

**I. ORSZÁGGYŐLÉS**  
Egyenlő Bánásmód Hatóság



## **1. Feladatkör, tevékenység**

Az intézmény neve: Egyenlő Bánásmód Hatóság

Törzskönyvi azonosítószáma: 598196

Honlap címe: [www.egyenlobanasmod.hu](http://www.egyenlobanasmod.hu);

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: hatóság vagy EBH) jogállását tekintve az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) alapján az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző, az ország egész területére kiterjedő illetékességű, autonóm államigazgatási szerv (Ebktv. 33. §). Mint államigazgatási szerv, hatósági eljárása során az Ebktv-n túl a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) szabályai szerint jár el. A hatóság számára feladatot csak törvény állapíthat meg, döntései ellen fellebbezésnek helye nincs, határozataival szemben bírósági felülvizsgálat kérhető a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságtól.

A hatóság az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének gyanúja esetén a jogaiban sértett fél kérelmére, vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból hatósági eljárást folytat le annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. A hatóság legfőbb feladata az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt benyújtott panaszok kivizsgálása és az egyenlő bánásmód szempontjainak érvényesítése.

A hatóság eljárása többnyire kérelemre indul, mely előterjeszhető - formai kényszer nélkül – szóban, írásban vagy az ügyfélkapun keresztül. A kérelmek benyújtásában, az egyenlő bánásmód követelményével és annak érvényesítésével összefüggő felvilágosításban, valamint a jogi tanácsadásban jelentős szerepe van a megyei referensi hálózatnak, amely a megyékben több helyen, hetente rendszeres ügyfélfogadási időpontokban segíti a hatékony jogvédelmet és a hatóság munkáját.

A hatóság tevékenységében jelentős figyelmet fordít a vonatkozó, nemzetközi jogi szabályozások, gyakorlat és a hazai bírósági döntések, joggyakorlat nyomon követésére és beépítésére saját határozataiba. A hatóság részt vesz több nemzetközi szervezet munkájában.

### **Az Egyenlő Bánásmód hatóság 2016. évi tevékenysége a számok tükrében**

A hatóság tevékenységének fő területét 2016-ban is az egyéni panaszok vizsgálata, a részére közigazgatási egyeztetésre megküldött jogszabálytervezetek véleményezése, a közvélemény tájékoztatása - a vizsgált esetek ismertetésén keresztül -, továbbá nemzetközi szervezetekkel (Európai Unió Alapjogi Ügynöksége, EIGE, Equinet, Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottsága) történő kapcsolattartás képezte.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2016-ban 1017 db szakmai ügyet vizsgált, a tárgyévben 836 írásos beadvány érkezett. A fenti ügymennyiségből határozattal zárt le 155 ügyet, végzéssel 123 ügyet, tájékoztató levelet írt a beadványozónak 558 esetben, év végén folyamatban volt 181 ügy, amely áthúzódott 2017-re.

Az írásos beadványok számába beletartozik az a 73 panasz is, melyeket a 19 megyében dolgozó egyenlőbánásmód-referensek továbbítottak a hatósághoz. A megyei ügyfélfogadásokon további 1832 ügyfélkapcsolatot rögzítettek a referensek olyan ügyekben, amelyek nem a hatóság hatáskörébe tartoznak.

A legtöbb panasz Budapestről, Pest és Fejér megyéből érkezett, a legkevesebb panaszos pedig Heves, Vas és Nógrád megyékből kezdeményezte a hatóság eljárását.

A 2016-ban vizsgált ügyekben a kérelmezők a védett tulajdonságok közül a panaszbeadványban leggyakrabban a fogyatékossgot (92 esetben), a nemzetiséghez való tartozást (69 esetben) és egyéb helyzetet (47 eset) jelölték meg. A hatóság határozataiban a kérelmező fogyatékossgával kapcsolatban állapította meg leggyakrabban az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét.

2016-ban 278 közigazgatási döntés született. A hatóság eljárása 96 esetben elutasító határozattal, 75 esetben eljárást megszüntető végzéssel zárult (eredménytelen hiánypótlási felhívás, visszavont kérelem), 46 esetben érdemi vizsgálat nélküli elutasítással végződött. A hatóság 31 esetben állapította meg, hogy az eljárás alá vont megsértette az egyenlő bánásmód követelményét és 28 esetben a felek egyezségkötését jóváhagyó határozatot hozott.

A hátrányos megkülönböztetés területeit tekintve a legtöbb jogsértést megállapító határozat tavaly is a foglalkoztatással kapcsolatban született (11 jogsértést megállapító határozat), amelyet az önkormányzatok által elkövetett jogsértések területe követ, a közfoglalkoztatás kivételével, egyebek mellett az akadálymentesítés hiánya miatt megállapított jogsértésekkel (7 ügy).

A szankciók körében a hatóság a legtöbb esetben (25 eset) eltiltotta az eljárás alá vont ügyfelet a további jogsértő magatartástól. Bírság kiszabására 13 alkalommal és összesen 4,8 millió forint összegben került sor, a bírság legmagasabb összege alkalmanként 1,0 millió forint volt. A határozat nyilvánosságra hozatalának elrendelését 15 ügyben tartalmazta a közigazgatási döntés a hatóság, illetve az eljárás alá vont ügyfél honlapján. Ezen felül 7 esetben, összesen 0,7 millió forint összegben eljárási bírság is kiszabásra került.

A hatóság döntéseivel szemben benyújtott kereseteket a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság bírálta el, 2016-ban 16 esetben elutasította a kereseti kérelmet, 2 esetben hatályon kívül helyezte a hatóság döntését, 2 további ügyben a hatályon kívül helyezés mellett a bíróság új eljárás lefolytatására kötelezte a hatóságot. További 4 esetben a keresetlevelet idézés kibocsátása nélkül utasította el, egy további ügyben pedig megszüntette a pert, mivel a felperes a kereseti kérelmét visszavonta.

A Kúria elé került ügyekben az elsőfokú ítéletet egy esetben helyezte hatályon kívül a legfőbb bírói fórum és utasította új eljárásra a bíróságot, egy további ügyben pedig hatályában fenntartotta az elsőfokú bíróság ítéletét.

## **Nemzetközi kapcsolatok**

A hatóság a tavalyi évben is tagja volt az Equinetnek, annak munkájában aktívan részt vett. Munkatársaink 2016-ban is az Equinet két munkacsoportjába, az Esélyegyenlőségi jog a gyakorlatban és a Nemek közötti egyenlőség csoportok munkájába kapcsolódtak be, továbbá az újonnan felállított, a kvázi bírói hatáskörrel rendelkező egyenlő bánásmóddal foglalkozó szervezeteket tömörítő csoportban is képviseltettük magunkat.

Tavalyi évben részt vettünk Bécsben, az egyenlő esélyű hozzáférés és ésszerű alkalmazkodás témakörében rendezett Equinet szemináriumon, amelynek témája a fogyatékos embereket érintő diszkrimináció kérdésköre volt, ezen belül a szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű

hozzáférés és az ésszerű alkalmazkodás fogalmára kívánt rávilágítani az európai uniós és a nemzetközi joggyakorlat tükrében.

Részt vettünk a Prágában az Equinet és a cseh ombudsman - amely egyben a cseh egyenlő bánásmóddal foglalkozó szervezet is - által közösen szervezett, a nemek közötti egyenlőség kérdésével az oktatás területén foglalkozó szemináriumon. A képzés célja az volt, hogy az egyenlő bánásmóddal foglalkozó szervezetek munkatársai számára fórumot biztosítson a kölcsönös információcserére és tanulásra, valamint a legfőbb kihívások és jó gyakorlatok megvitatására a nőket, illetve férfiakat érő hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban, különös figyelemmel az oktatás területén jelen lévő diszkriminációs jelenségekre.

Az EBH elnöke és munkatársa képviselte a hatóságot az Equinet Brüsszelben megtartott évi rendes közgyűlésén. A közgyűlésen az Equinet vezetősége beszámolt a szervezet 2015-ös tevékenységéről, ismertette az elmúlt év költségvetését, a 2016-os év munkatervében előirányzottak megvalósulását, illetve a 2017-os évre szóló munkatervet, melyet a tagság egyhangúan megszavazott. A résztvevők szavaztak továbbá Bosznia-Hercegovina Emberi Jogok Ombudsmani Hivatalának az Equinet soraiba való felvételéről.

Tavaly ősszel rendezte meg az Equinet közösségi média képzését a tagszervezetek kommunikációs szakemberei számára. A hatóság munkatársának részvételével megtartott tréningnek a Facebook dublini irodája adott otthont, amely egyben a médiavállalat eurázsiai központja is. A képzés során nyolc szekció előadásait hallgathatták, valamint két műhelyfoglalkozás keretében interaktív formában is tapasztalatot cserélhettek a résztvevők. Ezen felül a tagszervezetek képviselői részt vehettek a Facebook EMEA internetbiztonság-politikai menedzserének prezentációján is. A dublini képzés közös alapot teremtett a kommunikációs feladatot ellátó szervezeti egységek számára a továbbgondolkodás, valamint a tapasztalatcsere vonatkozásában, egyúttal kiváló hálózatépítő lehetőségnek bizonyult.

A hatóság jelen volt a Budapesten, az Equinet és az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala által közösen szervezett, a nemzetiséghez való tartozáson alapuló diszkrimináció elleni küzdelem kérdéseivel foglalkozó szemináriumon.

Munkatársunk részt vett a Brüsszelben „A nemek közötti egyenlőség határterületei” címmel megrendezett konferencián, melynek témája az interszekcionalitás kérdésköre volt, továbbá részt vettünk az ECRI 2016. május 26-án és 27-én Strasbourgban megtartott szemináriumán.

## **Kommunikáció**

Kommunikációs szempontból a 2016-os év a kampányok éve volt. A budapesti plakátkampány, a referensi hálózatra koncentrált megyei médiakampány és az egyenlőbánásmód-referensek közreműködésére épített rendezvénysorozat, valamint a hatóság honlapján és közösségi oldalán futó online kampány hívta fel 2016-ban a figyelmet a diszkriminációval szemben garantált jogokra.

A hatóság közösségi felületét népszerűsítő, illetve a hatósági eljárással kapcsolatos legfontosabb tudnivalókat (GYIK) megosztó on-line kampány eredményei meggyőző adatokat szolgáltatott arról, hogy a hatóságról és a jogorvoslati lehetőségek igénybeviteléről szóló, egyszersmind az esetjogról is tájékoztató információk közzétételének az online és közösségi média egyaránt alkalmas eszköze.

A hatóság munkatársai 2016-ban 116 alkalommal tudásmegosztásban, 7 alkalommal nemzetközi programban vettek részt, 16 képzési és szakmai programban tartottak előadásokat

és ismertették meg a résztvevőkkel az emberi méltóság védelmének jogszabályait és a jogorvoslati eljárás eszközeit.

A sajtó 702 alkalommal tudósított a hatóság tevékenységéről, munkatársai 27 esetben fordultak közvetlenül a hatósághoz.

2016-ban a hatóság honlapja 281 709 oldalletöltés mellett 36 804 egyedi látogatót regisztrált. Felületén 66 jogesetet, 10 nyilvános határozatot, 5 bírósági döntést és 40 szakmai hírt tekinthettek meg a látogatók. 2016-ban megjelent meg az EBH füzetek sorozat második kiadványa Zaklatás az oktatás területén címmel.

## 2. Az előirányzatok alakulása

Egyenlő Bánásmód Hatóság cím *millió forintban egy tizedessel fő*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám
2016. évi C. törvény szerinti előirányzat	334,2	1,0	333,2	148,0	25
Módosítások jogcímenként *					
<b>Kormány hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
-400/2015.(XII.15.)Korm.r.szerinti kompenzáció	0,2		0,2	0,2	
<b>Fejezeti hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
intézményi többletbevételek	2,1	2,1			
- maradvány igénybevétele	4,2	4,2			
<b>Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
- maradvány igénybevétele	48,0	48,0		1,3	
- átcsoportosítás				-1,6	
2016. évi módosított előirányzat	388,7	55,3	333,4	147,9	25

Egyenlő Bánásmód Hatóság alcím *millió forintban egy tizedessel fő*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám
2016. évi C. törvény szerinti előirányzat	334,2	1,0	333,2	148,0	25
Módosítások jogcímenként *					
<b>Kormány hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
-400/2015.(XII.15.)Korm.r.szerinti kompenzáció	0,2		0,2	0,2	
<b>Fejezeti hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
intézményi többletbevételek	2,1	2,1			
<b>Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
- maradvány igénybevétele	48,0	48,0		1,3	
- átcsoportosítás				-1,6	
2016. évi módosított előirányzat	384,5	51,1	333,4	147,9	25

Kormány hatáskörű előirányzat módosítás keretében az 1226/2016. (V. 2.) Kormányhatározat alapján a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációja címén -1 főt érintően - 0,2 millió forint többlettámogatást kaptunk.

2016. évben irányítószervi hatáskörben 2,1 millió forint többletbevétel előirányzatosítására került sor, melyből dologi (0,5 millió forint) és beruházási (1,6 millió forint) kiadási keretünket növeltük meg.

Intézményi hatáskörű előirányzat módosításokat - összesen 48,0 millió forint összegben – a következők miatt hajtottunk végre:

- felhasználásra került a 2015. évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány 44,0 millió forintos összege;
- az 1768/2016. (XII. 15.) Kormányhatározat értelmében előirányzatosításra került a 2015. évről áthúzódó meghiúsult kötelezettségvállalásból adódó 0,1 millió forint, mely átutalásra került a Miniszterelnökség fejezet részére;
- az 1822/2016. (XII. 22.) Kormányhatározat alapján előirányzatosításra került a 2015. évi kötelezettségvállalással nem terhelt maradvány 3,9 millió forintos összege, mely átutalásra került a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium részére;
- kiemelt előirányzataink közötti nullszaldós átcsoportosítás valósult meg 1,6 millió forint összegben.

Egyenlő Bánásmód Hatóság cím

millió forintban egy tizedessel

Megnevezés	2015. évi tény	2016. évi eredeti előirányzat	2016. évi törvényi módosított előirányzat	2016. évi módosított előirányzat	2016. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás	319,1	334,2	334,2	388,7	331,3	103,8	85,2
ebből: személyi juttatás	130,9	148,0	148,0	147,9	137,1	104,7	92,7
Bevétel	29,4	1,0	1,0	3,1	3,1	10,5	100,0
Támogatás	321,6	333,2	333,2	333,4	333,4	103,7	100,0
Költségvetési maradvány	20,3	–	–	52,2	52,2	257,1	100,0
Létszám (fő)	22	25	25	25	22		

Megnevezés	2015. évi tény	2016. évi eredeti előirányzat	2016. évi törvényi módosított előirányzat	2016. évi módosított előirányzat	2016. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás	314,9	334,2	334,2	384,5	327,1	103,9	85,0
ebből: személyi juttatás	130,9	148,0	148,0	147,9	137,1	104,7	92,7
Bevétel	29,4	1,0	1,0	3,1	3,1	10,5	100,0
Támogatás	317,4	333,2	333,2	333,4	333,4	105,0	100,0
Költségvetési maradvány	16,1	–	–	48,0	48,0	298,1	100,0
Létszám (fő)	22	25	25	25	22		

### A főbb kiadási tételek feladatteljesítéssel összefüggő alakulása

#### A személyi juttatások és a létszám alakulása

A személyi juttatások 2016. évi eredeti előirányzata 148,0 millió forint volt. Ezt az összeget az előző évi maradvány felhasználása (1,3 millió forint), a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációja (0,2 millió forint), továbbá az egyéb intézményi hatáskörű (-1,6 millió forint) módosítások együttesen 147,9 millió forintra módosították.

Az év folyamán keletkező ideiglenes bérmegettarításból a dologi kiadásoknál és munkaadókat terhelő járulékoknál jelentkező többletkiadások finanszírozására 1,6 millió forintot csoportosítottunk át.

A személyi juttatások előirányzatán belül az illetményen felüli juttatások a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és a Hatóság elfogadott Cafetéria, illetve Közszolgálati és szociális szabályzatának megfelelően kerültek megtervezésre, illetve kifizetésre. Az éves cafetéria keret bruttó 0,2 millió forintban került meghatározásra. Év közben 17 fő részesült teljesítményértékelés alapján pénzjutalomban, év végén pedig ajándékutalvány juttatásra is sor került.

Az illetmény +5,0 - +30%-os mértékű eltérése 13 fő esetében valósult meg, a fennmaradó létszám illetmény beállási szintje 100%-os volt. Fentiek hatására a 2016. évi átlagos keresetek az előző évhez viszonyítva 6,5%-os növekedést mutatnak.

A Hatóság személyi juttatás előirányzatának felhasználásán belül a rendszeres és nem rendszeres személyi juttatások mellett 3,4%-os arányt képviseltek a külső személyi juttatások, mely az előző évekhez képest folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

A személyi juttatások 2016. évi teljesítési adata mindösszesen 137,1 millió forint volt.

A Hatóság határozatlan időre engedélyezett költségvetési létszáma 25 fő volt. Az állományba tartozók 2016. december 31-i záró létszáma 22 fő volt, melyből 21 fő köztisztviselő, 1 fő munkavállaló. Állományon kívül 2 főt megbízási jogviszonyban foglalkoztattunk. Éves átlagos statisztikai állományi létszám 22 fő volt, melyből szakmai tevékenységet látott el 18



fő, intézményüzemeltetési tevékenységet 4 fő. Felsőfokú végzettséggel a foglalkoztatottak közül 19 fő rendelkezett. Az időszak végén a munkajogi záró létszám 26 fő volt.

#### Munkaadókat terhelő járulékok

A munkaadót terhelő járulékok eredeti előirányzata 39,7 millió forintról - a személyi juttatásoknál már szerepeltetett tényezők miatt - év közben 42,7 millió forintra módosult. A tényleges felhasználás 38,1 millió forint volt. A módosított előirányzat az év folyamán teljes mértékben biztosította a személyi jellegű kifizetéseket terhelő szociális hozzájárulási adó és járulékok fedezetét.

#### Dologi kiadások alakulása

A dologi és egyéb folyó kiadások eredeti előirányzata 138,8 millió forint volt, melyet év közben az alábbi tényezők befolyásoltak:

- az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása (30,8 millió forint);
- személyi juttatás előirányzat megtakarításaiból történt átcsoportosítás (1,0 millió forint);
- befolyt többletbevételeink előirányzatosítása (0,5 millió forint);

Mindezek hatására a dologi kiadások előirányzata 171,1 millió forintra módosult.

Dologi kiadásaink között az előző évek adataihoz képest csökkenő tendenciát mutattak a készletbeszerzések, melyek 2,7 millió forintot tettek ki. Ennek okai az üzemanyagárak korábbiaknál kedvezőbb alakulása mellett, a gépjárműpark korszerűsítése érdekében végrehajtott cserék voltak.

Kommunikációs szolgáltatásokra 9,1 millió forintot fordítottunk, mely összeg nagyságrendileg megegyezik az előző évi kiadásokkal.

Szolgáltatási kiadásokra 85,6 millió forintot költöttünk, melynek 51 %-át (43,9 millió forint) az elhelyezéshez kapcsolódó irodabérleti díjak tették ki, míg 33,9 millió forintot (39,6 %-át) a szakmai tevékenységet segítő (referensi hálózat, belső ellenőrzés) szolgáltatási kiadások adták.

A vásárolt termékek és szolgáltatások után 23,4 millió forint általános forgalmi adó költség merült fel.

Belföldi és külföldi kiküldetésekre 1,0 millió forintot fordítottunk, mely az egyre aktívabb nemzetközi kapcsolattartás hatására előző évhez képest növekedést mutat. Az utak jelentős hányadánál a szállás- és az útiköltséget a külföldi partner biztosította, vagy utólag megtérítette.

A reklám és propaganda kiadásokra fordított kiadásaink (8,7 millió forint) előző évhez képest ugrásszerű növekedést mutatnak, egyrészt az év elején lebonyolított budapesti plakátkampány, másrészt az őszi online média-, illetve a megyei referensek népszerűsítésére szánt helyi kommunikációs kampány hatására. Az év végén elindított új kutatási projekt pénzügyi kihatása következő költségvetési évben jelentkezik.

A dologi kiadások 2016. évi teljesítési adata mindösszesen 131,9 millió forint volt.

## Egyéb működési célú kiadások

A nemzetközi tagsági díjak és az előző évekről áthúzódó kötelezettségvállalással nem terhelt, valamint meghiúsult kötelezettségvállalásból keletkezett maradvány befizetéséből adódóan 4,3 millió forintban teljesültek.

## Felhalmozási kiadások alakulása

Az intézményi beruházási kiadások eredeti előirányzata 7,4 millió forint volt, melyet év közben az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása és többletbevételeink előirányzatosítása 18,5 millió forintra módosított. Elavult ügyintézői gépkocsink cseréjét, tágas, modern, uniós programok lebonyolítására is alkalmas tárgyalóhelyiség kialakítását, továbbá az ügyintézői munkaszékek teljes körű korszerűsítését hajtottuk végre belőle.

## Intézményi bevételek alakulása, jellege, típusai

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság a 2016. évre összeállított elemi költségvetésében 1,0 millió forint működési bevételt tervezett, melyből az év folyamán 0,9 millió forint folyt be.

Év közben 0,6 millió forint terven felüli a hatósági jogkörhöz köthető bevételünk keletkezett az eljárási és perköltségek visszatérítéséből.

A gépjárműparkunk korszerűsítésével összefüggésben – a régi autók értékesítéséből – 1,6 millió forint terven felüli felhalmozási bevételünk keletkezett.

A felügyeleti szervtől kapott támogatás összege 333,4 millió forint, míg az előző évi maradvány felhasználás 48,0 millió forint volt.

## Követelések

A követelések 2016. évi záró állománya 3,5 millió forint volt. A követelések 6 %-a eljárási illetve perköltség, 94 %-a pedig az év végén meglévő előlegek állománya.

A kisösszegű követelés nyilvántartásból történő kivezetése - behajthatatlanság miatt - 2016-ban 2 esetben 42 ezer forint volt.

Amikor az elmarasztalt fél önként nem teljesített hatósági átutalás benyújtására került sor.

## Előirányzat-maradványok alakulása

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2015. évi költségvetési maradványa 48,0 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 44,1 millió forint.

A 2015. évi gazdálkodás során keletkezett, kötelezettségvállalással terhelt költségvetési maradvány kiemelt előirányzatok szerinti megoszlása:

- |                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| – Személyi juttatás             | 1,3 millió forint,  |
| – Munkaadókat terhelő járulékok | 2,4 millió forint,  |
| – Dologi kiadások               | 30,8 millió forint, |
| – Intézményi beruházás          | 9,6 millió forint.  |

A személyi juttatás (1,3 millió forint) és a munkaadót terhelő járulékok (2,4 millió forint) kiemelt előirányzatokon keletkezett kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradvány a megbízási jogviszonyban foglalkoztatottak december havi megbízási díjából, belföldi és külföldi kiküldetések napidíjának elszámolásából továbbá az év végi ajándékutalvány juttatáshoz kapcsolódóan jelentkező közteher fizetési kötelezettségből adódott.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező 30,8 millió forintos kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazza a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi szolgáltatási díjait, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat, az egyenlőbánásmód referensek részére fizetendő szolgáltatási díjakat, valamint a decemberben indított kommunikációs kampányunk költségeit.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány összegéből 13,0 millió forint továbbra is a Hatóság elhelyezésével függ össze, mint bankgarancia adási kötelezettség fedezetül szolgáló éven túli kötelezettségvállalás.

Az intézményi beruházások előirányzatán jelentkező 9,6 millió forint kötelezettségvállalással terhelt maradvány a gépjárműparkunk korszerűsítésére kiírt közbeszerzési pályázat teljesítésének áthúzódásával és a tárgyalóhelyiség kialakításával és berendezésével összefüggésben jelentkezik.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2016. évi költségvetési maradványa 57,4 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 41,9 millió forint.

A 2016. évi gazdálkodás során keletkezett, kötelezettségvállalással terhelt költségvetési maradvány kiemelt előirányzatok szerinti megoszlása:

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| – Személyi juttatás           | 3,8 millió forint,  |
| – Munkaadókat terhelő járulék | 4,5 millió forint,  |
| – Dologi kiadások             | 31,4 millió forint, |
| – Intézményi beruházás        | 2,2 millió forint.  |

A személyi juttatás (3,8 millió forint) és a munkaadót terhelő járulékok (4,5 millió forint) kiemelt előirányzatokon keletkezett kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradvány a megbízási jogviszonyban foglalkoztatottak december havi megbízási díjából, belföldi és külföldi kiküldetések napidíjának elszámolásából továbbá az év végi ajándékutalvány juttatásból és az ahhoz kapcsolódóan jelentkező közteher fizetési kötelezettségből adódott.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező 31,4 millió forintos kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazza a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi szolgáltatási díjait, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat, az egyenlőbánásmód referensek részére fizetendő szolgáltatási díjakat, a 2017. évre áthúzódó teljesítésű beszerzéseket, valamint a decemberben indított kutatási projekt költségeit.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány részét képezi (13,0 millió forint) a Hatóság elhelyezésével összefüggően fedezetbiztosítási számlára elhelyezett összeg.

Az intézményi beruházások előirányzatán jelentkező 2,2 millió forint kötelezettségvállalással terhelt maradvány a Kommunikációs és Partnerségi Főosztály kapacitásbővítésével,

számítástechnikai berendezéseink korszerűsítésével és az elnöki titkársági berendezés cseréjével összefüggésben jelentkeznek.

#### Kötelezettségek

2016. évet 8,9 millió forint kötelezettség állománnyal zártuk, mely számlák áruszállítással és szolgáltatás igénybevétellel voltak kapcsolatosak.

### Fejezeti kezelésű előirányzatok Fejezeti tartalék

#### Fejezeti tartalék

millió forintban egy tizedessel fő

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám
2016. évi C. törvény szerinti előirányzat					
Módosítások jogcímenként *					
<b>Kormány hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
<b>Fejezeti hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
- maradvány igénybevétele	4,2	4,2			
<b>Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás</b>					
2016. évi módosított előirányzat	4,2	4,2	0	0	0

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2016. évben Fejezeti kezelésű előirányzatoknál eredeti előirányzattal nem rendelkezett.

A Fejezeti tartalék 2015. évi kötelezettségvállalással nem terhelt maradványa, 4,2 millió forint átadásra került az 1822/2016. (XII. 22.) Korm. határozat értelmében a XVII. Nemzeti Fejlesztési Minisztérium fejezet részére.

#### Fejezeti tartalék

millió forintban egy tizedessel

Magnevezés	2015. évi tény	2016. évi eredeti előirányzat	2016. évi törvényi módosított előirányzat	2016. évi módosított előirányzat	2016. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás	4,2			4,2	4,2	100,0	100,0
ebből: személyi juttatás							
Bevétel							
Támogatás							
Költségvetési maradvány	4,2	-	-	4,2	4,2	100,0	100,0
Létszám (fő)							

## Egyéb

A Hatóságnál a befektetett eszközök 2016. december 31-i értéke 20,1 millió forint volt, ami az előző évhez képest 5,6 %-os növekedést mutat. Az eszközök állománycsoporton belüli aránya 2015-höz viszonyítva 27,0 %-ról 25,4%-ra változott.

A forgóeszközök eszközök állománycsoporton belüli aránya az előző évi 73,0 %-ról 74,6 %-ra emelkedett.

A tárgyi eszközök használhatósága, nettó/bruttó értékük aránya az előző évi 22,0 %-ról 23,8 %-ra nőtt.

A Hatóság forrásain belül a saját tőke aránya 65,8%-ról 63,6 %-ra mérséklődött. A rövid lejáratú kötelezettségek aránya a forrásokon belül 12,8 %-ról 10,9 %-ra esett.

Az EBH vagyoni mutatóinak tükrében elmondható, hogy a Hatóság vagyoni helyzete a beszámolási időszakban stabil volt.

Budapest, 2017. 08.10.



