

I. Országgyűlés
Egyenlő Bánásmód Hatóság

I. A célok és elvárt eredmények meghatározása, felsorolása, számszerűsítése

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: Hatóság, EBH) működésének az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényben meghatározott célja a hatékony jogvédelem biztosítása a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára.

A Hatóság céljából és feladataiból eredő küldetése az egyenlő bánásmód garanciális jogelve gyakorlati és mindennapi érvényesülésének a rendelkezésére álló minden eszközzel való biztosítása és a szervezet társadalmi elfogadottságának és elismertségének elérése.

Az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében a társadalom esélyegyenlőséggel és az antidiszkriminációs joganyaggal kapcsolatos ismeretének növelése, célirányos, hatékony tájékoztatás a Hatóság tevékenységéről, valamint a szolgáltatást nyújtók, a munkáltatók, az oktatási intézmények esélyegyenlőség-elvű szemléletformálása.

II. A célok megvalósításához rendelkezésre álló erőforrások 2018-ban

millió forintban, egy tizedessel

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)
Intézmények	323,9	1,0	322,9	27

III. A célok elérésének módja a felügyelt ágazatokban

III.1. Intézményekkel történő feladatellátás

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság feladatát az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.), és a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján látja el.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a jogaiban sértett fél kérelmére, vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból lefolytatja a hatósági eljárást annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. Amennyiben az eljárás során bebizonyosodik, hogy sérült az egyenlő bánásmód követelménye, a törvényben meghatározott szankciót alkalmaz. A panaszok vizsgálata során főszabályként tárgyalást tart annál a települési önkormányzatnál, amelynek területén a kérelmező lakik.

A jogaiban sértett személyek, és csoportok védelmében a Hatóság élhet közérdekű igényérvényesítési jogával, s munkajogi, személyiségi jogi pert indíthat.

A Hatóság véleményezi az egyenlő bánásmódot érintő jogszabályok tervezeteit, javaslatot tesz kormányzati döntésekre, jogi szabályozásra. Rendszeresen tájékoztatja a közvéleményt és az Országgyűlést az egyenlő bánásmód érvényesülésével kapcsolatos helyzetről, tájékoztatja az érintetteket az igényérvényesítés lehetőségeiről. Közreműködik azoknak a jelentéseknek az elkészítésében, melyeket az egyenlő bánásmód hazai érvényesülésével kapcsolatban nemzetközi szervezetek részére kell megküldeni. Közreműködik az Európai Unió Bizottsága számára az egyenlő bánásmódra vonatkozó irányelvek harmonizációjáról szóló jelentések elkészítésében.

Fenntartja az Equinet (Nemzeti Esélyegyenlőségi Hálózat) tagságát, teljesíti az évi 1000 EUR tagdíjat, részt vesz az Equinet tréningjein, az éves közgyűlésen, a szervezet által megalakított munkacsoportok közül legalább kettőbe munkatársait delegálja, az általa szervezett on-line kampányban közreműködik.

Kérelemre vizsgálja, hogy az arra kötelezett munkáltatók elfogadtak-e esélyegyenlőségi tervet. Civil szervezetek, munkáltatók, és munkavállalók érdekképviselői szerveinek

felkérésére előadásokat tart az egyenlő bánásmód követelményével kapcsolatban és a Hatóság által vizsgált ügyekről.

Az Ebktv. alapján ellátja a légiközlekedésről szóló 1995. évi XCVII. törvény végrehajtásáról szóló 141/1995. (XI.30.) Korm. rendelet 1.§-a (4) bekezdésének 33. pontjában meghatározott feladatok kivételével a légi járműveken utazó fogyatékkal élő, illetve csökkent mozgásképességű személyek jogairól szóló 2006. július 5-i 1107/2006/EK Európai parlamenti és tanácsi rendelet 14. cikkében meghatározott végrehajtó szerv feladatait.

Feladatai ellátása során együttműködik az érintett társadalmi és érdekképviselői szervezetekkel, valamint az állami szervezetekkel.

Hatósági nyilvántartást vezet az Ebktv. 17/C. §-ban meghatározott foglalkoztatókról.

Folyamatosan figyelemmel kíséri, illetve az ügyfél kérelmére, vagy – amennyiben annak törvényi feltételei fennállnak – hivatalból vizsgálja a korábbi években a Hatóság által jóváhagyott egyezségeket vállalt, vagy jogsértést megállapító határozatokban elrendelt kötelezettségek teljesítését (pl. akadálymentesítés, előírt fejlesztés biztosítása, szegregált oktatás megszüntetése stb.) Ha a Hatóság ennek során megállapítja, hogy az egyezségben foglaltak vagy a határozatban elrendelt kötelezettség egészben vagy részben nem teljesültek, végrehajtási eljárást indít a kötelezettel szemben.

A Hatóság az intézményi kommunikáció preventív hatásainak erősítésével vesz részt a diszkriminációs folyamatok tudatosításában és megelőzésében. Alapfeladata, hogy ismertté tegye a hatóság eljárását és a diszkriminációval szemben garantált jogokat a magyar állampolgárok körében. Az aktuális információk és az esetjog hatékony elérését elektronikus tartalmak közzétételével, partnerségi hálózatépítéssel és a hatóság folyamatos jelenlétével támogatja az offline és online kommunikációs térben.

millió forintban, egy tizedessel

Egyenlő Bánásmód Hatóság	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)
2017. évi törvényi előirányzat	384,4	1,0	383,4	27
<i>Változások jogcímenként:</i>				
Egyszeri feladatok kivétele miatti és egyéb báziscsökkentés:				
Informatikai fejlesztés (NISZ-ről levállás)	-50,2	0,0	-50,2	
Szociális hozzájárulási adó 5+2 százalékpontos csökkenése	-10,3	0,0	-10,3	
2018. évi javasolt előirányzat	323,9	1,0	322,9	27

III.2. Tájékoztató a több év előirányzatait terhelő programok, beruházások és más fejlesztések későbbi évekre vonatkozó hatásairól

A Margit krt. 85. szám alatti irodaépület bontása miatti kötelező székhelyváltás

millió forintban, egy tizedessel

Tevékenység	Havi költség	Kötelezettség ideje (hó)	Összes költség
Bérleti díj és üzemeltetési költségtöbblet	3,9	9	35,1
		2018. évben	35,1

III.3. Az uniós források felhasználásának szerepe a felügyelt ágazatokban

TÁMOP-5.5.5/08/1 A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és hatósági munka erősítése pályázati program fenntartási időszaka

A projekt fenntartási időszakának célja a hatósági jogalkalmazás tapasztalatainak megosztása. Az EBH vállalásainak körére kiterjedő fenntartási időszak 2015.04.10-én kezdődött el.

Referenci hálózat

Egyes hatósági szolgáltatások megyei és járási szintű elérését biztosító hálózat fenntartási kötelezettsége 2016-ban megszűnt. A hálózat további működtetése szakmailag indokolt.

Tudásmegosztás, képzések

Az egyenlő bánásmód érvényesítése és a társadalmi érzékenység fejlesztése című tankönyv az EBH honlapján és az EU2020 Partnerségi Megállapodás horizontális kötelezettségek keretében a közszolgálati továbbképzési program akkreditációs rendszerében folyamatosan elérhető. A Hatóság székhelye egyedi képzési igények fogadásához alkalmas.

Információ megosztás – kutatási eredmények

A projektben lebonyolított 7 társadalomtudományi kutatás és az EBH saját kutatásainak (fiatal felnőtt korosztály jogtudatossága, képzésben résztvevők jogtudatosságának változásai, ügyfél elégedettség, intézményi kommunikáció hatékonysága) eredményei az EBH honlapján egyaránt elérhetőek. A diszkriminációs mechanizmusok mintázatának és trendjeinek méréséhez az EBH utánkötött kutatási programot bonyolít.

Intézményi kommunikáció – prevenciók célok

Az EBH a projekt kommunikációs fejlesztéseinek tapasztalatait és eredményeit beépítette kommunikációs stratégiájába és a megvalósításhoz önálló szervezeti egységet hozott létre. A projekt felkeltette az információk megosztására irányuló igényt, a Hatóság digitális és szolgáltatásnyújtási modernizált eszközei valamint a jogorvoslati jelleget hangsúlyozó arculat pedig megsokszorozták az intézményi kommunikáció lehetőségét.

EU2020 Partnerségi Megállapodás

Az EU 2020 Partnerségi Megállapodásban és az operatív programokban kiemelt horizontális politikák érvényesítésének a Hatóság aktív bevonásával kell megvalósulni.

- Az intézményrendszer és a kedvezményezettek képzésében az EBH „A diszkrimináció elleni küzdelem és a társadalmi érzékenység fejlesztése” című tananyagával vesz részt.

- A Partnerségi Megállapodás a jogszabályi-eljárásrendi háttér alkalmazásának nyomon követésében kötelezően írja elő az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonását és részvételét a Partnerségi Operatív Bizottság munkájában is elrendeli.

III.4. A középtávú tervezés keretében meghatározott 2018. évi tervszámoktól való eltérés indoklása

A javaslat a középtávú tervezés keretében meghatározott kiadási főösszegetől 10,3 millió forinttal tér el, melynek oka a szociális hozzájárulási adó 5+2 százalékpontos csökkentése.

Budapest, 2017. május „...”


dr. Honecz Agnes
elnök




Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter

