tulajdonságként a panaszukban. Azonban míg 2013-ban a harmadik leggyakrabban megjelölt védett tulajdonság az egészségi állapot volt, addig tavaly 54 ügyben a kérelmező az egyéb helyzetét jelölte meg védett tulajdonágaként beadványában.

Ennek megfelelően a jogsértést megállapító határozatok közül is a legtöbb esetben a kérelmező fogyatékoságával kapcsolatban állapította meg a hatóság, hogy sérült az egyenlő bánásmód követelménye.

A 2014. évben 251 közigazgatási döntés született, mely 100 esetben elutasító határozattal, 91 esetben eljárást megszüntető végzéssel zárult (ügyfél nem tett eleget a hiánypótlásnak vagy visszavonta kérelmét), 10 esetben érdemi vizsgálat nélküli elutasítással végződött, 23 esetben állapította meg a hatóság, hogy az eljárás alá vont megsértette az egyenlő bánásmód követelményét és 27 esetben egyezséget jóváhagyó határozat született.

A diszkrimináció területe szerint a 2014-ben vizsgált esetekben is, ugyanúgy, ahogy az előző évben, a legtöbb panasz a foglalkoztatással kapcsolatban érkezett (143 eset), ezen belül is a foglalkoztatási jogviszony létesítésénél vagy megszüntetésénél érezték úgy a legtöbben, hogy sérült az egyenlő bánásmód követelménye, ezt követi a szolgáltatások igénybevételének területe (91 eset) majd az oktatás és képzés (53 eset).

A hatóság szankcióként 2014-ben is legtöbb esetben megtiltotta a jogsértő magatartás további folytatását, de minden harmadik esetben elrendelte, hogy a határozat nyilvánosságra hozatalával azt más is megismerhesse, valamint bírságot is kiszabott.

A hatóság döntéseivel szemben (ebbe beletartoznak a 2013-ban hozott döntések is) 2014-ban 27 esetben fordult az ügyfelek valamelyike bírósághoz.

Az előző évről áthúzódó ügyeket is figyelembe véve a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság 29 esetben elutasította a keresetet vagy megszüntette a pert (pl. azért, mert a keresetet visszavonták, vagy idézés kibocsátása sem történt meg hiánypótlás elmulasztása miatt).

Tavaly 5 esetben helyezte hatályon kívül a bíróság a hatóság határozatát és kötelezte új eljárás lefolytatására a hatóságot. (Ezek közül az ügyek közül 2015-ben két esetben a Kúria a hatóságnak adott igazat, és hatályon kívül helyezte az I. fokú bíróság ítéletét.)

A fent említett ügyek közül öt esetben a Kúria is hozott döntést, mert az eljárás alá vont rendkívüli perorvoslati eljárást kezdeményezett, melynek eredményeként a Kúria minden esetben a hatóság számára kedvező döntést hozott azáltal, hogy hatályában fenntartotta a bíróság ítéletét.

Nemzetközi kapcsolatok

2014-ben is részt vettünk az Equinet munkájában, így az Equality Law in Practice (Esélyegyenlőségi jog a gyakorlatban) munkacsoport ülésein, az Equinet keretében a svéd esélyegyenlőségi biztossal együttműködésben megrendezett, az LMBTI emberek problémáival foglalkozó képzésen, a zaklatás, szexuális zaklatás témájában az Equinet szervezésében Varsóban tartott tréningen.

Az Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottságának az esélyegyenlőségi és egyenlő bánásmód testületek részére rendezett éves szemináriumon ismét képviseltette magát a hatóság. A szeminárium fő témája volt, hogy a nemzeti esélyegyenlőségi és egyenlő

bánásmód hatóságok hogyan tudnak együttműködni és miként tudják támogatni a helyi hatóságokat a rasszizmus és intolerancia elleni fellépésben.

Részt vettünk az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége (FRA), az Equinet és az European Network of National Human Rights Institutions (ENNHRI) 2014. május 14-i találkozásán, amely azzal a céllal került megrendezésre, hogy mind nemzeti, mind nemzetközi szinten erősítse a meglévő kommunikációs csatornákat és új utakat is keressen az együttműködésre, továbbá hogy teret adjon a résztvevő szervezetek kommunikációs tapasztalatainak megosztására, egymás bevált gyakorlatának megismerésére.

Munkatársunk ott volt az Európai Roma Információs Iroda (European Roma Information Office, angol rövidítése: ERIO) által 2014. október 21-én Brüsszelben megrendezett Harmadik Roma Workshopján.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma Társadalmi Felzárkózásért Felelős Helyettes Államtitkár felkérésére a hatóság képviselője részt vett „A romák diszkriminációja – A cigányellenesség és a többszörös diszkrimináció elleni küzdelem kihívásai ” témában 2014. január 30-31-én Podgoricában (Montenegró) megrendezésre került nemzetközi konferencián.

2014. november 28-án Brüsszelben részt vettünk a Főigazgatóság által rendezett jogi szemináriumon, melynek témája az esélyegyenlőségre és az antidiszkriminációra vonatkozó európai uniós szabályozás végrehajtása, alkalmazása volt.

Hazai események

2014. április 3-án a hatóság elnöke és munkatársa munkalátogatáson fogadta az EBESZ nemi kérdésekkel foglalkozó munkatársait, akik a magyar nőket érintő hátrányos megkülönböztetés formáiról és a hatóság TÁMOP 5.5.5. program keretében nőket is érintő témákban végzett kutatásairól érdeklődtek.

A hatóság elnöke és munkatársa részt vett az Igazságügyi Minisztériumban tartott kerekasztal megbeszélésen, amelyen az ECRI háromtagú delegációját a hatóság vonatkozásában tájékoztattuk az Ebktv. szövegében az elmúlt 4 évben történt módosításokról, a hatóság létszámáról, eljárásának főbb ismérveiről (tárgyalások tartása, szankciók, a döntések jogereje stb.), majd ismertettük az elmúlt két év legfontosabb változásait a hatóság pénzügyi függetlenségéről, autonóm államigazgatási szervként történő beszámolási kötelezettségéről.

Az Országgyűlés Magyarországi Nemzetiségek Bizottsága Ellenőrző Albizottsága meghívására 2014. november 12-én a hatóság elnöke és munkatársa részt vett az albizottság alakuló ülésén.

A hatóság munkatársa a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma Egyesület meghívására 2014. október 2-án előadást tartott a foglalkoztatás területén megvalósuló, életkor miatti hátrányos megkülönböztetés hatóság által vizsgált legjellemzőbb eseteiről, és válaszolt az egyesületi tagok témában feltett kérdéseire.

2014. október 30-31. között Gárdonyban megrendezett *Egyenlő esélyek a foglalkoztatásban – JOGPONT+* Mini Konferencián a hatóság is képviseltette magát, és előadást tartottunk az egyenlő bánásmód elvének általános keretei a munka világában címmel.

2014. november 21-én az **ELTE/BTK Esélyegyenlőségi Bizottság** meghívására előadást tartottunk az érdeklődőknek zaklatás, szexuális zaklatás a foglalkoztatás, oktatás területén témában.

Projektesemények

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2014-ben zárta le a TÁMOP-5.5.5/08/1 - A diszkrimináció elleni küzdelem, a társadalmi szemléletformálás és hatósági munka erősítése projekt megvalósítását. A hatóság alapfeladatai és a projekt aktivitásai 2009-től elválaszthatatlanul összekapcsolódtak. A működés tíz évéből közel hat éves munkafolyamat kapcsolódott a projekthez, amely fejlesztéseivel, kommunikációs és képzési programjaival évről évre növekvő mértékben támogatta a hatóságot.

A projektben fejlesztett referenci hálózat a jogorvoslat lehetőségét megyei és járási szinteken is elérhetővé tette. Közel kétezer résztvevő volt az akkreditált, saját tananyag-fejlesztésű képzéseken. Hét kutatás tárta fel a diszkrimináció folyamatait. Az eredmények megosztására internetes felületeken, elemzésére tanácskozásokon került sor. Kiadványok és kommunikációs kampányok közvetítették a hatósági információkat és az egyenlő bánásmód követelményének üzeneteit a lakossági csoportokhoz.

A projekt 2014-ben a fiatal korosztályt célzó kommunikáció és a hatósági arculatváltás mellett az eredmények megosztásával zárult. A pályázati felhívások a vizuális kultúra részévé tették az egyenlő bánásmód követelményének kreatív kifejeződéseit. Megjelent az Élőben a játszótérről című képzőművészeti és irodalmi ifjúsági album, az Engem érdekel című hangoskönyv. Szeptemberben jelent meg a képzési program a köznevelés rendszerében. A Váltsd valóra designpályázat arculataival logózott használati tárgyak terjesztésére fiatal fesztivál-látogatók között, az Azonos tisztelettel című rövidfilmpályázat alkotásainak vetítésére televízió műsorokban és filmes rendezvényeken került sor. EBH programokkal egyetemi workshopokon, Romani Design bemutatón, a CAMPUS, a Savaria, a SZÍN, a Sziget, valamint utcazenei fesztiválokban találkozhattak a fiatalok. Új design-t kapott az EBH honlap, amely egyidejűleg fejlesztette az akadálymentes, mobil applikációval a digitális elérés színvonalát. Megújult a hatóság szolgáltatásnyújtási tereinek vizuális arculata.

Az eredmények meggyőzően támasztották alá, hogy a hatóság intézményi stratégiában helye van a prevenciónak a diszkrimináció visszaszorítása, az emberi méltóság védelme, a jogtudatosság, az egyenlő bánásmódnak megfelelő jogkövető magatartásmód általánossá válása érdekében.

Az intézményi kommunikáció és a tudásmegosztás eszközei a diszkrimináció megelőzésében

„Az egyenlő bánásmód érvényesítése és a társadalmi érzékenység fejlesztése” című akkreditált képzéssorozatban négy tréningen 99 fő képzésére került sor. Az értékelések visszacsatolásával továbbfejlesztett tananyagot és az oktatófilmet a hatóság honlapján közzétette és valamennyi felsőoktatási intézménybe eljuttatta. 3 középiskola fogadta a 14-18 évesek számára aktualizált képzést.

A hatóság munkatársainak oktatói részvételével indult az MTVA 500 fős szerkesztői belső képzése és az EU2020 program horizontális céljait biztosító miniszterelnökségi pilotképzés. E-learning formában elérhetővé vált a tananyag a közigazgatási továbbképzési rendszerben.

2014-ben négy felsőoktatási workshopon (Corvinus Egyetem, Eszterházy Károly Főiskola, Debreceni Egyetem, Miskolci Egyetem) ismerkedtek meg a diákok (450 fő) az egyenlő bánásmód követelményével és a hatóság eljárásával. Az "Egyenlő bánásmód – mindenkit megillet!" című egyetemi rendezvények felhívták a figyelmet az antidiszkriminációs tudástartalom felsőoktatási bevezetésére is.

Három tapasztalatátadó tanácskozássra került sor (Budapest, Kecskemét Vác – 118 fő) a védett tulajdonságú csoportok felé és felől egyaránt közvetítő funkciót ellátó szakmai csoportok részvételével, a tudatos, jogkövető magatartásokat megalapozó információk és hatósági tapasztalatok megosztásával.

Négy alkalommal került sor esetmegbeszélésre a hatóság munkatársai és a megyei egyenlőbánásmód-referensek között. A referensek 2014-ben 45 intézményben és közösségben tájékoztattak az EBH-ról és az egyenlő bánásmód követelményéről, bemutatták az oktatófilmet, illetve terjesztették az információs kiadványokat. A hatóság munkatársai további 53 partner meghívását fogadták el.

Az Egyenlőség gyerekszemmel című, fiatalokat megszólító képzőművészeti pályázat alkotásait az „Élőben a játszótérről” című vándorkiállítás 13 állomásán mutattuk be országsszerte 2014-ben és azokkal fiatal közösségek rendezvényeihez kapcsolódtunk (Esélynapok, Sziget Fesztivál, Vidor Fesztivál, CAMPUS, Utcazene Fesztivál, stb.).

A hatóság kommunikációs kreatív arculatait a pályamunkák felhasználásával készítette el. Az EBH székhelyén és a kialakított ügyféltérben 2014-ben 40 alkotást helyeztük el.

A hatóság rendszeresen tájékoztatja a közvéleményt az egyenlő bánásmód érvényesülésével kapcsolatos információkról, jogalkalmazó tevékenységéről és programjairól. A tájékoztatás egyik fontos felülete www.egyenlobanasmod.hu hatósági weboldal. A szakmai programok nyilvánossága, a figyelemfelhívó és tudatosító kampányok, a projekt utolsó évére kutatási adatokkal igazolható pozitív hatásokat eredményeztek. Az eredmények ismeretében döntött az EBH vezetője arról, hogy 2014-ben a hagyományos tartalmak mellett a hatóság kommunikációja elsősorban a fiatal korosztályra irányuljon.

Pályázati programok

A hatóság három pályázati programja a fiatal generációk tájékoztatását és figyelemfelkeltését célozta. A díjazásánál fontos szempont volt a tolerancia, a diszkriminációmentesség üzeneteinek, a jogkövető magatartás előnyeinek, a jogorvoslat lehetőségek és eszközök hatékony közvetítése

Váltsd valóra! – dizájn pályázat

A hatóság sajtótájékoztatón hirdette meg a „Váltsd valóra!” dizájn pályázatot, hogy a pályázók kreatív alkotásai a tárgy-, a forma- és a vizuális kultúra eszközeivel erősítsék az EBH arculatát, támogassák a diszkriminációmentes szemléletmód megerősödését a fiatalok között és a mindennapokban. A felhívás új, kortársak által kortársaknak tervezett kreatívok bevonását eredményezte a vizuális, eszközalapú hatósági kommunikációba. Az eszközöket prevenció célú hirdetési felületként használtuk.

Azonos tisztelettel – rövidfilmpályázat

Az „Azonos tisztelettel” pályázat amatőr alkotói az „Egyenlő bánásmód – mindenkit megillet!” szlogent erősítették, ösztönöztek a jogkövető magatartásra és felhívták a figyelmet

az egyenlő bánásmód követelményére, érvényesülésének elősegítésére. A díjátadó eseményre június 4-én a Budapest Music Centerben került sor. 32 pályázó 10 alkotását vetítettük a szakmai zsűri javaslata alapján videó megosztó portálokon és a hatóság honlapján is. Figyelemfelhívó Filmes napot rendeztünk a BMC-ben, ahol az alkotókkal és a zsűritagokkal is találkozott a közönség.

A hatóság szeptemberi kampányában a díjazott alkotásokat négy alkalommal vetítettük.

- 2014. szeptember 11. Együd Árpád Művelődési Központ Vác, Filmklub
- 2014. szeptember 12. Budapest Music Center, Filmes nap
- 2014. szeptember 28. Duna Tv Esély és Akadálytalanul műsorok,
- 2014. szeptember 23. MTVA Családbarát magazin

Logópályázat

Az EBH a pályázatok alkotásait intézményi arculatváltásához is felhasználta, hogy dinamikus és fiatalos arculattal forduljon a kortárs generációk felé. 2014 nyarán a kiválasztott logó határozta meg a mobil alkalmazás, a honlap és az office box, valamint a hatóság szolgáltatásnyújtási és közösségi tereinek új arculatát. Az új logó és arculat emblémái kerültek a fiatalokat célzó prevenciók eszközökre is.

A dizájn pályázat legjobb alkotásait ábrázoló 40 táblaképet, 24 emblémázott faliképet és 12 db-os három osztatú képeket készítettünk és helyeztünk el a hatóság ügyfélfogadási tereiben. Az új logóval és arculattal ötszáz tájékoztató plakát is elkészült.

A logópályázaton kiválasztott office box kreatív arculatával, környezetbarát papíron készült el a hatósági ügyvitelhez logózott levélpapír és boríték. Az új emblémával készített dossziékat és jegyzetömböket az irodai használaton túl szakmai programokon használjuk fel.

Honlap és mobil applikáció

A hatóság digitális megjelenésének megújítása 2014-ben önálló mobilinformatikai alkalmazás fejlesztésével párhuzamosan valósult meg. A hatósági elérés digitális fejlesztésével a diszkriminációs ügyekben hozott jogerős határozatok nagyobb nyilvánosságot kaptak és bárki számára elérhetővé váltak mobil applikációval és a teljes körűen akadálymentesített honlapon is.

Kiadványok terjesztése

Négy Hírlevél jelent meg 2014-ben. A honlapon is elérhető periodika 2500 címre érkezik elektronikusan és automatikusan. Két kiadvány a védett tulajdonságokat és a diszkrimináció felismerését segítő példákat tartalmazott az EBH esetjogából. Egy kiadványt a fesztiválokon terjesztettünk a fiatalok jogtudatosságát mérő kutatás adataival, a 4. hírlevélben a projekt eredményeit tettük közzé.

DM levelek, szórólapok, plakátok és információs kiadványok

2014-ben közel nyolcezer címen informálta DM levél a partnereket és a nyilvánosságot a szakmai eseményekről. A referensek további 4500 DM levelet küldtek helyi környezetüknek.

A 6 különböző védett tulajdonságú csoportnak és csoportról és a fiataloknak tervezett, illetve Braille írásos szórólapokat a tájékoztatásához készítettük, amelyeken a képzőművészeti alkotások vizuális környezetében jelennek meg a tematikus információk, amelyek a nemzetiségi nyelveken is elérhetővé váltak a honlapon. 2014-ben plakátsorozat, molinó, öntapadós címke és információs tábla készült

Reklámtárgyak

Az EBH kommunikációs stratégiájában meghatározott célok szerint 2014-ben elsősorban a fiatalokat tájékoztattuk egyetemi workshopokon és fesztiválokon. Megszólításukhoz az új logóval és a dizájn-alkotásokkal készített reklámtárgyakat használtuk. Az EBH standokra képzőművészeti kiállításokkal hívtuk fel a figyelmet. A logózott fénycsíkok, puzzle, vonalzó, színes ceruzák, füzetek, tollak, sapkák, táskák, esőkabátok és ernyők, pen-drive-ok ráirányítják és fenntartják a figyelmet az egyenlő bánásmód követelményére, a hatóság szolgáltatásaira és a jogorvoslat lehetőségére.

Produkciós munkák és médiakampányok

2014-ben médiavásárló hiányában nehéz volt a publicitásteremtés, az EBH mégis jelen volt folyamatosan a hírportálokon. A printmédiában is megközelítettük a szolgáltatói megjelenés tervét.

A március-májusi vidéki médiakampányban a referensi hálózatot népszerűsítettük rögzített telefonbeszélgetések rádiós sugárzásával. A rövidfilm és dizájn pályázat, a hangoskönyv spotjait és riportjait közel száz alkalommal játszották a rádiók. 9 sajtótájékoztatót tartottunk, 15 sajtóközlemény jelent meg. Háromezer címzettet a hatóság információs hálózatában értünk el. 143 nyomtatott sajtó megjelenés mellett 26 nyomtatott médium tudósított a referensi hálózatról, gyakran több alkalommal. 2014-ben az ügyfélkörnyezet elérése legtöbbször digitális eszközökkel történt. Online felületen 650 híradás jelent meg, 404 alkalommal a referensek tudósítottak a hálózat szolgáltatásairól.

2014-ben 57 televíziós műsor készített referensekkel és a hatóság munkatársaival riportokat, közösségi, közéleti és hírműsorokban. A közszolgálati csatornák a rövidfilmpályázat három kisfilmjét vetítették. 147 alkalommal foglalkozott a hatósági szolgáltatásokkal rádiós műsor. 52 esetben a referensek és az EBH munkatársainak közreműködésével hangzottak el információk. A műsorokat több időpontban is sugározták a rádióadók.

Médiaelemzés

A hatóság 2014-ben összefoglaló médiaelemzést készített, hogy a kommunikációs stratégia tervezésében rendelkezésre álljon. A médiaelemzés valamennyi projekt kommunikációt bevonásával mérte a hatékonyságot, az információközvetítő és szemléletformáló erőt. Az elemzés megállapította, hogy a hatóság információs rendszerének és eszközeinek fejlesztése jelentősen bővítette a hatósági hírszolgáltatás területeit és a lakossági csoportok elérését. A média megjelenések mellett a plakát és egyéb vizuális kampányok 80 %-os eléréssel tudatosították lakosságot. Az intenzív kommunikációval, a hatékonyság mérésével és az eredmények elemzésével az EBH olyan tapasztalatokat és szakmai ismereteket szerzett, amelyeket a projekt utáni is hasznosít a feladatellátásában.

Ismeretátadás kiadványokkal

Az EBH a kutatási programjában a diszkriminációs mechanizmusok feltárását célozta. A kutatási eredményeket nyomtatásban, online eléréssel és multimédiás DVD-n is rögzítette.

A 2013-ban készített „Egyenlő bánásmód – mindenkit megillet!” oktatófilmet valamennyi 2014. évi programban terjesztettünk, különösen nagy számban a felnőtt- és a középiskolás képzéseken, az egyetemi workshopokon.

Az „Engem érdekel” hangoskönyv 2013 decemberében jelent meg, a „Fiatalok a diszkrimináció ellen” című ifjúsági novellapályázat 11 novellájával. MP3 formátumban a honlapon is elérhető, könyvtárakban és iskolákban terjesztettük 2014-ben.

Egyenlőség gyerekszemmel / I do Care - angol és magyar nyelvű ifjúsági album a Fialok a diszkrimináció ellen c. képzőművészeti pályázat alkotásait és novelláit tartalmazza nyomtatott formában. Szakmai rendezvényeken és középiskolákban terjesztettük 2014-ben.

A diszkriminációs mechanizmusok feltárása és tudatosítása – kutatási programok

Az EBH kutatásai aktuális szociológiai érvényességű pillanatfelvételt rögzítettek a diszkriminációs mechanizmusokról a szakmai programok mögé. Az EBH hét kutatás koordinált a diszkriminációs mechanizmusok feltárása, azok megismerése és megelőzése érdekében. 2014-ben hat egyetemi workshopon mutattuk be a kutatási eredményeket. Valamennyi kutatási program elérhető az EBH 2014-ben modernizált honlapjának szakmai könyvtárban. A kutatási eredményeket feltöltöttük a 3000 példányban terjesztett projektzáró tanulmány mellékleteként megjelentetett multimédiás DVD menüsorába is. Az kutatási program adatsorai és elemzései sorozatosan jelennek meg hivatkozásként szakmai programokban, publikációkban és további kutatásokban is.

Önálló EBH kutatások

A hatóság önálló kutatásokban vizsgálta képzési és kommunikációs programjának hatékonyságát. Az eredmények összegzésére és elemzésére 2014-ben került sor. A kutatások egyike a képzéseken résztvevők jogtudatosságának változását, a tréning hatékonyságát mérte két hullámban. A mérések szerint jelentősen növekedett a résztvevők jártassága az esélyegyenlőségi ismeretekben és az esetjogban, képessé váltak a diszkrimináció különböző formáinak felismerésére, a jogérvényesítés megfelelő módjának megválasztására és elsajátították a közérdekű igényérvényesítéshez szükséges kompetenciákat. A válaszolók több mint 90 % nyilatkozott szemléletének pozitív irányú változásáról, szakmai és személyes elkötelezettségének megerősödéséről.

2014-ben a fiatal csoportok célzásához készült el a felsőoktatásban, valamint a fesztiválokön résztvevő fiatal korosztály jogtudatosságának és érzékenységének vizsgálata. Egyetemi workshopokon mutattuk be az önkéntes részvételű kutatástanulságos eredményeit. A kutatás speciális terepe volt a nyári fesztiválsorozat, amelyeken a felsőoktatáson kívüli fiatalokat is elértük, akik anonim módon válaszoltak az egyenlő bánásmóddal és esélyegyenlőséggel kapcsolatos kérdésekre.

A kutatási eredmények megerősítették, hogy a jogtudatosság összefügg az iskolai végzettséggel. A magasabb kvalifikáltsággal rendelkezők tájékozottabbak és tudatosabbak és az EU országaiból érkező külföldiek is tudatosabbak a jogérvényesítésben hazai kortársaiknál.

A fiatal korcsoportban végzett kutatások eredményeinek elemzésével a hatóság úgy zárta az évet, hogy önállóan fejlesztett tananyagot, módszertanban kipróbált oktatási formákat, a fiatalok jogtudatosságára és szemléletére vonatkozó kutatott adatsorokat tárt a nevelési-oktatási rendszer teljes vertikuma elé.

Az EBH 2014-ben is végzett ügyfélelégedettség-mérést az ügyfelek hatósági ügyintézésrel kapcsolatos tapasztalatairól és javaslataikról, eredményei a hatósági jogalkalmazás területein használjuk. 2014 őszén a projekt egészének, valamint az EBH intézményi kommunikációjának hatékonyságvizsgálata fontos adatokat szolgáltatott a hatóság kommunikációs stratégiájába.

A projekt zárása, a kommunikációs és képzési program eredményei

2014. szeptember 26-án került sor a projektzáró rendezvényre és sajtótájékoztatóra. A projektmegvalósítás eredményei, a hatósági szolgáltatások fejlesztésének irányai, az intézményi kommunikáció hatásai mellett a résztvevők saját tapasztalatakról tájékoztatták a jelenlévőket, akik Egyenlőség – Egyenlőség címmel interaktív színházi előadásban is részt vehettek.

A hatóság a pályázatban kitűzött célok és megvalósított fejlesztések eredményességével 2014. évi elemzéseken keresztül szembesült. A hatásvizsgálatok bebizonyították, hogy az EBH az alacsony ismeretségű és korlátozott elérésű kategóriából ismert és elismert jogorvoslati intézménnyé vált. Nyilvánvalóvá vált, hogy a hátrányos megkülönböztetés eseteiben a reparációt és szankciót jogszerűen alkalmazó hatóság hatékony prevenció eszköze a kommunikáció.

Az előirányzatok alakulása az Egyenlő Bánásmód Hatóság címnél

millió forintban egy tizedessel fő

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám (engedélyezett)
2013. évi CCXXX. törvény szerinti előirányzat	273,0	3,0	270,0	122,6	20
Módosítások jogcímenként					
Kormány hatáskörű előirányzat módosítás	0,2	0	0,2	0,2	
- 1201/2014. (IV.1.) Korm. határozat költségvetési szerveknél foglalkoztatottak kompenzációjáról	0,2		0,2	0,2	
Fejezeti hatáskörű előirányzat módosítás	0	0	0	0	
Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás	140,2	140,2	0	21,6	7
- Előirányzat maradvány igénybevétele	64,5	64,5		10	
- Átcsoportosítás				-10,3	
- Támogatásértékű bevétel (TÁMOP)	75,7	75,7		21,9	7
2014. évi módosított előirányzat	413,4	143,2	270,2	144,4	27

Megnevezés	2013. évi tény	2014. évi eredeti előirányzat	2014. évi törvényi módosított előirányzat	2014. évi módosított előirányzat	2014. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás	526,1	273,0	273,0	413,4	364,4	69,3	88,1
ebből: személyi juttatás	144,4	122,6	122,6	144,4	139,4	96,5	96,5
Bevétel	330,2	3,0	3,0	78,7	50,0	15,1	63,5
Támogatás	210,2	270,0	270,0	270,2	270,2	128,5	100,0
Előirányzat-maradvány	50,2	-	-	64,5	64,5	128,5	100,0
Létszám (fő)	26	20	20		25		

Az előirányzatok alakulása az Egyenlő Bánásmód Hatóság alcímnél

Megnevezés	millió forintban egy tizedessel				Létszám (engedélyezett)
	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	
2013. évi CCXXX. törvény szerinti előirányzat	268,8	3,0	265,8	122,6	20
Módosítások jogcímenként					
Kormányzati hatáskörű előirányzat-módosítás	0,2	0	0,2	0,2	
- 1201/2014. (IV.1.) Korm. határozat költségvetési szerveknél foglalkoztatottak kompenzációjáról	0,2		0,2	0,2	
Fejezeti hatáskörű előirányzat-módosítás	0	0	0	0	
Intézményi hatáskörű előirányzat-módosítás	136,0	136,0	0	21,6	7
- Előző évi előirányzat-maradvány igénybe vétel	60,3	60,3	0	10,0	
- Támogatásértékű bevétel	75,7	75,7	0	21,9	7
- Átcsoportosítás				-10,3	
2014. évi módosított előirányzat	405,0	139,0	266,0	144,4	27

Megnevezés	2013. évi tény	2014. évi eredeti előirányzat	2014. évi törvényi módosított előirányzat	2014. évi módosított előirányzat	2014. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás	526,1	268,8	268,8	405,0	360,2	68,5	88,9
ebből: személyi juttatás	144,4	122,6	122,6	144,4	139,4	96,5	96,5
Bevétel	330,2	3,0	3,0	78,7	50,0	15,1	63,5
Támogatás	206,0	265,8	265,8	266,0	266,0	129,1	100,0
Előirányzat-maradvány	50,2	-	-	60,3	60,3	120,1	100,0
Létszám (fő)	26	20	20		25	96,2	

A beszámolási időszakban országgyűlési hatáskörű előirányzat módosítás a hatóságnál nem fordult elő.

Kormány hatáskörű előirányzat módosítás keretében az 1201/2014. (IV. 1.) Korm. határozat alapján a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2014. évi kompenzációja címén első ütemben 0,2 millió forint többlettámogatást kaptunk, melyből az év végi elszámoláskor az 1746/2014. (XII. 15.) Korm. határozat alapján visszafizettünk 0,01 millió forintot.

2014. évben irányítószervi hatáskörű előirányzat módosítás során 1,5 millió forintot csoportosítottunk át a bevételi jogcímek között, 0,5 millió forint összegben pedig a felhalmozási keretet növeltük meg a dologi kiadások terhére, bevételi forrásból.

Intézményi hatáskörű előirányzat módosításokat - összesen 136,0 millió forint összegben – a következők miatt hajtottunk végre:

- felhasználásra került a 2013. évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány 58,7 millió forintos összege;
- előirányzatosításra került a 2013. évi kötelezettségvállalással nem terhelt maradványból és a meghíúsult kötelezettségvállalásból adódó 1,6 millió forint, mely összeg felhasználhatóságára az év folyamán nem született kormánydöntés;
- előirányzatosításra került „A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése” című, TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk kapcsán benyújtott kifizetési kérelemre visszatérített 75,7 millió forint.

A főbb kiadási tételek feladatteljesítéssel összefüggő alakulása

A személyi juttatások és a létszám alakulása

A személyi juttatások 2014. évi induló előirányzata 122,6 millió forint volt. Ezt az összeget az előző évi maradvány felhasználása (10,0 millió forint), a TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk lebonyolítása érdekében – uniós forrás terhére – foglalkoztatott 7 fő illetmény felhasználása (21,9 millió forint), a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2014. évi kompenzációja (0,2 millió forint), továbbá az egyéb intézményi hatáskörű (- 10,3 millió forint) módosítások együttesen 144,4 millió forintra változtatták.

Az év folyamán a TÁMOP projekt meghosszabbítása, továbbá a fluktuáció és a gyermekgondozás miatt igénybevett illetmény nélküli szabadságok okán keletkező ideiglenes bérmegettarítást a munkaadót terhelő járulékoknál és a dologi kiadásoknál jelentkező hiány finanszírozására fordítottuk. Az átcsoportosított előirányzat 10,3 millió forint volt.

A személyi juttatások előirányzatán belül az illetményen felüli juttatások a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és a Hatóság elfogadott Cafetéria, illetve Közszolgálati és szociális szabályzatának megfelelően kerültek megtervezésre, illetve kifizetésre. Az éves cafetéria keret bruttó 0,2 millió forintban került meghatározásra.

A szociális kiadások között 2 fő részére temetési segély és ugyancsak 2 fő részére szociális segély került kifizetésre.

Az illetmény +5,0 - +10 %-os mértékű eltérítése 12 fő, +30 %-os pedig 1 fő esetében valósult meg, a fennmaradó létszám illetmény beállási szintje 100 %-os volt. A 2014. évi átlagos keresetek az előző évhez viszonyítva 1,0 %-kal csökkentek. Ennek oka az uniós projekt keretében végzett többletmunka ellentételezéseként kifizetett céljuttatások előző évhez viszonyított további mérséklődése.

A Hatóság személyi juttatás előirányzatának felhasználásán belül a rendszeres és nem rendszeres személyi juttatások mellett 5,8%-os arányt képviseltek a külső személyi juttatások, mely az előző évhez képest csekély növekedést mutat a projektirodán felmerülő többletfeladatok miatt.

A személyi juttatások 2014. évi teljesítési adata mindösszesen 139,4 millió forint volt.

A Hatóság határozatlan időre engedélyezett költségvetési létszáma 20 fő volt, mely kiegészült 2009. április 1-től A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése” című, TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk indulásával összefüggésben 7 fő határozott idejű köztisztviselői álláshellyel.

Az állományba tartozók 2014. december 31-i záró létszáma 23 fő volt, melyből 22 fő köztisztviselő, 1 fő munkavállaló. Állományon kívül 2 főt megbízási jogviszonyban foglalkoztattunk. Átlagos statisztikai állományi létszám 25 fő volt, melyből szakmai tevékenységet látott el 21 fő, intézményüzemeltetési tevékenységet 4 fő. Felsőfokú végzettséggel a foglalkoztatottak közül 22 fő rendelkezett.

Munkaadókat terhelő járulékok

A munkaadót terhelő járulékok eredeti előirányzata 33,0 millió forintról - a személyi juttatásoknál már említett tényezők miatt - év közben 47,6 millió forintra növekedett. A tényleges felhasználás 39,3 millió forint volt. A módosított előirányzat az év folyamán teljes mértékben biztosította a személyi jellegű kifizetéseket terhelő szociális hozzájárulási adó és járulékok fedezetét.

Dologi kiadások alakulása

A dologi és egyéb folyó kiadások induló előirányzata 112,9 millió forint volt, melyet év közben az alábbi tényezők befolyásoltak:

- személyi juttatás és munkaadói járulék előirányzat megtakarításaiból történt átcsoportosítás (8,5 millió forint),
- Intézményi beruházásokra átcsoportosítás 0,5 millió forint;
- az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása (44,9 millió forint),
- a TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk lebonyolítása érdekében – uniós forrás terhére – végrehajtott módosítás (43,0 millió forint).

Mindezek hatására a dologi kiadások előirányzata 208,8 millió forintra változott.

Dologi kiadásaink között csökkenő tendenciát mutattak a készletbeszerzések, melyek 4,3 millió forintot tettek ki. Ennek oka részben a számviteli előírások változása, részben a kis értékű tárgyi eszköz beszerzések iránt felmerülő igények visszaesése volt.

Szolgáltatási kiadásokra 102,0 millió forintot költöttünk, melynek 45 %-át (46,3 millió forint) az elhelyezéshez kapcsolódó irodabérleti díjak tették ki, míg 38,7 millió forintot (38 %-át) a szakmai tevékenységet segítő (referensi hálózat, belső ellenőrzés) szolgáltatási kiadások adták.

A vásárolt termékek és szolgáltatások után 32,8 millió forint általános forgalmi adó költség merült fel.

Belföldi és külföldi kiküldetésekre 0,7 millió forintot fordítottunk, mely a korábbi évek viszonylatában alacsonynak mondható. Takarékosági okból elsőbbséget élveztek azok az utak, melyeknél a szállás- és az útiköltséget a külföldi partner biztosította, vagy utólag megtérítette.

A TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk keretében lezajlott dizájn- és logópályázat nyertes tervei alapján végrehajtott arculatváltás és elkészített reklámtárgyak következtében továbbra is számottevő volt a reklám és propagandakiadásokra fordított összeg (30,7 millió forint).

A dologi kiadások 2013. évi teljesítési adata mindösszesen 179,2 millió forint volt.

Egyéb működési célú kiadások

A nemzetközi tagsági díjak és a szociális hozzájárulási adó befizetéséből adódóan 0,8 millió forintban teljesültek.

Felhalmozási kiadások alakulása

Az intézményi beruházási kiadások induló előirányzatot nem tartalmaztak, év közben a működési kiadások megtakarításaiból és a TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk keretében befolyt támogatás értékű bevételből 1,8 millió forintot fordítottunk gépjármű tartozékok, illetve tárgyi eszközök (ügyfélváró bútor, notebook) beszerzésére.

A feladatmutatók állományának alakulása

Teljesítménymutató a TÁMOP projekt keretében végzett oktatási tevékenységhez kapcsolódva jelentkezik: az akkreditált képzésben résztvevők és tanúsítványt kaptak száma 2014-ben 99 fő volt.

Intézményi bevételek alakulása, jellege, típusai

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság a 2014. évre összeállított elemi költségvetésében 3,0 millió forint működési bevételt tervezett, mellyel szemben a ténylegesen befolyt összeg 2,1 millió forint volt. Kiadásait - terv szinten - 99 %-ban támogatásból finanszírozta.

Év közben 1,4 millió forint működési bevételünk keletkezett, melyből a hatósági jogkörhöz köthető bevétel 0,7 millió forintot tett ki.

A hatóság tulajdonát képező személygépkocsi értékesítése révén az év folyamán 0,7 millió forint felhalmozási bevételünk volt.

48,0 millió forint támogatásértékű működési bevételünk keletkezett „A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése” című, TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk költségeinek IH általi visszatérítéséből.

A felügyeleti szervtől kapott támogatás összege 266,0 millió forint, míg az előző évi maradvány felhasználás 60,3 millió forint volt.

Követelések

A követelések 2014. évi záró állománya 0,8 millió forint volt. A követelések 39 %-a eljárási illetve perköltség, 61 %-a vevőkövetelés.

A kisösszegű követelés nyilvántartásból történő kivezetése 2014-ben 4 esetben 36 eFt volt.

Amikor az elmarasztalt fél önként nem teljesített hatósági átutalás benyújtására került sor.

A kivezetett követelések magánszemélyekkel szemben fennálló eljárási és perköltség követelések voltak.

Előirányzat-maradványok alakulása

A 2013. évi gazdálkodás során, az előirányzat-felhasználási keretszámlán 25,0 millió forint maradvány keletkezett, melyből a kötelezettségvállalással terhelt összeg 23,5 millió forint volt. Ebből 2014. év folyamán 0,1 millió forint meghiúsult.

A célelszámolási számlánkon 2013. év végére 35,3 millió forint maradvány keletkezett, melynek egésze kötelezettségvállalással terhelt, s a beszámolási időszakban a projekt megvalósítást szolgálta.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány kiemelt előirányzatok szerinti megoszlása:

– Személyi juttatás	9,9 millió forint,
– Munkaadókat terhelő járulék	3,6 millió forint,
– Dologi kiadások	45,3 millió forint,
– Intézményi beruházás	0,0 millió forint.

Az előirányzat-felhasználási keretszámlán mutatkozó kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradványból 0,8 millió forint a személyi juttatás kiemelt előirányzaton keletkezett. Ez egyrészt a megbízási jogviszonyban foglalkoztatott december havi megbízási díjából, másrészt a decemberben számfejtett szociális juttatások áthúzódó kifizetéséből adódott.

A munkaadót terhelő járulékok kiemelt előirányzaton az előzőekhez és az év végi ajándékutalvány juttatáshoz kapcsolódóan, 1,6 millió forint volt a kötelezettségvállalással terhelt maradvány.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező 21,0 millió forintos kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazta a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi szolgáltatási díjait, az áthúzódó személyi jövedelemadó fizetési kötelezettségeket, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat, továbbá az egyenlőbánásmód referensek által ellátott ügyfélfogadás díjait.

A 2013. évi kötelezettségvállalással terhelt maradványból 13,0 millió forint az új székhely kialakítása kapcsán jelentkező bankgarancia adási kötelezettség fedezetéül szolgáló éven túli kötelezettségvállalás.

A 2013. évi kötelezettségvállalással nem terhelt, illetve meghiúsult maradványunk 1,6 millió forint összegének felhasználásáról, illetve elvonásáról a költségvetési év folyamán nem született döntés, így az kötelezettségvállalással nem terhelt maradványként 2015. évben is jelentkezik.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2014. évi költségvetési maradványa 16,1 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 35,0 millió forint.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány összege jelentősen meghaladja a keletkezett maradvány összegét, melynek az az oka, hogy 2014. évben zárult a 2009. óta tartó TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projekt, melyhez ugyan benyújtásra került a záró kifizetési kérelem még 2014. évben, de a kért összeg csak 2015. évben érkezett meg a bankszámlára. Mivel a záró kifizetési kérelemhez valamennyi, a projekt érdekében felmerült számlát ki kellett egyenlíteni, a Hatóság megelőlegezte ezt az összeget. Erre azonban csak úgy volt lehetőség, hogy a tárgyévi költségvetés terhére vállalt, hatóságot érintő kötelezettségek kiegyenlítését 2015. évre halasztottuk, s ez eredményezte a kötelezettségvállalással terhelt maradvány magas összegét.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány összegéből 13,0 millió forint 2013. évről áthúzódó maradvány, mely a Hatóság elhelyezésével függ össze, mint bankgarancia adási kötelezettség fedezetéül szolgáló éven túli kötelezettségvállalás.

Kötelezettségek

2014. évet 11,2 millió forint kötelezettség állománnyal zártuk. Ebből 10,7 millió forint összegű számla áruszállítással és szolgáltatás igénybevétellel volt kapcsolatos, 0,5 millió forint pedig a közhatalmi tevékenységből eredő központosított bevételek záró állománya.

Fejezeti kezelésű előirányzatok

Megnevezés	2013. évi tény	2014. évi eredeti előirányzat	2014. évi törvényi módosított előirányzat	2014. évi módosított előirányzat	2014. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás		4,2	4,2	8,4	4,2		50,0
Bevétel							
Támogatás	4,2	4,2		4,2	4,2		100,0
Előirányzat-maradvány				4,2	4,2		

A 2013. évi XCII. törvénnyel módosított, a Magyarország 2013. évi központi költségvetéséről szóló 2012. évi CCIV. tv. 24. § (3) d) pontja előírta, hogy a hatóságnál fejezeten belüli átcsoportosítással 4,2 millió forint összegben fejezeti tartalékot hozunk létre. A Fejezeti tartalék 2013. évi kötelezettségvállalással nem terhelt maradványa, 4,2 millió forint átadásra került az 1423/2014. (VII. 28.) Korm. határozat értelmében a XX. Emberi Erőforrások Minisztériuma fejezet részére.

A Fejezeti tartalék előirányzat eredeti előirányzata 2014. évben 4,2 millió forint volt. A Magyarország 2014. évi központi költségvetéséről szóló 2013. évi CCXXX tv. 23. § (20) bekezdése alapján 2014. szeptember 30-át megelőzően nem lehet felhasználni, továbbá az Országgyűlés határozatban adott jóváhagyásával használható fel. Az Országgyűlés a fejezeti tartalék felhasználását 2014. évben nem engedélyezte, a tartalék teljes összege kötelezettségvállalással nem terhelt előirányzat-maradványként került kimutatásra.

millió forintban egy tizedessel *fő*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám (engedélyezett)
2013. évi CCXXX. törvény szerinti előirányzat	4,2	0	4,2	0	0
Fejezeti hatáskörű előirányzat-módosítás	4,2	0	4,2	0	0
- előirányzat-maradvány igénybevétel	4,2	4,2	0	0	0
2014. évi módosított előirányzat	8,4	4,2	4,2	0	0

Egyéb

A Hatóságnál a befektetett eszközök 2014. december 31-i értéke 12,3 millió forint volt, ami az előző évhez képest 21,2 %-os csökkenést mutat. Az eszközök állománycsoporton belüli aránya 2013-hoz viszonyítva 19,0 %-ról 38,0%-ra változott.

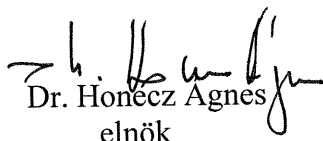
A forgóeszközök eszközök állománycsoporton belüli aránya az előző évi 81,0 %-ról 61,8 %-ra esett vissza.

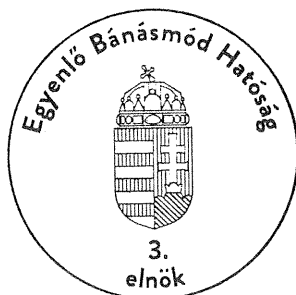
A tárgyi eszközök használhatósága, nettó/bruttó értékük aránya az előző évi 24,3 %-ról 14,8 %-ra esett.

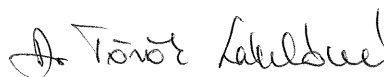
A Hatóság forrásain belül a saját tőke aránya 81,8%-ról 25,3 %-ra csökkent. A rövid lejáratú kötelezettségek aránya a forrásokon belül 15,9 %-ról 33,0 %-ra nőtt.

Az EBH vagyoni mutatóinak tükrében elmondható, hogy a Hatóság vagyoni helyzete a beszámolási időszakban némileg romlott, ami a projektzárással összefüggő kiadások megelőlegezése és a beruházási források hiányának hatásaira következett be.

Budapest, 2015. június „10.”


Dr. Honécz Agnes
elnök




Dr. Török Lászlóné
gazdasági vezető