

I. ORSZÁGGYŐLÉS
Egyenlő Bánásmód Hatóság

1. Feladatkör, tevékenység

Az intézmény neve: Egyenlő Bánásmód Hatóság

Törzskönyvi azonosítószáma: 598196

Honlap címe: www.egyenlobanasmod.hu;

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: hatóság vagy EBH) jogállását tekintve az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) alapján az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző, az ország egész területére kiterjedő illetékességű, autonóm, független államigazgatási szerv (Ebktv. 33. §). Mint államigazgatási szerv, hatósági eljárása során az Ebktv-n túl az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény szabályai szerint jár el. A hatóság számára feladatot csak törvény állapíthat meg, döntései ellen fellebbezésnek helye nincs, határozataival szemben bírósági felülvizsgálat kérhető a Fővárosi Törvényszéktől.

A hatóság az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének gyanúja esetén a jogaiban sértett fél kérelmére, vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból hatósági eljárást folytat le annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. A hatóság legfőbb feladata az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt benyújtott panaszok kivizsgálása és az egyenlő bánásmód szempontjainak érvényesítése.

A hatóság eljárása többnyire kérelemre indul, mely előterjeszhető - formai kényszer nélkül – szóban, írásban vagy az ügyfélkapun keresztül. A kérelmek benyújtásában, az egyenlő bánásmód követelményével és annak érvényesítésével összefüggő felvilágosításban, valamint a jogi tanácsadásban jelentős szerepe van a megyei referensi hálózatnak, amely a megyékben több helyen, hetente rendszeres ügyfélfogadási időpontokban segíti a hatékony jogvédelmet és a hatóság munkáját.

A hatóság tevékenységében jelentős figyelmet fordít a vonatkozó, nemzetközi jogi szabályozások, gyakorlat és a hazai bírósági döntések, joggyakorlat nyomán követésére és saját határozataiba történő beépítésére. A hatóság részt vesz több nemzetközi szervezet munkájában. Meghívottként rendszeresen jelen van az Igazságügyi Minisztérium által koordinált Emberi Jogi Munkacsoport ülésein, a Fogytékosságügyi Tárcaközi Bizottság valamint a Roma Integrációs Tanács ülésein.

Az Egyenlő Bánásmód hatóság 2017. évi tevékenysége a számok tükrében

A hatósági tevékenységének fő területét 2017-ben is az egyéni panaszok vizsgálata, a részére közigazgatási egyeztetésre megküldött jogszabálytervezetek véleményezése, a közvélemény tájékoztatása - a vizsgált esetek ismertetésén keresztül -, továbbá nemzetközi szervezetekkel (Európai Unió Alapjogi Ügynöksége, EIGE, Equinet, Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottsága, ENSZ) történő kapcsolattartás képezte.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2017-ben 1 423 db szakmai ügyet vizsgált, a tárgyévben 1 288 írásos beadvány érkezett. A fenti ügymennyiségből határozattal zárt le 285 ügyet, végzéssel 116 ügyet, tájékoztató levelet írt a beadványozónak 1 003 esetben, év végén folyamatban volt 135 ügy, amely áthúzódott 2018-ra.

A legtöbb panasz Budapestről, Pest és Fejér megyéből érkezett, a legkevesebb panaszos pedig Heves, Vas és Nógrád megyékből kezdeményezte a hatóság eljárását.

A 2017-ben vizsgált ügyekben a kérelmezők a védett tulajdonságok közül a panaszbeadványban leggyakrabban a fogyatékossgot, a nemzetiséghez való tartozást és

egyéb helyzetet jelölték meg. A hatóság határozataiban a kérelmező fogyatékoságával kapcsolatban állapította meg leggyakrabban az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét (6 ügy).

A diszkrimináció főbb területei a következők voltak:

Foglalkoztatás, köz- és egyéb szolgáltatásokhoz való hozzáférés valamint oktatás.

A jogsértések megállapítása e területekre figyelemmel az alábbiak szerint alakult: foglalkoztatásnál 13 esetben, köz- és egyéb szolgáltatásoknál 9 esetben, oktatásnál 4 esetben született megállapító határozat.

2017-ben 285 közigazgatási döntés született. A hatóság eljárása 112 esetben elutasító határozattal, 66 esetben eljárást megszüntető végzéssel zárult (eredménytelen hiánypótlási felhívás, visszavont kérelem), 44 esetben érdemi vizsgálat nélküli elutasítással végződött. A hatóság 30 esetben állapította meg, hogy az eljárás alá vont megsértette az egyenlő bánásmód követelményét és 27 esetben a felek egyezségkötését jóváhagyó határozatot hozott.

A szankciók körében a hatóság a legtöbb esetben (23 eset) eltiltotta az eljárás alá vont ügyfelet a további jogsértő magatartástól. Bírság kiszabására 15 alkalommal és összesen 7,9 millió forint összegben került sor, a bírság legmagasabb összege alkalmanként 2,0 millió forint volt. Ezen felül 8 esetben, összesen 1,2 millió forint összegben eljárási bírság is kiszabásra került.

A határozat nyilvánosságra hozatalának elrendelését 13 ügyben tartalmazta a közigazgatási döntés a hatóság, illetve az eljárás alá vont ügyfél honlapján.

A hatóság döntéseivel szemben benyújtott kereseteket a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság bírálta el, 2017-ben 17 esetben elutasította a kereseti kérelmet, 3 esetben hatályon kívül helyezte a hatóság döntését, ebből 2 esetben utasította a hatóságot új eljárás lefolytatására.

Az egyenlőbánásmód referensi hálózat referensei 2017-ben 73 kérelmet továbbítottak a hatósághoz és 1618 ügyben regisztrációs lapot vettek fel az ügyfelek meghallgatásáról, ez utóbbi eseteknél az ügyfél nem kérte a hatósági eljárás megindítását.

Nemzetközi kapcsolatok

A hatóság 2017-ben is tagja volt az Equinetnek, amelynek munkájához személyesen is hozzájárultunk. 2017. március 1-jén részt vettünk a Brüsszelben megtartott, antidiszkriminációs politikával foglalkozó munkacsoport ülésén, amelyen – egyebek mellett – elfogadták a csoport munkatervét, megkezdték az előkészületeket a decemberre tervezett migrációs konferenciára, bemutatták az esélyegyenlőségi szervezetek tevékenysége a fiatalok egyenlő bánásmódhoz való jogának érvényesítése és az esélyegyenlőségük előmozdítása terén című kiadványt.

2017. március 9-10-én ugyancsak az Equinet szervezésében Zágrábban megrendezett szemináriumon vettünk részt. Ennek témája az egyenlő bánásmóddal foglalkozó szervezeteknek az értelmi fogyatékos személyekkel szembeni hátrányos megkülönböztetés elleni fellépése, szerepe volt. A szeminárium egyben gyakorlati képzést is nyújtott a résztvevőknek, hiszen az volt a célja, hogy az egyenlő bánásmóddal foglalkozó szervezetek hatékonyabban tudjanak foglalkozni a hozzájuk kerülő, az értelmi fogyatékos személyeket érő diszkriminációs panaszokkal. A konferencia mottója egy Rusi Stanev idézet volt: „Nem vagyok tárgy. Ember vagyok. A szabadság engem is megillet.”

2017. március 13-14-én kollégánk az ERA (Európai Jogakadémia) képzésén vett részt. A képzés témája az európai antidiszkriminációs joganyag gyakorlati alkalmazása volt, amelyen a résztvevők áttekintést kaptak a faji és a foglalkoztatási irányelvek által szabályozott területekről, az ezekhez kapcsolódó esetjogról.

2017. március 23-án Budapesten rendezték meg az Equinet nemi egyenlőséggel foglalkozó munkacsoportjának soron következő ülését, amelynek házigazdája az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala volt. Az ülésen részt vett az EBH képviselőjében kijelölt munkacsoport tag.

2017. május 23-24-én a korábbi évekhez hasonlóan a hatóság elnöke és munkatársa részt vett az Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottságának soron következő ülésén, amelynek témája a testület 2. számú ajánlásának felülvizsgálatára készített tervezet megvitatása volt.

2017. május 31-én a hatóság munkatársa részt vett az Equinet Szófiában megrendezett kvázi bírói fórummal rendelkező munkacsoport tagjai részére szervezett ülésen. Az ülésen a munkacsoport tagok személyesen részt vehettek a bolgár hatóság által tartott három tárgyaláson, ahol az ottani szervezet eljárásáról szereztek tapasztalatot.

2017. szeptember 19-én az Equinet Zágrábban tartotta meg az antidiszkriminációs politikákkal foglalkozó munkacsoportjának második ülését. A rendezvény fő témája a munkacsoport által készített, az egyenlő bánásmóddal foglalkozó szervezeteknek az LMBTQI emberek érdekében végzett tevékenységét bemutató kiadvány megjelenése, valamint az alapvető jogok biztosának (ombudsman) intézménye volt.

2017. augusztus 31-én részt vettünk az Equinet egyenlő munkáért egyenlő bér, nemi alapú hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén témában Brnóban rendezett munkacsoport ülésén. A tréningen számos, az Európai Bíróság által készített esetet elemeztek a résztvevők, és megvitaták az egyes tagállamok nemzeti jogalkotásában megmutatkozó különbségeket.

2017. október 11-én volt az Equinet éves rendes közgyűlése Brüsszelben, amelyen a hatóságot az elnök és a Hatósági és Jogi Főosztály vezetője képviselte.

2017. november 10-én munkatársunk részt vett az Equinet Athénban megtartott esélyegyenlőségi joggal foglalkozó munkacsoportjának ülésén.

2017. december 1-jén munkatársunk részt vett az Európai Bizottság Jogérvényesülési és Fogyasztópolitikai Főigazgatósága által Brüsszelben rendezett szemináriumon.

Kommunikáció

Kommunikációs szempontból a 2017-es év a tudásmegosztás éve volt. Az EBH-füzetek szakmai kiadványsorozatban két újabb elektronikus kötet jelent meg az „Egyéb helyzet, mint védett tulajdonság megjelenése az Egyenlő Bánásmód Hatóság joggyakorlatában” és „Az Egyenlő Bánásmód Hatóság tapasztalatai az oktatás területén előforduló diszkriminációról” címmel. 2017-ben először, valamennyi kiadott kötet megjelent nyomtatott formában és angol fordításban is, terjesztésük szakmai partnereinknél folyamatos.

Ugyancsak megjelent a hatóság megbízásából végzett, az egyenlő bánásmóddal kapcsolatos jogtudatosság mértékét és mintázatait vizsgáló kutatássorozat 3. hullámának 2017. évi eredményeit bemutató és elemző tanulmánykötet is.

Twit-filmet készítettünk az egyenlőbánásmód-referensi hálózatról, amelyet digitális csatornákon és az Equinet #MeetNEBs kampányában mutattunk be.

A hatósági eljárás akadálymentes eléréséhez jelelt film, a jogorvoslati eljárás és a hatóság népszerűsítéséhez film animáció előkészítő munkái kezdődtek el az év utolsó negyedében.

A sajtó 510 alkalommal tudósított a hatóság tevékenységéről, munkatársai 30 esetben fordultak közvetlenül a hatósághoz.

2017-ben a hatóság honlapja 108 000 oldalletöltés mellett 37 004 egyedi látogatót regisztrált. Felületén 54 jogesetet, 12 nyilvános határozatot, 3 bírósági döntést és 8 szakmai hírt tekinthettek meg a látogatók.

A hatóság közösségi oldala 8 300 oldalkedvelést generált, a legnépszerűbb poszttal 4 000 felhasználót értünk el.

1. Az előirányzatok alakulása

Egyenlő Bánásmód Hatóság cím/alcím Megnevezés	millió forintban egy tizedessel				fő
	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	
2016. évi XC. törvény szerinti előirányzat	384,4	1,0	383,4	158,4	27
Módosítások jogcímenként					
Kormány hatáskörű előirányzat módosítás					
- 432/2016. (XII.15.) Korm. R. szerinti kompenzáció	0,2		0,2	0,1	
Irányító szerv hatáskörű előirányzat módosítás					
- intézményi többletbevételek	0,2	0,2			
Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás					
- maradvány igénybevétel	57,4			4,6	
- átcsoportosítás				-5,7	
2017. évi módosított előirányzat	442,2	1,2	383,6	157,4	27

Kormány hatáskörű előirányzat módosítás keretében az 1301/2017. (VI. 7.) Korm. határozat alapján a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2017. évi kompenzációja címén 1 főt érintően 0,2 millió forint többlettámogatás került biztosításra.

2017. évben irányítószervi hatáskörben 0,2 millió forint többletbevétel előirányzatosítására került sor, melyből dologi kiadási keretünket növeltük meg.

Intézményi hatáskörű előirányzat módosításokat - összesen 57,4 millió forint összegben – a következők miatt hajtottunk végre:

- felhasználásra került a 2016. évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány 41,4 millió forintos összege;
- az 2067/2017. (XII. 27.) Korm. határozat értelmében előirányzatosításra került a 2016. évről áthúzódó meghiúsult kötelezettségvállalásból adódó 0,4 millió forint, mely átutalásra került a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium fejezet részére;
- az 1621/2017. (IX. 7.) Korm. határozat alapján előirányzatosításra került a 2016. évi kötelezettségvállalással nem terhelt maradvány 15,6 millió forintos összege, mely átutalásra került a Miniszterelnökség fejezet részére;
- kiemelt előirányzataink közötti nullszaldós átcsoportosítás valósult meg 12,6 millió forint összegben.

A főbb kiadási tételek feladatteljesítéssel összefüggő alakulása

Egyenlő Bánásmód Hatóság cím/alcím

Megnevezés	2016. évi tény	2017. évi eredeti előirányzat	2017. évi törvényi módosított előirányzat	2017. évi módosított előirányzat	2017. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás	331,3	384,4	384,4	442,2	350,4	105,8	79,2
ebből: személyi juttatás	137,1	158,4	158,4	157,4	151,4	110,4	96,2
Bevétel	3,1	1,0	1,0	1,2	1,2	38,7	100,0
Támogatás	333,4	383,4	383,4	383,6	383,6	115,1	100,0
Költségvetési maradvány	52,2	–	–	57,4	57,4	110,0	100,0
Létszám (fő)	22	27	27	27	23		

A személyi juttatások és a létszám alakulása

A személyi juttatások 2017. évi eredeti előirányzata 158,4 millió forint volt. Ezt az összeget az előző évi maradvány felhasználása (4,6 millió forint), a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2017. évi kompenzációja (0,1 millió forint), továbbá az egyéb intézményi hatáskörű (-5,7 millió forint) módosítások együttesen 157,4 millió forintra módosították.

Az év folyamán keletkező ideiglenes bérmegtakarításból kisebb részben a dologi kiadásoknál és munkaadókat terhelő járulékoknál jelentkező többletkiadások finanszírozására, nagyobb részben felhalmozási kiadási céllal, mindösszesen 5,7 millió forintot csoportosítottunk át.

A személyi juttatások előirányzatán belül az illetményen felüli juttatások a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és a hatóság elfogadott Cafetéria, illetve Közszolgálati és szociális szabályzatának megfelelően kerültek megtervezésre, illetve kifizetésre. Az éves cafetéria keret bruttó 0,2 millió forintban került meghatározásra. Év közben 18 fő részesült teljesítményértékelés alapján pénzjutalomban, év végén pedig ajándékutalvány juttatásra került sor.

Az illetmény +5,0 - +30%-os mértékű eltérése 14 fő esetében valósult meg, a fennmaradó létszám illetmény beállási szintje 100%-os volt. Fentiek hatására a 2017. évi átlagos keresetek az előző évhez viszonyítva 3,1 %-os növekedést mutatnak.

A hatóság személyi juttatás előirányzatának felhasználásán belül a rendszeres és nem rendszeres személyi juttatások mellett 6,4%-os arányt képviseltek a külső személyi juttatások.

A személyi juttatások 2017. évi teljesítési adata mindösszesen 151,4 millió forint volt.

A hatóság határozatlan időre engedélyezett költségvetési létszáma 27 fő volt. Az állományba tartozók 2017. december 31-i záró létszáma 23 fő volt, melyből 22 fő köztisztviselő, 1 fő munkavállaló. Állományon kívül 1 főt megbízási jogviszonyban foglalkoztattunk. Éves átlagos statisztikai állományi létszám 23 fő volt, melyből szakmai tevékenységet látott el 18 fő, intézményüzemeltetési tevékenységet 5 fő. Felsőfokú végzettséggel a foglalkoztatottak közül 20 fő rendelkezett. Az időszak végén a munkajogi záró létszám 28 fő volt.

Munkaadókat terhelő járulékok

A munkaadót terhelő járulékok eredeti előirányzata 42,5 millió forintról - a személyi juttatásoknál már szerepeltetett tényezők, továbbá a szociális hozzájárulási adó mértékének 5 százalékos csökkenése miatt - év közben 40,2 millió forintra módosult. A tényleges felhasználás 36,7 millió forint volt. A módosított előirányzat az év folyamán teljes mértékben biztosította a személyi jellegű kifizetéseket terhelő szociális hozzájárulási adó és járulékok fedezetét.

Dologi kiadások alakulása

A dologi és egyéb folyó kiadások eredeti előirányzata 149,8 millió forint volt, melyet év közben az alábbi tényezők befolyásoltak:

- az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása (30,1 millió forint);
- személyi juttatás előirányzat megtakarításaiból történt átcsoportosítás (0,6 millió forint);
- befolyt többletbevételeink előirányzatosítása (0,2 millió forint);

Mindezek hatására a dologi kiadások előirányzata 180,7 millió forintra módosult.

Dologi kiadásaink között az előző költségvetési év szintjén alakultak a készletbeszerzések, melyek 2,7 millió forintot tettek ki.

Kommunikációs szolgáltatásokra 9,5 millió forintot fordítottunk, mely összeg nagyságrendileg megegyezik az előző évi kiadásokkal.

Szolgáltatási kiadásokra 90,6 millió forintot költöttünk, melynek 48,2 %-át (43,7 millió forint) az elhelyezéshez kapcsolódó irodabérleti díjak tették ki, míg 39,0 millió forintot (43,0 %-át) a szakmai tevékenységet segítő (referensi hálózat, belső ellenőrzés) szolgáltatási kiadások adták.

A vásárolt termékek és szolgáltatások után 22,7 millió forint általános forgalmi adó költség merült fel.

Belföldi és külföldi kiküldetésekre 1,0 millió forintot fordítottunk, mely az egyre aktívabb nemzetközi kapcsolattartás mellett az előző évi szinten alakult. Az utak jelentős hányadánál a szállás- és az útiköltséget a külföldi partner biztosította, vagy utólag megtérítette.

A reklám és propaganda kiadásokra fordított kiadásaink (2,5 millió forint) előző évhez képest jelentős csökkenést mutatnak, mivel az év során a kommunikációs kampányok helyett a tudásmegosztásra fordítottuk a nagyobb hangsúlyt.

A dologi kiadások 2017. évi teljesítési adata mindösszesen 129,8 millió forint volt.

Egyéb működési célú kiadások

A nemzetközi tagsági díjak, a szociális hozzájárulási adó mértékének csökkenése miatti befizetési kötelezettség és az előző évről áthúzódó meghíúsult kötelezettségvállalásból keletkezett maradvány elvonásából adódóan 7,7 millió forintban teljesültek.

Felhalmozási kiadások alakulása

Felújítás címen eredeti előirányzatot nem terveztünk. Intézményi hatáskörben végrehajtott átcsoportosításból év közben 1,5 millió forint értékben újrakárpitoztattuk és felújítottuk az elnöki iroda bútorait.

Az intézményi beruházási kiadások eredeti előirányzata 33,4 millió forint volt, melyet év közben az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása és a kiemelt előirányzatok között saját hatáskörben végrehajtott átcsoportosítás 39,1 millió forintra módosított. Év közben 7,7 millió forintot használtunk fel belőle kommunikációs célú szoftver, számítástechnikai és irodatechnikai eszközök vásárlására, valamint az elnöki titkársági bútorok cseréjére. A tárgyalóhelyiségben ügyfélfívó berendezést és indukciós hurkot szereltettünk, biztosítva az akadálymentes igénybevételt.

Egyéb felhalmozási célú kiadások

Ezen a jogcímen került előirányzatosításra az 1621/2017. (IX. 7.) Korm. határozat alapján a 2016. évi kötelezettségvállalással nem terhelt maradvány 15,6 millió forintos összege, mely átutalásra került a Miniszterelnökség fejezet részére.

Intézményi bevételek alakulása, jellege, típusai

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság a 2017. évre összeállított elemi költségvetésében 1,0 millió forint működési bevételt tervezett, melyből az év folyamán 0,4 millió forint folyt be.

Év közben 0,8 millió forint terven felüli a hatósági jogkörhöz köthető bevétel keletkezett az eljárási és perköltségek visszatérítéséből.

A felügyeleti szervtől kapott támogatás összege 383,6 millió forint, míg az előző évi maradvány felhasználás 57,4 millió forint volt.

Követelések

A követelések 2017. évi záró állománya 0,9 millió forint volt. A követelések 18 %-a eljárási illetve perköltség, 82 %-a pedig az év végén meglévő előlegek állománya.

A kisösszegű követelés nyilvántartásból történő kivezetése - behajthatatlanság miatt - 2017-ban 2 esetben 30 ezer forint volt.

Költségvetési maradványok alakulása

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2016. évi költségvetési maradványa 57,4 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 41,4 millió forint.

A 2016. évi gazdálkodás során keletkezett, kötelezettségvállalással terhelt költségvetési maradvány kiemelt előirányzatok szerinti megoszlása:

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| – Személyi juttatás | 4,6 millió forint, |
| – Munkaadókat terhelő járulékok | 4,5 millió forint, |
| – Dologi kiadások | 30,1 millió forint, |
| – Intézményi beruházás | 2,2 millió forint. |

A személyi juttatás és a munkaadókat terhelő járulékok kiemelt előirányzatokon keletkezett kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradvány a megbízási jogviszonyban

foglalkoztatottak december havi megbízási díjából, továbbá az év végi ajándékutalványból és a juttatáshoz kapcsolódóan jelentkező közteher fizetési kötelezettségből adódott.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazta a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi szolgáltatási díjait, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat, az egyenlőbánásmód referensek részére fizetendő szolgáltatási díjakat, a 2017. évre áthúzódó teljesítésű beszerzéseket, valamint a decemberben indított kutatási projekt költségeit.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány részét képezi (13,0 millió forint) a hatóság elhelyezésével összefüggően fedezetbiztosítási számlára elhelyezett összeg.

Az intézményi beruházások előirányzatán jelentkező kötelezettségvállalással terhelt maradvány a Kommunikációs és Partnerségi Főosztály kapacitásbővítésével, számítástechnikai berendezéseink korszerűsítésével és az elnöki titkársági berendezés cseréjével összefüggésben jelentkezik.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2017. évi költségvetési maradványa 91,8 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 35,1 millió forint.

A 2017. évi gazdálkodás során keletkezett, kötelezettségvállalással terhelt költségvetési maradvány kiemelt előirányzatok szerinti megoszlása:

– Személyi juttatás	2,4 millió forint,
– Munkaadókat terhelő járulék	3,5 millió forint,
– Dologi kiadások	28,6 millió forint,
– Intézményi beruházás	0,6 millió forint.

A személyi juttatás és a munkaadót terhelő járulékok kiemelt előirányzatokon keletkezett kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradvány a megbízási jogviszonyban foglalkoztatottak december havi megbízási díjából, belföldi és külföldi kiküldetések napidíjának elszámolásából továbbá az év végi ajándékutalvány juttatásból és az ahhoz kapcsolódóan jelentkező közteher fizetési kötelezettségből adódott.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazta a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi szolgáltatási díjait, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat, az egyenlőbánásmód referensek részére fizetendő szolgáltatási díjakat és a 2018. évre áthúzódó teljesítésű beszerzéseket. Előző összeg tartalmazza a hatóság 2018. évi kommunikációs terve, a hatósági eljárás akadálymentes eléréséhez készülő jelelt film, illetve a jogorvoslati eljárás és a hatóság népszerűsítéséhez készülő film animáció költségeit.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány részét képezi (13,0 millió forint) a hatóság elhelyezésével összefüggően fedezetbiztosítási számlára elhelyezett összeg.

Az intézményi beruházások előirányzatán jelentkező kötelezettségvállalással terhelt maradvány tároló bútor beszerzéssel összefüggésben jelentkezik.

Kötelezettségek

2017. évet 5,4 millió forint kötelezettség állománnyal zártuk, mely számlák áruszállítással és szolgáltatás igénybevétellel voltak kapcsolatosak.

Egyéb

A hatóságnál a befektetett eszközök 2017. december 31-i értéke 17,2 millió forint volt, ami az előző évhez képest 14,4 %-os csökkenést mutat. Az eszközök állománycsoporton belüli aránya 2016-hoz viszonyítva 25,4 %-ról 15,4 %-ra változott.

A forgóeszközök eszközök állománycsoporton belüli aránya az előző évi 74,6 %-ról 84,6 %-ra emelkedett.

A tárgyi eszközök használhatósága, nettó/bruttó értékük aránya az előző évi 23,8 %-ról 19,6 %-ra esett.


A hatóság forrásain belül a saját tőke aránya 63,6 %-ról 81,3 %-ra növekedett. A rövid lejáratú kötelezettségek aránya a forrásokon belül 10,9 %-ról 4,6 %-ra esett.

Az EBH vagyoni mutatóinak tükrében elmondható, hogy a hatóság vagyoni helyzete a beszámolási időszakban stabil volt.

Budapest, 2018. augusztus 14.


Dr. Honecz Ágnes
elnök




Szabó Ágnes Katalin
gazdasági vezető

