

I. Országgyűlés

22. Egyenlő Bánásmód Hatóság


dr. Honecz Ágnes
elnök




Varga Mihály
pénzügyminiszter



I. A célok és elvárt eredmények meghatározása, felsorolása, számszerűsítése

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: Hatóság, EBH) működésének az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényben meghatározott célja a hatékony jogvédelem biztosítása a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára.

A Hatóság céljából és feladataiból eredő küldetése az egyenlő bánásmód garanciális jogelve gyakorlati és mindennapi érvényesülésének a rendelkezésére álló minden eszközzel való biztosítása és a szervezet társadalmi elfogadottságának és elismertségének elérése.

Az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében a társadalom esélyegyenlőséggel és az antidiszkriminációs joganyaggal kapcsolatos ismeretének növelése, célirányos, hatékony tájékoztatás a Hatóság tevékenységéről, valamint a szolgáltatást nyújtók, a munkáltatók, az oktatási intézmények esélyegyenlőség-elvű szemléletformálása.

II. A célok megvalósításához rendelkezésre álló erőforrások 2020-ban

millió forintban, egy tizedessel

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)
Intézmények	404,8	1,0	403,8	29

III. A célok elérésének módja a felügyelt ágazatokban

III.1. Intézményekkel történő feladatellátás

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság feladatát az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) és az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény alapján látja el.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a jogaiban sértett fél kérelmére, vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból lefolytatja a hatósági eljárást annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. Amennyiben az eljárás során bebizonyosodik, hogy sérült az egyenlő bánásmód követelménye, a törvényben meghatározott szankciót alkalmaz.

A jogaiban sértett személyek, és csoportok védelmében a Hatóság élhet közérdekű igényérvényesítési jogával, s munkajogi, személyiségi jogi pert indíthat.

A Hatóság véleményezi az egyenlő bánásmódot érintő jogszabályok tervezeteit, javaslatot tesz kormányzati döntésekre, jogi szabályozásra.

A Hatóság közreműködik azoknak a jelentéseknek az elkészítésében, melyeket az egyenlő bánásmód hazai érvényesülésével kapcsolatban nemzetközi szervezetek részére kell megküldeni. Közreműködik az Európai Unió Bizottsága számára az egyenlő bánásmódra vonatkozó irányelvek harmonizációjáról szóló jelentések elkészítésében.

Fenntartja az Equinet (Nemzeti Esélyegyenlőségi Hálózat) tagságát, teljesíti az évi 1 000 EUR tagdíj befizetését, részt vesz az Equinet tréningjein, az éves közgyűlésen, a szervezet által megalakított munkacsoportok közül legalább kettőbe munkatársait delegálja. Évente részt vesz az Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottságának (ECRI) egyenlő bánásmód testületek részére szervezett szemináriumán.

Kérelemre vizsgálja, hogy az arra kötelezett munkáltatók elfogadtak-e esélyegyenlőségi tervet. Civil szervezetek, munkáltatók, és munkavállalók érdekképviselői szerveinek felkérésére előadásokat tart az egyenlő bánásmód követelményével kapcsolatban és a Hatóság által vizsgált ügyekről.

Az Ebktv. alapján ellátja a légitözlekedésről szóló 1995. évi XCVII. törvény végrehajtásáról szóló 141/1995. (XI.30.) Korm. rendelet 1.§-a (4) bekezdésének 33. pontjában meghatározott feladatok kivételével a légi járműveken utazó fogyatékkal élő, illetve csökkent mozgásképeségű személyek jogairól szóló 2006. július 5-i 1107/2006/EK Európai parlamenti és tanácsi rendelet 14. cikkében meghatározott végrehajtó szerv feladatait.

Feladatai ellátása során együttműködik az érintett társadalmi és érdekképviseleti szervezetekkel, valamint az állami szervezetekkel.

Hatósági nyilvántartást vezet az Ebktv. 17/C. §-ban meghatározott foglalkoztatókról.

Folyamatosan figyelemmel kíséri, illetve az ügyfél kérelmére, vagy – amennyiben annak törvényi feltételei fennállnak – hivatalból vizsgálja a korábbi években a Hatóság által jóváhagyott egyezségeket vállalt, vagy jogsértést megállapító határozatokban elrendelt kötelezettségek teljesítését (pl. akadálymentesítés, kiskorú tanuló részére előírt fejlesztés biztosítása, szegregált oktatás megszüntetése stb.) Ha a Hatóság ennek során megállapítja, hogy az egyezségben foglaltak vagy a végleges döntésében elrendelt kötelezettség egészben vagy részben nem teljesültek, elrendeli a végrehajtási eljárást, amelyet az állami adóhatóság foganatosít.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság állami feladatként ellátott alaptevékenysége körében rendszeresen tájékoztatja a közvéleményt és az Országgyűlést az egyenlő bánásmód érvényesülésével kapcsolatos helyzetről, valamint az érintettek számára folyamatos tájékoztatást ad és segítséget nyújt az egyenlő bánásmód megsértése elleni fellépéshez (2003. évi CXXV. törvény 14 § (1) e) és g).

Az egyenlő bánásmód követelményének és a jogorvoslat lehetőségének promótálása törvényben rögzített hatósági szolgáltatás. E közfeladat ellátása biztosítja az antidiszkriminációs joganyaghoz való hozzáférést, valamint a jogkövető magatartás és a prevenció előmozdítását. A hatóság az aktuális információk és az esetjog elérését információszolgáltatással és elektronikus tartalmak közzétételével támogatja.

millió forintban, egy tizedessel

Egyenlő Bánásmód Hatóság	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)
2019. évi törvényi előirányzat	343,5	1,0	342,5	27
<i>Változások jogcímenként:</i>				
Egyéb változások				
Szociális hozzájárulási adó csökkentése	-2,4	0,0	-2,4	
A pénzügyi tranzakciós illeték megszűnése	-0,5	0,0	-0,5	
Többlet				
Kommunikációs tevékenység fejlesztése	7,5	0,0	7,5	1
Új törvényi szabályozások (pl. GDPR) hatálybalépése miatti kapacitásfejlesztés	12,5	0,0	12,5	1
Báziskorrekción	20,0	0,0	20,0	
Elnök megbízatásának lejártával összefüggő többletköltség	7,4	0,0	7,4	

FORRÁS. NET integrált pénzügyi rendszerre való átállás	1,8	0,0	1,8	
EBH 15. éves évfordulója alkalmából promóciós kampány	15,0	0,0	15,0	
2020. évi javasolt előirányzat	404,8	1,0	403,8	29

III.2. Tájékoztató a több év előirányzatait terhelő programok, beruházások és más fejlesztések későbbi évekre vonatkozó hatásairól

A Krisztina krt. 39/B szám alatti irodaépületben lévő székhely bérleti szerződésének meghosszabbítása.

millió forintban, egy tizedessel

Tevékenység	Havi költség	Kötelezettség ideje (hó)	Összes költség
Bérleti díj és üzemeltetési költség	4,6	60	276,0
		2020. évben	55,2

III. 3. Az uniós források felhasználásának szerepe a felügyelt ágazatokban

TÁMOP-5.5.5/08/1 A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és hatósági munka erősítése pályázati program fenntartási időszaka

Az EBH vállalásainak körére kiterjedő, 2020.04.10-ig tartó fenntartási időszak célja a hatósági jogalkalmazás tapasztalatainak megosztása.

Referenci hálózat

Egyes hatósági szolgáltatások megyei és járási szintű elérését biztosító hálózat fenntartási kötelezettsége 2016-ban megszűnt. A hálózat további működtetése szakmailag indokolt.

Tudásmegosztás, képzések

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény alkalmazása című tankönyv az EBH honlapján és az EU2020 horizontális kötelezettségeinek keretében a közszolgálati továbbképzés rendszerében folyamatosan elérhető. A Hatóság székhelye egyedi képzési igények fogadásához alkalmas.

Információ megosztás – kutatási eredmények

A projektben lebonyolított és az EBH saját kutatásainak eredményei a Hatóság honlapján elérhetőek. A diszkriminációs mechanizmusok aktuális trendjeit utánkövető (2010, 2013, 2017, 2019) kutatási program méri.

Intézményi kommunikáció – prevenció célok

Az EBH a projekt kommunikációs fejlesztéseinek tapasztalatait és eredményeit beépítette kommunikációs stratégiájába és a megvalósításhoz önálló szervezeti egységet hozott létre. A 2016-2019. évi kreatív kampányok (közterületi, online és médiakampányok) megfelelő tapasztalattal szolgálnak a folyamat 2020. évi folytatásához, valamint az EBH működésének 15. évfordulójához kapcsolódó kiemelt promócióhoz.

EU2020 Partnerségi Megállapodás

A Partnerségi Megállapodásban és az operatív programokban kiemelt horizontális politikák érvényesítésének a Hatóság aktív bevonásával kell megvalósulni. Az intézményrendszer és a kedvezményezettek képzésében az EBH saját fejlesztésű tananyagával vesz részt.

III. 4. A középtávú tervezés keretében meghatározott 2020. évi tervszámoktól való eltérés indoklása

A javaslat a középtávú tervezés keretében meghatározott kiadási főösszegetől 61,3 millió forinttal tér el, melynek okai egyrészt a szociális hozzájárulási adó csökkentése és a pénzügyi tranzakciós illeték megszűnése, másrészt a törvényi kötelezettségekből fakadó és egyéb – III.1. pontban részletezett - többletfeladatok miatti kapacitásbővítés, illetve az EBH fennállásának 15. évfordulója alkalmából megrendezésre kerülő promóciós kampány miatti többlettámogatás.

Budapest, 2019. június 11.