



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/9459.**

Benyújtás dátuma: **2020-03-03 13:36**

Parlex azonosító: **10UBPAD30001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Hohn Krisztina (LMP), Csárdi Antal (LMP), Demeter Márta (LMP), Dr. Keresztes László Lóránt (LMP), Schmuck Erzsébet (LMP), Ungár Péter (LMP)**

Törvényjavaslat címe: **A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a diplomás bérminimum bevezetéséhez szükséges módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikkének (1) bekezdése alapján „**a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a diplomás bérminimum bevezetéséhez szükséges módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánjuk benyújtani.

2020. évi törvény

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a diplomás bérminimum bevezetéséhez szükséges módosításáról

1. §

(1) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 69. alcíme az alábbira módosul:

„69. A kötelező legkisebb munkabér, a garantált bérminimum és a diplomás bérminimum”

(2) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„153. §

(1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy

- a) a kötelező legkisebb munkabér és
- b) a garantált bérminimum
- c) a diplomás bérminimum

összegét és hatályát - a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően - rendeletben állapítsa meg.

(2) A Kormány garantált bérminimum összegét a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére, a diplomás bérminimum összegét a felsőfokú iskolai végzettséget vagy felsőfokú szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapítja.

(3) A Kormány a munkavállalók egyes csoportjaira eltérő összegű kötelező legkisebb munkabért, garantált bérminimumot és diplomás bérminimumot állapíthat meg.

(4) A kötelező legkisebb munkabér, a garantált bérminimum, valamint a diplomás bérminimum összegének és hatályának megállapításánál figyelembe kell venni különösen a munkakör ellátásához szükséges végzettséget, képesítést, követelményeket, a nemzeti munkaerőpiac jellemzőit, a nemzetgazdaság helyzetét, az egyes nemzetgazdasági ágazatok és az egyes földrajzi területek munkaerő-piaci sajátosságait.

(5) A kötelező legkisebb munkabér, a garantált bérminimum, valamint a diplomás bérminimum összegét naptári évenként felül kell vizsgálni.

(6) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a bruttó 300 000 forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés elvárt mértékét, a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékét, valamint a munkabéremelés elvárt mértékével kapcsolatos részletes szabályokat - a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően - rendeletben határozza meg.”

2. §

A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény 4. § 14. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[4. § E törvény alkalmazásában:]

„14. Minimálbér:

14.1. a tárgyhónap első napján érvényes, a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb havi összege, és

14.2. a biztosított egyéni és társas vállalkozó járulékfizetéséről szóló rendelkezések alkalmazásában a tárgyhónap első napján, a teljes munkaidőre érvényes a legalább középfokú végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylőkre vonatkozó garantált bérminimum összege, ha az egyéni vállalkozó személyesen végzett főtevékenysége vagy a társas vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igényel.

14.3. a biztosított egyéni és társas vállalkozó járulékfizetéséről szóló rendelkezések alkalmazásában a tárgyhónap első napján, a teljes munkaidőre érvényes a legalább felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakképzettséget igénylőkre vonatkozó diplomás bérminimum összege, ha az egyéni vállalkozó személyesen végzett főtevékenysége vagy a társas vállalkozó főtevékenysége legalább felsőfokú iskolai végzettséget vagy felsőfokú szakképzettséget igényel.”

3. §

Ez a törvény a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

Általános indokolás

A diplomás minimálbér valóságában tükrözné a felsőfokú tanulmányokba fektetett időt és energiát, illetve a tényt, hogy a felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakörök értékteremtési hatékonysága valóban a társadalmi minimum fölötti.

Jelentős probléma hazánkban a diplomás munkaerő külföldre való kiáramlása, a diplomás minimálbér bevezetése ennek is gátja lehetne egy olyan fizetési perspektíva biztosításával, mellyel legalább hazai szinten elfogadhatóbb életszínvonalat lehetne kialakítani.

A diplomás minimálbér bevezetésével meg tudnának mutatkozni a végzettségeknek megfelelő bérkülönbségek gyakornoki idő alatt is.

Részletes indokolás

1. §

A törvényjavaslat a Kormánynak a legkisebb kötelező munkabér és a garantált bérminimum megállapítása mellett a diplomás bérminimum megállapítására is felhatalmazást biztosítana, amelyet a Kormány évente felülvizsgálna. A diplomás minimálbér megállapítása lehetővé tenné, hogy a felsőfokú végzettséghez vagy felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakörben foglalkoztatottak a végzettség és képzettség elérésére fordított erőfeszítéseikre tekintettel magasabb jövedelemmel rendelkezzenek.

2. §

A törvényjavaslat az Tbj. minimálbérre vonatkozó rendelkezéseinek a a módosításra tekintettel szükséges módosítása.

3. §

Hatálybaléptető rendelkezés.