



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

BELÜGYMINISZTERIUM ÁLLAMTITKÁRA

Iromány száma: **K/9064/1.**

Benyújtás dátuma: **2024-09-13 13:06**

Parlex azonosító: **1MZBDKES0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Rétvári Bence, Belügyminisztérium államtitkára**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 45. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm **Tordai Bence (Párbeszéd)** országgyűlési képviselő *"Hogyan fogják pótolni a gyermekvédelmi rendszert az új, elhibázott átvilágítás nyomán most elhagyó munkavállalókat?"* című, K/9064. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszomat.

Címzett: **Tordai Bence (Párbeszéd)**

Benyújtó: **Rétvári Bence, Belügyminisztérium államtitkára**

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. §-ában foglaltak szerint a Dr. Pintér Sándor miniszterhez benyújtott, "*Hogyan fogják pótolni a gyermekvédelmi rendszert az új, elhibázott átvilágítás nyomán most elhagyó munkavállalókat?*" című, K/9064. számú írásbeli kérdésre – a miniszter megbízásából – az alábbi választ adom.



## BELÜGYMINISZTERIUM

BM/24299-1/2024

Válasz Tordai Bence (Párbeszéd) K/9064. számú, „*Hogyan fogják pótolni a gyermekvédelmi rendszert az új, elhibázott átvilágítás nyomán most elhagyó munkavállalókat?*” címen benyújtott írásbeli kérdésére

**Tordai Bence úr részére**  
országgyűlési képviselő

**B u d a p e s t**

**Tisztelt Képviselő Úr!**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (9) bekezdése alapján „**Hogyan fogják pótolni a gyermekvédelmi rendszert az új, elhibázott átvilágítás nyomán most elhagyó munkavállalókat?**” címmel benyújtott, **K/9064.** számú írásbeli kérdésre – Dr. Pintér Sándor miniszter úr megbízásából – az alábbi választ adom.

A gyermekvédelemben foglalkoztatottak vizsgálata és kifogástalan életvitelének ellenőrzése kifejezetten az ellátott gyermekek biztonsága, védelme érdekében került bevezetésre. Azt a célt szolgálja, hogy ne lehessenek olyan személyek, akik aljas szándékból közelítenek a gyermekek felé, és undorító módon visszaélnek a gyerekek kiszolgáltatott helyzetével. Ezzel védjük a gyermekeket és a tisztességes dolgozókat egyaránt.

A jogszabály módosítás hatályba lépése és a nyilatkozattételi határidő közötti időszakban a foglalkoztatottak mindössze 1,4%-a nem adta hozzájáruló nyilatkozatát a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez. A nyilatkozattételre rendelkezésre álló határidőig a munkatársak kevesebb, mint 5%-a kérte jogviszonyának megszüntetését. E körbe azok a munkavállalók is beletartoznak, akik egyéb okból kérték felmentésüket.

Álláspontunk szerint a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez szükséges nyilatkozat benyújtásának elmaradása miatti felmentések alacsony száma nem okoz rendszerszerű szakemberhiányt. A szociális ágazatban, és ezen belül a gyermekvédelmi szakterületen az elmúlt években bevezetett bérintézkedések továbbra is vonzóvá teszik az e területen történő hivatásvállalást, elősegítik a – bármely okból – távozó szakemberek pótlását.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény hatálybalépésével – 2023. július 1-jétől, visszamenőleg – a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben pedagógus munkakörben foglalkoztatottak, így többek között a gyermekotthoni nevelők, pszichológusok, gyógypedagógusok, a nevelőszülői hálózatoknál a szakmai vezetők és a nevelőszülői tanácsadók a köznevelésben dolgozó pedagógusokkal azonos, több évre kiterjedő bérfejlesztésben részesülnek.

A nevelőszülői díj 2014 óta a minimálbérrel indexált, mellyel a 2022. évi minimálbéremelés mintegy 19,5%-os, a 2023. évi minimálbéremelés mintegy 16%-os, a 2024. évi minimálbéremelés pedig további mintegy 15%-os emelkedést jelent a nevelőszülőknek járó díjazásban. A nevelőszülői díjazás minimálbérrel indexálásának köszönhetően 2014 óta a nevelőszülők jövedelme – az ellátott gyermekek számától függően – öt-hatszorosára emelkedett. Meglátásunk szerint csak kevés ágazat képes – immár tíz évre visszamenőleg – a bérek ilyen dinamikájú, ugyanakkor kiszámítható emelésére.

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony 2014-es bevezetése óta a nevelőszülők létszáma összességében mintegy 400 fővel növekedett, ami azt igazolja, hogy az eddigiekben megtett intézkedések a nevelőszülői hivatást választók számára egyértelmű előnyt jelentenek más munkakörökhöz, ágazatokhoz képest. Ezért úgy véljük, hogy a nevelőszülők utánpótlása a későbbiekben sem ütközik akadályba.

Az ágazatirányítás kifejezett célja, hogy az adminisztrációs rendszer egyébként szükséges, valamint a XXI. század követelményeinek megfelelő digitalizálása, és a már említett bérfejlesztések mellett a munkavégzés körülményeinek és az ehhez szükséges erőforrások fejlesztésével biztosítsa a gyermekvédelmi szakellátás színvonalas működését.

Csak az elmúlt két év intézkedéseire fókuszálva elmondható, hogy az ellátásra fordítható források a nevelőszülői ellátásban élő gyermekek, fiatal felnőttek szempontjából is jelentősen bővültek azzal, hogy 2024. évben a nevelési ellátmány biztosításához a nevelőszülői hálózat fenntartóját emelt összegű kompenzáció illeti meg, melynek révén a nevelési ellátmány összege – visszamenőlegesen, 2024. január 1. napjától – az alábbiak szerint alakul:

- átlagos szükségletű kiskorú, valamint utógondozói ellátott esetében 64 124 Ft/fő/hó,
- különleges szükségletű kiskorú ellátott esetében 74 813 Ft/fő/hó,
- speciális vagy kettős szükségletű kiskorú ellátott esetében 80 158 Ft/fő/hó.

Míndez a nevelési ellátmány 2023. január 1-je óta hatályos – akkor 25%-kal emelt összegeinek – 20%-os emelését jelenti, a 2024. június 18-án hatályba lépett módosítással, tehát 2023-2024. évben összességében 50%-kal emelkedett a nevelési ellátmány összege.

2024. július 1-jétől ezt kiegészíti – a nevelőszülőnél és a gyermekotthonban elhelyezett gyermekek esetében egyaránt –, hogy a gyermek ruházattal való ellátására fordítandó költségek éves összege kétszeresére, 71 250 forint-ról 142 500 forintra emelkedett, melyhez a gyermekvédelmi szakellátásban gondozottak támogatásáról szóló 1209/2024. (VII. 8.) Korm. határozat mintegy 848 millió forint forrást biztosított.


A gyermekek védelme érdekében egyes törvények módosításáról szóló 2024. évi XXX. törvény (a továbbiakban: Módtv.) további bérfejlesztést is megvalósít azzal, hogy a nevelőszülő jogosulttá vált a kollégiumban elhelyezett gyermek után is a teljes nevelőszülői díjazásra, vagyis az elhelyezett gyermekek száma szerinti kiegészítő díjra (a minimálbér 20%-a gyermekenként) és a gyermek ellátási szükséglete szerinti többletdíjra (a minimálbér 7%-a gyermekenként), ami ezt megelőzően nem volt biztosított, holott a kollégiumban elhelyezett gyermekkel a nevelőszülő továbbra is foglalkozni jogosult és köteles is egyben. Az intézkedés mintegy 160 millió forint forrás bevonásával javítja az érintett nevelőszülők jövedelmi helyzetét, valamint a bármely okból kollégiumi elhelyezésben részesülő gyermekek nevelőszülői ellátását.

Az ellátottak juttatásai kapcsán megemlítendő még, hogy a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 38/2024. (II. 29.) Korm. rendelet hatálybalépésével a nevelőszülőket és a gondozásukban elhelyezett gyermekeket a tömegközlekedési eszköz igénybevételéhez kapcsolódóan megillető utazási kedvezmény immár korlátlan számú utazásra érvényes, míg korábban csak évi 16 alkalommal volt lehetőség igénybe venni. Továbbá a nevelőszülők megnövekedett rezsiköltsége kiegyenlítésére a 2022-2023. évekhez hasonlóan a működtetők 2024. évben is rezsikompenzációban részesülnek.

A fenti intézkedések alapján kijelenthetjük, hogy a Kormány azon dolgozik, hogy a területen dolgozók magasabb bérek mellett segíthessék a gondozásban élő gyermekek védelmét.

Budapest, 2024. szeptember 13.

Tisztelettel:



Rétvári Bence  
államtitkár