



Az Országgyűlés  
Törvényalkotási Bizottsága

Iromány száma: **T/9718/10.**

Benyújtás dátuma: **2024-11-22 13:01**

Parlex azonosító: **VF3Y53YD0004**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Egységes javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Hende Csaba elnök**

Törvényjavaslat címe: **A munkaügyet érintő rendelkezésekről**

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat (a továbbiakban: HHSZ) 46. § (10) bekezdése alapján az előterjesztő megküldte **a munkaügyet érintő rendelkezésekről szóló, T/9718. számú törvényjavaslat** és az összegző módosító javaslat egybeszerkesztett, ellenjegyzésével ellátott szövegét (a továbbiakban: egységes javaslattervezet).

Az egységes javaslattervezetet megvizsgálva megállapítottam, hogy az megfelelően tartalmazza a törvényjavaslat és az összegző módosító javaslat egybeszerkesztett szövegét, ezért a HHSZ 46. § (11) bekezdés a) pontja alapján azt egységes javaslatként benyújtom.

## 2024. évi ..... törvény

### a munkaügyet érintő rendelkezésekről

Az Országgyűlés abból a célból, hogy a fiatal pályakezdő munkavállalók élet- és pályakezdését segítse, az általuk igénybe vehető állami kezességgel biztosított, kamattámogatott kölcsönről a következő törvényt alkotja:

#### ELSŐ RÉSZ A MUNKÁSHITEL

##### *I. Fejezet Alapvető szabályok*

#### 1. §

(1) Az állam – a (2) és (3) bekezdésben, valamint kormányrendeletben meghatározott feltételek mellett – készfizető kezesként felel a hitelintézettel megkötött kölcsönszerződés alapján folyósított, kormányrendeletben meghatározott kamattámogatással nyújtott munkáshitelért.

(2) Az állami kezességvállalás mértéke a munkáshitel tőkeösszegének és az erre felszámított ügyleti kamatnak a 100%-a.

(3) A munkáshitel biztosítékeként az állami készfizető kezességvállaláson túl a hitelintézet további biztosíték előírására nem köteles.

#### 2. §

A hitelintézet a munkáshittel kapcsolatos feladatai ellátása – így különösen az 1. § (1) bekezdése szerinti kormányrendeletben meghatározott feltételek ellenőrzése – céljából az igénylő, illetve támogatott személy következő adatait

- a) természetes személyazonosító adatait, adóazonosító jelét,
- b) állampolgárságát, huzamos tartózkodási jogosultságát, menekült vagy az oltalmazott jogállását, a menekültügyi hatóságnál a menekültként, oltalmazottként történő elismerésre irányuló kérelem benyújtásának, vagy a harmadik országbeli állampolgár kijelölt helyen való tartózkodása elrendelésének tényét, külföldi állampolgár esetén a családi állapot megjelölését,
- c) lakcím (lakóhely, tartózkodási hely) adatait,
- d) társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultságának adatait,
- e) büntetlen előéletére vonatkozó adatát,
- f) állami adóhatóságnál nyilvántartott köztartozásra vonatkozó adatát, nyilatkozatát,
- g) a központi hitelinformációs rendszerről szóló 2011. évi CXXII. törvény 11. § (1) bekezdése szerinti, a Központi Hitelinformációs Rendszerben nyilvántartott tartozásra vonatkozó adatát,
- h) foglalkozására, munkaviszonyára vonatkozó adatokat, valamint,
- i) munkaidőre vonatkozó adatokat

a kölcsönszerződés lejáratának vagy a támogatás visszafizetésének napját követő naptári év utolsó napjáig kezeli.

### 3. §

(1) A hitelintézet a kölcsönkérelem benyújtását, valamint az elbíráláshoz szükséges – a Kormány rendeletében meghatározott – nyilatkozatok és okiratok bemutatását követően az igénylő (3) bekezdés szerinti adatait haladéktalanul megküldi a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) részére.

(2) A Kincstár az (1) bekezdés szerint részére megküldött adatok alapján a (3) bekezdés szerinti adattartalommal a kölcsönkérelmet benyújtó igénylőkről nyilvántartást vezet.

(3) A Kincstár a (2) bekezdés szerinti nyilvántartásban rögzíti:

- a) a kölcsönszerződés megkötésének, módosításának vagy megszűnésének adatait,
- b) az új támogatott személyek
  - ba) természetes személyazonosító adatait,
  - bb) lakcímadatait.

(4) A hitelintézet és a Kincstár a (3) bekezdés szerinti adatokat a kölcsönszerződés lejáratának vagy a támogatás visszafizetésének napját követő naptári év utolsó napjáig kezeli.

## MÁSODIK RÉSZ ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

### *II. Fejezet*

#### *A törvény hatálybalépése és végrehajtása*

#### **1. Felhatalmazó és hatályba léptető rendelkezések**

### 4. §

Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a munkáshitel igénybevételének feltételeit, nyújtásának részletes szabályait.

### 5. §

(1) Ez a törvény – a (2) és (3) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetést követő napon lép hatályba.

(2) Az 1-12. §, a 15-24. § és a 26. § 2025. január 1-jén lép hatályba.

(3) A 13–14. § e törvény kihirdetését követő 61. napon lép hatályba.

#### **2. Az Alaptörvény sarkalatosságra vonatkozó követelményének való megfelelés**

### 6. §

E törvény

- a) 7. alcíme az Alaptörvény 25. cikk (8) bekezdése, valamint 26. cikk (1) és (2) bekezdése alapján,
- b) 8. alcíme az Alaptörvény 29. cikk (7) bekezdése alapján,
- c) 10. alcíme az Alaptörvény XXIX. cikk (3) bekezdése, 2. cikk (1) bekezdése és 35. cikk (1) bekezdése alapján

sarkalatosnak minősül.

### **3. Az Európai Unió jogának való megfelelés**

#### **7. §**

E törvény 17. §-a a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 22. cikk (1) bekezdés b) pontjának való megfelelést szolgálja.

#### *III. Fejezet*

#### *Módosító és hatályon kívül helyező rendelkezések*

### **4. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása**

#### **8. §**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 57/A. §-ában a „*második hónap végéig*” szövegrész helyébe a „*negyedik hónap végéig*” szöveg lép.

### **5. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosítása**

#### **9. §**

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 8. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A (2) és a (3) bekezdésben meghatározott személyek a munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység keretében elkészített dokumentumokat naprakész állapotban átadják a munkáltatónak. A munkáltató a székhelyén, illetve telephelyén eredetiben, illetve elektronikus úton tárolja a dokumentumokat, valamint biztosítja, hogy azok tartalma az érintettek – különösen a munkavállalók és képviselőik – számára megismerhető legyen.”

#### **10. §**

Az Mvt. 82. §-a a következő (7) és (8) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A munkavédelmi hatóság a munkavédelmi bírság megfizetésére nyitva álló határidőben előterjesztett kérelemre engedélyezheti a munkavédelmi bírság részletekben történő megfizetését.

(8) Részletfizetés engedélyezése esetén bármely részlet megfizetésének elmulasztásakor az egész munkavédelmi bírság, vagy az abból még fennmaradó összeg egésze azonnal esedékessé válik.”

#### **11. §**

(1) Az Mvt. 87. § 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. *Munkabaleset*: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a sérült munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a

baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek az a baleset

- a) amely a munkavállalót a lakásáról vagy szállásáról a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására vagy szállására menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt;
- b) amely a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény szerint tanulóbalesetnek minősül.”

(2) Az Mvt. 87. §-a a következő 3/A. és 3/B. ponttal egészül ki:

„3/A. Bányászati munkabaleset: az a munkabaleset, amely a bányafelügyelet hatósági felügyelete alá tartozó tevékenységek végzése során bármely munkáltatónál következett be.

3/B. Súlyos munkabaleset vagy bányászati munkabaleset: az a munkabaleset vagy bányászati munkabaleset, amely

- a) a sérült halálát – beleértve azt a munkabalesetet is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben veszítette életét –, magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, vagy
- e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.”

(3) Az Mvt. 87. § 8. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„8. *Munkáltató:* a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni:

- a) a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót,
- b) a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót,
- c) a duális képzőhelyet,
- d) a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző önfoglalkoztatót, gazdasági társaságok tagjait, illetve vezető tisztségviselőit személyes közreműködéssel történő munkavégzés esetén,
- e) társadalmi munka esetén a társadalmi munka szervezőjét, valamint
- f) magyar adószámmal nem rendelkező külföldi munkáltató esetén azt a személyt vagy szervezetet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ennek hiányában azt, akinek a területén a munkavégzés folyik.”

## 12. §

Az Mvt.

- a) 18. § (3) bekezdésében a „nyilatkozattal, illetve” szövegrész helyébe a „nyilatkozattal, vagy

EU-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve” szöveg, a „tanúsító” szövegrész helyébe az „igazoló” szöveg,

- b) 18. § (4) bekezdésében a „forgalomba hozni és használatba venni” szövegrész helyébe a „használatba venni” szöveg,
- c) 21. § (8) bekezdésében a „rendelkező személy,” szövegrész helyébe a „rendelkező személy, vagy szakirányú munkabiztonsági szakértő,” szöveg,
- d) 23. § (1) bekezdésében a „munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység)” szövegrész helyébe a „munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy, vagy szakirányú munkabiztonsági szakértő,” szöveg,
- e) 40. § (2) bekezdésében az „az érintett munkavállalókat” szövegrész helyébe az „az érintett munkáltatókat, munkavállalókat” szöveg lép.

## **6. Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény módosítása**

### **13. §**

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 48. § (7) bekezdésében a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg lép.

## **7. A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény módosítása**

### **14. §**

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 55. § (3a) bekezdésében a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg lép.

## **8. A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény módosítása**

### **15. §**

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 79. § (3a) bekezdésében a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg lép.

## **9. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosítása**

### **16. §**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 55. § (1) bekezdés m) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, és az 55. § (1) bekezdése a következő n) ponttal egészül ki:

*[A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól]*

„m) az országgyűlési képviselők választásán, az Európai Parlament tagjainak választásán, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásán, a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán, valamint a helyi vagy országos népszavazáson való részvétel céljából legfeljebb két óra időtartamra, amennyiben e napra beosztott rendes vagy elrendelt rendkívüli

- n) munkaidő tartama meghaladja a nyolc órát, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott időre.”

## 17. §

Az Mt. 99. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép és a 99. § a következő (3a)-(3c) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A 92. § (2) bekezdése alapján foglalkoztatott munkavállaló esetén – a felek írásbeli megállapodása alapján – a munkavállaló beosztás szerinti

- a) napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra,
- b) heti munkaideje legfeljebb hetvenkét óra lehet.

(3a) A megállapodást a munkavállaló a naptári hónap utolsó napjára, munkaidőkeret elrendelése esetén a munkaidőkeret utolsó napjára, vagy a hat hónapnál hosszabb tartamú munkaidőkeret esetén – hat hónap elteltét követően – a naptári hónap utolsó napjára, tizenöt napos felmondási idővel felmondhatja.

(3b) A felek a munkaidőkeret megszűnésekor a 95. § (4) bekezdés a) pontjának megfelelően elszámolnak, ha a munkavállaló a megállapodást a munkaidőkeret lejártát megelőzően mondja fel.

(3c) A munkavállalót nem érheti hátrány, ha nem járul hozzá a megállapodás megkötéséhez, vagy a megállapodást felmondja.”

## 18. §

Az Mt. 135. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Kollektív szerződés a 99. § (3a) bekezdésben foglaltnál hosszabb, legfeljebb harmincnapos felmondási időt is megállapíthat.”

## 19. §

Az Mt. 205. § (2a) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A felmondási időre, valamint a végkielégítésre való jogosultság megállapításánál – az (1) bekezdéstől eltérően – a korábbi munkáltatónál munkaviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni, ha]*

- „a) a jogviszony megszüntetésére közös megegyezéssel került sor, és a munkavállaló a munkaviszony megszüntetésére tekintettel kizárólag olyan munkabérben vagy egyéb juttatásban részesült, amely jogszabály alapján megilleti,”

## 20. §

Az Mt.

- a) 115. § (2) bekezdés f) pontjában a „az 55. § (1) bekezdés a)–m) pontjában” szövegrész helyébe a „az 55. § (1) bekezdés a)–n) pontjában” szöveg,

- b) 118. § (4) bekezdésében a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg,
- c) 135. § (7) bekezdésében a „megelőzően legfeljebb negyvennyolc” szövegrész helyébe a „megelőzően legkésőbb negyvennyolc” szöveg,
- d) 143. § (5) bekezdésében a „a (4) bekezdés szerinti” szövegrész helyébe a „száz százalék” szöveg,
- e) 146. § (1) bekezdés b) pontjában a „c)–g) és j) pontjában” szövegrész helyébe a „c)–g), j) és m) pontjában” szöveg lép.

#### **21. §**

Hatályát veszti az Mt. 210. § (1) bekezdés a) pontja.

### **10. A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény módosítása**

#### **22. §**

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 15. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A jogszabályban előírt munkavégzési kötelezettség alól mentesül:

- a) a szavazatszámláló bizottság, valamint az egy szavazókörös település helyi választási bizottságának tagja a szavazás napján és az azt követő napon,
- b) a 292. § (1) bekezdése szerinti szavazatszámláló bizottság tagja a szavazás napján és az azt követő napon, továbbá a szavazatszámlálás napján, valamint
- c) a szavazatszámlálást végző választási bizottság tagja a szavazatszámlálás napján és erre az időre távolléti díj illeti meg, amelyet a munkáltató fizet.”

### **11. A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény módosítása**

#### **23. §**

A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény 55. §-ában a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg lép.

### **12. A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény módosítása**

#### **24. §**

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 122. § (1) bekezdésében a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg lép.

### **13. Az egyes felsőoktatással, szakképzéssel és felnőttképzéssel összefüggő törvények módosításáról szóló 2022. évi LIX. törvény módosítása**

#### **25. §**



Az egyes felsőoktatással, szakképzéssel és felnőttképzéssel összefüggő törvények módosításáról szóló 2022. évi LIX. törvény 105. § (7) bekezdésében a „2025. január 1-jén” szövegrész helyébe a „2027. január 1-jén” szöveg lép.

#### **14. A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény módosítása**

##### **26. §**

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 91. § (5) bekezdés a) pontjában a „második hónap végéig” szövegrész helyébe a „negyedik hónap végéig” szöveg lép.