



országgyűlési képviselő

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/10267/18

Érkezett: 2016 APR 27.

Módosító javaslat

Kövér László Úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 41. § (1)-(3) bekezdése alapján az **állami tisztviselőkről** szóló T/10267. sz. törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 19. § (1) bekezdése a következők szerint módosul:

„(1) Az állami tisztviselő illetményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege **[elérje]** a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó és felső határ közötti érték (a továbbiakban: középérték) legyen **[határt.]** Az állami tisztviselő a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határ szerinti illetményre alanyi jogon jogosult. Az állami tisztviselő jogosult arra is, hogy az illetménye a középértékhez viszonyítva minden évben – az előző évi illetményéhez viszonyítottan – legalább 5 %-kal emelkedjen mindaddig, amíg az el nem éri az előmeneteli fokozathoz tartozó felső határt. A további emelésre a teljesítményértékelés és a minősítés függvényében van lehetőség.”

Indokolás

Indokolt az illetményt úgy meghatározni, hogy az a tól-ig határ közötti „középösszegben” kerüljön megállapításra, így lehetőség van arra, hogy ha a tisztviselő jobban dolgozik, ennek keretében kerülhessen az összeg emelésre, ha pedig rosszul, akkor csökkentésre.


Nem szükséges külön nevesíteni, mert a 16. § (5) bekezdése rendelkezik már arról, hogy az illetményt a középértékhez képest csökkenteni, illetve növelni az alsó és felső határ között az állami tisztviselő teljesítményértékelése és minősítése alapján lehet.

Fontos azonban a tisztviselők pályán maradásának elősegítése, különösen az első öt évben, amikor a pályaelhagyás a leggyakoribb, ennek érdekében indokolt annak a rendelkezésnek a bevezetése, amely értelmében nem kell évekig forintra pontosan azonos illetményért

dolgoznia a tisztviselőnek, hanem törvényi előírás lenne az évek elteltével történő emelés, emellett pedig a teljesítményértékelés és a minősítés alapján további lehetőség lesz az illetménymódosításra.

Budapest, 2016. április 26.


Dr. Gyüre Csaba


Dr. Staudt Gábor

(Jobbik Magyarországért Mozgalom)