



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: T/15785/5.

Benyújtás dátuma: 2017-06-01 11:32

Parlex azonosító: ANIKHMGZ0001

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Gyüre Csaba (Jobbik)**

Jogsabályi hivatkozás: **Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014 (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés**

Törvényjavaslat címe: **Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény, valamint a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény módosításáról**

A módosító javaslatot tárgyaló bizottság: **Igazságügyi bizottság**

Módosító javaslat ¹

Módosítópont sorszama: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **22. § (2) bekezdés - Iasz. 98. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

„**[(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés b)-d) pontja szerinti igazságügyi alkalmazott munkakörét kiemelt munkakörre minősítheti.**

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kiemelt munkakörben foglalkoztatott igazságügyi alkalmazott illetményét az Mt. alapján állapíthatja meg, amelynek havi mértéke a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozóan nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagos havi bruttó munkabér tízszeresét.

(4) Az igazságügyi szervnél a tárgyévben kiemelt munkakörben foglalkoztatott igazságügyi alkalmazottak aránya együttesen nem haladhatja meg az éves átlagos statisztikai állományi létszám tíz százalékát.]”

Indokolás

¹ A módosító javaslatban egy vagy több (ebben az esetben egymással összefüggő, tartalmilag-logikailag összetartozó, részelemeiben egymástól elválaszthatatlan) módosítás tüntethető fel. Az egy módosító javaslatban benyújtott módosító pontok a továbbiakban összefüggőként kezelendők.

Amennyiben a törvényjavaslat megtartja a kiemelt munkakör lehetőségét, úgy az komoly bérfeszültséget fog okozni a szervezeten belül, hiszen a kiemelt munkakörben dolgozók bére így akár ötszöröse is lehet az ítélkezésben dolgozó bíró illetnyéhez képest. Az is előfordulhat, hogy egy huszonéves munkavállaló sokszorosát keresse, mint egy nyugdíj előtt álló 40 éves tapasztalattal rendelkező közmegebecsülésnek örvendő bíró. A belső bérfeszültség miatt indokolt ez a módosítás.