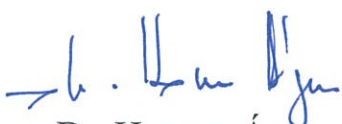


**I. Országgyűlés**  
**22. cím Egyenlő Bánásmód Hatóság**

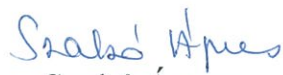


Dr. Honecz Ágnes

*elnök*



Budapest, 2020. augusztus „04.”



Szabó Ágnes

*gazdasági vezető*



Budapest, 2020. augusztus „04”



## **1. Feladatkör, tevékenység**

Az intézmény neve: Egyenlő Bánásmód Hatóság

Törzskönyvi azonosítószáma: 598196

Honlap címe: [www.egyenlobanasmod.hu](http://www.egyenlobanasmod.hu)

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: hatóság vagy EBH) jogállását tekintve az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény (Ebktv.) alapján az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző, az ország egész területére kiterjedő illetékességű, autonóm, független államigazgatási szerv (Ebktv. 33. §). Mint államigazgatási szerv, hatósági eljárása során az Ebktv-n túl az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (Ákr.) szabályai szerint jár el. A hatóság számára feladatot csak törvény állapíthat meg, döntései ellen fellebbezésnek helye nincs, határozataival szemben bírósági felülvizsgálat kérhető a Fővárosi Törvényszéktől.

A hatóság az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének gyanúja esetén a jogaiban sértett fél kérelmére, vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból hatósági eljárást folytat le annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. A hatóság legfőbb feladata az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt benyújtott panaszok kivizsgálása és az egyenlő bánásmód szempontjainak érvényesítése.

A hatóság eljárása többnyire kérelemre indul, mely előterjeszhető - formai kényszer nélkül – szóban, írásban vagy az ügyfélkapun keresztül. A kérelmek benyújtásában, az egyenlő bánásmód követelményével és annak érvényesítésével összefüggő felvilágosításban, valamint a jogi tanácsadásban jelentős szerepe van a megyei referensi hálózatnak, amely a megyékben több helyen, hetente rendszeres ügyfélfogadási időpontokban segíti a hatékony jogvédelmet és a hatóság munkáját.

A hatóság tevékenységében jelentős figyelmet fordít a vonatkozó, nemzetközi jogi szabályozások, gyakorlat és a hazai bírósági döntések, joggyakorlat nyomán követésére és saját határozataiba történő beépítésére. A hatóság részt vesz több nemzetközi szervezet munkájában. Meghívottként rendszeresen jelen van az Igazságügyi Minisztérium által koordinált Emberi Jogi Munkacsoport ülésein, a Fogymosságügyi Tárcaközi Bizottság valamint a Roma Integrációs Tanács ülésein, statisztikai adatokat szolgáltat az ENSZ különböző bizottságai részére készítendő országjelentésekhez (CERD, CEDAW, CRPD stb.). Szakértőként részt vesz az Antidiszkriminációval, Egyenlőséggel és Sokféleséggel Foglalkozó Munkacsoport munkájában.

### **Az Egyenlő Bánásmód hatóság 2019. évi tevékenysége a számok tükrében**

A hatósági tevékenységének fő területét 2019-ben is az egyéni panaszok vizsgálata, a részére közigazgatási egyeztetésre megküldött jogszabálytervezetek véleményezése, a közvélemény tájékoztatása - a vizsgált esetek ismertetésén keresztül -, továbbá nemzetközi szervezetekkel (Európai Unió Alapjogi Ügynöksége, EIGE, Equinet, Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottsága, ENSZ) történő kapcsolattartás képezte.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2019-ben 868 db kérelmet kapott, amelyben az egyenlő bánásmód megsértésére panaszkodtak. A fenti ügymennyiségből 44 esetben állapította meg az egyenlő bánásmód követelményének megsértését, 22 ügyben hagyta jóvá határozatával a felek közötti egyezséget és 102 ügyben hozott a kérelmet érdemben elutasító döntést.

A kérelmet 89 esetben visszautasította, mivel az érdemi vizsgálatra alkalmatlan volt, 51 esetben eljárást megszüntető végzést hozott (pl. az ügyfél visszavonta a kérelmét és ahhoz az ellenérdekű fél is hozzájárult, az ügyfél nem tett eleget a hiánypótlási felhívásban foglaltaknak). 303 ügyben az eljárás 2019. december 31-én is folyamatban volt, pl. felfüggesztés, szünetelés miatt vagy a bizonyítási eljárás folyamatban léte miatt.

A legtöbb panasz Budapestről (143), Pest (45), Borsod-Abaúj-Zemplén (21) és Szabolcs-Szatmár-Bereg (22) megyékből érkezett, legkevesebben pedig Vas és Bács-Kiskun megyékből kezdeményezték a hatóság eljárását.

A 2019-ben vizsgált ügyekben a kérelmezők a védett tulajdonságok közül a panaszbeadványban leggyakrabban a fogyatékoságot (74), az egészségügyi állapotot (46), a nemzetiséghez való hovatartozást (44) és az anyaságot/terhességet (40) jelölték meg. Az elmúlt évekhez képest csökkent az ún. egyéb helyzetet megjelölő ügyek száma (29), és nőtt a politikai vagy más vélemény miatt hozzánk fordulóké (18). Továbbra is elenyésző (5) esetben fordultak hozzánk vallási meggyőződés miatti sérelem vonatkozásában.

A hatóság határozataiban a kérelmező egészségi állapotával (10), fogyatékoságával (9), anyasággal/várandóssággal (9) és nemzetiséghez való hovatartozással (7) kapcsolatban állapította meg leggyakrabban az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét, három esetben pedig a kérelmezőket több védett tulajdonságaikkal összefüggésben érte diszkrimináció.

A diszkrimináció főbb területei a következők voltak:

Foglalkoztatás, köz- és egyéb szolgáltatásokhoz való hozzáférés, oktatás, önkormányzat hatáskörébe tartozó ügyek.

A szankciók körében a hatóság a legtöbb esetben (39 eset) eltiltotta az eljárás alá vont ügyfelet a további jogsértő magatartástól, 14 ügyben a jogsértő állapot megszüntetésére kötelezte az eljárás alá vontakat. Bírság kiszabására összesen 11,0 millió forint összegben került sor, a bírság legmagasabb összege 1,5 millió forint volt. A határozat nyilvánosságra hozatalának elrendelését a hatóság, illetve az eljárás alá vont ügyfél honlapján 20 ügyben tartalmazta a közigazgatási döntés. A hatóság 7 ügyben 0,6 millió forint eljárási bírságot szabott ki.

A hatóság döntéseivel szemben benyújtott kereseteket a Fővárosi Törvényszék bírálta el, 2019. december 31-ig 23 ügy volt folyamatban a Törvényszék előtt. A Törvényszék 15 ügyben hozott a hatóság ellen benyújtott kereseti kérelmet elutasító és egy esetben a hatóság döntését megváltoztató ítéletet. Utóbbival szemben a Kúriához fordultunk fellebbezéssel.

Az egyenlőbánásmód-referensi hálózat referensei 2019-ben 63 kérelmet továbbítottak a hatósághoz és 1 465 ügyben regisztrációs lapot vettek fel az ügyfelek meghallgatásáról, ez utóbbi eseteknél az ügyfél nem kérte a hatósági eljárás megindítását.

## **Nemzetközi kapcsolatok**

2019-ben is részt vettünk az Equinet négy munkacsoportjában, a nemek egyenlőségével, az esélyegyenlőségi joggal, a kutatással illetve adatgyűjtéssel valamint a kommunikációval foglalkozó csoportokban fejtettünk ki aktív tevékenységet. Ott voltunk az Equinet és az Európai Alapjogi Ügynökség (FRA) által szervezett, a jogellenes profilalkotás témájában tartott képzésen. Itt - egyebek mellett - bemutatták a FRA 2018-ben megjelent, a jogellenes

profilalkotás megelőzéséről szóló útmutató kézikönyvet (Preventing unlawful profiling today and in the future: a guide), és az Equinet hasonló témában publikált két kiadványát (Equality Bodies Countering Ethnic Profiling: Focus on Law Enforcement Authorities in Europe; Compendium of Promising Practices on Ethnic Profiling).

Az Equinet kommunikációs szakemberek részére szervezett „storytelling” tréningen és az ezt követő munkacsoportülésen is részt vettünk.

Képviseltük a hatóságot az Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottságának (ECRI) Párizsban megtartott magas szintű szakértői konferenciáján, melynek mottója a „Hatékony egyenlőség útján” volt, és a rasszizmus és intolerancia elleni küzdelem új kihívásaival, kérdéseivel foglalkozott. A rendezvényen megemlékeztek az ECRI fennállásának 25. évfordulója kapcsán a szervezet által elért eredményekről és vázolták, hogy milyen újabb feladatok, kihívások előtt (pl. mesterséges intelligencia és diszkrimináció kezelése, gyűlöletbeszéd terjedésének megfékezése) áll.

Az Antidiszkriminációval, Egyenlőséggel és Sokféleséggel Foglalkozó Munkacsoport al csoportjának ülésén a többi résztvevővel azokat a jó gyakorlatokat osztottuk meg, amelyek az Európai Bizottság 2018-ban megfogalmazott ajánlásában foglaltaknak megfeleltek. Tapasztalatot cseréltünk a szervezeti függetlenség, a hatékony működés, a nemzeti testületek vezetése, a vezetők kiválasztása, kinevezése, a stratégiai pereskedés, a civil társadalommal való együttműködés tárgyában, ismertettük a hatóság eljárását, tevékenységét, szervezeti felépítését.

A hatóság elnöke fogadta az Európa Tanács Emberi Jogi Biztosát és munkatársait, akik – egyebek mellett – a nőkkel szembeni egyenlő bánásmód követelményének érvényesülése, a nők esélyegyenlőségének biztosítása, a hatóság függetlensége és az általa folytatott vizsgálatok iránt érdeklődtek.

A hatósági és jogi főosztályvezető fogadta az Európa Tanács Nemzeti Kisebbségek Védelmével foglalkozó Tanácsadó Bizottságának képviselőit, akik az ötödik országglátogatás alkalmával keresték fel a hatóságot.

## **Kommunikáció**

Kommunikációs szempontból 2019. az országos referenci hálózat népszerűsítésének éve volt. A „10 éves az országos egyenlőbánásmód-referenci hálózat” kampányban készített animációk és kreatívok a *100 % ember - Élj vele bátran!* üzenettel a megyei kampányeseményeken és online felületeken több millió embert, újságolvasót és online felhasználót értek el.

A 2019-es év másik erőssége a hatósági tudásmegosztás volt. Elkészült az EBH-füzetek sorozat 6. kötete *Az Egyenlő Bánásmód Hatóság tapasztalatai az egészségügy területén megjelenő diszkriminációról* címmel. Lezajlott a diszkrimináció mintázatait vizsgáló reprezentatív kutatás negyedik hulláma, és többéves szakmai törekvésünk eredményeként elkészült a hatóság tananyagával akkreditált képzési program, amely a teljes közigazgatási kar számára elérhető. 2019-ben három alkalommal vettek részt a tankerületi központok vezetői és két alkalommal a pedagógiai szakszolgálatok munkatársai a hatóság képzésén.

A honlapon 34 szerkesztett jogesetet és 9 nyilvános határozatot olvashattak a látogatók. A hírfolyamban és a hatóság közösségi oldalán 39 posztban tudósítottuk a felhasználókat a hatósági esetjogról. A digitális felületeken a nemzetközi vonatkozású hírek mellett két

videóanimáció és 3 új szakmai kiadvány vált folyamatosan elérhetővé. A hatóság közösségi oldalán a követők száma 2 703 fővel 11 455 felhasználóra növekedett.

## 2. Az előirányzatok alakulása

Megnevezés	millió forintban egy tizedessel			Kiadásból személyi juttatás	Létszám
	Kiadás	Bevétel	Támogatás		
2018. évi L. törvény szerinti előirányzat	343,5	1,0	342,5	158,4	24
Módosítások jogcímenként *					
Kormány hatáskörű előirányzat módosítás					
- 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelet szerinti kompenzáció	0,1		0,1	0,1	
Irányító szerv hatáskörű előirányzat módosítás					
- közhatalmi bevételek bevételi elmaradása	-0,2	-0,2		-0,1	
- működési többletbevétel	1,4	1,4			
Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás					
- maradvány igénybevétel	32,8	32,8		0,7	
- átcsoportosítás				-0,8	
2019. évi módosított előirányzat	377,6	35,0	342,6	158,3	24

Kormány hatáskörű előirányzat módosítás keretében az 1218/2019. (IV. 23.) Korm. határozat alapján a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2019. évi kompenzációja címén - 1 főt érintően - 0,1 millió forint többlettámogatást kaptunk.

2019. évben irányítószervi hatáskörben működési és felhalmozási bevételeinknél együttesen 1,4 millió forint többletbevétel előirányzatosítására került sor, melyből dologi kiadási keretünket növeltük meg. Emellett közhatalmi bevételeinknél 0,2 millió forint bevételi elmaradásunk jelentkezett, mellyel működési kiadásainkat korrigáltuk.

Intézményi hatáskörű előirányzat módosításokat - összesen 32,8 millió forint összegben – a következők miatt hajtottunk végre:

- felhasználásra került a 2018. évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány 32,8 millió forintos összege;
- kiemelt előirányzataink közötti nullszaldós átcsoportosítás valósult meg 0,8 millió forint összegben.

## A főbb kiadási tételek feladatteljesítéssel összefüggő alakulása

Megnevezés	2018. évi tény	2019. évi eredeti előirányzat	2019. évi törvényi módosított előirányzat	2019. évi módosított előirányzat	2019. évi tény	5/1	5/4
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás	383,0	343,5	343,5	377,6	361,6	94,4%	95,8%
ebből: személyi juttatás	156,8	158,4	158,4	158,3	155,8	99,4%	98,4%
Bevétel	0,9	1,0	1,0	2,2	2,2	244,4%	100,0%
Támogatás	323,1	342,5	342,5	342,6	342,6	106,0%	100,0%
Költségvetési maradvány	91,8	–	–	32,8	32,8	35,7%	100,0%
Létszám (fő)	24	27	27	27	24	100,0%	88,9%

### A személyi juttatások és a létszám alakulása

A személyi juttatások 2019. évi eredeti előirányzata 158,4 millió forint volt. Ezt az összeget az előző évi maradvány felhasználása (0,7 millió forint), a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2019. évi kompenzációja (0,1 millió forint), a bevételi elmaradás miatti csökkentés (-0,1 millió forint), továbbá az egyéb intézményi hatáskörű (-0,8 millió forint) módosítások együttesen 158,3 millió forintra módosították.

Az év folyamán keletkező ideiglenes bérmegetakarításból a dologi kiadásoknál jelentkező többletkiadások finanszírozására, illetve beruházásokra együttesen 0,8 millió forintot csoportosítottunk át.

A személyi juttatások előirányzatán belül az illetményen felüli juttatások a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és a Hatóság elfogadott Cafetéria, illetve Közszolgálati és szociális szabályzatának megfelelően kerültek megtervezésre, illetve kifizetésre. Az éves cafetéria keret bruttó 0,2 millió forintban került meghatározásra. Év közben 19 fő részesült teljesítményértékelés alapján pénzjutalomban, év végén pedig ajándékutalvány juttatásra került sor.

Az éves teljesítményértékelés és minősítés alapján illetményeltérítésre 2019-ben nem került sor, a teljes létszám illetmény beállási szintje 100%-os volt. Ennek oka a tartósan szabad költségvetési forrás hiánya és a várt életpályamodell változás volt. Ennek hatására a 2019. évi átlagos kereset az előző évhez viszonyítva -2,7 %-os csökkenést mutat.

A Hatóság személyi juttatás előirányzatának felhasználásán belül a rendszeres és nem rendszeres személyi juttatások mellett fokozatosan csökkenő tendenciájú, 2,9 %-os arányt képviseltek a külső személyi juttatások.

A személyi juttatások 2019. évi teljesítési adata mindösszesen 155,8 millió forint volt.

A Hatóság határozatlan időre engedélyezett költségvetési létszáma 27 fő volt. Az állományba tartozók 2019. december 31-i záró létszáma 23 fő volt, melyből 22 fő köztisztviselő, 1 fő munkavállaló. Állományon kívül 1 főt megbízási jogviszonyban foglalkoztattunk. Éves átlagos statisztikai állományi létszám 24 fő volt, melyből szakmai tevékenységet látott el 19

fő, intézményüzemeltetési tevékenységet 5 fő. Felsőfokú végzettséggel a foglalkoztatottak közül 21 fő rendelkezett. Az időszak végén a munkajogi záró létszám 26 fő volt.

#### Munkaadókat terhelő járulékok

A munkaadót terhelő járulékok eredeti előirányzata 29,8 millió forintról - a személyi juttatásoknál már szerepeltetett tényezők miatt - év közben 33,2 millió forintra módosult. A tényleges felhasználás 32,8 millió forint volt. A módosított előirányzat az év folyamán teljes mértékben biztosította a személyi jellegű kifizetéseket terhelő szociális hozzájárulási adó és járulékok fedezetét.

#### Dologi kiadások alakulása

A dologi és egyéb folyó kiadások eredeti előirányzata 151,6 millió forint volt, melyet év közben az alábbi tényezők befolyásoltak:

- az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása (27,1 millió forint);
- személyi juttatás előirányzat megtakarításaiból történt átcsoportosítás (0,4 millió forint);
- bevételi többlet (működési) miatti növekmény (1,4 millió forint);
- bevételi elmaradás (közhatalmi) miatti csökkentés (- 0,1 millió forint);

Mindezek hatására a dologi kiadások előirányzata 180,4 millió forintra módosult.

Dologi kiadásaink között az előző költségvetési év szintje alatt (-17 %) maradtak a készletbeszerzések, melyek 2,6 millió forintot tettek ki.

Kommunikációs szolgáltatásokra 18,7 millió forintot fordítottunk, mely összeg az informatikai szolgáltatások (NISZ Zrt.) díjának növekedése miatt emelkedést mutat az előző évi kiadásokhoz viszonyítva.

Szolgáltatási kiadásokra 101,8 millió forintot költöttünk, melynek 46,0 %-át (46,8 millió forint) az elhelyezéshez kapcsolódó irodabérleti díjak tették ki, míg 44,4 millió forintot (43,6 %-át) a szakmai tevékenységet segítő (referensi hálózat, belső ellenőrzés) szolgáltatási kiadások adták.

A vásárolt termékek és szolgáltatások után 29,5 millió forint általános forgalmi adó költség merült fel.

Belföldi és külföldi kiküldetésekre 0,7 millió forintot fordítottunk, mely az aktív nemzetközi kapcsolattartás mellett az előző évi szinten alakult. Az utak jelentős hányadánál a szállás- és az útiköltséget a külföldi partner biztosította, vagy utólag megtérítette.

A reklám és propaganda kiadásokra fordított kiadásaink (13,0 millió forint) a 2019. évben bonyolított „10 éves az országos egyenlőbánásmód-referensi hálózat” kampány hatására az előző évhez képest megduplázódtak.

A dologi kiadások 2019. évi teljesítési adata mindösszesen 167,4 millió forint volt.

#### Egyéb működési célú kiadások



A nemzetközi tagsági díjak, a kötelezettségvállalással nem terhelt és meghiúsult kötelezettségvállalásból keletkezett maradvány Központi Maradványelszámolási Alap részére történő befizetési kötelezettségéből adódóan 1,4 millió forintban teljesültek.

Felhalmozási kiadások alakulása

Felújítás címén eredeti előirányzatot nem terveztünk és kiadásunk sem merült fel év közben.

Az intézményi beruházási kiadások eredeti előirányzata 3,4 millió forint volt, melyet év közben az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása (0,5 millió forint), valamint az év folyamán keletkező ideiglenes bérmegetakarításból átcsoportosított 0,4 millió forint együttesen 4,3 millió forintra módosított. Beruházási keretünket év közben teljes mértékben felhasználtuk, kommunikációs szoftver beszerzésre, számítástechnikai és telekommunikációs eszközök, valamint egyéb tárgyi eszközök vásárlására fordítottuk.

### **Intézményi bevételek alakulása, jellege, típusai**

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság a 2019. évre összeállított elemi költségvetésében 0,5 millió forint közhatalmi bevételt tervezett. Év közben 0,3 millió forint hatósági jogkörhöz köthető bevételünk folyt be az eljárási és perköltségek visszatérítéséből.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2019. évre tervezett 0,5 millió forint működési bevételi tervét az év közben keletkezett többletbevételből 1,4 millió forinttal megemeltük. A működési bevétel túlteljesülésének oka, hogy biztosító általi kártérítés címén, eseti jelleggel 1,6 millió forint bevételünk keletkezett.

Mindezek eredőjeként 2019. évben 1,2 millió forint bevételi többletünk keletkezett.

A felügyeleti szervtől kapott támogatás összege 342,6 millió forint, míg az előző évi maradvány felhasználás 32,8 millió forint volt.

### **Követelések**

A követelések 2019. évi záró állománya 0,3 millió forint volt. A követelések 92 %-a eljárási illetve perköltség, 8 %-a pedig az év végén meglévő előlegek állománya.

A kisösszegű követelés nyilvántartásból történő kivezetésére - behajthatatlanság miatt - 2019-ben nem került sor.

Amikor az elmarasztalt fél önként nem teljesített, hatósági átutalás benyújtására került sor.

### **Előirányzat-maradványok alakulása**

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2018. évi költségvetési maradványa 32,8 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 31,7 millió forint.

A 2018. évi gazdálkodás során keletkezett, kötelezettségvállalással terhelt költségvetési maradvány kiemelt előirányzatok szerinti megoszlása:

– Személyi juttatás	0,7 millió forint,
– Munkaadókat terhelő járulék	3,4 millió forint,
– Dologi kiadások	27,1 millió forint,
– Intézményi beruházás	0,5 millió forint.

A személyi juttatás (0,7 millió forint) és a munkaadót terhelő járulékok (3,4 millió forint) kiemelt előirányzatokon keletkezett kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradvány a megbízási jogviszonyban foglalkoztatottak december havi megbízási díjából, dolgozónak juttatott albréti díj hozzájárulásból, továbbá az év végi ajándékutalvány juttatáshoz kapcsolódóan jelentkező közteher fizetési kötelezettségből adódott.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező 27,1 millió forintos kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazta a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi szolgáltatási díjait, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat, az egyenlőbánásmód referensek részére fizetendő szolgáltatási díjakat és a 2019. évre áthúzódó teljesítésű beszerzéseket.

Előző összeg tartalmazza a hatóság kommunikációs tevékenységéhez kapcsolódó fordítási szolgáltatások díját is.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány részét képezi (13,0 millió forint) a Hatóság elhelyezésével összefüggően fedezetbiztosítási számlára elhelyezett összeg.

Az intézményi beruházások előirányzatán jelentkező 0,5 millió forint kötelezettségvállalással terhelt maradvány irodatechnikai eszköz és kommunikációs célú szoftver beszerzéssel összefüggésben jelentkezik.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2019. évi költségvetési maradványa 16,0 millió forint. Ebből 13,0 millió forint a Hatóság elhelyezésével összefüggésben fedezetbiztosítási számlán elkülönített összeg.

Tekintettel arra, hogy a kötelezettségvállalás 2019. január 1. előtt történt, a bankgarancia címén elkülönített összeg az éves költségvetési beszámolóban továbbra is kötelezettségvállalással terhelt maradványként került kimutatásra.

### **Kötelezettségek**

2019. évet 4,9 millió forint kötelezettség állománnyal zártuk, mely számlák áruszállítással és szolgáltatás igénybevétellel voltak kapcsolatosak.

### **3. Egyéb**

A Hatóságnál a befektetett eszközök 2019. december 31-i értéke 10,6 millió forint volt, ami az előző évhez képest 17,8 %-os csökkenést mutat. A befektetett eszközök - eszközök állománycsoporton belüli - aránya 2018-hoz viszonyítva a pénzeszközök nagyarányú csökkenésének hatásaként 27,0 %-ról 36,7 %-ra változott.

A forgóeszközök eszközök állománycsoporton belüli aránya az előző évi 73,0 %-ról 63,3 %-ra csökkent.

A tárgyi eszközök használhatósága, nettó/bruttó értékük aránya az előző évi 15,4 %-ról 11,9 %-ra mérséklődött.

A Hatóság forrásain belül a saját tőke aránya 50,0 %-ról 38,4 %-ra esett. A rövid lejáratú kötelezettségek a forrásokon belül az államháztartási gazdálkodási szabályok változása következtében lenullázódtak és a költségvetési évet követő év kötelezettségeként jelentkeznek.

Az EBH vagyoni mutatóinak tükrében elmondható, hogy a Hatóság vagyoni helyzete a beszámolási időszakban – mérsékelt csökkenés mellett - stabil volt.