



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/7286.**

Benyújtás dátuma: **2019-09-03 08:02**

Parlex azonosító: **YD3LUOOX0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Ander Balázs (Jobbik)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Kásler Miklós, emberi erőforrások minisztere**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Önök szerint is gyalázatos ez a bértábla?"**

Meggyőződésem, hogy a jelenleg is érvényes közalkalmazotti bértábla teljes mértékben és hűen tükrözi a hazai közállapotokat. Az, hogy egy kezdő román pedagógus nettó fizetése átszámítva már 30.000 forinttal haladja meg magyarországi kollégáját, többet mond mindennél.

A közalkalmazotti munka elismerésének szégyene, a szakmai nemtörődömség példája, az érdekképviselési tehetetlenség (kormány miatti) csimborasszója.

A közalkalmazotti bértáblát anno 1992-ben azért találták ki, és azért állították össze ilyen sok "rubrikából", hogy érdemeik szerint kellően differenciálni tudják a dolgozók fizetését.

Nos, ez azóta sem sikerül.

A közalkalmazotti bértáblát 11 éve – 2008-ban – módosították utoljára és fizetési alapértékei azóta sem változtak. 2017-ben ugyan hozzáadtak még három fizetési fokozatot – 3 sort – a nyugdíjkorhatár fokozatos emelkedése miatt, de sok értelme annak sem volt.

Jelenleg 10 – betűvel jelzett – fizetési osztályból, és 17 – számmal jelölt – fizetési fokozatból áll a közalkalmazotti bértábla. Ez elvileg 170 különböző illetmény összeget jelenthetne.

Elvileg.

Gyakorlatilag viszont a 170 változatból, ha úgy vesszük 129 "érvénytelen" mert alacsonyabbak, mint a 2019-es minimálbér illetve a garantált bérminimum.

A közalkalmazotti fizetési osztályok első 4 fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege kimerül a minimálbér és a garantált bérminimum összegével.

Pontosan ugyanez mondható el a fizetési fokozatok első 5 fizetési osztályánál is.

A fizetési fokozatokban alapesetben háromévenként lehet egy fokozatot előre lépni. Ugyan csökkenthető a várakozási idő, ha munkája során 'alkalmas' vagy 'kiválóan alkalmas' minősítést kap, illetve miniszteri kitüntetésben részesül a dolgozó, de erre vajmi kevés példát látunk.

Az "A" fizetési osztályba soroltak alapilletménye szolgálati időtől függetlenül a minimálbér, ami 2019-ben 149.000,- forint.

(Ezt 2009-ben kötelező legkisebb összeg 71.500 forintban, legalább középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben pedig 87.000 forintban határozta meg a kormányrendelet. A Bajnai-csomag valóban negatívan érintette a bértáblát, de akkor még volt 13. havi juttatás, némi jóérzést keltve az emberekben.)

A minimálbér összege hiába növekedett a duplájára 10 év alatt, az életszínvonalra nem lett különösebb hatással, hiszen a minimálbér növekedésével a költségek is nőttek, és az infláció is kihatással van a pénz értékére...

A "B", "C", "D", "E" kategóriába sorolt közalkalmazottak bére szolgálati időtől függetlenül a garantált bérminimum összege, ami 2019-ben 195.000,- forint.

A közalkalmazotti bértábla 2020. évi adatai – várhatóan – annyiban fognak változni az ideihez képest, hogy még tízzel több lesz benne a bérminimum összegű rubrika. Ha a kormány megkötött 2 éves bérmegállapodásában nem lesz változás, akkor 8 százalékkal fog nőni jövőre mind a minimálbér, mind pedig a garantált bérminimum.

Ez összességében 161.000,- Ft minimálbért, és 210.600,- Ft garantált bérminimumot jelent. Ezek fogják felváltani az idén érvényes számokat.

Fontos tudni, hogy a fizetési osztály besorolások nem feltétlenül találkoznak a dolgozó tényleges iskolai végzettségével. A törvény ugyanis azt mondja, hogy a besorolás alapja a közalkalmazott munkaköréhez jogszabályban előírt iskolai végzettség, képzettség, tudományos fokozat... Ha tehát egy adott munkakörhöz érettségi az előírt végzettség, akkor hiába van a tarsolyban egy vagy akár több egyetemi diploma is, a besorolás csupán az érettségi alapján fog megtörténni. Mondjuk ez inkább az állami szférára jellemző.

Az iskolai végzettségnél is lehet furcsaságokat találni, például egy érettségizett kezdő pont annyit keres, mint egy 12 éve dolgozó akadémiai doktor, vagy egy professzor, ami lássuk be már a Monty Python-i magasságokban szárnyaló abszurditás kategóriája.

Ez utóbbi végzettség mellett amúgy az a bizonyos 2 éve hozzáadott 3 pluszfizetési fokozat nem egészen 33.000 forinttal növeli tudományos akadémiai doktorunk vagy professzorunk fizetését 49 év munkaviszony után, 321.746,- forintra!

Az pedig már csak hab a tortán, hogy ez az összeg – ami egyben a közalkalmazotti bértábla legmagasabb összege – nem éri el a magyar bruttó átlagkeresetet sem.

(2019.februárban-345.900.- Ft)

A szociális hozzájárulás csökkentése 2019.január 1-től sem növelte automatikusan a nettó béreket, az a munkáltatóknak kedvezett igazán.

A költségvetési tervek szerint ugyan hajlandó talán a kormányzat változtatni 11 év után, mely kb. bruttó 50.000.- átlagbéremelést jelentene elsősorban a kormányhivatali dolgozók esetében, de várjuk ki a végét.

Az illetményalap számításának vetítési alapja 2019-ben is 101.500.- forint maradt és a pedagógus-előmeneteli rendszeren sem változtatnak, így előfordulhat, hogy akinek késik a minősítése, az marad a három évenkénti béremelésben addig.

A nem igazán motiváló bértáblák szomorú hatása, hogy 2019. augusztus 25-i dátummal összesen 1061 álláshirdetés van a portálukon, ami a tanévkezdés előtt egy héttel abszurdum! Elmondható, hogy ez az ország egész területére érvényes, nem lokális probléma.

Kérdésem:

1. Mit gondolnak az adatokról, tényleg nincsen tanárhiány?
2. Önök szerint van összefüggés a gyenge bértáblák és a pedagógushiány között?
3. Hogyan kívánják kezelni a láthatóan egyre súlyosbodó problémát?
4. Mikor rendezik érdemben a pedagógus béreket?
5. A tanárhiány miatti helyettesítéseket kifizetik a tanároknak? Mert eddig sem volt jellemző és a tankerületek sem voltak korrektek, sokszor kihasználták a pedagógusokat.
6. A gyerekek tanárhiányból fakadó érdeksérülését hogyan kívánja kezelni a kormányzat?
7. Tervezik-e a pótlékok drasztikus emelését - főleg a speciális ellátást igénylő tanulók foglalkoztatásánál?
8. Tervezik-e az osztályfőnöki pótlékemelését?